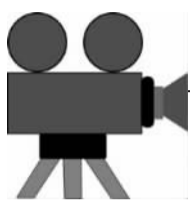


对于担负高铁900吨箱梁的提、运、架作业的建设者来说,他们每天都面临着高空、高边坡、跨海、江、河等高风险,但是这个团体自2006年3月成立以来,已经连续实现安全生产3000天。

3000天“零事故”的背后

——十八局集团五公司铺架公司安全管理纪实

龙艳



对于安全管理,从事安全工作30余年,刚刚获得天津市“五一劳动奖章”的十八局集团五公司副总经理、铺架公司总经理李楼玉一语破的:人的不安全行为,物的不安全状态,作业环境的风险是威胁安全生产的3个主要方面,也是安全管理的关键。

铺架公司自2006年3月成立以来,先后干过京津城际、武广客运线、

京沪高铁、津秦线、京津城际延伸线、厦深线、兰新线等高铁工程,合计提、运、架梁8105孔,总里程259公里,投资近10亿元,铺架设备也由最初的1套增加到现在的25(台)套,有300千瓦发电机组7(台)套,目前工程主要分布在华北、西南和西北区域的石济线、郑徐线、渝黔线和云桂线等。

铺架公司自成立以来,已经实现安全生产3000天,其安全管理主要从人、物和环境3个方面来把控。



京津城际延伸线铺架



培育人的良好工作习惯

铺架公司现有正式职工158人,主要操作手(司机)26人,机电工程师12人,农民合同工280人。公司实行工程队管理模式,每台(套)提、运、架设备设

为一个施工队,每个施工队有5个工匠,每个项目部有1至2个施工队。

严把用人关是第一步。铺架公司在招聘操作手时严格遵守“四关”原则,即技能关、年龄关、健康关和人品关。提、运、架施工都是高空作业,操作手必须是机修、机电和驾驶专业毕业,年龄在38岁以下,无“三高”(高血糖、高血压和高血脂)症,无不良记录。另外,铺架公司对操作手个人素质要求必须达到“三好”(管理好、使用好和养修好)和“四会”(会使用、会

保养、会检查、会排除故障)。每个操作手相对设备实行定人、定机、定岗“三定”管理和包使用、包保养、包保管“三包”制。

坚持“一法三卡”,注重细节管理是第二步。细节决定成败,铺架公司在安全管理上尤其注重细节管理。他们为每台设备量身定做了长19.5厘米、宽13.5厘米的“检查卡”。“检查卡”上有具体的检修内容,每张“检查卡”就是设备每次运行的“通行证”。同时,他们还还为每个设备操作手、工班长、指挥和监护量身定做了工作内容

和工作标准来检查,严格按照规程运行。铺架公司强化技能培训,提高操作人员的技能水平,以多媒体、专家授课、现场岗前培训和技术引导服务为主,强化操作人员的技能培训,并不定期进行理论和岗位责任考试。铺架公司成立以来已经进行规模化培训达2000人次,岗前培训达3000人次。

增强团队安全意识是第三步。900吨箱梁的提运架工作犹如一条生产线上的流水作业,环环相扣,任何一个环节出错,都会引来全盘皆输。为此,在操作中加强团队合作意识,既为自己着想,还要为下一个环节的工友着想,只有各个环节配合默契,才能保证设备安全高效运转。



十八局集团京津城际延伸线指挥长钟兴兵(右二)、五公司副总经理李楼玉(左二)在现场研究方案。

创造安全“零事故”的领头羊

天津市“五一劳动奖章”获得者李楼玉是一个行事低调、谨小慎微的人。他在公司机关从事安全工作近30年,深知安全事故都是出现在现场,原因在于管理,根子在于干部。2006年3月,公司主管领导让他去组建铺架公司。上任后,他首先健全组织机构,加强专业培训;其次马不停蹄地组建自己的施工队,把施工安全与质量的主动权牢牢掌握在自己职工手中,彻底摆脱外包队的控制。为此,他承受了方方面面的压力,家属心情不好时就数落他:“你整天东奔西跑,操心费力的到底图个啥?别的经理家逢年过节,门槛都被踩破了,你看看,我们家却是冷冷清清的。”朋友也劝他:“老李,你这样会得罪不少人,给自己工作添‘堵’,再说了,这年头谁不给自己留条‘后路’……”有不少领导给他打电话介绍队伍,但都被他婉言谢绝了。李楼玉自己认定的事一定要做,而且要做彻底。他按照“1152”配置模式组建建制队,建制队管理人员和特种工全部由正式职工担任,公司对农民合同工按照“政治上平等、生活上关心、感情上投入、工作上要求、利益上双赢”的原则实行同吃、同住、同岗、同酬、同学习的“五同”管理。这一深得人心的举措使建制队成为一个团结、进取、稳定的战斗团体,也为安全铺架奠定了坚实的基础。

安全工作要做到“思想严、制度实、管理细”,铺架公司不仅健全完善了安全管理制度,而且根据不同工程特点,设备、施工路况及气候环境列出风险清单,建立风险评估和应急救援体系,形成了一套全面、全员、全过程控制的安全风险管理网络,从人、物、环3个方面的源头消除了安全隐患。8年来,李楼玉带领铺架公司300多名员工(包括建制队长期合同工)完成投资近10亿元,为企业创造了可观的经济效益,在铁路工程领域打响十八局集团的品牌,擦亮了“老虎团”金字招牌,尤其令人叹为观止的是保持了3000天“零事故”纪录。

