

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑总公司主管主办
国内统一刊号 CN11-0225 网址: www.crcn.com.cn



2014年7月22日 星期二
第2815期(总7333期)

2014中国上市公司行业排行榜单发布

中国铁建喜获三奖

本报广州7月21日讯 2014第五届
中国投资交流会于7月18日在粤召开,
会议隆重发布“2014中国上市公司行业排
行榜单”。中国铁建荣获“中国上市公司百
佳行业领军企业”和“中国上市公司最具
核心竞争力企业”两个奖项,孟凤朝董事
长获得“中国上市公司最具社会责任感企
业家”奖。公司董秘局主任李学甫代表公
司应邀出席了颁奖仪式。
本次会议由中国上市公司发展研究
院、中国国际城市发展研究院主办,中
国排行榜网、《南方企业家》杂志社承

办,中国企业家千亿俱乐部、深圳千亿
环球基金管理有限公司、星河湾集团协
办,吸引了来自海内外上市公司、商会
及相关行业企业代表和有关专家200多
人共襄盛举。
据悉,本次评选范围包含在中国内
地、香港、美国、伦敦等交易所上市的所有
中国公司,经行业推荐和专家综合评审及
网络民意调查,秉持客观、公正、公开的原
则,以多项指标为依据,评价得出最终结
果。其中,“中国上市公司百佳行业领军企
业”以纳税额、公信力、社会责任等指标为

依据;“中国上市公司最具核心竞争力企
业”以盈利能力、财务质量、成长能力、经
营效率、控制营运风险、持续发展能力等
指标为依据;“中国上市公司最具社会责
任感企业家”旨在表彰具有典型性、代表
性和时代性,体现了社会主义核心价值观
取向及时代创新精神,具备事业心、责任
感和无私奉献精神,并在本行业领域里成
绩显著,具有较高声望的企业家。中国铁
建近年来持续提升的经营业绩和行业地位,
获得了组委会的认可,在本次评选中成功
捧回3个奖项。(孙瞻)

发挥设计龙头作用 拓宽工程总承包创效空间

——访铁四院董事长、院长蒋再秋

通讯员陈泾宏 本报记者刘新红

创效光荣 亏损可耻 大讨论

记者:5月16日,我国首条中低速磁悬浮铁路在长沙开工。在前期形势不利的情况下,铁四院依靠什么说服湖南省采取设计施工总承包的建设模式,创造了中标机会?

蒋再秋:湖南省省长杜家毫对长沙磁悬浮项目的定位是国家战略层面的新交通方式,如何真正做到科学有效、风险可控是地方党委、政府发展的重要考量,而充分利用设计的综合技术优势,采取EPC模式,更有利于这样一个新型的、高技术含量的民生工程顺利推进。这正是他们最后拍板选择铁四院,选择中国铁建采用设计施工总承包方式的重要原因。

实践证明,只有设计能够贯穿整个工程建设的的全过程管理,以设计院为总承包单位,能够充分调动设计院的积极性,真正发挥龙头作用,从优化设计方案抓起,衔接好设备制造和现场施工,确保项目的技术水平、投资、工期和质量。

记者:在打造中国铁建磁悬浮交通领域金字招牌,确保项目创誉的基础上,请问在

【开栏的话】 2014年,是中国铁建确定的“亏损项目整治年”,也是顺利完成“十二五”战略规划的关键性一年。7月初,中国铁建正式启动了整治亏损项目活动,按照“清、诊、治、惩、防”五字方针,对工程承包单位亏损项目全面开展集中整治。

为大力营造“创效光荣,亏损可耻”的文化氛围,进一步提升企业经济运行质量,本报

确保收益、实现创效方面,您有哪些想法?

蒋再秋:在按期优质推进工程建设,努力实现创国优工程、国家级奖项,顺势开拓磁悬浮交通市场目标实施过程中,我们必须防范风险,确保收益,针对自身储备不足,要抓紧抓好应对措施,少交学费,拓宽工程总承包创效空间。

一要明确目标,转变观念,以设计为主线高效推进项目。设计要充分考虑到采购的时间节点、工序接口及施工的可行性,要在合同框架内做好施工图设计优化,从而降低项目的直接成本,为项目创效提供最有力的保证。

二要精心组织,严格管控,加强协调,按期优质推进工程建设。每个阶段的工作量都十分巨大,工作千头万绪,项目部要高速运

于今日开辟“创效光荣,亏损可耻”大讨论专栏,围绕各业务板块的治亏扭亏、提质增效,邀请各二级单位主管领导,重点对亏损项目整治的现状、存在的问题、解决思路和举措、亏损项目审计、追责处理等内容开展大讨论,树立“创效光荣,亏损可耻”的企业荣誉感,提升全员创效意识、责任意识和治亏扭亏意识,在全系统形成“不敢亏、不想亏和不能亏”的企业氛围。

转,确保各项工作从紧安排,落实到位。同时,中国铁建多家单位参与本项目,涉及的外部利益相关方也很多,项目部要高度重视沟通协调,发挥好合同管理的作用,督促各单位优质高效开展施工。

记者:在您看来,承揽并建设好长沙磁悬浮项目对设计牵头的工程总承包具有怎样的示范效应?

