

提升党建动能 引领企业发展

铁建重工党委书记、董事长 刘飞香

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设,使国有企业成为党和国家的重要支柱和依靠力量。国务院国资委党委发表的《在全面深化国有企业改革中加强党的建设工作》署名文章也指出,要把加强党的领导和完善公司法人治理结构统一起来,通过体制机制创新,着力使党组织政治核心作用融入现代企业制度。

10年来,铁建重工在创新发展中,党对企业的绝对领导始终没有动摇,党建工作始终是企业改革发展的核心力量。实践证明,10年来铁建重工取得的跨越性发展与全面加强党的建设密不可分。现阶段,国企改革进入到攻坚期和深水区,铁建重工也迎来了转型发展的关键期和机遇期。我们坚持改革求

变、发展求强,关键是牢牢抓住加强党的建设这个“牛鼻子”。

党建工作是国有企业发展的最重要力量之源。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须毫不动摇。目前在国企改革发展中,党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题还不同程度存在。甚至有人认为,党建工作费时费力,繁忙的研发生产和经营任务已使管理者分身乏术,无暇顾及党建工作。这种观念实际上是舍本逐末,本末倒置。习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。我们要坚信,把国有企业做强做优做大,最重要的力量是加强党的建设,把党建优势作为企业最重要的资源加以整合配置,可以形成上下一条心、工作一盘棋的新格局。

不断提升党建工作的内生动力。要使党建工作成为企业改革发展的核心竞争力,提升党建工作的内生动力。一是补齐基层“五个基本”短板,从基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障五个方面真抓实干,夯实党建基础。二是实践“四种形态”,把纪律和规矩挺在前面,以严明的纪律推进全面从严治党、从严治企,创新方式方法,实化细化“第一种形态”;坚持动辄则咎,用足用好“第二种形态”;坚守纪律底线,坚决遏制“第三种形态”;实施惩防并举,彻底杜绝“第四种形态”。

统筹推进党建与企业改革发展。国务院国资委党委要求,加强党建工作必须结合企业实际、遵循企业规律、突出企业特色。铁建重工是中国铁建系统从事隧道掘进、轨道施工等领域特种装备制造的专业化企业,加强

党建工作需要通盘考虑。在方法论上,我们提出全面提升“党建+”的动能转化能力,把党的建设融入到集团各项工作中去,构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制,推动党建工作与集团改革发展稳定的深度融合。我们坚持“四个同步”,实现“四个对接”:坚持党的建设与集团改革发展同步谋划,实现体制对接;坚持党的组织机构与行政机构同步设置,实现机制对接;坚持党的工作与企业生产经营同步开展,实现工作对接;坚持党的制度与管理体系同步完善,实现制度对接。在体制机制上布好局的同时,努力把党建优势转化为“四种能力”:把政治优势转化为引领企业快速发展的能力,把组织优势转化为企业攻坚克难的能力,把群团优势转化为企业凝心聚力、把宣传优势转化为传递正能量与品牌推广的能力。

夯实党建基础 筑牢战斗堡垒

中国铁建大桥局二公司党委书记 曹晓东

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出,全面从严治党要在国有企业落实落地,必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起。

习近平总书记的重要讲话为新形势下加强企业党建工作提供了根本依据,指明了夯实基层党组织建设,筑牢筑强战斗堡垒在国有企业党建工作中的重要性。

中国铁建大桥局二公司现有基层党组织51个,在岗党员556人,党员占职工总数的23.2%。如何抓好基层党组织建设,是当前我们公司党建工作的重要任务,也是亟须解决的一个问题。

同步建立党的组织并动态调整组织设置。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。首先要持续推进“一岗双责,双

向进入,交叉任职”,配齐配强党组织书记。同时,以“四个同步”加强基层党组织建设,即在新建行政组织时同步建立党的组织,在调整行政组织时同步调整党的组织,在选配经营管理人员时同步选举党组织委员,在部署生产经营工作时同步部署基层党组织工作,保证党的组织健全和党员教育全覆盖。

把思想政治工作作为经常性和基础性工作来抓。要认真组织党员学好党章党规、习近平总书记系列重要讲话,坚持把深化理论学习、增强理想信念,作为一项长期的政治任务抓实抓好,采取专题党课、理论辅导、主题实践活动等形式,积极构建基层领导班子理论学习和党员学习教育的长效机制。

