

求是

工作必须讲效率重效果

二十二局集团董事长、总经理 侯希承

二十二局集团成立10年来,从无到有、由弱渐强,发展成绩有目共睹,上半年铁路信评首进A级,更是振奋人心。在看到成绩的同时,纵观企业内外部发展形势、机遇与挑战,我们更感到责任在肩、压力巨大,自当居危思进。中国铁建董事长、党委书记孟凤朝指出,当前制约企业发展的两大顽疾,一是作风建设问题,二是管理粗放问题;张宗言总裁强调要树立“六种意识”,增强管理自觉,切实抓好项目管理。反观我们企业,目前还存在着工作作风不实、效率不高、效果不显的现象。如诸多会议、检查,忙前忙后,花了不少时间,但真正解决了多少问题?取得了什么效果?每个人都要对号入座,认真反思。

现代管理学之父彼得·德鲁克提出“目标管理”的理念,特别强调工作目标、工作秩序、工作绩效和贡献。效

率注重目标执行的过程,效果注重工作的结果和成果,两者都很重要。结合企业实际,具体而言,要从以下三个方面入手:

一要树立大局意识、责任意识、担当意识。围绕企业发展目标,站在企业发展高度,心怀全局、谋定而动,这就是大局;把自己的门、管好自己的人、做好自己的事,这就是责任;关键时刻拉得出、重要任务担得起,攻坚克难打得赢,这就是担当。必须在体制机制、制度办法上进行约束,让不作为、怕担事、得过且过混日子的人在企业没有立足之地。无功也是过,不作为、不会作为就让位,给“想干事、能干事、干得成事”的人腾出位置。各级领导干部必须在职在位在状态,珍惜职务和岗位,守土有责,在其位谋好政;扭转慵懒散,事不关己,高高挂起的不良风气,保持政令畅通、令行禁止,上

下衔接、左右配合顺畅,大力提升团队执行力。

二要学管理、用管理,全面提升管理能力。要常怀能力不足的忧患意识,学管理、懂管理、会管理。中国铁建提出的系列管理制度、管理办法,系列重要会议作出的有关决策和部署,关键在于执行和落实。强化过程控制,从粗放型、放羊式管理向精细化、标准化管理转变。管理的最高境界就是把复杂的事情简单化,各项制度办法力求简单、管用、有效,各流程管理部门要积极引导各类已经优化的、行之有效的模板化,狠抓薄弱环节,改进木板最短的那一块,切实提高工作效率和效果。

三要做事做细、做实,切实提升管理效能。企业的一切管理行为,最终都要以效果、成效来衡量和评判。如果说“抢救方案很成功,病人却死了”,

即使有功劳、没功劳,那也是白劳。因此要把工作做细、做实、做出成效来。每件事都要问目标、问过程、问方法、问结果。各级领导干部不能高高在上,当甩手掌柜,凡事要多思考、多指导、多把控,沉到一线、亲力亲为。“天使在想象中,魔鬼在细节里。”只有用心用力下足工夫,才会有好的结果和效果。

效率和效果,是企业管理的永恒话题,涵盖了目标与计划、制度与执行、管控与跟踪、落实与反馈等诸多要素。管理是一种实践,其本质不在于知而在于行;其验证不在于逻辑,而在于成果。要正确地做事,做正确的事,必须讲究效率和效果。每个人都恪尽职守、严明纪律,从履行好自己的岗位职责做起,从提高自身的工作效率做起,狠抓效率和效果,企业和个人才能不断走向优秀和卓越。

职工书屋“充电”忙

港航局集团路桥公司佛肇2标工地职工书屋于2012年底建成,占地60多平方米,藏书约1220余册,曾被中华全国总工会授予“示范性职工书屋”称号。为把工地书屋打造成为职工的学习阵地,该项目还定期开展各种形式的读书活动,满足职工的不同需要。因为员工工余时间在书屋“充电”。

李有忠 摄



阴阳合同黑白难分 纠纷付出惨痛代价

□ 徐大门

【阅读提示】

当前,随着建筑市场竞争日益激烈,专业分工日益细化,施工企业利用社会资源对企业内部资源进行补充是必然的选择,即对工程进行分包。在工程分包中,阴阳合同可以说是公开的秘密。部分项目为了便于管理,将部分工程承包给个体老板。为了应对审计或税务策划等,又将合同拆分成劳务分包、材料采购、设备租赁合同,即所谓的阴阳合同。毋庸置疑,阴阳合同风险难以控制,容易产生法律纠纷,最终给企业造成损失。因此,加强工程分包管理,控制工程分包风险,提升项目分包管控水平,显得尤为重要。

