



良将 在信念之炬下集结

十五局集团掀起『提信心当良将、打赢企业翻身仗』热潮

□方玲 郭瑞民 孙进修 许鹏翔

今年7月8日,中国铁建董事长、党委书记孟凤朝在参加十五局集团公司领导班子民主生活会后指出:“国乱思良将,家贫念贤妻。十五局新班子在企业极度困难的情况下,埋头苦干,做了不少工作,扭转了不利局面,值得肯定。只要大家信心不失,矢志不渝,坚持努力,就会生长成希望,创造出奇迹。”

1

孟凤朝深情的寄语,饱含着中国铁建党委和领导对十五局集团改革发展的热切希望、殷殷嘱托和热情鼓励。

为了把这份沉甸甸的期望与关怀及时传达到全体职工中去,进一步提振全员发展信心,坚定改革信念,集团公司董事长、党委书记武宪功和总经理张喜胜组织部署,集团公司党委副书记史保魁和纪委书记、监事会主席丁力,带领党委宣传部和共青团组织策划实施,组建了一支“轻骑兵”式的宣讲团,先后赴中原、华北、西北、西南、华南、中南、华东、京津、洛阳片区等地进行了12站24场宣讲活动,向基层一线的万余名员工讲述了四公司见义勇为模

2

我们不由把目光放到两年前。

两年前的今天,十五局集团新一届领导班子临危受命,肩负重托,以坐不住、等不起的危机意识,以壮士断腕的勇气和胆魄,以“踏石留印、抓铁有痕”的决心,与两万多名员工一道,革故鼎新,砥砺前行。通过组织再造、流程再造、机制再造,他们开始了突破制约企业发展瓶颈的破冰之旅:

——调整产业结构,使工程公司市场定位更加明晰,专业板块更加突出,进一步打牢了发展根基。

——重新定位集团公司和工程公司两级功能,从体制上解决了制约企业发展的瓶颈。

——强化主体责任经营责任,重构经营布局,完善经营体系,企业信用得到修复,企业形象全面回升。

——密集出台了“法人管项目”等一批新制度、新办法,革新项目管控机制,整顿问题项目,新的管理秩序逐步形成。

——注重领导班子建设,狠刹不

范欧阳继军,一公司捐献干细胞的爱心志愿者杨金山,一公司总经理杨锋,一公司西藏项目经理刘小峰,二公司执行董事、总经理万雨晴,二公司西藏拉林项目总工王均博,四公司副总经理刘晓宝,六公司项目经理高之磊,七公司副总经理周叶飞等身边良将的故事。

每到一地,当宣讲队员满怀激情地向全体与会人员呼吁“企衰我耻!企兴我荣!让我们同舟共济,众志成城,把十五局打造成中国建筑业最强最优、最有尊严的企业集团”时,全场总是爆发出热烈的掌声。员工们反映说:“宣讲活动,带来的是及时雨,传播的是正能量,看到的是新希望!”

正之风,严惩害群之马,调整二级班子,努力强化能力建设。

——全面改革薪酬制度,按照同岗位同基薪、拉大差距靠绩效的思路促进薪酬改革落地,激发了人才活力。

——全面宣贯“九种文化”,广泛开展“十荣十不”荣辱观教育以及“创效光荣、亏损可耻”大讨论等活动,宣传先进典型,弘扬正气,压制邪气,为改革发展凝聚正能量。

两年来,“树正气,压邪气”,“信誉和效益是企业生命”的管理理念开始深入人心,集团公司出台和修正的147个内部管理办法开始发力。通过进行大幅度改革,撤销10个集团公司直属分公司和工程公司所属的61个分公司,压缩了管理层级。通过法人管项目的全面推开,今年上半年全集团经营性现金流实现5年内首次弃负转正,铁路信誉评价首次历史性进入A类,公路市场信用评价获得36个A+,水利水电信用评价被评为全国AAA级。

3

在短短两年的时间里,十五局集团走出了一条强企之路,书写了一份写满忠诚、责任、艰辛和奉献的成绩单,企业发展步入新的轨道。中国铁建督导组评价说:“面对历史包袱重、积压问题多、亏损债务大等困难,新上任领导班子高度团结、高度自信、不怕困难、勇于担当,做了大量卓有成效的工作。”

卓有成效的工作背后,饱含着艰苦卓绝的努力。

面对新的体制机制,绝大多数职工与企业同呼吸、共命运,想企业所想,急企业所急,全力支持集团公司深层次的改革,全力配合企业创新管理模式。但也有少数人等待观望,信心不足,裹足不前;有的得过且过,敷衍塞责。

对此,武宪功指出:“一个企业如果缺乏信心、缺乏正气,如果不是洋溢着正能量,而是充满着负能量,就会伤害职工的感情,就会动摇发展的信心。因此,我们要进一步扩大企业改革成果,肃清不良风气,增强职工信心,振奋职工精神,统一全员思想,凝聚企业意志。”张喜胜说:“没有人品,就没有精品。子不嫌母丑。谁说十五局集团不好,我不答应!”

为把以往的辉煌找回来,为把十五局的牌子重新擦亮,集团公司领导班子作出了不懈的努力。管理层不辞辛苦、夜以继日为企业操劳。一线员工也以新的精神面貌,不离不弃,矢志不渝,昂首迈上再造之路、重生之路!

