

在充满生机的渤海岸边,在具有渤海“明珠”之称的天津空港经济区,一个“新企业”正在被同行认知,并由认知而羡慕、而钦佩!这就是有着中国铁路电气化建设主力军之誉的十二局集团电气化公司。

在遥远的大西洋东岸,在经历战火洗礼、百废待兴的安哥拉,有一支以强劲实力和优秀文化建功海外的电力建设队伍。那就是十二局集团电气化公司安哥拉项目部。

渤海湾与大西洋,远隔万水千山。是企业创誉的沉重责任,把它们的距离缩短;是为祖国争光的坚定信念,把它们紧紧相连!

# 盛誉远播大西洋

——十二局集团电气化公司安哥拉项目发展纪实

杨茂森 王云平



十二局集团董事长、党委书记史道泉(左二)在安哥拉项目施工现场检查指导工作。



十二局集团总经理宋津喜(右)与安哥拉项目员工亲切握手。

十万套社会住房项目鸟瞰图

十二局集团电气化公司安哥拉项目营地



电缆敷设

“走出去、站住脚、扎下根,你们是公司海外项目的拓荒者;干好活、创信誉、再拓展,你们是海外建筑的佼佼者”。

穿越时光隧道,把岁月指针拨回到2008年。彼时,享誉国内铁路和路外建设市场的十二局集团电气化公司,践行“走出去”发展战略,承揽到了中信建设旗下安哥拉凯兰巴凯亚西社会住房项目的市政电力工程。接到通知,公司及时组建海外项目部和保障部,由公司助理经理傅永德和副总经理辛东红分别任项目和保障部经理。那段时间,时任公司总经理程庆海既要顾及两部门的组建、班子的搭配,又要过问项目管理、技术人员选调、劳务人员上场,忙得不亦乐乎。让他挠头的是,就任海外项目经理的傅永德,并没有想象的那么兴奋。程庆海知道,任命下达时,傅永德正陪侍怀孕的爱人。家属电话慰问沟通,老傅坦露心声:“家里体弱多病,需要服侍;儿子上高中,需要照顾;自己年近半百,干国内工程得心应手。有必要到停战不久的安哥拉冒险吗?”

让傅永德重拾信念的是欢送项目考察组出征时,程庆海的一番话:“走出去、站住脚、扎下根!你们是海外项目的拓荒者;干好活、创信誉、再拓展!你们是海外工程的佼佼者。我们要在陌生的海外市场上,在艰苦条件下滚动发展,首先要树立优秀的工程品牌,要建立良好的信誉。大家要不要使命啊!”6月8日,考察组一行4人,肩负考察安国国情、勘察现场的使命,踏上了奔赴海外的征程。在远离祖国13000公里的非洲大陆,开始了在安哥拉的创业之旅。

荒草没膝,荆棘遍地;人迹罕至,蚊虫侵袭……因高温和医疗条件差,黄热、霍乱、痢疾等成了安哥拉的高发病;由于多年战乱,治安环境复杂,高危事件频发……这就是他们最先感受的异国风情。现场踏勘,让傅永德的热情又降到了冰点:铁建员工风餐露宿、沐雨栉风,什么恶劣环境没见过,没经过?可……

犹豫,徘徊;坚持,撤退?选择的纠结犹如一柄无形的重锤,撞击着人们的心。此时,国内大本营新的指令传来:中信建设要求各参建单位,即刻开始营地建设,开始工程施工。一个月后,将在新营地举行各单位高层领导联席会,届时各项目务必开工,务必达到接待条件。为此,考察组改为先遣队,就地项目进行营地建设和开工准备。军令如山!急迫的形势,为艰难的抉择一锤定音。

傅永德率先遣队,开始了荒原上的营地建设。没有住房,他们就取材搭起营帐;不能生火做饭,他们连吃半个月国内背来的泡面;没有机械设备,他们挥锹挖土;劳力不足,人人动手参战……一个月后,K.K.项目营地在荒原上拔地而起,用优雅的环境、舒适的条件,迎接后续员工的到来,接待了出席中信联合舰队高层联席会议的领导。营地建设标准之高,上场开工速度之快,成了联合舰队最大的亮点。从而获得了这样的评价:“十二局集团电气化公司这个高素质、高水平的团队,在营地建设和开工准备中,再次展示了顽强过硬的铁军作风!”

