

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑总公司主管主办
国内统一刊号 CN11-0225 网址: www.crcn.com.cn



2013年11月30日 星期六
第2718期(总7236期)

孟凤朝会见青海省甘德县党政代表团

本报北京11月29日讯 11月28日上午,中国铁建董事长、党委书记孟凤朝在铁建大厦,会见了青海省甘德县县委书记才让多杰率领的党政代表团。双方就互相沟通了解,加强扶贫工作的协调形成了共识,就加强中国铁建与青海甘德的合作交流等事宜交换了意见。

孟凤朝对甘德党政代表团回访中国铁建表示欢迎,随后介绍了中国铁建的历史发展、业务板块和经营业绩。他说,青藏高原与中国铁建有不解之缘。上世纪六七十年代,中国铁建前身铁道兵部队首战青

藏一期铁路,与藏族人民结下了深厚的鱼水情。本世纪初,中国铁建再上青藏高原,承担了青藏二期铁路100%的设计任务、70%的施工任务,又为青藏两省区的发展作出了卓越贡献。中国铁建作为中央企业,在积极履行政治责任、经济责任的同时,积极履行社会责任,愿在国家有关部门的指导下,在企业能力所及的情况下,为甘德人民的脱贫致富事业贡献力量。

才让多杰代表甘德各族百姓向孟凤朝表示衷心的感谢和崇高的敬意。他说,中国铁建积极开展西部欠发达省份的扶

帮困工作,目前通过中国铁建和社会资源已经基本确定了1000万元的招商引资项目。中国铁建今年选派的扶贫挂职干部,为企地合作发展架起了友谊之桥。甘德是国家级贫困县,希望通过中国铁建和其他对口单位的帮扶援助,为推动甘德跨越发展奠定坚实的基础。

中国铁建总裁助理、人力资源部(党委组织部)部长鲁斌、副总经济师、直属机关党委书记、党委办公室主任赵登善、财务部、发展规划部负责人和青海甘德副县长董少伟、秦内等参加会见。(梁树峰)

做强工程公司 培育专业优势

——二十三局集团轨道交通公司创新求强发展之路回眸

通讯员黄仕科 潘永学 唐丽华



这是一支年轻的队伍,从2004年成立至今,她走过的路只有9年,人均年龄还不到32岁,却因专而强,CRTSⅢ型无砟轨道板、轻轨Ⅱ型梁等生产工艺达国际先进水平,国有资产9年增长15倍,成为二十三局集团第一个跻身20强的工程公司,并被国务院国资委评为“中央企业先进集体”。

嬗变——转型升级谋发展

2004年公司成立之初,也曾试图靠综合工程崛起,结果却背上了人均近30万元的沉重债务。2006年,调整后的公司领导班子,在执行董事、总经理喻丕金和党委书记高炳荣带领下,面对员工的焦虑和期盼,不得不认真审视身后的路径并审慎地思考:我们的饭碗在哪里?绝活是什么?出路在何方?公司有参建过“世界第一精度”磁悬浮的金字招牌,在上海地铁管片行业已经有了一席之地,何不把这个产业做大,打造成拳头产品,形成差异化竞争优势?

阵痛之后是振作,回望之后再前行。通过综合分析,领导班子决定把力量集中到科技创新和抢占地铁市场上来。他们决定实施“三地三海”战略,果断地中止了愈愈亏的安徽宣城项目,快速收尾四川阆中项目,认真清算上海浦铁项目,发展思路很快得到了拨乱反正。2006年9月,成都地铁管片厂成立。2008年4月,苏州地铁管片厂成立。就在全国铁路项目如潮水般涌来之际,他们也不为所动,而是一心一意坚定不移地走专业化道路,不到4年时间,又相继建立了郑州、无锡、昆明、合肥、福州、南宁等地铁管片厂,覆盖华东、华南、中原、西南的重点城市,在全国开工的地铁细分市场占有三分之一的区域份额。

世界经济复苏缓慢,国内宏观经济整体运行面临下行,建筑市场处在产业链整合和细分市场的变革时期。面对这一形势,轨道交通公司制定了“依靠制品生产优势,向两端延伸产业链,长线短线产

