

力量在这里凝聚

——中铁十九局六公司党建工作纪实

本报记者 蒋小军

“4年来,你们持续开展有温度、有质感的党建工作,为企业从负重爬坡到企稳向好,凝聚了巨大能量,为你们点赞!”日前,中铁十九局企业文明考核组的肯定,让六公司党委书记秦志军和20多名政工干部露出了笑容。这笑容背后蕴含着党委强化党建引领,为企业脱困凝心聚力等诸多故事。

让思想工作有温度

“没有谁比我们更了解和热爱六公司!让我们心手相牵抗风霜、齐心协力斗严寒……”2012年,铁路市场遭遇“寒冬”,六公司在建工程开始青黄不接。一篇名为《“寒冬”里,让我们众志成城》的动员教育提纲,很快引发热议,除文风温情外,客观分析企业形势,精准表述脱困“关键线路”和“时间表”,极大地稳定了人心。

日子难不可怕,可怕的是人心散。六公司从“思想引领”入手,相继开展了“企业责任我担当”“我的企业我家”“讲学练”等教育活动,并通过定期集体学习和温情谈心,让干部职工在真学、真思、真做中统一思想。

虽然资金捉襟见肘,他们还是设法为700多名退休、退养职工补发各种待遇1000多万

元,为亏损项目职工补交社保金800多万元……实实在在的举措让广大职工在思想上自觉与党委保持一致,空谈、发牢骚的少了,实干、献良策的多了;畏难推诿的少了,主动担责的多了。

日前,温情式宣教提纲已印发15期,《总有一种力量让我们奋勇前行》等文章点燃了越来越多职工的奋斗激情……

让制度更加接地气

“‘三重一大’问题未经集体研究决定的,每次罚党(工)委书记、副书记各500元”,“迟报瞒报突发新闻事件,罚党(工)委书记、副书记各5000元”……这是六公司《党建工作卡控制度》的规定。

该公司党办主任尚生介绍,2012年,经深入调研,公司将项目党(工)委必须做好的党建规定动作分解量化为54条易操作和考核的卡控项。

“党建工作做什么、怎么做、做到什么程度都有了明确标准。”党委副书记王晓东说,每年一次的政工干部培训、落实情况巡查和专题会议点评“三管齐下”,确保了制度落地生根。

六公司两次修订的《党建工作卡控制度》

越来越接地气,为党员过“政治生日”等品牌活动的持续开展,让该公司涌现出“创效大户”张呼客项目部、“攻坚雄师”铺架一公司、“转型先锋”常州管片厂等多个优秀团队。

让成长舞台更公平

“我竞聘公司工程部的优势在于……”4年前,六公司没几个人会相信平时不显山不露水的工程师张亮能充满自信地走上演讲台,并最终赢得这一岗位。

“张亮的自信来自干部选拔任用制度的改革。”秦志军说,选人用人关乎人心向背,为营造公开公平公正的干部成长环境,公司党委出台《党政干部选拔任用办法》,全面规范岗位发布、自荐及组织推荐、满意度测评、公开竞聘等流程。

党委干部部部长包永明说:“这个舞台面向所有职工。今年,在公司机关5个岗位的竞聘中,就有3个岗位被来自项目部的职工争得。”

突出业绩考核是六公司选人用人的一大特色。2013年,34岁的制梁场场长高德欣被提拔为制梁公司经理,成为党委突出“业绩至上”用人导向后晋升的第一人。据统计,2012年7月至2015年10月,有47名资历不占优势,但业绩突出的青年干部走上机关部门主

管岗位或成为项目部班子成员。

此外,实施职业生涯规划、重奖考证人员和连年举办技术比武大赛等举措,也激励着党员干部和广大职工努力成为更好的自己。

让问责利剑亮起来

“他是强势经理,很多事都不和我商量。连带追究我的责任,我不想通。”这是六公司亏损项目监察治理过程中某项目党工委书记的辩白。“你作为‘班长’,‘三重一大’制度执行严重不到位,难道真以为自己没有责任?”纪检干部的质问让这位书记红了脸,无以回答。