创新加强党员日常教育管理工作。习近平

总书记强调,在严格党内生活制度方面,“一个是坚持,一个是加强,一个是创新”。创新体现为两个方面:一是载体创新。坚持做规定动作,时常做自选动作,探索做创新动作。我们对基层党员的日常教育,应用网络传媒等手段开展创新,如网上党课、党员QQ群、微信群、党员网上信箱等。二是方法创新。开办党员讲堂,由党小组或党支部的党员结合实际的思考,就某个主题作专题讲解,其他党员展开讨论、各抒己见,从过去由支部书记“一人说”转变为现在大家“共同讲”。

切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力。近年来,我们公司以“聚人气”为目标,设计了一系列接地气、有亮点、出新意、有引力的主题活动,通过开展党员“集体生日”

“心灵关爱”“幸福讲堂”等暖心活动,和“小候鸟冬令营”“常回家看看”等温情活动,让员工找到归属感,让我们公司这个大家庭更温暖、更有活力。此外,在基层干部管理上,公司创新党员考核方式,让群众参与打分,让多数人监督少数人。一系列预防腐败制度在基层生根发芽,赢得职工群众的信赖,使基层党组织的肌体更加健康,凝聚力和战斗力不断增强。

我们深深体会到,基层党组织是党的组织支撑,是落实党的任务的工作支撑,是党联系群众的桥梁支撑,是党的全部工作和战斗力的基础。只有进一步夯实基层党组织建设,让基层党组织真正做到组织健全、活动正常、管理规范、作用明显,才能更好地发挥战斗堡垒作用。

党建经纬

中铁十一局四公司

项目书记现场作答 党建“考题”

本报讯(通讯员肖秀珠 赵琳)近日,中铁十一局四公司党委召开党组织书记抓基层党建工作述职评议考核会,来自基层的9名项目党组织书记依次走上讲台,现场作答党建考题,接受集团公司党委、公司述职评议考核领导小组和基层代表组成的评审团评议。

为确保公正,防止“盲人摸象”式打分现象出现,该公司党委在测评前,组织群团业务人员对各项目进行了一次摸底调研,全面掌握了各项目的基本情况。同时,将各项目书记的述职报告以二维码的形式提前在公司工作群公布,使考评者有充分的时间考察述职者的工作,从而在测评时做到了了然于心。

“我对一线员工关心关怀不够”“我抓党建与抓生产仍存在两张皮的现象”。在述职环节,各项目书记根据公司党委对报告的反复修改意见,把述职的重点放在查摆问题上,直面问题、自曝短板。“要的就是直面问题的勇气,这次述职评议做到了这一点。”一位参会的职工代表会后这样说。

“你所在的项目是否对《党风廉政建设责任书》的指标进行了分解?年终考核了吗?”“去年项目所在地雾霾比较严重,项目部采取了哪些防范措施来保护职工身体健康?”现场提问带着“辣味”,既有专找“软肋”的提问,又有不留情面的质询。“要想答得好,必须先做得好。当南郭先生可是混不过去的!”参与述职的书记们在各个环节都悬着一颗心,捏着一把汗。

“黄书记,希望你今后在抓理论学习、党建创新、人才培养和作风建设的同时,牢记职责使命,争取打造出优质党建品牌。”公司党委书记赵建斌对项目书记的工作一点一评,既充分肯定了亮点,又当场指出了存在的问题,既针对问题把脉“开药”。

“书记的点评指明了方向,下步怎么干,我们心里有了数。”4个小时的“大考”在严肃紧张中度过,项目负责人都表示要进一步加强党建工作。“原来做党建工作不仅仅是书记一人的事,作为项目经理,今后也要根据一岗双责的要求,扛起党建责任”。

中铁十六局纪委

为纪检监察人员“充电”

本报讯(通讯员万海峰)“通过学习,我对纪检监察工作有了更深的理解,对纪检监察业务技能有了更系统的掌握。”近日,中铁十六局四公司纪检监察员任俊参加完集团公司纪委举办的“专题学习周”后说。

