

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑总公司主管主办
国内统一刊号CN11-0225 网址:www.crcn.com.cn



2017年4月18日 星期二
第3226期 (总7744期)

庄尚标会见四川省委常委、成都市委书记范锐平

本报成都4月17日讯(记者叶玲玲 通讯员刘建伟)4月17日下午,中国铁建总裁庄尚标在成都会见四川省委常委、成都市委书记范锐平,双方就进一步密切战略合作关系、有效拓宽合作领域、不断提升合作层次等进行了深入磋商。

庄尚标首先对成都市委、市政府长期以来给予中国铁建的关心和支持表示感谢。在简要介绍了中国铁建的发展沿革以及各大业务板块的优势后,庄尚标表示,目前中国铁建在蓉的投资建设规模已逾千亿元,超额实现了2016年2月双方签订的战略合作目

标,在深度参与当地改革发展的同时,企业在成都地区设立的分支机构已增至24家;成都市是中国铁建区域市场的重要主阵地,中国铁建将继续发挥在投资、设计、施工、装备、技术等方面的领先优势,深度参与成都市基础设施、综合物流、旅游产业、高新产业、房地产等领域的投资建设,在助力成都的转型升级中,不断提升双方在“十三五”期间的合作体量。

范锐平表示,作为四川省的首位城市,成都市承载着建设国家中心城市的历史使命,在城市发展能级的全方位提升中,成都市需要依靠中国铁

建这样有实力的央企战略伙伴,需要引入拥有全产业链的大型综合企业,助力成都市产业区域转移,增强产业综合竞争优势;希望双方在加快轨道交通建设进度的同时,聚焦材料基地、物流运营基地、科学研究产业园区等方面,进一步拓宽合作领域,成都市委、市政府将进一步做好配套服务,全力支持企业在蓉发展壮大。

成都市委常委、秘书长王波,副市长刘守成、市投促局、市建委等政府部门及当地投资公司负责人,中国铁建总经济师孙公新,总部机关有关部门和相关单位负责人参加会见。

孟凤朝会见阿根廷交通部副部长佩德罗·索洛普

本报北京4月17日讯(记者王 维 通讯员姚林博 张 岩)今天下午,中国铁建董事长、党委书记孟凤朝在中国铁建大厦会见到访的阿根廷交通部副部长佩德罗·索洛普一行,双方就进一步加强中国铁建与阿根廷在基础设施建设和投融资领域的合作进行了友好交流并达成共识。

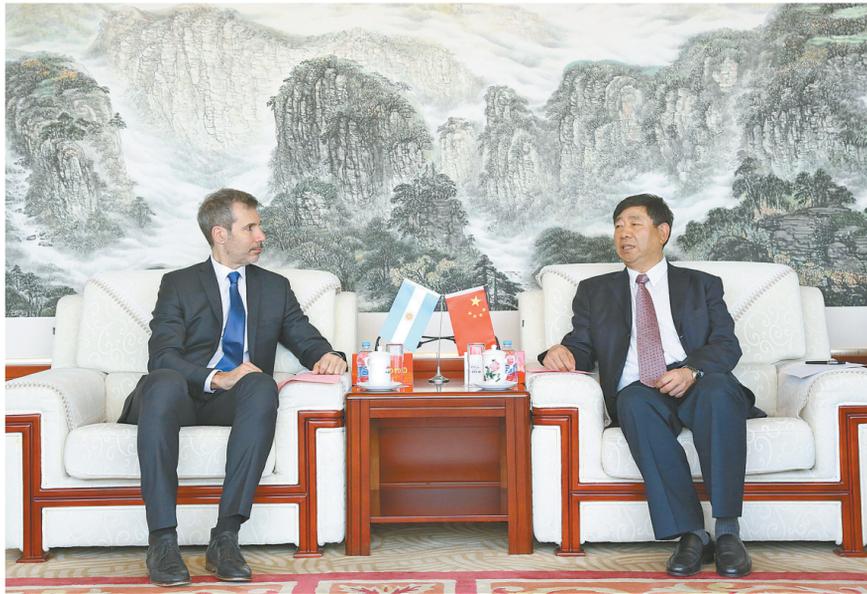
孟凤朝对佩德罗·索洛普一行到访表示热烈欢迎,对长期以来阿根廷各界给予中国铁建在阿机构的支持和帮助表示感谢。他重点介绍了中国铁建在铁路及海外市场的发展情况、主要业绩。他说,中国铁建始终将阿根廷视为海外发展的重要市场,并愿意将自身在铁路等基础设施建设和运营领域的先进技术和管理经验运用到阿根廷的基础设施建设中,为阿

