

求是

昆明中铁大型养路机械集团有限公司总经理 任延军

# 传承铁兵文化 推进企业发展

文化如水,润泽万物;文化是力,改变心智。多年来,昆明中铁集团以铁兵文化为基因,不断加强企业文化建设,推进文化强企,努力增强企业文化软实力,让企业文化理念落地生根,推进员工和企业共同进步,促进国家和社会和谐发展,是昆明中铁企业文化建设追求的目标。

**传承铁兵文化, 发展大型养路机械事业**

铁道兵诞生于炮火硝烟中。解放战争中,“野战军打到哪里,我们就把铁路修到哪里”;抗美援朝战场上,铁道兵用生命和鲜血筑起了一条“打不烂、炸不断的钢铁运输线”;和平建设时期,铁道兵志在四方,哪里需要哪里去,哪里艰苦哪安家,被誉为“祖国铁路建设突击队”。1978年,铁道兵成立30周年之际,叶剑英元帅的题词:“逢山凿路,遇水架桥,铁道兵前无险阻;风餐露宿,沐雨栉风,铁道兵前无困难!”给予铁道兵崇高的赞誉,也成为铁兵文化的高度概括。

昆明中铁1954年组建于陕西宝鸡,1964年搬迁到云南昆明,1984年随铁道兵集体改组。风雨60年,铁兵文化贯穿其中,是公司的发源之源、职工的理想之根。兵改工初期,工厂面临着任务不足、找米下锅的艰难困境,基础差、资金少、底子薄,铁道兵的精神使广大职工焕发出无穷的力量。“没有钱,我们借;没有技术,我们学。就是砸锅卖铁,也要干出大型养路机械!”

当时,中国铁路线路维修养护主要依

靠人工和小型机具,质量差、效率低。作为一个多年从事工程机械制造和修理的工厂,发展大型养路机械,就成为我们寻找“活路”的必然选择和光荣使命!从上世纪70年代生产小型养路机械开始,昆明中铁一步步开启了中国大型铁路养路机械事业“从无到有、从小到大、国产配套”的历史篇章,结束了中国铁路人工养护的历史。

1987年,为了试制国内QQS-300型全断面道渣清筛机,工厂领导带领职工们手推肩扛、挑灯夜战,一步一挪,整整一个通宵,在两个厂区间一段一段地铺设临时铁路,将60多吨重的清筛机推到铁路专用线上。“艰苦奋斗、自强不息、竞争取胜、为国争光”,这是当时昆明中铁的企业精神,也是工厂致力于发展中国铁路养路机械事业的最好诠释。

1988年,铁道部决定采取技贸结合的方式,从奥地利普拉塞-陶依尔公司引进大型养路机械技术实现国产化,并把工厂作为定点生产厂。经过努力拼搏,1990年7月,第一台08-32捣固车试制成功,填补了国内空白。多年来,昆明中铁通过引进技术、消化吸收和再创新,开发了一系列产品,实现了国产化配套,成为中国铁路大型养路机械行业的领军者。

**传承铁兵文化,打造钢铁队伍**

在弘扬铁道兵光荣传统的基础上,中国铁建与时俱进,提炼确立了“诚信、创新永恒,精品、人品同在”的核心价值观,以创新为根本动力推进企业发展,以诚信为最

大智慧赢得天下客户,诚信、创新二位一体,精品、人品缺一不可。同时,以核心价值观、企业标志、企业精神、企业歌曲“四个统一”,在全系统构筑起企业文化的框架体系。

“人无信不立,国无信则衰。”诚信是企业之本,人品是做人之魂。凡能做到诚信待人,企业必将基业长青。1964年,为了支援三线建设,参加西南铁路大会战,工厂从陕西搬迁至云南。高远、开放、包容的“高原情怀”和坚定、担当、务实的“大山精神”饱含了昆明中铁人对事业的追求以及对未来寄予的厚望,这一切元素汇聚成了昆明中铁人实干的品质和精神。

多年来,昆明中铁传承铁兵文化,结合企业发展实际,不断创新,形成了具有昆明中铁特色的企业文化。公司一直坚持着做早操、开晨会、唱军歌、吹军号上下班的传统。每天清晨,沐浴着晨曦,迎着朝阳,全体员工整齐列队,齐声朗诵晨会誓词:“我是一名优秀的昆明中铁员工,我们规范运作,创先争优,快乐工作,品味人生!”以美好的心情开始一天的工作。