铺架公司党委书记马文通是一个较全面的人才。他1996年毕业于武汉大学,毕业后一直从事工程技术工作。现场技术与安全质量息息相关,他对安全把控了如指掌。另外,他做事细心,又擅长做人的工作,2011年被公司正式提拔为铺架公司党委书记,同时兼任津秦线和京津城际延伸线两个项目的项目经理。

铺架公司负责津秦线748孔和京津城际延伸线740孔梁的提、运、架工作。马文通带领一套班子负责两个项目,同时周旋于两个局指、两个业主和两个监理、质检单位之间,尤其是进场之初和大会战期间,忙得不可开交。“越是忙的时候越要注意安全”,马文通常说。对于安全管理,马文通的经验是“眼中有事,手中有活,心中有情”。他每天都在现场和职工一起爬“天梯”、上“天车”、钻梁洞、上桥面、抬托盘上螺栓,在现场查操作、查设备、查台账。每发现一个小问题、小瑕疵,他都要用手机拍下,用笔记下,然后把工班长叫过来现场立即整改。马文通细心,把平常在现场发现的安全小问题都纳入“问题库”,总结写成PPT教材,在给职工集中授课时现身说法,并点名批评,使犯类似错误的职工增强记忆。

马文通说:“安全管理要重视平时的查漏补缺,要根据现场出现的新问题对症下药。”在安全管理上,马文通是一个“铁面包公”,对职工的违章、违纪行为处罚没商量,但是被罚职工在随后工作中因表现出色又能得到加倍奖励。“在安全管理上我宁听骂声,不听哭声”,这体现了马文通对职工对企业负责的大爱。

正是他们日复一日地践行着安全生产这个神圣责任,才创造了3000天“零事故”的佳绩。



让物始终处于受控状态

铺架公司面对内部特种起重设备分布区域广、拆卸频繁、动态变化快、管理难度大的特点,为了确保机械安全高效运行,建立了机械设备的层级立体管理网络体系。

第一是夯实基础管理,完善设备管理组织机构。铺架公司从机关到项目部都成立了设备物资科,成立了以五公司副总经理、铺架公司总经理李楼玉为组长,经理苏跃辉,书记马文通,副经理周先强、李保用和总工程师李维波为副组长的设备管理领导小组,同时还成立了设备安全监察委员会。项目部设备物资科负责人实行公司委派制,对他们的管理实行“双重领导、双重管理、定期考核”。设备物资科为机械设备的使

用、维修、维护提供技术引导和服务,机电工程师

实施“旁站”制,并配合提梁机、运梁车和架桥机监护人员共同对设备在使用过程中实施全程监控。设备管理机构配合各级安质科、安质人员和工班长实施联合互动,形成层级立体式管理网络体系。

第二是健全管理制度,明确管理责任,实行“谁主管,谁负责”,“谁验收,谁负责”的责任制,明确了各自分工,厘清了各层级的责任和义务,并按各自责任大小制定了相应的奖惩措施。

第三是抓好设备安全管理,杜绝机械自身事故的发生,把设备的维修与维护落实到个人,严格班前检查制和交接班安全技术交底制。班前重点检查卷扬机钢丝绳有无断丝,各运转部位的制动机制是否

灵敏,钢结构连接部位、吊具吊杆表面有无裂纹,通过超声波探伤仪检测内部有无缺陷。交接班安全技术交底主要包括设备工况、有无故障、安全注意事项和工作内容交接,为安全生产提供进一步保障。

第四是严格工艺流程,坚持试吊确保运行安全。900吨箱梁的提、运、架主要工艺流程是班前检查:上下运行、横移到位每完成一个工艺流程都要有3次试吊,而且每次试吊都是连吊3次,排除偶然性,提高正式运行的安全系数。

第五是做好检查督导工作,确保设备维修保养到位。机械设备的使



五公司执行董事、总经理冯希民(左三)到铺架公司检查工作。



建立环境风险评估体系

铺架公司每上一个新点,都会根据该项目的施工特点、周边地理环境及当地气候变化和设备的性能列出危险源清单,并进行风险评估,制定出风险控制计划和应急预案。他们在武广客运专线施工中,箱梁运行路况复杂多变,而且要在南方高温炎热、梅雨季节和2008年南方遭遇50年一遇的暴风雪中施工。为确保施工安全,他们充分

做好风险评估,提前采取安全防护措施,并做好现场应急演练和培训,安全顺利应对恶劣天气。2008年年底,在武广客运专线铺架中,为满足业主要求,他们坚持在风雪中作业,并创造了一天架设6片梁的好成绩,充分展示了十八局集团专业施工实力和风险自控能力,在铁道部赢得好信誉。

8年来,铺架公司抓住安全管理的3个核心即人、物、环的管控,使他们在高风险行业保持了3000天“零事故”、“零”死亡纪录,实现了经济效益与社会效益双丰收。正如十八局集团五公司副总经理、铺架公司总经理李楼玉所说:“安全价值无法估量,安全事故却会对企业造成致命损害,施工单位不发生安全责任事故就是最好的效益。”



项目经理马文通正在指挥提梁。

