

做焦裕禄式的好党员好干部

铁四院党委副书记 雷佳民

5月16日下午,铁四院党委中心组,武汉地区各二级党组织书记、基层支部书记、党员代表及机关各部门党员代表220余人观看了影片《焦裕禄》。在观影过程中,我曾几次忍不住,流下了热泪。焦裕禄同志用自己短暂的一生,以自己的模范行动,塑造了一个优秀共产党员和优秀县委书记的光辉形象,铸造了“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”的焦裕禄精神。

焦裕禄精神的当代价值

焦裕禄作为上世纪60年代涌现出来的优秀共产党员的代表,用自己的实际行动,塑造了一个优秀共产党员和优秀县委书记的光辉形象,铸就了“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”的焦裕禄精神。如今,时间已经转到21世纪,中国已经成为世界第二大经济体,我们的工作环境和环境发生了巨大变化,有人说,继续学习和弘扬焦裕禄精神与时代的要求还一致吗?

毫无疑问,与焦裕禄所处的年代相比,我们现在所担任的任务不同了,社会环境、工作条件和人们的思想观念也发生了很大变化。但从历史的角度来看,我们和焦裕禄都处于社会主义初级阶段这样一个阶段,一个时代,根本任务就是解放生产力、发展生产力,摆脱贫困,实现中华民族的伟大复兴。焦裕禄同志是人民的好公仆,是县委书记的榜样,也是全党的榜样。焦裕禄精神,过去是,现在是,将来仍然是我们党的宝贵精神财富,永远不会过时。生命有限,很多英雄模范人物崇高精神的形成过程也是有限的,但形成了一种宝贵精神财富,是一个永

恒的定格。焦裕禄精神,同井冈山精神、延安精神、雷锋精神、红旗渠精神等都是共存的。任何一个民族都需要这样的精神构成其强大精神力量,这样的精神无论时代发展到哪一步都不会过时。

对焦裕禄,习近平总书记一直十分崇敬,视为人生榜样。

2009年4月1日,时任中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平同志专程赴焦裕禄纪念馆,瞻仰焦裕禄纪念馆,参观焦裕禄事迹展,向焦裕禄陵墓敬献花篮。他说:“焦裕禄精神跨越时空、历久弥新,无论过去、现在还是将来,都永远是亿万人民心中的一座永不磨灭的丰碑,永远是鼓舞我们艰苦奋斗、执政为民的强大思想动力,永远定格在历史上,永远不会过时。”

5年后,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平第二次来到兰考,瞻仰焦裕禄同志先进事迹,广泛听取基层干部群众意见和建议,对第二批党的群众路线教育实践活动进行具体指导,号召全党结合时代特征大力学习弘扬焦裕禄精神。

2014年3月18日上午,总书记在兰考县委老办公楼举行的县委常委扩大会议上开门见山:“我之所以选择兰考作为联系点,一个重要考虑就是因为兰考是焦裕禄同志工作和生活过的地方,是焦裕禄精神的发源地。我希望通过学习焦裕禄精神,为推进党和人民事业发展,实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大正能量。”

总书记的论述,富有哲理:“很多东西存在的时间虽然短暂,但这短暂铸就了永恒,焦裕禄精神是这样,井冈山精

神、延安精神、雷锋精神等革命传统和伟大精神都是这样。”

总书记的思考,发人深省:“我们要深入思考一个问题,焦裕禄在兰考工作时间并不长,但给我们留下这么多,我们应该给后人留下些什么?”

总书记的要求,直截了当:“学习弘扬焦裕禄精神,要重点学习弘扬焦裕禄的公仆情怀、求实作风、奋斗精神和道德情操。要见贤思齐,组织党员、干部把焦裕禄精神作为一面镜子来好好照一照自己,努力做焦裕禄式的好党员、好干部。”

深刻认识焦裕禄精神的当代价值,是我们,特别是各级领导干部加强党性修养、树立和弘扬良好作风的需要,也是贯彻落实科学发展观、迎难而上、共克时艰的需要。

焦裕禄精神的学习传承

学习弘扬焦裕禄精神,首先要明确学习弘扬什么。焦裕禄同志从1962年担任兰考县委书记到1964年5月逝世,用一年多的短暂工作铸就了精神上的永恒。关于他的感人事迹和崇高精神,几十年来有过很多概括和提炼。从贯彻党的群众路线的角度看,我认为有几点特别值得学习弘扬。

一是焦裕禄同志“心中装着全体人民,唯独没有他自己”的公仆情怀。焦裕禄同志与老百姓心相连、情相依,全心全意为人民谋利益,不求名利,不图报答,有一种骨子里的爱民情怀。他常说:“共产党员应该在群众最困难的时候,出现在群众的面前;在群众最需要帮助的时候,去关心群众、帮助群众。”这些话朴实真挚,生动体现了他对党的宗旨的执着。