**传承铁兵文化,实施二次创业**

企业文化贵在传承,重在创新。追随“人民铁军”的光荣足迹,肩负“为铁路强基固本”的神圣使命,昆明中铁致力于中国铁路养路机械化事业。近年来,公司提出“继续弘扬艰苦奋斗的精神,实施昆明中铁二次创业”的指导方针和“立足昆明、布局全国、迈向世界”的发展战略,确立了“把昆明

中铁建成世界一流的铁路养路机械设备基地”的发展愿景,凝聚队伍力量。

昆明中铁加强学习型组织建设,持续开展读书活动,组织学习《世界上最伟大的推销员》、《感悟人生》、《弟子规·做好员工》等书籍,引导员工重温传统文化经典,树立“成果导向、数据说话、内省思维”的思维模式。通过开展“道德讲堂”、“经典诵读”、“志愿服务”等活动,增强了企业文化的穿透力、影响力和凝聚力,对青年员工产生了巨大影响,奠定了他们为人处事、成家立业、幸福成功的基础。

为了让企业文化“走出”手册,深入人心,昆明中铁开展了一系列活动,建设企业文化长廊,通过刊物、网站、微信等媒体搭建起员工参与、体验、感悟企业文化全过程的平台,使员工时刻处于浓厚的企业文化氛围之中。2012年,昆明中铁企业文化展厅建成,成为弘扬企业文化、宣传企业形象的重要窗口。

昆明中铁将以开放的态度博采众长,为企业文化不断注入时代精神和时代要求的内涵,使企业文化始终保持旺盛的生机与活力。当前,要通过各种活动,着力张扬和塑造铁兵文化、团队文化、诚信文化、责任文化、创新文化、求实文化、科学文化、廉洁文化、俭朴文化“九种文化”理念,把企业文化真正转化为企业的软实力和竞争力,为把昆明中铁打造成为“世界一流铁路养路机械设备基地”提供坚实的文化支撑。



吴虎正在检查500吨架桥机电液

## 技术大拿——「虎哥」

记者桑胜文 通讯员高宇 黄跃勇

他个头不高,见人总是面带微笑。项目领导喜欢叫他“虎子”,年青职工都喊他“虎哥”,还有人称他“电老虎”!

提起吴虎,十一局集团六公司副总经理兼总工程师孔凡华对他赞不绝口。他说,公司自行研制生产的900吨箱梁架桥机,吴虎一听走进行电机声音,就知道哪里出了问题,并很快将故障排除。

别看他只是名技校毕业生,17年来,他凭着滴水穿石的精神坚持自学,从一名普通职工逐步成长为电气和液压设备方面的技术“大拿”。他先后参与各类技术攻关项目达120多项,其中有4项荣获国家实用新型专利;他参与的《在复杂环境下使用的上行式移动模架架桥机研制》,荣获全国工程建设QC活动成果二等奖。

**架桥机遇故障,他小试“牛刀”手到“病除”**

2000年3月,六公司承担了福建福鼎高速公路350幅50米长T型梁架桥施工任务。8月下旬,当架梁还有十几幅即将完工时,1Q160型公路架桥机突然发生故障,导致架梁停滞。项目领导看后赶紧给厂家打电话来维修,可两三天过去了,就是没见厂家来人。这个项目本来工期就紧,唯一的架桥机——“趴窝”,对施工进度无疑是雪上加霜。

这时,担任架桥机司机的吴虎自告奋勇向领导请缨:“能否让我试一下?”项目领导信任地让他检查。

吴虎打开架桥机的“大脑”和“内脏”逐一检查,当检查到可编程控制器时,他发现电路板烧坏了。他凭着对电路知识的深入了解突发奇想,能否把烧坏的主板线路用电线连接?于是,他找来电线和电烙铁焊接后一试,没有想到,架桥机马上恢复了运转,并提前一天完成了架梁任务。

