



政工

社会责任

倾情帮扶,只为那份责任

——中铁二十一局精准扶贫工作侧记

通讯员 铁忠鹏 赵利强

年终岁末,虽已天寒地冻,但甘肃武山县车岸村村民的心里却是暖暖的。由中铁二十一局帮扶的28户危旧房改造、850米危旧墙加固及美化工程正在紧锣密鼓地建设中。

自2012年以来,中铁二十一局连续4年在甘肃永靖、会宁、宕昌、武山4个县7个村实施精准扶贫。该集团勇担央企社会责任,在院原倾情演绎着一幕幕雪中送炭的动人故事。

4年前,根据甘肃省委省政府对口扶贫工作安排,中铁二十一局委派工程技术人员深入临夏回族自治州永靖县罗山村移民安置点,为他们提供技术和近2000吨物资,修建硬化道路7.5公里,让群众生产、生活及出行条件得到极大改善。

“不到20分钟就能烧开一壶水”,临夏回族自治州永靖县坪沟乡坪沟村村民张学良站在修葺一新的院落里,指着太阳能架子上冒着热气的水壶高兴地说:“我家种植的樱桃、西红柿、茄子等反季节蔬菜每年可获利26000元。”水,一直是让全村人最头疼的事,中铁

二十一局将刘家峡引来的自来水通到每家每户的院子里,引水灌溉问题也得到彻底解决。

2015年9月15日,中铁二十一局精准扶贫会宁的序幕正式拉开。在会宁县翟家河乡焦家河村新建村委会门前空旷的院坝,100多名村民围在10辆大型运输车旁兴奋地议论着。

很快,中铁二十一局用于修建垃圾焚烧池、购置垃圾清运车辆、加固村民住宅危险地段护坡挡墙等建设的扶贫物资又运送到位。

会宁县双联办主任邢耀峰至今还记得,2015年的隆冬时节,中铁二十一局董事长、党委书记孟广顺带队驱车900多公里,冒着凛冽的寒风,踏着没脚的积雪,走村进户,与焦家河村、中川村、宕昌县松扎村、陈家沟村建档立卡贫困户交谈,与乡村干部座谈,现场召开会议制定脱贫帮扶方案。

该集团先后出资购买大量物资用于焦家河村、中川村级综合服务中心、村内道路硬

化、易地扶贫搬迁集中安置点住房、配套浴池建设,为镇幼儿园捐赠价值8000元的图书,为贫困户引进良种肉牛。“这是连做梦都梦不见的好事儿。”消息传开后,大家奔走相告,年迈的老人也拄着拐杖前来分享喜悦。

经过改建后,焦家河、中川村党员活动室、综合服务室、卫生室、农家书屋焕然一新,中心小学爱心图书室成为孩子们的第二课堂。“中铁二十一局真帮真扶,让长期生活在贫困山区的村民看到了和全国人民一道奔小康的希望。”时任会宁县县委书记甘孝礼感慨道。

“扶贫助困不是简单的‘输血’,而是以‘输血’来‘造血’。”造血是重点,最终目的是通过企业的引导帮扶与个人的努力,实现脱贫致富。同时,还要想办法建立一套切合实际的长效脱贫发展机制,才能确保已脱贫群众不再返贫。”这是中铁二十一局扶贫工作的基本原则。

2013年7月22日,永靖县坪沟乡罗家沟

村一片欢腾,由中铁二十一局援建的大棚养殖种植示范区正式投入使用。村民们在村口竖起“扶贫模式创新村”“异地搬迁示范村”“高原夏菜专业村”牌匾。

2014年底,中铁二十一局总经理王继红又一次走进山峦起伏、沟壑纵横的坪沟村。在养殖大棚内,闻讯赶来的养殖户如数家珍地述说着,种植的樱桃、西红柿、辣椒等蔬菜瓜果已出棚上市,销售良好,25只小尾寒羊种羊已产小羊79只,还有7只待产。

