

孟凤朝深情的寄语,饱含着中 国铁建党委和领导对十五局集团改 革发展的热切希望、殷殷嘱托和热

情鼓励。

为了把这份沉甸甸的期望与关 怀及时传达到全体职工中去,进一 步提振全员发展信心,坚定改革信 念,集团公司董事长、党委书记武宪 功和总经理张喜胜组织部署,集团 公司党委副书记史保魁和纪委书 记、监事会主席丁力,带领党委宣传 部和共青团组织策划实施,组建了 一支"轻骑兵"式的宣讲团,先后赴 中原、华北、西北、西南、华南、中南、 华东、京津、洛阳片区等地进行了12 站24场宣讲活动,向基层一线的万 余名员工讲述了四公司见义勇为模

范欧阳继军,一公司捐献干细胞的 爱心志愿者杨金山,一公司总经理 杨锋,一公司西藏项目经理刘小峰, 二公司执行董事、总经理万雨晴,二 公司西藏拉林项目总工王均博,四 公司副总经理刘晓宝,六公司项目 经理高之磊,七公司副总经理周叶 飞等身边良将的故事。

每到一地,当宣讲队员满怀激 情地向全体与会人员呼吁"企衰我 耻! 企兴我荣! 让我们同舟共济, 众志成城,把十五局打造成中国建 筑业最强最优、最有尊严的企业集 团"时,全场总是爆发出热烈的掌 声。员工们反映说:"宣讲活动,带 来的是及时雨,传播的是正能量,看 到的是新希望!"

我们不由把目光放到两年前。

两年前的今天,十五局集团新一 届领导班子临危受命,肩负重托,以坐 不住、等不起的危机意识,以壮士断腕 的勇气和胆魄,以"踏石留印、抓铁有 痕"的决心,与两万多名员工一道,革 故鼎新,砥砺前行。通过组织再造、流 程再造、机制再造,他们开始了突破制 约企业发展瓶颈的破冰之旅:

——调整产业结构,使工程公司 市场定位更加明晰,专业板块更加突 出,进一步打牢了发展根基。

——重新定位集团公司和工程 公司两级功能,从体制上解决了制约 企业发展的瓶颈。

-强化主体经营责任,重构经 营布局,完善经营体系,企业信用得

到修复,企业形象全面回升。 -密集出台了"法人管项目" 等一批新制度、新办法,革新项目管 控机制,整顿问题项目,新的管理秩

序逐步形成。 -注重领导班子建设,狠刹不 正之风,严惩害群之马,调整二级班 子,努力强化能力建设。

-全面改革薪酬制度,按照同 岗位同基薪、拉大差距靠绩效的思路 促进薪酬改革落地,激发了人才活力。

一全面宣贯"九种文化",广泛 开展"十荣十不"荣辱观教育以及"创 效光荣、亏损可耻"大讨论等活动,宣 传先进典型,弘扬正气,压制邪气,为 改革发展凝聚正能量。

两年来,"树正气,压邪气","信 誉和效益是企业生命"的管理理念开 始深入人心,集团公司出台和修正的 147个内部管理办法开始发力。通过 进行大幅度改革,撤消10个集团公 司直属分公司和工程公司所属的61 个分公司,压缩了管理层级。通过法 人管项目的全面推开,今年上半年全 集团经营性现金流实现5年内首次 弃负转正,铁路信誉评价首次历史性 进入A类,公路市场信用评价获得36 个A+,水利水电信用评价被评为全 国AAA级。



在短短两年的时间里,十五局集 团走出了一条强企之路,书写了一份 写满忠诚、责任、艰辛和奉献的成绩 单,企业发展步入新的轨道。中国铁 建督导组评价说:"面对历史包袱重、 积压问题多、亏损债务大等困难,新 一任领导班子高度团结、高度自信、 不怕困难、勇于担当,做了大量卓有 成效的工作。"

卓有成效的工作背后,饱含着艰

苦卓绝的努力。 面对新的体制机制,绝大多数职 工与企业同呼吸、共命运,想企业所 想,急企业所急,全力支持集团公 司深层次的改革,全力配合企业创 新管理模式。但也有少数人等待观 望,信心不足,裹足不前;有的得过 且过,敷衍塞责。

对此,武宪功指出:"一个企业 如果缺乏信心、缺乏正气,如果不 是洋溢着正能量,而是充满着负能 量,就会伤害职工的感情,就会动 摇发展的信心。因此,我们要进一 步扩大企业改革成果,肃清不良风 气,增强职工信心,振奋职工精神, 统一全员思想,凝聚企业意志。"张 喜胜说:"没有人品,就没有精品。 子不嫌母丑。谁说十五局集团不 好,我不答应!"

为把以往的辉煌找回来,为把十 五局的牌子重新擦亮,集团公司领导 班子作出了不懈的努力。管理层不 辞辛苦、夜以继日为企业操劳。一线 员工也以新的精神面貌,不离不弃, 矢志不渝,昂首迈上再造之路、重生

方

玲

民

沉舟侧畔千帆过,病树前头万木春。怎样 才能成为"良将贤妻"? 在与新员工的见面会 上,集团公司主管领导言之切切地说:"我们目 前推行法人管项目,真正实现标准化管理,实 现新发展,就是我们增长信心的基点,也是我 们每一名员工当好良将的历史机遇。也许,有 人会说:'能征善战的将领方为良将,各级优秀 管理人员才是良将。'的确,当信誉遭受危机, 当经营遇到寒流,那些心怀希望、信心不死、智 勇双全、敢打敢拼的优秀管理者,正是带领企 业走出困境的中流砥柱。但天下兴亡,匹夫有 责。身为十五局的一员,我们不能事不关己、 不能当冷漠的围观群众。只要你把工作干好, 把事做好,做出业绩,让领导满意,让员工满 意,企业就会把你放到更重要的岗位上,让你 担当重任。"

你若盛开,清风自来。这,就是十五局集 团的文化!这,就是十五局集团的情怀。

刚入职的一位新员工这样说:"我是十五 局的一名新兵,虽然我工作没几天,也没亲耳 听到孟董事长的讲话,但我们这批新人职的小 兵,从加入十五局集团的第一天起就已经步入 了沙场,就和企业休戚相关。也许一路走去会 很艰辛,但我希望将来一起见证荣耀的时候, 你我还在这里。十五局集团将因我们的到来 而改变!"

一位机关干部说:"目前,我们企业遇到了 前所未有的困难,负担沉重,完成产值和经营 承揽指标压力巨大。去年以来出台的上百条 管理制度,落实得还不到位,遗留问题还有不 少。作为机关干部,自己静下心来思考,要在 困难当头和企业同呼吸,共命运,共担当,同成 长,风雨同舟,不离不弃!"

一位老铁道兵说:"闻鼙鼓而思良将。在 集团公司共克时艰,突出重围的征程中,我们 老兵不能袖手旁观,我们要以一个老兵的名 义,拿出当年铁道兵的英雄气概,生命不息,战 斗不止!"

如今,在十五局集团改革发展的关键阶 段,武宪功和张喜胜这样号召大家:"我们要把 理想、智慧和十五局集团融合在一块,共同把 十五局集团打造成中国建筑业最强最优、最有 尊严的集团公司。"

凤凰涅槃,浴火重生。军魂和路魂交响奏 鸣,学子和铁兵携手称雄。路的延伸,碑的成 林,充满了血与火的生命演绎,充满了光荣与 梦想的热烈祈愿,充满了竞争与超越的激情比 拼,充满了精品、人品的文化传承!

