

编者按:目前,中国铁建第二批党的群众路线教育实践活动已告一段落,活动收尾但不是作风建设收场。党的群众路线教育实践活动不是一时之功,而是我们需要长期坚持的一项重要工作。所以,必须巩固和拓展好教育实践活动成果,推动党的作风建设形成新常态。对此,领导和职工们又有哪些真知灼见?

作风建设要常态化、长效化

内容提示: 党的群众路线教育实践活动收尾决不是作风建设收场;活动总结决不是作风建设了结。要将活动压茬儿推进到底,不能草率收兵,功亏一篑;整改制度要到底,以实际行动取信职工群众;督导检查要到底,不能前紧后松;加强领导不松懈,做到善作善成。除了这四点,还要结合企业当前实际,以问题整改、治亏止亏、项目管理作为着力点,把基层难题当作课题、当作考题,并勇于破题,努力在企业改革发展实践中巩固扩大实践活动成果。

党的群众路线教育实践活动已告一段落,而作风建设的持久战才刚刚打响。习近平总书记指出,群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。教育实践活动有期限,作风建设永远在路上。那么如何不断巩固扩大教育实践活动成效呢?我认为必须压茬儿推到底,以推动作风建设常态化、长效化。

要以百姓为重,把整改推进到底。习近平总书记

总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会的讲话中强调指出:“现在,广大干部群众最担心的是问题反弹、雨过地皮湿、活动一阵风,最盼望的是形成常态化、常抓不懈、保持长效”。教育实践活动解决了许多群众反映强烈的突出问题,让作风一新、政风一清。但一些长期积累的问题短时间不可能根本解

在“抓常、抓细、抓长”上下功夫

内容提示: 防止“四风”反弹,要从作风建设与日常工作的有机融合、办实办好职工群众关心的每件事、巩固维护制度的权威性着手,在活动的“抓常、抓细、抓长”上下功夫,标本兼治,善作善成,让作风建设永远在路上。

抓常。改作风既是一场攻坚战,也是一场持久战,怕就怕虎头蛇尾。来去匆匆地改作风,本身就是坏作风;一曝十寒地改作风,也改不出好作风。作风问题背后反映的是人的思想问题。思想具有不确定性,是一个动态变化的过程,需要我们打破定性思维,以新方法、新思路解决思想上不断涌现的问题。同时,作风问题具有顽固性和反复性,就像弹簧一样,一压就紧,一放就松,不是靠几次活动,几次整改就能落实的,而是需要重锤常

夯实制度基础,确保活动成果落地生根

内容提示: 如何不断巩固扩大党的群众路线教育实践活动成果?我认为要狠抓理论学习、深入调研、主题活动、整改落实,夯实作风建设的理论基础、群众基础、特色亮点和制度成果,锲而不舍、一丝不苟地抓好长效机制的建立健全,确保活动善始善终,善作善成。

建立健全理论学习长效机制,夯实作风建设的理论基础。我们要求党员干部要继续深入学习贯彻中央“八项规定”、党的十八大及历届全会和习近平总书记系列重要讲话等精神。并要求全员学、深入学、严格学,力求真知真信,切实增强从严治党的思想自觉和行动自觉,切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。加强党性修养,筑牢宗

建立健全理论学习的长效机制,夯实作风建设的理论基础。我们要求党员干部要继续深入学习贯彻中央“八项规定”、党的十八大及历届全会和习近平总书记系列重要讲话等精神。并要求全员学、深入学、严格学,力求真知真信,切实增强从严治党的思想自觉和行动自觉,切实解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。加强党性修养,筑牢宗

