

中铁十二局推行向劳务队派遣工会指导员制度

服务农民工 建设“暖”企业

本报讯(记者杨广臣 通讯员张亮木)近日,四川籍农民工尹天凯做梦都没想到,是中铁十二局项目部派来的工会指导员刘远江的担保,让他预支了4000元工资,解决了孩子的学费问题。这是中铁十二局推行向劳务队派遣工会指导员制度后服务农民工的一个缩影。

农民工工伤的医疗费、因生育问题引发的婆媳矛盾……一系列关系到农民工工作和生活的实际问题,都在工会指导员的帮助下得到解决。

这一做法被中国铁建工会授予“工会特色工作”一等奖,中铁十二局也被农

工兄弟称赞为“暖”企业。

“服务农民工,也是建设企业。”中铁十二局董事长、总经理宋津喜说,“推行向劳务队派遣工会指导员制度,既要为农民工依法维权,也要帮助他们学技术,提高技能。”从2015年开始,他们在蒙(西)华(中)铁路的5个工区27支劳务队先后派遣了14名工会指导员,在试点成功的基础上全面铺开。

据了解,中铁十二局向劳务队选派的工会指导员,必须符合“熟悉工会工作、业务素质强、服务意识较强、具有维权能力和解决实际问题经验”的条件,从项目

部工会委员、工区副职、技术骨干等人员中,按照“自我举荐、会员推荐、组织把关审定”的原则初选,然后再由入围者讲述工作设想,最后择优确定。

中铁十二局向劳务队派遣工会指导员制度全面推行后,坚持劳务队与项目部“思想上一样教育、施工上一样要求、报酬上一样合理、生活上一样关心、活动上一样组织、建家上一样对待”。“六个一样”让工会指导员承担起了第一知情人、第一报告人、第一帮扶人、第一监督人的职责。

在中铁十二局蒙华铁路项目部,结婚8年多的隧道初支工班长滕加信一直没有

孩子,此事成为妻子和母亲的“心病”,婆媳关系、姑嫂关系一直不和,并且矛盾日益激化。滕加信频繁接到家里的“告状”电话,上班时经常蔫头耷脑、哀叹连连。工区工会指导员张万庆了解情况后,一边做小滕的思想工作,一边和隧道劳务队负责人沟通,将小滕的妻子安排到劳务队帮厨。这样,小两口守在一起,“要个大小子”的计划就能尽快实现了。

今年初,中铁十二局工区又对向劳务队派遣工会指导员的具体事项进行了规范,确定了派遣工会指导员的基本条件、要求、工作职责和待遇。

求是

企业领导干部如何树立正确的权力观

中建建商务公司北京铁建物业管理公司党委书记 王成宝

权力观是一个领导干部世界观、人生观、价值观的集中体现,权力观正确与否直接影响着领导干部的管理行为、领导水平和领导效果。对于企业领导干部而言,能否树立正确的权力观,是关系企业发展的重大课题。那么,企业领导干部如何牢固树立正确的权力观呢?

教育是基础。近年来,企业对领导干部的教育不断加强,领导干部的思想道德素质有了新的提高。但在教育的时间、内容和重点上存在一定偏差,特别是重视上岗前的培训教育,忽视任职后的在职教育;在教育对象上没有突出重点,把企业主要领导干部和掌管人、财、物的重要领导干部的教育,等同于一般的领导干部教育,使这些领导干部的责任意识没有得到强化。为此,企业要进一步加大树立正确权力观的教育,并对教育的方式、方法和内容做一定改进和调整。如对新上任的企业领导干部,特别是负责一个单位或部

门的主要领导干部和掌管人、财、物实权的重要领导干部,要强化如何牢固树立正确的权力观、正确行使权力的教育。有关责任部门应密切合作,将其列为重点工作,做出计划,每年定期、分类、有计划地组织实施。

自律是前提。企业领导干部要牢固树立正确的权力观,前提在于严格自律。加强教育,只能使领导干部在牢固树立正确的权力观方面提高认识,打下思想基础,但能否具有正确的权力观,进而正确地行使权力,关键还在于企业领导干部自身。一名企业领导干部在履行职责、行使权力上要做到三点:一是牢记权力属于企业职工。如果用权来谋取私利,那就从根本上丧失掉为职工掌权的资格。二是明确领导权就是责任。企业领导干部掌握了一定的权力,只是表示一名党员干部在为职工谋福利方面具备了有利条件,需要更好地为职工群众办好事、办实事,要把

