

学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神

在改革发展中凸显党组织核心作用

中铁城建集团党委书记、董事长 罗海滨

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。中铁城建集团党委紧紧抓住企业的“根”和“魂”,充分发挥党组织的领导核心与政治核心作用,将党建工作优势转化为企业发展优势,实现了党的建设与企业生产经营的深度融合、同频共振。

“顶层设计”引领航向。面对参与市场竞争与自身融合完善的“双重挑战”,做好顶层设计、引领企业航向是企业党组织面临的核心课题。中铁城建集团党委把企业改革发展放到贯彻落实“四个全面”战略布局、“一带一路”等国家战略以及中国铁建党委确定的“打造房建市场新的经济增长极”的战略定位中思考,明确了“坚持房建主业、适度多元经营,构建完整价值链,打造核心竞

争力”的发展战略,确定了“建设行业标杆、国内领先、世界一流建筑企业集团”的战略目标,并对主要经济指标进行科学规划,量化分解,确立了“三年起步、五年提速、十年赶超”的“三步走”实施路径和贴市场定战略、揽任务上规模、控在建保均衡、严理财提效益、建制度强管理、重实干选人才、塑文化聚人心、抓党建惠民生的“八项举措”,从“顶层设计”上为企业发展明晰了思路,把控了方向,也逐步成为广大员工的精神内核和文化灵魂。

围绕中心深度融合。中铁城建集团党委始终坚持围绕中心、服务大局的原则,确保党建工作有利于生产经营、有利于增强企业核心竞争力、有利于实现国有资产保值增值、推动党的建设与集团改革发展深度融合。一是规范党组织议事决策程序,严格遵守党委会

是董事会、总经理办公会的前置程序,所有“三重一大”决策事项必须经过党委会民主决策,不断提升民主决策水平。二是修订完善企业章程,设立“党建专章”,把加强党建要求植入企业根本大法,确保在现代企业制度和公司法人治理结构下发挥好党组织的领导核心与政治核心作用。三是明确所属二级单位党委书记和执行董事原则上由同一人担任,将党建工作考核与领导班子绩效考核相结合,并占有较大分量的权重,制定下发党建工作量化考核办法,坚持党组织书记党建工作年度述职常态化、长效化。

破解“四化”筑牢根基。中铁城建集团党委聚焦基层党建弱化、淡化、虚化、边缘化的“四化”问题,将全面从严治党要求延伸到基层党组织,夯实党建“基本单元”,筑牢党建工作根基。一是明确“四个责任”。基层

党组织切实履行好党建工作主体责任,党组织书记履行好第一责任人责任,专职副书记履行好直接责任人责任,其他班子成员履行好“一岗双责”。二是抓好“三支队伍”。集团党委将是否配备配强党务工作力量作为基层党建考核的基本条款,明确二级单位党群部门人员配置不能低于机关部门平均人数。着力抓好机关专职党务干部队伍、党组织书记队伍和工程项目政工干部队伍“三支队伍”建设。三是推行“十个落实”。根据上级党委要求和企业实际,集团党委在各级党组织全面推广党建工作十项重要举措,并加大检查考核力度。如:解决基层党组织“应建未建”问题,实现基层党组织设置、专(兼)职支部书记配备覆盖率达到100%;以“三会一课”为核心,推动基层党组织政治生活正常化、严肃化和创新化。

书记「赶考」实绩说话

本报讯(通讯员刘晓雨 李 红)近日,中铁十五局各子分公司党委书记从全国各地奔赴上海机关,揭开了该集团党委2017年首次“年度大考”的序幕。

据悉,自2017年起,该集团公司党委将书记述职评议考核作为一项制度固化下来,让党委书记们站到履责的镜子前、评审的聚光灯下,以构建闭合的党建考核体系。

这场特殊的“年度大考”共分为“述、问、评、测”4个环节,环环相扣,要求“考生”在述职答题时必须把成绩说“实”,把问题谈“透”,把措施讲“具体”,在述职报告之后还要面对84名考官的现场提问,并回答旁听者的“挑剔”“找茬”。

