

党建经纬

中铁二十二局党委着力夯实党建基础、压实党建责任——

让基层党建落地生根

本报记者 孔祥文

最近,中铁二十二局五公司党委书记、执行董事刘福强特别繁忙。几天前他刚向集团党委做了抓基层党建述职工作报告,接受了考核评议,而前不久,他也刚刚组织了公司党委对所属单位党组织书记抓党建工作的述职评议工作。

“逐级传导压力,层层落实责任,不仅实现了‘两个责任’一竿子插到底,也为基层党组织戴上了‘紧箍咒’。上下一以贯之,没有死角,这次抓基层党建确实动了真格!”

夯实党建基础,引领更有力

“打牢党建基础,首先就要从规范规章制度入手,将党建工作纳入制度化、规范化轨道。”

“借鉴施工管理标准化,我们积极探索建立党建工作标准化体系,通过过程控制,确保党建效果。”

根据中央八项规定,三公司党委日前出炉了规范党员从业行为的“十条禁令”。这个“十条禁令”既包括干部人事管理、作风建设管理,也包括经营承揽、财务和物资设备管理等。

几年来,中铁二十二局党委先后制定了《关于加强和改进工程项目部党的建设实施细则》《关于进一步加强党员领导干部思想

作风建设的决定》等办法,有22项之多。

而党建制度的细化,折射出党建工作深入开展的轨迹。去年,该集团党委密集出台了《关于进一步改进工作作风密切联系群众的具体措施》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施办法》等。

为打牢基层党建基础,中铁二十二局党委去年印发了《党支部规范管理工作手册》。这个A4纸大小的厚本本,前面是党支部工作职责、“三会一课”等基础知识选编,后面是支委会、党员大会等情况记录台账页,书记们上岗前人手一本。

“这个手册就是一台单片相机,贴近基层党建,可操作性强,一名书记哪怕刚入门,照此开展工作,都可得80分。”

党建是软实力,更是硬杠杠

“你在述职中指出,对党务干部激励机制不到位,党务人员出路窄,导致党务人员队伍后继乏人现象。请问,你们今后如何解决?”

“好的,谢谢王总提问。这也是一公司党委在思考待解决的问题。接下来,我们将抓好三个方面:一是建立党务干部选拔任用机制。由党委工作部和人力资源部牵头,组建后备书记库。二是在培养上下足功夫……”

这是日前中铁二十二局党委所属单位党(工)委书记抓党建工作述职评议会上的场景。提问的“考官”是该集团党委副书记、副总经理王广建(主持经理层工作),而答题“考生”是一公司党委书记、执行董事刘继鹏。

在当日基层党建“考试”中,“考官”除了集团领导,还有各单位党组织书记、机关党群部门负责人和其他代表,而“考生”除了刘继鹏,还有6个单位的党组织书记。

其实,此次考核不过是“季考”。在当日会上,该集团党委书记、董事长侯希承和9家子公司党委书记签订了《党建工作责任书》,这是一张年度试卷。

为科学公平“判卷”,今年初,该集团党委制定了《党建工作考核暂行办法》,并出台了党建工作述职评议考核方案,考核结果纳入单位负责人年度绩效考核中,关系其绩效奖金,还将影响班子集体和班子成员评优评优。这条划定的党建考核“硬杠杠”,促使基层党建由虚到实,让党群干部工作起来有奔头。

落实“一岗双责”,破解“两张皮”

“两张皮”现象,是基层党建的通病,中铁二十二局党委有何招数?

“破解‘两张皮’,我们找到了一把‘金钥匙’,这就是‘一岗双责’。”

去年底,何先虎发现测量队思想不稳定,有的想自行离开。他当即组织大伙儿召开座谈会,并与骨干人员进行交流。

项目有了标配党员活动室

本报(通讯员韦志强)近日,中铁十四局三公司淮安项目部党员活动室正式启用,这是该公司开展党员活动室普及工作以来,在基层建起的第32个党员活动室。

为进一步落实“两学一做”学习教育工作要求,中铁十四局三公司党委在加强各基层党支部组织建设、业务建设的基础上,结合实际情况,科学安排,合理规划,本着“规范、节约、实用”的原则,在所属项目部统一设计了党员活动室建设模块,建成标准统一、布局合理的党员活动室。

新建成的党员活动室,将党支部工作的系列规章制度上墙,党章、党规、习近平总书记系列讲话读本成为标配。同时,党员活动室配备了数量充足的党报党刊,在环境布置、设施上也力求做到规范化。

党员活动室的建立,使一线党支部和广大党员有了学习、培训、交流、活动的固定场所。昆明绕城项目部杨林隧道工程党支部书记武尚勇风趣地说:“有了活动室,我们的支部有了家,党员开展活动由‘游击战’变成了‘阵地战’。”

用心耕好基层党建“责任田”

邓昆仑

强企富工,重在基层;管党治党,重在基础。习近平总书记指出,党的工作最坚实的力量支撑在基层,经济社会发展和民生最突出的矛盾和问题也在基层,要重点加强基层党组织建设,全面提高基层党组织凝聚力和战斗力。

