

1 牵一发而动全身

安康枢纽为襄渝、阳安、西康三大铁路干线的汇合点,是连接西北、中南与西南的交通枢纽,也是铁路与汉江水运的连接转运点,承担襄樊、重庆、阳平关3个方向的车流运输业务。安康枢纽建成后,将实现双线疏解,客货分流,极大地提高了枢纽的运输能力。二十局集团电气化公司负责施工的安康枢纽“四电”工程,其中新建线路39.747公里,站场改造线路19.46公里,联锁道岔共262组,新设驼峰自动化控制系统1套,以及新建安康至安康东站客货疏解线引起的配套通信、信号、电力、电气化正式工程及四电迁改过渡工程。

熟悉铁路施工的人都知道,枢纽改造是铁路建设中的难点,既有线路施工不仅难度大、效率低,而且工程项目多、施工配合协调多,对于枢纽“四电”(通信、信号、电力、电气化)改造来说更是难上加难。牵一发而动全身。且不说密如蛛网的管线和上千套既有设备的更换,单就移动一根普通电杆,稍有差错就会造成安全事故,导致枢纽铁路运输瘫痪。与其说是改造,倒不如说是给安康枢纽做一次大型的“心脏搭桥手术”。

“安康枢纽改造如同过‘三关’”,项目书记罗成建作了形象的比喻。一是安全关。襄渝线、阳安线、西康线在此交会,每天通行列车140多对,昼夜平均每5分钟一列车,行车密度大,对行车安全、人身安全、设备安全是一个考验。二是施工关。既要更换既有设备、缆线,又要保证列车正常运行,加之缆线分布密集,作业面狭窄,施工难度大大增加。三是协调关。安康枢纽地处城乡接合部,线路经过耕地及住宅区较多,给协调工作增加了难度。枢纽地区管线较多,且隶属于电信、移动、联通等十几家不同的产权单位,因此要争取产权单位配合,确保线路顺利迁移并通过。

“饭要一口一口地吃,工作要一步一步地做”,项目经理邓二栋运筹帷幄。他理清思路,剥茧抽丝,工作安排得井井有条。安全工作,由安全总监牵头,制定规章制度、处罚措施,签订责任书,安全责任落实到人;工程施工,由总工牵头,制定施工方案,组建工程队,划分任务,协调施工中出现的各种问题;协调工作,由项目书记牵头,针对产权单位、地方及路局各站段,成立3个协调组,先期投入工作。

“你们的名气很大”,安康电务段曹段长说。“四电”改造电务段配合很重要,签协议、要点、施工及防护,没有电务段的支持是不可能完成的。开始施工时,每天项目部都有人去电务段对接,以至电务段所有职工没有不知道二十局集团的。他们也清楚,如果问题解决不了,这些人是不会走的。为了保证枢纽改造顺利进行,电务段专门召开会议,成立了领导小组,主要配合二十局集团施工。

寇家沟大桥是安康枢纽的控制性工程,由于是既有线路施工,沿线的接触网、通信、信号设备还在运行。如何保证大桥如期开工,并且不影响既有列车,邓二栋遇到了第一个难题。指挥部要求,必须在15天之内保证大桥打下第一根桩,也就是说,阻挡大桥施工的接触网、通信、信号设备必须在15天之内迁改完成。他带领协调组多次找产权单位协商,磋商施工方案,争取支持,早日开工。终于,寇家沟大桥如期打下了第一根桩,实现了首战告捷。



二十局集团电气化公司执行董事、总经理王志义(左一)检查工作



党委书记李鲁杰(左一)检查安全工作

铁建劲旅创誉古金州

——二十局集团电气化公司安康枢纽“四电”改造纪实

■ 白小波

沿库谷故道出发,过终南山,穿秦岭,经柞水、镇巴、旬阳,一路高山峻岭,层峦叠嶂,豁然开朗处便是秦巴腹地的重镇——安康。安康古称“金州”,晋武帝太康元年(公元280年)始称安康,取“万年丰乐、安宁康泰”之意,自古以来商贸云集。自襄渝线、阳安线、西康线在此交会后,安康的铁路枢纽地位显得更加重要。2001年10月建成通车的西康铁路,实现了人们“朝饮汉河水,午食汉江鱼”的梦想。但随着物流、人流量的不断增加,西康铁路单线运输的吞吐能力越来越不能满足经济社会发展的需要。为缓解西康铁路入川通道运输能力的紧张局面,2009年11月西康铁路增建二线开工建设,参加安康铁路枢纽“四电”改造的二十局集团电气化公司又一次面临着新的挑战。

