

在基层沃土中枝繁叶茂

——中铁十二局电气化公司大学毕业生岗位培训调查

本报记者杨广臣 通讯员杨茂森

人才培养,对企业发展起着至关重要的作用,中国铁建所属各单位也创造了许多促进人才成长的好经验。由于建筑企业高度分散的特点,难以集中培养人才,客观条件使项目部成了人才培养的主要基地。最近,记者到中铁十二局电气化公司对近3年来的大学毕业生培养工作进行调查,所见所闻,略见一斑。

既有近期目标,又有长远规划

中铁十二局电气化公司制定了人才培养3年近期目标和长远规划。该公司人力资源部部长王金介绍:近期目标立足于满足企业的人才需求和提升专业素质两个方面;长远规划则瞄准行业先进水平和企业发展战略需要。

2014年是新起点。这一年,电气化公司新领导班子上任,首先对人才培养作了重新规划。电气化公司董事长、党委书记李保国说:“信号专业技术含量最高,‘三电迁改’专业则杂活较多。过去对大学毕业生像撒胡椒面,直接分到各个项目部,错过了培养人才的最佳时机。”

“有计划、分专业、定时间。”电气化公司的思路很清晰:他们建立培养体系,将人才培养分为三个部分,第一部分是基础培养,约两年时间,侧重公司主专业的专业知识、施工流程、工艺标准和技术规范的掌握,同时还要熟悉施工预算、物资及安全管理知识,到期后要能胜任现场技术主管岗位。基础培养必须在施工一线,不得留在项目部各部门。第二部分是岗位培养,约两年时间,重点是对基础培养合格的人员再进行对口培养,以确定员工个人的职业发展方向。员工个人的意愿与企业需要结合,按照专业归口的原则,由公司人

力资源部会同机关有关部门编制各岗位能力标准,再确定岗位培养的责任部门。岗位培养结束后,要达到项目部领导水平。第三部分是后备培养。对岗位培养合格且进入管理岗位的人员进行遴选,有计划、有目标地进行专项培养,成为项目部总工程师、项目经理和内部专家等人选。

电气化公司总经理辛东红介绍:“每年确定的项目经理、总工程师的后备人选数量,分别为10至15名,专家2至3名。”

既有培养举措,又有现实抓手

大部分施工企业人才培养的既定模式是,大学毕业生经短期岗前培训,全部分配到各项目部。中铁十二局电气化公司从2014年起突破了这种模式。

他们首先在石(家庄)(太原)铁路“四电”升级改造工程项目部和广(州)珠(海)铁路电气化维护管理运营项目部分别建立了培训基地。

“我们制订系统的培训计划,让大学毕业生一年后能独当一面。”石太铁路项目经理金权彬十分欣慰,“仅半年多时间就达标了。”

2014年7月,26名大学本科毕业生集中分到石太铁路“四电”升级改造工程项目部。他们以现场为课堂,以施工技术为课题,接受理论知识与现场操作紧密结合的系统培训。

铁路封锁施工时,他们实战演练,在干中学习,放电缆、换道岔、预配线板……没有施工任务时,他们组织培训,在练中深造,看图纸、拟方案、练习手工……

“这种培训方法很特别,我们成长得非常快。”2015年初,毕业才半年的焦国平对记者

说。目前,他已经成为另一个项目的业务骨干。如今,新员工按专业集中培训的效果已经充分显现。2015年11月,经石太项目培训的铁路“四电”专业大学毕业生新员工陈启宏、左南南、常帅等被紧急调往公司黎(塘)湛(江)铁路改造项目参加施工会战。他们运用石太培训班学到的技术技能,在黎湛信号专业施工中发挥了重要作用。

2015年底,电气化公司利用竣工项目多、人员相对宽松的时机,集中对2014年和2015年的大学毕业生员工,在衡水铁路电气化学校进行了为期20天的专业技能培训,系统学习“四电”理论、实际操作技能和解决现场问题的方法与技巧。