品互补,打造专业化施工企业”的经营方针,坚持做实制品、盾构、高铁“三大板块”的发展战略,着力转变发展方式,加快转型升级。

坚持科技进步和自主创新是轨道交通公司实现转型升级的关键所在。面对日益激烈的市场竞争,他们始终强调创新,尤其是原始创新。2008年初,公司自主研发管片生产流水线,用两年左右时间,实现了管片生产自动化,提高生产效率近一倍。为逐鹿高铁制品市场,2009年,公司积极与原铁道部工管中心合作研发,中国第一块高铁Ⅲ型板和新型道岔板相继诞生在成都和上海两个研发基地。2010年,主动参与吸收转化的法国赛思达U梁新技术,生产工艺达到国际先进水平,目前,许多类似科研课题仍在继续推进中。几年来,公司有效的科技投入,不仅获得57项专利技术成果,打开了广阔的制品市场,还为公司赢得了巨大的有形和无形资产。公司凭借科技优势获得的高铁Ⅲ型板、新型道岔板、地铁浮置板、纵向枕板、轻轨Ⅱ型梁、高架声屏障等生产加工任务,已为公司创造上亿元的经济收益。

倍增——管理创效求跨越

公司推行“高位管理”模式,对所有项目全部实行彻底的扁平化管理,通过格式管理法、定额管理法、一线工作法、财务集中法、连锁经营法“五法”机制,把项目的生产权和经营权有机分离,有效堵住了项目管理漏洞,让风险可控,过程可控。

2007年,一个上海管片项目需要68名管理人员。他们通过复制知名品牌的管片技术实行连锁经营,到2008年减到30人,2009年只需要20人,2010年至今压缩到15人。随着管理人员的减少,使企业从劳务密集型走上了技术和管理密集型的道路,随之带来的是经营规模扩大,成本大幅下降,利润呈几何倍数增长。

2008年,建设苏州地铁管片项目时,公司领导亲自带队长期在项目蹲点监督,全方位参与建厂选

址和生产方案的选定、劳务队伍选择、物资设备招标采购、合同签订等各项前期重要工作。连地面硬化需要浇筑多少方混凝土,购买多少块砖,盖多少间房,多少块玻璃瓦、玻璃,都精算得清清楚楚。最终,苏州地铁管片项目实现了当年投产当年盈利,使原本3年才能实现盈利的预期目标得以提前实现。这完全得益于公司制定的“一线工作法”。公司把分管领导和机关人员的工作重点下移,全方位参与新建项目的建设,直至项目走上正轨。这项管理办法遏制了材料价格虚高,同时,铲除了滋生腐败的土壤。

“格式管理法”是公司以信息化建设为载体的现代化管理手段。公司先后编制出材料采购软件,实行信息化办公。每个工点都安装了地磅秤重,进料车过毛重、皮重两次秤,管理密码由合作双方各执一半,数据自动录入电脑输入软件程序系统,手写不予报销。尤其是砂石料的采购,这也是施工单位成本最难控制的地方。你要收方,他就翻松沙子,增加虚方;你要过秤,他就掺水增加重量。鉴于此,公司下达了硬性规定和格式合同,各管片厂与供应商签订了以管片成品为单位计价的砂石料的方数,扣除预埋钢材(管件)、预留管孔的体积。

“定额管理法”是公司高位管理的关键环节。公司制定了《工程成本内部消耗定额》,根据自己的管理水平编制用工和原材料用量标准,对各项目生产的流程和工序实行全过程控制,各种费用一次定死。“财务集中法”是公司高位管理的核心。项目财务人员和资金一律实行公司机关统一管理调度,经费按程序和计划实施总经理“一支笔”审批。

“高位管理”理顺了企业内部的工作关系,杜绝了经济纠纷,堵塞了管理漏洞,提高了经济效益。公司项目连续6年不仅无一亏损,而且盈利能力普遍增强,产值利润率从2006年的0.5%提升到现在的6%以上。公司利润逐年递增,员工收入快速增长。“企业富强,员工富裕”在轨道公司不再是一句口号。

升华——党建文化铸企魂

通常,企业员工要想提升待遇,只有当领导这一条路。为打破员工发展“瓶颈”,公司创新构建创先争优长效机制,推行“三全”创先争优活动,即全面工作创先争优、全体员工创先争优、全过程创先争优。“三全”创先争优活动把员工创先争优业绩与个人收入直接挂钩,使下级收入超过上级成为可能。

冉玉娟只是一名普通的党员,既不是团员,也不是党员。去年,她不顾家中孩子年幼,多次主动申请到项目上实地调研,完成了管片和铁路箱梁的劳务定额及内部消耗定额的编制和修订工作,这也是公司第一个制成品项目的内部消耗定额。由于业绩突出,她被集团公司评为“责任成本管理先进个人”、“三八红旗手”,以及公司“先进工作者”,她的创先争优业绩档案也因此加到了5分,获得晋升一档工资的奖励。公司自2010年实施“三全”创先争优活动以来,已有14%的员工像冉玉娟这样获得了工资晋级的机会。仅去年,员工通过“创先争优”获得的奖励已占全年收入的40%以上。

