

十六局集团三公司党委书记 古春生

干部应带头发扬劳模精神

习近平总书记在同全国劳动模范代表座谈并发表重要讲话时指出,真抓才能攻坚克难,实干才能梦想成真。我们要在全社会大力弘扬真抓实干、埋头苦干的良好风尚。总书记强调,各级领导干部要带头发扬劳模精神,出实策、鼓实劲、办实事,不图虚名、不务虚功,坚决反对干部群众反映强烈的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”,以身作则带动群众职工把各项工作落到实处。

劳动模范是民族的精英,时代的楷模。随着时代发展,劳模精神也在不断被赋予新的内涵。在今天,将民族精神和时代精神融为一体的劳模精神,集中体现在“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”上,其核心就是真抓实干、埋头苦干。这是极为宝贵的精神财富。无论经济社会发展呈现什么样的变化,劳模始终是我们

民族的脊梁,劳模精神始终是民族精神和时代精神的重要体现。

领导干部要发扬劳模精神,就必须首先尊重、重用和学习劳模。高度重视对劳动模范的培养和选树工作,营造出崇尚劳模、学习劳模、争做劳模的浓厚氛围,促进企业健康、持续地向前发展。近年来,十六局集团三公司的做法主要有以下三点:

一是把劳模当“宝贝”,放在关键岗位挑大梁。劳动模范,是企业员工中的优秀分子,既是企业信誉和效益的创造者,也是企业形象的体现者。他们在各自的工作岗位上,用自己的聪明才智为企业建设作出了突出贡献,用自己的良好形象为企业品牌增添光彩,成为了企业的“宝贵财富”。公司一直把他们当“宝贝”,放在关键岗位充分发挥其骨干作用。

二是把劳模当“旗帜”,激发员工争创一流业绩。劳动模范是企业先进生产

力的代表。不论是埋头苦干在施工一线“老黄牛”,还是技术精湛的专家能手,或是善于经营管理的项目经理,都是企业员工的榜样和“旗帜”。要实现企业科学、健康和可持续发展目标,就需要用劳模这种榜样和“旗帜”的力量去鼓舞和激励企业员工在各项工作中争创一流业绩。

三是把劳模当“亲人”,构建和谐企业促发展。不论是哪个级别和岗位的劳模,他们的工作担子都很重、付出都很多,也更需要组织的关爱。因此,必须把他们当做“亲人”一样来关心、爱护和照顾,使他们切身感受到组织的温暖,为促进企业发展竭尽全力。

发扬一种精神就是树起一个标杆、树立一面旗帜,凝聚一股力量。劳模精神越是深入人心,劳动模范越是层出不穷,企业就越兴旺发达。劳模精神不仅过去需要,在实现中华民族伟大复兴的中国

梦的进程中更加需要。

《荀子·劝学》有云:“蓬生麻中,不扶而直;白沙在涅,与之俱黑。”2000年前的荀子就感悟到了环境改造人的道理。领导干部是公众人物,其言行对社会具有很强的导向作用。作为拥有权力的公众人物,领导干部的言行举止必然为社会所瞩目,也会在无形中化为一种导向,营造一种风气,对于企业优良作风的形成,具有示范和引领作用。因此,发扬劳模精神,关键在于各级领导干部能否自觉带头。领导干部带头了,群众就会跟着你走,随着你干,企业的良好风气就能逐渐形成。

领导干部带头发扬劳模精神,就应带头弘扬真抓实干、埋头苦干的良好风尚,出实策、鼓实劲、办实事,不图虚名,不务虚功,用扎扎实实的行动取信于民、赢得民心。同时,还要针对干部群众反映强烈的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,一抓到底,毫不留情地予以反对和纠正,不给歪风邪气以空间,不给观望虚滑者以侥幸。尤其要在经常性的反腐倡廉教育活动中,贯穿“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病,以优良的党风政风引领社会风气”。“小环境影响大气候”,如果各级领导干部都能自觉发扬劳模精神,那么真抓实干、埋头苦干就必然会在企业蔚然成风。

