

学习《之江新语》 践行党的宗旨

二十二局集团党委书记 司家海

近日,品读习近平总书记的《之江新语》,感受到一股清新的文风。232篇短论,篇篇精彩。《之江新语》以生动的笔触,凝练的语言、深刻的思想,从不同侧面阐述了领导干部应当具备的为官之道、为官之德和为民之情。尤其是其中有关群众路线的文章,犹如清风扑面,让人耳目一新,让我对“全心全意为人民服务是党的根本宗旨,群众路线是党的生命线和根本工作路线”这一论断有了进一步认识。

“群众利益无小事。”群众的一桩桩“小事”,是构成国家、集体“大事”的“细胞”,小的“细胞”健康,大的“肌体”才会充满生机和活力。在《领导干部要放下“架子”,做好“样子”》一文中,习近平指出,“我们要始终牢记,心系群众鱼得水,背离群众树断根”。干部对群众的感情是靠日复一日积累起来的,是在不断与群众的接触中生长出来的。只有真正放下“架子”,才能走进群众,才能从内心深处认同、尊重和热爱群众;只有真正做好“样子”,才能获得群众由衷认可,才能在干群关系

的良性互动中,不断保持和发展这份感情。时下我们企业的一些领导干部之所以丧失原则、以权谋私,就在于他们对亲友的感情、对自己的感情,超越了对人民群众的感情。我们的每名领导干部,都要牢固树立群众意识,防止在对待群众的感情问题上心猿意马,甚至出轨、翻车。

习近平指出,于细微处见精神,于细微处见品德。“巴豆虽小坏肠胃,酒杯不深淹死人”,要加强人品、气质、能力等人格魅力的修养。对于我们来讲,务必要继承老一辈铁道兵多年沉淀下来的“特别能吃苦,特别能战斗,特别能奉献”等优秀作风,秉承诚信、严谨、和谐、创新的价值观,按照习近平“三严三实”的要求,培养高尚的人格,少一些吃喝玩乐,多一些知识本领;少一些功名利禄,多一些高风亮节。要坚守道德底线,不越轨、不逾矩,严格自律、廉洁奉公,看好自己的门,管好自己的人,做清正廉洁的典范。要正确对待个人利益,不要整天想着如何升官发财。要树立正确的价

值观、世界观和人生观,真正做一个能够担当重任、职工群众信赖的企业领导者和带头人。

对于团结,书中说道,那些“孤家寡人”、包打天下的“超人”,是不能长久的。只有靠“众人拾柴”和“三个臭皮匠”之力,靠大家帮衬,才能做好工作。作为一名企业领导,必须要明白,一个手掌,摊开是“多个指头”,握紧是“一个拳头”。班子的团结就好比“指头”与“拳头”的关系。充分调动班子成员的积极性,各司其职、各负其责、各展其才,才能使这个领导集体攥紧“拳头”,打出“团结牌”,形成整体合力。我们要始终牢记毛泽东同志说的“谅解、支援和友谊,比什么都重要”的教导,正确对待自己,正确对待同志,正确对待组织,用真诚赢得大家的理解和信任,在合作中加深了解,在共事中增进团结,以坚强的党性、良好的作风、规范的制度和人格的魅力抓好班子自身建设。

《之江新语》“不兴伪事兴务实”篇中,“务实之于工作,就是要抓好各项任务的落实……在落实的步骤上,要讲求

一个“韧”字。要有一股韧劲,持之以恒抓落实,一项一项地督促,一件一件地落实,一年一年地见效……”清楚地点明了我们抓好各项工作的要点,即在于一个“韧”字。毛泽东也说过:“扫帚不到,灰尘照例不会自己跑掉。”如果我们面对难题抱有一种能避则避的想法,则问题可能会越避越大,企业发展会越来越难。我们全体干部职工,只有“讲求一个‘韧’字,以一股韧劲,持之以恒抓落实”,才能真正建立经得起历史检验的实绩。我们要以更加坚韧的毅力和精神,进一步苦练内功,大力推进科技进步,更加重视人才作用,坚持调整结构,深化改革,转变增长方式,不断扩大发展空间,最大限度地调动一切积极因素,才能促进企业全面、协调、可持续发展。

