

青春激荡雅砻江

——记中铁十六局二公司新龙项目边林琳团队



边林琳青年突击队。



施工中的玻璃沟特大桥。

邓昆伦 朱洪山 刘新建



项目经理边林琳(中)、总工程师邓中伟(左二)和有关人员现场探讨施工方案。

大桥全景。

深秋的川西高原五彩斑斓,层林尽染。在千山万壑间穿行的雅砻江奔流不息,不舍昼夜。

在这高原之上,雅砻江畔,有一个曾让人犯愁,现在又让人惊喜的项目——中铁十六局二公司新龙项目部。

2015年底,这是一个4年换了6任项目经理的“老大难”项目,这是一座378米隧道3年也打不通的冒烟告急项目。

2016年元旦之后,这是一个大桥劲性骨架提前51天合龙的亮点项目,这更是一个只用半年时间就后来居上、保住一市场的优秀项目。

让这个项目浴火重生、反败为胜的,就是边林琳团队,一个敢于担当、勇于争先、青春无限的年轻团队。

“一个来了就想走,走了不想回的地方”

笔者一行乘车翻山越岭,驶入新龙项目部参建的两河口水电站库区重建县道X037线后,路况随即大变——建在半山腰的新县道刚刚初具雏形无法通行,而位于谷底的老县道早已破烂不堪,那真是一步一坑,一路风尘。最令人意外的是,进入雅砻江流经的深山峡谷后,手机信号时有时无。

“2015年项目部驻地才有了手机信号,之前要打个电话,要开车半个小时才能找到有信号的地方。”项目部党委书记任伟介绍,从2012年11月进场施工以来的4年间,不知有多少次,项目部的车坏在了路中,没有信号无法联系,只能在原地等路过的车,或是步行十几公里找到一个有信号的地方打电话叫救援。

“从项目部到最近的县城要三个半小时车程,山路崎岖,一路颠簸,信号不通,没事我们都不愿外出。”项目经理边林琳说,柴米油盐等生活物品都是从成都配送来的,一周配送一次。

项目部驻地建在海拔2800余米的半山坡上,抬头是蓝天白云,低头是蜿蜒曲折的雅砻江,四周群山环绕,彩叶缤纷。虽然风景很美,可是一有车过就灰尘满天,空气里充满了尘土的味道。从工地回来的人,一个个灰头土脸,再加上因缺氧引起的气短心慌,哪还有心情欣赏风景?

更让人郁闷的是,由于种种原因,2015年之前项目进度上不去,工资发不出,开会总挨批,3年时间走马灯似的换了6任项目经理,第一批上场坚守至今的员工廖廖无几。

“在2015年底,新龙项目部就是一个来了就想走,走了不想回的地方。”任伟颇为苦涩地说道。

“只为前进找方法,不为后退找借口”

危急之时见英雄。在新龙项目进退两难、风雨飘摇之际,2015年10月,二公司重组项目班子——在民治项目干得有声有色的“80后”边林琳被任命为新龙项目部第6任项目经理,从大西项目调来的任伟任党委书记,从217项目调来的张玉峰任常务副经理,二公司的桥梁专家邓中伟任总工程师,坚守至今的黄利文任纪委书记、工会主席,还有安全副经理万勇……边林琳带领这支老青结合的新团队,挑起了力挽狂澜的重担。

“当时最大的困难是资金紧缺、人心不稳,施工进度已经滞后计划工期两年,业主已逐渐对我们失去了信心。”边林琳瘦高个,国字脸,两道浓眉下闪动着坚毅的眼睛。从2015年10月到2016年1月,利用冬休时机,他在成都组织召开了14个评审方案会,同时倒排工期、锁定节点,对不得力的施工队伍进行了更换。

边林琳与班子成员深入研讨后,决定将玻璃沟特大桥确定为扭转不利局面的突破口。

项目部承建的西河口水电站公路工程037项目1标全长6公里,由两座隧道、3座桥梁和4771米路基组成,投资2.0048亿元。其中玻璃沟特大桥为主跨170米的钢管混凝土劲性骨架箱型拱桥,施工工艺复杂,是全线的重难点工程、控制工期的关键工程之一,还被中铁十六局列为科研课题。

