

### 二十二局集团五公司毕生项目部

# “用文化软实力换取生产硬指标”



公司副总经济师兼项目经理范存斌正在指挥施工。

公司董书记(左一)曾深入现场检查工作。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘庆军在职工集体婚礼上讲话。

从2012年9月进点以来,二十二局集团五公司毕生项目部始终把项目文化紧紧抓在手上,坚持人本化设计、人文化关怀、人性化管理,靠文化的力量凝聚人心、激励斗志,使项目生产力明显增强,到目前为止,完成产值13854.11万元,占合同总价的25.85%。从开工到现在安全形势保持平稳、可控,质量达到业主要求。在多次检查中,贵州高开司、省交通厅、业主对项目部施工生产给予较高评价。现完成工程量:路基土石方完成359万方,填方完成168万方;防护工程完成2.76万方圪工砌体,抗滑桩完成43.6米,锚索完成1457米,碎石桩完成76182米;大桥共有12座,已开工9座,另3座大桥计划于11月开工。进入墩柱施工的大桥3座,进入盖梁施工的大桥2座,已开工桥梁桩基施工完成率为72%。

从项目一进场,项目部党工委一班人就召开会议,明确项目部要充分利用施工这个高速公路的契机,创出企业信誉。公司董事长、党委书记张智也提出要求:“要承担起国企责任,不仅要创造经济效益,更要创造社会效益,在社会上展现央企风采。”

2013年3月24日下午5时,位于毕生项目部工区旁的山林突然起火,项目部党工委副书记周林清立即召集全体男职工向失火山林现场奔去,同时立即拨打119报警。虽然山路陡峭,但救火刻不容缓,职工们扛着救火工具快速行进。由于火灾现场海拔较高,风势较大,他们一时不能控制火势,周书记率职工们跟当地居民一起沿路砍伐、挖坑、清理杂草,快速开辟出了一条隔离带,有效地控制了火势,保证了山下居民区的安全。经过众人近3个小时的顽强扑救,大火逐渐熄灭。职工们沿着漆黑的山路下山时已是晚上8点多,大家虽然已经劳累不堪,但是看着附近居民

项目部注重与当地政府和村镇搞好关系和协调,做到常沟通,常走动。项目驻地施工现场处于毕节市七星关区八寨镇、燕子口镇境内。为了施工的顺利进行,他们经常与当地各方保持联系和沟通,使各项工作得以顺利开展。

项目部刚开始施工时,混凝土罐车没有



项目部定期进行安全事故应急演练。



项目部荣获安全生产知识竞赛第二名。



规范标准的钢筋加工厂

## 按章办事,追踪问效,打造求实文化

该项目投资大、工程量大、战线长,特别是高桥多,是五公司历史上高速公路施工战线最长的工程。该工程地形、地质复杂,尤其是贵州溶洞多,并伴有凝冻、大雾天气,给施工带来了诸多困难。

为了干好这项工程,五公司副总经济师兼项目经理范存斌经过思考,首先组织有关人员进行现场踏勘,搞好排兵布阵和制度建立工作,项目部下设9个部室,管辖3个工区,并建立两个混凝土拌和站,每个工区下面均有路基队、桥队,使项目部组织结构和人员结构配置更趋于合理,与施工规模和现场实际相匹配并满足施工需要。同时他们立即着手建立了项目施工管理、党风廉政建设、农民工工资管理等多项规章制度。正如项目部党工委副书记周林清所说:“我们就是靠制度管

人,不能用人管人,要有法可依,坚决按制度办事。”在项目部宣传栏上,笔者看到这样一句话:“制度有很多,关键在落实”,感触颇深。他们是这样说的,也是这样做的。

项目部安全管理工作目前处于平稳状态,这与在日常施工中坚持执行制度是分不开的。项目部安质部部长于亮亮对笔者说:“安全不能靠运气,要靠力气,安全才能保持稳定。”

该项目安全重点是部分施工区域紧挨并横穿X703县道,高边坡、高墩、高填方、人工挖孔桩占整个工程的95%,使安全管理工作难度加大。项目部通过召开安全会议,对施工队反复强调要提高安全意识,提倡“生命高于一切”,要求员工在施工中绝不能存在侥幸心理,铁腕抓安全管理。项目部组织农民工观看安全教育视频,制作“平安工地”宣传册和各种安

刘波 赖迪 于亮亮 李娟娟

全操作规程卡片发给一线工人,明确危险点和注意事项等,同时在危险区域设置各种警示牌和安全标语,形成保安全的强劲态势。这些安全措施为安全工作提供了有力支撑。

项目部把安全管理工作重点向出措施、出方法和提醒转变,不单纯依靠罚款,组织一线工人观看违章作业导致的安全案例照片,使其引以为戒。安全教育换来了职工自我管理意识的提升。李波是施工队负责人,他主动在盘山道的拐弯处安装了反光镜,使司机们能看到对面有无车辆行驶,这一办法提高了行车的系数。

项目部职工务本求实蔚然成风。三工区技术主管宋伟对施工队计价“斤斤计较”。在人工挖孔桩施工时,作业人员没有按照技术人员要求去做,由于未将护壁混凝土施工至桩底,造成桩基底部轻微塌孔,使工程量增加。宋伟对不按规定要求施工造成的额外工程量不予计价。



