

# 团队·铁血·大数据

——从“德国战车”获胜说起

□房光辉

激情世界杯,今朝落幕。时隔24年后,“德国战车”折断了阿根廷这只“潘帕斯雄鹰的翅膀”,再次捧走大力神杯。

净音妙果,浊因恶果,输赢皆有源。德国队赢在何处?足球界内界外,见仁见智,众说纷纭。作为“外行看热闹”的自己,以超过看球赛的认真度,看了一些评论员的文章,感到有三条共识——德国队赢在“团队、铁血、大数据”。而这三条,也透视着我们中国铁建数十年的发展规律。

## 赢在团队整体强

中国女乒主帅孔令辉在观看决赛之后点评称,“德国队强在整体,他们没有像梅西、C罗那样耀眼的超级巨星,但每个位置都比较强,而且教练成功地将大家聚拢在一起,形成强大的合力,整体性非常强,赢球是情理之中的事情。最关键的是得益于德国足球队建设做的非常扎实,这方面的工作必须靠日积月累的沉淀,没有什么捷径可走,应该说这是竞技体育领域共同的规律。而阿根廷队则有些过于依赖梅西了。虽然梅西发挥非常出色,很多次起到决定性作用,但是随着对手针对性防守越来越严密,阿根廷队过于依赖个人的局限性就会显现出来”。也有专家讲,阿根廷人希望球队复制1986年世界杯夺冠之旅,希望主教练萨维利亚像当年的比拉尔多那样围绕梅西制定战术,但这最终被证明只是刻舟求剑。

28年之后的今天,足球已经不是任何救世主和个人英雄主义所能掌控,无论是最近6年的西班牙队还是眼前这支德国队,其特点无不是“去中心化”和团队制胜,他们可以从场上的任何一个点发起进攻。本次决赛中,替补上场的格策在许尔勒助攻下,踢出关键一脚,合力打进一球,再次证明,与射门得

分相比,队友之间的协作更有价值——一个人永远不可能超过集团的力量。再从足球的排兵布阵和技战术看,无论是攻守平衡的442平行站位,还是强调边路攻击性强和中场控制的433阵法,或是便于打防守反击的4231、4321的常用防守型布阵;无论是两翼牵扯、单兵突进,还是梯次助攻、以攻为守,或是中场控局、全面突进,最需要的是充分发挥团队的作用和整体的强势。阿根廷主帅萨维利亚在德国7:1淘汰巴西队后说了一句意味深长的话:“德国队知道什么是团队合作,他们知道组织。”

## 赢在铁血精神强

绿茵场上双方在技战术水平相当时,胜者往往是心理状态更强大的一方。在加时赛中,久攻不下的德国队体能有所下降。中卫胡梅尔斯连续出现失误,一次致命的冒顶险些帮助阿根廷人取得比分领先。经验表明,在比赛进入到决战时刻,任何一方率先露出疲惫和脚软的迹象,后果必然不堪设想。“小猪”施魏因斯泰格强悍的拼抢为德国队重新注入了战斗的勇气。危急关头,他再次挺身而出,多次奋不顾身的强硬拼抢造成对手犯规,缓解了后防压力。最令人印象深刻的,是“小猪”在一次争抢头球过程中被阿圭罗打破险球,血流不止。但在简单缝合处理后,德国队迅速重返赛场并带伤打满全场比赛。“小猪”浴血奋战的坚强意志鼓舞了队友的士气,是德国足球顽强坚韧的铁血精神的最真实写照。凭良心说,在实力不如对手的情况下,阿根廷队也做到了极致,战至最后一秒就是最好的证明。但相比之下,昔日激情四射的“潘帕斯雄鹰”,稳健有余而激情不足,缺失“舍我其谁”的王者之气。

## 赢在运用“大数据”

这场比赛,在赛前被视为头脑与心脏的对抗,高科技与旧传统的较量。使用传感器搜集大数据,用以分析比赛资料和制订战术与训练计划的德国人,最终击败了“朴素”的阿根廷人。时光倒回8年前,在2006年德国世界杯1/4决赛时,德国队在点球大战中击败阿根廷,莱曼那张记载了阿根廷球员点球习惯的小纸条立下奇功,这是德国人热衷于数据收集的缩影。8年后,当阿根廷门将罗梅罗在点球大战中同样掏出小纸条时,人们以为阿根廷从德国人那儿学到了这招,事后才发现,那张纸条上,只是他的妻子在2008年给他写的祝福语。

