

# 以教育实践活动推动企业快速起步

城建集团董事长、党委书记 罗海滨

## 群众路线教育实践活动 笔谈

城建集团去年11月改制重组以来,牢记中国铁建领导艰苦奋斗、二次创业的嘱托,在时间紧、任务重、工作量大、牵涉面广的形势下,积极落实中国铁建的战略部署,高效推进计划重组工作,企业开局良好,各项工作逐步走上正轨。

然而,在党的群众路线教育实践活动中,经过深入学习教育、自我对照检查,我们深刻认识到“四风”问题在班子中不同程度存在,为此,集团党委将集中解决九个方面的重点问题,建立领导班子教育实践活动的长效机制,努力建设一支政治素质硬、管理能力强、职工群众满意的领导班子。

**一是重点解决凝心聚力、共谋发展的**问题。目前,集团正处于起步开局之初,定位高、起点高、标准高、要求高,在前进的道路上还面临诸多困难和挑战。我们要站在全局的角度出思路、谋发展,充分发挥领导班子整体优势和协同效应。要进一步在企业改革和发展规划上下工夫,在注重文化融合、提振信心上下工夫。在思考问题、筹划工作的过程中,一定要吃透上头文件精神,摸清下头相关诉求,区别对待各公司不同情况,加强分类指导帮助,为生产一线排忧解难,使各单位在共同愿景目标的引领下,优势互补、协同发展。

**二是重点解决更新观念、统一思想**的问题。我们的企业正处在创业发展、谋篇布局的重要关头,处在深化改革、化解矛盾的攻坚阶段。领导班子及成员必须抓紧统一思想认识,消除消极情绪,主动发挥作用,积极彰显作为,以良好的精神状态,努力调动一切积极因素,汇聚起一切可用力量,主动自觉地推动企业专业化发展,确保企业各项战略举措顺利实施和有力推进。

**三是重点解决求真务实、从我做起**的问题。当前,企业的发展战略已定,任务业已明确。领导班子作为集团的火车头,要把“求真务实,从我做起”作为做好工作的基本要求,凡是定下来的事情,就要雷厉风行、抓紧实施;凡是部署了的工作,就要一抓到底、抓出成效;凡是关键时刻,就要身先士卒、靠前指挥。只有按照职责分工身体力行,才能当好表率,团结带领广大干部职工上下一心,并肩战斗,战胜困难。

**四是重点解决加强学习、提升能力**的问题。学习是一个领导干部必须始终坚持的责任和使命。对当前的班子而言,思想观念、能力素质、创新能力与岗位责任、组织要求、群众期望还有差距,工作不适应、能力不匹配的问题还将在一段时期内存在。因此,我们要把学习作为一种精神追求,一种生活态度,自觉地加强学习。要通过学习,增强领导班子科学决策能力、经营开发能力、管好在建项目能力、应对复杂局面能力、培育先进企业文化能力;要

通过学习,提高领导班子战略管理的水平、开拓创新的水平、培育核心竞争力的水平。

**五是重点解决艰苦奋斗、二次创业**的问题。班子成员在原单位都创造了一定的业绩,都是各单位的佼佼者。在起步开局之际,每个班子成员必须树立二次创业的思想,以全新的精神面貌创造全新的工作业绩。对于基层领导班子的问题,要结合企业实际,因地制宜,既要注重面上问题的整改,还要突出个性问题的整改;既要在组织措施上把懂管理、善经营、有品德的领导干部,提拔交流充实到工程公司领导岗位,又要在政策扶持上给信任、给时间、给指导、给关心。同时,要加大对班子及班组成员的考核力度,能者上,庸者下。

**六是重点解决深入基层、服务员工**的问题。领导班子要加强对基层单位的调研,要按照“包容、互助、共济、和谐、友爱、共赢”的要求,在注重文化融合、提振信心上下工夫。要贴近一线、贴近群众、服务群众,主动为他们排忧解难,为他们成长进步创造有利条件。要解决好分配问题,合理控制收入差距,坚持公平合理,严格分配程序,向一线、向有突出贡献的人才倾斜。要进一步落实社保制度,关心职工职业健康,丰富职工文化生活,改善职工生活条件。要维护企业稳定,深入调查研究,分清轻重缓急,按照法律、政策和企业承受能力制定不同的措施解决历史遗留问题,让职工实实在在地看到企业重组后的光明前景。

**七是重点解决降本增效、创利于民**的问题。要提高职工收入,就必须保证项目的正常管理,实现降本增效。一要抓好规范管理,提高管理效率。这是企业健康发展的治本之策。要注重挖掘内部潜力,在节约成本上下工夫。二要抓好二三次经营,着力财务管控,从变更索赔、项目管理、科学理财中实现降本增效。只有把企业发展好,提高员工收入才有根本保障。

**八是重点解决看重责任、管控风险**的问题。当前,企业面临着经济风险、法律风险,以及项目管控、信誉危机等风险,这就需要领导班子及成员看重责任,管控好各类风险。要落实法律审核制度,保障企业依法经营、依法决策、规范管理。要发挥好审计监督的作用,深入抓好对亏损单位、亏损项目的督查整治,针对管理短板和突出问题扎实开展效能监察,匡扶正气、促进管理。要严格落实经济责任,建立以审计监督、效能监察、责任追究为一体的经营管理问责体系。