项目部党工委副书记周林清(左一)与工程技术人员交朋友。



6对新人在施工现场合影留念。

## 勇于担当,有所作为,打造责任文化

的人身财产安全得到保障,都感到累并快乐着。当晚,燕子口镇党委书记、副镇长代表政府及驻地居民专程到项目部表达了谢意,称赞二十二局集团的队伍是“人民子弟兵”。毕生项目部英勇救火保驻地平安的事迹在当地被传为佳话。

今年4月23日上午,毕生项目部又组织了爱心捐款关爱留守儿童活动。毕生项目部位于贵州省毕节市,该地留守儿童的量在全国位居前列。项目部职工在日常生活中亲眼目睹这里的孩子们生活艰辛,上学困难,因央企社会责任感使然,毕生项目部全体职工对留守儿童高度关注。

项目经理范存斌和项目班子成员带头在项目驻地捐款,干部职工纷纷慷慨解囊,积极奉献爱心,以实际行动为驻地农村留守儿童

捐款,为他们购买日常生活用品,活动募集到5400元爱心款。

在毕生项目部,领导班子对职工的关爱也是尽心尽力。2013年6月16日11时16分,在施工进入440天倒计时之际,该项目部为6对新人举办了集体婚礼。这场婚礼别具一格,别开生面,在企业被传为佳话。

婚礼当天,天公作美,风和日丽。项目部在驻地建起了拱门,搭起了喜庆的舞台,编织了走廊,舞台上摆满了浪漫的鲜花,象征着6对新人的6个大红气球悬挂在空中,“结婚礼堂”显得庄重又大方。在舞台后,电子屏幕上距竣工倒计时440天的大字,让所有人感到这场婚礼具有特殊的意义。

6对年轻帅气的新郎和漂亮的新娘都是项目的建设者,因为项目工期紧、任务重,加

班加点,没有时间回家筹备婚礼。该项目部经理范存斌、党工委副书记周林清得知6对新人为了工作想举办集体婚礼后,决定在项目为他们操办婚事。经过精心策划准备,婚礼如期举行。集团公司工会为每对新人发了红包,公司工会还赠送给每对新人情侣表、新郎、新娘都激动不已。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘庆军说:“我们这次举办的婚礼有特殊意义,不仅创意好,而且策划得也好,达到了‘双丰收’。”项目部为新人举办婚礼,切实提升了项目的凝聚力和向心力,也必将产生生产力。

6对新人说:“我们的集体婚礼简朴而温馨,以工地现场为证,请项目朋友做媒,很特别,会成为我们终生难忘的美好回忆!”他们纷纷表示,企业这么关心他们,把他们父母应该办的事给办了,使他们有了家的感觉,也增强了他们的荣誉感、归属感。新婚的第二天,他们就投入到了工作之中。



项目部党工委组织党员到毕节博物馆参观。

## 搞好协作,相互支持,打造和谐文化

牌照,周林清书记就与交警部门联系,和他们“软磨硬泡”,讲施工的难处和影响进度的问题,最终取得了交警部门的理解,同意项目部边施工边办理牌照,因此没有耽误生产,同时也与交警部门的同志交上了朋友,有时七星关区的交警还到项目驻地帮助解决问题。

征地拆迁难度大,征地线路长,经过村镇多,要与区指挥部、镇政府搞好协调。项目部坚持处事低调,把握住原则,按照法律法规征地、办事。2012年9月20日进场后,他们与七星关区建设指挥部取得联系,与所辖区镇分管征地拆迁工作的领导尽快对接,做到工作主动,使征地拆迁在最短的时间内全面运作起来。

刚来时,项目部人员与乡镇分管征地拆迁的领导常见面,做到“有事没事常沟通,大

事小事常商量”,不长时间,就与他们交上了朋友,建立了友谊,工作上也得到了他们的支持,有时乡镇领导来驻地解决征拆问题,就在项目部用餐。

在征拆过程中,项目部积极主动地做好老百姓的思想工作,不厌其烦地讲标准、做解释,把赔偿价格讲清楚,经过双方认可后,抓紧办手续。为了顺利推进施工,加快征拆进度,他们有时帮助村里的老百姓修房子,用机械设备为他们干点活,使村民们很高兴,在征地拆迁时工作就顺畅了。

征地拆迁中意想不到的事情也时有发生。在已经确定的红线之内施工时,有时石头滚到农田里,给村民造成一点损失,项目部马上丈量,给予一次性补偿,做到一次性解决,使施工不受干扰和影响。他们坚持把工作做

细,如在施工放炮过程中,特别是在放炮前,对民房进行调查,看有无裂缝,并进行拍照,结束后,再看哪些地方受到影响和损坏,做到有理有据地赔偿,以免说不清楚,出现纠缠不休而影响施工生产。

在征用临时用地即修便道时,需要砍伐树木,他们按照毕节市出台的夏蓉高速公路拆迁标准,对树木登记注册,现场清点,按价赔偿。

2013年5月、6月,在燕子口镇管辖范围内,需要征用弃渣场用地,在征地时受阻,有的村民考虑庄稼在8月、9月就能收割了,想等收割完再搬迁。如果这样,现场施工就得停工。燕子口镇政府听到这一消息后,主动帮助项目部协调,做耐心细致的解释工作,使问题得到圆满解决。到目前为止,施工中没有出现阻工现象,老百姓很满意。为二十二局集团在黔西北地区展示了央企风采,塑造了央企形象。



项目部为贵州贫困留守儿童捐款。



项目部技术人员精心做好测量工作。



建设中的凉水河大桥