

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑总公司主管主办
国内统一刊号 CN11-0225 网址:www.crcn.com.cn



2014年7月15日 星期二
第2812期(总7330期)

十七局集团“门面工程”成三晋亮点

山西省总工会现场表彰12名先进个人和2个先进集体

本报太原7月14日讯(记者李炜强 通讯员周福荣 鲁彩琴)7月11日上午9时许,山西省人大常委会副主任、总工会主席、党组书记田喜荣到十七局集团家门口的“门面工程”——长风街高架桥项目慰问,并现场表彰12名先进个人和2个先进集体。该项目位于太原市中心商务区,距离十七局集团机关不足10米。项目全长2.61公里,总投资3.5亿元,是太原市2014年重点工程。

自4月18日开工以来,项目在确保质量、安全和合理施工顺序的前提下,仅用13个小时就完成全线两侧累计约7公里的围挡封闭施工,2天完成了对地下管网的初步摸排、勘查以及与各管网单位的对接,5天安装了5台变压器,6天完成了选址、改装、基础设施配备等安家设营工作,并在举行揭牌仪式当天便顺利开钻并成功浇筑第一根桩基,80天完成桥梁下部结构及全部箱梁,82天完成主体工程,成为全省的亮点工程。

看到规范有序的施工现场、精神饱满的参建职工,田喜荣欣慰地说:“战斗在施工一线的职工很辛苦,今天给大家带来两样东西,一样是物质的,一样是精神的。物质的有白糖、绿豆、西瓜、矿泉水等;精神的有山西省五一劳动奖章,记个人一等功和二等功,工人先锋号。希望大家科学施工,确保安全,筑一座经得起检验的历史丰碑!”

为树立典型,弘扬先进,山西省劳动竞赛委员会决定授予该项目经理陈志贵等2名同志山西省五一劳动奖章,为卢世清等6名同志各记个人一等功一次,为宁建强等4名同志各记个人二等功一次,授予项目部等2个集体“山西省工人先锋号”。

孟凤朝指导十五局集团专题民主生活会

强调做好企业发展战略研究,用好作风选出作风好的干部

本报洛阳7月14日讯(通讯员张仁群 记者方玲 孙进修)45年前的今天,河南红旗渠全面竣工。悬挂在太行山悬崖绝壁之上的红旗渠,被世人称为人工天河。红旗渠的修建是河南人民艰苦奋斗、人定胜天的真实写照。在这个值得纪念的日子,在古都洛阳这个人杰地灵的地方,在党中央突出解决“四风”问题、反腐倡廉力度空前加大的新形势下,十五局集团召开这次党的群众路线教育专题民主生活会,也将是艰苦创业、重写辉煌的新起点。

7月8日,中国铁建董事长、党委书记孟凤朝与第五督导组组长、纪委副书记郭品云一行参加了十五局集团党的群众路线教育专题民主生活会。

“面对历史包袱重、积压问题多、亏损债务大的困难,新一届领导班子高度团结、高度自信,不怕困难、勇于担当,做了大量卓有成效的

工作。”在纪委副书记郭品云对这次专题民主生活会点评之后,孟凤朝认为十五局集团一年半来对企业组织架构进行优化重组,处理一批违纪违规干部,出台一系列规章制度,一定程度上化解风险,一步步解决历史遗留问题,企业出现了好的转机。“中国铁建党委对新一届领导班子的工作是认可的。”

孟凤朝心系十五局集团的发展,期盼十五局集团早日步入健康的发展轨道。他要求领导班子认真研究企业发展战略问题,十五局集团要干什么?能干什么?一定要找准位、定好位。与此同时,要全力做好信誉修复工作,加大经营力度,抓好项目管理,尤其是要结合当前中国铁建正在开展的亏损可耻、创效光荣活动,对新上项目从项目经理配置、队伍选择、设备招投标等入手,认真谋划,抓好源头预控与过程管控工作。“用好的作风选出作风好的干部。”孟凤朝

形象地总结了企业的3种人现象:第一种人公而忘私,作风建设要求严,干一个项目成一个项目。第二种人半公半私,用自己的包工队干项目,为单位干项目的同时也为自己谋利益。第三种人假公济私,搞经营暗箱操作,提拔干部任人唯亲,而不是任人唯贤。他强调,各级领导干部都要做第一种人,不要做第二种人,更不能做第三种人。他要求全体党员干部尤其是领导班子成员要敢于亮短揭丑,利用这次党的群众路线教育实践活动,进一步改造自己的人生观、世界观、价值观和权力观。要写好自己人生这本书,争取精彩、清白的人生,不要不清不白的糊涂人生。

“仰望星空,看到希望。”孟凤朝要求十五局集团领导班子要增强自信,以辩证的思维、发展的眼光看待问题。“国难思良将,家贫念贤妻。只要信心常在,矢志不渝,就能生长出希望,

