

纪实散文

□ 王云平 杨茂森

安哥拉的“中国院落”

带着深深的祝福,我们来到了陌生的非洲国度——安哥拉。波音777在安哥拉首都徐徐降落,阳光下的罗安达显得那样静谧、广袤。坐火车穿行在罗安达街头,欣赏着窗外的异国风景:低矮的房屋、狭窄的街道、冷漠的行人。接我们的工友介绍说,安哥拉还贫穷、饥饿中。由于道路崎岖,我们的汽车不敢太快,可仍扬起阵阵沙尘……安哥拉项目的工友们,在这陌生的环境里,你们是怎样度过漫长五年的?

突然,一排排鳞次栉比的崭新楼房出现在我们眼前。工友介绍说,这就是占地8.8平方公里的K.K新城,是中信建设联合舰队近25000名中国员工,历时3年建设而成的。开工前,这里是人烟稀少、杂草丛生的荒滩。新城不仅设计、施工出自中国员工之手,就连钢筋水泥等建筑材料,也同样漂洋过海来自遥远的中国。说安哥拉K.K新城是海上“漂”来的城市,一点也不为过。2010年,习近平主席出访安哥拉曾到这里参观,他热情地称赞联合舰队是新时代的三五九旅,在安哥拉创造了K.K新城这个南泥湾……道路的前方,一面鲜艳的五星红旗进入了我们的视线,与她相依偎的是熟悉的“中国铁建”旗帜。

两扇大门呈现眼前,门上偌大的“中国铁建”标识分外醒目——十二局集团电气化公司安哥拉项目部到了。这是一座典型的中国式院落,宽阔的门楼,高大的影壁,整洁的庭院,有序的房屋。如此陌生的国度却有着这般熟悉的风光,一股难以名状的

亲切聊忒油然而生……项目营地住房用简易彩钢板搭建而成,坐北朝南,分正房、厢房呈“四合院”格局;硬化地面平整洁净,房前屋后树木葱郁。院左侧是操场兼篮球场,中间有喷泉水池;办公、住宿、工作、生活布局合理,功能齐全。

安哥拉项目是十二局集团电气化公司的第一个海外工程。2008年6月参加K.K新城10万套社会住房项目的市政电力建设,进入安哥拉市场。由于文化不同、语言不通、环境不适、物资不足,先遣员工吃了不少苦:白天烈日晒,晚上蚊虫咬,没水、没电、没设备。可他们硬是住帐篷、吃泡面,用钢筋铁搭搭建起20间简易住房,保证了大部队进场和提前开工。现在,这座安哥拉的“中国院”早已今非昔比,又相继建起了文化活动中心、招待所、小花园和养鱼池……

项目招待用房的廊檐下,一排九个大红灯笼在绿树掩映的环境里格外抢眼。到晚上,灯光映红了脚下的甬路,点亮了周围漆黑的夜色,更散发着节日的温暖和团圆。见我们凝视着红灯笼,项目书记呼延勤洲解释说:“这还是在海外过第一个春节时挂上的。常说每逢佳节倍思亲,可海外员工的思乡、思亲之情又何曾断过?所以,春节过完,红灯笼没人忍心去摘。在这里,红灯笼是我们相思情的寄托!”走进项目部员工宿舍,几乎每个人的床头都挂着一个大红的“中国结”。不用问,红红的平安结,一定也和那些大红灯笼一样,凝结着海外员工们对祖国、对亲人平安的祝愿!

早晨,轰鸣的机器声把我们梦中惊醒,是屋外鱼池边的一台抽水机在忙碌。顺着输水的铁管往前走,穿过废旧集装箱隔成的大门,一股股清新的泥土与蔬菜气息迎面而来。啊!原来这里还隐藏着偌大的蔬菜园呀!举目望去,各种蔬菜由远而近连成一片。近处是莴笋、辣椒、豆角、大葱,往前是茄子、黄瓜、韭菜、西红柿,再远处是开着黄白花朵的南瓜、丝瓜……浏览整个菜园,我们有一事不解:菜园里,每一种蔬菜都至少种有两块地。比如茄子,这块地茄秧上硕大的果实像一张张笑脸,正等待人们采摘。那块地秧苗刚刚长起,肥厚的叶子上滚动着晶莹的晨露。而我们脚下这块地,茄秧正开满紫色的花儿……趁地里劳作的工友小憩,我们攀谈起来。这位陈师傅来自祖国的榨菜之乡重庆涪陵,是种菜的行家里手,项目聘他专门负责菜地的种植和管理。他解开了我们的疑惑:“安哥拉只有旱季和雨季,一年气温变化不大,菜只要种啥时都能长。一样菜只要分开茬、拉开档,就能保证大家常年吃新鲜菜。这块菜园是2008年开的,逐渐扩大,已快40亩了。平均每月能产菜2万多斤,每周一、三、五总部向所属的5个项目食堂送菜,吃不完的就无偿送给周边的兄弟项目了。”说到菜园,老陈一脸惬意。