在这里,“企业富强,员工富裕,一起打拼,共同分享”是领导理念。“第一才有理,慢进就是退,挣钱才有功,亏损就是罪”是工作准则。

2012年,公司党委被四川省委评为“先进基层党组织”。

去年9月25日,公司党委总结的《构建“三全”创先争优模式 推进企业走专业化发展道路》,在中国铁建系统创先争优表彰大会上作经验交流。此前,他们的创先争优模式受到四川省委的表彰,公司政研课题《“三全”创先争优活动模式与实践与研究》,被国务院国资委政研会评为2011—2012年度中央企业优秀研究成果二等奖。

如今的轨道交通市场,风起云涌,大潮涌动。做专做优,创新求强,心中充满理想和激情的轨道公司员工,正在全国11个地铁城市的工地上忙碌着,用智慧和汗水描绘着企业发展的新篇章。

强化警企联动 护航企业发展

甘肃省公安厅驻二十一局集团警务工作站揭牌

本报兰州11月29日讯(记者张兰忠)11月27日,甘肃省公安厅重点工程公安局驻二十一局集团警务工作站揭牌。

二十一局集团扎根甘肃,积极投身甘肃省的各项经济建设,在甘工程项目达到35项,合同额150亿元。今年10月,二十一局集团与甘肃省公安厅就加强重点工程建设治安保卫工作达成广泛共识。

甘肃省公安厅党委委员、副厅长曹义鸿在揭牌仪式上说,二十一局集团是中央驻甘重点骨干企业,为甘肃社会经济又好又快发展作出了突出贡献。为企业保驾护航,创造安全稳定的生产生活环境,保护员工生命财产安全,维护企业正常秩序,推动重点工程建设顺利进行,是重点工程公安局义不容辞的责任和义务。

二十一局集团董事长、党委书记孟广顺简要介绍了企业发展历程、生产经营、队伍状况、企业资质和施工生产等情况,对甘肃省公安厅重点工程公安局打造警企互动平台,严厉打击冲击企业、恶意敲诈、恐吓威胁等一系列影响企业生产经营的违法犯罪行为表示感谢。

开会到现场 办公到一线

港航局集团岩土公司转变会风

本报珠海11月29日讯(通讯员邓敏妮 邱超斌)“这次会议安排在邻近的项目部开,我们过来才1个小时,开会当天就可以回到项目部。”港航局集团岩土公司平兴7标项目经理许斌兴奋地说。

“开会到现场,办公到一线”,是中国铁建项目管理提升现场会给予岩土公司带来的变化。岩土公司提出“少开会,多落实”的口号,要求进一步精简会议和文件,把领导干部从文山会海中解放出来,花更多时间研究和落实工作。

11月15日和18日,该公司2013年度生产工作协调会先后在广州片区和粤东片区的工地召开,15个在建项目部的项目经理、生产副经理和工程部长就近参加了会议。公司总经理张迎春说:“在现场组织召开,就是要实实在在解决问题。”

广清扩建A04标项目经理潘强说:“以前集中在公司开会,十几个项目轮流汇报,情况还没说清楚时间就到了。现在片区就近开会,我们现场反映问题,领导当场拍板,确实高效。”

岩土公司的新做法,不仅节约了时间和费用,更提高了效率,增强了效果,获得了参会人员的一致好评。

配强硬设施 提升软实力

十六局集团为子公司 配备摄像机和非编工作站

本报北京11月29日讯(记者王立武 邓昆伦)截至11月28日,十六局集团12个子公司在短的时间内连续收到集团公司的两份“大礼”:一台高清摄像机和一套用于电视专题片编辑的专业高清非编工作站。

电视专题片具有信息量大、内容丰富、覆盖面广、方便快捷、生动直观、新颖时尚等优势。为各子公司配发的12台(套)高清摄像机和用于电视专题片编辑的专业高清非编工作站,不仅把该集团近几年来积极开展的“屏幕政工”、“荧屏工会”这一宣传思想工作的创新品牌推上了一个新的台阶,同时也为该集团着力打造企业科学管理新平台打下了坚实的基础。

该集团在已经组织专业摄影人员到相关机构接受为期一周的拍摄培训的同时,还将于近日再组织一期后期编辑制作培训班,力争做到每个单位、每个项目都能独立完成调研采访、脚本撰写、影像拍摄、编辑制作、配音配乐等环节的工作,独立自主地完成本单位小型电视专题片的制作。

该集团要求,下属单位今后进行工作汇报时都应积极采用电视专题短片的形式,在年底前进行一次电视专题片作品征集评比活动。

勇当“火车头” 携手“闯非洲”