如何培养良好家风

二十局集团电气化公司 史亚茹

今年开年,央视的报道让家风、家规这一话题进入公众视野,成为街谈巷议的热点,重新引起人们对于家风问题的关注与思考,实在是一个很有意义的举措。家庭是社会的细胞,家训、家规、家教、家风,是社会风气、公民道德的源头。采访中许多普通百姓说的老老实实在做人、本本分分做事,还有诚实、勤劳、守信、节俭、独立、大度、感恩等,都是良好家风的再现和正能量的体现。家风的形成,既需要每个人的领悟与自觉,更需要官方主导的正面宣传和价值引领,让正面的、积极的、符合新时期发展需要的风气得以形成,并成为社会的主流。家风就是社风的细胞,传承这些,就能形成正能量,而这些正能量聚集起来,就能形成推动社会文明进步的动力。

第一,家风是文化的组成部分,浓缩了中华民族的美德。不管是形诸文字的,还是言传身教代代相因的,都体现了主流的价值判断。绝大多数家庭,不会将蝇营狗苟、舍义取生作为家庭的圭臬。反而五常八德、俭朴持家、睦邻友善……一直都是家风传承的核心。讲家风就是讲文化。讲文化强国战略,自然不能脱离家风的内涵。舍弃家风的文化,只能是蹩脚的文化。

第二,家风是社风的涓涓细流,或曰社风肌体的细胞。家庭是社会最基本的单元,家风体现的是一个家庭的风气、涵养。好的家风对家庭有益,对国家也有益,如果一个家庭家风不正,家规颓败,想要形成良好向上的社会风气,基本是不可能的。所以每一个家庭都应该根据法律、社会公德,树立正派、健康的家风,摒弃丑陋、消极的家风,充分认识到重视家风培育,就是重视社会风气建设,就是为社风向好向善打下坚实的基础,努力做到家风、国风共树,让家风、国风相互促进,相辅相成。

第三,历史上有许多良好家风的范例。东莱吕氏家族是宋代最有名望的大家族,前后延续十余世而不衰。宰相吕蒙正、吕夷简、吕公著,诗人吕本中,哲学家吕希哲,吕祖谦均出自这个家族。宋代的毕仲游称吕氏:“西枢旧臣,北门学士,司徒司空,上公之贵。谁实为之,父子兄弟。名声瑤耀,轩冕峨巍。”从北宋时的政治、学术家族到南宋时的学术、政治家族,代有人才。这些成绩的取得,后人归功于其严格的家教和良好的家风,吕氏家族形成了注重孝义和礼法修养,敢于直言进谏,以耿介、静默、清廉、知人善任为特征的独特家风。我国现代著名的语言文字学家钱玄同一家就有一个良好的家风,从父亲钱玄同到其儿子钱三强再到钱氏第三代钱进进,一脉相传,形成了自上好学、一心为家的家风。后人称之为“三世英才好家风”。

古人非常重视家风,所谓“修身齐家治国平天下”,“齐家”是“治国”和“平天下”的根基。“齐”就是整齐,“齐家”就是整齐肃家风规的意思。当然“齐家”前面还有“修身”,但自我修养,也需要良好家风的熏陶。而且这种熏陶,最好从孩提时代就开始。你从小给他灌输“一粥一饭,当思来之不易”的观念,他就可能养成“半丝半缕,恒念物力维艰”的思维。总而言之,树立端正的家风,传承优秀的家规和家训,的确是值得弘扬的民族文化。如今党风、政风、社风明显好转,百姓拍手称快,如果加上优良家风的打造,就能成为风气更加好转的基础。这,就是家风构建的价值。家风是一种家庭或家族文化,它以人格塑造为旨归,教育孩子务正业、走正路、行大道。

漫画

走群众路线,你会如何“走”?



