

求是

领导干部要做到“四忠诚、五敬畏”

十六局集团党委书记 周 富

在深化国有企业改革的新征程上,作为国企领导干部应努力做到“四忠诚、五敬畏”:即忠诚国家、忠诚企业、忠诚职工、忠诚家庭;敬畏历史、敬畏人生、敬畏群众、敬畏岗位、敬畏法律。

一、培育“四忠诚、五敬畏”——加强国企领导干部作风建设的紧迫任务

我们国家正经历着令人鼓舞的历史性变革。全党全国各族人民正在为实现党的十八大提出的奋斗目标而奋发努力,正在朝着实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋勇前进。面对复杂多变的国际形势和艰巨繁重的深化改革任务,国有企业要实现各项发展目标,关键在党,关键在人。关键在党,就是要确保国企党组织真正发挥好政治核心作用;关键在人,就要建设一支高素质的领导干部队伍。

培育“四忠诚”、“五敬畏”的国企领导干部与开展党的群众路线教育实践活动,以及加强领导干部作风建设与党性修养密切相关,也与树立正确的世界观、人生观、价值观紧密相连。“三观”是“四忠诚、五敬畏”的基础,“四忠诚、五敬畏”是“三观”的体现。在实现党的十八大确定的奋斗目标和推动国有企业完善现代企业制度的新时期,我们国企领导干部要坚持用正确的世界观、人生观、价值观观察世

界,分析事物,充实人生,团结带领广大职工群众努力实现“中国梦、铁路梦、我的梦”。

二、“四忠诚”——并非空洞乏味,而是始终无法回避的选择

习近平同志强调指出:党性和人民性从来都是一致的、统一的。我们党从诞生之日起,就把马克思主义写在了自己的旗帜上,把实现共产主义确定为最高理想。我们国企领导干部理所当然要坚定马克思主义和共产主义信仰,努力做到“四忠诚”。一是忠诚国家。就是要热爱祖国,维护国家安全,荣誉和利益,维护国家统一和民族的团结,维护政府形象和权威,保证政令畅通,遵守涉外纪律,维护国格、人格尊严,严守国家秘密,同危害国家利益的言行作斗争。

二是忠诚企业。就是要忠于组织、忠于事业、忠于职守,爱岗敬业,勤勉尽责,随时维护企业的利益,坚持以企业为重,承担起企业赋予的责任,廉洁从业,公道正派,钻研业务,甘于奉献,加强学习,开拓创新,改进作风,讲求工作方法,注重工作效率,激发全员的发展动力和创造活力,高效推动企业持续健康发展。三是忠诚职工。就是要忠于职工群众,国企领导干部要开展好党的群众路线教育实践活动,做到根植于职工,服务于职工,坚持职工群众的利益高于一切,始终牢记为职工群众服务的宗旨,始终做到克勤克俭,认真对待,认真处理,认真办好关系到职工群众切身利益的事情,真正实现好、维护好、发展好职工群众的切身利益。四是忠诚家庭。要有家和万事兴的理念,积极承担家庭责任,融洽家庭关系,营造积极向上的家庭价值取向、平等和谐的家庭关系、民主协商的家庭氛围,构建家庭成员之间、家庭与企业之间、家庭与社会之间和谐友爱的局面。

三是“五敬畏”——并非可有可无,而是时刻发挥作用的准则

心存敬畏让人懂得惧怕,手握戒尺,有所不为,心有价值判断,说话办事考虑“能不能”、“值不值”。敬畏什么,属于价值观范畴。

价值观与敬畏心紧密相连,国企领导干部要树立正确价值观,就需要做到“五敬畏”。一要敬畏历史。就是要不当历史罪人,要坚持科学发展观,求真务实,实事求是,牢牢把握全面协调可持续发展的基本要求,把干好工作、统筹发展作为干事创业的最高追求,多做打基础利长远的工作,不弄虚作假,不搞形象工程,使自己的工作经得起历史和实践的检验,创造出无愧于历史的业绩。二要敬畏人生。就是要不枉此生,要把握人生,积极进取,把短暂的人生打

