



# 根深叶茂花正红

## ——中铁二十二局四公司党委加强党建引领企业发展侧记

本报记者孔祥文 通讯员王瑞芝 武新才

12月12日,中铁二十二局四公司被认定为国家级高新技术企业,此项认定标志着四公司的科技创新实力跃到一个新水平。

不仅如此,2012年以来,四公司承揽任务翻了两番,营业收入、实现利润等指标也快速增长。公司党委先后被中铁二十二局评为“四好领导班子”,被中国铁建评为“先进基层党组织”。

然而,有谁知道,这在上个世纪90年代率先发展、几度领跑的工程公司曾一度跌入低谷,人心涣散,企业发展困难重重。他们,是怎样走出困难期,又是靠什么点燃职工干事创业的激情?

### 千人汇聚“复兴梦”

思想是行动的先导。一个企业的崛起总是发轫于思想的解放。

四公司工会副主席王少华说,2008年时,他们面临“三大危机”,除了经济危机、经营危机,“最揪心的是思想危机,大伙对企业没有信心,人心涣散,很多同事都调走了。”王少华回忆说。那几年,四公司流失了上百名大学毕业生和骨干人才,企业发展后继乏人。

思想的亏损是最大的亏损。思想不解放,企业没希望!

时任四公司党委书记、董事长杨志孝刚上任,就一针见血地指出四公司最大的问题是思想问题,需要大力“解放思想、转变思想,统一思想”。针对职工的消极思想,公司党委加强形势任务教育,通过会议、内部杂志、动员令等,迅速凝聚发展共识。

各级党组织号召广大党员坚守岗位、荣辱与共,使企业屡创奇迹,建成了京石

客专、广州南站、哈齐高铁等重难点工程。“我们有1000多名党员,党员心劲齐,就是1000多面旗帜;党员思想乱,就是1000多种噪音。”现任四公司党委书记孙鹤凌说。

在向职工讲道理的同时,该公司党委坚持惠民生,为职工补缴“五险一金”,并多次加薪。过去的5年,仅送温暖、帮扶救助资金就近900万元。分管机关的工会主席胡国良亦不再头疼,“以往成群结队的上访人员没了,就连两个老上访户都‘摘帽’了”。

5年来,四公司承揽任务150多亿元,完成施工产值220多亿元,偿还历史债务和上交款近5亿元,实现净利润近亿元。

2013年,公司党委提出“复兴梦”的目标,并决定打破常规走“复兴路”。经多次考察,2014年,公司本部从河北高碑店搬到京津冀三省市交会点——天津市武清区。

良好的区位优势,为公司稳人心、聚人才搭建了平台,更带来了发展机遇。3年多来,四公司接收大学毕业生500多人,在津承揽工程10余项。

### 固本强基创品牌

打铁还需自身硬。党建要助推企业发展,首先就必须加强自身建设。

孙鹤凌说,他们把党建工作纳入企业治理结构中,借鉴标准化、信息化等手段,构建一整套党建管理体系,强化“过程管控”,着力打造党建品牌。

具体做法就是将思想政治教育、发展党员、“三会一课”、“三重一大”民主生活会、组织生活会和民主评议党员7项党建工作主要内容,与“一簿两袋三册四盒”的10项党内管理制度结合,共同构建起

党建管理体系。

“这相当于建立了党建‘作业指导书’,形成可复制的工作模式。哪怕一个刚上岗的基层书记,只要善于学习,按这套指导书就能明确方向和基本的工作职责、工作内容,迅速开展工作。”四公司党委副书记、纪委书记孙于力说。

该公司党委积极落实党建主体责任,不仅解决了本级党委班子成员聚焦主业的问题,还“一杆子插到底”,建立完善基层党组织书记定期述职制度、员工思想分析汇报制度和党建日常工作考核等制度,形成相互衔接、系统配套的大党建格局,实现闭环管理。

前不久,某项目党支部书记感到很“委屈”。原来,该项目部在引进施工队时未按规定招标,这名书记虽知情,却在季度的述职报告未提及向公司党委汇报,因此,他受到了应有处分。