郭师傅今年67

王本贵



郭文典师傅正在工作

郭文典师傅今年67岁,是十七局集团公司桥梁公司年龄最大的老职工。郭师傅是福建惠安机械厂的车间主任,1995年退休。他从从事钢构件加工有二十多年,经验丰富,技术全面。桥梁公司(原路桥公司)钢构件厂成立时,缺乏技术人才。厂里寻访到这位老师傅,并聘请他担任“技术顾问”。一晃5年过去了,桥梁钢构件厂的成长始终伴随着他的心血与汗水。

郭师傅技术过硬,“手里的图纸”和“兜里的石墨笔”是他上班必须随身携带的“道具”。有工人说他的眼睛比仪器还准,加工的产品有少许偏差,他几乎一眼就能看出来。有人起初还会与他争辩,但经过测量,总是证明他是正确的。至于石墨笔,显然比图纸派上用场的时间多。有工人对构件不明白,郭师傅就会拿出他的石墨笔在地上帮他演示,他随手画的图线条几乎能用尺子画出来的相媲美。

郭师傅责任心很强,有时候工厂急需加工图纸,他哪怕一天24小时不休息,也会尽快赶出来,不会电脑绘图,就

用手的形式手工制作。钢构件厂一天天发展,厂里的设备跟不上生产的需要,郭师傅又主动承担起一体多功能机的改造任务,而且没人比他更适合也更有能力完成这项任务了。生产任务重,留给郭师傅的时间不是很多,郭师傅也明白事情的紧急性,那段时间几乎是夜以继日地工作。设备的改进并不是简单的事,也不知道郭师傅加了几个通宵,才完成一体多功能机的改进。厂长通令他休息几天,郭师傅拒绝了,他说:“机器才改进完,可能会出现,我得看着才放心。”

郭师傅很好地完成了“使命”,为厂子钢构件加工工艺的改进和提升、设备的多元化使用改造作出了贡献,也为厂子“教”出了一批技术人才。现在压在郭师傅肩上的担子轻了,但他依旧担着自己身上的这份责任,与桥梁钢构件厂肩前行。这样的老同志,值得我们敬重!



平宏亮

工程队纪事

工地来了“太太团”

“哈哈——”随着欢快的笑声望去,二十五局集团五公司左黎高速项目部大院里一群小孩子正在嬉戏,旁边围坐着几位妇女,她们不是别人,而是项目部的“太太团”。

暑假来临,小孩子们都放假了,本想请回家的安全总监李勇被项目经理管玉喜叫住,“别回去了,让她们都过来玩几天,还能多几个人热闹热闹,这边就要安全大检查了,留下来再把工地跑几遍。”

为了迎接“太太团”,项目部特意安排办公室在村子里租了一个农家院,配备了基本的生活用品。项目经理管玉喜笑着说:“相比于来回的车票、耽误的时间,这点钱不算啥,关键是她们支持咱工作,可以让大伙儿安心地干活,能出产值,这才是项目部最需要的。”

“太太团”来自不同的地方,但两天下来就都熟悉了,看着自己的汉子们一

天天跑工地满身灰土,被子也都几个月未洗,洗衣服也就成了她们唠嗑的最佳时光。

“这儿跟青岛真是没法比,晚上天一黑就哪儿也去不了,逛不了街,吃不了饭,买不了衣服”。工程部姑娘望着远处连绵的山头,“不过没关系,可以爬爬山,看看乡村风情,反正他到哪儿,我就跟到哪儿,哪里就是家。”姑娘眼里明显有些泪花,旁边的几位“太太团”成员也认同地点头。

相比于偶尔的惆怅,大部分时候,“太太团”都是开心地看孩子玩耍,洗衣服,唠唠家常。做的一手好菜的副经理媳妇给大伙儿做了东北炖,赢得齐声赞扬。

“太太团”的到来俨然成为项目部一道亮丽的风景线。这不,明天下午,号称“酒神”的总工会夫人也将到来,明晚的聚餐又要热闹了。

军企联防共筑安全屏障

本报讯(通讯员刘明川 邱召发)在济南市二环南路工程建设中,十二局集团建设者与驻地部队携手建立安全联防管控体系,为施工增筑了一道安全屏障。

十二局集团施工的石坊峪隧道与济南某军械库相邻不远,隧道内爆破作业会不会产生隐患?项目部领导回想某地发生的突发事故,牵动了心弦,他们主动与驻军联系联防事宜。

6月20日,骄阳似火,济南军区某军

械库领导、当地派出所来到了济南市二环南路工地,参观了十二局集团施工现场,了解作业流程,询问炸药的使用情况及爆炸当量,隧道施工爆破成为了他们关注的重点。当了解到项目部制定了严格的安全保障措施,定期进行安全检查,安全防范措施得当、得力,他们表示肯定和赞许。随后,召开了由部队、公安、施工、监理等单位参加的联席会议,会议的焦点放在如何能保证施工正常进行和军械库