造得有意义、有价值、不虚度。要关注现在的所思所为,从“心”做起,做到恭敬、宁静、干净,躬身善行,坚持原则,脚踏实地,埋头苦干,不装腔作势,不追名逐利,始终正确把握自己的人生坐标不迷失。三要敬畏群众。就是要不当群众公敌,要有公仆情怀,切实把群众当亲人,发挥好调动好群众的积极性和创造性,真心实意为企业干事情、为职工谋福利。始终牢记手中的权力是组织和职工赋予的,始终用群众的意见和利益来判定工作方向。坚持群众观点、走群众路线,深入基层,深入群众,扎扎实实地为群众办实事、做好事、解难事。四要敬畏岗位。就是要不失职渎职,要忠于岗位、珍惜岗位、无愧岗位。要对工作岗位抱有一种诚惶诚恐、不敢等闲视之的心态,尽心尽责,忠于职守,在其位谋其政;要有“本领恐慌”意识,加强学习,提升能力,胜任岗位工作,创造出无愧于岗位的业绩。五要敬畏法律。就是要遵纪守法,不违法违纪。要坚决贯彻落实依法治国基本方略,始终牢记任何组织或个人都不得有超越宪法和法律的特权,一切违反宪法和法律的行为都必须予以追究。要敬畏法纪的威严,尊重法律的神圣,带头学法、知法、用法、守法,自觉用党纪国法约束自己,不碰高压线,不越警戒线。



为盾构机心脏“操刀”的人

——记铁建重工集团数控镗铣工陈建军

通讯员张杰 刘婷



工作中的陈建军

长沙市数控技能比武第一名、湖南省数控技能大赛第二名、“长沙市技术能手”、“长沙市杰出青年岗位能手”、“中国铁建十佳青年技术能手”……这一长串荣誉都被冠在一个瘦瘦高高的青年人身,他的名字叫陈建军,铁建重工集团的一名数控镗铣工。

陈建军每天的工作就是对盾构机的核心部件,比如减速机、变速箱、刀盘、螺旋机、管片机等进行机加工,这些部件被称为盾构机的心脏,决定着盾构机的整体性能和质量。

自盾构机投产以来,经陈建军“操刀”加工过的盾构机核心部件已经达到40多台(套),从未发生过任何质量问题。

2011年,为了保证零部件的质量和供货周期,公司决定对盾构机的托梁进行自制加工。在加工过程中有一个关键的环节,叫“攻丝”。当时,操作镗铣床的是两位镗铣技师,他们做了多次尝试均以失败告终,最后无奈地提出这个镗铣床无法进行攻丝操作。车间主任找来了陈建军。经过仔细研究后,陈建军发现问题出在攻丝的方法上:两位镗铣技师一直拘泥于“刚性攻丝”的思维,而没有想到“非刚性攻丝”的方法。确定了总体思路后,他一遍一遍地进行着试验,最终实现了质量完美的攻丝操作。先前两位师傅见状,连连惊呼:“嗨!这真是神了啊!”

盾构机的制作工序繁杂,很多部件都需要在不同的设备上,进行多道工序的加工,为了提升加工能力,公司陆续购置了一批国内外先进的加工设备。每次新到了设备,陈建军都是一马当先,熟悉设备功能和操作方法,然后传授给其他人,这也练就了他的“一专多能”,凡是机加车间的设备他都能熟练操作。2013年4月,公司新购置了加长车床生产螺旋机筒体,很多工人车出来的筒体光洁度很低,而且出现零件偏心的状况。陈建军在检查分析后,决定采取修正中心孔的方法进行改进,经过一天一晚不眠不休的努力,他再一次攻克了难关。

2013年2月,铁建重工集团自主研发设计的全球首台斜井煤矿TBM进入生产制造阶段。加工TBM变速箱时,如果仍然采用原来的加工工艺,就可能出现孔心不同轴的问题。陈建军及时提出了“以一挡为基准,以下挡位依次校准”的方法进行加工,取得成功。在试验成功后,以陈建军为核心的镗铣技师们立即提出“盾构机主驱动变速箱先进操作法”,在厂里加以推广。

在工作中,陈建军不断提出改进加工工艺的新方法:使用镗、铣结合的方法将变速箱的加工工期从十多天缩减至一个星期,仅这一项工序创新节约的成本,含人工、水电、物料、机器折旧等,每年至少给公司降低成本40多万元;将盾构前盾、中盾油缸的加工效率提升1倍。

廉政建设网格化 逐级负责全覆盖

本报讯(通讯员魏锦峰 赵毅)十四局集团隧道公司着力推进“五格一网”廉政责任体系建设,近日,由江苏省、无锡市人大代表、政协委员及无锡市人民检察院等单位组成的观摩团,来到该公司承建的无锡地铁2号线09标靖海公园站,实地观摩工程项目预防职务犯罪及廉洁文化建设。

近年来,十四局集团隧道公司党委、纪委着力推进“五格一网”廉政责任体系建设。“格”,指在公司党委统一领导、纪委组织协调框架内,要求廉洁文化“进班子、进机关、进项目、进岗位、进家庭”,并进行具体的责任分工,分别由公司主管、机关党委、纪检监察部门、各业务系统、工会等作为推进责任体系建设,落实“五进”工作标准的责任主体。“网”,指多层次、全方位的廉洁文化建设责任体系网。通过公司党委统一组织协调,细化量化廉洁文化建设职责和内容,以各级领导和重要岗位人员为重点,同时强调参与廉洁文化建设的全员性。