从此,吴虎既当驾驶员又兼修理工,各种设备一出现故障,领导首先让他来“把脉诊断”。

**滴水穿石,练就过人“硬功夫”**

吴虎1976年10月生于湖北老河口市。他从小就爱动手,琢磨,9岁时,他趁父母不在,悄悄把爸爸忘在家的上海牌手表拆开。12岁时,他在放学回家的路上看到有个修理收音机的,就站在一边天天看。他想想做个定时开关的小台灯,就把家里唯一的高档电器——半导体收音机拆了个七零八落,结果被爸爸痛打了一顿。

1996年吴虎从技校毕业,参加工作后,担任过多种型号的架桥机司机。一开始,吴虎连架桥机电路图都看不懂。为了摸清这些设备的“运动”规律,他不知买了多少书,请教了多少老师。十几年来,他中午基本上不休息,晚上看书经常到凌晨。经过多年的摸索与实践,他逐渐成为多种设备电气方面的“技术能手”。

2010年7月中旬的一天,六公司自行研制生产的两台450吨提梁机,在武汉城际铁路正线准备架梁首孔箱梁,没有想到,在调试时,提梁机多次出现相互干扰跳动的现象,影响正常架梁。

经过连夜翻阅设计图纸和有关资料,吴虎决定在线路外部单独增加1台中继继电器,以防止两条线路间相互干扰。没有想到,这一革新成果,不仅排除了继电器相互干扰跳动的现象,保证了架梁顺利进行,同时也为今后避免类似问题的发生提供了技术保障。

**“岗位能手”,挑起设备售后服务“大梁”**

自2006年以来,以机械装备制造起家的六公司,先后研制生产了30多台(套)各种型号的高铁提、运、架设备,并投入到全国各地高铁施工现场。

刚开始,由于这些设备电气液压系统较为复杂,加上技术力量不足,设备的安装、调试、保养、维修以及转场大多需要外聘技术专家,特别是提、运、架设备在一个项目完工后,需要全部拆卸转场,如果外请专家组织拆装,一次转场至少要10万元服务费。看着这么一大笔钱给别人,吴虎心疼不已,暗自下决心一定要把这套技术掌握在自己手里。

通过对JQ900A型提、运、架设备的系统操作和不断探索,吴虎自行设计了一套科学、高效的提、运、架设备转场方案,不仅为公司一次转场节省了10万元费用,而且工效还提高了2倍。

据统计,多年来,由吴虎负责完成的设备维修、高铁施工大型设备转场,共为公司节省增效达400多万元。

吴虎先后被评为“高级技师”,集团公司“青年岗位能手”、“技术标兵”等。今年,他又被中国铁建授予“十佳青年技术能手”称号。



十七局集团六公司勇担社会责任共谱和谐乐章

## 为特殊儿童献上一片爱心

**本报讯(通讯员翁伟民 胡波)**

近年来,十七局集团六公司致力于将企业经营管理的成果惠及一方,特别是在实施关爱特殊儿童和支援抗震救灾、重建家园等重大公益项目中,取得显著成效,赢得社会广泛赞誉。

启智学校是福州市晋安区唯一一所公立特殊教育学校,承担着全区5至17周岁之间存在脑瘫、自闭、智障或多重残疾儿童的学前教育,和九年义务教育。由于资金不足,学校设施简陋,尤其是操场水泥地对于特殊儿童的康复训练存在安全隐患。“一直以来,我们都没有给孩子们上过一节正规的体育课。”该校校长高丽悦说。

去年,在收到晋安区委和晋安区教育局发出的《为启智特殊教育学校捐助助学献爱心》倡议书后,十七局集团六公司迅速组织全体职工开展“心手相牵,爱满晋安”捐款献爱心活动,全体员工踊跃捐款,短短4天内,共募得善款8万余元,捐助该校用于操场塑胶铺设以及体育器材的购置。

“感谢你们的爱心,孩子们才能有这么多实用的运动场。”启智特殊教育学校老师方云娟发来感谢短信和新修操场照片。从照片上可以看到,经过一年的修建,如今该校塑胶操场已铺设完工,篮球场、乒乓球桌焕然一新,特殊儿童们有了美观、实用又安全的“运动场”。在操场上做康复复操、打篮球嬉戏的他们洋溢着快乐的笑容。