根廷的经济社会发展作出贡献。他希望能以此次会议为契机,加大双方合作项目的推进力度,并在此基础上,进一步探索在更多领域,以更多模式开展合作。

佩德罗·索洛普简要介绍了近年来阿根廷经济发展情况。他说,目前阿根廷政府亟需以基础设施建设推动国家经济增长。中国铁建在基础设施建设领域具有雄厚实力和丰富经验,阿根廷非常希望中国铁建能参与到阿根廷的建设发展中,阿根廷政府和交通部将努力推进双方合作项目落地。

阿根廷交通部内閣顾问何塞·乌里武鲁,中国铁建海外部总经理武克功、中国铁建国际集团有关负责人参加会见。

图为孟凤朝与佩德罗·索洛普亲切交谈。姚林博 摄



本报北京4月17日讯(通讯员李庆民)4月14日,第十四届中国土木工程詹天佑奖颁奖大会在北京举行。中国铁建承建的武汉至广州客运专线新建武汉动车段等9项工程获得表彰,占获奖工程总数的近三分之一。

中国土木工程詹天佑奖是我国土木工程行业的科技创新最高奖。本届詹天佑奖评选坚持“高标准、严要求、优中选优”的原则,共评选出29个获奖项目。中国铁建9项获奖工程中,主持项目2项、参建项目7项,分别是中铁十一局承建、铁四院设计的武汉至广州客运专线新建武汉动车段,铁四院设计、中铁十二局参建的广深港高铁狮子洋隧道,中铁十七局参建的郑州东站,铁一院、中铁十一局、中国铁建大桥局、中铁十九局、中铁建设、铁五院参建的新建铁路哈尔滨至大连铁路客运专线,中国铁建大桥局、中铁二十局参建的上瑞国道主干线湖南省邵阳至怀化高速公路,中铁十六局参建的福建省泉州至三明高速公路,中铁十一局、中铁二十三局、中铁二十四局参建的上海市轨道交通16号线工程,中铁十八局、铁五院参建的北京地铁15号线工程,中铁十二局、中铁十五局参建的深圳地铁2号线工程。

近年来,中国铁建坚持以创新驱动发展,加强科技创新及管理体系建设,强力推动科技成果转化,技术创新能力明显提高。截至目前,中国铁建先后有82项具有较高科技含量和代表性的土木工程建设项目获此殊荣。

中国铁建副总工程师兼科技设计部部长王清明应邀参加颁奖大会。

中国铁建九项工程获第十四届中国土木工程詹天佑奖

中国铁建人力资源部门负责人培训班圆满结束

本报北京4月17日讯(通讯员周东旺)4月9日至13日,中国铁建人力资源部门负责人培训班在中国人民大学劳动人事学院圆满结束。中国铁建总裁助理、人力资源部(党委干部部)部长鲁斌出席开班典礼并讲话。

为期5天的培训,旨在帮助中国铁建人力资源部门负责人全面、系统地学习借鉴现代企业人力资源管理的先进理念,更新知识,开阔视野,提高政策理论水平和业务素质,有效应对当前深化国有企业改革背景下人力资源管理面临的新形势、新挑战。

培训从宏观趋势及变革、人力资源管理新视角及实务、领导力提升3个部分、8个专题进行,既有新时期人力资源管理先进理念的课程,又有涉及人力资源管理选人用人、绩效管理等重点、难点方面的内容,还有结合人力资源业务实际设置的薪酬设计与实务、任职资格体系建设等方面内容。为进一步增强培训的针对性、实效性,参训人员带着会前梳理的问题参加学习和课堂交流。每天上午课前,由中国铁建人力资源部的各个业务处分别就中国铁建人力资源管理工作今年的重点工作和近期安排进行讲解和交流。此外,培训还就中国铁建“蓝领”技能人才队伍建设进行了座谈研讨。

参训人员一致表示,此次培训层次高、内容丰富、针对性强。通过这次培训,了解了当前人力资源管理发展方向,认识到了自身在人力资源管理知识、理念和能力上的不足,为今后做好企业人力资源管理理清了思路,明确了目标,找到了抓手,增强了信心。

中国铁建总部机关人力资源部全体人员、二级单位人力资源部门负责人及北京片单位人力资源部门的业务骨干共计80人参加了培训。

怀邵衡铁路咽喉工程贯通

本报邵阳4月17日讯(通讯员许 岗 简文杰)4月12日,由中铁二十局六公司承建的怀邵衡铁路咽喉工程——岩鹰隧道顺利穿越F4断层,提前顺利贯通。

全长5302米的岩鹰隧道是怀邵衡铁路控制性重难点工程,也是全线的高风险隧道。隧道穿越被铁路工程专家鉴定为“国内罕见断裂密集破碎带”的F4断层等9处断层破碎带,最大埋深303米,集突涌水、突涌沙、断裂带、裂隙发育和岩层破碎超长距等地质灾害风险于一身。为突破难题,中铁二十局六公司综合运用多种科技手段,有效预防突水、突泥、涌沙、坍塌等各类安全风险。在整个施工过程中,项目先后完成科研成果、创新专利近10项,部分成果正在申报省部级科技成果和国家专利。