安全上。

部队建设不能误,工程建设不能停,为了实现双赢,联席会上,部队、地方公安和项目部经过协商讨论,制定了双方各自的作业时间表,上午8点半至晚上20点属于企业的施工时间,20点至第二天早上8点,属于部队的作业时间。特殊情况及时沟通解决,建立双方的联系渠道和方法,实行专人专责,确保军队、企业双安全,军民相互尊重,友好协商,满足了各自施工作业需要,共同

谱写了爱民拥军、和谐发展的新篇章。

为更好地配合驻地部队安全要求,

项目部及时召开了全体职工大会,严格了安全管控措施,宣布了“三不准”规定,即:不准进入部队防区,不准在山上吸烟,不准在靠近部队防区的地方打电话。

十二局集团一直把安全、质量、效益作为企业发展的生命线,承建的济南市二环南路道路建设工程主体工程为文丘浅埋隧道及石坊峪隧道,石坊峪隧道为三车道大断面,小净距浅埋隧道,左右线净间距为8米,隧道进口207米为V级IV级浅埋段,埋深为7~19米,施工难度大,他们始终注意安全质量管控,科学施工,确保了施工的有序推进,构建了和谐文明的工地关系。

烈日下的关怀

本报讯(通讯员赵桂军)炎夏,在十七局集团承建的太原市长风街高架桥工程建筑工地,工作人员正在工人休息区为农民工发放防暑降温食品、药品和用品。十七局集团工会在该工地举行了2014年度夏送清凉启动仪式。

太原市长风街高架桥工程项目工期短,交通压力大,是市长亲自过问、市民倍加关注,集团领导亲自督战的家门口工程。为保安全、保质量、保工期、树信誉,参建职工夜以继日、争分夺秒地奋战在施工一线。启动仪式上,集团公司副总经理孙中林、工会副主席潘喜发率慰问小组为该工地建设

者发放了猪肉、大米、食用油、清凉茶、矿泉水、防暑药品、水杯等慰问品,派送了新鲜绿豆汤,感谢建设者的辛勤劳动。

集团公司工会号召各级工会进一步服务基层、服务职工,将群众路线教育实践活动的内容、宗旨贯穿到今年的“夏送清凉”活动中,做好职工的夏季防暑降温、劳动保护、施工生产安全和职业健康,使夏送清凉更具内涵、特色,更加贴心、务实,将工会组织的温暖送到集团每一个工地、每一位建设者,当好职工的“娘家人”。

图为工作人员为农民工发放防暑药品。



二十二局集团茅台项目重视“九种文化”的宣传,利用板报、书法等形式,营造工地文化氛围,展示职工良好的精神风貌。朱京燕 华建宇摄

走好群众路线要“望闻问切”

十四局集团北非建设分公司党委书记 刘正航

习总书记在指导党的群众路线教育实践活动时指出,贯彻执行党的群众路线要“着力培养思想自觉和行动自觉”。思想和行动同时自觉,同时努力,既是以知促行,也是以行促知,是真正的“知行合一”。十四局集团北非公司自开展党的群众路线教育实践活动以来,坚持真抓实干,既结合实际抓理论学习,又结合现场搞专家授课,坚持“望闻问切”的做法,对活动的每个环节、步骤都虚功实做,保障效果。

“望”要观气色,有“登高望远”的战略远见。“会当凌绝顶,一览众山小”,改革开放以来,中国共产党高瞻远瞩,审时度势,作出了建立中国特色社会主义经济体系等一系列具有战略性的决策,这就是顺民意之举,也是一种战略远见。