《之江新语》中有许多高论是指导我们党员干部学习的指南。我们应该树立正确的学习观,在实践中践行党的宗旨,心系群众,真正把工作落到实处,严格按照上级指示开展工作,严格遵守各项规章制度,理论结合实践,提高自身能力,促进企业健康发展。

新,弘扬爱岗敬业的做法十分重视,拨出经费鼓励工会用足、用好、用活这一平台,并建立健全专人值班制度、发现报料制度、互动交流制度、审核反馈制度、推广追踪制度和项目参与考核制度,及时上传典型人物事迹。在2013年“劳动我最美”全国职工微博大赛中,由他们推荐的《四十年如一日,敬业奉献的于广居》获得“晒奖章说故事”优秀作品奖,点击率高达9.5万次。目前,“铁建之家”官方微博点击率高达41万次,已经成为该公司重要的宣传阵地和近万名员工及家属心目中最亮的品牌。

十一局集团四公司工会开通官方微博近两年,点击率高达41万次

“铁建之家”微博受职工喜爱

本报讯(通讯员郑传海 田艳君)“公司的‘铁建之家’微博威力可真大,咱们潮惠项目部周军的事迹登上微博没几天,就被推荐到集团公司参加‘最美工人’评选了。”目前,十一局集团四公司“铁建之家”微博又成职工热议话题。

十一局集团四公司把潮惠项目部混凝土泵车司机周军呵护价值200多万元

的混凝土泵车的事迹发到“寻找最美铁建人”之后,影响力超乎职工想象。

周军怎么也没想到,经公司“铁建之家”官方微博一宣传,自己还真的成了“最美工人”,并成为全公司有影响力的“明星”。

2013年初,该公司工会开通了“铁建之家”官方微博,并在“铁建之家”

平台开展“平安短信征集”、“安全摄影比赛”、“寻找最美铁建人”、“晒奖章说故事”和“我的一天”等职工身边故事和身边典型征集活动,很快得到奋战在全国各地重点工程上的数千名员工的响应。

公司党委对工会利用“微平台”动员、宣传和激励员工尊重劳动、崇尚创



中铁建设集团市政工程有限公司开展“双导师带徒”活动,为今年入职的新员工选配专业导师和现场导师。图为徒弟给师傅敬茶。

贾永杰 摄

工作重心下沉 强化作风管理

本报讯(通讯员王博成)日前,十七局集团一公司西成项目通过创新工作方式,将工作重心、工作阵地下沉,不断巩固作风建设成果。

将评先评优权限下放,促进工作重心下沉。项目制定了《评先评优考

核办法》,各部门、个人的工作状态好不好,不再是项目领导说了算,而是由一线的工区人员依据业务指导、过程管控、服务保障三个标准打分评选。每到月底,办公室人员就带着选票下到工区,让工区人员现场填写后

投放到票箱,然后统计出名次,并将部门排名与其效益工资挂钩。此外,每月还对工程类排名前6位,业务类排名前4位的先进个人分别给予1000元奖励。

将会场搬到现场,促进工作阵地下

沉。项目主管、分管领导分片到各工点召开周例会。在一次周例会上,发现二工区的周计划进度比上周下滑10%,指挥部领导在现场就地展开调查,发现是由于年轻的调度员工作经验不足造成,随即对其进行了细心指导,并对其指导老师 and 工点责任人给予了经济处罚。这种将会场搬到现场的做法,让现场存在的问题更直观、更真实、更及时地得到解决。

分包合同无效后的结算依据

范利鹏 边均安

【阅读提示】

将工程分包给没有资质的个人,导致分包合同无效。无效的分包合同所涉及到的工程款,在计价标准上是按照合同单价结算还是按照工程造价鉴定部门的鉴定报告中的单价来结算?本案例将对此问题进行分析。