“其实,最大的党建品牌是优秀党员和先进典型。”孙于力说。

在达陕公路施工时,党员郝红梅强化党员责任意识,狠抓责任成本管理,将这个潜亏的项目成功扭亏。郝红梅被中国铁建评为巾帼标兵、优秀项目经理。四公司党委大力宣传她的先进事迹,在党员干部中引起强烈反响,促进了项目管理。另外,公司党委为老党员吕思州建立了“吕思州实践教育基地”和“吕思州劳模工作室”,有效带动了广大职工学技术、比工艺的积极性和,屡创桥梁生产佳绩。

### 引领发展铸优势

“衡量党建工作的标准,关键看是否推动企业发展。”公司党委领导班子一致认为。

## 中铁十七局党委

### 坚持问题导向 从严从实抓整改

本报讯(记者赵桂军 通讯员曾华明)“中铁十七局落实中国铁建党委巡视整改坚决有力,企业发展业绩优、作风改观大。”近日,国务院国资委第六巡视组到中铁十七局开展巡视“回头看”工作,第六巡视组副巡视员魏晓昊给予肯定。

中铁十七局党委新班子上任以来,认真落实中国铁建党委巡视整改反馈意见,扎实推进巡视工作。该集团党委对中国铁建党委巡视组提出的在党风廉政建设、选人用人等6个方面存在的28项问题,明确了8名责任领导、17个职能部门、23名责任人负责的工作方案及整改时间表,加大对突出问题和重点责任人的执纪问责力度。他们共梳理解决问题51个(项),查处各类违规违纪违法人员155人,凸显了从严治企的决心和力度,得到中国铁建巡视整改检查领导小组的肯定。为进一步健全完善监督问责机制,中铁十七局党委推行以“六个一”为内容的廉洁履职制度,制定《关于领导干部操办婚丧喜庆事宜的暂行规定》,重拳出击整治亏损项目。

今年初,中铁十七局党委启动了对所属单位的巡视。目前,集团已完成对5家工程公司的巡视,共发现在落实“两个责任”、选人用人、落实中央八项规定精神、企业管理等方面的问题580个,移交问题线索101件。上述5家单位认真对待巡视反馈的问题,主管制定整改方案,明确整改目标,件件得到落实,职工反响良好。

中铁十七局党委书记、董事长卢朋表示:“巡视就如同名医会诊,对下属单位和干部进行健康体检,使企业形成‘讲正气、守规矩、比贡献、齐赶超’的浓厚氛围,生产经营和改革发展在短期内迅速回升。”

## 中铁二十一局党委

### 狠抓巡视整改 堵塞制度漏洞

本报讯(记者周鹏)“远程视频互动上党课,区域内集中学习研讨,‘两学一做’学习教育不留死角与盲点。”中铁二十一局党委根据中国铁建党委巡视反馈意见,积极探索创新,加强党员教育管理模式,近期在基层组织和党员中深受欢迎。

今年3月15日,中国铁建党委巡视反馈意见后,集团公司党委快速响应,当天下午召开常委会,专题研究巡视整改工作。针对巡视组指出的4个方面11个问题和移交的112条问题线索,制定整改任务书和时间表,把每一项任务分解到集团公司和工程公司67个职能部门和所属各单位,明确牵头单位、配合单位和责任人,扎实开展巡视整改。

各级党委均设立领导小组,细化方案,集中整治。牵头部门建立台账、收集进度、联合督导,并以月报的形式,及时反馈整改落实情况。各单位相继交出“答卷”,巡视反馈的问题线索全部核定到位,整改落实102个,取得阶段性成果。两级纪委坚持把纪律和规矩挺在前面,深入反对和纠正“四风”,深化“三转”工作,强化监督执纪问责。他们先后派出19个督查组,出具调查报告41份,立案36件,结案33件。

集团公司党委以巡视整改为契机,扎紧制度笼子,从制度建设、领导班子建设、党组织建设入手,制定完善《四好班子考评办法》《对亏损单位和亏损项目有关责任人员处理规定》等制度办法,压实“一岗双责”的责任。