工作探讨

做好工会工作的几点思考

十二局集团疗养院工会副主席 许爱民

工会组织是工人阶级的群众组织,他是党联系职工群众的桥梁和纽带,是企业职工利益的忠实代表和维护者。工会组织要立足自身的特点和优势,创造性地开展工作,推动企业内部的经济、政治、文化、民主建设的全方面发展,充分调动职工群众的劳动积极性和发挥主人翁翁作用。

一、疗养院工会工作的特点

疗养院的发展,是以经营创收为发展动力,以和谐稳定为基础。工会组织直面职工群众,处于促进企业内部协调劳动关系的第一线,在动员职工、帮助职工、依靠职工、服务职工、保护、调动、发挥职工的积极性和创造性,提升企业内部经济效益和工作效率等方面,具有不可替代的地位和作用。

加强企业内部工会工作,是工会工作拓展覆盖面,增强凝聚力的必然要求,是工会直面应对新情况、解决新问题的迫切要求。近些年来,作为工会组织,在组织和动员职工促进企业内部的发展、帮助职工提升整体素质、维护职工合法权益、推动和谐

稳定的劳动关系等诸多方面,都做了大量的工作,发挥了应有作用。当前,随着企业内部改革开放的不断深化和市场经济的飞速发展,经济关系和劳动关系也日趋复杂化,企业内部的用工形式和经济形态、经营方式以及职工队伍的内部结构、思想观念发生了深刻的变化,企业内部工会的工作对象、工作范围、运行方式、活动载体和干部队伍等,出现了诸多新情况、新问题,维护职工的利益和任务更加繁重。加强企业内部工会工作,要针对企业内部实际情况,明确思想、集中精力、突出重点,以开拓创新的精神,采取强有力的措施,扎扎实实地加以推进,将企业内部的工会工作真正建设成为党委靠得住、行政信得过、职工离不开的群众组织。

二、健全组织体系是基础

加强企业内部工会工作。第一,必须要抓好工会的组织建设。要坚持创新工会组织形式和组织方式,健全和完善企业内部工会组织网络,认真抓好工会规范化建设,按照《工会法》、《中国工会章程》、《企业工会工作条例》的要求,完善

企业内部工会组织体系,建立健全符合本企业特点的工会组织制度、工作制度、民主制度等,解决好工会与企业党组织、行政和上级工会组织的关系,形成规范有序、运行高效的工作流程,为工会工作奠定坚实的基础。第二,工会组织要重点做好维护职工合法权益的工作。若是企业内部工会组织不能独立自主、创造性地开展工会工作,职工的合法权益就得不到真正的维护。

三、丰富活动载体是保证

充分发挥企业内部工会的作用,是增强工会活力、提高工会工作整体水平的关键。只有坚持围绕推动企业的发展,实现职工合法权益来确定工会工作目标和工作重点,才能找准工会的位置和工作切入点,使工会有所作为,始终保持旺盛的生机与活力。一是要团结引导职工群众立足本职、爱岗敬业、赶超先进、争创一流,促进企业持续健康发展,实现企业和职工互利共赢。二是要抓好协调劳动关系机制建设,建立和完善劳动合同制度、平等协商和集体合同制度,以职工代表大会为基本

形式的民主管理制度、劳动争议调处制度等。三是要坚持主动维权、依法维权、科学维权,维护职工的劳动经济权益、民主政治权利和精神文化权利,推动建立和谐稳定的新型劳动关系。四是要不断创新企业工会活动载体,努力丰富职工活动内容,不断改进活动方式和方法,使工会真正成为职工群众充分信赖的“职工之家”。

四、提升工作能力是关键

企业内部工会干部,工作、生活在职工中间,与职工群众最贴近。要加强工会干部特别是基层工会主席的培训学习,帮助他们进一步熟悉工会工作业务,不断提高法律素质和服务意识,充分发挥“妈妈心、婆婆嘴、歌不住的两条腿”精神,经常深入基层一线,聆听职工的心声,反映职工群众的意愿,带着深厚的感情和满腔的工作热忱,诚心诚意地为职工群众服好务,切实帮助他们解决工作和生活中的困难及提出的问题,努力成为职工群众信得过、离不开的贴心人。

政工研究

提升政工干部素质之我见

中国铁道建筑报社 井忠联

建筑市场风云诡谲,变化莫测。随着中国铁建不断转型发展,在新形势、新任务下,各级党组织要深刻认识到加强企业党建思想政治工作的重要性和紧迫性。特别是各级党员领导干部,作为党的建设的组织者、实践者、推动者,必须带头贯彻党的路线方针政策,实践党的根本宗旨,加强党建思想政治工作调查研究,分析新情况、解决新问题、总结新经验。政工干部所从事的是人的思想工作,是一项复杂、细致、辛苦,有时又是很难做的工作,责任重大,没有深厚的理论修养,没有较高的政策水平,没有无私奉献的精神,缺乏真抓实干、耐心细致的作风,耐不住清苦寂寞,是难以胜任的。提高政工干部素质,发挥思想政治工作作用,为企业持续稳定发展保驾护航是一项重要的任务。