数据不是几台机器和几个程序,而是一种思维方式。阿根廷人不会,也无意学习德国人的数据化思维,如今的德国队也不会像阿根廷那样,围绕一个人来打造自己的战术。他们相信,只有分散责任才能分散风险,降低出错概率。其实,早在大数据时代来临之前,他们就已经习惯于用数据化的方式去管理和规划青训、联赛和国家队建设等足球的方方面面。科隆大学数十名研究人员跟踪球队两年积累了海量的数据,如果此次决赛两队进入点球大战,诺伊尔手中的纸条可能将写下阿根廷每个球员的主罚习惯,而罗梅罗手中的纸条,恐怕还是只有妻子的祝福。

会有人说,足球是有运气的。正如赛后梅西所言:“我们原本应该获得更多,但这场比赛阿根廷欠缺其他比赛中的运气。我们有进球的机会,但前场的球员不知道怎么样完成临门一脚。”但是我们如果把视角再拉远一些,德国人则用下面的“成绩单”告诉我们,运气可能经常开玩笑,但不会一直开玩笑,尤其是对着没有

幽默感的德国人——德国足球创纪录地“连续四届进四强,世界杯四冠四亚四季、欧洲杯三冠三亚,参赛18次世界杯其中17次进八强、13次进四强”。面对这样的成绩单,恐怕再苛刻的人也无法用“运气”二字去概括他们的成功。

本次世界杯,德国战车再次“突纳大力神”。说到底,这是由德国人的民族性格决定的。他们意志坚强,团结一致,而且严谨求实,对待任何事都严肃认真,一丝不苟。稳健而又理性的足球理念,令他们胼手胝足,步步为营,因此经常可以笑到最后。

品味着绿茵场上各路英豪共同铸造的“足球精神”,特别是德国战车所完美演绎的“足球精髓”,再回望“铁道兵——中铁建”66年的发展史,正是一代又一代“铁兵——铁建人”的团队精神、铁血性格以及精益求精的“大数据”意识才缔造了今日的辉煌——世界五百强第80位、中国境内外上市公司第6位、全球250家最大工程承包商第一的建筑业领军者的地位。往小里说,哪怕承揽一个不大的项目,或者承建一项普通的工程,离开团队的协作、拼搏的精神和精益求精的态度,也有可能前功尽弃,抑或突发安全质量事故,导致“阴沟里翻船”。作为与企业同呼吸共命运的中铁建人,我们都深有体会。

至此,我们应该对中国铁建领导所倡导的“九种文化”,所强调的客户至尊、信誉为上、联合经营、基础管理、精益管理、注重细节、数据说话、绩效为先的管理理念,所提出的调结构、转方式、“整治亏损项目、管控债务风险”以及打造中国铁建健康升级版、实现中国铁建科学发展梦的一系列方针政策和措施,有一个全新的认识和长期的自觉。

巴西世界杯结束了。但是,它留给我们的思考,在不断发酵;它留给我们的精神,在继续燃烧!

## 工地建起“自媒体”

本报讯(通讯员苏莉 王运璇 王观生)“自媒体”成为时下互联网上流行的新模式,借助微信、微博、视频等形式实现无阻碍沟通。正在海南承建西环铁路的十四局集团,充分利用微信这一“自媒体”平台,发挥“思想交流的小讲台、业务展示的小窗口、传播能量的小舞台”的作用。

“‘八项规定’是作风建设铁律,‘三严三实’乃人格修养箴言”,“一身正气上岗位,一颗诚心为群众,一鼓作气干实事,一生自有好收获”,在党的群众路线教育实践活动中,除上好主题党课外,项目部还经常在群里发布警示格言、廉政漫画等,既解决战线长不利于人员集中学习的难题,又通过视频、图片等丰富党课的题材和内容。