“动员千遍,不如问责一次。”公司纪委书记郭晓曼介绍,2012年以来,该公司纪委持续加强执纪监督力度,共处分各类违纪违规人员113人次。

让业绩落后者公开述职,给不服从组织安排和擅自脱岗者办学习班,在廉洁教育基地展示身边反面典型案例……这些另一种形式的问责,也鞭策着党员干部心怀敬畏、干净从业、高效履责……

强化党建引领所凝聚的力量在生产经营中充分彰显,今年,六公司承揽任务近90亿元,完成产值近40亿元,项目创效能力明显提升。

中国铁建2人获评2016年度“国企楷模·北京榜样”优秀人物

本报讯(通讯员沈雅月 余智)日前,由北京市国资委主办的“国企楷模·北京榜样”主题颁奖盛典在北京举行,中铁十六局地铁公司北京地铁16号线15标项目经理吴宝华、中铁二十二局北京地铁6号线西延五标项目经理朱占魁获评“国企楷模·北京榜样”优秀人物。

两名“楷模”在北京地铁项目施工中,致力于管理创新、技术创新,为首都交通建设和地铁行业发展作出了重要贡献。

吴宝华项目团队承建的北京地铁16号线15标位于北京三环内的三里河路与车公庄大街交汇处,对沉降的安全控制和施工质量等要求极高。他带领技术骨干成功研发出新型洞桩法、钢管柱施工技术和机械化暗挖技术,不仅推动了暗挖工程的创新建设,还为安全文明施工作出了贡献,实现了“以机械化替人,智能化减人”的初步目标。

朱占魁项目团队则结合北京地铁的建设环境,确立了“高标准·常态化”的管理理念,做到“迎检什么样、平常什么样”,施工进度、安全、质量领先全线,取得北京市轨道交通建设管理有限公司第四项目管理中心季度履约考核“八连冠”。此外,他带领的团队严格按照安全文明施工要求,悉心呵护首都北京环境,该项目通过了“北京市绿色安全工地”验收。

据悉,“国企楷模·北京榜样”主题活动从2014年起已连续举办了三届,今年共有60余家国有企业推选出的310名候选人参加评选,最终评选出十大人物和50名优秀人物。

群言堂

批评切忌隔靴搔痒

□ 龙 艳

批评与自我批评是我党的优良传统和政治优势,是帮助他人和自己改进工作方式方法、减少错误的一种重要手段,然而在个别单位民主生活会、年终工作会或自查自纠中,依然存在谈问题只讲虚不讲实、只讲面不讲点,只谈普遍不谈个体,“一人有病,大家吃药”的现象。

之所以会造成这种现象,笔者认为主要有以下几个原因:一是“老好人”思想作怪。以“不愿得罪人”和“留人情好办事”为处世原则,希望大家在一起保持一团“和气”。二是“怕”字当头。有些人怕讲话讲重了、讲白了、讲开了,让大面子过不去,容易结下怨气,引起内部不团结。三是唯恐引起连锁反应。有些人自己小“病”小“痛”不少,底气不足,怕给别人提意见后会由此及彼,对自身不利。如此隔靴搔痒似的批评与自我批评不仅起不到应有的红脸、出汗的警示预防作用,还会助长不良风气的滋生。

真正的批评与自我批评应该是直截了当地指出问题,一针见血地分析危害及根源,而且把话讲在明处,该是谁的错就是谁的错,要敢于指名道姓,让受批评者红脸、出汗,让其他人受到警示和教育。这种敢于较真、真抓严管的党内批评与自我批评是清除党内政治灰尘和微生物的有力武器,也是干好各项工作,预防出“错”的有力举措。

职工有需求 党员来帮扶

本报讯(通讯员史华兴)党员志愿者将老人搀扶下楼,用私家车送去去医院,帮着挂号、找医生、取药,照看打点滴,再送老人回家……这是近日中铁二十四局南昌公司党委收到基层职工发来“求助订单”后的场景。