【基本案情】

2008年11月11日,彭某以中铁某局为被告,向云南省西双版纳州中级人民法院起诉称:2005年4月1日,原、被告双方签订了云南某高速公路A标段的《路基土石方工程施工合同》。合同签订后,原告完成了全部工程量及合同外增加工程。彭某提出,因工程分包合同为无效合同,不应按照原合同约定的单价进行计算,而应该根据国家定额标准进行计价和结算。即:全部工程量乘以国家定额标准,应计价786万元。但中铁某局只给彭某计价556万元,双方对结算单价无法达成一致意见。且中铁某局仅支付了521万元工程款,彭某要求支付欠款265万元,并承担本案诉讼

费。该案经过一审、二审、重审一审、重审二审后结案。

法院查明事实如下:原被告双方于2005年4月1日签订《路基土石方工程施工合同》,合同约定:“甲方(被告)把云南某高速公路A标段路基土石方工程承包给乙方(原告)施工,工程量按实际完成的数量计算,路基挖方的单价为10.75元/立方米、利用土石填方的单价为2.75元/立方米。合同约定每月按进度验工计价,即:工程量乘以合同单价的方式进行结算。工程款支付以审批的验工计价报表为支付依据,扣除各项应扣款后支付工程进度款。工程于2007年3月交工验收,中铁某局根据双方确认的《验工计价报表》的工程量和合同约定的计价标准,结算原告彭某完成的工程款合计为556万元,被告中铁某局已付工程款合计521万元。原告对工程量无异议,但认为分包合同无效,不能根据无效的合同中进行计价,要求按照国家定额标准计算工程款为786万元,双方对结算单价无法达成一致意见。

重审一审法院认为:原告所做工程,因双方计价标准发生争议,无法协商解决。为了查明事实,只有对双方当事人争议部分委托相关部门进行鉴定,并以鉴定结果作为双方的结算依据。判决如下:以鉴定机构出具的鉴定报告支持原告的主张,中铁某局支付给原告剩余工程款265万元。

重审二审法院则认为:彭某不具有劳务作业的法定资质,该合同属无效合同。根据《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》第2条“建设工程施工合同无效,但建设工程经竣工验收合格,承包人请求参照合同约定支付工程价款的,应予支持”和第16条第1款“当事人对建设工程的计价标准或者计价方法有约定,按照约定结算工程价款”的规定,《验工计价报表》中所列的工程量和计价标准经双方确认,可以认定为是双方对工程价款的真实意思表示。因此,应当采纳《验工计价报表》中所列的工程量和计价标准作为双方工程价款的计算依据。判决如下:被告中铁某局支付原告35万元。

“神医圣手”张建新

□ 梁丽萍



张建新在维修汽车

老张微胖的身体从维修的最后一辆车底爬出来时已近黄昏,他疲惫地伸伸腰,又蹲下收拾工具。

安哥拉的暮色实在迷人,橘黄色的天边青云翻滚,黛色的山脉绵延起伏。但老张无心赏景。他双臂交叉抱在胸前,直愣愣地盯着院里摆放整齐的机械,心里不断揪扯着。两个多月来,他昼夜奋战,对安哥拉指挥部大大小小的400多辆车挨个进行排查检修,需要更换的配件都记在了本子上。

“师傅,行李收拾好了?”徒弟小李问。

老张准备明天回国探亲。三年一次的探亲也没让老张高兴起来,此时的内心像十五只吊桶打水——七上八下。这边,放心不下日日夜夜承载重量的机械;家里,也还有一堆事等他回去处理。老张翻开笔记本,仔细数数记下的配件,又将本子放进行李箱。

老张叫张建新,是二十局集团安哥拉国际公司一名内燃机钳工,高级技师。

有人说他是机械维修行业的“神医”,经他手的车辆大小不一,系列繁杂,只要遇到他都会“药到病除”。

说他是“神医”一点不假。30多年的维修生涯,老张始终把车看作“病人”。细心“诊断”,认真分析,一丝不苟总结经验,打造出一套独特的维修方法——“中西医结合”,“望、闻、问、切、尝”。