“离铺架还有36天”,“今天,罗带河大桥完成第119根桩基;土石方完成22910立方米,滞后11284立方米……”群里每天都在更新完成的工程量,还有一幅幅反映进度或文明标准化方面的施工图片,各架子队都铆足劲儿地干,生怕在群里发布信息时输了“阵脚”。“土方队要再上人上车,加快作业,争取明天完成35000立方米。”根据群信息解决问题、部署第二天的工作,成为项目经理田文凯及班子成员的工作常态。

“在板桥特大桥12号墩处,发现一标识牌被刮坏,请及时追责并维修……”下午5点,正在工地巡查的安保部副部长董晓峰发在群里的一条消息和照片引起大家关注。办公室立即启动追责,分别向所属架子队主管及现场带工人员电话查询,15分钟后,“肇事”车辆和司机被揪出。随即,安保部开出处罚通知单,不出1个小时,带有各方签字的处罚通知单就会送到项目财务部。这边,办公室、安保部负责人带着工具,已开赴工地进行维修。

“干得不错,为大家点个赞!”“很有成就感吧!继续加油!”这些温馨又时尚的“微信信”来自该公司党委书记刘小果。为了加强和项目的联系,密切关注施工动态,除公司外,集团副总经理周长进等领导也加入该项目微信群,他们经常浏览项目的施工信息,时不时地发表“个人感言”。这样的互动让项目部员工很感动,“看到各级领导的鼓励,再接再厉苦也不会泄劲。”经常在工地一待就是10多个小时的副经理郑博说道。

## 职务升迁先签廉洁承诺

本报讯(通讯员蒋志涛)日前,在国际集团拟新任任职人员任前廉政谈话会上,纪委组织16名与会集体签订廉洁自律承诺书。这是该集团坚持教育在先、预防在前,加强党风廉政建设的举措。

“基础不牢,地动山摇。如果踏入领导岗位的第一步走得不实,那么整座人生事业的大厦终将会倾覆。”国际集团党委书记赵佃龙在对拟新任任职人员表达祝贺后语重心长地说,“要加强理论学习,提升个人定力;时刻自省自律,减少官僚主义气息;守住做人底线,抵制各种诱惑。”

教育和预防是纪检监察工作最基础的两项职能。自集团公司成立以来,他们始终坚持将领导干部廉政教育作为党建工作的重要内容和党风建设的关键环节,一手抓经营管理,一手抓廉政建设,先后开展了以“心系职工,务实清廉”,“坚持依法依规、打造阳光央企”为主旨的主题教育;以“七个一”活动为主要内容的廉洁从业专题教育;以定期观看警示教育片、不定期开展廉政谈话、每月发放廉洁短信等为形式的日常教育,时刻提醒领导干部保持清醒头脑和清廉本色,筑牢领导干部拒腐防变的思想道德防线。

## “清凉”送一线

本报讯(通讯员高红红)日前,二十局集团物资公司领导带着冰糖、矿泉水、绿茶、红茶、菊花茶等慰问品,来到公司最艰苦的项目——宝兰转运站,看望一线员工。

物资公司宝兰转运站成立于2013年4月份,坐落于甘肃省定西市通渭县城郊区马家磨的一座小山下,目前有员工5名,环境极为艰苦。由于气候干燥,来往车辆多,每天不断飞扬的尘土总会在办公室、宿舍落下厚厚的一层。这里一直缺水,平时用水要去县城拉,洗澡成了很奢侈的事情。最近几天因为停电,水源也短缺,盛水器里面的水已经所剩无几。为了给一日三餐节省用水,大家都尽量少喝水。

这次“送清凉”慰问活动,承载着公司领导对这些艰苦环境下工作的员工的关怀和体恤。临行前,公司总经理助理兼项目管理中心主任徐巍说:“大家在这样恶劣的条件下坚持辛苦劳动,我深受感动。当年,我也经历过这样的日子,也是这么干过来的,我不会忘本。宝兰之行,洗礼心灵。向你们致敬,辛苦了!”