掌权的出发点和落脚点放在推动企业发展和在法律许可范围内为全体职工谋取福利上。三是慎重对待权力。切记权力是一把“双刃剑”,职工赋予的权力不容亵渎。领导干部若能在以上三点做到严格自律,将对牢固树立正确的权力观起到决定性作用。

制度是保障。积极推进改革,不断进行制度创新,是各级企业领导干部树立正确的权力观,为职工掌好权、用好权的治本之策。近年来,我们在深化企业制度改革的同时,依靠制度建设在消除各种腐败现象、促进廉洁建设方面,取得了一定成绩,但在企业领导干部如何树立正确的权力观、正确地行使权力方面,明显缺乏深入研究,特别是相关的制度和规定没有专门化和系统化,需要进一步加大改革力度。如:在“三个区分开来”的基础上,结合企业生产经营实际,建立决策失误追究制、决策失误赔偿制、决策失误辞职制,这

些对领导干部正确行使权力将起到积极的作用。通过创新,建立起结构合理、配置科学、程序严密、相互制约的权力运行机制,形成一个既有利于企业领导干部发挥才能、健康成长,又利于预防和解决企业领导干部滥用职权问题的科学机制。同时,还要健全监督制度并加大监督力度,真正从体制和制度上保证企业领导干部树立正确的权力观,更好地为职工掌好权、用好权。

问责是关键。针对个别企业领导干部掌权之后,缺乏正确的权力观,不能正确行使权力,甚至滥用权力、以权谋私的问题,必须加大惩处力度。加大惩处力度必须先解决失之于宽、失之于软的现象,同时加大对责任追究的检查考核力度。惩处不是目的,目的是通过惩处那些少数滥用权力的腐败分子,在企业内乃至社会上产生震慑作用,使其他企业领导干部受到教育,引以为戒,进而引导他们在思想上真正树立正确的权力观,在实际中慎重地运用权力。

获奖名单

一等奖(3名)

共和国从这里走来(歌词) 李昌明 刊于7月5日
金沙江畔立新功(散文) 张天国 刊于7月7日
在红军长征路上修铁路(散文) 陈远谋 刊于8月11日

二等奖(6名)

长征随想曲(诗歌) 孙映 刊于6月7日
三代人的长征情怀(散文) 万海峰 刊于6月14日
红星照耀项目部(报告文学) 谢启程 刊于7月5日
在红军过草地的地方修高铁(散文) 车清 刊于8月25日

听风(报告文学) 刘月诗 刊于9月15日
回眸延安(组诗) 陈益发 刊于10月15日

三等奖(10名)

铁的纪律成就伟业(杂文) 杨虎生 刊于5月21日
赣龙印象(报告文学) 黄洋洲 刊于5月31日
建川西北(报告文学) 张振宇 刊于6月11日
远征(诗歌) 倪作霖 刊于7月5日
红河遐想(诗歌) 朱京燕 陈欣羽 刊于8月6日
开往百色的动车(散文) 范成涛 刊于8月6日
追忆红军何奶奶(散文) 郭永吉 刊于8月23日
追忆长征魂(散文) 崔小溪 刊于9月3日
针线包里的爱(散文) 赵乃柱 刊于9月17日
诗与远方(诗歌) 闫肃 刊于9月22日



中铁十九局二公司

学考结合 推进“两学一做”

本报讯(通讯员张玲玲 丁习文)“公司直属机关党委、沪通铁路项目部党工委及哈牡铁路项目部党工委,被评为2016年优秀共产党员获奖单位。”为深入推进“两学一做”学习教育,中铁十九局二公司党委近日表彰了“两学一做”学习教育专题党课培训中的3个优秀党课课件。