据悉,怀邵衡铁路正线全长318公里,建成后连接京广高铁和沪昆高铁,成为连接西北、西南地区至东南沿海和珠三角地区最快捷的运输通道。

原铁道兵顾问王贵德遗体告别仪式在京举行

本报北京4月17日讯(记者张少峰)4月13日上午,解放军总医院西院告别厅挽幛如云,素花含悲。中国共产党优秀党员、久经考验的忠诚的共产主义战士、我军优秀的政治工作者,原铁道兵顾问王贵德同志遗体告别仪式在京举行。

习近平、李克强、张德江、俞正声、王岐山、张高丽、朱镕基、温家宝、吴官正等送了花圈。

中国人民政治协商会议全国委员会,中央军委办公厅、中央军委政治工作部、中

央军委装备发展部,南部战区、中部战区,福建省委省政府、河北省省委省政府、贵州省委省政府等送了花圈。

王贵德同志因病医治无效,于2017年4月7日1时12分在解放军总医院逝世,享年103岁。

王贵德同志逝世后,中国铁建党委书记、董事长孟凤朝,党委副书记、总裁庄尚标,党委副书记、副总裁夏国斌,副总裁刘汝臣,纪委书记李春德等在京领导前往其家中吊唁,并对家属表示慰问。夏国斌代表

中国铁建和中国铁建党委出席了王贵德同志遗体告别仪式。中国铁建、中国铁建党委和中国铁建领导班子成员分别送了花圈。

王贵德同志1914年出生于福建省上杭县贫农家庭,1930年加入中国共产主义青年团,1931年参加中国工农红军,1932年加入中国共产党,参加了红军长征,1955年被授予少将军衔,1982年离休,是中国共产党第八次全国代表大会代表、第五届全国政协委员。在抗日战争期间,王贵德同

志创新“麻雀战”战法并在全军推广。

1964年,王贵德同志任铁道兵党委常委、副政治委员兼政治部主任。1975年,王贵德同志担任铁道兵顾问。期间,王贵德同志注重结合铁道兵特点加强部队思想政治建设,教育广大官兵牢固树立“三荣”思想,参与领导铁道兵部队修建了嫩林、成昆、襄渝、京原、京通、青藏、南疆、通霍、秦石铁路和北京地铁等一大批国家重点工程,为铁道兵部队革命化、现代化、正规化建设作出了重要贡献。

“大科研”撬动港航发展新脉动

本报珠海4月17日讯(通讯员杨 广)近日,中国铁建港航局“大科研”战略再结新成果,由该集团自主研发的“一种水下无封底混凝土钢混组合吊箱围堰结构”获得国家实用新型专利授权,为中国铁建港航局立足水工专业领域,打造自身核心竞争力再垫基石。

领先的技术是在市场竞争中制胜的重要法宝,但在目前成熟且竞争激烈的基建市场上,常规的科研战略已难以取得竞争优势,为此中国铁建港航局确立了“大科研”核心战略,集中优势资源,依托在建工程,围绕前瞻性、现代化和国家级工程技术进行科研攻坚。

从2011年成立至今,该集团累计投入各类科研经费4.1亿元,发放科技奖励500余万元,共获得国家工法4项、科技进步奖23项、专利32项,其中发明专利6项、实用新型专利26项,1项技术还获得了国家科技进步奖二等奖。2016年,由该集团自主研发的“双闸布袋袖阀管注浆法”获得第十八届中国专利优秀奖。持续的科研创新,让该集团连续4年获评中国施工企业管理协会科学技术奖科技创新先进企业,并用较短时间打造了在重力式码头建设、软件处理、桥梁深水管桩施工等领域的技术优势,在水工领域站稳了脚跟。

该集团积极参与制定技术标准,推广“四新”技术运用,逐步提高行业话语权。他们先后主编国家标准1项,参编国家标准3项,参编行业标准2项,主编地方标准3项。其中,由该集团主编的国家技术标准《软土地基路槽基槽规范》已完成全国公开征求意见,计划今年发布实施。得益于工艺工法的改革创新,该集团所属设计院共获得省部级勘察设计“四优”3项、省部级优秀工程咨询成果17项,并于2015年顺利通过了广东省高新技术企业认定。同时,中国铁建港航局参建的连云港港疏港航道整治、中国海油珠海LNG项目一期接连获得国家优质工程奖。