“对于集团公司主管领导提出维护好职工权益,让员工过上有尊严且美好的生活,你们项目怎么做的?”“你说你们公司人才流失比较严重,请问症结在

哪里,下一步有什么措施?”听完述职后,中铁十五局党委书记、董事长张喜胜分别指出了各单位党建工作的“短板”,考官们也先后抛出了26个有针对性的问题。

此次主考团队中除了主考官是该集团主管领导外,成员为集团各部门负责人、所属工程公司党(工)委书记、党工部长、基层党组织书记等。

“考官们的问题和张书记的点评直击要害,倒逼我们必须正视问题、下大力解决问题。”一位“赶考”者介绍,考试过程稍有差池,就有可能导致差评率升高,现场评分不足85分的,单位“四好领导班子”评选资格将被一票否决,进行组织诫勉谈话,甚至还会被纳入下一年度的重点督查范围。

“考评只是一种形式,关键要督促党(工)委书记不断创新工作方式,提升工作水平,让职工更加满意。”张喜胜表示。

制度是否接地气 项目书记来点评

本报讯(通讯员付 磊)党建制度接不接地气,是否下沉到了基层,落实的效果怎么样?以往都是上级党委或者领导来点评。而日前在中铁十四局房地产公司召开的政治工作目标考核座谈会上,公司党委邀请基层项目书记们来当点评人,评判《基层党组织汇报请示工作制度》《党群工作月度例会制度》。

“《基层党组织汇报请示工作制度》的实施我认为不是走形式,便于项目更好谋划下月的党建工作,更有利于查漏补缺。”

“每月汇报和沟通例会我认为还是有局限性,建议根据项目驻地分散

的实际,在项目比较集中的省份或城市圈,划片分区组织召开现场会,面对面交流学习,分享党建工作经验。”

该公司泰安、国际城项目两位基层项目书记当着公司领导班子成员和机关中层干部的面,直面点评公司党建制度是否真正“下沉”到了基层。

“制度的贯彻执行重点在基层,制度接不接地气、扎不扎得住根,项目书记最有话语权,这也是日前公司党委加强基层党建工作的一项重要举措。通过这次座谈,大家反馈的效果不错,也给我们提出了很多好的意见和建议。”公司党委书记李斌把基层好的建议都认真记在了笔记本上。

中铁二十二局四公司

开设“创客空间”育人才



中铁二十二局四公司十分重视青年技术人才创新能力的培养,通过开设“创客空间”等形式,积极为施工一线的青年职工创造学习交流机会。图为该公司金台铁路项目部青年员工利用业余时间在新开辟的“创客空间”切磋技术。 赵忠航 摄

中国铁建大桥局四公司职工

瞻仰大兴安岭铁道兵纪念碑

本报讯(通讯员陈 雷)日前,中国铁建大桥局四公司组织职工到大兴安岭加格达奇北山公园铁道兵纪念碑前,凭吊50多年前在这里牺牲的铁道兵烈士,深切缅怀铁道兵的丰功伟绩。

新中国成立以来,曾于1955年和1958年两次开发大兴安岭,但由于当地极度严寒,开发两度夭折。1964年,在社会主义建设如火如荼之时,党中央、国务院决定第三次开发建设大兴安岭,并将进驻大兴安岭“高寒禁区”,修筑嫩林铁路的艰巨任务交给了铁道兵,要求铁道兵“一定要站住脚,一定要取得全胜”。铁道兵三、六、九师遵照中央军委的指令,开赴“高寒禁区”,他们用生命和血的代价打开了大兴安岭这座绿色宝库的大门。在全国资源匮乏时期,通过嫩林铁路,列车将木材源源不断地运送到大江南北,有力地支援了国家建设。

“作为前身为铁三师十四团的中国铁建大桥局四公司,组织职工来到大兴安岭这片承载企业精神的圣地,目的是重温铁道兵奋斗历史,缅怀先烈,探寻企业文化之根,为企业发展增添精神动力。”此次活动的组织者表示。