既有传统做法,又有创新发展

“导师带徒”、外送委培、内部培训……对于这些传统做法,中铁十二局电气化公司有继承、有创新。

继2014年7月,石太铁路“四电”升级改造工程项目部集中培训26名大学毕业生后,2015年和2016年,他们都将大学毕业生按专业分配到5至8个重点项目部,以便集中进行训练培养,摒弃了“撒胡椒面”式的分散培养模式。主管职工培训工作的公司党委副书记、工会主席侯冬生说:“集中、定点培训,营造了企业培养人才的大环境,有利于留住人、培养人。”

2016年10月12日,记者到电气化公司合肥地铁项目部采访,深感他们的“导师带徒”别具一格:

每周定期进行一次安全、质量和文明施

党建经纬

时刻把党员身份亮出来

□ 丁清友

一面象征党旗的红色塑封,八个端庄醒目的烫金大字——中国共产党党员证,总会唤起人们入党时的清晰记忆。当你高举右手,面对党旗庄严宣誓“我志愿加入中国共产党”的那刻起,就意味着要把自己的一言一行与党的事业紧紧联系在一起,将用一生的行动诠释入党的铮铮誓言。

然而,现实生活中不少党员隐匿党员身份,在日常工作、学习中,凡事不能冲锋在前、奉献在前、吃苦在前,难以发挥党员的先锋模范作用。一些党员做点工作就无限放大,认为自己用了“洪荒之力”,唯恐上级组织没有看到眼里。更有些党员不按时交党费、不过组织生活、不讲纪律规矩,没有履行党章规定的党员义务。这些党员的言行都与入党誓词相悖,党员意识沉睡,公仆意识缺失,为民意识淡薄,他们患上了思想和行动的“健忘症”,早已忘记了自己共产党员的身份。

优秀的共产党员,他们总是不忘自己的入党誓词,大多都是从平凡的小事做起。徐虎、李素丽、任长霞这些共产党员之所以受到社会的赞扬,就表现在他们没有豪言壮语和惊天动地的大事件,只是将生活中的点点滴滴串联,但却体现出共产党员的优秀品质。在建筑企业的施工一线,从质量控制、安全防护、劳务分包、现场管理直到项目成本控制,基层普通党员在这些平凡的岗位上更要兢兢业业、履职尽责,方能用实际行动诠释共产党员的表率作用。

当前,党内正在开展“两学一做”学习教育,这是根治一些党员“健忘症”的一剂良药。颁发中国共产党党员证,亮明党员身份,增强党员意识,是每名普通党员争做合格党员的有效举措。正如一位工地老党员所言,党员证是党员身份的象征,时刻强化党员意识,重温入党誓词,铭记党员权利和义务,才能不忘初心,继续前进。这种朴素的誓言,党员从中获取的不仅是自豪与荣誉,更多的是“争做合格党员”的精神动力。

基层的每名普通党员们,请你时刻亮出党员身份,把党员的标杆立起来,在认真干好每件小事、解决棘手问题中增长才干,不断擦亮党员形象,让自己无愧于“共产党员”这个光荣的称号!



中铁十六局四公司承建的小磨高速公路是云南境内通往老挝的唯一一条高速公路,该项目地处云西南双版纳州境内,属傣族、瑶族、白族等少数民族居住地。四公司项目部上场后采取多种方式与当地百姓做实事、做好事,受到当地政府和百姓的好评。图为在瑶族传统节日——盘王节来临之际,当地瑶族同胞为感谢建设者送来糍粑。

杜巍 摄

基层党组织米拉山上勇攻坚

本报讯(通讯员邹经纬)“你在协调外部关系时要注意说话方式,不能由着自己的性子来。”“你在工作中应当多一些担当,不能一遇到事就责怪别人。”……近日,中铁十二局一公司米拉山隧道项目部半年一次的党内民主生活会上,12名党员之间的相互批评直指要害,辣味十足。