蒋再秋:工程总承包是建设市场发展的必然趋势和客观要求,以设计为龙头则体现了工程总承包的发展方向,得到业主的广泛认同和支持。

长沙磁悬浮项目只要贯彻好设计的龙头作用,就能为业主作出更科学、更系统的发展规划,就能在概预算和初步设计上精打



铁四院董事长、院长蒋再秋

细算,使总承包的投资控制在合理水平,提高项目建设的效益,就能通过对设计、设备采购、施工的统筹安排,掌控工程进度,缩短建设工期,就能将设计院的技术和人才优势延伸到项目采购和施工阶段,从源头确保工程质量,赢得创效空间。

此外,以长沙磁悬浮项目为里程碑,努力说服引导工程建设向以设计为龙头的工程总承包发展,也将成为铁四院营销工作的重要方面。

国资委启动“四项改革”试点

国企改革迈出实质性一步

为更好地贯彻落实党的十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,以实践探索破解改革难题,以点带面有序推进改革,促进改革任务尽快落地,7月15日15时,国务院国资委召开“四项改革”试点新闻发布会。发布会由国务院国资委新闻发言人、宣传局局长、新闻中心主任卢卫东主持,国资委全面深化改革领导小组办公室主任、国资委新闻发言人、研究局局长彭华岗通报了在中央企业开展“四项改革”试点工作的有关情况,并回答记者提问。

试点内容 “试”哪些: 4项改革涉及6家以上央企

彭华岗首先介绍了“四项改革”试点工作的主要内容:在国家开发投资公司、中粮集团有限公司开展改组国有资本投资公司试点;在中国医药集团总公司、中国建筑材料集团公司开展发展混合所有制经济试点;在新兴际华集团有限公司、中国节能环保公司、中国医药集团总公司、中国建筑材料集团公司开展董事会行使高级管理人员选聘、业绩考核和薪酬管理职权试点;在国资委管理主要负责人的中央企业中选择2到3家开展派驻纪检组试点。同时,国资委专门成立4个专项小组。由国资委改革局、产权局、改组组和国资委纪委具体负责,分管委领导担任专项小组组长。

试点意义 为何“试”: 通过试点破解国企改革难题

就“四项改革”试点的意义,彭华岗说,推进“四项改革”试点,是国资委和中央企业贯彻落实三中全会精神的具体举措。

首先通过试点和企业一起探索破解改革难题。国企改革面临的难题很多,而且相互交织、彼此叠加,破解这些难题,还是要通过实践,不断深化和探索,少走弯路,规避风险。其次,通过试点进一步总结经验。在一些改革的重大问题上,企业有大量的实践,试点一方面是在完善这些实践,另一方面也是总结实践经验,探寻规律。再其次,通过试点以点带面,有序推进改革。企业是改革的主体,改革的动力也应该来自企业。很多中央企业有先行先试的愿望,开展“四项改革”试点,也是顺应企业的要求,发挥试点企业的示范带动作用。当然,试点一定要按照中央的要求,依法依规,稳步实施,有序推进。

试点目标 怎样“试”: 探索改革路径完善体制模式

“四项改革”试点的目标是大家关注的重点,彭华岗表示,开展“四项改革”试点,是国资委和中央企业一起结合实际,深入学习贯彻三中全会精神,共同探索改革实践的具体举措,不是搞“盆景”,也不是搞政策“洼地”,目的是要试出新体制、新机制、新模式,并将实现4点目标:

1.探索以管资本为主加强国有资产监管的体制模式。通过试点,探索国资委与国有资本投资公司之间的关系,理清职责界面,研究国资委如何向以管资本为主转变;探索授权投资公司经营国有资本后,投资公司如何有效服务国家战略目标,调整优化国有资本的投资方向和重点,提高国有资本的运营效率和效益。(下转第三版)



担负合福客专安徽境内正线427(双线)公里铺轨任务的十一局集团三公司,以每天近10公里的速度,将500米长轨向前延伸。图为工人们在进行长轨紧固作业。徐云华 摄

兰渝铁路西秦岭隧道全面贯通

本报安康7月21日讯(记者王利 通讯员杨三柱 刘凤翥)由十八局集团承建,我国TBM施工断面最大、掘进里程最长,取得多项科技成果的兰渝铁路西秦岭隧道于7月19日全面贯通。

