

好作风从哪里来?

——中铁十七局五公司作风转变从机关抓起

本报记者 赵渊青 通讯员 任宁

聚会应酬少了,学习交流多了;待在机关的时间少了,到基层指导的次数多了;遇事推诿的少了,主动作为、精益求精的多了……时下,走进中铁十七局五公司机关,一股积极进取、奋力赶超的气氛扑面而来。该公司机关以规范行为促意识转变,以做好服务凝聚合力,以基层监督夯实基础工作,不断让机关干部作风建设深入推进。

意识转变,从一册提醒本开始

“这事不归我管,你问我,我也不知道。”“我们还没上班,等上班后再来办。”“规定就是这么要求的,找谁都没用。”……这几日,一本红白相间的《党员干部负面言行提醒本》在中铁十七局五公司机关广泛流传。

这本《党员干部负面言行提醒本》虽然仅66页,但收录了33条负面言论、33种负面行为,内容涵盖政治规矩、工作作风、党风廉政等方面。该提醒本以漫画的形式,提醒党员干部哪些话不能说、哪些事不能做,生动形象、通俗易懂。

“这是改进机关作风的重要举措,机关全员必须将它作为‘案头卷、窗前镜’,经常翻一翻、照一照,有则改之,无则加勉,时时自省自重,事事谨言慎行,努力维护机关党员干部形

象,做优秀的共产党员。”该公司纪委书记刘青海对于印发提醒本的初衷如此解释。

机关办公室副主任武慧说:“我们作为企业服务的窗口,经常会接触到来自企业内外的人员,提醒本为我们的言行提供了依据,督促我们在工作中谨言慎行,优化改进沟通态度和方式,维护企业形象。”

提醒本的覆盖范围并不仅仅局限于机关,该公司所有在建项目也分别收到了该手册。“不看不知道,一看吓一跳。这是我看这本书最直观的感受。它现在时刻督促我们对照不足,改进工作作风。”该公司齐平项目党支部书记吴梦涛说。

做好服务,从一个紧急热线说起

“叮铃铃——”一阵急促的电话铃声响起。“您好,我是安质部李未红,有什么问题请说!”4月16日下午,机关值班室内李未红接起了电话。在了解情况后李未红回答:“不要着急请您稍等,我马上联系办公室的工作人员,稍后回复。”

打来电话的是邯郸管廊项目部的办公室主任郭甜甜,当天她正前往机关找办公室领取项目印章,路走了一大半才反应过来当天是周日。“因为机关周末不上班,但我下午

必须赶回项目,所以打值班电话试了,没想到经过值班人员的帮助,事情顺利办完了。”郭甜甜认为机关周末值班让工作效率大大提升。

五公司机关不仅要求周末有人值班,工作日下班时间也会安排轮流值班。“7771030”,这个值班电话俨然成了机关的“办事热线”。

“机关的工作人员不是项目的领导,我们是项目服务的。”该公司负责机关日常管理工作的工会主席徐军说。

“以前项目开工时好多手续都需要专程回机关拿,现在只要不涉密,机关就直接用快递发给我们,省时省力也节省了不少开支。”对于机关工作作风的转变,新上场的绵阳项目办公室主任王龙慧深有感触。

基层监督,从一张反馈单体现

“杨七正同志在项目蹲点17天,帮助优化了24条施工组织方案。6月份,管段内上跨路和道路施工时,还需其前来配合工作。”4月12日,五公司机关技术中心主任杨七正在结束对广佛肇项目的重难点开工情况帮扶指导后,项目经理张庆、总工程师波在《机关工作人员出差反馈单》的“工作完成情况”一栏填下了如上内容。

在五公司机关,每名工作人员到项目出差结束后,都要让项目相关负责人填写《机关工作人员出差反馈单》。通过反馈单,大家在项目呆了几天、做了哪些工作、有没有达到预期效果、项目部对大家的工作是不是满意都一目了然。

“反馈单不仅要回收到部门负责人手中,还需要机关分管领导签字,作为差旅费报销不可或缺的一项凭证。这张反馈单时时刻刻监督着机关出差人员行为,督促大家及时把工作做好。”经常到项目指导技术工作的杨七正这样说。

在广佛肇项目部,为了尽快打开施工局面,杨七正调动全公司范围内的7名高速公路桥梁施工技术能手,用最快的速度优化、审核施工组织方案,并对设计图纸中的9条漏洞进行了追踪变更。

机关人员履职尽责,项目经理张庆也感同深受:“以前项目前期开工时仅施工组织就折腾不少时日,但是如今机关的工作人员雷厉风行,集中优势,让我们项目在一个月内整条线路就全面开花!”