项目安排的接风“晚宴”将在“三用堂”举行。走进宽阔明亮的“三用堂”,与小舞台相对墙上的一幅巨大的风光图片,让我们激动不已——黄河壶口瀑布。啊!虽然远离

祖国,置身异国他乡,可员工们关注的还是祖国。见饭菜没上桌,有人打开了卡拉OK机,并邀请前来参加“中信建设联合舰队第十三次高层领导联系会”的公司董事长、总经理程庆海,首先献歌一首。程庆海略作推辞,接过话筒起身唱了起来:“你从雪山走来,春潮是你的风采;你向东海奔去,惊涛是你的气概……”他浑厚的男中音即刻在会堂内响了起来。工友们说:“程庆海每次来安哥拉项目与大家同乐,必唱这首《长江之歌》。不知他是为了慰藉我们?还是要呼应身后黄河壶口那惊天动地的涛声?但每次听他演唱,我们都禁不住心跳加速、眼眶湿润。”

宴会开始了,摆上桌的是地道的中国“风味”:食堂自制的小菜和厨师拿手的几样菜肴,主食是韭菜鸡蛋馅饼,外加黄莹莹的小米粥。而让人食欲大振的是一盘热腾腾的煮玉米。公司副总经理兼项目经理傅永德自豪地介绍说:“这玉米也是咱自己种的。”安哥拉物资短缺,尤其缺少新鲜的绿色蔬菜。本地市场常见的蔬菜以圆葱、包菜和西红柿居多,其它新鲜蔬菜基本看不到,就是有也价格奇高。一斤莴笋要1000宽扎(折合人民币60元)才能买到。“我们要在这里立足扎根,安家过日子,就必须首先要过生存这一关。”傅永德仿佛回到了创业初期的艰苦岁月。5年前,为了实现公司走出去、站住脚、扎下根、再发展的目标,他率领员工白天在K.K工地大干、苦干,晚上还要挑灯开荒、翻地、打井、开渠……5年后,他们不仅闯过了生存关,而且从一个项目发展为多项工程,累计在安承揽40多万元,成为中国铁建“走出去”的成功范例。

此时,这个安哥拉的“中国院落”完全被夜幕笼罩了,但却处处洋溢着幽静与温馨。在投光灯的映照下,院中旗杆上那面迎风飘扬的五星红旗,放射着耀眼的“中国红”。



蝶恋花(工笔牡丹) 王一婷画

王一婷画

人冬了,北方的许多工地因为天气寒冷都已进入冬休,但是远在彩云之南的春城——昆明,施工的黄金季节才刚刚开始。工地大干,十六局集团四公司昆明指挥部辖下的各种车辆是一个萝卜一个坑,每天奔驰在便道、公路、城市、乡村之间。保证这些车辆能够合法上路,正常发动是张孟昌的工作,这周又有4辆车要年检,5辆车要保养,张孟昌心里正算着用怎样才能以最快的速度完成这些工作,保证工地用车。

35年的驾龄,10年的昆明施工生涯,曾获得百万公里无事故优秀驾驶员称号,目前管辖70台车的使用、维修、保养。现年58岁的张孟昌一辈子基本上都在与车打交道,特别是自2013年公司进驻昆明市场后,他又以其丰富经验与管车结下了“不解之缘”,昆明指挥部70台车,我都快赶上管车“专业户”了。”张孟昌笑呵呵地自嘲道,言语里流露出深深的自豪之情。