因为山势陡峭,拱架距谷底137米,只能将桥台建在峭壁上,再在两山之间架索,然后就如高空走钢丝一样,通过缆索运输材料,安全风险高、施工难度大。

专业的事让专业的人去干。缺少技术经验,项目部就请来西南交大专家指导。施工经验不足,他们找来专业的作业队伍施工。在专家和科研组的指导下,他们精心编制

的《玻璃沟大桥缆索吊装施工方案》科学可行,获得中铁十六局优秀施工方案一等奖。

“只为前进找方法,不为后退找借口。我们已经退无可退,唯有背水一战,才能绝地求生!”2016年正月十五元宵夜,边林琳带领项目团队在全线第一家复工。

3月18日,项目部吹响了“百日施工大干”号角,打响了绝地反击攻坚战。他们运用网络技术,优化施工安排,充分利用工程的空间关系,在不相互干扰的前提下,同步安排多项目平行作业,施工进度突飞猛进。5月10日,玻璃沟特大桥劲性骨架成功合龙,提前51天扫清了前进路上最大的拦路虎。5月11日,业主给中铁十六局发来贺信,项目部一举扭转了被动局面。

此后,项目部一鼓作气,从7月1日起又掀起“大干120天”劳动竞赛高潮,连创佳绩——8月17日,溪工沟大桥拱箱提前15天顺利合龙;10月8日,党巴隧道提前22天安全贯通。截至10月,项目共完成施工产值6480.6万元,超额完成年度计划,是2015年产值的两倍多。

在狠抓施工进度的同时,项目部毫不放松安全质量管理,在业主二、三季度安全质量考核中均名列全线第一。7月16日,业主在党巴隧道组织召开安全质量标准化现场观摩会。

当项目部获得2016年上半年承包人合同履约评价第一名的喜讯传来时,中铁十六局董事长、总经理孔令健批示:反败为胜的典型。强力打造核心支柱业主,助推企业强大,以优秀干部实现项目信誉、创效、滚动发展三大目标。

业主领导颇为感慨地说:“去年底,边经理曾给我们描绘了很多愿景,当时半信半疑。进入2016年后,愿景都一一实现了。”

业主领导还意犹未尽打了个比方:“给鸡蛋外压,碎了只是一道菜,而给鸡蛋内压,就会诞生一个新的生命!边林琳团队就像一个给了内压的鸡蛋,短短几个月就从倒数第一名逆转为全线第一名!你们‘责任重于能力,意志创造奇迹’的核心精神真的不是一句口号。”

在高山对峙、峭壁耸立的现场,玻璃沟特大桥犹如一

道长虹落在两山之间,气势恢宏、震撼人心。正在大桥拱架之上指挥施工的边林琳高兴地说:“我们反败为胜,从污点变为亮点,既为企业解了后顾之忧,又保住了一方市场!”

“壁立千仞,无欲则刚”

“我们能反败为胜,关键是班子团结、团队给力!”边林琳掷地有声地说。“壁立千仞,无欲则刚。我们的团队成员没有私心,一心只想干成事,重塑中铁十六局良好品牌。”

任伟在施工一线摸爬滚打近20年,去的项目都以艰苦著称。担任党委书记后,他在抓好“两学一做”学习教育、“三会一课”等党建工作的同时,还协助边林琳抓好对外协调,着力营造良好的外部环境。

当地藏民给常务副经理张玉峰送来好烟,感谢他为村民做了好事。因当地风俗不能退礼,张玉峰就把烟上交给了项目部纪委。

总工程师邓中伟说话轻声细语,还时不时把手指绞在一起,看似腼腆,实则吃肯能干、业务扎实。他和副总工、技术部部长王建江一起,带领马先存、何王震、马中帅、张木华等技术人员攻坚克难,确保了技术上不出差错。

还有生产副经理郭正祥、总会计师陈礼福、财务部部长朴春国、计划部部长任森、物资部部长李若愚、拌和站站长李守欣……

边林琳团队干净干事,不但挽回信誉,还创造了可观的效益。他们精打细算,将管理费用成本从之前的25%压减到目前的8%。他们集思广益,通过优化方案等方式增加了投资,拓宽了扭亏为盈的空间,及时发放了工资,还清了业主2048万元的预付款……

采访结束后,在峰回路转的归途中,笔者一直在想:当天堑变通途时,我们应当用什么样的语言,来赞美这些常年在高寒缺氧的恶劣环境里与天斗、与地斗的筑路人呢?