有着“世界海拔最高的公路隧道”之称的米拉山隧道,位于平均海拔超过4800米的墨竹工卡县念村。在那里,空气中的氧气含量不及内地一半,山上的积雪从未融化,方圆数十里鲜见人烟,项目驻地缺水少电。

“条件越是艰苦,就越要发挥党组织的战斗堡垒作用。”项目书记孙瑞学说,以扎实的党建工作聚人心、鼓士气、促生产是项

目班子成员的共识。开工两年来,他们累计开展“党员亮身份承诺”“党员示范岗”等主题活动17次,党员轮流讲党课13堂,企检共建、廉洁教育、手抄党章以及领导班子成员沟通记录等资料摆起来达1.6米。

“同样是党员,谁都不愿意比别人差。”有着1年党龄的常务副经理张欣说,初到米拉山时,他每天睡眠不足3个小时,一顿饭吃不下半个馒头,但是看着身边老党员的作为,思虑肩上的担子,一刻也不敢懈怠。在多年的同时,他还带头坚持多吃,并尽量保证休息好。

“掌子面、4个水泵中转站以及发电机等位置,从没有离开党员们的视线。”孙瑞学介绍,从2015年9月16日开始,米拉

山隧道斜井日均涌水量超过2.8万立方米,一旦断电或水泵罢工,10分钟时间积水将淹没斜井20多米。关键时刻,所有党员抢着签“责任包保状”的场景至今令他动容。

长期在低温潮湿的斜井里值守,大部分党员因此患上了风湿病。然而,他们在关键环节的精准卡位,保证了施工的绝对安全和高效推进。项目部在业主组织的安全、进度、质量等各类评比中稳居第一,累计获奖金186万元。

党员做给职工看,职工跟着党员干。正在进行冬季施工的米拉山项目部,没有一名职工提出休假。与之相对应,项目党工委交办的入党申请书越来越厚,每一份入党申请书的篇幅也越来越厚实。

“男人一定要有自信,在外面打拼辛苦了点,挺过去就好了。”这是韩存海的口头禅。性格直率,处处冲锋在前,他就是这样的人。在他的带领下,二公司这支敢打硬仗、敢挑战的王牌架子队多次获得业主“先进工程队”、“五好党支部”等表彰,他本人也多次被评为公司“优秀共产党员”、“劳动模范”、“优秀架子队长”、“工人先锋号标兵”。

运进现场。在其他工点仍一筹莫展之际,他们已经具备了施工条件。隧道施工任务重,在人员不足时,韩存海往往要身兼数职,开车运渣、维修车辆……白天晚上两班倒,现场作业人员无一不对他竖起大拇指。有次隧道塌方,韩存海不顾个人安危,用风镐挖掘救生通道,成功救出11人,被大家誉为“救援英雄”。

如今,该集团工地学校也搭载了“互联网+”这趟高速列车,他们利用QQ、微信等方式组织基层人员学习。施工人员表示,他们在网络学习平台中不仅可以随时学习安全知识和专业技能,还能掌握各种道德规范、权益保障、卫生防疫和生活常识等内容,收获很大。

据悉,中铁海峡建设集团还在改善职工生活环境,拓展职工教育路径的基础上进一步打造“互联网+工地”的升级版,在所有工地设置监控设备,全天候监控在建工地作业情况,力争实现“智慧工地”。

企检共建筑牢廉洁防线

本报讯(通讯员邓昭华)日前,中国铁建投资集团安紫公司与贵州省安顺市人民检察院一起,召开预防职务犯罪工作座谈会,深入推进“两学一做”学习教育,为企业营造良好的政治生态。

座谈会上,安顺市人民检察院副检察长潘勇就安顺市检察院目前开展的“综治宣传月”、“预防职务犯罪志愿者”等活动进行了讲解,并肯定了安紫公司在反腐倡廉、预防职务犯罪工作方面所取得的成绩。