一、政工干部应具备的基本素质

高素质干部人才队伍是企业发展的关键,也是党建工作的核心。必须加强领导班子和干部队伍建设,深入实施人才强企战略,健全人才培养、使用、激励机制,搭建人才成长平台,完善人才服务体系,努力营造干事创业的良好环境,才能在当前错综复杂的大环境中,做好思想政治工作。“打铁必须自身硬”,领导干部一定要注重自身修养,提高全面素质,树立良好形象,这是做好思想政治工作的前提。

思想政治工作是一门科学,要干好它并不是一件容易的事情。首先自己必须解

决好理想信念问题。作为一名政工干部,要坚持不懈地加强政治理论学习,不断提高自己的理论素养,这样才能始终对共产主义理想信念坚信不疑,对中国特色社会主义的信心毫不动摇。理想信念是一个人为的“总开关”,是政工干部的立身之本。政工干部要坚定理想信念,在政治思想、政治立场、政治态度、政治观点、政治纪律等方面成为广大党员和群众的楷模。

二、提高科学文化素质

思想政治工作者要有广博而渊深的知识,才能用智慧的力量深刻地启示人、教育人。政工干部的知识素质,主要包括基础知识、马列主义理论和专业知识三大方面。提高政工干部的能力素质,通常包括见识能力、调研能力、分析思考能力、组织协调沟通能力、语言表达能力、社交能力、应变能力和创新能力等。在实际的思想政治工作中,提高上述能力是必要的。但是也应该看到,这些能力基本上都是完成思想政治工作、实现思想政治工作根本目的的手段。只有善于对这些手段性能力进行有机综合,才能最终形成或提高自己的“理顺心人”和“培养新人”的能力。政工干部水平的高低,在很大程度上取决于科学素质的高低,仅有满腔热情和良好的愿望是不够的,必须具有适合岗位需要的科学文化素质,要有过硬的为人民服务的本领。因此,要努力使自己拥有丰富的知识和过人的见识。要向书本学习,不但要学习市场经济理论等,而且

要学习文学、历史、法律等,特别是在知识更新越来越快的今天,以极大的热情学习一切新的知识尤为重要。向实践学习,深入工作第一线,学习生产流程、工作原理,掌握业务技能。向群众学习,学习群众的语言、群众的经验和群众的智慧。只有这样,做思想政治工作时才能游刃有余,收到好的效果。

企业思想政治工作必须自觉服从并服务于生产经营这个中心。具体讲,做思想政治工作时,必须围绕本单位的中心工作,教育党员干部和职工听从指挥,扎实工作,保证政令畅通,维护组织决策的严肃性。只有这样,才能体现出价值,赢得领导和群众的尊重。

三、提高思想道德素质

政工干部的工作性质,决定其要应付各种复杂局面,面对不同性格、不同层面的人,必须具有独特的人格魅力和亲和力。这是政工干部不可或缺的素质。要做到这一点,工作中必须把握好几点。一方面,要把握住自己的言行、思想和作风,克服缺点,提高标准。另一方面,要为人师表。虽然政工干部也有喜怒哀乐,七情六欲,但必须善于保持心理平衡,没有良好的心境,是难以有效地开展工作的。因此,工作中要注意把握心态平衡,严于律己,宽以待人,以较高的涵养和较强的自制力,应付外界的各种状况,始终保持乐观的精神状态,以此来感染被说服对象。

四、提高政工干部素质的基本途径

提高政工干部素质的渠道有多种,但基本的途径是实践锻炼和读书学习。

(一)实践锻炼是提高政工干部素质的最基本途径。政工干部要想丰富知识,增长才干,就必须到实践中去锻炼。因为实践出真知,出智慧,出才干。离开实践,将一无所获,一事无成。只有到实践中经受过锻炼,把理论与实践结合起来,才能提高解决实际问题的能力。

(二)认真读书学习,是提高思想政治工作者素质的重要途径。西汉文学家刘向说:“书犹药也,善读之可以医愚。”作为一名政工干部,能进修、参加培训当然好,但是机会较少,主要还是靠自学,要活到老,学到老。一是要安排适合自己的恰当的内容。二是要灵活运用学习方法,取事半功倍之效。要坚持理论联系实际,不死读书,读死书,要进行创造性的学习,联系自己的思想加以充实和发挥,或加以分析和批判,这就不是囫圇吞枣、照书全收的态度,而是独立思考,理论联系实际,批判地吸取的态度。无论怎样读,都贯穿着一个独立思考 and 反对死读书的精神,这种态度就是创造性学习的态度。

总之,当前摆在企业政工干部面前的任务是繁重的,这就要求广大政工干部不仅要提高政治理论水平,而且还要不断增强业务能力,只有这样,才能适应新时期思想政治工作与时俱进的要求,完成好各项工作任务。