“如今有了塑胶运动场,再也不怕孩子们摔倒擦伤了。”方云娟老师说,由于先天残疾,特殊儿童们自理能力差,容易摔倒,以前课间休息的时候她们都不敢走开,体育活动更不敢让孩子们做太过剧烈的肢体训练或康复运动,生怕特殊儿童们在水泥操场摔倒。

除筹资筹建运动场外,该公司志愿者服务队经常性深入该校看望特殊儿童,主动与该校特殊儿童沟通,用热心打破了交流障碍,通过“找朋友”、“小小引路人”、“肩上下传球”等一系列互动游戏,拉近了彼此的距离,给孩子们带来了温暖和快乐。

多年来,该公司还自发地为四川、青海地震以及舟曲特大山洪泥石流灾事、西南特大旱灾等灾区人民捐款捐物,数次募捐共计约百余万元。尤其是在地方遭受自然灾害时,该公司充分发挥企业的优势,以最快的速度调配大量人员和机械设备,冒着各种险情赶往灾区抗洪抢险,抢修公路、铁路,先后被福建省交通厅授予“支援交通抗灾助学献爱心”荣誉称号,被福建省红十字会授予“人道荣誉奖”。公司遍布全国各地的工程项目也努力推动自身发展与造福社会的和谐共进,积极为沿线群众修路架桥、捐助助学、送医送药、扶贫帮困、携手开展共建文明村镇、文明工地、保护生态等“路地共建”活动。



十四局集团担负施工的成兰铁路第11合同段有21公里隧道,共设8个洞口,每个洞口都设置了进洞人员登记牌,工人进洞前将自己的登记牌翻成红色的,出洞后再翻到蓝色的,现场作业的情况一眼就能看清,加强了施工人员的动态管理。图为一分部安全总监陆西堂在现场介绍人员动态管理情况。刘福昌摄

二十局集团一公司南环西延项目建设有抓手

## 以文化提升项目战斗力

**本报讯(通讯员张敏敏 钱磊)**

“树正风气,耻于空言;做表率,荣于实干。”在二十局集团一公司苏州南环西延项目党工委副书记办公室,这样一个“创先争优示范岗”牌格外醒目。据介绍,在其他项目领导及部室负责人那里均设有示范岗,个人按自我要求选取格言作为座右铭执行。这是该项目打造项目文化的一个侧面。

2012年底,一公司紧跟苏州交通建设步伐,连中苏州市政3个标段工程。其中南环西延在项目上场之初,就以打造独特项目文化为定位,实施品牌运作模式。上场至今,多角度文化建设促成南环西延品牌效应实现。

南环西延项目部地处江南实际,不断丰富、内化项目文化。在一段时间的摸索和提炼中,项目最终确立了“务实、低调、吃苦、和谐”的项目文化,以文化管理凝聚、激励、约束全员。

在文化提炼中,南环西延项目部多次开展活动,以活动为载体,凝聚员工士气,激励员工以实现强企富民而努力;在员工技能提升上,项目部先后开展“青年技能比武擂台赛”、“知识给力南环”施工专业规范知识竞赛,以趣味活动提升员工技能;雅安地震发生后,项目部组织全体员工进行捐款,先后筹得一万多元为雅安灾后重建贡献力量。项目部成立国旗班,每周一举行升旗仪式,增强员工

的爱国主义意识。

项目部对于南环西延所要达到的目标进行了清晰的规划,并对每一阶段所要进行的工作进行了重点梳理。“保安全、抓组织、要效益、创品牌、炼人才、强队伍”18字目标凝聚了南环项目所要实现的所有目标,也正是有了这样完整清晰的目标,才有了一批批南环西延项目创优而执着努力的人们。他们中,有敢于较真、不达要求不松口的安全总监陈友亮,有技术水平高、认真细致的工程部长范振芳,有常年在一线桥梁工班工作、屡次获得表彰的老队长尹建业。苏州市政府领导在历次检查中,对南环西延项目部工作给予了高度评价。

## “斤斤计较”的安全员

崔扬 许鹏健

“配电箱没上锁,又不影响生产,况且只是一个没上锁而已,现在时间这么紧,人员少,任务重,哪有时间理会配电箱不上锁,田总你就那么‘斤斤计较’了,先这样吧!”

