

廉洁文化护航企业发展

铁五院董事长党委书记 刘培领

廉洁文化建设是推动党风廉政建设和反腐败斗争的重要途径。“克己奉公、执政为民、廉洁自律、风清气正”是中国铁建九种文化中廉洁文化的核心内容。深刻领会这16个字丰富的内涵,促进每个铁建人自觉践行,推动廉洁文化落地,对于形成良好的企业风气,护航企业健康持续发展具有极为重要的意义。

克己奉公,意为约束个人私欲,以公事为重。比喻一个人对己要求严格,一心为公。典出自南朝·宋·范曄《后汉书·祭遵传》。中国铁建把“克己奉公”作为廉洁文化的首条,是因为它是中国铁建这支铁军长期传承的、来自铁道兵的优秀基因。秉承这种优秀基因,铁道兵将士创造了“打不烂、炸不断的钢铁运输线”的不朽功勋,中国铁建取得了兵改工30年跃居全球最大工程承包商的辉煌成就。进入新的发展阶段,面对转型升级、换挡提速的艰巨任务,面对企业改革进入深水险区后可能遭遇的无数困难,更需要我们继承好这种优秀基因,克己奉公,实干兴企。这也是当前每一位中国铁建干部职工应该具备的基本职业素养。

执政为民,是我党治国理政的基本理念,是党的宗旨的根本体现。作为央企,中国铁建始终把贯彻执政为民思想、践行党的宗旨、坚持群众路线贯穿到推动企业发展的各项工作中,积极作为,报效国家,服务人民。从大的方面讲,无论是国家重难点工程的第一线,还是抗震救灾、抗洪抢险的最前线,到处可见中国铁建人挥汗如雨的身影;从小的方面讲,中国铁建自强不息,奋发有为,为近30万铁建职工提供了事业平台和幸福生活。坚持执政为民理念,不但反映了中国铁建建设企业、发展企业“为了谁、依靠谁”的使命追求,也要求中国铁建各级党员干部要时刻牢记职责,勇于担当,全心全意为人民服务、为职工服务。

廉洁自律,是中国铁建廉洁文化的道德要求。道德性是廉洁文化的一个最重要的特征。“文化而润其内,养德以固其本。”加强廉洁文化建设,着力是要提高广大职工特别是各级领导干部的道德素质,进一步促进领导干部廉洁自律。我国传统文化把自律、自省、修己视为做人、做事与帮助教育别人的基础和根本,把“德政”和“政德”有机统一于治国安邦的为人和举事之中。工程建设领域是中国铁建安身立命之本,同时也是腐败问题容易发生之地。据中纪委有关资料显示,落马的高级干部中,50%以上涉及工程建设腐败。因此,增强廉洁自律意识,促使领导干部谨慎用权,守住防线,引导职工洁身自好,遵纪守法,才能保证企业和队伍健康有序发展。

风清气正,是中国铁建廉洁文化的目标。通过坚持不懈地推进廉洁文化建设,促进廉洁文化核心理念在干部职工中入脑入心,发挥其熏陶、引导、渗透、影响的力量,感化和优化党员干部的执企行为,从而从根本上树立“不愿腐败”的思想观念,最大限度防止腐败问题的发生,营造“以廉为荣、以贪为耻”的氛围,形成风清气正的内部环境。

好的文化,关键在“落地”。结合铁五院党委、纪委近两年推进廉洁文化建设的实践,我认为重点要抓好三方面的工作:

一是抓早抓小。即重视抓好新职工廉洁教育,打好廉洁从业预防针。每年7月新职工报到时,铁五院党委、纪委都要组织进行企业文化、廉洁从业的专项培训。通过领导授课、发放廉洁文化手册、观看反腐倡廉教育片等,强化新职工克己奉公、廉洁从业意识,促其敬畏法纪、敬畏监督、敬畏职责,在思想上迈好人职第一步。

二是抓细抓紧。“天下大事,必作于细。”细,意味着责任明确,意味着操作性强、能落实。中央“八项规定”,最大特点就是“细”。去年以来,铁五院认真贯彻落实中央“八项规定”和中国铁建党委、纪委的各项要求,并结合自身实际,对职务消费、公务接待等作了进一步的厘清细化,对重点岗位、重点人员的廉洁责任作了进一步的明确规范,促使各级领导明白“底线是什么、红线在哪里”。毛泽东同志在《党委会工作方法》中强调:任何工作“抓而不紧,等于不抓”。因此,党委对党风廉政建设和反腐倡廉工作始终加强领导,着眼落实积极履行主体责任,不断加大生产经营及管理过程中的监督检查力度,推动各级党员干部严格要求自己,以优良作风的养成常修己身。