十七局集团六公司厦门地铁1标一工区党委书记 黄尚龙

践,需要我们持续用力、一抓到底。教育实践活动能不能取得成效?能取得多大的成效?关键在于整改落实的力度、深度。问题没解决不放过,解决不好不放过,一有反弹更要加大力度从严整改,使其成为长效机制。为基层解难题时不能“小富即安”,只盯着眼前问题,认为办几件事,有些活动成果就一了百了,没事了,完事了。大家知道,向群众作出的整改承诺就是军令状,承诺一条就要做到一条。千条万条,不落实就是白条。要抓整改,重落实,动真碰硬,严明责任,加强监督。我们必须按照“三严三实”要求,以钉钉子精神,对职工群众反映强烈的问题,已经确定的专项整治问题,用心、用力、用劲,即知即改、立行立改,紧紧抓住反对“四风”不放、已经纠治的防反弹,承诺解决的要兑现,深层次问题敢触及,新出现的问题不放过,把基层难题当作课题,定为考题,并要勇于破题,做走“心”式的服务,在职工最盼上凝民心,在职工最急上见真情,在职工最愿上改作风,大事办成,小事办好,难事办妥,认真把职工群众最直接、最现实、最迫切的问题解决好,以解决问题的实践成效取信于职工群众,从而以职工群众的智慧力量凝聚起助推企业做强做优的强大合力。

要以效益为重,把治亏推进到底。亏损有“四风”,治亏转作风。亏损不仅害了项目,丢了市场,而且毁了企业,坑了职工。亏损的单位、亏损的项目,往往不单是管理水平问题,还存在领导干部和关键岗位管理人员对企业中心工作意识不强、观念不牢,其主要表现是失职渎职、腐败和“四风”等问题。归

纳起来有两条:一是自己被别人管住了,二是自己没管住别人。作风汇聚力量。项目建设是一项系统的复杂工程,要杜绝亏损,创造良好效益,需要我们大力弘扬优良的工作作风,以一种时不我待、只争朝夕的精神和踏石留印、抓铁有痕的劲头,在落实好项目建设的各项工作中奋力创效;需要我们大力弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的俭朴之风,始终保持克己奉公、廉洁自律的清廉本色,严格执行中央“八项规定”,狠刹奢侈浪费等不良风气,扎紧效益流失的口子,深入开展“亏损项目整治年”活动,认真贯彻“清、诊、治、惩、防”五字方针,建立“统一领导、明确目标、分级整治、责任到人、跟踪督办、专项检查、定期通报、考核奖惩”的整治工作体系。党风廉政建设责任制是建立健全惩治和预防腐败体系的龙头,起着抓“牛鼻子”的作用,要权责对应,明确责任,细化指标,落实问责。另外,思想亏损、责任亏损、良心亏损,必然导致亏损的行为、亏损的后果,要打好舆论引导主动仗,营造“创效光荣,亏损可耻”的浓厚治亏止亏企业文化氛围,“把权力关进制度的笼子里”。笼子重要,关进笼子,防止它跑出来更重要。要使大家具有不敢亏、不能亏意识,最后落到不想亏。要让广大干部“知敬畏、懂规矩、明底线”,逐步建立和完善整治亏损项目长效机制,挤泡沫、堵漏洞、控成本、创红利,全面实现把以前的亏损治好,把以后的亏损止住的目标。

要以项目为重,把管控推进到底。工程项目是施工企业形象的窗口和效益的源泉。所谓“多深的根基,垒多高的墙”。规范项目管理

事做好,才能让好的作风成为一种常态。我们的活动能否取得让职工群众满意的成果,不是以开会次数、笔记页数、心得体会篇数作为衡量学习效果的标准,而是在细节上体现。作为党的群众路线教育实践活动的前沿阵地,我们与一线员工接触得最直接、最紧密,涉及的问题更具体、更尖锐。群众路线走得实不实,“四风”问题整改得是否有效,员工看得最清楚、了解得最透彻,直接关系人心向背、凝聚士气及各项目标的实现。对活动中征集到的意见和建议,公司党委责成相关部门、责任人整改落实,并在专题民主生活会上对整改措施、落实方案进行阐述说明,由党的群众路线教育实践活动领导小组督促检查落实,使问题闭环,让职工满意。

抓长。“冰冻三尺非一日之寒,融三尺之冰也非一日之功”,作风问题具有复杂的社会背景和滋生土壤,具有极强的顽固性、反复性,解决起来难度很大。比如,一些同志思想认识还没有真正提高,目前作风的改进、行为的改变只是高压态势下的无奈之举、应付之