自“两学一做”学习教育开展以来,该公司领导班子成员到基层为广大党员讲党课,同时带动基层项目党(工)委、支部书记讲党课。

为进一步帮助基层党组织提高党课质量和水平,该公司党委从12个基层党课课件中,按照立意准确、观点鲜明、政治性强、形式新颖、内容丰富的评选标准,评选出3个优秀课件。

在党组织领学、领导带学、党员自学的基础上,该公司党委还充分利用微信公众平台,发布了15期微党课,以图文并茂的方式直接传到公司全体党员,实现学习教育全覆盖。

“沪通铁路项目部党工委课件,通过对比焦裕禄和周永康两个正反典型,让我更加坚定了自己的党性。”基层年轻党员小丁通过微信观看优秀党课课件后说。

为检验学习效果,该公司党委还组织了“两学一做”学习教育知识竞赛,全公司党员、入党积极分子等参加。赛后,公司党委评选出了29名知识竞赛获奖个人,进一步激发了各级党组织和广大党员干部的学习积极性和工作主动性。

中铁十七局三公司京沈项目部党工委 细化思想政治工作

本报讯(通讯员孙克婷)“刚从学校来到项目的时候,我很不适应工作环境。如果不是王书记及时开导我,也许我就离开项目回家了,而不是像现在这样成为一名技术骨干。”中铁十七局(北)京沈(阳)客专项目的技术干部小李说。

项目党工委书记王步峰介绍:“大学毕业生刚来项目的时候,我们就十分关注他们的思想变化,了解所思所想所盼所困,让他们能尽快适应环境、安心工作。”

项目党工委为做好思想政治教育,对职工出现负面情绪等问题发现一起、化解一起,做到“一人、一事、一法”的心理疏导,进而将广大职工的正能量激发出来,提升他们的工作积极性与创造性。

项目党工委通过加强思想政治工作,进一步提升了京沈项目干部职工的精气神,10多名年轻人开始担任项目部部门负责人或技术骨干。



勇于担当,履职尽责,推动企业发展

中铁十四局一公司党委书记、执行董事 梁金宝

检验“两学一做”学习教育中“学”得好不好,“做”得合不合格,最终要体现在是否真正推动具体工作上。习近平总书记指出:“是否具有担当精神,是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责,是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。”领导班子成员要真正把“两学一做”学习教育的成果落实到推动具体工作的行动上,勇于担当,履职尽责。

要有勇于担当的气魄。衡量一个党员干部有没有担当气魄,关键看他在大是大非问题上有没有正确立场和鲜明态度,看对上级党委的决策部署是否坚决服从,看对本级党委的决

定是否真正落实。党员干部勇于担当,就是为了国家和人民的利益,在困难面前敢闯敢试、敢为人先,在矛盾和歪风邪气面前敢抓敢管、敢于碰硬,在风险和急难险重工作面前敢于作为、敢于承担责任。应该做的事,顶着压力也要干;必须负责,冒着风险也要担。要讲党性,敢于亮剑,面对重大原则问题要立场坚定,支持什么反对什么,决不含糊。

要有善于担当的本领。担当也是一种能力。“没有金刚钻,不揽瓷器活。”勇于担当不是逞匹夫之勇,而是要有着眼大局的视野和创造性解决问题的能力。水平能力跟不上,只会好心办坏事。要全面掌握企业

实际,经常深入一线,问计于职工,问需于职工,运用战略思维、创新思维、辩证思维、底线思维、法治思维开展工作。遇到问题不回避、不妥协,尽可能以自己的智慧、力量、才识解决问题,帮助企业走出困境。同时要善于总结经验,正确对待成绩和失误,不断促进工作开展。

要有敢于担当的底气。“己身不正,焉能正人?”如果自身存在问题,就会前怕狼后怕虎,不敢去硬碰硬,不敢较真。清正廉洁是有底气敢担当的保障线。私心杂念太多,跳不出私利的一亩三分地,就难免利益当前首先为自己考虑。坚持原则是有底气敢担当的关键。党员干部也有亲朋好友,但如果把人情关系凌驾于

“快来啊,有水了!”伴随苗家姐妹的欢呼声,中铁二十五局云桂铁路项目部“引水济民”工程正式启用。该项目部将承建的红石岩隧道中的岩溶水引入百姓家中,修筑储水池并购置净化设备,解决了当地1200人的生活用水难题。

张照朋 摄

为藏区学生捐赠“文房四宝”