三是抓常抓长。就是经常抓、长期抓。一方面把学习践行“克己奉公、执政为民、廉洁自律、风清气正”的廉洁文化理念贯穿到领导班子建设、人才培养和职工思想政治工作的全过程,开会必提防腐要求,调研必讲廉洁文化,引导全员坚守道德底线,不碰“高压线”。另一方面把廉洁文化与制度建设有机结合,着力构建有效管用的惩防体系。近两年,铁五院先后制定了“三重一大”制度、党务公开实施意见、举报管理暂行办法等一系列制度管理办法,在新出台或修订的近30项内部制度中,都将党风廉政方面的内容及要求纳入其中,建立疏而不漏、配套协调的惩防体系。通过文化促进自律,制度强化他律,崇廉尚守廉蔚然成风,“不愿腐、不能腐、不敢腐”的良好内部生态环境初步形成,有力保障了企业健康发展。2013年,铁五院各项主要经济指标均创历史新高。今年,在铁路生产大会战中,面对空前的生产压力,全院上下一心思进,团结一致,合力攻坚,上半年各重点项目勘察设计工作稳步推进,基础管理进一步完善,企业发展态势良好。

防腐倡廉任务艰巨,任重道远,廉洁文化建设也是长期的工作。我们要发扬习总书记倡导的“钉钉子”精神,坚持不懈,久久为功,清风终将赶走“腐败雾霾”,正气必将涤荡歪风邪气。在廉洁文化的护航中,中国铁建这艘建筑业的航母一定会更加稳健地破浪前行。

抓“廉洁”重在落实

港航局集团一公司 陈运涛

什么是廉洁文化?廉洁文化是廉洁的理论和行为方式及其相互关系的文化总和,是关于廉洁知识、理念、制度及与之相对应的工作生活方式、行为规范的总概括,是崇尚廉洁与文化建设的相结合的产物。古有宋国司城子罕以廉为宝、吴隐之不惧贪泉、诸葛亮以俭养德、魏征以谏为己任。“贪污和浪费是极大的犯罪”,“威严不足以易其位,重利不足以变其心”,“宁可没钱,不可伤廉”,又一个一个扣人心弦、广为传颂的廉洁故事,警句早已深入人心,对保持廉洁之风的要求也从来没有断绝过。

然而,随着经济的发展,个人私欲的不断膨胀,腐败文化、腐败行为和腐败现象在社会上、党政机关中、企业里不断扩散,直接影响国民企业关于廉洁思想的健康成长。就我们中国铁建而言,廉洁文化就是要建立“克己奉公、执政为民、廉洁自律、风清气正”的廉洁文化观念,促进企

业职工树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的地位观、权力观、利益观,为反腐倡廉提供智力支持和思想保证。

廉洁文化作为我们铁建的“九种文化”之一,有着深远的意义和影响,可以对职工进行敬廉崇洁的教育。牢记古人“非淡泊无以明志,非宁静无以致远”的古训,弘扬“敬廉憎贪、勤俭节约、奉公守法、自立自强”的民族精神,传承优秀文化,发扬克己奉公,推进反腐倡廉,极大地加强铁建职工的思想道德建设,丰富铁兵思想道德建设的内涵。

廉洁文化的涵养是企业优秀人才培养的需要,敬廉崇洁、立志修身是铁建员工自我发展的需要。通过典型示范,积极引导,让铁建员工树立远大理想和崇高的人生信念,既弘扬中华民族传统美德,又塑造铁建员工的完美人格。所以,企业必须通过各种各样的特色活动,实实在在地把廉洁文化融入到员工的工作中、

生活中,引导广大职工培养诚信正直、勤俭节约、大公无私的良好品质!做好廉洁文化的建设,企业首先要从如何培养职工的廉洁意识入手,了解我国基本的廉政法律法规和国有企业廉政从业准则,开展法制教育、社会公德教育和基本道德规范教育。重点做到以下几点:

(一)鼓励职工养成文明行为的习惯。每半年开展一次以“勤俭节约”为主题的研讨会,讨论在国有企业的工作和员工的生活中心如何节约资源(包括企业办公用品、器材设备、用水用电、食物粮食等),并通过廉洁教育规范职工自身行为习惯,并落实到日常的行动中。

(二)开展形式多样的廉洁文化活动。每季度播放一部以“廉洁修身”、“反腐倡廉”为主题的电影;举办一次“敬廉崇洁”、“诚实守信”的专题讲座。每半年开展一次“读一本廉政书籍”的征文比赛、“说一个廉政故事”演讲比赛,开展学习交流;举办一次打造企业廉洁文化的文艺汇演,可以通过话剧、唱歌、相声、诗歌等表演方式宣传廉洁文化,扩大活动影响。通过开展演讲比赛、团队活动、辩论赛、漫画创作、格言警句征集等活动,营造企业廉洁文化的的良好氛围。

(三)注重廉洁文化内涵的宣传教育。每季度出版一期以“廉洁文化”为主题的墙报、信息报,开展一次墙报评比活动。将廉洁文化教育纳入公司或项目的评比体系中,在年度评选一次廉洁文化在公司、在项目的工作先进个人和先进集体。制作一批以廉洁警句为主要内容的宣传牌,做到廉洁文化与企业文化的有机结合,相辅相成,积极营造廉洁文化的企业环境。

(四)多措并举做好廉洁文化的培训。每年度开展廉洁从业的培训,在新职工入职培训和各种专业或技术培训中适当融入廉洁文化的学习内容,结合需要与实际,充分挖掘、整合、渗透培训过程中的廉洁教育资源,通过正反两方面的教育,在潜移默化中培育职工廉洁意识和价值观念。

在一切廉洁文化氛围营造和廉洁文化教育落到实处后,我们就要认真吸取“打造企业廉洁文化”活动中的经验教训,总结在活动过程中出现的好做法、好方法,制订长远计划方案,形成长效机制,将“打造企业廉洁文化”活动制度化、常态化、规范化,使每个领导、职工能真正做到敬廉崇洁、勤俭节约、奉公守法、自立自强,让廉洁之风在中国铁建的每一个角落弘扬传播!

切实提高群众的参与程度和监督质量,使主要领导干部及其家属事事、处处感受到监督的存在,自觉约束言行,检点操守。同时,要将廉洁文化进家庭活动与企业内评优评先活动紧密结合起来,通过发现、树立和宣传一批“廉洁家庭”典型,对党员干部的家庭成员进行一次教育引导,使每一个党员干部的家庭都有廉洁的家风维系,每一个党员干部及其家庭成员都能保持廉洁,保持本色。

贪廉一念间,荣辱两世界。反腐倡廉,关系到每个家庭的幸福安宁,是党心所思、民心所向。廉洁文化进家庭,就是让企业党员干部接受家庭每一位成员的监督,时刻在思想上保持高度警觉,做到相互激励、相互提醒、相互监督,共同营造一个清正廉洁的家庭环境,筑牢拒腐防变的家庭防线。