项目是建筑企业最基本的组织细胞,项目党建工作水平直接影响基层党组织的凝聚力和战斗力。近年来,我们尽管在加强项目党建方面取得了较好成绩,但是仍存在项目党组织书记在其位不谋其政,种了别人的地,荒了自家田的现象,成为“拆迁书记”“协调书记”;或者是项目党组织书记能力

不够、经验不足,抓党建不知从何入手,“组织健全、活动经常、作用发挥”成了一句空话……

基础不牢,地动山摇。解决好项目党建存在的问题,就抓住了基层党建的长远和根本。集团公司和工程公司两级党委书记要强化主业意识,坚持“书记抓,抓书记”,率住项目党组织书记这个“牛鼻子”,切实耕好项目党建“责任田”。

选好配强项目党组织书记,始终是项目党建工作的重中之重。首先要建立健全选拔任用机制,拓展党务干部选任平台。推行党务干部公推直选竞聘,扩大

项目党组织书记、副书记来源渠道,注重将优秀的管理技术干部充实到党建工作岗位,固化骨干人才,坚决落实项目经理与项目党组织书记同配同核制度。其次要建立培训提升机制,让项目党组织书记经常性走进课堂,提高综合素质、提升履职能力。最后要完善责任考核机制。让书记走进“课堂”,也要让书记走进“考场”。严格按照《党建工作责任制》任务清单,优化制定党建量化考核实施办法,完善项目党组织书记述职评议制度,通过定期的责任考核,让基层党组织书记工作起来更有奔头。



保护湘江母亲河央企在行动

本报(通讯员易世明 王洁茹)3月26日,中铁城建集团团委联合中铁二十五局实业公司团委开展了“爱心细流·保护湘江母亲河”志愿服务活动。20余名团员青年为湘江母亲河“理妆容、靓肌肤”,成了

湘江边一道亮丽的风景线。2个小时的时间,2公里的湘江河道变得清新洁净。据组织此次活动的负责人介绍:“作为中央驻湘的央企,要自觉保护湘江母亲河,共建长沙文明城,体现央企的责任

与担当。下一步我们将使志愿活动常态化,不定期开展,用实际行动为城市擦亮名片添一份力量。”图为志愿者们清理河床垃圾。郑维摄

“娘家人”贴心服务就在你身边

本报讯(通讯员邵经纬)3月27日,更新完公司未婚青年的个人档案,中铁十二局一公司女工委主任任红艳心情格外舒畅。近3年,这些集合了个人简介、择偶标准、写真照片等内容的“单身卡片”,在公司内外连线互传,共促成236对未婚青年确定恋爱关系,91对青年步入婚姻殿堂。

“作为职工的‘娘家人’,工会工作就是一个‘筐’,只要是职工关心的问题,都会第一时间往里装。”一公司工会主席陈艳保介绍。

“简直就像‘哆啦A梦’,我们需要什么,它就‘变’出什么。”该公司惠清项目部办公室主任张健阁说,项目部揭牌当天,他们收到了公司“娘家人”送来的丰厚“嫁妆”——大到运动器材、空调、热水器,小到座椅板凳、锅碗瓢盆,一应俱全。更让职工们感到意外和欣喜的是,公司工会还为他们配备了图书室和医疗室。

一公司工会每年花在职工身上的钱均超过300万元,并呈现逐年递增的趋势。这些开支除了改善项目职工吃住、娱乐活动等硬件条件,还用于开展“金秋助学”、劳动竞赛、职工体检、安全教育、救助困难职工等一系列活动上。

“只要职工有诉求,工会肯定有回音。”陈艳保说。基层职工反映西安基地二期房屋接收手续繁琐,“娘家人”主动代跑腿。职工只需出具一份授权委托书,即可免除收房路途的奔波。另外,工会还针对基地老弱妇孺生活不便的实际,开通了“随叫随到”困难帮扶热线,并成立小区志愿者互助服务组织。

“无论是每年一次的体检,还是机关组织的各类活动,离退休人员都会接到他们的邀请。”退休职工刘志国说,“有困难,找工会”的承诺让他吃了一颗“定心丸”。

据统计,近3年,一公司工会相继开展“爱心送到家助你心愿”“流动课堂进工地”“缘来是你 为爱牵手”等主题活动28次,累计为职工“办好事”500多件。在历年机关部室的职工满意度测评中,“娘家人”始终稳居榜首。

“知心姐姐”服务站解职工心忧

本报(通讯员赵冲 洪慧萍 李金磊)“我家孩子幼儿园要布置‘我和妈妈’主题墙,我出差在外,帮我洗两张照片送到幼儿园吧。”“没问题,这事儿就交给我们吧!”