据了解,安紫公司自成立之初,就主动与安顺市人民检察院取得联系,共同启动廉洁建设工程“企检共建”活动,建立预防职务犯罪工作联系协调制度,成立预防职务犯罪协调小组办公室,并按照企检共建的要求,深入开展预防职务犯罪教育和法制宣传,实施“阳光行动”,形成预防合力。特别是他们重点围绕工程招投标、物资采购、劳务分包、资金拨付等重点环节,完善制度,加强监督检查。

此外,安紫公司还围绕企业中心工作,设置教育、自律、监督、惩处“四道防线”,有效预防各种职务犯罪。据统计,该公司自成立以来,未发生一起职务犯罪案件,未接到一起腐败行为投诉,确保了权力的规范运行。

“一对一”廉洁谈话掐灭问题苗头

本报讯(通讯员廖媛)“小王,你下班不忙的话,跟我到公园转一转,有点事聊一下,好不好?”这通电话听起来像是邀约朋友,其实是中铁十七局房地产公司党委副书记冯广利准备与机关干部王某谈话提醒的内容。据反映,王某近期要举办婚礼,邀请了不少领导和同事。经过冯广利的提醒,王某及时打消了邀请领导、同事参加婚宴的念头。

“一对一”谈话提醒是中铁十七局房地产公司今年廉洁教育的一项重要内容。3月份以来,公司对有苗头性、倾向性问题的5名党员干部进行了谈话提醒,有效防止了苗头变恶果、小事铸大错的倾向。

房地产公司通过加强思想引领,消除腐败滋生蔓延的土壤。他们每月组织一次职工集中学习,学上级精神、学廉洁制度,观看警示教育宣传片,组织《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》知识考试。在月度工作例会上,党风廉洁建设作为专门板块进行点评通报。

该公司强化制度建设,制定《“三重一大”制度》《廉洁自律守则》《企务公开实施细则》《财务管理制度》《合同管理办法》等反腐倡廉规章制度20余份,并利用企务公开栏对工资发放、人事任免、“三重一大”等进行公开公示。

同时,他们还开展多种形式的廉洁文化活动。组织家庭助廉会,为家属发放“创建廉洁家庭”倡议书,与家属签订“助廉”承诺书;在重大节假日到来之际,为党员干部发放廉洁提示短信;对生产经营管理的重点和职工群众反映的热点问题,进行不定期抽查;组织党员干部、关键部门负责人参观监狱,听取服刑人员现场说法,取得良好警示教育效果。

“每周一语”激发机关员工凝聚力

本报讯(通讯员方洪祥)“在张口的时候要想一想该不该说,在伸手的时候要想一想后果是什么,在迈腿的时候要想一想这是不是自己该去的地方。”进入中铁十四局一公司机关大楼,首先映入眼帘的便是电子显示屏上的“连珠妙语”,这是该公司开展近两年时间的“每周一语”活动。

“每周一语”活动是一公司党委着力激发机关员工的学习动力,打造学习型、创新型机关,潜移默化推进“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和“项目管理年”活动的长效举措。公司机关15个部室依次负责一周的更新,内容包括名人名言、经典箴言、管理经验、人生哲理、时事政治、企业管理等。在近两年的时间里,“每周一语”始终保持不断更新的状态。

“看似不起眼儿的举措,却催生了很大的效应。”一公司党群工作部部长陈彩玲介绍。按照活动时间表安排,15个部室每年共涉及50多次更新,各部门或将时间张贴于办公室显眼位置,或在日历中添加标注。自活动开展以来,在没有提醒的情况下,“每周一语”均如期而至。此外,该项活动还在部室之间引进竞争机制,各部室互相比拼谁推出的内容更精彩、更引人驻足、更有学习氛围,并以此作为活动评优的标准。

该公司党委副书记、纪委书记葛瑞银表示:“‘每周一语’呈现出的不只是文字之美,它所催生的良性效应,从实从实提升了公司对项目的监督、服务和指导职能,党员干部争相做表率,小阵地真正发挥出大作用。”