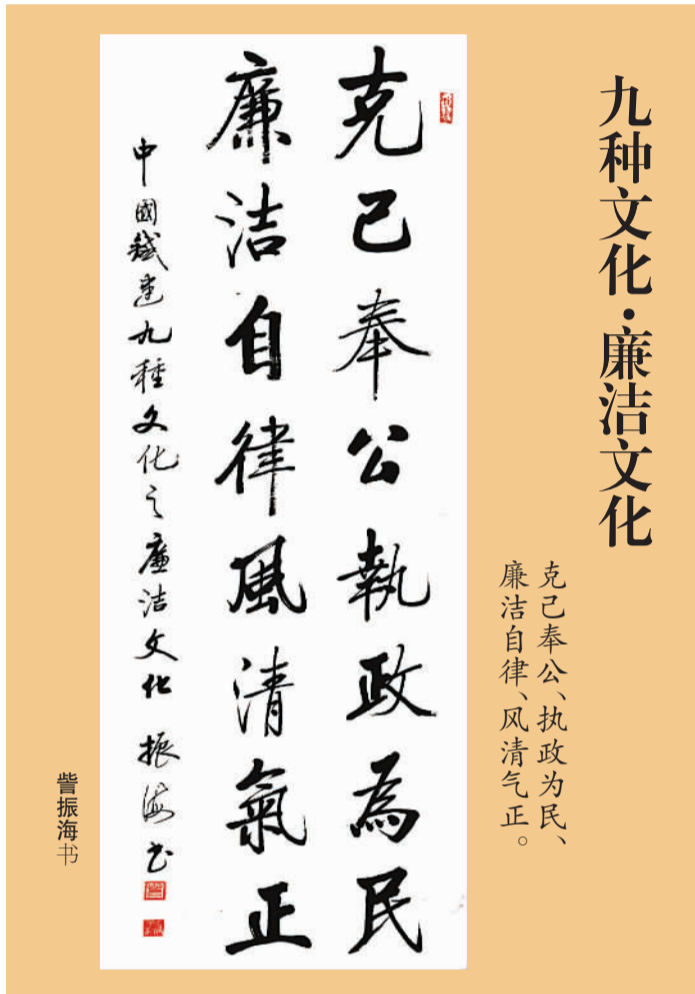
陈为整理

陈为整理

企业文化是最高境界的管理思想和管理方式,是区别于其他企业的精神财富,堪称无价之宝。正如韦尔奇所言:“文化是通用电气最不可替代的一个资本。”文化博大精深,内涵丰富,廉洁是任何组织文化要素的重要构成。中国铁建提出的“克己奉公、执政为民、廉洁自律、风清气正”的廉洁文化正当其时,必将让中国铁建这艘建筑航母体格更加健壮,行进更加平稳。

纵观企业管理现状,为什么我们的效益低下?为什么我们的队伍凝聚力差、战斗力弱?一个主要因素就是一些干部的拜金主义、享乐主义、个人主义在严重腐蚀着企业的风气,挫伤着员工的士气,妨碍着企业的发展。如果我们所有的管理人员都能一身正气、洁身自好、大公无私,何愁我们的企业不能大发展、大跨越?由此我们可以得出一个铁律:廉洁也是生产力。加强廉洁文化建设迫在眉睫,刻不容缓。

廉洁文化建设,要以中共中央印发的《建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划》为统领,以提高预防腐败能力为宗旨,充分发挥领导干部的主体作用,弘扬廉洁从业、诚信守法、行为规范、品德高尚的价值观,让全体干部职工明白:有毒的别吃,犯法的别干,不该说的别说,不能去的别去,在思想上武装自己,在语言上要求自己,在行为上校正自己,真正营造健康



向上的文化氛围,促进企业健康、持续、和谐发展。

企业廉洁文化建设是一项长期的战略任务,又是一项复杂的系统工程,必须正确处理各方面工作的关系。这样,才能掌握主动权,把握规律性,体现时代性,富于创造性,实现在更高层次、更高水平上的推进。

正确处理正面教育和警示教育的关系。正面教育是廉洁文化建设的主基调,警示教育是廉洁文化建设的重要手段。把握不住正面教育,廉洁文化就不能健康发展;利用不好反面警示,廉洁文化就缺乏震撼力。因此,廉洁文化建设必须坚持以正面教育为主,辅之以必要的反面警示教育,既要加强正面引导,介绍反腐倡廉的进展和成果,宣传勤政廉洁的典型事迹,弘扬敬廉崇洁的思想和品德,营造“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣、人人思廉、人人保廉、人人促廉”的良好氛围。同时,要兼及反面警示,揭露消极腐败现象,剖析违纪违法案件,将贪赃枉法、以权谋私、内外勾结、损公肥私的个人公之于众,让企业

让廉洁文化走进家庭

十五局集团七公司 王永玉

胞,小家才能大家兴,要让廉洁自律的法律法规真正走进家庭,使妻子和孩子懂得了解国家的法律和法规,法的不可以违背,法规的不可以不守性。在具体实践中,企业要组织党员干部及其家庭成员认真学习有关的法律法规、党纪条令和领导干部廉洁从政的规定,并通过考试、竞赛等形式检验学习效果,通过提高廉洁意识和法制观念,营造廉洁自律的家庭氛围,在党员干部周围筑起反腐倡廉的“家庭防线”,形成企业和家属“共筑防线”的合力。

贪廉一念间,荣辱两世界。反腐倡廉,关系到每个家庭的幸福安宁,是党心所思、民心所向。廉洁文化进家庭,就是让企业党员干部接受家庭每一位成员的监督,时刻在思想上保持高度警觉,做到相互激励、相互提醒、相互监督,共同营造一个清正廉洁的家庭环境,筑牢拒腐防变的家庭防线。