## 张天国加入中国作家协会

本报讯(通讯员吴晓梅)十七局集团四公司政研会秘书长兼宣传部部长张天国,被中国作家协会吸收为会员。据悉,中国作家协会会员发展工作是在征求团体会员意见和咨询各文学门类专家的基础上,由中国作家协会书记处进行审议并投票选出的,重庆市仅8人入选。

铁道兵出身的张天国,1962年3月生于四川大竹,长期奋战在艰苦的铁建一线,走南闯北,四海为家,有着强烈的基层生活感受,积累了丰富的创作素材。20多年来笔耕不辍,以铁路建设为题材,将工作的俊美与山川的灵秀、筑路人的朴实融为一体,展现了筑路人默默奉献、鲜活生动的形象。相继出版了《大路神韵》(上、下集)、《时代足迹》、《天国之歌》、《行走在没有路的路》等报告文学、诗集,在国家、省部级报刊杂志发表新闻、文学、政论文章等作品300余万字。先后担任重庆市作家协会会员、中国散文学会会员,并被重庆巴渝文化研究院、重庆大学三峡文化研究所聘为终身制教授级研究员。



## 又到一年“探亲季”

为迎接暑期探亲家属的到来,十五局集团四公司渝黔铁路项目部精心备好了“探亲房”,并嘱咐食堂在平时的标准上增加几样菜肴和消暑的绿豆汤,力争为探亲家属们提供更加便利的条件。图为在项目部团聚的一家三口。

侯艳秋 摄

## 国资委启动“四项改革”试点

(上接第一版)

2.探索发展混合所有制经济的有效路径。通过试点,探索多种所有制经济交叉持股、相互融合的有效途径,探索混合所有制企业的治理结构和管理模式,探索建立职业经理人制度、市场化劳动用工制度和激励约束机制,探索混合所有制企业职工持股,加强监管、防止国有资产流失的方法与途径。3.探索完善国有企业法人治理结构的体制机制。通过试点,进一步减少出资人代表机构管理事项,落实董事会职权,使董事会更好发挥决策中心作用,理顺董事会和经理层、监事会、党组织的关系,建立起法人治理完善、激励约束有效、经营管理规范的现代企业制度。4.探索对国企负责人重点监督的纪检监察方式。通过试点,强化对企业主要负责人和领导班子及其成员的监督,增强监督的相对独立性、权威性和有效性,加强对企业党风廉政建设和反腐败工作的系统领导,推动中央企业反腐败体制机制创新。

通过试点,发现问题、解决问题,总结经

验、完善措施,努力推出一批可推广、可复制的有效做法和典型经验,为全面深化国资国企改革提供强有力的实践支撑。

### 试点四原则 规范“试”: 坚守改革底线 坚决防止国资流失

关于如何规范“四项改革”试点,彭华岗强调,将坚持正确的改革方向,坚持基本经济制度,坚守改革底线,坚决防止国有资产流失,具体将遵循以下四项原则:

坚持顶层设计与先行先试相结合。在加强各项政策的系统研究的同时,通过试点积累经验,完善政策,使顶层设计和试点工作有机结合、相互促进。

坚持市场化方向与问题导向相结合。更加尊重市场规律、尊重企业发展规律,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,充分发挥企业改革主体作用。强化问题导向,着力解决不适应、不符合市场化要求的重要难点问题。坚

持大胆探索与坚守底线相结合。以敢闯敢试、敢走新路的勇气,主动作为,勇于实践。

坚持正确的改革方向,坚持基本经济制度,坚守改革底线,坚决防止国有资产流失。

坚持整体推进与重点突破相结合。把探索以管资本为主加强国有资产监管作为贯穿“四项改革”试点的主线,加强试点之间的统筹协调和整体推进。同时,注意体现不同试点差异化、个性化特征,有针对性地研究和探索相应的政策、措施,鼓励各项试点能率先突破的就不等不待、先行先试。

### 试点五步骤 有序“试”: 及时推广经验 逐步扩大范围

彭华岗说,“四项改革”试点将按照5个步骤有序推进。1.统一领导、分工负责。试点工作在国资委党委的统一领导下,由国资委改革领导小组统一组织,成立四个专项小组分别负责组织实施、协调推进和试点企业的指导服务。2.