自建当时西南最大的朱家村立交桥开始,张孟昌就既当办公室主任又兼管车辆,随着公司在昆明滚动发展项目越来越多,他逐渐进入并担任了项目党工委书记的角色,还兼管着收尾项目几十名员工的日常生活、工资发放。虽则如此,他管理的车辆不见减少,反而开始大幅增加。

“这位老同志工作责任心非常强,不论开车还是管车或是修车,经验都非常丰富,要将整个昆指这么多车管的井井有条,就需要这样的人才。”昆明指挥部指挥长孙宪武道出了委以重任的原因。

十六局集团四公司昆明指挥部下辖十多个在建和收尾项目,分布在昆明市区、郊区和乡镇等各个地方,每年各种轿车、货车、吊车、洒水车等车辆的维护、检修、年检都需经他办理。为此,他分门别类地建立了车辆动态管理台账,车辆的型号、分布位置、使用年限、行驶里程、车辆状况、年检时间等都记载得清清楚楚。他脑子里就像装了一块电子影像图,哪辆车哪年哪月该检修了,什么时候到年检时间了,他都如数家珍、烂熟于心,提前就会打电话通知驾驶员做好准备。

但凡验车的人都知道车辆年检的琐碎耗时,而他一年要对各种车辆检验不计其数,仅货车3个月就要进行一次二级维护保养,自行吊车承重设备和车管所年底还要各检一次。每天他开着车奔波于各工地、车管所和检验中心,晚上才有空处理项目部的党务工作。

一次,他腰间盘突出症突发,牵动大腿难以站立,稍微一动,腰和腿部疼痛就同时发力,疼得他巨大的汗滴顺着两鬓不断渗出淌下来。就这样,他嘴里还念叨着要给几辆车去做年检。昆明指挥部办公室主任刘小磊实在不忍看下去,主动请缨代替他去检验车辆。“就两辆车,我整整跑了一天,我的耐心都磨到了极限。”谈起当时的过程,刘小磊不由感慨管车工作的不易,也对张孟昌的敬业精神肃然起敬。多年的行车和维修经历,成就了张孟昌“机械医师”的称号,车辆只要一经他的“望闻问切”,立马就能诊断出病症所在,三下五除二就被他轻松搞定,许多年轻驾驶员呈上的车辆大修报告就这样被他打回去了。“仅此一项就为单位节省了多少钱!”孙宪武常常庆幸自己留住了一块“宝”。

大小70台车分布在十多个项目部,车辆违章现象自是难以控制,张孟昌自有他的解决之道。他建立了车辆出入登记卡,谁什么时间驾驶哪辆车出行,什么时候回来交车,都要由项目办公室人员登记在册,只要接到违章罚款通知,一查登记便便可清楚知道,谁什么时间什么路段违章,只要打电话通知其自行处理即可。“这样既可防止他们抵赖不认账,又让他们养成按章驾驶的自觉性,否则我们不知要被罚多少钱了。”张孟昌笑谈中洋溢着自信和自足之情。

采访结束后,笔者坐上昆明指挥部的车紧随张孟昌,可是几个转弯之后竟找不到他的踪迹,等车再次拐上回途的立交桥后,他的车赫然行在了我们前面。一问才得知,他已顺便去车管所交了一份年检委托书。

为了赶回程的飞机,他换下自己项目的那台“老爷车”,亲自驾驶指挥部的一辆越野车送笔者去机场。上车几下摆弄后,丰田越野就在他的手中变得“服服帖帖”。拐弯、暂停、上坡、提速,越野车平稳快速地进行着,丝毫未让人感觉到颠簸与不适。“坐我的车,你就一百个放心,不用拉扶手的。”眼观六路的张孟昌,颇为自信又不失调侃地告诉笔者,让笔者尴尬地意识到自己不由自主手握扶手的习惯在他驾驶的车上是多么多余。