陈为整理

陈为整理

廉洁文化也是生产力

二十局集团党委宣传部(企业文化部)部长 何毓轩

全员特别是各级领导以及关键岗位人员从中能辨是非、识美丑、分善恶,常修从政之德,常怀律己之心,常思贪欲之害,时刻以反面典型提醒自己。

整体推进与重点突破的关系。整体推进是廉洁文化建设这项系统工程的内在规定,重点突破是廉洁文化建设不可或缺的工作方法。不能整体推进,廉洁文化就没有高标准、高起点、高质量;不能重点突破,廉洁文化建设就没有亮点、没有特色、没有优势。因此,廉洁文化建设必须坚持在整体推进中重点突破,在重点突破中整体推进,既要统筹兼顾,科学规划,抓好全面,又要区别轻重,分清缓急,抓住重点。

立足当前与着眼长远的关系。立足当前是由廉洁文化建设的紧迫性决定的,着眼长远是由廉洁文化建设的长期性决定的。不立足当前,廉洁文化建设就只能停留在口头上;不着眼长远,廉洁文化建设就只能是权宜之计。因此,廉洁文化建设必须坚持在立足当前中着眼长远,在着眼长远中立足当前,既要从现在抓起,一步一个脚印地向前推

进,又要抓长期、长期抓,建立长效机制,坚持不懈地抓下去。

企业文化与廉洁文化的关系。企业文化建设必然要包含廉洁文化,廉洁文化是企业文化的重要组成部分,是企业长期发展过程中逐步形成的,能促使领导干部和广大员工廉洁从业,推动企业依法经营的思想观念,行为规范和从业行为的一种依法管理理论和管理体系,具有导向、教化、激励、约束等功能。加强廉洁文化建设,可以更好地丰富企业文化建设,可以更好地促进企业文化与党风建设的有机结合,不断丰富和发展企业文化体系,增强党风廉洁宣传教育工作的文化含量和文化效应,让人人都能做到不为杂念所扰,不为亲情所困,不为私利所动,自觉自愿遵纪守法,廉洁奉公。

总之,加强企业廉洁文化建设,是一项长期性、艰巨性、复杂性的工程。只要我们齐心协力,求真务实,开拓奋进,就一定能够取得廉洁文化建设的新局面,取得党风建设和反腐倡廉的新成就,实现企业生产力的新提升。

“廉洁”经常讲

王晓刚

毋庸置疑,廉洁文化之所以能有保驾护航的作用,最主要的原因是人们能自觉坚定实现梦想的路径,信心有了,干劲足了,效率高了,质量好了,每个人的工作生活越来越好了,整个社会的精神面貌越来越洋溢着幸福了。

就张力和塑造“克己奉公、执政为民、廉洁自律、风清气正”的廉洁文化,是工作的基本要求,也是科学发展的重要保障。如果失去这一文化基因,出现行为不廉、风气不洁问题,就会自毁形象,丧失信心,不思进取,贻误发展,就必然会阻碍科学发展进程。其实,大力倡导廉洁文化为科学发展保驾护航的观点近年来多有提及。然而,旧话重提却常谈常新,我们在实际中不容忽视也不能忽视这一重要观点,还需要进一步下大力气方可营造更为广泛的廉洁文化。

进一步夯实思想认识。思想上重视,才能引起行动“共鸣”。勿以恶小而为之,很多人往往都是思想松懈了,口子开了,才导致惨痛教训的发生。为此,必须提高思想认识,筑牢思想防线,不断夯实正确的价值观,正确识别权力,合理看待地位、财富等,注重加强自身学习,不断加大宣传教育力度,坚持高标准、严要求,做到慎独慎初慎微、自重自省自警,才有利于廉洁文化的进一步扩散。

进一步健全廉洁建设制度。针对廉

洁建设要“出重拳、下猛药、用重典”,以零容忍的态度杜绝贪污腐败、奢靡享乐。这就要求廉洁建设制度必须要健全、要严格,要拿出决心、拿出狠劲,一定要在大是大非面前保持清醒头脑,严格依制执行,不打折扣,不讲情面,彻底消灭贪欲,斩断伸向利益的双手,杜绝腐败的路子,以制度完善廉洁建设体系,以制度规范廉洁建设过程,以制度提升廉洁建设水平,为廉洁建设提供最为坚实的保障。