机关作风的大转变,让办事效率有了大提升,也使得各在建项目的各项工作顺利推进。

中铁十五局一公司

本报讯(通讯员杨晓英)“没想到这次抓机关作风如此动真格,视频会议早退,不仅被通报批评,还要写出深刻检查。”日前,在中铁十五局一公司机关工作交流微信群,一份对在收看集团公司第三次党代会视频会议期间未经请假提前退场的13名同志作出的通报批评,并责令这些人员向机关党委作出书面检讨的举动,为所有人敲响了作风建设的警钟。

中铁十四局海外公司

本报讯(通讯员刘长彬)近年来,随着企业的迅速发展,中铁十四局海外公司目前已有诸多项目分布在10多个国家和地区。为推动海外项目的健康发展,该公司纪委委派纪检组进驻海外项目,切实发挥纪检监察的“探头”作用,对海外项目实现了“零距离”监督。

建立以国家为单位的派驻模式。针对海外项目分布在10多个国家的现状,为保

机关作风建设“动真格”“见实效”

随着该集团公司学习贯彻落实党的十八届六中全会精神及“两学一做”学习教育逐步深入,狠抓作风建设也在持续深化。一公司机关党委以“钉钉子”的精神抓作风建设,推进作风建设三个常态化,即教育常态化,将作风教育纳入机关干部教育培训、政治理论学习的内容,用经常性的学习教育活

动醒脑提神;监督常态化,将作风建设纳入机关党委重点督查,不定期开展监督检查,对督查中发现的问题建立台账、限期整改、确保成效;严格问责常态化,针对人浮于事、不注重小节等反面事例,“不以问题小而姑息,不以违者众而放任”,坚决严肃处理。

“参加工作30年了,第一次被公司通报批评,作为一名老党员,我非常惭愧!”公司机关

一名老党员满脸羞愧地说。

据该公司机关党委负责人介绍,机关工作人员90%以上为党员,其作风建设、精神面貌、工作水平、办事效率、服务质量直接影响公司整体形象。该公司通过全面加强干部作风建设,“动真格”“出实招”,让党员干部精神面貌焕然一新,处处呈现风清气正、干事创业的良好局面。

纪检组派向海外 “零距离”监督落地

证协作管理,综合监督,该公司先后在阿富汗、厄瓜多尔、尼泊尔、斐济等国家的项目派驻纪检组。要求纪检组及时与我国驻外大使馆联系,并接受监督。明确纪检组对工程项目的工作监督、作风检查、谈话函询等主要职责。

完善对纪检组的监督管理。为切实做到“打铁还需自身硬”,该公司纪委积极探索对纪检组监督指导的制度和方式,通过强化培

训提升技能,通过例会沟通情况,通过述职评估效果,通过问责解决担当问题。公司主管领导和纪委书记定期约谈驻外项目主管和纪检组长,对发现的问题没有发现,发现问题不报告、不处置的予以严肃追责。

纪检组在融入中心上下功夫。该公司纪委明确要求,派驻海外项目的纪检组必须全面掌握所在国项目部的情况,尤其是党组织落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律工

作情况,履行“一岗双责”、遵守“六大纪律”、落实“三项招标”、严查“四类问题”等情况。对于工作完成情况不良的纪检组,将被要求作深刻检讨。

上述活动的扎实开展,使中铁十四局海外公司执纪监督进一步延伸到海外工地,营造出风清气正的发展环境,为企业在贝宁、多哥、厄瓜多尔、阿富汗等国家形成“集约项目群”发展局面提供了纪律保障。

中铁二十五局一公司

新上项目一开工 必先敲响“廉洁”钟

本报讯(通讯员邓旭 蔡如锦 邓浩琳)“要处理好公与私的关系,守好自己的底线,尤其党员领导干部更是监督重点……”近日,中铁二十五局一公司党委在新开工的珠三角城际轨道广佛环线项目部开展了专题廉洁教育课。该公司坚持新开工项目上廉洁课已成为常态。

自2016年以来,该公司推进廉洁学习常态化,突出廉洁教育特色化,加大源头防腐的力度,在项目工程进度的不同阶段开展不同主题的廉洁教育活动。特别是在项目开篇布局之初,他们通过敲响“廉洁”警钟做好事前防控,确保从源头上筑牢新开工项目员工的思想防线。截至目前,该公司今年已先后在深茂铁路、重庆万开快速通道、南沙港铁路等项目建设的前期阶段进行了廉洁教育,为项目干部职工打好“预防针”。



中铁十八局佛山海五西路项目部经常开展传承铁道兵精神主题活动,引导职工立足岗位作贡献。图为4月16日,项目部党员干部合唱《铁道兵志在四方》。

项目上的“男妈妈”