“这位管车‘专业户’绝非虚名,他的驾驶技能、管理经验和敬业精神,就是我们年轻人学习模仿的样板。”昆明指挥部的年轻人对这位凡事不急不躁、始终乐呵呵的长辈敬佩有加。

工棚闲话

晋文公封赏重“德”的启示

□ 赵永奇

春秋时期是中国历史荡人心魄的辉煌年代,其中的历史故事浩如烟海,特别是“春秋五霸”之一的晋文公封赏重“德”有为之举启迪后人,颇具现实意义。

其时晋国朝政混乱,身为公子的晋文公重耳在外避乱奔走19年,历尽千辛万苦最终登上国君宝座。在安定国政后,晋文公对拥立功臣先后进行了封赏。这个时候,有一个叫壶叔的人大提意见说:“臣自蒲城相从主公,奔走四方,足履俱疲。居则侍寝食,出则戒车马,未尝顷刻左右也。今主公行从亡之赏,而不及于臣,意者臣有罪乎?”意思是说壶叔同时从亡颠沛流离,功劳虽不大但苦劳绝不小,为什么从亡赏没有我,难道是我犯了罪吗?晋文公毫不含糊直接对壶叔说:“夫导我以仁义,使我肺腑开通者,此受上赏;辅我以谋议,使我不辱诸侯者,此受次赏;冒矢石,犯锋镝,以身卫寡人者,此复受次赏。故上赏重德,其次赏才,又其次赏功。若夫奔走之劳,匹夫之力,又在其次。三赏之后,行且及汝矣。”意思也是说让我以仁义立信者受上赏,出谋划策者受次赏,冲锋陷阵者再受次赏等。

好一个“德”、“才”、“功”之论!由此可看出晋文公之所以称霸的秘密,晋文公成为明君的缘故。

治国立企持家所为何者?无非是得人与治事,得人与治事首要在于如何赏罚。“德”为业之本,德昌则业兴,德彰则业隆。德是信仰道德,德是核心价值观。一个信仰缺失的国家是一个失败的国家,一个道德滑坡的民族是一个没有希望的民族,一个价值混乱的企业必定不会长久,一个唯利是图的家庭注定难“和”,更不会万事兴!“才”、“功”为业之用,导致的结果无非是好与坏、快与慢,而“德”则是颠覆性的,是根本性的、致命性的,决定着事业的兴衰成败。

现实社会中,我们往往颠倒了“德”、“才”、“功”的顺序,只看到“奔走之劳”的出力流汗,看不到方向性战略的功劳,特别是攸关大义、大局、大是非的“心”劳,庸杰不分,牛骥同槽,奖励失措,导致志士寒心,士气不振。晋文公封赏重“德”故事虽逾千年,但明日醒心的功用难掩真金本色,足可为当今领导者、管理者鉴。

大路歌台

勇敢飞翔

□ 程元

毕业那年	多少个日夜	面对苦难
花一般的季节	星空也暗淡无光	唯有坚强
怀揣少女梦想		
背着行囊	站在十字路口 彷徨迷茫	大雁不经风雨
独自奔向远方	像只迷途的羔羊	怎能展翅高空的万丈豪情
	看不透 人生前进的方向	蛹破不成茧
		怎能化成美丽的蝴蝶翩翩起舞
没了父母的保护		
没了老师殷切的教诲	回想着	永不言败
唯有自己	这一路走过的困难重重	尽管前路依然渺茫
在陌生的环境	怅望着	拨开迷雾 便是闪耀光芒
摸爬滚打	还未曾到来的伤痕累累	
	泪花 早已模糊了双眼	
一个人的漂泊		
孤独身影	人生总是悲喜无常	相信自己 让信念燃烧
总被夜色淹没	心情总会随波荡漾	带着烈焰 勇敢飞翔
		作者单位:十六局集团路桥公司



厦深铁路

倪作霖 摄

筑路情怀

伴你成长

□ 吴楠

技术员小于是前年结的婚,现在女儿只有8个月大。烈日下,经常看见小于戴着安全帽在现场东奔西跑,皮肤被晒得黝黑,但就靠汗珠顺着脸颊不断地往下流,也总能看到他憨憨的笑容,仿佛他的整个人生充满了快乐。每一天无论多累,吃过饭后总会看到他坐在电脑前,呵呵地傻笑,时不时地还要自言自语几句。同事们好奇起来,走到他的身后一看,原来,这个当了爸爸的大男孩正在跟自己的宝贝女儿视频聊。画面里的女儿坐在妈妈的怀里,两只小手总是不停地忙活着,一会儿要去按键盘,一会儿又要抓屏幕,也许在她的世界里,屏幕上的爸爸只要一伸手就能