“互联网+工地”搭建学习平台

本报讯(通讯员肖玉华 张璐)结束一天的忙碌,回到宿舍借助工地内布置的免费WiFi与家人视频聊天,学习娱乐,已经成为中铁海峡建设集团所属项目部施工人员的生活常态。

施工人员在流动的“营盘”畅享免费无线上网服务的背后,折射出中海海峡建设集团创新发展的理念。该集团自成立伊始便启动“互联网+工地”建设,积极与中国联通签订建筑工地安装WiFi协议。截至目前,集团共投资10余万元,实现了项目工地无线网络覆盖率百分之百。

中海海峡建设集团党群部负责人告诉笔者,积极构建“互联网+”跨界创新体系,初衷是为了解决建筑行业施工落地、建筑工人业余生活单调等问题。但在计划实施落地后,该集团发现互联网带来的红利远不止这些。

如今,该集团工地学校也搭载了“互联网+”这趟高速列车,他们利用QQ、微信等方式组织基层人员学习。施工人员表示,他们在网络学习平台中不仅可以随时学习安全知识和专业技能,还能掌握各种道德规范、权益保障、卫生防疫和生活常识等内容,收获很大。

韩存海:工地上的铁骨硬汉

本报记者谢亮亮

施工景区的风景,一门心思带队伍搞生产。

2011年6月10日,石长铁路所在的湖南益阳地区遭遇数十年不遇的强降雨,二公司管段内的资水特大桥周边降雨量高达90.3毫米。得到紧急拆除施工栈桥、确保河道及既有铁路大桥安全的信息后,韩存海立即组织队里十几名职工赶往抢险一线。到达现场后,抢险工作领导小组将100多名抢险队员分为后勤组、栈桥拆卸组、吊运组、装车组、卸车组和安全防护组。

“要害先苦党员!”韩存海带领党员突击队冲在最前面。面对急速上涨的河水,韩存海来不及披挂雨衣,第一个攀到摇摇欲坠的栈桥架梁上去。在拆卸关键部件的过程中,洪水近在咫尺,脚下的贝雷梁在湍急的水流拍打下发岌可危,韩存海随时都有可能被洪

水冲走。队员们被他的“冒险”举动震撼了,“韩队长都这样了,我们还不快冲!”大家蜂拥而上,艰难地来回穿梭于无法直立身体的梁片之间,拆的拆,抬的抬,连续奋战近7个小时,最终将栈桥拆除,洪峰顺利通过了资水河特大桥,既有线大桥和资水河河道安然无恙。

不仅抢险是一把好手,韩存海在隧道施工方面也有着丰富的经验。全长9087米的峰高岭隧道是整个杭黄铁路的重点卡控工程,二公司负责出口处2359米,公司领导把这个重任交给了韩存海。进场之初,在没有施工便道和水电的情况下,他带着20个馒头进山查看地形,规划临建位置。在他的带领下,队员们沿着两公里的山路,靠人工搬运的笨方法将钢筋、水泥等施工材料成根成包地



今年小雪时节,在一股强冷空气袭击下,北方已是一派银装素裹,而在美丽的山城安徽绩溪,绿色仍是温润气候中的主旋律。在全长9087米的峰高岭隧道出口,工人们正集结在一排红顶白墙的彩钢房前,一名面庞黝黑、身材魁梧的中年人,用浑厚的嗓音高声强调着当天要完成的掘进里程……

他,就是中铁十五局二公司“金牌架子队”队长,有着25年党龄,人称“工地硬汉”的韩存海。武警出身的他,骨子里透出一身正气,显得格外精神。

1995年退伍后,脱下军装,换上工装的韩存海,先后参建了秦沈客专、宁淮高速、洛湛铁路、包西铁路、石长铁路等重大工程,从一名普通工人干起,一路干到架子队队长。整日与钢筋混凝土打交道,韩存海无心留恋