“党建订单服务”是今年南昌公司党委创新党建工作的新举措。公司职工及家属在工作生活中遇到困难,只需向公司或基层党组织提交需求“订单”,就会得到党员志愿者的及时回应和帮扶。截至目前,公司、项目两级党组织收到各类“订单”32条,办结21条,正在实施或将长期实施的8条,另有3条不具备操作条件的“订单”,经与“下单者”沟通后取消。

听听写考并重 班子带头学习

本报讯(通讯员魏锦峰)12月11日,中铁十四局隧道公司党委对班子成员进行了一场闭卷考试,主要是检验领导班子近期学习党的十八届六中全会精神的实际效果。公司党委书记徐磊表示,学习效果不好,要从班子成员抓起,通过一级抓一级,层层抓落实,带动全体党员干部学习的主动性和积极性。

在深入学习领会党的十八届六中全会精神过程中,隧道公司党委立足实际,注重效果,明确“一听二看三写四考”四种学习方式。听就是要求机关及项目部采用集中学习的方式,原原本本学习全会精神;看就是集中收看全会

相关消息和《永远在路上》纪录片等,教育广大党员干部树立正确价值观,严格规范一言一行;写就是撰写学习体会,每名党员必须撰写心得体会1篇;考就是以《准则》《条例》为主要内容,紧扣新条款、新特点,通过闭卷考试检验学习效果,加深对全会精神的理解。

多种形式学习《准则》《条例》

本报讯(通讯员侯佳冰)“太遗憾了,我把‘四种形态’写成了‘四项常态’,没考到满分……”12月8日中午,中铁十七局二公司炸山12标项目部组织全体党员在员工之家用手机做《关于新形势下党内政治生活的若干

准则》《中国共产党党内监督条例》微信测试题。自《准则》《条例》最新修订版颁发以来,炸山12标项目部迅速组织所有党员逐条逐条领会法规精髓和要旨;为加强《准则》《条例》宣传,项目部充分利用QQ、微信、钉钉

群适时推送学习内容;通过制作“《准则》《条例》学习图解”展板,派发《准则》《条例》随身读本,召开座谈会等多种形式,让《准则》《条例》学习入脑入心。“该项目经理兼党委书记刘会迎介绍。

加强禁毒教育 营造健康环境

本报讯(记者孔祥文 通讯员华建宇 董翠)中铁二十二局五公司玉磨铁路项目部采取多种措施加强禁毒知识宣传教育,并加强与地方群众的联系,营造了健康施工环境,促进了工程顺利进行。

玉磨铁路途经的云南西双版纳是我国著名的旅游胜地,与老挝、缅甸两国山水相连。正在西双版纳州景洪市参与玉磨铁路施工的中铁二十二局五公司自年初进场以来,采取邀请驻地警官讲课、参观禁毒展览等多种形势,加强员工教育,时刻警醒大家珍惜生命,远离毒品。

与此同时,该项目部大力支持当地公安部门等打击毒品犯罪行为。11月4日12时许,景洪市公安局禁毒大队在破获一起特大武装贩毒案过程中,副大队长李敬忠因公殉职,年仅32岁,留下了年迈的母亲和年幼的孩子。在了解缉毒英雄的事迹后,项目部一方面深化禁毒知识宣传,一方面号召项目部职工开展为缉毒英雄家庭捐款献爱心活动,并将爱心款送至李敬忠家人手中。

开设普法课堂 防控经营风险

本报讯(通讯员刘晓雨 郭承先)“普法教育让我学到了很多法律知识,教会我如何用法律武器维护自己的合法权益。”自“七五普法”工作开展以来,中铁十五局六公司深入推进普法宣传教育,全方位引导广大干部员工学法、知法、守法。

今年3月,该公司开通了法制宣传微信公众号。该微信公众平台设置风险防范、法律常识、以案释法3个一级菜单,通过文字、图片、视频等图文并茂的形式,全方位、多角度地传递法律知识。

该公司还在所属各单位设立了法律联络员,负责对项目经济合同进行初审,协助项目班子依法决策和经营。公司法律合规部人员还先后到重庆轨道项目部、乌鲁木齐集装箱中心站等基层单位举办法律风险防范知识讲座,就合同签订、劳务分包方选择、物资点料、保证金收退、授权签字、工程日志、合同签字盖章等方面的法律风险点进行一一讲解。