**九是重点解决严守律己、清正廉洁**的问题。企业刚组建,各个方面的投入比较大。特别是区域经营等工作从无到有,白手起家,在费用开支上需要加强控制。一定要牢固树立艰苦创业意识,严格把关费用开支,三公消费把握尺度,对外接待减少浪费。作为企业领导班子成员,必须树立正确的权力观。不拉帮结派,不搞五湖四海。要从自身做起,干干净净做人,老老实实做事;坚持为人底线,不碰法规红线。



## 成功,来自岗位的坚守

本报记者成海忠 通讯员杨卧龙



耿永旺在检查墩身质量

大学毕业那年,耿永旺硬是拗着父母,选择了十六局集团。其实,根本谈不上热爱,只是想用最艰苦的环境中浸泡一下,之后再离开,给20多年平静的生活留下几朵涟漪。半年后,一起分来的3位同班同学相继辞职,耿永旺告诉他们,自己还没干过瘾,想再坚持一段。没想到,这一坚持就是8年。

如今,31岁的耿永旺已是十六局集团五公司副总经理,兼总投资十几亿元的镇江新区项目经理,到达了同龄人难以企及的事业高度。他与企业的情缘,也在这3000个日夜的“相濡以沫”中,越续越深。

### 守住工地

初识耿永旺,是在一个烟雨蒙蒙的下午。儒雅的外表、沉稳的举止,透着同龄人少有的成熟。

耿永旺对数字有着惊人的记忆力。他还清楚记得,到工地的第一天是2006年7月13日,也就是在这一天,他参加了武广铁路第一根桩基的灌注。2个月独立负责十六局集团管段第二长桥,4个月后被调到公司武广客专项目部。在工地的这4个月,他干了75个通宵,新鲜和兴奋驱走了艰辛与劳累。

有人说,耿永旺是个奇人,无论到哪儿都气场十足。在武广项目当技术员,被项目部常务副经理发现,要调他到项目部,工区经理硬拖了2个月才勉强放人;在项目部工程部当部员,许多项目要挖他,可只要和部长开口,无一例外会被推出门;唐山液化天然气项目上场,公司调他过去,委以重任,他所在的项目领导偷着将调令藏了起来,无奈,公司总经理、书记不得不反复打电话做工作……

这些年,耿永旺就像一块磁石紧紧吸附在工地,尽管环境艰苦,尽管外界的诱惑很多,那份坚守却始终没变。这期间,他也被调到坐办公室,可椅子还没烧热,便打报告要求重返工地,兼任公司武广客专的工区经理。一个27岁翅膀还没长硬的小伙子,要去负责投资4个亿,结构形式最复杂的管段,不被大家看好也是情理之中,有人甚至断言,过不了几个月他就得打道回府。然而,到底是不是块好钢,还要靠业绩说话。耿永旺所负责的管段完成了全线第一个桩基、承台、墩深、挖井基础,第一个路基试验段,拿走了6个工区几乎所有的评比第一。

### 守住效益

都说山西人精于“算计”,从耿永旺身上便可见一斑。在公司,耿永旺是出了名的创效大户,再难管理的项目,只要经他手一调理,准保赚大钱。

说到安全,耿永旺有着自己的理解:出了事故,企业固然要受到惩罚,但大多只是经济上的,时间长了也就淡忘了,可对于事故中的员工及家庭,却是一生都无法抹去的伤痛。耿永旺要以不懈的努力,守卫身边所有员工家庭的幸福安康。



### 员工展才艺

为丰富员工的业余文化生活,为他们搭建一个展示自我的平台,近日,北京通达京承高速公路公司收费部举办了以“树立企业形象、展现员工风采”为主题的才艺展示活动。此次活动分为两个阶段,第一阶段为实物展示,主要展示员工制作的手工作品、十字绣、摄影、绘画等作品;第二阶段为个人才艺展示,通过录制视频的形式,将员工的歌唱、舞蹈、手语表演、现场绘画等才艺进行展示。图为评委在为作品打分。 赵秋菊 供稿

## 项目部里瓜果香

二十局集团西成客专项目部驻地院内的一片空地,建起一座别具特色的“菜园子”。菜园里西红柿、黄瓜、茄子等蔬菜长势良好,整个大院瓜果飘香、蜂蝶飞舞,工作之余进园采摘新鲜黄瓜,也让员工减轻了一身的疲惫。据了解,目前该集团许多国内项目,甚至安哥拉等海外项目都建有这样的工地“菜园子”。

庞曙光摄



## 国际工程“背靠背”转包的风险

中土集团 魏龙飞 刘英才

### 【阅读提示】

在国际工程承包业务中,以“背靠背”方式进行的全部转包模式普遍存在。但根据我国《建筑法》的规定,全部转包属无效合同。因此,本案将对国际工程中转分包如何认定进行分析。