在抓好中国铁建党委巡视反馈意见的同时,中铁二十一局党委持续开展内部巡视工作,及时发现、纠正和解决制约企业健康发展的突出问题。结合“两学一做”学习教育,他们召开工程项目廉洁风险防范现场会,在全局新上场项目推行廉洁风险防范机制,排查廉洁风险点,把问题解决在萌芽状态。他们还通过选树项目廉洁从业典型,开展“忠诚干净担当”主题宣讲,使廉洁文化在项目上蔚然成风。

## 中铁二十局

### 定点扶贫受表彰

本报讯(通讯员赵伟 记者庞曙光)中铁二十局4年投入70余万元用于扶贫开发,日前被陕西省宁陕县授予“扶贫包帮先进单位”称号。

4年前,中铁二十局重点帮扶的陕西省宁陕县广货街镇五台村98户341名村民中,有40户114人属于贫困人口,人均年收入仅3000元。

被确定为定点帮扶单位以来,中铁二十局重点围绕基础设施建设、主导产业发展和文化建设三方面落实扶贫计划,对五台村进行帮扶。他们为该村修建活动室、防洪渠铁索桥及人饮工程等基础设施建设,并投入29万余元扶持发展天麻、猪苓、核桃、板栗等种植业以及袋料食用菌和养殖业。同时,他们还为该村配置电脑、投影仪等设备并组织村民开展农业科技培训,60余名村民在中铁二十局工地上学到了了一技之长,成为产业工人。

中铁二十局驻村扶贫工作组负责人介绍,2016年全村基础设施建设和特色产业已初显成效,帮助40户114人脱贫的目标已顺利实现。

## 中铁十五局

### 把劳务工工资送上门

本报讯(通讯员刘晓雨 鞠义军)12月17日,劳务工罗兴功双手捧着“心系民工情·章显中铁魂”的锦旗送到中铁十五局一公司青海花久公路9标项目部工作人员手中,他一脸诚恳地说:“感谢项目部及时送来的工资。因我文化水平有限,送给你们的锦旗上把‘彰’写成了‘章’,还望别介意。”

罗兴功是领到结算工资的27名陕西籍劳务工人之一。他在年底返乡后第一时间收到项目部工作人员送来的工资,这事着实让他兴奋不已。为表达心意,他才有了送锦旗的一幕。此次像罗兴功一样领到工资的劳务工,都是不久前在青海省果洛藏族自治州青海花久公路项目从事生产及运输工作的劳务工人。因工程完工时,部分劳务工离场没能按时提供工资结算单,项目部无法按期支付其工资。年关将近,项目部为保证工资发放的安全性、及时性,并考虑到劳务工人家里的实际情况,项目部办公室主任白晓决定送“薪”上门,将工资送到劳务工手中。

“作为中央企业,诚信要放在首位。建筑施工企业更需为维护社会和谐、保障劳务工合法权益尽一份力量。”白晓说。为保障劳务工安心过年,白晓专程带队从青海西乡奔赴陕西镇安、旬阳,将27名陕西籍劳务工人工资共99万余元送到他们手中。

“在外干了这么多年,头一回见到把工资送上家门的,中铁十五局一公司靠得住!”劳务工袁治宽握着项目工作人员的手一个劲地感谢。



▲图为项目党工委副书记、项目经理王力功在为党员戴党徽。  
▶图为工人正在绑扎钢筋。

## “党员示范岗”上争先锋

12月21日,由中铁十二局承建的徐州地铁2号线12标市政府站最后一阶段主体结构施工正如火如荼。该项目自今年初上场以来,在施工一线扎实开展“党员示范岗”“党员先锋岗”挂牌、“戴党徽,亮身份,当先锋,我光荣”等形式的党建活动,党员干部干劲足,群众激情高,施工生产事半功倍。

武羽撰



## 中铁十四局二公司

### 基层党建用上“大数据”

本报讯(通讯员李美华 王观生)“工余时间,请大家拿起手机扫描二维码,对20道问题进行作答。”近日,借助网络平台,中铁十四局二公司党委在900余名在职党员中开展了匿名问卷调查,并获得一组反映基层党建问题的“大数据”。