烈日当头,热风扑面。尽管属于亚热带气候,又受大西洋影响,可靠近赤道的安哥拉旱季仍热得难受。此刻,K.K.新城的电力施工已开始冲刺,项目部连续发起了工期“争夺战”。这边,安籍劳务挖沟埋电缆;那边,技术人员安装大型配电箱……人人汗流浃背,干劲冲天。

要争就争第一,要干就干最好!在K.K.社会住房项目中,项目部用“站住脚、扎下根”的信念,用“争第一、干最好”的标准振奋精神,用企业科学的管理体系、制度,保证了安全、质量、工期稳步推进。2012年7月底,项目的市政电力工程在中信联合舰队第一个通过验收,提前竣工。施工力拔头筹,夺得状元,确定了他们的排头兵地位。

要争就争第一,要干就干最好!他们不仅工程干得最好,全面建设也获赞誉:多次获得山西省、中国铁路、中信建设、十二局集团的表彰奖励;傅永德连续4年被中信建设授予“优秀项目经理”称号;连续两年被集团评为“实干杰出人物”;提前竣工的K.K.一期电力工程,被誉为中信建设非洲区的样板工程,先后获得“中信建设杯”、北京“长城杯”和国家境外“鲁班奖”。

然而,K.K.项目历时3年。3年,员工们除了工作和施工,就只能在废旧集装箱围成的占地近60亩的范围内活动;3年,1000多个日日夜夜呀!在文化不同、语言不通的异国他乡,在远离祖国、亲人的建筑工地,一分一秒地熬过1000多个日日夜夜何容易?而项目员工多是二十几岁的年轻人,有的刚刚开始恋爱交友,有的刚刚结婚成家,有的刚刚做了父亲……都正处在思维活跃、想象力丰富的非常时期。白天忙忙碌碌还好,一到晚上闲下来,孤独寂寞的时光如何打发?

项目党支部书记呼延勤洲把问题反映到大本营,公司党政工团共同会商开方:开展思想政治工作、谈心交流活动的同时,因地制宜大力开展文化体育活动。用连续不断、丰富多彩的活动驱赶工地的枯燥,冲淡人们的孤独,提升工作干劲和生活热情。党委送上了思想工作和谈心交流经验,行政特批了购置文体器材的经费,工会、共青团送上了“棋牌室”、“图书室”……K.K.项目开工一个月,项目就建起了标准的篮球场、乒乓球室、台球室和多功能演艺厅。从此,项目的年轻人白天在工地上施工生龙活虎,晚上就成了运动健儿或工地“歌星”。

辛卯年正月初一,前来拜年的中信建设董事长洪波、副总经理兼南部非洲区总经理刘桂根,意外地被震撼了。原来,项目为了解除员工节日的思乡思亲之苦,正在组织演唱活动。大合唱铿锵有力的节奏,排山倒海的气势,让他们真切感受到了昔日铁道兵的精神气魄,领略了“中国铁建”文化的风采。

职责和系列保障措施,并通过定期不定期的检验、抽查进行考核监督。保障部经理辛东红,严格落实公司成本管理和物资采购制度,按照招标投标、集中采购要求定购采购。5年来,公司共完成物资采购、集港、发运96船次,95000多吨,保证了项目工程需要和员工生活。负责前方施工的傅永德按照公司制定的管理制度要求,积极与业主有关部门联系,提前介入对后方提供设备物资的质量监控,同时超前谋划、反复测算,及时提出准确的项目物资计划,保证了设备物资按时到港。