【基本案情】

2011年4月,某局项目部(以下简称项目部)将某标段连续梁任务交由蔡某施工,签订工程分包合同。合同中规定除主材以外的所有人工、材料、

机械、税金等费用均由蔡某承担。2011年5月2日,蔡某与某租赁处签订脚手架等周转材料租赁合同一份。2011年5月8日,蔡某又与某租赁处签订模板等周转材料租赁合同一份。两份租赁合同上均加盖有项目部的印章。2011年5月12日,蔡某给项目部出具了承诺书,承诺项目部仅是代蔡某签订合同和代为支付款项,该《合同》规定的条款及引发的一切经济后果均由蔡某承担,与项目部无关。2012年7月2日,蔡某在与某租赁处的费用决算清单汇总表上签字,确认尚欠某租赁处134万元未付,并承诺于2012年7月31日前付款,否则按年利率15%计算赔偿金。但蔡某欠某租赁处租赁费等款项一直未支付。2012年11月份,某租赁处将项目部所属的该局告上法院,要求该局支付租赁费、丢失材料赔偿费、损坏材料赔偿费及违约金,合计147万元。

蔡某经传票传唤未到庭参加诉讼,系自愿放弃其诉讼权利。本案审理

中,某租赁处认为蔡某的单方承诺书是内部文件,不能对抗善意第三人。该局将具有代理权证明意义的印鉴交给蔡某,让其以代理人的身份实施的民事活动构成表见代理。由于租赁合同上加盖了项目部印章,原审法院对两份租赁合同予以确认,蔡某作为涉案租赁合同的具体经办人,不承担本案民事责任。原审法院判决该局支付某租赁处租赁费等共计147万元。后提起上诉,二审法院维持原判。

【案例评析】

本案的焦点是项目部签订了阴阳合同,合同签订不规范,为合同纠纷埋下了隐患。其一,合同中蔡某作为个体老板既没有签约资格(非项目部授权人),也没有承包资质,却以项目部经办人身份签约。纠纷发生后,项目部找蔡某来承担该项费用,蔡某早已不知去向。其二,项目部印章的使用不符合《印章管理规定》,也违反了《工

程分包授权管理规定》,即“集团公司法定代表人和项目经理以外人员,对外签订分包合同,一律需要办理分包授权”。其三,合同中没有约定在某局法人所在地诉讼或仲裁,合同中真实的权利义务难以公正分明。

总之,阴阳合同的签订应慎之又慎,项目部应高度警惕,所属单位更应高度重视。双方一旦发生纠纷,诉讼也无回天之力,将给企业带来较大的经济损失。我们要未雨绸缪,加强项目管理人员的法律意识,充分认识阴阳合同的危害性,加大各级合同评审力度,提高风险防范能力,减少或杜绝阴阳合同的签订。

作者单位:港航局集团



诚合公司参加万人徒步公益活动

本报讯(通讯员解 丽)近日,诚合公司工会筹委会组织公司员工参加了由北京市体育局主办的万人徒步公益活动。本次活动也是全球百个城市共计10万人同步举办徒步活动的一部分。

对于每日伏案工作的职场达人们来说,徒步10多公里非常辛苦。大家以“我运动,我健康,我快乐”等励志话语相互鼓励加油。历经3个小时的徒步行走,公司30名参赛员工全部顺利登顶。大家纷纷胸挂登顶奖牌,打出胜利的手势。“咔嚓——咔嚓——”在层林尽染间定格了无数张幸福、喜悦的笑颜。

群言堂

团干部选拔不能小视

□ 王博成

“我是一名刚毕业的见习生,领导安排我兼项目的团支部书记,可我完全不懂团的工作。”当下,在基层项目部,团干部被有些领导看作是可有可无的岗位,对团干部的选拔因多数是兼职,也不像其他岗位那样慎重之又慎重。然而,目前中国铁建有超过10万名团员青年,且绝大多数都在施工一线的重要岗位,作为团员青年“领头羊”的团干部,能力水平、品德素质十分重要。

团干部是基层广大青年员工学习效仿的对象,一言一行都会被广大青年关注。因此,在选拔团干部时,一定要多方考察,选任工作责任心强、理想信念坚定的优秀青年。

如今,在基层项目部,团干部大多

是兼职,除了团干部这个身份之外,往往还有一份主业。团干部要想做好这份兼职,首先要做好主业。试想,如果连自身的业务都理不清,整天焦头烂额的人,哪还有心思去干兼职。因此,选拔基层团干部时,一定要选拔那些业务能力出色的,这样才有条件处理好本职与兼职的关系,更好地服务青年。

基层团干部是上级团组织在基层的触角,还要具有良好的群众基础,这样才能更好地与青年同志沟通交流,更好地了解大家的思想动态。

对于被选任到团干部岗位的青年,无论是兼职还是专职,都应该积极学习共青团工作的基本知识和规律,不断提升自身综合素质。

中国铁建股份有限公司关于会计政策变更的公告

重要内容提示:

●本次会计政策变更是公司按照财政部2014年新颁布或修订的《企业会计准则第2号—长期股权投资》(修订)和《企业会计准则第41号—在其他主体中权益的披露》对公司会计政策进行的相应变更。因会计政策变更使公司2013年12月31日合并财务报表长期股权投资减少人民币2,836,283千元,可供出售金融资产增加人民币2,836,283千元。

一、概述

2014年3月,财政部发布了《企业会计准则第2号—长期股权投资》(修订)和《企业会计准则第41号—在其他主体中权益的披露》,要求所有执行企业会计准则的企业在2014年7月1日全面执行。本公司在编制2014年三季度财务报表时,已按照上述准则的相关衔接规定进行了处理。

本公司于2014年10月30日召开的第三届董事会第二次会议上审议通过《关于会计政策变更的议案》。

二、本次会计政策变更的具体情况及对公司的影响

《企业会计准则第2号—长期股权投资》(修订)规定投资方对被投资单位不具有控制、共同控制或重大影响,且在活跃市场无报价、公允价值不能可靠计量的权益性投资适用《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》核算;《企业会计准则第41号—在其他主体中权益的披露》规定适用于企业在子公司、合营安排、联营企业及未纳入合并报表范围的结构化主体中权益的披露。

公司在编制2014年三季度财务报表时,已按照上述准则的相关衔接规定进行了处理,2013年12月31日合并财务报表长期股权投资减少人民币2,836,283千元,可供出售金融资产增加人民币2,836,283千元。执行上述准则对公司财务状况、经营成果及现金流量没有产生重大影响。

长期股权投资准则变动对于合并财务报告影响如下:

单位:千元 币种:人民币

被投资单位	交易基本信息	2013年1月1日归属于母公司股东权益(+/-)	2013年12月31日		
			长期股权投资(+/-)	可供出售金融资产(+/-)	归属于母公司股东权益(+/-)
武汉江城明珠酒店	分类调整	-	-60,000	60,000	-
石太铁路客运专线有限责任公司	分类调整	-	-200,000	200,000	-
内蒙古集通铁路有限责任公司	分类调整	-	-13,082	13,082	-
京广铁路客运专线河南有限责任公司	分类调整	-	-2,000,000	2,000,000	-
安信证券有限公司	分类调整	-	-268,452	268,452	-
福斯罗 扣件系统(中国)有限公司	分类调整	-	-56,969	56,969	-
其他	分类调整	-	-237,780	237,780	-
合计	-	-	-2,836,283	2,836,283	-

三、独立董事和监事会意见

独立董事发表意见认为:本次公司会计政策进行变更,符合财政部的相关规定,能够更加客观、公允地反映公司的财务状况,不存在损害公司利益及中小股东合法权益的情况,公司董事会审议本次会计政策变更的程序符合有关法律、法规的规定。同意公司董事会审议的该议案。

监事会发表意见认为:公司本次执行新会计准则是根据财政部修订的会计准则的具体准则要求进行的合理变更和调整,是符合规定的;执行新会计准则更能够客观、公允地反映公司的财务状况和经营成果;相关决策程序符合有关法律法规和《公司章程》等规定,不存在损害公司及股东利益的情形。同意公司按照2014年新颁布的相关企业会计准则执行。

四、备查文件

- 第三届董事会第二次会议决议
- 独立董事关于公司会计政策变更的独立意见
- 第三届监事会第二次会议决议

特此公告。

中国铁建股份有限公司董事会
2014年10月31日

厨师轮岗 饭菜更香

本报讯(通讯员侯艳秋)“让员工吃得更舒心,干活更带劲儿。”近日,十五局集团四公司渝黔铁路项目部组织开展了食堂厨师轮换活动,最大限度为员工调剂饭菜口味。

据了解,渝黔铁路项目根据分散的工点共划分为5个小食堂,每个食堂有1名到2名厨师。每位师傅的做饭方式及喜好都不同,且都有自己的招牌菜。项目决定对几个

食堂的厨师进行定期调换,以便各工点的员工都能品尝到不同口味的饭菜。

提到厨师轮岗的好处,项目党工委书记如数家珍:“虽然每个食堂的厨师手艺都不差,但再好吃的菜也有吃腻的一天。现在,几个食堂的师傅轮换着给员工做饭。换换花样儿,员工们的胃口大开。在成本不变的基础上花同样的钱,让员工吃得更加可口。”

内燃机车出租

内蒙古阳光溢新能源有限责任公司成立于2005年5月,是一家内燃机车、电力机车对外出租公司。公司现有东风4B内燃机车10台,东风12内燃机车2台,韶山3电力机车4台,有专业火车司机100余人,并配有专业维修养护人员,承揽内燃、电力机车租赁业务。公司运营10年来,一直秉承“诚信为本,客户至上”的服务理念,积累了丰富的铁路专用线运营、机车养护、线路维护、乘务员管理经验,为被代管企业创造了良好的经济效益。

业务电话:0471-6969213 13354880259
传真:0471-6969213 邮箱:nmygyx@163.com