2 抓一点 带动全局

邓二栋认为,枢纽施工,最重要的是方案。施工“天窗”有限,合理高效地利用好有限的时间,避免窝工、返工现象,研究组织施工方案尤为重要。合理搭配技术人员与作业人员,排好工序,组织材料设备进场,施工中的检查与善后,一点儿都不能马虎。通过抓好施工方案这一关键点,才能带动全局工作,从而使全盘“走活”。

总工高鹏告诉笔者,制定方案是他最忙的一段时间。有时一个“天窗”点,工务与电务同时施工,交叉作业中配合不好,就完不成相应的工程任务,或者出现“碰点”。有时因为方案中的某个问题,他常常半夜爬起来工作,直到天亮。科学合理的施工组织方案保证了施工过程的规范、有序、可控。上场以来,项目没有发生一起列车延点事故。

“火车跑得快,全靠车头带”。枢纽电气化接触网改造就是为来往的机车提供更为可靠的动力,但其在安全、技术、管理上难度颇大。在紧张有限的“V”停和垂停时间内,既要完成改造任务,又要保证改造后设备能够立即投入使用,不能出现一丝一毫的故障和差错,否则就会影响行车安全,这对施工组织和质量提出了更高的要求。

要求。他们精心组织施工方案,认真部署每一个环节,管理人员靠前指挥,明确责任落实到人。为防止施工中可能出现的意外情况,他们制定了严格的盯控措施和应急预案,使安康枢纽5场接触网改造一次性送电成功。

一个难关过去了,新的难关又出现了。信号施工,机械室安装是最关键的环节,工序复杂,工艺要求高。从组合架的安装、配线、焊接、导通到联锁试验,各个环节错综复杂。一个机械室配线上万条,焊点上万个,配错线,虚焊或焊接不牢固都会造成开通故障。安康枢纽信号改造共有道岔200多组,包括安康客运站及5个货运站场,运营线路繁忙,封锁施工时间有限,对施工组织和质量提出了更高的要求。为了保证顺利开通,他们多次进行模拟试验,查找可能发生的故障和意外情况,并制定快速有效的解决方案。施工中,他们精心部署,科学安排,挑选专业精通、业务娴熟的技术人员分别担任轨道电路组、信号机组、道岔组负责人,严格按照《铁路信号工程施工规范》、《信号工程施工工艺标准》、《铁路信号工程质量检验评定标准》以及现场施工步骤与工务配合进行轨道电路、信号机、道岔的拆旧及新设备的安装和试验,保证了安康一、三、四、五货场顺利开通。在西康二线建设指挥部召开的协调会上,甲方多次点名表扬他们,项目部获得50万元的奖金。

落实方案必须以高素质的技能人才资源为支撑。针对项目近年分配的大中专学生较多的实际情况,项目部高度重视技术人才的培养工作。他们着眼于企业长远发展大局,以培养高素质的技能人才为己任,抓好职工技能培训,为企业发展出人才、出经验。他们开办了职工夜校,每周二、四、六上课,每次3个学时。项目部办公室制定了详细的学习计划,内容包括“四电”专业知识、安全质量规范、成本管理、财务知识等。项目部领导班子成员悉数披挂上阵担任授课老师,同时还聘请施工一线优秀技术人员进行授课,讲解施工规范、施工实例操作、仪器测量、安全质量等,对重难点问题进行互动式教学,互相交换意见,共同讨论研究。目前,职工夜校在西康二线项目部已成为一种制度,极大地提高了职工的业务水平,激发了职工学习业务知识的热情。

在加强理论培训的同时,项目部更加注重实践操作技能的培训。他们选择比较有代表性的操作现场,如电缆接续、机械室安装等一些关键环节,组织职工现场观摩,由熟练的技术人员边操作、边讲解,现场答疑解惑,很好地实现了由理论知识到实践操作的过渡。同时,项目部还实行导师带徒制度,为每位学员确定了培养指导老师,对表现优秀的学员,指导老师给予重奖。现在,项目上的年轻人都有了施展才能的岗位,项

目中层管理职务全部由20多岁的年轻人担任。

施工方案的优化就是最直接的效益,这是西康二线项目部领导班子成员的一致认识。通过优化施工方案,才能最大限度地节省人力、物力、财力,为公司创造更大的经济效益。他们创新成本管理理念,通过建立健全制度,增强全员成本意识,开展“干好活、算好账、控成本、增效益”活动,牢牢抓住成本管理的核心环节,推动了施工生产的顺利进行。他们加大工程修旧利废工作力度,在设计与建设单位允许的情况下,利用完整的旧箱盒、组合架、继电器、电缆等设备材料,进行认真检测翻新加工配套利用,节约了支出,增加了效益。他们还还将间接费用中的办公费、车辆管理费分解到师带徒部门,引导全员参与成本管理创新。