该集团还将解决在建工程施工难题作为科研立项的基础,积极推进科研成果与施工创新的转换。仅此次获专利授权的吊箱围堰技术在正在建设的银鹭大桥、小冈大桥、七堡大桥以及澧水二桥共13座承台施工中成功应用,初步估算可创造直接经济效益约900万元。

中铁十五局

区域滚动经营 深耕浙江市场

本报上海4月17日讯(通讯员刘晓雨 李红 王磊)近日,中铁十五局在浙江省宁波市江北区成立的铁建浙江投资公司正式挂牌成立。同时,该公司还就后期金融、地产、PPP和基础设施投资等方面与江北区签署了战略合作协议,为今后在浙江片区实现滚动经营打下坚实基础。

自10多年前以金温铁路项目进入浙江省建筑市场以来,中铁十五局秉承“经营城市”的理念滚动发展,市场辐射到11个地市,先后参与了杭金衢高速公路、杭长高速公路、义乌市横锦水库引水工程、舟山市G329国道改建工程、湖州环太湖开发区滨湖广场、嘉兴科技

城房建BT等20余个项目建设,涉及铁路、公路、水利、市政、房建等多个专业领域。

该集团紧紧依托长三角深耕细作,以优秀项目为引领,向在建项目要信誉要市场。中铁十五局修建的台金高速公路苍岭隧道全长7361米,当时为华东地区最长高速公路隧道,建成后获得多项省部级荣誉;3.19亿元的湖州杨家埠至丘城公路改建项目连续3年获得“AA”级信用评价后,业主后期增加绿化景观工程0.93亿元投资,实现滚动发展。2016年,在浙江省交通运输厅公布的公路、水运施工企业信用评价中,该集团及下属一公司、二公司再获3个

“AA”级信用评价,连续3年保持“AA”级良好信用等级。

中铁十五局注重整合和优化内部经营资源,依靠中国铁建平台,成立铁建浙江投资公司,全力做大宁波及周边城市轨道交通、道路桥梁、地下管廊、海绵城市建设、综合体开发、棚户区改造等业务。

针对此次合作,中铁十五局结合宁波“建设国际港口名城、打造东方文明之都”城市发展规划,将在规划、勘察、设计、施工等传统优势领域的资源高位嫁接至江北区,其运营、测试、科研、投融资等产业链高端资源也将陆续扎根江北区。

今日视点

打造“人才特区” 助力创新发展

孔祥文

最近,党中央、国务院决定设立雄安新区的新闻引起社会广泛关注。雄安新区的设立为什么吸引人关注?其中一个重要的方面,就是新区整合创新要素,搭建创新平台,最大程度地吸引人才聚集。

人才是支撑企业发展的第一资源。借鉴建设新区的做法,企业内部也需要打造“人才特区”,着眼聚集更多的人才,促进人才的使用、上升和流动,激活人才的创造力,构筑创新高地,从而带动和促进企业发展。

打造“人才特区”,要不拘一格使用人才。在人才培养选拔工作中,要摒弃论资排辈、学历至上等狭隘的人才观,坚持民主公开、任人唯贤的人才观,敢于破格使用年轻优秀人才、特殊紧缺人才,为有创新潜能的人才提供机会,为有真才实学的人才提供

舞台。为此,企业可以搭建创新平台,以特定项目特别是高精尖项目为依托,给予政策、资金等扶持,让相关人才大胆闯,使之各尽其能,发挥出最大的创新潜能。

打造“人才特区”,要打通人才上升通道。当下,在一些企业中存在一个误区,认为对优秀人才的重用,就是将其提拔到各类管理岗位。然而,现实中这种做法却常常导致基层创新力量空心化,难出行业专家,还有的人才转型不成功,教训很深刻。这种现象的背后往往是各类人才上升通道狭窄造成的。因此,我们要加快建立以尊重创新价值为核心的综合性人才评价机制,大胆探索并完善要素分配机制,比如像有的单位那样,在工程项目探索技术承包责任制,实行技术人才星级评价体系,将人才贡献与个人收入、上

升通道甚至各种待遇挂钩,实现人才在多维度、多平台上的上升。

打造“人才特区”,要加快人才内部流动。做好人才流动文章,就是做好乘法,放大人才效应,就是要在企业内部建立人才市场,实现人才有序流动,最大程度发挥人才创新创效作用。在这个特殊的市场中,不仅有“待岗”人才,还要包括一些专家型人才,目的是打破单位之间对高素质人才的藩篱,让他们站在更高平台,更好地服务企业,更大程度发挥自身的带动引领作用。

打造“人才特区”,我们要胆子大一点,步子快一些。当然,这不是不讲原则,而是坚持发展是第一要务,更好地尊重人才规律、市场规律、发展规律,从而形成人才辈出、创新创业的大好局面。