“要争就争第一,要干就干最好!这不仅是传承下来的铁道兵精神,也是十二局集团电气化公司修炼成真的良好作风”。

安哥拉项目的发展,既是企业标准化建设、精细化管理的重要成果,也是践行“实干兴企、实干增值”价值观的巨大成就。安哥拉项目是中国铁建“走出去”的成功范例。

安哥拉项目的发展,既是企业标准化建设、精细化管理的重要成果,也是践行“实干兴企、实干增值”价值观的巨大成就。安哥拉项目是中国铁建“走出去”的成功范例。

安哥拉项目的发展,既是企业标准化建设、精细化管理的重要成果,也是践行“实干兴企、实干增值”价值观的巨大成就。安哥拉项目是中国铁建“走出去”的成功范例。

安哥拉项目的发展,既是企业标准化建设、精细化管理的重要成果,也是践行“实干兴企、实干增值”价值观的巨大成就。安哥拉项目是中国铁建“走出去”的成功范例。

安哥拉项目的发展,既是企业标准化建设、精细化管理的重要成果,也是践行“实干兴企、实干增值”价值观的巨大成就。安哥拉项目是中国铁建“走出去”的成功范例。

下,将优化设计工程量进蓝图。比如:在K.K.工程中,他们将原设计的湿热型、防火型铜芯电缆,优化为铝芯防蚁电缆;将变电所数量77个优化到67个;将原设计镀锌钢管预埋工艺,优化为cpvc管直埋……从而节约成本2亿多元。

刺眼的阳光直射大地,炙烤着人们的身体。虽是安哥拉的雨季,可中午的工地仍像个蒸笼。2013年10月中旬,程庆海赴出席中信联合舰队第十二次高层联席会的空当,再赴本格拉工地指导施工。他也记不清是第几次到这里了,但每次他都会有管理的新思路、新策略。一名年轻当地工人,用略显生硬的汉语与他攀谈:“领导,您好!欢迎您来检查!我们工作干得好,饭菜吃得香,收入也很好。”

看程董吃惊,傅永德赶忙介绍,从国内带劳务,不仅费用高,还受签证时间的限制,不能满足项目急需。置身海外,国内劳务来了也难得待长久。可就地雇用“小黑”,不仅易招聘、上场快,省去了办证、运送的时间和费用,而且降低了工资成本,降低了管控风险。现在,项目除部分管理、技术人员来自国内外,劳务工全部就地招聘。仅工费每年就节省3000多万元……

十二局集团电气化公司安哥拉项目的发展,也凝结着各级领导的心血。中国铁建总裁张宗言,十二局集团董事长、党委书记史道泉,总经理宋津喜等分别多次利用考察安哥拉市场,参加中信建设联合舰队高层联席会的机会,深入项目工地检查指导,给了项目巨大的鼓励和鞭策。

2013年8月17日,张宗言、史道泉赴安哥拉进行市场考察,听了情况汇报后,史道泉说:“安哥拉项目的管理和发展,既是企业推行标准化建设、精细化管理的重要成果,也体现了‘实干’价值观对企业发展的巨大作用;更证明了十二局集团的良好信誉,已经传到了海外。”

张宗言沉吟片刻说道:“2008年,安哥拉项目建设初期,参加中信高层联席会来过这里。项目5年的发展令人欣喜、令人振奋!十二局集团电气化公司安哥拉项目,是践行中国铁建‘走出去’发展战略的成功范例!”

张宗言沉吟片刻说道:“2008年,安哥拉项目建设初期,参加中信高层联席会来过这里。项目5年的发展令人欣喜、令人振奋!十二局集团电气化公司安哥拉项目,是践行中国铁建‘走出去’发展战略的成功范例!”

张宗言沉吟片刻说道:“2008年,安哥拉项目建设初期,参加中信高层联席会来过这里。项目5年的发展令人欣喜、令人振奋!十二局集团电气化公司安哥拉项目,是践行中国铁建‘走出去’发展战略的成功范例!”



十二局集团电气化公司党委书记李保国(左一)与安籍劳务工交谈。



十二局集团电气化公司党委书记李保国(左一)与安籍劳务工交谈。



十二局集团电气化公司副总经理兼安哥拉项目经理傅永德(中)安排项目工作。