### 【基本案情】

2004年3月20日,中国XX集团有限公司(以下称XX集团)与XX建筑工程总承包有限公司(以下称XX建筑公司)签订了《XX工程分包协议》,主要内容

容为XX集团将XX工程项目全部转包给XX建筑公司,XX建筑公司以XX集团名义实施项目,自筹资金,独立核算,自负盈亏,并按照其收入的3%向XX集团交纳管理费。

事无难料,时间不长,项目进行不下去了。

XX建筑公司由于各方面原因,工期严重滞后并长期拖欠工人工资和供应商货款,使工程项目进展十分缓慢。2005年3月基本停工。

虽然XX集团与XX建筑公司多次协商。但,2005年3月30日,XX建筑公司表示不再实施该项目。XX集团被迫于2005年4月17日接手,垫付XX建筑公司向所欠工人工资、工人回国机票、材料费等各项费用共计592527.93新元(约合2962639.65元人民币)。

此后XX集团多次要求XX建筑公司偿还上述垫付费用,XX建筑公司置之不理。

XX集团于2007年1月向北京仲裁委员会提起仲裁申请,要求XX建筑公司偿还XX集团垫付的各项费用3234439.65元人民币及其利息342299.3元人民币。

本仲裁案件中争议的焦点主要集中在:合同是否为分包;XX集团是否承担工程款支付责任;XX建筑公司不再继续施工,XX集团是否承担责任;XX建筑公司是否违约等。

2008年5月29日,北京仲裁委员会作出裁决。裁决书对XX集团要求的工人工资、返程机票、当地管理人员工资、材料款等仲裁请求予以支持。对于XX集团请求的利息部分,仲裁庭不予支持。仲裁庭最终裁决XX建筑公司向XX集团支付垫付的各项费用共计2962639.6元人民币;XX集团退还XX建筑公司的工人保函押金及工程设备折价共计48600新元(合243000元人民币);由XX集团预交的仲裁费用51632.19元人民币,XX建筑

公司承担36142.53元人民币,XX集团自行承担15489.66元人民币,XX建筑公司的反请求仲裁费用56216.02元人民币由XX建筑公司自行承担。

### 【案件评析】

本案中,双方签订的协议名称为“分包协议”,但协议的内容则为全转包的形式,并采用了“背靠背”的方式。

“背靠背”方式,是指发包人与承包人签订合同,承包人将承包工程整体转包给第三人,发包人与第三人之间互不知道对方的存在。如果完全套用国内法律和工程管理规定,将很可能因违背国内《建筑法》中非法转包的规定而被判定合同无效,导致的结果对XX集团将十分不利。

为避免这种情况发生,XX集团从国际工程的模式出发,结合本案证据,充分说明了本协议内容符合国际惯例及当地法律,合同性质也应以合同内容及实际履行事实进行认定,使仲裁庭充分理解了协议性质并作出最终裁决。

但本案从另一方面证明了,在国际承包工程项目中运用“背靠背”的全转包合作模式,将使发包方对于该工程项目的整体控制大大削弱,一旦合作方在实施该项目中不予配合,将使发包方处于极其不利的地位,因此国际工程承包领域这种合作模式的选择应慎之又慎。

### 自我检查深刻 互相批评坦诚

## 十四局集团党委认真开好专题民主生活会

本报讯(记者刘德联 通讯员刘瑞江)6月24日至25日,十四局集团党委领导班子召开党的群众路线教育实践活动专题民主生活会,15名班子成员开门见山讲问题,相互开诚布公提出三条以上意见建议开展批评,真正红红脸、出出汗,清除思想上的政治灰尘和政治微生物。到会指导的中国铁建第一督导组组长、党委组织部部长张良才评价这次专题民主

生活会准备工作细致,会前谈心充分,自我检查深刻,互相批评坦诚,是一次高质量的专题民主生活会,符合中央要求,达到了预期目的。

为开好这次民主生活会,集团党委坚持“把工夫下在会前”,坚持把深入学习贯穿始终,认真学习习近平总书记一系列重要讲话,筑牢思想基础;采用各种方式广泛征求意见,通过设立意见箱、开

座谈会、发征求意见函,班子成员深入各自联系点面对面听取基层干部群众的意见和建议,深入查找“四风”问题;认真撰写并反复修改班子和个人的对照检查材料,深刻剖析产生问题的原因,并提出务实、可操作的整改落实措施;班子成员之间普遍深入开展谈心活动,充分沟通交流意见,统一思想认识,为开好专题民主生活会打下坚实基础。

会上,大家首先对领导班子的对照检查材料进行了集体研讨,梳理班子存在的“四风”问题。接着,全体班子成员本着对自己、对同志、对班子高度负责的精神,聚焦“四风”问题,逐一进行对照检查,开展自我批评。在自我批评时,人人勇于揭短亮丑自我剖析,放下包袱自曝问题,入木三分深挖根源。每个班子成员自我批评结束后,其他班子成员依次对其开展互相批评。在互相批评时,大家敢于坚持原则、开诚布公,开门见山,直截了当地指出其他同志存在的“四风”问题。通过自我剖析和相互“把脉”,领导班子全体成员在和谐氛围中碰撞了思想、达成了共识、凝聚了智慧,进一步明确了今后的努力方向。