近年来,中铁十六局纪委坚持开展纪检干部素质提升活动,为纪检监察干部量身订制“专题学习周”这道“营养套餐”,补充精神食粮,练就打铁本领。

按照统一部署,中铁十六局集团公司、工程公司两级纪委在对纪检监察人员培训中,将深入学习党中央、中纪委、国务院国资委党委和中国铁建党委的有关精神,作为雷打不动的规定动作。领导讲话,吃透精髓要义,把握精神实质,通过“点餐式”培训、“轮流式”授课,完成“规定动作”后,还根据现实需求安排“自选动作”,由纪委各部室轮流当主讲人。他们还通过精心制作课件、观看纪检微视频、现场交流、集体点评、案例分析等方式,提升纪检监察干部政治素质和业务能力。

据悉,为进一步提高纪检监察人员的业务能力,中铁十六局纪委成立了4个督导学习小组,除和大家一起参加学习外,还带领大家交流研讨,深刻解读中央精神和上级部署,深度讲解今年的工作重点,对关键工作、关键环节释疑解惑。

中铁二十二局四公司

党风廉政监督员上任

本报讯(通讯员赵忠航)“我自愿接受公司党委委托,受聘为党风廉政监督员,严格遵守党纪国法,全面履行监督职责,严格监督、恪尽职守,实事求是,不徇私情,做廉洁从业的践行者、守护者和捍卫者。”近日,中铁二十二局四公司51名党风廉政监督员在鲜红党旗庄严宣誓,标志着该公司首批党风廉政监督员正式走马上任。

为提高党风的针对性,该公司党委经过调查摸底、基层推选、监督公示等环节,遴选了涉及财务、工程、设备、经营、政工5个方面的党风廉政监督员充实到公司47个重点在建项目中。

该公司党委对首批党风廉政监督员的年龄结构、男女比例、配偶及家庭成员单位任职情况,都进行了详细的审查和安排,让党风廉政监督员真正“两袖清风”地下沉到基层,发挥正风反腐的“前哨”作用。

该公司结合《项目党风廉政建设管理实施细则》,对受聘人员岗位职责、权力范围、监督内容以及相关要求进行了明确的规定,要求他们不仅要以身作则,坚决抵制违反中央八项规定和党纪政纪规定的各种行为,还要出席项目组织生活会、中心组学习会、招标会等,认真查阅党风廉政建设有关文件制度和物资、劳务、设备租赁、资金支付等台账记录,及时做好监督检查。

为了加强党风廉政监督员之间的交流沟通,该公司还建立了微信群、QQ群,及时传达上级党委党风廉政建设精神;利用机关纪检干部日常出差、党风廉政建设工作交流会、纪检干部培训会等机会,对受聘人员进行业务指导,并对工作开展情况进行检查。



中铁十二局一公司党委强化工程项目“党员活动中心”和“廉政教育中心”建设,打造组织生活的阵地和党员的精神家园。图为该公司广东惠清项目部一支部党员在“两个中心”活动室进行学习,接受思想洗礼。 武羽摄

献上畲族歌舞 表达感激之情

本报讯(通讯员马晓媛)近日,在衢宁铁路施工现场,当地畲族人带着“山哈歌言”来到中铁十九局衢宁铁路项目工地,进行慰问演出,感谢筑路人对他们的真情帮扶。

中铁十九局新建衢宁至宁德铁路(福建段)项目部位于宁德市九都镇,这里是畲族同胞聚集地,也是著名闽东革命老区。

项目上场以来,始终把维护民族团结、路地和谐放在重要位置。项目部以“一助一、多助一”的方式帮助畲族同胞,其中39名党员带头走进畲族村,开展家政服务、心理疏导、医疗保健、家电维修等形式的志愿服务。

村里的蓝家老母,对中铁十九局维修老高赞不绝口:“我家里的吊扇,在县城修过两次,但是都没修好,你们十九局的高师傅在顶棚上焊个铁片,固定吊扇,扇子就转起来了。”

村民盘旺说:“我们两口子常年在外打工。留在家里的老人,只能照顾孩子起居。现在,项目部每周都派技术员为孩子辅导功课,我们对孩子教育放心了。”

项目志愿者除了为村里的空巢老人、残障人士等特殊群体和困难群众提供志愿服务外,施工队还为村里修复村道、整修小桥,在造福村民的同时,树立了中铁建人的形象。

用上免费互联网 民工生活变了样

通讯员 康 灵

“崽崽,今天干坝了没?妈妈搞啥事呢?”操着一口湖北口音的农民工小邱对着屏幕那头的儿子说,脸上洋溢着笑容。在农民工集中生活区,中铁十一局金台铁路项目部实现了无线网络信号全面覆盖,让农民工在工余休息时间,享受免费无线上网的生活。