运筹西南而决胜全局

中铁二十二局五公司近两年快速发展侧记

曾经只是偏居一隅,而今在站稳西南市场的同时,快速打进北京、甘肃、广东、云南等市场“跑马圈地”,大市场格局已然形成。曾经总是蹒跚前行,而今在手任务同比增长近80%,仅上半年就完成年度经营指标的177%,其他各项经济指标稳步增长,大发展蓝图跃然眼前……

在“十三五”开局之年,驻地在山城重庆的中铁二十二局五公司交出了这样一份漂亮的答卷!去年以来,在以刘福强、王东君为主要领导的新一届班子带领下,五公司坚持立足新起点,汇聚新动力,无论是市场开发、项目管控,还是人才队伍和企业文化建设等,均取得了长足进步,为进一步转型升级发展奠定了基础。



公司执行董事、党委书记刘福强(左)发放慰问金。



公司总经理王东君(右二)深入现场指导前期工作。



公司开展“最美五公司人”演讲比赛。

抓市场,拓展企业发展空间

业绩差,底子薄,市场开发不到位一直是制约中铁二十二局五公司快速发展、规模发展的瓶颈。前几年,由于新老项目衔接断档,新项目开工少,五公司面临成立以来一次较大危机,呈现出一片惨淡景象,一些亏损项目也侵蚀着企业健康的肌体。

“只有把市场问题解决了,其他问题才能迎刃而解。”新一届领导班子就位后,首先确定把经营承揽作为系列问题解决的突破口,以市场的提升给企业发展注入新的活力。

理清思路,打造精干的经营队伍,进一步完善经营激励机制、聚焦属地经营,鼓励项目滚动发展……从去年以来,一系列抓经营、抢市场的措施陆续出台,等待市场竞争的检验。

五公司位于重庆市,但在竞争激烈的山城建筑市场,因为发展较晚,他们一直做得不强、不深、不透,作为中铁二十二局在西南市场的“窗口”,属地经营差强人意。“必须把窗口擦亮,把门口的市场争过来!”执行董事、党委书记刘福强和总经理王东君一上任,便以此为突破口,带头密集拜访各区县领导和业主,讲企业业绩,谈项目合作,并加强区域资源整合,积极对接系统内驻渝经营机构。经过1年多的努力,紧紧依托中国铁建和中铁二十二局,五公司在重庆市场实现新增任务17.75亿元,超过过去5年在重庆市场承揽的总和。

抓住核心客户,实现滚动发展。在重点布局的茅台酒扩建市场,五公司注重发挥在建项目的窗口示范作用,凸显企业的品牌效应,项目滚动经营呈现出遍地开花之势。2015年在茅台酒场停车场建设中,在施工图纸不到位、有效工期仅6个月的情况下,五公司项目发扬“白加黑”“5+2”精神,50余名职工春节都是在工地度过的。最终,赶在贵州省旅游发展大会前夕,他们将南岭停车场和配套的民俗广场、公园等如期交付使用。

功到自然成。业主领导特意从仁怀市驱车到公司拜访执行董事、党委书记刘福强,感谢五公司作出的贡献。目前,他们在茅台酒市场滚动发展的第四个项目即将进场,而截至今年11月,五公司在手任务突破50亿元,创公司成立以来最好水平。

严管控,提升企业经济效益

效益是企业发展的终极目标。近两年,五公司围绕强化管控,把责任成本管理融入施工生产链条,着力提质增效,不断提升标准化管理水平,走出了一条适合企业发展的新路子。

变“秋后算账”为过程管控。以亏损项目整治为抓手,通过审计定责、专家组“问诊”定方案、签“包保合同”定目标等,并加强考核,一些阶段性亏损和潜亏项目如枯木逢春,焕发出新的生机。仅上半年,4个过程亏损项目实现减亏,1个项目扭亏为盈。