2011年,中国铁建系统34家单位参观十四局集团隧道公司北京地铁9号线项目。2012年,哈尔滨市纪委与北京市纪委、重大办等领导到该公司北京地铁8号线实地考察,给予高度评价。

七对青年收获工地爱情



11月2日,在河南商城县境内的国家重点工程宁西铁路南阳至合肥段增建二线工程建设工地。二十二局集团哈建公司的7对青年人也收获了甜蜜的爱情果实。婚礼一结束,他们就投入到紧张的施工大干中。 王秉良 钟善良 摄

日行万步 健康常驻

中土集团开展职工健步走活动



本报讯(记者寇鲁林)日前,中土集团工会响应国家“每天锻炼一小时,健康工作五十年,幸福生活一辈子”的号召,组织在京职工开展“日行万步,健康常驻”健步走活动。职工们在大自然中放松身心,愉悦心情,并对公司倡导的“快乐健走,科学健走”理念有了更直观的感受。该公司还鼓励职工步行上下班,从我做起践行低碳文明出行。

学习贯彻十八届三中全会精神

聆听专家解读 查找自身不足

本报讯(记者赵守民 通讯员肖志微)为了迅速传达学习党的十八届三中全会精神,日前,电气化局集团五公司利用“每周一课”活动时间,组织机关全体职工学习《专家解读十八届三中全会》,认真聆听了国家行政学院教授汪玉凯、中央党校马克思主义理论教研部主任周为民对十八届三中全会的深刻解读。

公报中民众普遍关注的“破除各方面体制机制弊端”、“推进国家治理体系和治理能力现代化”、“财税体制改革”等重要内容进行了解读,使广大职工深入理解全会精神。

“刚开始看公报的时候不是很明白,云里雾里的,听专家这么一讲,豁然开朗,觉得好像是这么回事。”在看完栏目后,纪检监察部宋仁感慨道。

两位教授以全会的主要内容作为突破口,对

文化建设掠影

十二局集团电气化公司安哥拉项目举办楹联展——

82幅作品全部出自一线员工

本报讯(通讯员杨茂森 蒋炳林)近日,楹联这一中华传统文化被十二局集团电气化公司的员工带到了安哥拉项目。别看只是

项目部的楹联展,上报的作品就有82幅,撰写者均为安哥拉项目员工。项目部深厚的文化气息,也吸引来了

中国驻安哥拉大使高克祥,以及中央党校国际战略研究所所长韩保江一行。日前,一行人驱车来到项目营地,参加了“楹联

评选”活动。韩保江即兴发表讲话:“大家在安哥拉战后重建中付出的辛劳,取得的优异成绩,创建的良好信誉,不仅代表了十二局集团,代表中国铁建,更代表祖国和人民,同时也展示了中华民族的特色和风采!”随后,韩保江即兴书写了“开疆拓土,建功立业”及“装祖国开疆土气吞山河,藏梦想建功业豪气冲天”两幅楹联。

二十二局集团电气化公司文化线上硕果丰——

300个奖项尽展企业艺术底蕴

本报讯(通讯员郭红 张楠 于嘉莉)前不久,二十二局集团电气化公司自编自导的MTV《走进春天》,获得中国铁建工会职工

才艺大赛三等奖。该公司工会以服务职工、服务企业为中心,结合新形势,出台新举措,以丰富多彩的文化建设陶冶职工情操。

该公司工会将文化线建设与职工素质工程结合,创新文化载体,使职工摆脱以往枯燥的宣教模式,在融入快乐元素的文化建设中

乐于学、学得好。几年来,他们举办了乒乓球、铁人三项等比赛,参与开展了“全国铁路职工安全文化摄影、书画大赛”活动和“中国铁建第二届职工才艺大赛”。该公司工会还坚持每年开展读书月活动,使干部职工在参与中尝到了乐趣,在乐趣中促进了教育,在教育中提高素质。几年来,他们先后有307件作品获得集团级以上奖励。

二十一局集团文联根植企业贴近职工——

57名会员佳作不断名声远播

本报讯(通讯员周鹏)近日,国家文化类重点期刊《参花》第9期编发二十一局集团文学作品8篇。至此,该老牌大众文艺期刊已相继刊发该集团文联57名成员71篇小说、散文、诗歌、书法、美术等作品,成为

二十一局集团企业文化建设成果的一次大检阅。

2012年7月,二十一局集团企业文化艺术联合会成立。今年7月,共组建了文学、摄影、美术、书法、曲艺五大协会,通过整合文化资源,致力于

满足职工日益增长的精神文化需求。集团党委将文学艺术工作纳入宣传思想工作文化建设的整体布局,主动向文联和文艺爱好者出课题、交任务,支持文联按照章程独立自主、创造性地开展 works。