进一步加大监督力度。“绝对的权力导致绝对的腐败”。用什么能够卡住权力的脖子?答案是监督。廉洁建设问题表现最为突出的就是权力的使用。很多人正是滥用手中权力,才会以权谋私,中饱私囊。由此,必须建立合理的、有效的监督渠道,通过完善监督、纪检监察、审计监督、舆论监督、司法监督等各种内外监督体系,公开各类举报电话,加强举报人的隐私保护,努力做到让权力在阳光下运行,让取权成为为职工谋福祉、为企业谋效益、为社会谋发展的普通工具。

廉洁文化建设要始终做到“经常抓、见常态,深入抓、见实效,持久抓、见长效”,同时也需要全员的广泛参与,不要事不关己高高挂起,必须要以强烈的责任心共同维护并推进廉洁文化建设,才能为科学发展保驾护航。

清风廉洁“三字经”

张勇

同志们,听我念,树正气,塑清廉;常照镜,正己身,行得正,坐得端;多读书,勤检点,常自省,无后患;得失心,公在先,比勤政,树典范;讲俭朴,戒诱惑,抵歪风,尘不染;配偶廉,莫等闲,廉洁风,吹枕边;权在手,人民给,替民思,用好权;特殊岗,站稳脚,若伸手,必被斩;慎用权,讲廉洁,善与恶,莫混淆;出淤泥,而不染,品性真,德在先;持公务,应从俭,讲排场,民生怨;重德行,严律己,是与非,细分辨;茶烟酒,须避嫌,事虽微,终成患;泉若清,重在源,饮甘水,知廉洁;

秉公心,去杂念,权钱色,勿交换;学清官,须自勉,清廉政,要常练;形象正,邪不沾,保廉洁,手莫伸;勤修身,名利淡,名为鉴,知荣辱;辨美丑,分清浊,史与利,莫迷恋;廉为镜,须高悬,不义财,切莫贪;罪与恶,源于贪,牢狱苦,莫轻探;张子善,刘青山,搞腐化,恶名传;宋包拯,明海瑞,锄强霸,世称赞;种苦果,终自尝,廉立威,法如山;焦裕禄,牛玉儒,好公仆,堪垂范;焦守节,知清廉,记誓言,防贪染;入迷途,要知返,早回头,才是岸;同志间,要互勉,常提醒,共争先;树正气,塑清廉,比奉献,促发展。

“廉洁”从我做起

近日,十九局集团云桂铁路一工区党工委召开党员、干部、职工代表座谈会,当大家谈论到中国铁建的“九种文化”时,与会人员对其中的廉洁文化反响强烈,讨论氛围和谐而又激烈。

云桂一工区党工委书记陈宝慧说:“中国铁建提出的廉洁文化礼包‘克己奉公、执政为民、廉洁自律、风清气正’这四层意思,现在大家可以结合所从事的工作,谈谈对廉洁文化理念的认识。”工区物资部长、党员余朋举率先开响头一炮,他说:“我是从事物资工作多年的老同志了,工作职责时刻提醒着我我要管住自己的手,不该拿的坚决不拿;管住自己的腿,不该去的地方坚决不去。要知道吃人嘴短,拿人手短,廉洁文化只有从自身抓起,才能促进企业又好又快的发展。”

工区计划部部长、入党积极分子范国彬说:“结合我的本职工作,我所理解的廉洁文化理念是在对上、对下计价方面要做到公平、公正、公开;承包单价做

到合情、合理、合法,不徇私情,既不超拔计价也不减少计价。既要做好项目部的“钱袋子”,又要为施工队把好关、服好务。”

工区拌和站库房保管员段加禹说:“我作为保管员,虽然工作看似普通,但责任重大。我要做到每一笔材料物资发放都要做好登记,小到一颗螺丝钉,一副手套。尤其是在安全帽、水靴的发放上,必须是依旧换新。不能因为是公家的东西,而拿去送人情,当老好人。组织上既然把我放在这个岗位上,充分说明组织上对我高度的信任,我就要对得起这份信任。”

大家对廉洁文化的理解各抒己见。工区党工委书记陈宝慧最后总结说:“大家都结合自己的工作谈了对廉洁文化的理解,说得很坦诚。面对新形势、新任务、新要求,今后我们将进一步加大对员工遵章守纪、廉洁从业方面的教育。”

(陈为整理)