深入开展好第二批党的群众路线教育实践活动,要从贯彻落实党的十八大精神出发,为实现中华民族伟大复兴的中国梦凝聚正能量。活动开展以来,十四局集团北非分公司积极加强党的群众路线教育实践活动,通过召开群众路线教育实践活动动员会、党小组学习会、专家讲评会等形式,更好地培养党和人民共同奋斗的整体意识,打牢实现中国梦的精神基础;调动社会各方面积极因素,为实现中国梦凝聚磅礴力量。

近几年,十四局集团顺应市场发展要求,积极推行“大海外”战略,通过“走出去”,在国际市场上寻求发展,助力实现集

团公司的“强企梦”。北非公司作为实现海外战略的先头部队,具备得天独厚的战略优势,通过群众路线教育实践活动的开展,调动广大职工建言献策的积极性,积极定目标、出思路、抢机遇、拓市场、聚人脉、用好资源,为实现北非公司的“强企梦”夯实基础。

“闻”要听声音,有高度的政治敏锐性。走好群众路线不能坐井观天,要时刻保持高度的政治敏锐性,保持良好心态,整理好衣冠。思路清晰,嗅觉灵敏。北非公司群众路线教育实践活动循序渐进,强调广大职工紧跟其节奏,实打实走好每一步,一步一个脚印,对待每一次活动都要形式与内容兼备,对待每一次反省都深刻与透彻。把每一次活动做到位,把规定动作做得力求完美,自选动作务求实效。

在“大海外”战略背景下,公司走出去在国外“生根发芽”,远离祖国,但不因为地缘上的距离,而“两耳不闻窗外事”。通过宣传展板实时更新、时事分析会、订阅国内报纸杂志等渠道,深入学党的群众路线教育实践活动,做到对于基本内容不生疏,对于重点内容不肤浅,对于整体内容不局限。去年活动开展以来,在公司党委组织的群众路线教育实践活动基本知识测评中,党员通过率100%,撰写各类学习心得百余篇。只有提升了政治敏锐性,才能够真正指导我们的实际工作,真正在海外领悟好群众路线教育实践活动的

意义。

“问”要询问症状,有“对症下药”的实践观。当前随着社会条件的不断优越,一些党员意志不坚定,经受不住各种糖衣炮弹的诱惑,导致思想堕落,丧失党性,最终病人膏肓,成为阶下囚。此类问题的出现,提醒我们开展好群众路线教育实践活动,必须本着对症下药的实践观,一切从实际出发,下药要准,真正达到治病的效果。

公司许多同志已经在海外工作生活了七八年之久,在远离祖国、远离亲人的非洲,极易出现组织观念淡薄、党性观念不强、作风飘浮、脱离实际、形成典型的官僚主义作风等问题。这些问题一旦出现,将会严重影响党员干部在职工群众中的信誉和形象,束缚公司开拓前进的步伐和健康发展。

对此,借助第二批党的群众路线教育实践活动的开展,采取得当的方法、得力的措施,进一步筑起每一位党员的思想堡垒,牢固树立为民务实清廉的实践观,抓关键、抓重点,让群众路线教育实践活动的真谛通过不断学习而深入人心。

“切”要摸脉象,有不脱离实际的群众观。一个政党好比一个机体,一旦出现不适,必须“就医问诊”,治疗的第一步就是要摸脉象,由细微之处追根溯源。

开展党的群众路线教育实践活动,解决的最突出的问题是:形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。正是因为“四风”

的存在,部分党员脱离了实际,脱离了群众,整天高高在上,形成了与人民群众之间不可逾越的鸿沟。导致了车辆超标、出门讲究排场、开会一言堂等问题接二连三地出现,我们就是要通过开展群众路线教育实践活动,根除这些问题。与人民群众心连心、同呼吸、共命运,用真情实感,与人民群众打成一片,形成鱼水关系、血肉联系,及时准确地了解职工群众所思、所盼、所忧、所急,多做雪中送炭、急人所困之事,用真心换取真心,用真情感动群众。

十四局集团北非公司开展党的群众路线教育实践活动为契机,一方面建立健全基层党组织、工会组织、共青团组织,充分发挥组织的作用,让广大职工有所属、心有所属,不断激发和挖掘职工群众、特别是青年员工的原动力及创造力,更好地促进全方位的工作;另一方面树立一切为了员工的理念,努力改善工作环境,着力抓好机关基地、生活聚居区的建设,重点抓好工作环境、劳动场所的改善,建好职工之家,配发劳保用品,注意降温防寒,保护职工群众的身心安全,关心职工进步成长,通过一年多的运行,公司得到了平稳健康发展。