长期以来,时空距离一直是阻碍公司机关和施工一线有效沟通的“肠梗阻”。为打通基层党建工作的“最后一公里”,中铁十四局二公司党委不断创新工作方式,引入“互联网+”信息技术与传统工作流程深度融合,全力打造“基层党建2.0”。为打破地域限制,二公司党委还通过“一对一”网络视频会议系统,实现公司机关与施工一线的无缝对接,对基层党组织发展党员、“三会一课”等适时全程监督,进一步严格党内组织生活。

二公司党委书记、执行董事刘小果表示:“精确的党建大数据,是下一步精准决策的重要依据。”据了解,该公司党委将根据问卷调查结果反映的8个典型问题,从强化组织建设、固化工作流程、硬化责任机制等方面完善有关制度。



## 深度融合抓党建 落实责任促发展

中铁十四局一公司党委副书记、纪委书记 葛瑞银

企业党建工作与生产经营是相互作用、相互依存、相互促进的关系,要实现两者的深度融合和同频共振,企业党建工作要紧紧围绕生产经营中心任务,通过“五抓五提升”找准切入点和落脚点,从而推动企业全面健康发展。

**抓主业意识,传压力,提升主体责任落实效果。**企业要从巩固党的执政地位的高度来认识党建工作,强化履行党委书记抓党建工作的第一责任和主角意识、主动精神,“把抓好党建作为最大的政绩”。要建立起党建工作“五张责任清单”(基本清单、自选清单、规定清单、鼓励清单、考核清单),通过推行责任清单和党组织书记述职评议考核工作,切实把抓党建工作的责任建起来、用起来、严起来,目标更明、责任更清、操作性更强,推动形成职责明确、压力传导、各方齐抓共管的党建工作体系和工作格局,使基层党建工作强起来。

**抓规范管理,强队伍,提升基础工作质量。**要抓基层党建台账规范化,做到有计划、长流水、不断线,并将其纳入年终政治工作目标责任考核。各级党组织

对基层党建日常工作进行督查,避免基层党组织遇到检查突击抓工作的现象,以此倒逼基层政工干部作风转变。进一步提高基层政工干部队伍的理论和业务能力和,通过党务学习、研讨交流党建工作经验、业务培训指导、一对一帮扶等形式,着力提升基层党组织书记的综合素质。

**抓工作重点,理思路,提升“引领效应”。**要深入谋划思考,主动将党建工作融入企业发展中心工作,通过抓重点、亮亮点、创特点,使聚精会神抓党建与一心一意谋发展高度契合。突出理论武装,抓好“两学一做”学习教育,不断提高党员身份意识和综合素质。抓好“两个责任”落实,强化干部队伍建设,选好配强项目领导班子。突出企业文化建设,把解决思想问题同解决实际问题相结合,多做得人心、暖人心、稳人心、聚人心的工作。

**抓基层,重督查,提升战斗堡垒作用。**要清醒地看到时下基层党建工作的短板,将坚持问题导向作为基层党建工作的抓手。各级党组织从“基层、基础、

基本功”抓起,抓组织建设,抓制度落实,抓党建基础台账,抓活动载体,让基层党建有血有肉。各级党组织通过定期汇报制度,采取“每季度一汇报、年终一考评”的方法,与“听、看、问、查、评”相结合,把基层党组织的重点工作列入重点督查内容。为促进基层党组织书记回归本位抓党建,要坚决纠正项目“拆迁书记”、“打杂书记”的角色错位问题;对收集上来的项目党建报告,党委主要领导要亲自过问发现的问题,限期整改,跟踪落实。

**抓机制建立,树正气,营造风清气正氛围。**要加强党风廉政建设,突出重点,进一步加强对权力监督制约。落实“三重一大”集体决策制度,坚决防止决策失误。准确把握监督执纪的“四种形态”,着力抓早抓小,加强日常监督,切实守住第一道防线。各级党组织要聚焦问题,认真执行中央八项规定,坚决纠正“四风”;盯住各级领导干部,重点岗位人员这个“关键少数”,重点查、随机查,最终让基层党组织书记自觉将党建责任扛在肩上、落到实处,营造企业风清气正的发展环境。