本报讯(通讯员杨雄)近日,中铁二十局三公司党委书记王宏伟利用到四川省甘孜州新龙县公路工地检查工作的机会,代表公司再次来到附近的尤拉乡中心小学捐赠“文房四宝”。

2015年9月,该公司团委发起“爱心藏区行”公益捐赠活动,为该校学生捐赠了上万元的文具、书籍和衣物,得到当地政府、学校领导和学生家长的高度赞扬。

去年活动结束后,该公司员工一直挂念着这所藏区小学的孩子。在得知学校成立了专门的书法兴趣班后,该公司为该班学生捐赠了笔、墨、纸、砚。

捐赠仪式上,王宏伟说:“我们公司一直把支持教育事业当作义不容辞的社会责任。希望孩子们努力学习,陶冶情操,将来都能成为国家栋梁。”

该公司在公路施工中,得到了当地政府和藏区人民的大力支持,项目部和当地老百姓相处融洽。从开工到现在,项目施工生产一直顺利推进,多次受到业主奖励和驻地村民的好评。

企业规章制度之上,必然丧失立场和原则。必须遵守党规党纪和企业规章制度,维护企业整体利益,自觉做到不使用利益色权队和关系供应商,不插手设备物资招标。特别是在企业改革发展和选人用人中,必须扛起公道正派的旗帜,坚决避免“近亲繁殖”,提升选人用人的“精度”与“纯度”。

要有乐于担当的行动。企业发展永远在路上,习近平总书记一直倡导“功成不必在我”的政绩观,强调在抓实“显”绩的同时,更要抓好“潜”绩。企业发展是只有起点、没有终点的接力赛,是持续给力、久久为功的渐进过程,必须一任接着一任干,一张蓝图绘到底。作为班子成员,既要接好“接力棒”,更要跑好“接力赛”。有多大的担当,就能干多大的事业。要在其位谋其政,在职位更要在状态,把心思集中在“想干事”上,把能力体现在“会干事”上,把目标落实在“干成事”上,不做表面文章,坚决纠正“只练唱功不见做功,只开虚花不结硕果”的不良作风,创造出经得起实践检验、经得起历史检验的业绩。

自觉接受党内监督和群众监督。要诚恳听取党内和群众的批评意见,本着有则改之、无则加勉的态度,及时纠正自己本不正确的思想和行为。积极践行以“忠诚、为民”为核心的政治品德,忠诚党的事业,牢记党的宗旨,坚定理想信念,不断增强“四个自信”,强化“四个意识”,始终不忘初心、继续前进,推动完成党的事业和使命;积极践行以“清廉、担当”为核心内容的职业道德,严守党的政治纪律和政治规矩,严格落实《中国共产党廉洁自律准则》,正确对待和行使手中的权力,做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,永葆共产党人清正廉洁的政治本色;积极践行以“守法、公正”为核心内容的社会公德,牢记党员身份,严格遵守国家法律法规和社会基本规范,坚决抵制社会不良风气和现象,努力维护公平正义;积极践行以“齐家、和睦”为核心内容的家庭美德,加强沟通交流,处理好家庭关系,“家和万事兴”;积极践行以“修身、敬畏”为核心内容的个人品德,坚持严以修身,立要固本,树立高尚的精神追求,筑牢思想道德防线。

讲道德、有品行,当干净做人的表率

中铁十八局二公司党委书记 张正雷

领导,更要带头遵守党的各项纪律规矩,带头执行企业规章制度,带头弘扬企业优秀文化,带头践行集团公司发起的“一个倡议、三个承诺”,成为讲道德、有品行,干净做人、干净履职的表率。特别是在生产经营中,要引领、带动广大干部职工践行“诚信、创新永恒、精品、人品同在”的企业核心价值观,以良好品牌形象赢得市场认可和社会尊重,实现企业做强做优做大发展目标。

提高思想认识,自觉自发。党员干部对自己的行为要高标准、严要求,切实按照“一个倡议、三个承诺”要求,带头遵纪守法、正风肃纪,带头真抓实干、埋头苦干,坚持慎独慎微,让

自己行得正、走得直,做到清正廉洁、以“正”服人,在干部中做好表率,在群众中树好形象。

坚持问题导向,自警自省。党员干部要注重小节。小事小节是一面镜子,能反映人品、反映作风。要建立正常的上下级和同事间的工作关系,决不能搞亲疏疏、人身依附,搞“小圈子”、拉帮结派,防止工作关系庸俗化,营造良好的风气。

自警自律,保持清醒头脑。要从严要求,注重以身作则。增强自律意识,关键是从我做起,从一点一滴做起,时时处处发挥表率作用。要正视问题,自觉接受监督。党员干部要通过民主生活会、述职报告、民主测评等形式,