——记中铁二十局二公司长白项目党工委书记孙厚民

通讯员 李娜

在中铁二十局二公司长白铁路项目部,一提起党委书记孙厚民,没有人不竖起大拇指点赞的,他不仅是困难时冲锋陷阵的好书记,更是职工身边的“贴心人”,每当他们遇到困难,总爱找他求助,心中有了纠结,也喜欢向他倾诉。

走进长白铁路项目部办公楼前的菜园子,一位身穿黄色工作服、满头白发的老者在人群中,正挥动着锄头干得起劲儿,脸上的笑容满满。他便是孙厚民。

谈及孙书记,测量班长史连芬说,他就像妈妈一样让人备感温暖。从哈尔滨河口大桥到沈阳枢纽,再到长白铁路工地,史连芬与孙厚民一同辗转了3个项目,共事6年有余。

长白铁路项目上场之初,测量任务繁重,队员经常赶不上食堂开饭的正点。让他们想

不到的,每次孙厚民不仅细心地让食堂留好饭菜,而且特意嘱咐多留点,热一热。而他自己就在大门口等候小伙子们归来。看到他们回来,孙厚民总会走上拍拍肩膀,亲切地问候一声:辛苦了。吃饭的时候,孙厚民坐在一旁,说说工地上事儿,聊聊家长里短,小伙子们虽然辛苦,却感到温暖轻松。

工程部长李工作快满两年了,她无不感慨地说:“真不敢相信,自己竟然能坚持下来。”长白铁路项目是小李参加工作后的首个项目,分下来的第一年在工区住板房,吃大锅饭,工地上忙就是一天,到了晚上听着现场机器的轰鸣声躲在被子哭哭。而最令她困扰的是融入不了集体生活,身边没有一个可以倾诉的人。

因适应不了艰苦的生活,她多次萌生辞职的念头。幸而孙厚民每次到工区都会找小

李谈心,见她冻得嘴唇发紫便催促她天冷加衣,见她面色惨淡便关切身体状况,督促她好好吃饭……时常听着孙厚民幽默风趣地讲述他们那个年代的艰苦生活,小李倍感惭愧,却也坚定了留下来的信念。

第二年,小李调到项目部,孙厚民见她平时喜欢写点东西,便积极鼓励小李创作,倾囊传授自己多年的写作经验,手把手教她使用照相机,还带着小李参加公司组织的新闻培训。讲述这些的时候,小李声音哽咽,眼里闪着泪花,嘴角却带着笑意。

孙厚民总是像妈妈一样关爱职工,化解职工心理的“疙瘩”。久而久之,年轻人也乐得找他聊心事。征拆部小张因为失恋问题找到孙厚民,当时小张一边说一边哭,孙书记一边听一边开导,聊了3个多小时。最后他拍着小张的肩膀说:“小伙子,天涯何处无芳草,找

对象的事儿,包在我这老头身上。”第二天他就把小张叫去,问他对某个小姑娘印象怎么样。说起这些,小张乐了:“没想到书记还真把这事儿记心上了。”

不过,孙厚民在日常的工作中,可是一个不讲情面的人,跟班作业时对待违章违纪从不手软,谁要是敢拿安全规章制度当儿戏,他准跟你较劲。项目部租赁的房子电路老化,孙厚民带着电工修理电路,一遍一遍地在早上提醒大家不能使用大功率的电器,并且挨个宿舍排查安全隐患。他总说,只要在项目工作一天,他就有责任保证大家的人身安全。

嘘寒问暖,开导解惑,多年来,孙厚民从没有以领导的姿态去指挥年轻人,而是以心换心获得了“男妈妈”这个美誉,并以“男妈妈”的身份给予年轻人无微不至的关怀。

群言堂

用心做好手上事

杨虎生

在“两学一做”学习教育专题座谈会上,有位领导同志提出:“作为一名党员,首要的工作在于精益求精用心做好手上的事。”对此,笔者深表赞同。

万丈高楼平地起,对每一名员工来说,任何一项成就的取得,坚守“用心做好手上的事”的“螺丝钉精神”,是不可或缺的支撑。多一份专心,就会多一分收获。只有凡事用心,始终坚持恪尽职守的工作态度,干一行、爱一行、专一行的职业情感;始终抱有脚踏实地、埋头做事、精益求精的职业追求,不朝三暮四、不好高骛远,立足当前,专心致志,才能在本职岗位上成为行家,把普通的工作做到极致,把平凡的事情做成伟大。