以往,项目部工地生活比较单调,农民工每天就在工地与生活区两点之间徘徊;在工地加班加点忙碌,下班后在宿舍除了疲倦再也找不到第二种感受。

现在,农民工下班后回到宿舍,不仅很少看出他们疲倦,反倒多了些许生活气息:20出头的小黄半躺在床上,玩手机游戏“王者荣耀”;40多岁的老胡手持手机,在看电视剧《乡村爱情8》,还不时放声大笑;不善言语的张师傅,拿着手机看电子书;厨师张姐和曹姐,两个人在用ipad选衣服购物……

免费无线上网,除了享受休闲娱乐和一些生活服务外,项目部民工还掌握了不少专业知识。在焊制栈桥时,工班队长向手下的焊工们:“在栈桥上跑车次数多,栈桥就会下挠。请问,这个问题怎么解决?”几个焊工听后,立即用手机上网找答案,然后和技术员一起探讨,最后定下焊制栈桥施工方案。

“关爱农民工,构建和谐社会。这说起来意义很大,其实做起来不难,关键在于做好点滴小事抓起。”项目书记邵春光说:“网络这么普及,农民工也一样需要。我们能想到的,都会尽力去做。”

走近项目部生活区,只见院子规划整齐,不仅有24小时可供使用的热水,还有应急便民小药箱……农民工觉得,自己的工地生活变了样。

人才强企之路

从关门选拔到开门竞选

本报讯(通讯员何 贇 何少亭)“这种机会以前想都不敢想!”日前,中铁十一局城轨公司盾构十二队队长田应江,参加了公司组织的项目经理公开竞聘。他通过项目案例分析、专业综合笔试、个人演讲及提问面试,充分展示了自己的工作能力。

目前,该公司在全国26个城市承揽80余个工程项目,在手任务近150亿元。如何让有能力、能干事的青年才俊走上项目岗位?该公司通过“开门竞选”的方式来实现这一目标。

除了公开竞聘项目经理,城轨公司还将项目总工、书记岗位纳入进来,来自一线的30多名应聘者走上台前,比真才实学,比工作业绩,比群众基础。

“公开竞聘的方式是公司主管领导积极倡导的人才选拔方式,非常有利于公司发现人才。”项目经理、竞聘委员会主任评委彭刚说。

入选条件公开,入选名额公示,分数当场公布,加权分数按照高低排名择优使用……这场竞聘让人才晋升从“关门选拔”走向“开门竞选”。“虽然

这次竞聘后并不意味着立即被任用,但是给了我们一个很好的展示舞台。”作为项目经理竞聘综合评分第一名,田应江被公司纳入了后备人才库。

据悉,为给优秀人才脱颖而出搭建平台,该公司打破了“论资排辈”的传统用人方式,倡导“公平竞争、公开透明、公道正派”的选人用人理念,设立了专业带头人、城市牵头人、区域总工程师等技术岗位,打通行政职级和专业职务多个晋升通道,厚植人才成长的沃土,为企业发展提供智力支撑。

谁是人才 赛场评判

本报记者 李美华

和郭晓敏一起竞聘上岗的李庆芹感触颇深:“这种选人方式,给大家打开了一扇门。没有当选也不应该气馁,只要加快充电,充实自己,以后还会有机会。”

1992年出生的杨晓丹信心满满:“这次竞聘成功增加了我的信心,工作时间短不怕,以后学习的路还很长。”

“用人风气正、导向明,能激发全体员工职干的干劲,使人享有均等机会,能激发更多员工出业绩,加快其成长成才。”中铁十四局董事长、党委书记张挺军说。

近年来,中铁十四局选人用人严格

贯彻从严选拔的指导思想,程序更加严格规范,纪委全程参与考评和监督,使一大批有本事、想干事、能干事的人才有了更大的施展空间。

2016年,中铁十四局先后进行了两次人才竞聘,94人走上新岗位,在员工中产生了强烈反响。

有为才有位。中铁十四局还选拔“十大创效功臣”到重要岗位,在企业中营造了以业绩论英雄的良好氛围,同时对拟提拔人员充分听取纪检监察机构意见,建立干部选拔任用问责制度,有效防止了带病提拔,促进能者上、庸者下、劣者汰。