坪沟乡党委书记党文发掏出笔记本介绍,中铁二十一局援建了高原夏菜大棚50座,小尾寒羊养殖大棚100间、饲料氨化池20个、草料棚20间,村里利用这些资源开展集中联户养殖,大力发展畜牧产业,种植高原夏菜等经济作物,其中每座大棚年收入就达到6000元,全村人均增收17%以上。

连续3年,中铁二十一局被评为甘肃省“联村联户、为民富民”工作先进单位,并被甘肃省委省政府授予“民心奖”。

年度承诺是否兑现 党员逐一接受考评

本报讯(通讯员梁 靖)“承诺履诺就是自我加压,把压力变为动力,促进自己把工作做得越来越好……”近日,在党支部会上,铁建装备党员李月娜对自己2016年党员履诺情况进行了汇报。

为进一步促进广大党员先锋模范作用作用的发挥,从今年年初起,铁建装备党委在全体党员中开展了年度承诺活动,党员的承诺内容涵盖思想政治、遵纪守法、爱岗敬业和重点承诺等,要求逐条列出预计达成的目标、完成时限及分值。

“社团活动计划完成67%,这项内容扣2分。”“全年参加组织生活次数达90%以上,此项内容不扣分。”“完成计划内的业务培训并达到合格,此项内容不扣分。”……每位党员在自我评分后,支部党员再进行互评,最终由支部给出评定意见。截至目前,该公司41个党支部均完成对党员履诺考评。

提质增效是党员立足岗位进行承诺中的一项重要内容。广维通公司铸造党支部党员李建强积极开展动脑,将两个损坏的砂轮机重新组装,取出各自可用的零件组合成一台好的砂轮机,使废旧的砂轮机得到重生。

机加工分厂党支部在党员李剑的带领下,通过工艺改进、废弃物再利用、制作刀具工装等方式,在两个月内就完成23个项目的降本增效,节约成本78万余元。“党员们积极完成自己承诺的同时,也带动了车间员工的劳动积极性,使生产效率同比提升10%以上。”分厂党支部书记张孝玺自豪地说。

“党员承诺履诺是‘两学一做’学习教育的一个重要载体,通过一年的履诺行为可检验党员是否有信仰、是否有担当。”铁建装备党委书记任延军说。

学习教育个性化 党员干部提素快

本报讯(通讯员陈彩玲 方洪祥)“以往的学习就像‘大水漫灌’,学习量大但消化吸收不充分。”曾有党员这样抱怨。

针对上述现象,中铁十四局一公司党委在抓好“三会一课”、党委理论中心组学习的同时,通过专家辅导、职工夜校、视频培训、微信交流群等方式,借助佩戴党徽亮身份、“六型机关”建设、“我对企业有责任”爱企教育等特色活动,推进党员学习教育从集中面向针对性、多样性转变,确保受教育群体学有所获、学有所成。

为激活基层党组织每个细胞,该公司党委聚焦基层党组织书记队伍建设,实现了基层党组织书记业务培训和落实全面从严治党责任述职常态化,并通过“一对一”帮扶促进新任基层党组织书记尽快适应角色。他们还通过编印《项目书记工作手册》、在公司网站开辟“支部书记论坛”等方式为基层党组织书记提供服务。此外,该公司党委还梳理了党员负面言行并以漫画形式进行呈现,时刻提醒广大党员守住为人做事的底线。

冬休时节充电忙

本报讯(通讯员王智海 段继新)12月的哈尔滨,气温已降到零下20摄氏度,可中铁二十二局哈建公司会议室里却是热气腾腾。精彩纷呈,热烈讨论,凝练记录,125名青年技术人员正在进行业务培训。