旨意识,恪守政治纪律和廉洁纪律,切实从根源上夯实思想作风,持续深入地巩固思想作风建设成果。

建立健全深入调研长效机制,夯实作风建设的群众基础。我们通过“五访纳谏”和“六个征集”方式调研,先后开通了纪委书记、工会主席、党的群众路线教育实践活动、党委书记和总经理5个专用电子信箱;建立班子成员、机关部门负责人和项目主管微信交流群,畅通工作交流渠道,从解决实际困难和热点、难点问题入手,零距离倾听基层和群众呼声,抓好与生产生活密切相关的工作。按照公司党委统一部署,建立长效联系点制度。

建立健全主题活动长效机制,夯实作风建设的特色亮点。我们要求结合党的群众路线教育实践活动实际、公司实际和党员干部实际,持续开展领导班子“走基层、解难题”、党员干部“争优秀、做表率”、公司机关“强服务、争

一流”、基层组织“争信誉、创效益”“四大”主题活动,夯实作风建设的特色和亮点。班子成员率先垂范,践行“五个一”,让为联系点项目、职工群众解决一个实际困难;开展一次零距离面对面谈心活动;开展一次分管单位作风整治活动;在联系点项目开展一项亮点活动;开展一次专题调研研究的“五个一”活动成为常态。党员干部榜样示范,树立“五标杆”,要求始终以焦裕禄、杨善洲等先进模范为标杆,增强党性,提升修养,争做学习标杆;忠诚企业敬业奉献,争做道德标杆;立足本职精通业务,争做岗位标杆;提升管理促进发展,争做创效标杆;反腐倡廉,清正廉洁,争做廉洁标杆。公司机关勇于担当、推行“五主动”,要求始终要主动提高认识、主动转变作风、主动促进和谐、主动改进工作、主动有所作为,对照标准标杆,增强岗位意识、服务意识和争先意识,转变作风强服务、岗位作为争一流。公司项目勤于实践、落实“五目标”,要求始终紧密围绕安全、质量、工期、效

港航局集团机关干部 李有忠

纳起来有两条:一是自己被别人管住了,二是自己没管住别人。作风汇聚力量。项目建设是一项系统的复杂工程,要杜绝亏损,创造良好效益,需要我们大力弘扬优良的工作作风,以一种时不我待、只争朝夕的精神和踏石留印、抓铁有痕的劲头,在落实好项目建设的各项工作中奋力创效;需要我们大力弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的俭朴之风,始终保持克己奉公、廉洁自律的清廉本色,严格执行中央“八项规定”,狠刹奢侈浪费等不良风气,扎紧效益流失的口子,深入开展“亏损项目整治年”活动,认真贯彻“清、诊、治、惩、防”五字方针,建立“统一领导、明确目标、分级整治、责任到人、跟踪督办、专项检查、定期通报、考核奖惩”的整治工作体系。党风廉政建设责任制是建立健全惩治和预防腐败体系的龙头,起着抓“牛鼻子”的作用,要权责对应,明确责任,细化指标,落实问责。另外,思想亏损、责任亏损、良心亏损,必然导致亏损的行为、亏损的后果,要打好舆论引导主动仗,营造“创效光荣,亏损可耻”的浓厚治亏止亏企业文化氛围,“把权力关进制度的笼子里”。笼子重要,关进笼子,防止它跑出来更重要。要使大家具有不敢亏、不能亏意识,最后落到不想亏。要让广大干部“知敬畏、懂规矩、明底线”,逐步建立和完善整治亏损项目长效机制,挤泡沫、堵漏洞、控成本、创红利,全面实现把以前的亏损治好,把以后的亏损止住的目标。