“用心做好手上的事”,首先要对本职工作充满热情。只有契合职业生涯规划认识自己岗位的价值,喜欢自己的本职工作,才能真正从工作中体味到乐趣与荣誉感,进而无论从事什么工作,都会立足岗位、恪尽职守、潜心于本职,充分发挥好自己的才智,从而久久为功,练就一技之长甚至独门绝技。

“用心做好手上的事”要有良好的心态。作为建筑施工企业,我们所从事的工作,特别是在施工一线的岗位,重复单调、艰苦枯燥,工作地点还不断流动。因此,要安心本职工作,就需要站位高远,矫正自己的格局心态,将自己的预期目标、长远梦想与企业的发展有机地融合在一起,看重自己工作负载的荣誉感与使命感,自觉抵御各种诱惑,保持一颗平常心,心无旁骛,潜心钻研业务技术,在工作岗位彰显个人才华,在企业发展历程中展现人生价值。

“用心做好手上的事”,还需要各级组织和领导,与时俱进地结合企业实际和员工群体的新变化,建立健全各项保障制度和奖惩激励措施,及时清除各种障碍。一方面积极做好员工教育引导工作,及时为员工答疑解惑、疏导情绪、排忧解难,确保员工身心健康、心情愉快,全身心地投入工作;另一方面,发挥好各类保障机制的激励作用,努力为员工创造优良的生活和工作条件,让用心做事的优秀员工有成就感、受尊重感乃至获得感,不断提升企业的凝聚力,让职工像螺丝钉一样在各个岗位拧得更紧、扎得更牢。

道德讲堂·铁建故事

用责任传递向善力量

讲述人 郭红波 整理人 梁靖

我叫郭红波,1971年8月出生在河南省偃师县。1994年来到铁建装备工作,目前担任瑞维通公司总经理助理。作为一名基层管理者,我觉得:担一份义务,就要尽一份责任。

记得在奋战自主研发新型道岔清筛机的时候,我每天和大家一起坚守在调试一线,探讨遇到的问题,深夜2点,甚至三四点才下班回家是经常的事,而第二天一大早,我总是第一个出现在工作队伍里。有时为了高速路试,在睡眠不足4个小时的情况下,继续投入到第二天上午的外出工作,每次几乎都要到深夜1点多才能返回厂里。通过加班加点工作,我们最终圆满完成了新车型的调试路试任务。

作为党支部书记,我还积极缴纳“特殊党费”,组织爱心捐款活动,为灾区送去温暖,为需要帮助的人们贡献微薄力量。多年来,我一直坚持参加慈善基金会组织的各项帮扶爱心行动。每到季节更替,我都会带领家人并发动周围的朋友、同事给阳光敬老院的孤寡老人带去所需的钱物,主动为老人们打扫卫生和整理房间。

通过慈善基金会,我已坚持资助多名孤儿上学,帮助他们购置衣服书籍和学习用品,实现了他们求学的梦想。

乐施好助已经成为我最日常的事儿。记得有一次,加班到晚上9点半,走到厂门口发现专用线道口旁停靠了一辆由于后桥轴突然断裂无法行驶的大卡车,此时汽车维修中心已经下班,卡车只能停在原地等待第二天找人援助。

我心想,如果这辆卡车一直停在这里,不仅占道还会影响第二天的正常生产,甚至可能会引起安全事故。考虑到这些情况,我马上与司机一起修理卡车,直到凌晨4点多卡车才被拖离道口。

人们总会问,怎样才算成功?我觉得成功无关金钱、无关地位,只要个人价值得到最大的体现,那就是成功。从1998年参加无偿献血至今,我已经无偿献血40多次,并荣幸地成为中华骨髓库(CMDP)的捐献志愿者。

在2011年5月的一天,我接到应急献血小组的电话,得知由于森林大火,一位武警战士受了重伤,生命垂危。我立刻交待好工作,准备赶往医院,有的同事们劝我不要,因为连续几天的加班,身体已经疲惫不堪,怕我身体受不了。

但作为一名献血中心应急献血小组的成员,这是我不可推卸的责任。我随即打了一辆出租车赶到医院,第一时间给这名战士献了血,最终这名武警战士的生命得以挽救。

从铁建装备优秀员工、优秀共产党员到荣获“昆明道德模范提名奖”“全国无偿献血奉献金奖”,再到近日获评“云南好人”,入选“中国好人榜”……一路走来,这不仅是一种动力,更是一种责任,让我时刻提醒自己:要更加努力工作,关爱需要帮助的人。

在我的心中一直有一个信念,希望能用自己的实际行动去唤醒更多的人参与到尊老扶老、关爱弱势群体的活动中来,通过每一个人的努力,去改善他们的生活状况,让爱充满我们的生活。