受气候影响,该公司许多项目都已进入冬季停工状态。为了提高技术人员整体水平,拓宽知识面,哈建公司按照“满足需求,注重实效,专业对口,培养人才,组建梯队”总体思路,组织6个业务部门,对357名员工进行了为期一个月的系统培训。培训聘请行业专家、业务骨干授课,采取现场教学和网络在线教育相结合的方式,课程内容涉及工程技术、物资设备管理、人事管理、党建工作、宣传报道、纪检监察业务知识等22项。

为保证培训质量,该公司持续加大考核力度,组织编辑题库,每项培训结束后都有考核。对考核优秀的学员,给予一定的政策倾斜,放在重要岗位锻炼,给他们压担子,促其早日成才。对考核不合格的学员,责令所在项目继续培训直到考试合格为止。

开展普法教育



日前,中铁十七局五公司通过上一堂风险防范课,开展一次专题讨论、进行一次普法宣贯、组织一次案例学习,深入开展法治宣传月活动。因为该公司机关职工正在参加线上法律知识有奖答题活动。任 宁 摄

白鹿原上的冬日暖阳



日前,中铁二十局五公司西安地铁4号线项目部党员带着员工捐赠的衣服以及食品、书籍等,走进坐落在白鹿原上的陕西回归儿童救助中心,开展“携手献爱心、共建送真情”公益活动。唐相彦 摄

企校共建 爱心助学

本报讯(记者陈 聪 通讯员王英威)“谢谢叔叔、阿姨们,在我们最无助的时候,正是你们的爱心,使我能够坐在新教学楼里,阅读你们捐赠的书籍。我想快快长大,像你们一样,用爱心回报社会。”近日,中铁海峡建设集团“企校共建”联络员

肖玉华收到一封来自四川省雅安天全县新华乡第二中心小学一名五年级学生的来信。2013年,雅安地震发生后,中铁海峡建设集团以“企校共建”形式帮助与震中仅一河之隔,遭受严重破坏的新华二小重建。

他们还设立“爱心账户”和“爱心捐助站”,捐赠电脑、书籍等价值10余万元的学习用品。连续3年开展爱心接力活动,组织员工为孩子们捐赠图书、书包、衣物、体育用品等。为表达感激之情,学校校长彭怀林特意手书感谢信。

群言堂

选人用人还需育人

王兆东

“养儿不教如养驴,养女不教如养猪。”这话听起来粗鄙,但蕴含其中的道理却颇耐人寻味。如果触类旁通,人的选用与教育就是同出一理。

玉不琢,不成器;人不学,不知道。在选人用人之后,如果撒手不管,不施之以道,促其以学,则失规矩的概率会大大增加。一些地方出现小官巨贪、窝案串案甚至塌方式腐败,重要原因之一就在于教育管理松、软、散。从这个角度看,没有育人,选人用人就失去了意义。

育人,基础是要选准人,因材施教。“为政之要,惟在得人,用非其人,必难致治。”“政治在得人,不专恃法。”今所用者,必须以德行、学识为本。对于“德”“才”与选用人关联,古人也作了很好的阐述:“夫才与德异,而世俗莫之能辨,通谓之贤,此其所以失人也……才者,德之资也;德者,才之帅也……是故才德全

谓之圣人,才德兼亡谓之愚人,德胜才谓之君子,才胜德谓之小人。凡取人之术,苟不得圣人、君子而与之,与其得小人,不若得愚人。”可见,从选人用人至育人,都要德才兼备、以德为先;既要听其言,亦要察其行;既要察其行之形,亦要察其行之实。对那些巧言令色、擅于投机变色、哗众取宠而不注重实效的行为,理当说“不”。特别是对其中长期专擅此道者,理当弃用;对其中可塑、可用者,则当着重以德而育之。

育人,关键是要多教育、强管理、严监督。运用“四种形态”监督执纪,就是为了突出抓早抓小,以达惩前毖后、治病救人之目的。俗语云,十年树木,百年树人。育人,就是要早教育、多教育,就是要抓管理、强管理,就是要真监督、严执纪。在现实中,有的好苗子也没能长成大树,有的还成为病树烂树的原因,就在