够着。女儿还不会说话,可是小于每次都要跟女儿聊半天,唧唧呀呀的,恐怕只有他们父女俩才能明白他们在说什么吧。小于说,在工地上一年回不了几趟家,他不想让女儿在每次回家时都把自己当成陌生叔叔,所以,他想到了视频聊天。每天见面聊天,虽然女儿还很小也听不懂他在讲什么,但是父女连心,他知道女儿一定能感受到爸爸每天都在注视着,关爱着她。

施工单位远离城市,多在偏远农村,好像每一个“80后”最熟悉的购物方式就是网购。以前他们在网上淘衣服淘化妆品淘电子产品,而当生活中多了一个甜蜜的负担,他们的购物车里满满的便都是玩具、美食和漂亮的童装。想象着宝贝穿上可爱的衣服在镜子前臭美,玩着爱不释手的玩具,吃着家里买不到的美食,何等的快乐惬意啊!

思念或许不如相见,但陪伴的方式总有千万种,作为施工单位的孩子,他们总有一天能够懂得,父母的爱一直伴随在他们生命的每一天。亲爱的宝贝,电话、视频、美食、衣服、玩具……这是我能想到的伴你成长最好的方式。

作者单位:二十二局集团二公司

兰馨蕙香 幸福绽放

□ 李林娟

们深深懂得:细节决定产品质量,产品质量收关我国铁路的安全,“7·23”高铁事故为我们敲响了警钟。我们以高度负责的态度,使产品的质量一直处于平稳可控状态,并首批获得原铁道部颁发的“生产行政许可证”。

我们的安全是我们的幸福。我们创新管控方式,确定了专职人员对车间的安全工作进行管理,并完成了车间环境因素、危险源的识别工作;我们不断加强设备安全操作过程的监督检查工作,确保每一步设备操作流程都处于安全可控状态。安全,是我们的幸福。

技术组的兰花
十八大倡导提高科学研究水平和成果转化能力,抢占科技发展战略制高点,而技术组的兰花责无旁贷。女性的“三心”——细心、耐心和恒心,让我们的技术工作锦上添花。

我们精心钻研,并虚心向原铁道部专家请教,形成了具有科技公司自身特色的生产工艺流程,产品也逐步配套齐

全。目前,我们生产的各种物资广泛应用于各条线路,除了H型钢柱、圆管柱、格构式钢柱、硬横跨外,还涉及地脚螺栓、肩架、吊柱等各种零部件。

在技术创新上,我们开发了H型钢柱翻转变平,提高了焊接质量和速度,产量大幅度提高;我们与铁一院共同开发了达克罗防腐技术,解决了边远地区没有热镀锌厂的难题,降低了运输成本和镀锌成本。

这一切,是我们的自豪,更是我们的幸福。

物资组的兰花
兵马未动,粮草先行,粮草是打赢战争的关键。物资组的兰花就是“粮草”的“管家”。

在材料管理上,“四勤”——勤管理、勤检查、勤维护、勤核对账目,是我们工作的标准。我们以物资管理软件为工具,通过现场和系统账目清点,对工作的每一个细节进行检查核对,使得这些年来来的材料、工具、设备没有发生不

合理使用和丢失损坏现象。

我们勤俭持家。面对资金紧张的情况,我们把自己当成自己的家,一丝一毫都来之不易。我们把“节约每一根焊条”的思想渗透到工作中,合理控制成本。

每当看到我们的“家”井井有条的时候,我们的心中是甜蜜的、幸福的。

生产班组的兰花
战争的胜利取决于士兵在战场上的斗志与能力,而生产一线的兰花们更诠释了“中国铁建”的激情与风采。

我们辛勤工作。无论严寒酷暑,始终如一。我们时刻以生产为中心,发扬“风餐露宿,沐雨栉风”的艰苦奋斗精神,保证生产的效率和质量。

我们不断学习。科技是第一生产力,我们不断学习“转型发展”的理念武装自己,做与时俱进的工人。我们积极参加各种培训,提高自身综合素质。我们参加了焊工考试、CAD制图竞赛等等,次次成绩喜人。

通过感受我们的幸福,您看到了吗?中国铁建之巾帼,用幸福诠释“诚信、创新永恒,精品、人品同在”的魅力!

作者单位:电气化局集团科技公司

第一届女职工
读书征文优秀作品选