去年以来,五公司还坚持凡有新项目进场,直接由主管领导带工作组蹲点,开展前期策划;把收益率作为变更效果的评价标准,改变过去重变更总量却不重收益率的现象;厘清施工作业、合同管理、消耗控制等层面的成本管理责任;进一步加大对收尾项目的管控力度……针对项目的前期、中期、后期成本管控对症下药,招招见奇效。

在“吃药治病”的同时,该公司还注重治理企业肌体,通过建立规范的管理体系和可持续发展的良性循环,使经济效益进入稳步提升通道。

大力推行标准化、标杆管理。在茅台酒扩建项目,五公司不断推行“双标”管理。为了保护“国酒”茅台的仿明清建筑风格,他们以标准化管理为基础,大力推行首件工程管理制度,通过树立样板,打造标杆,即先由专家组、业主评审通过,再全面复制推广,使新建成的一大片酒库古香古色,鳞次栉比,赢得了业主的称赞。五公司还敢于自我否定,将未达标上限的一座酒库外墙推倒重来,重演了当年海尔砸冰箱事件的一幕,令业主震惊并由衷地竖起了大拇指。

强队伍,增强企业发展后劲

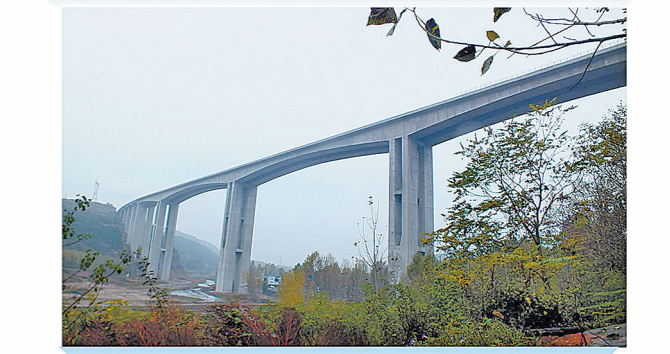
近两年来,五公司结合做大做强的发展目标,着力解决企业人才断档和技术骨干缺失问题,为企业发展提供坚实的人才保障。

加强既有人才培养、考核、选用,培养后备人才队伍。以导师带徒、工地夜校、专家讲座等为抓手,近两年来,五公司针对不同类别的青年人才开展大量教育培训。据不完全统计,仅2015年,五公司就开展内部培训223次,参训人数占职工总数的30%以上。近两年,企业引进大学毕业生125人,本科及以上学历占70%以上,涌现出银西铁路项目副经理、总经济师董维滨等优秀青年人才。

加大外部人才引进力度。2015年末,五公司在沪昆高铁项目第一次参与无砟轨道施工。在“走出去”组织职工参观学习的同时,他们还“请进来”聘用优秀技术人才,不仅满足了工期要求,还降低了后续长轨铺设后轨道调整的难度,全面降低了施工成本。公司执行董事、党委书记刘福强当即与总经理王东君商议拍板:“要结合发展需要,继续有针对性地引进紧缺的技术人才。”去年以来,五公司出台了外来人才引进管理



茅台酒扩建工程中华酒库。



竣工后的高兴高速公路里必沁水河特大桥雄姿。



余凯高速公路于2015年12月30日全线通车。

规定,相继引进了一批专业技术骨干人才,分别在公司任副总工程师、项目总工、工程部部长等,满足了企业发展需要。

同时,五公司还以职工思想和企业文化建设为抓手,不断凝聚企业发展向心力。针对职工反映密切的婚恋交友、文化生活等问题,公司党工团联手,相继开展了足球友谊赛、单身联谊、职工诗词创作大赛、读书征文、“最美五公司人”演讲比赛、“潼荣杯”羽毛球赛等丰富多彩的文体活动,并把职工健康体检标准提高至每人1000元,加大困难职工帮扶力度,开展金秋助学、扶危助困、夏送清凉、冬送温暖等活动,让职工感受到企业温暖。

近年来,五公司取得科技成果20余项,获国家级、省部级优质工程7项,先后被北京市总工会评为“安康杯”竞赛优胜单位,被重庆市评为“安全生产目标考核先进单位”,连续7年被评为重庆市“建筑业先进企业”。