中铁十二局三公司哈牡客专项项目部

自己建菜园 美味不断档

通讯员 张亮木

“大丰收来啦!”随着厨师一声吆喝,红红绿绿的蔬菜陆续端上了桌。品尝着鲜嫩可口的菜肴,职工们胃口大开,赞不绝口。而这些菜都产自中铁十二局三公司哈牡客专四分部的菜园子,是真正的无污染绿色食品。

项目刚上场时,项目经理张利涛和党支部书记张之顺看着开阔的驻地,心里打上了“小算盘”:开辟出一片菜园子多好呀,不仅可以自己动手、丰富餐桌,还可以培养员工们的协作精神。

说干就干。工余时间,员工们平整土地、挖沟起垄、播种浇水、除草抓虫。过了一段时间,4亩空地很快种满了辣椒、豆角、西红柿、茄子、南瓜等蔬菜,另有几十只鸡、鸭、鹅圈养在空地一角,几亩水塘里也撒上了鱼苗。

下班后,远离钢筋水泥和嘈杂的工地机械,员工们除了在落日余晖中散步,在操场上打篮球,上网看新闻、看电影,还可以种菜摘菜、喂养家禽,不知不觉便放松了心情、缓解了工作压力。

由于自己种的菜注重绿色环保,口感和味道比菜市场的好许多,每次开饭,项目部自产的蔬菜和鸡鸭鱼肉刚上来,转眼就“光盘”。

“其实,职工菜园子已经超越了自身的价值,它为一线员工营造了家的味道、家的感觉,增添了归属感、幸福感。”张利涛说。

中铁十七局二公司

建“爱心林”为秦岭添绿



本报讯(通讯员郭可盈 侯佳冰)近日,中铁十七局二公司党委组织100余名职工来到秦岭北麓将军山西侧金岭林区,开展“共建‘爱心林’,生态文明我先行”绿化城市环境活动。

培土、浇水、捡垃圾……经过职工们近两个小时辛勤劳动,百余株树苗迎风挺立,为秦岭增添了一抹新绿。伴着亲手种下的小树苗,大家纷纷在爱心卡上写下心愿:让天空更蓝,我们在行动;争做环保卫士,共建绿色家园……

图为该公司职工齐心协力栽种树苗。郭可盈 摄

走进航天城 感受“神舟”精神

本报讯(通讯员于 璐 胡 琦)“都是老家的人啊!”“神舟十号”山东籍“80后”女航天员王亚平在与中铁十四局员工见面时高兴地说。

3月31日,在第二个中国航天日到来之际,中铁十四局北京地铁19号线06标项目部员工前往北京航天城参观学习,荣幸地见到了王亚平,并与之合影留念。

王亚平是我国第一位进入太空的“80后”航天员。当王亚平走进训练楼大厅时,参观学习的中铁十四局员工早已站成一队,掌声不由自主地响起来。刚到合影区,在听说员工大部分是山东人后,王亚平露出了灿烂的笑容,亲切地与大家打招呼。

参观期间,解说员为大家科普了航天小知识,并带领大家观摩了航天服、神舟号载人航天飞行模型、神州6号返回舱的实体以及亚洲最大、世界第三的模拟失重训练水槽等。活动最后,大家还一起观看了航天城宣传纪录片,并有幸进入航天飞行控制中心,近距离感受严谨的航天科研氛围。

“中国航天技术之所以走在世界前列,就是因为有一大批甘愿‘做隐姓埋名人,干惊天动地事’的科技工作者,我们干工程也要学习神舟精神,团结一心,勇克难关,把优质工程奉献社会。”参观结束后,大家你一言我一语地发出感慨。

舞出巾帼风采



为丰富退休女职工的精神文化生活,同时以丰富多彩的活动助力怀柔区创建全国文明城市,日前,中铁十六局四公司离退休办与怀柔迎宾路社区联合举办了以“舞出巾帼风采 共创文明城区”为主题的交谊舞大赛。图为交谊舞大赛现场。 杨宏妍 王崇燕 摄