要以项目为重,把管控推进到底。工程项目是施工企业形象的窗口和效益的源泉。所谓“多深的根基,垒多高的墙”。规范项目

管理是企业发展之本,项目牢固,发展巩固,项目是企业最基层也是最基本的管理单元。抓基础管理,关键是在项目管理上下功夫。要把重点抓死,把基础抓牢,“向项目要信誉、要效益、要正气”,树立“有排名争第一,无排名创一流”的责任意识和“以指标论英雄,以贡献论成败”的正确理念,这目标那目标,没有完成指标就没达标。对项目的管控要严,对项目的考核奖惩要公,业绩突出的项目要重奖,为祸企业的项目要重罚。规范项目管理,提升管理水平,要抓好重点的人、重点的事、重点的点。要抓政治上有影响、质量上存在短板、安全上有重大隐患、集高大难于一体以及市场影响大的项目。落实“法人管项目”,机关职能部门要全力以赴,把选好配项目经理、项目书记、项目总工及项目班子的关口;把好项目上场评审的关口;把好项目过程控制的关口。要强化项目经理责任制,实行竞聘上岗,严格流程管理,不断建立和完善项目经理任期考核评价制度或管理办法。要把“保安全、保质量、保工期、保产值、保效益”作为项目管理的重中之重,尤其是要加强项目的集约化管理、责任成本管理和标准化管理,实现管理标准化,标准制度化,制度程序化,程序信息化,以提高创利能力为目标,以责任考评为动力,推动企业由规模效益向质量效益转变。

总结经验,巩固成果,开拓进取,各级党组织仍然重任在肩。要将作风建设不断引向深入,坚持压茬儿推进到底,把活动开展和作风建设的成效转化为企业发展、职工幸福的强大动力,给力“铁建梦”!

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

十六局集团建筑公司党委书记、执行董事 杨琼东

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

不把活动搞成一阵风,还要在长效机制上下功夫,维护制度的权威性。要借助当前扫“四风”的有利契机,狠刹歪风、整肃纪律,也应当加强制度建设,将民主生活会、批评与自我批评等党的优良作风以制度的方式固定下来,不折不扣地执行公司党委制定的《关于进一步改进工作作风、密切联系群众的具体措施》,严格按照党管干部的原则,对新上项目执行项目经理竞争上岗制度,坚持提拔任用干部公示、公开制度及干部民意测评考核制度,深入执行五项业务集中管理,提升项目管控水平。只有拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,建立健全制度的长效机制,才能保证党的群众路线教育实践活动不间断、可持续。

十七局集团建筑公司党委书记、执行董事 杨琼东

数说中国铁建
教育实践活动成果



各级领导班子
共征集意见建
议31486条



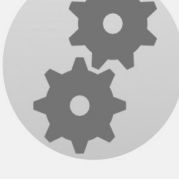
各级领导班子
谈心谈话
41359人次



参加评议党员
102629名



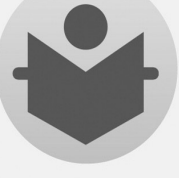
总部机关整改
完成20项



总部机关建立
长效机制11个



领导小组编发工
作动态216条、
简报12期



中国铁道建筑报
发表稿件318篇



戴宝瑞作

大家谈	大家谈	大家谈
持续开展“回头看”	监督渠道要畅通	巡访制度应坚持
作为基层项目部,我们把持续开展好“回头看”查漏补缺工作,转化为巩固党的群众路线教育实践活动成果的有力保障。以公示栏、意见箱、职工论坛等有效载体,继续发挥广大党员、干部职工建言献策和支持监督的作用;把成功做法经验化、零星探索系统化,使认识再提高、措施再完善、工作再推进;大力宣传推广在此次活动中涌现出来的先进单位和先进个人的典型事迹,持续弘扬群众路线的优良传统。	作风建设常抓不懈,既要靠职工群众的有效监督,也要畅通监督渠道。诚然,对于个别领导干部的不良作风,职工群众也会有“不敢说、不想说、不便说”的顾虑和“事不关己,高高挂起”的心态。但是,如果发挥好职工群众的监督作用,个别领导干部就不会存在侥幸心理。“勿以恶小而为之”,掐断了贪腐苗头,也就避免了“一失足成千古恨”的悲剧。	机关干部下基层到群众中巡视查访是督促检查的好办法。经常不定期地检查,把职工反映的问题带回去,把检查的问题带回去,对职工是期盼,对干部是压力。这样就能保持高压态势,保证个别干部不会“旧病复发”、故态重演,不仅保护了领导干部的政治生命,也保护了职工群众的工作热情。
十七局集团六公司厦门地铁1标一工区党委书记 黄尚龙	港航局集团机关干部 李有忠	十六局集团建筑公司党委书记、执行董事 杨琼东
十二局集团沪昆铁路云南段五分部职工 李德金		