项目实施精益化管理。按照公司法人管项目的规定,项目部招标采购使用劳务、材料、设备招标采购,确保项目成本支出在可控范围内。从项目领导到工班层层签订目标责任书,抓好安全、质量、工期、进度,制定了严格的奖惩措施。他们积极与设计部门沟通,进行现场确认,确保工程量足额进入施工蓝图。重视变更理赔工作,如站房面积变更引起的临时过渡、电力工程的变更以及电力贯通线路跨越、通信光缆临时防护、架空线路跨越架防护等等。规范合同与工程量,实施图纸工程量与对下承包工程量的分离,有效避免了效益流失现象。

3 创一流 声名远扬

西康二线建设指挥部指挥长程振安在安康枢纽检查时,这样评价二十局集团电气化公司:“在行车密度如此之大,安全风险如此之高,施工环境如此复杂的枢纽施工,你们不出事故,没有延点、顺利开通。事实证明,你们的施工能力是过硬的,是值得信任的。”

的确,自西康二线上场之日起,邓二栋和他的团队就把“建设精品工程、展现企业形象”作为自己的责任和使命。

他们牢记使命,不辱使命,创造了多项全线的“第一”:

- 第一个完成全线控制性工程的迁改任务;
- 第一个完成信号站场改造并开通;
- 第一个完成区间接触网改造并一次性送电……

这些成绩的取得,来源于西康二线项目部

的精诚团结,来源于项目参建员工的敬业精神,来源于项目领导班子人性化的管理……

人性化管理是管理学的重要成果。“士为知己者死”、“不受嗟来之食”,很大程度上受管理者对员工态度的影响。职工谢海彦的儿子参加高考,他很想回家看看,尽管工地很忙,邓二栋还是当场决定让他回家陪孩子考试。电气化队技术员王董华等年轻人结婚,考虑到他们刚参加工作不久,经济上比较困难,邓二栋给每人500元作为贺礼。

工地环境艰苦,项目部想方设法改善职工的生活条件。职工食堂配备电冰箱、消毒柜、微波炉、灭蝇器,每周制定食谱,饭菜不重样,满足不同口味需求。职工宿舍人均不低于6平方米,配有单人床、衣柜、桌椅,配发了床上用品,安装了空调。职工驻地建有淋浴室、开水房、洗衣房,最大限度满足职工生活需要。项目部适时开展象棋、羽毛球、乒乓球、篮球比赛,丰富职工的业余生活。2011年毕业的大学生小刘高兴地说:“原本想着工地的条件肯定很差,现在看来,工地和校园没有多大区别。所不同的是,我

们在校园学的是理论知识,在这里学的是实践知识!”

党建工作春风化雨,润物无声。项目书记罗成建经常深入基层了解职工的思想状况,帮助老同志解决家庭困难和纠纷,帮助年轻人牵线搭桥做“红娘”,规划个人职业前途,理顺职工们的情绪。培养思想进步、吃苦耐劳的年轻同志入党,上场以来,项目党组织共培养和培养了4名党员,他们都在项目的关键岗位上挑起了大梁。项目总工高鹏由信号主管工程师升任项目总工程师,电力技术员王超被提拔为项目副经理,主管会计邓玲已成为项目的财务总监……

在急难险重任务面前,项目部党组织通过划分党员责任区、设立党员攻关项目、创建党员品牌工程,关键岗位由党员包保,关键设备由党员管控,关键环节由党员把关,形成党员安全网络体系全覆盖,筑牢安全生产屏障,发挥党组织和党员的先锋模范作用,时时处处体现党的先进性。项目部组织劳动竞赛,划分竞赛任务,针对安全、质量、工期、进度及队伍建设等制定详

细的竞赛方案,并与各施工队签订竞赛任务目标责任书,分阶段考核兑现奖励;开展“青年文明号”、经济技术创新和QC小组活动,广大青年团员积极参与,牢记责任,立足岗位,创先争优,在施工生产中彰显了当代青年的风采。

一流的员工队伍,一流的施工能力,一流的组织管理,必然建造出一流的精品工程。在西康二线建设指挥部组织的多次检查中,二十局集团电气化工程均名列前茅,邓二栋和他的团队也与安康枢纽“四电”改造工程一起扬名整个西康二线。

时间上溯到1400多年前的隋朝,以机智巧思著称的安康人何陋,曾造浮桥助隋炀帝征伐高丽。然而受历史和阶级的局限,他的聪明才智只能被封疆统治者用于制造御服、建筑行宫,以及进行无休止的残暴战争,并没有真正造福安康人民。今天,在这片古老的大地上,二十局集团电气化公司的建设者正在用他们的聪明智慧和现代化科学技术,为安康人民建设一条致富奔小康的金光大道。



齐心协力



道岔安装施工



安康III场信号机械室



丰富多彩的业余生活