在第二批党的群众路线教育实践活动深入推进中,“望闻问切”方能深入病灶,直击要害,保证各项工作扎实推进,真正打造一个充满活力的有机整体,培养一支作风优良的队伍,树立一种为民务实的新风。为公司的做大做强筑牢思想根基,筑起一座永不垮塌的精神丰碑。

群众路线教育实践
笔谈

工程价款可优先受偿

中铁建设集团 徐光 陈桂芳

【阅读提示】

近年来因工程款问题引起的诉讼纠纷并不鲜见。《合同法》第286条和最高人民法院《关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》,都明确指出发包人在期满后不支付工程款,承包人有优先受偿权,承包人行使优先权的期限为6个月。在现实工作中,发包人往往依据“行使优先权自建设工程竣工之日或者建设工程合同约定的竣工之日起计算”,认定工程未竣工或者竣工已超过6个月,而使承包人丧失优先受偿权。同时,发包人认为工程停工损失、不按时支付工程款产生的利息也不在优先受偿的范围。那么,对于因发包人原因产生的停工,承包人能否享有优先受偿权?停工期间产生的损失和工程款利息有优先受偿权吗?本案例对此进行了探讨。

【基本案情】

2003年9月2日,A建设集团与甲公司签订了《建设工程施工合同》,合同约定甲公司将于北京市的E商贸大厦建设工程发包给A建设集团,由A建设集团进行施工总承包。双方约定:在工程主体结构封顶验收时,甲公司支付已完工程款的80%,3个月内再支付15%,剩余5%作为工程保修金。

2003年9月22日,A建设集团依约进场施工。2003年12月31日,工程主体结构如期封顶。但因A建设集团迟迟未收到甲公司的付款,最终导致该工程的后续施工无法继续进行,工程一直处于停工状态。

2005年11月28日,A建设集团向北京仲裁委员会提出仲裁申请,要求甲公司给付2351万元的工程款、236万元利息和各项停工损失131万元,确认享有拍卖E商贸大厦的优先受偿权,并承担本案仲裁费。

甲公司答辩称,A建设集团要求优先受偿权的日期应当自工程竣工之日起6个月,但工程主体工程已经竣工超过6个月,已丧失优先受偿权;并且利息及停工损失作为违约所产生的款项,不能进入优先受偿的范围。

仲裁庭认为,因甲公司缺少资金,双方当事人订立的施工合同已无法继续履行,甲公司欠付A建设集团的工程款不是工程竣工结算款而是工程进度款,并没有到“竣工之日”,至于“合同约定的竣工之日”已因停工而无意义。所以,A建设集团享有工程价款优先受偿权。对于停工损失中的“工作人员报酬、材料款等实际支出的费用”,也应当进入优先受偿权的范围。利息等不进入优先受偿权的范围,但应该支付。

仲裁庭裁定,甲公司给付A建设集团2351万元的工程款并享有优先受偿权、131万元的停工损失中属于“工作人员报酬、材料款等实际支出的费用”的部分享有优先受偿权,给付110万元的利息,并承担仲裁费。

【案件评析】

本案仲裁庭确认承包人享有工程价款优先受偿权,最终保护了A建设集团的权利,使A集团避免了经济损失。值得注意的是,该权利行使法律规定了一定条件,优先受偿权行使期限为6个月,而且这个期限不能延长。法律规定优先受偿权的行使有前提,那就是承包人未履行催告义务。因此,施工单位一旦发现发包人没有付款的迹象,应及时向发包人发出书面催告通知,并在6个月期限内行使优先受偿权。同时,承包人就商品房享有的工程价款优先受偿权不得对抗买受人,也就是说当小业主已经支付了大部分房款后,施工单位就不能对这套住房折价或拍卖,也不能行使优先权了。

在应对此类问题时,A建设集团的主要经验有两条:

1.对于没有竣工验收的工程或长期停工的工程,应严格按照谨慎原则,参照合同约定的竣工日期应及时行使优先受偿权。

2.对停工期间的停工损失应主张优先受偿权,因为停工损失中的“工作人员报酬、材料款等实际支出的费用”属于优先受偿权的范围。