共产党员风采

开栏的话

在艰苦环境下,他们冲锋在前;在创新战场上,他们勇攀高峰;在日常工作中,他们兢兢业业;在面临危难时,他们挺身而出……他们拥有一个共同的名字:共产党员。

目前,中国铁建党员人数已占职工总数的40%以上,广大党员就像一座座路标、一面面旗帜,引领着企业发展的航向,

感召着广大员工奋勇争先。为广泛宣传企业中优秀共产党员的先进事迹,本报在“我身边的老党员”栏目结束之后,开辟“共产党员风采”栏目,报道中国铁建先进党员或党员群体事迹,让广大员工学习有榜样、奋斗有目标,为企业发展增添积极进取、奋发有为的正能量。

在海拔4000米工地坚守16年

陈笃杰:医者留爱在高原

通讯员 邹经纬

“医者的大爱不因遥远和荒凉而变淡,党员坚守不因孤寂和苦难而消减。”翻开中铁十二局一公司职工医院主治医师陈笃杰的出诊日记,扉页上这两行字一笔一划写得力道十足。

从青藏铁路到西格二线、拉日铁路、拉林公路,再到格拉站改工程,有着32年党龄的陈笃杰追随公司的建设大军,在平均海拔超过4000米的雪域高原一呆就是16年。其间,他累计行程60多万公里,治愈患者超过7万人次,先后10多次被公司评为“优秀共产党员”。

2001年,青藏铁路动工。时年42岁的陈笃杰面临着两难选择。一边是上有老、下有小的家庭条件不允许他远行,一边是1438名作业人员对“职工医院技术最好的医生”

的强烈期盼。几经权衡,他选择了后者。

有着“生命禁区”之称的青藏高原,一场感冒就有可能引发肺水肿或脑水肿,从而危及生命。拉日铁路进场的第二天,一位司机因感冒加上强烈的高原反应导致呼吸困难、浑身抽搐,当送到项目卫生所时,呼吸、心跳骤停,瞳孔放大。危急时刻,陈笃杰及时抢救,输氧、心脏按摩、输液……这位司机重又恢复了生命迹象。这样有惊无险的事情陈笃杰经历过9次。

组织体检、工地巡诊、开药打针、夜间查房……对陈笃杰而言,时间永远都不够用。在项目部的卫生所里,4个病床鲜有空闲,二三十人分坐在几个火炉周围输液的场景时有发生。陈笃杰大致算了一下:500人的施工队每月的病历记录超过600页。他累计在高

原留下的医疗记录摞起来超过4米高。

“只要有一名作业人员不‘下山’,我就不离开工地。”带着这句承诺,陈笃杰16年只回过5趟家,分别是因为父母辞世、女儿出嫁、儿子结婚和孙子满月。在家里呆的时间最长的一次仅有6天。

2007年,陈笃杰的老伴在安徽老家买了房子。至今,陈笃杰只知道房子在县城火车站附近,具体到哪一栋哪一间,他一概不知。

更让陈笃杰的老伴感到无奈的是:在陈笃杰的鼓动下,儿子、女儿、儿媳、女婿相继来到公司的高原项目部。一开始也有人议论:老陈是不是掉到钱眼里了?当得知陈笃杰的儿媳放弃了比高原工作更固定、收入更丰厚的护士工作,跟着陈笃杰打下手后,众人唏嘘不已。

2010年,公司领导找陈笃杰谈话,询问他是否愿意担任项目书记。陈笃杰说:“作为党员,实事求是地说,我在卫生所的岗位比担任项目书记起到的作用会更大。”此事就此作罢。

16年一晃而过,当年满头黑发的汉子,现在已变成稀疏白发的瘦老头。当年公司有名的“一针准”,如今给病人输液也需要佩戴老花镜。

再过两年,陈笃杰将面临退休。目前,他除了每个月拿着花名册沿着全线550公里的18个车站对全员进行体检,还在着手做三件“大事”——总结自己多年防治高原病经验,放在网上与人共享;劝说子女继续留在高原工作;物色培养工地医生,接好自己的班。