为充分发挥工会联系服务职工群众优势,铺架分公司工会成立了“知心姐姐”服务站,提供家中急事难事帮助、心理咨询与辅导、法律咨询与援助、职工社保权益答疑解惑、家庭安全提醒、家庭关系调解等9大类服务。其成员由与服务站服务项目相关的机关部门女职工组成,她们有的是法律“小顾问”,有的是社保问题“百事通”,有的是心理疏导“咨询师”……

服务站还开通了服务专线,建立了微信公众号,制作了服务卡。微信公众号一开通就有256名职工关注。一位年轻职工通过微信联系到服务站,“我父亲膝盖旧伤复发,行动不便,真希望医生能上门给看看!”第二天上午,在“知心姐姐”的陪同下,一名骨科医生和一名护士敲开了他家的门。

“知心姐姐”服务站负责人,该公司女工委主任洪慧萍谈起了近段时间的工作感受:“服务站的服务项目有限,但是职工的困难还是蛮多的。服务职工无小事,我们的目标是让‘知心姐姐’更加知心。”

目前,服务站已解答社保问题25个、法律问题2个,做心理疏导8次,上门服务12次。一位职工的母亲对上门服务的“知心姐姐”表达了感激之情:“感谢你们及时赶到家中将我送至医院治疗,现在我已康复,孩子在项目上也能安心工作了。”

项目建菜园 员工享口福

本报(通讯员郭可盈 侯佳冰)“这菠菜和小白菜长势喜人啊,上化肥了吗?”“没有,我们‘开心菜园’里的菜不打农药,上农家肥,是真正的绿色放心菜。”

“开心菜园”的前身是一块长满荒草的空地。进场之初,项目部实行“包保责任制”,将院内荒地分配给每个部室,号召职工利用空闲时间种植产量高、易管理的蔬菜。不出几个月,玉米、油菜、茼蒿等10多种蔬菜占满了菜园子。

如今,走近项目部,映入眼帘的是绿油油的菜苗、黄灿灿的油菜花,20多名员工在菜园里拔草、除虫、收菜……项目常务副经理李智慧介绍,这是开春后,员工们第二次集体打理菜园子。除了北方常见的蔬菜,他们还精心培植了荸荠、芋头、芥蓝等。来自南方的卢康说:“‘开心菜园’现在是项目的一道美丽风景,能让我们在工作之余放松心情,更重要的是让远离故土的我们也能常常吃到家乡菜,心里暖暖的,工作更有劲头了。”

据了解,2016年该项目部被西安市总工会授予“模范职工小家”荣誉称号,也是该年度唯一获此殊荣的地铁施工单位。

清明节前扫墓祭英烈



3月28日,为深切缅怀革命英烈,中铁十七局五公司格库项目部组织20余名职工代表前往格尔木市烈士陵园开展清明节扫墓祭英烈活动,缅怀为修建青藏铁路而光荣牺牲的铁道兵战士。唐跃摄

中铁十二局鲁甸公路项目部主动投入公路抢险

筑路近3年 时时保卫“生命线”

本报(通讯员田甜)3月30日7时48分,云南鲁甸县再次发生3.6级地震,碎石、泥土纷纷坍塌在上万村民的交通运输线上。中铁十二局鲁甸公路项目部不到半小时,就出动人员设备开始了“拉网式”清理。

这是他们第86次义务抢险救灾。自2014年8月云南鲁甸发生6.5级地震,中铁十二局在云南施工的项目部投入抢险后,就一直没有停止。近3年间,他们在水磨镇通往梭山镇甘田村的水甘公路和省道S206线两条公

路上,共出动人工6320个、机械设备1580台次,始终保证着公路的畅通。

这两条交通运输线被当地群众称之为“生命线”。中铁十二局在鲁甸地震灾后主动承担了应急保通工作。项目经理黄建国说:“履行社会责任,是中国铁建的内涵文化之一。我们时刻把保安全、保畅通放在第一位。”

他们承建的水磨至甘田公路为一段道路,靠山临水而行,尤其是中间的一段需要凿山开路。上边是独立的悬崖,危石随时

滑落;下面是深深的峡谷,江水湍流急下。唯一通道连农用三轮车都难以通过,当地群众深受其困。中铁十二局欣然受命,用破碎锤配合人工联合作业。为了保证工人们不耽误学业,他们在公路的一侧用木模板搭建起了通道。他们还像啄木鸟一样,在山崖下边凿出了一条1.1公里长、5米宽的通道。

频发的地震灾害,加之连绵雨水,造成山体满腹“祸水”,随时有发生滑坡、坍塌、泥石流的可能。每当发生灾害时,项目部

都是第一时间赶赴清障。2017年3月12日19时,鲁甸再次发生4.5级地震,水甘路多处滑坡,车辆被砸。冒着余震的风险,他们在路面上清除碎石2.2万立方米,修补被砸坏的防撞墙40米、防撞墩40个。

据了解,云南鲁甸近3年间除余震外共发生地震28次,雨水造成的山体滑坡从未间断。中铁十二局鲁甸公路项目部一直用强烈的社会责任保卫着“生命线”。当地群众提起中铁十二局,都竖起大拇指:“央企就是板扎(好)!”