就能创造出奇迹。”他鼓励领导干部要认识到十五局集团的困难是阶段性的,是可以逆转的,通过正在开展的群众路线教育实践活动,把影响企业发展的关键亮出来,把矛盾与问题的盖子揭开,把以往的辉煌重新找回来,为中国铁建的发展作出新的更大的贡献。

十五局集团党委书记、董事长武宪功与总经理张喜胜表示,将牢记这堂生动的政治课、教育课,增强自信,把一系列规章制度与整改措施落实好,带领2万余名员工切实把好企业的翻身仗。

从早上8时到19时多,十五局集团13名领导班子成员进行了自我剖析,开展了批评与自我批评,整个会议气氛庄重而严肃,既有自我批评的“脸红”,也有相互批评的“冒汗”,达到了团结——批评——团结,自我警醒、相互促进的目的。

齐晓飞调研『两个责任』和『三转』工作落实情况

本报北京7月14日讯(通讯员王强)7月7日至9日,中国铁建党委书记、纪委书记、监事会主席齐晓飞带领纪委有关人员,到十一局集团、铁四院、城建集团、重工集团专题调研党风廉政建设主体责任和监督责任落实情况,以及纪检监察机构转职能、转方式、转作风相关工作。

为全面、深入了解各单位工作情况,调研组分别在上述4家单位召开了座谈会。各单位党委书记和纪委书记分别汇报了落实“两个责任”、“深化”“三转”工作情况,领导班子成员其他成员代表,党委办公室、干部部、组织部、宣传部和纪委各部门负责人参加座谈并提出意见和建议。

齐晓飞在讲话中指出:本次调研是中国铁建党委、纪委为贯彻落实中央纪委和国务院国资委党委、纪委关于落实“两个责任”、“深化”“三转”工作部署而开展的。各单位根据6月12日中国铁建落实“两个责任”、“深化”“三转”工作视频会议的统一安排,围绕《调研提纲》开展了调研工作,进行了全面、深入、细致的思考,提出了建设性和可操作性较强的意见和建议,为中国铁建制定和实施指导意见奠定了基础。为做好下一步工作,齐晓飞提出3点要求:一是要进一步提高认识,再接再厉做好工作。落实“两个责任”、“深化”“三转”工作是贯彻落实十八届三中全会《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》(以下简称《决定》)部署,推进纪检监察工作体制创新的需要,也是中国铁建加强党风廉政建设和反腐败工作、规范基础管理、促进管理提升的内在要求,各级领导人员都要切实增强政治意识、大局意识,从事关党的事业成败和企业生存发展的高度去认识该项工作的重要性,持续推进落实“两个责任”、“深化”“三转”工作向纵深发展。二是要推动资源整合,提高纪检监察工作的独立性和权威性。《决定》明确指出:“查办腐败案件以上级纪委领导为主,线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告”;“各级纪委书记、副书记的提名和考察以上级纪委会同组织部门为主”。各级纪检监察机构要认真落实“两个为主”的要求,积极探索体制机制创新手段,不断提高纪检监察工作的独立性和权威性。三是要紧密结合单位实际,因地制宜做好工作。本次调研的4个单位分别代表中国铁建工程承包、设计咨询、工业制造3个不同的业务板块和一个房建专业,情况迥异,差异明显。各单位都要从自身实际出发,在充分调研的基础上,因地制宜地做好落实“两个责任”和“深化”“三转”工作,积极尝试,勇于探索,多出经验和成果,为推进全系统纪检监察体制机制创新、促进党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶作出贡献。

全面深化企业改革 实现健康持续发展

——访昆明中铁集团董事长、党委书记马云昆

本报记者袁国强



昆明中铁集团董事长、党委书记马云昆

记者:“两会”提出全面深化企业改革,昆明中铁将怎样围绕中国铁建的部署打好全面深化改革的攻坚战?

马云昆:一是深入研究完善现代企业制度。在已建立和形成的制度体系基础上,健全体制机制。实施人力资源改革,完善劳动人事和薪酬制度,将员工薪酬与企业效益挂钩联动,推进干部能上能下,员工能进能出的选拔用人制度。二是深入研究发展混合所有制经济。更多地引入、吸纳、联合其他国有资本、社会资本、非公有资本参与投资建设,兼并收购国内或海外企业,实现产业结构多元化,进一步延伸拓展产业链。三是把握加快中西部铁路建设、国家领导人大力向海外“推销”高铁机遇,把经营眼光从国铁扩展到城铁,从国内扩展到国外,从轨下扩展到轨上、线上,形成枕下、轨上、空中立体化格局。

记者:昆明中铁集团怎样坚持调整结构的

主攻方向不动摇,在更大领域、更广范围着力解决可持续发展问题?