中非建设公司海外连签两单

本报北京11月29日讯(记者刘英才)日前,中非建设公司连签海外两大单,并与设计单位铁四院和施工单位港航局集团等合作,带动系统内单位“集团军作战”。

中非建设公司是中国铁建三大对外经营窗口单位之一。目前,中非建设公司全力开拓海外市场,在尼日利亚、南非、几内亚、莫桑比克等国家和地区设立常驻机构,辐射整个非洲,与铁四院、十四局集团、十六局集团、港航局集团等系统内诸多单位建立了紧密的合作联系。

10月21日,中国铁建总裁助理、中非建设公司董事长陈晓星与加纳水利、工程及住房部部长柯林斯·道达签署了加纳阿曼夫海岸防护项目总承包合同。该项目是加纳政府重点

关注的民生工程 and 优先实施的重点项目之一,这是中非建设公司与港航局集团在水工领域的首次成功合作。

11月8日,中非建设尼日利亚有限公司击败德国B公司、法国布依格公司等国际知名企业及当地多家企业,与尼日利亚罗博威运输有限公司正式签署拉各斯缆车项目框架性合同,是中非建设公司成立以来在海外市场签署的最大一单合同。签约后,中非建设公司即与铁四院沟通缆车车站详细设计具体事宜,并争取额外承担实施部分地质勘探工作。

陈晓星表示,中非建设公司发挥高端商务优势,将继续与系统内部各兄弟单位合作,发挥中国铁建系统内勘察、设计、施工等各环节优势,带动上下游单位一起“走出去”。



陈仁文

征求意见也要讲实效

时下,许多企事业单位,不定期召开各种形式的民主生活会。为提高专题民主生活会质量,会前往往都要征求领导班子和个人在落实科学发展观、工作纪律和工作作风等方面的意见和建议,以便对症下药。这是我们党同职工群众长期保持血肉联系形成的优良作风。

可是,用这种方式征求意见效果往往不理想,有些意见征求不上来,就是征求上来一些意见也常是一些无关痛痒的空话、套话。究其原因,笔者认为征求主体和征求对象有问题,敷衍了事。当下,真正愿意给上级主管部门和领导提意见的人委实不多,这与我们的部分领导干

部长期以来不能正确对待群众意见有关。征求意见成为形式,这恐怕应该说是一种脱离群众的不良现象。

事实上,职工群众的意见或多或少都有,关键是渠道要畅通。一是我们征求意见的主体最好为上级领导或主管部门,以便对征求到的意见进行有效的监督和整改;二是征求意见的对象要广泛,以免因顾虑太多没人敢发表意见;三是要注意意见的投寄方式,公开意见箱收集是比较好的;四是意见经过处理后,相关单位和领导对于这些意见的重视程度、态度和行为改变,才是职工群众真正想要的、拭目以待的最终效果。



目前,由二十四局集团施工的合福铁路安徽段站前四标正在开展大于4个月劳动竞赛活动。业主在二十四局集团五分部连续召开高速道岔、无砟轨道、站房施工观摩会,对其施工水平给予高度评价。因为在漳河特大桥无砟轨道施工中,五分部安徽公司参建员工在认真组装扣件。 王运亮 摄

二十四局集团培养优秀劳务人员成才

三位外地农民工成为“阿拉上海人”

本报上海11月29日讯(记者文雄 通讯员周南昌 严人杰)11月21日,上海市表彰了2012—2013年度上海市优秀农民工、农民工先进个人,二十四局集团3位农民工榜上有名。刚拿到“上海市农民工先进个人”荣誉证书的何东海高兴地说:“我获得了上海市农民工先进个人荣誉。”

今年,上海在全市范围内开展评选2012—2013年度上海市优秀农民工和农

民工先进个人的活动。经过层层推选、严格审核、上网公示等程序,共评选出100名上海市优秀农民工和300名上海市农民工先进个人。

二十四局集团上海公司测量员卢权利荣获优秀农民工荣誉。上海公司架桥桥总指挥张祥雷、上海电务电化公司作业队长何东海荣获农民工先进个人荣誉。

多年来,二十四局集团坚持以人为本,推行农民工“五同”和“八个一样”,视农民工为亲兄弟,一方面为农民工提供

“保姆式服务”,另一方面给他们适量交任务、压担子、拓平台,促使他们成长成才,一批优秀农民工崭露头角。

根据上海市有关规定,卢权利获得申办上海市常住户口资格;张祥雷、何东海获得申办上海市居住证资格。

何东海难掩兴奋:“按照上海市的有关规定,今后我的孩子能到上海读书啦,并且享受相关待遇。现在我必须加倍努力工作,感谢二十四局集团对我的培养、关怀。”