于育人不到位。其中主要的,还是因为山头派系、亲亲疏疏、权力寻租等利益纠葛,在爱者易亲、恃宠而骄的环境下,党纪国法被排斥在潜规则之外,以致教育务虚、管理不力、监督缺位。如此,育人就只能处于放任自流的状态。

育人,还要强化正向激励。人作为万物之灵,“用人之力而忘人之功,不可”。同样,“才微而任重,功薄而赏厚”,亦不可。荀子云:“德不称位,能不称官,赏不当功,罚不当罪,不祥莫大焉。”是以育人,要秉公持平,在当罚则罚的同时,更需当奖则奖。管理心理学的研究表明,正向激励不仅有利于消除负向激励的消极影响,还有利于提高组织绩效和个人的潜能。这也正是育人的目标之一。人,只有在赏罚中才能在十字路口、三岔路口更加理智地明辨方向、明晰是非、明白对错。如果赏罚不明、不公或缺失,无疑是为人树起了一个错误的导向。

“导师带徒” 加速政工人才成长

本报讯(通讯员文 泽)从去年7月开始,中铁二十局安徽公司党委将“导师带徒”工作推及到政工干部,经过自愿报名、双向互选、党委审核等流程,开启政工干部“导师带徒”培育新模式。

一年来,首批结成的8对师徒,根据公司党委制定的培养计划,按季度分配学习任务、明确学习目标,并在公司组织召开的季度党群工作例会上汇报培养教育情况。公司党委以总结交流、理论考试和模拟开会等方式,对8名后备政工人员进行严格考核。

目前,2名表现优异的徒弟已被提拔任用,担任项目党支部副书记。据悉,明年该公司党委将启动第二轮政工干部“导师带徒”工作。



大山深处探访“最美支书”

通讯员 王强强

到。”司机李师傅介绍说。“你不怕吗?”望着车子下面的万丈悬崖,我问李师傅。

“不怕是假的。出了事故,大多数车子都会翻下悬崖,连尸体都找不到。”李师傅边说边目不转睛地注视着前方。“项目部大多都是老铁,现在仅有的两名年轻人是因为佩服王书记的为人留下。”

“车子上带这么多干粮是为了防止车子抛锚,在山里一旦车子出现问题就要等救援,有时一等就是4天3夜。”

当听说我是来采访王登树的,李师傅顿时打开话匣子:“项目部的饮水是从山上流下的山泉

水,为了职工身体健康,王书记每个月都要驱车3天到县城卫生防疫站检测水质。”

“最怕职工得急性病,因为开车从项目部到最近的藏医诊所需要8个多小时。上次有一名职工得了急性肠胃炎,疼的他把车内的皮座椅抓烂,甚至掏空了座椅里的海绵。为了这,王书记自学了医疗知识,配备了医疗箱,现在谁有个头疼脑热,都找他……”

“项目部没有手机信号,更没有网络。为了方便职工和家里联系,每天吃过晚饭后,王书记都会安排一辆皮卡车拉着职工到10多公里外的山上打电话。几年来,从没间断过……”

“每到雨季,山体极易出现滑坡。这时候,

王书记就要上山值班。有一次他在山上发现险情,马上跑下山疏散大家,半路上还跑丢了一只鞋,把大家疏散完刚刚几分钟,项目部的职工宿舍就被山体滑坡吞噬了。”

越野车在山路颠簸了3天半后到达项目部。项目经理杨建科带着除王登树外的24名职工、7只藏狗和两只猴子在项目部门口迎接我。寒暄过后,我打探王登树去处。

“这个项目与世隔绝,很少有人来。这次难得机关来人,王书记怕你吃不好,肯定是到炊事班帮厨去了。”

还未谋面,笔者便已找到王登树成为“最美支书”的答案。