马云昆:今年是集团公司“二次创业”战略落地之年,我们把战略重心从“谋划和尝试”调整到“落实和推进”上来,积极“调结构,促转型”。一是推进国际化“桥头堡”战略。潜心钻研国际规则和国内市场空间,寻求资本合作、技术合作、产业合作,加强技术设计能力。二是实施相关多元化,完善产业链。加大城轨市场跟踪调研力度,以市场为导向开发工程机械等新产品、新领域的新产品,将产品从路内扩展到路外。同时针对客户需求对既有产品进行技术改造升级,研制适销对路的新产品,形成涵盖高中低端、配套齐全、满足市场需求的现代化产品体系。三是依托国家工程技术研究中心、博士后工作站和名匠工作室,加快技术创新和人才培养步伐,集中力量攻克关键核心技术,提升自有技术创新能力。

记者:昆明中铁集团采取哪些经营措施,推动企业发展再上新台阶?

马云昆:按照中国铁建“工业制造等单位要全面出击,抢占应有份额”,“5个50%”的要求,着力加大市场营销力度。一是紧盯中国铁路总公司集中采购,全力推动“十二五”规划剩余部分实施;二是按照中国铁建“新购盾构、大型养路机械必须100%使用内部产品”的要求,建立专业团队,做好内部市场开拓;三是完善区域经营平台建设,利用区域营销平台和外部资源搭建营销平台,推动大(小)机销售、配件销售、返厂修理、业务培训、售后服务等一体化“4S”业务,为集团整体的稳定良好发展建立新的支撑。

贯彻落实“两会”精神 访谈录



绑扎



砌筑



开凿



机械化作业

铁五院北京地铁连中4标

本报北京7月14日讯(通讯员刘皓 张伟男)日前,从北京轨道交通市场传来喜讯,铁五院在北京地铁3号线、12号线和17号线竞标中,经过激烈角逐,连中4标,累计合同额过亿元,创该院地铁项目城市单标合同额之最。

铁五院作为驻京企业,一直以来对开拓北京市场、参与首都建设高度重视。自2007年首次承揽北京地铁4号线设计、大兴线勘察以来,通过扎扎实实在手项目,赢得了专家、业主和总体单位的一致好评,市场份额逐步攀升,又先后参与了北京地铁16号线、7号线等的设计工作。

今年以来,北京市启动了近年来最大规模的地铁建设投标工作。铁五院超前策划,主管领导亲自部署,分管领导靠前指挥,对投标的技术、生产、管理等都作了周密安排。投标中,各参与单位和部门精心组织,集团专业总工程师把关,全体投标人员恪尽职守,凭借良好的市场信誉和优秀的投标方案,从20余家设计单位中脱颖而出。



丁清友

工程“田地”如何变“良田”

据传一位叫孙义的农民有一块田地,因为懒惰,雇人种地,从不去田间料理一二,不出两年时间,原本肥沃的良田变成一块水土流失的不毛之地。

类似孙义这样的种地行径在一些工程项目建设中不同程度地存在着。一项工程中标到手,企业上下皆大欢喜,组建项目架构,调遣人力、物力,随即就在这块“田地”上轰轰烈烈干开了,如同农民种地一样的心情,无不希望获取一个好的收成。然而有些项目事与愿违,不仅亏损,而且还使企业信誉受到严重影响,致使企业经营步履维艰。究其原因,不乏在项目管理上传承了孙义租地的粗放管理模式,把工程任务分包给那些所谓有信誉的分包商,给工程建设埋下致命的安全、质量隐患,迫使施工单位在工程收尾阶段“东堵西补”,忙于“灭火”。

工程项目,是企业赖以生存的“田地”,项目经理就是这块“田地”耕作的带头人。忙时雇一些劳务人员开展生产无可厚非,关键要有一套严格的规范来约束受雇人员的作业行为。推行法人项目,就是要从传统大包粗放管理模式中走出来。千万莫学孙义懒惰的出租行为,让贪财之徒在工程项目中投机取利,损毁企业信誉,把我们赖以生存的“良田”变成荒地。倘若这样,有谁还会信任你呢?

“三剑”联袂战高原

本报林芝7月14日讯(记者武羽)2012年年底,十二局集团一公司陆续调集3支精锐团队,开赴西藏高原,分别承担了国道318线林芝至拉萨改造工程墨竹卡工至拉萨段(30.4公里,双向四车道,时速80公里)、西藏巨龙铜业有限公司驱龙铜多金属矿(山)外部公路工程(12公里,双向四车道)及两条线路的全部沥青路面工程,总投资达16.6亿元。海拔在3700米和4300米之间,风暴多,日晒强,空气稀薄,参建员工们秉承和弘扬“挑战极限,勇创一流”的青藏铁路精神,充分彰显“特别能吃苦,特别能战斗,特别能奉献”的铁军作风。为安全、优质完成不同时期的工程节点任务,各工区间无声的劳动竞赛此起彼伏,如火如荼。