“配电箱不符合施工现场标准要求,这样做等于给生产留下了隐患,要是工人检修设备期间有人合闸会造成什么后果?为了安全,必须上锁!”

在十六局集团五公司贵广项目部高竹隧道内,项目部安全总监田文忠和技术员小高就配电箱没上锁这个问题争论起来。看到年轻技术员对安全这么大意,田文忠又着急又生气。“配电箱是施工用电安全的咽喉,其重要性不言而喻,施工用电安全是我们每个人的责任,工作上不精益求精,不按标准来做,马虎大意,很容易造成安全隐患。项目领导经常开会强调‘安全无小事’,咱们不应该只求速

度、怕麻烦、图简单,因为有些时候,一个小差错就可能酿成大祸。”田文忠一边苦口婆心地跟小高解释安全用电的重要性,一边把配电箱关好锁上。

听着田文忠的“训话”,看着他的一举一动,小高不好意思地低下了头:“田总,您说得在理,以后,我要改变自己这个‘什么事差不多就行’的坏毛病,时时按标准和规定干工作,‘安全无小事’,我记住了!”

群言堂

## 说说责任心

王立荣

俗话说,“不患无策,只怕无心。”这里的心,指的就是“责任心”。虽然人们从事的工作不同,能力和作用不同,但无论是统管全局的领导者还是平凡岗位上的工作人员,涉及责任就没有小事。一项决策可能决定一个企业的命运,一把铁锹可能影响一列火车的安危,一个数据可能造成一座大桥的返工。因此,当前都在谈作风,要特别强调“责任心”。

责任心是爱岗敬业的思想基础。没有责任心,就没有积极态度和工作热情,也不可能把能力转化为成果;没有责任心,会缺少团队精神和集体荣誉感,容易追求个人得失,不顾企业利益;没有责任心,工作起来只求应付,不会深入研究和主动创新,工作水平会停滞不前。

责任心是强化落实的内在动力。没有责任心,心里没有企业,眼里就没有标准,胡干蛮干会“理直气壮”;没有责任心,就不讲工作质量,“差不多”会大行其道;没有责任心,就不会求真务实,落实力、执行力就无从谈起。

责任心是团结奋进的理念支撑。没有责任心,会认为企业的困难、生死、荣辱与我无关;没有责任心,会只讲收入,不讲贡献;没有责任心,会过于自我,不讲团结;没有责任心,会消极观望,不会奋斗求存。

总之,没有责任心,能力再强,本事再大,也不可能有效。因此,转变作风要从加强责任心开始,应注重加强教育,积极引导,强化责任意识,分解责任到人,抓好责任考核,让每个人明责任、担责任、落实责任,以真抓实干的作风投入到工作中,一定能为企业作出更大贡献。

## 下大力全面推进 各类人才队伍建设

**本报讯(通讯员杨明)**为迎接今后几年铁路建设新高潮,二十一局集团二公司积极采取实际行动,下大力储备和培养各类技术人才,特别是关键岗位、关键技术人才,全面提升公司铁路施工的管理水平和技术力量。

近期,二公司不惜花费重金,委派多达百人技术骨干分别到兰州、西安、洛阳、石家庄、云南等地进行业务培训。同时,公司开办了技术业务培训班,参加人数也超过了100人。

以房建为主的二公司,参与铁路施工面临着技术力量薄弱、管理人员匮乏、施工经验不足等问题。为此,公司领导班下决心从培养人才队伍入手,采取送出去、请进来的方式,利用施工淡季开办学习班,分别向兰州交大、洛阳培训基地、西安外国语学院、石家庄铁道大学等院校委派了100多名专业技术人员,进行业务培训。这次大规模培训内容包括工程精密测量、桥梁装吊、施工工法、广联达预算、成本管理、安全质量、资料管理等。

近年来,二公司先后参与了西格二线、赤大白、太中银、包惠和兰青二线等铁路建设,但总体来说,公司的技术力量还很不足,特别是铁路施工技术管理人才十分匮乏,这将严重阻碍公司大上铁路建设的总目标。据公司负责人介绍,像这样参训人员多、技术门类多样且长达两个多月的培训,是公司为了迎接今后几年铁路建设新高潮,培养和储备各类技术管理人才。