兰渝铁路西秦岭隧道是兰州至重庆铁路全线最长的隧道,也是目前我国第二长大铁路隧道,全长28.24公里,2008年8月开工建设。该隧道采用TBM和钻爆法相结合的方法施工,开挖直径10.23米,其中TBM施工15.138公里,钻爆法施工13.098公里,是我国采用目前世界上最先进的TBM掘进机修建的最长铁路隧道,也是目前国内采用TBM掘进机和钻爆法施工相结合

最大隧道。该隧道位于甘肃省陇南市境内。

新建兰渝铁路是经国务院批准,纳入我国“中长期铁路网规划”中的重要铁路干线,是列入“十一五”铁路建设规划的重要项目,是连接西北和西南最便捷、快速的通道。

兰渝铁路通过线路极其特殊复杂,具有“五最一高一强”的地质特征,素有“地质博物馆”之称。经过6年来的艰苦努力,以完成隧道开挖28.236公里的优异成绩,开创了国内铁路隧道采用TBM掘进机与钻爆法施工史上的新业绩,创新了国内铁路隧道施工诸多施工技术新纪录:其中TBM掘进

机开挖直径10.23米,单口掘进15138米,为国内铁路TBM施工断面最大,掘进距离最长;TBM日掘进42.69米,周掘进235米,月掘进772.7米,创造国内TBM施工历史最高纪录;TBM独头通风20000米,实现12000米以上的连续皮带机出渣与同步衬砌,在TBM施工中尚属首次;在钻爆法施工过程中,有效克服了长大隧道施工通风排烟难题;首次在地震断裂带成功完成国内铁路隧道超大断面TBM拆卸洞室两个,洞室折合面积324.9平方米,开了铁路钻爆法施工先河;成功申报国家发明专利2项、实用新型专利5项、QC成果1项,获省部级以上科技进步奖1项、工法1项。

信茂项目成功防御“威马逊”

本报茂名7月21日讯(通讯员张鹏)7月18日,超强台风“威马逊”带来的强降雨肆虐茂名市,十七局集团四公司信茂项目成功防御“威马逊”,保障了职工生命安全,确保工程建设稳步推进。

7月18日19时,超强台风带来的狂风暴雨袭击广东境内,项目立即启动了紧急突发事件应急预案,在最短的时间内完成抢险任务。7月16日接到台风预警通知后,该项目部召开紧急会议,迅速做好防汛准备,并成立后勤保障组、施工抢险小分队和物资搬运小组3个应急小组。项目部在台风登陆前及时把电杆等生产

设备、临电设施和临边放置的物料等撤离到安全地带;对重点部位进行检查,做好防范工作;为应对台风,项目加强人员轮流值班,保持通信畅通,坚持“早报告早处理”原则,确保险情发生时,第一时间到达现场解决,最大限度地避免了台风带来的灾害和损失。

整治亏损项目要治理思想亏损

——治亏降债提高项目管理水平系列评论之一
本报评论员

项目亏损,有方方面面的因素。思想亏损,是其中一个主要方面,虽然看不见、摸不着,却在思想根源上制约着项目能否创效。其影响之深、危害之大,同样需要用思想来解决“思想认识”问题。

从项目亏损的现状分析,思想亏损表现在:一是对项目盲目“盖棺定论”。有的项目经理一上场就喊亏损,进场先言败,刻意制造亏损舆论,为项目管理失败后留退路、寻开脱、找台阶,用这种先放“丑话”的思想,推卸项目亏损的责任。二是思想上的“零压力”。管理模式上的零利润承包,让一些项目管理者感到盈亏与自己无关,或因管理粗放效益低下,或因赶工期不计成本,或因胡乱开支效益流失,结果导致寅吃卯粮,有的项目难以为继,连养活职工都很困难。三是项目管理者私欲膨胀。关键岗位用嫡系,劳务队伍用关系,材料设备供应用亲戚朋友,使项目成为诸侯项目、家族项目,结果因“一毛”之私,而损企业“九牛”。四是项目主管以我为中心,夜郎自大,自以为是,不善于听取班子成员的意见,习惯搞一言堂,在集体决策会上提出主导意见后,班子成员怕得罪领导,明知不对,少说为妙,事不关己高高挂起,对也好,错也罢,不发表意见,这对项目管理、企业发展,都会带来下祸根。