老张的五官是为车而生的。根据车排烟的颜色,听车发出的声音,闻车排放的气味,品尝汽油、柴油的味道,他就能准确无误地判断出车的“病症”。

在安哥拉,物资短缺,机械配件难找,偶尔找到的也是进口的,

临走前,他看不到机械正常工作连睡觉也不踏实。可车辆亟须更换配件,他回国一方面是探亲,另一方面就是组织配件。

第二天早晨,老张目送车辆开出院,他叮嘱徒弟小李多记录、勤检查,有问题及时打电话。小李应着,将行李箱放在车上,老张恋恋不舍地上了车。车刚启动,电话响了,是妻子关切的询问,问他能否能如期启程。



“三道防线”依法从严治企

本报讯(记者陈桂芳 通讯员秦玥)日前,中铁建设集团13家京外二级单位在机关所在地聘请一家律师事务所作为常年法律顾问,借助外部资源,将防线由内向外延伸,从依法治企企。

中铁建设集团把依法治企作为保障企业健康发展的“守护神”,坚持把法律合规管理融入企业日常经营管理流程之中,建立起事前预防、事中控制、事后反馈的“三道”防线,有效规范了企业管理。

以往该集团公司只在合同签订前进行合同评审,对提出的评审意见并不追踪。2008年,他们发现不少招标文件中附带合同条件。如仍旧在合同签订前进行评审,很多事项已成为既定事实,根本无法改变;而且由于对提出的意见无须反馈,有些意见最终不

了了之。为此,集团在招标时即介入法律风险评审,对于提出的意见不反馈、不落实的,评审一律不予通过,必须重新进行谈判。仅上半年,集团公司就放弃了多项因合同条件苛刻、违约处罚不封顶、垫资额大等风险巨大的工程。

今年,集团公司针对“管权防线”再出新招,向所属的二级单位派驻监察专员,约束各级管理人員的用权行为。监察专员由集团公司纪委直管,每月向集团公司党委书面报告派驻单位的廉政建设情况。特派监察专员制度增强了各级管理人员依法办事的意识。

依法治企的“三道防线”,有效屏蔽了风险和违法违规行爲,今年中铁建设集团没有发生一起因违法经营引发的重大法律纠纷案件。

群言堂

细节成就完美

□ 孟凡瑞

《洛克菲勒家书》里有这样一个故事,讲的是洛克菲勒在某石油公司工作的时候,他从事的工作是每天检查石油罐的盖子是否自动焊接完成。从清晨到黄昏,他需要成千上百次地看着机器,并重复同一个动作。在这份很多人都无法长时间忍受的枯燥、乏味的工作中,他发现焊接剂滴落38滴就够了,而非39滴。由此他研制出来一款“38滴型”焊接机,给公司增加了5亿美元的利润。

一个是枯燥乏味的工作,一个是让公司获得丰厚利润的一滴焊接剂,两者之间的差距只有小小的一步。惠普创始人之一戴维·帕卡德说过这样一句话,“小事成就大事,细节成就完美”。在建筑企业日益壮大,生产流程日益扩充的今天,我们如何成为这样的员工?

要实现心态上的转变。要像洛克菲勒一样能够忍受住这份工作的枯燥与乏味,并要有在工作中做出成绩的想法,才能专心把心思放

在工作上,发现细节里的宝藏。

要善于发现细节。支撑洛克菲勒发现少用一滴焊接剂的前提是他对此项工序进行了深层次的挖掘。在枯燥的工作中,通过细节观察,他发现了38滴是最合适的。在施工单位,每天需要处理的生产工艺和施工流程成百上千,要完备地掌握它们,并发现它们的不足,作为一线员工,要做到在繁重的事务中有条不紊、百密无疏,于细微之处见真功,从小事中发掘、积累,使工作经验不断完善。

要形成处理细节问题的思路。在工作中,突发灵感萌出的“小点子”要及时记录下来,寻找方法实现目标,让新技能、新工艺、新流程运用到实际工作中,把“小点子”变成“金点子”。

天下大事,必作于细。企业管理中每一个细节都决定着最终的执行效果,不忽略任何一个细节,才会有完美的结果产生。