道德讲堂·铁建故事

不畏难者为俊杰

讲述人:裴俊杰 整理人:邹经纬

我叫裴俊杰,今年35岁,现在是中铁十二局一公司徐盐铁路二工区办公室主任。20岁高中毕业后,我先后在项目上当过司机、办公室文员、征拆办主任以及现场调度等。无论从事什么工作,我都竭尽全力地去把它做好。虽然现实当中存在着这样那样的困难,但我始终坚信:只有不畏难者,方能攀上高峰;只有不畏难者,方为世间俊杰。

2008年,我在雅安工地上当司机。汶川大地震后第2天,项目部接到都江堰市龙池镇的救援请求,那里已坍塌的龙池隧道阻挡了都江堰方向向汶川的救援之手。参加救援之前,地方政府明确告诉我们:余震可能会造成山体滑坡,给救援人员带来危险。

我把当抢险突击队员的想法讲给妻子听,她怀里抱着不到3个月的女儿,默默地流泪,不说话。我知道她心中有一个小不愿意,可是

危险关口,总得有人挺身而出。

困了,倒在车上合衣而睡;饿了,就啃上几口方便面。我在龙池隧道呆了43天,直到隧道抢通并最终完成加固才撤离。后来,龙池镇政府把感谢信寄到了我们公司,我也因此“火线”入了党。

2014年,我在海南西环铁路项目部当办公室主任。7月16日,项目部接到通知:17级超强台风“威马逊”将在海南登陆,并途经我们的制梁场。

我看到应急方案里边,留守制梁场值班的是刚参加工作的技术员,想了想,还是去找了项目总工程师,要求自己顶替他。总工程师为什么?我说了两个理由,一个理由是那位年轻技术员没有结婚,而且还是家里的独生子,不敢也不能让他冒这个险。另一个理由是我是共产党员,把危险留给别人,对不起这个称号。

台风光顾梁场的时候,工人们居住的工棚瞬间被撕成碎片,彩钢被吹得满天飞,梁场门口碗口粗的大树被拦腰折断……我把没来得及带走的图纸资料搬到了皮卡车里,自己在车底下趴了将近两个小时,才躲过一劫。事后,有人问我害怕吗?后悔吗?我说真的很害怕,但是不后悔。

2015年,我到仁新公路项目部当征拆办主任兼现场调度。项目进场初期,由于人手紧张,早上6点我要跟着测量队爬到青山上去放样,晚上7点吃罢晚饭又得到拆迁户家做思想工作,每天躺在床上时间不超过5个小时。

苦也好,累也罢,活儿总得有人去干。去年8月底,因为施工需要,我们必须把位于隧道口的4座坟墓迁走。不能用挖掘机,只能用铁锹一锹一锹地挖。我去施工队找帮手,没有人愿意干这事儿。没有办法,只能自己干。当时,打

着雷,下着雨,坟墓主人的亲属抱着手站在一旁,用冷漠的眼神盯着我。挖到第三座坟墓,装骨灰的坛子破了,我就蹲下身子,一点一点地捡起来,并用事先准备好的红布包好,捧交到他们手中。后来,听村子里的人说,围着我的人原本是来找茬的,但是当天谁都没有那么去做。

7月底项目开始修便道,我每天都要负责现场调度,在太阳下边烤。当时,项目领导准备派个人和我轮班,我拒绝了,因为我知道干这个活是要受苦的。不到3个月的时间,我裸露在外边的皮肤先是变黑,接着是掉皮,最后是起水泡,水泡破裂之后,留下了类似于烟头烫伤的疤痕。

很多人问我,这样“拼命”图个什么?往大了说,身为一名共产党员就应该迎难而上,冲锋在前;往小了说,艰苦的工作总得有人去做,自己不做而看着别人做,于心不安。

项目部传出吉他声



晚餐过后,中铁十六局轨道公司昆明石咀车辆段项目部员工宿舍时常传来吉他声。原来是新员工王联虎在用音乐为大家的业余生活增添温馨与欢乐,同时也在践行自己做“音乐公益人”的理想。