心病还须心药治。不正确的思想造成的“思想亏损”,需要正确的思想去诊治。

首先,要营造“为企业当项目经理”、“当职业项目经理”的氛围。为企业、为职工、为职业而当项目经理,这是最有说服力的答案。可有的项目经理心里想的并不是这样,而是把项目当跳板,把项目视为自己升迁发财的机会。思想决定行为。由于屁股坐歪了,在决策过程中,在公与私的天平上自然就会失衡,就会出现价值观念的扭曲。这样的人在项目经理位置上,盈利项目就会成为保本项目,保本项目就会成为亏损或巨亏项目。

其次,要形成具有真才实学才能当项目经理的氛围。选用什么样的项目经理,放到什么样的项目当项目经理,必须要考察其于过什么项目,绩效如何,职工群众对项目经理者和项目的认可程度,都要经过充分考察,既不能由少数人选项目经理,更不能在“圈内”或“圈内”中选项目经理。尤其对企业发展具有影响的项目,当慎重使用“锻炼”、“给机会”的做法,避免“小马”拉“大车”,规避了这些,项目才能做得稳、做得实、做得好。

再其次,要在项目营造“创效光荣、亏损可耻”的良好氛围。少亏多亏一个样,多挣少挣一个样,势必会严重挫伤项目创效的积极性。如果一个项目自始至终都处于这样一种氛围之中,项目本身就不会有好的创效基础,而且会与创效目标南辕北辙,即使再有潜力的创效项目,也可能成为一个亏损、失败的项目。营造“创效光荣、亏损可耻”的氛围,就要做到“四个讲清楚”:讲清楚股份公司整治亏损项目的现实意义和长远意义;讲清楚效益是企业的价值所在;讲清楚通过创效企业与职工水涨船高的关系;讲清楚“只有亏损的管理,没有亏损的项目”的道理,在职工中树立“创效光荣、亏损可耻”的荣誉观和价值观。把舆论声势造大、造实,让“思想造亏”没市场、没空间,让全员创效有盼头、有劲头。

最后,要培养项目创效“崇荣惩恶”氛围。要大张旗鼓地表彰那些为企业创效的“状元”,树立项目的正气和正义。同时,对因管理造成亏损的,对从“思想造亏”中漏出效益的,对失职渎职造成巨亏的,以“零容忍”的原则和态度给予惩处。对项目经理的选用采取禁入制度,避免项目经理职位落入“人人都能干”的怪圈,从“根”上培养和用好项目经理,从“根”上杜绝项目亏损,从“根”上提升项目管理水平。

思想亏损产生“思想蛀虫”,思想亏损基于管理亏损,“总开关”的失控,将导致整个项目、整个施工领域的瘫痪,将决定整个项目的命运。思想亏损,值得我们每一个人,尤其是项目管理者深思、反思与常想。

完工项目、施工过程、新上项目,瞄准目标抓整治 二十一局集团下猛药系统治亏

本报兰州7月21日讯(通讯员周鹏)二十一局集团以“清、诊、治、惩、防”五字诀为要旨,对完工项目、过程潜亏、新上项目,下猛药,出重拳,系统彻底整治,用行动和责任大力营造出“创效光荣、亏损可耻”和“不能亏、不敢亏”的文化氛围。

“治亏刻不容缓,以最快速度保证项目先止血再造血。”7月11日,二十一局集团在半年工作会上,研究制订了《整治亏损项目活动实施方案》、《债务风险管控方案》、《整治亏损项目专项审计工作方案》,使主题活动更加系统缜密。

对项目已完工、审计结论确定形成亏损的项目,集团督导各单位从经营决策、过程控制、选人用人、劳务队选用、成本管理、变更索赔等诸多方面查清,对相关责任人在政治、经济、今后任用等方面给予严厉处罚,涉及违法犯罪的移交司法机关处理。

对拟将完工收尾,项目存在巨大亏损的,从集团、公司到局指、分部成立专门班子,落实专人加大“二次经营”及清概力度,最大限度地减亏以至扭亏为盈。对劳务队有超计价超拨款的,纪委、法律事务部门联合办案,起诉追款,变被动应付为主动出击,并集中管控劳务队质保金和结算资金的使用,对项目经理及责任人给予严肃处理。

对出现过程潜亏的在建项目,两级经管、工管部门及时介入,分析原因,剖析根源,找准控制成本、变更索赔、扭亏增盈的角度,将任务层层分解,责任到人,按规定兑现奖励;及时更换只干活、不算账、不注重责任成本管理的项目经理,指挥棒;彻底清退不会干、不按规矩干、不按设计施工甚至蓄意讹诈、聚众闹事的外部劳务队。

集团还将完工项目作为一项长期工作,对新上项目亦未雨绸缪,严格把好项目经理用人关、劳务队伍选用关、前期施工方案及成本策划关、项目班子及关键部门主要人员配备关。

