

# 渝利保卫战

## ——二十三局集团担负渝利铁路铺架施工纪实

蔡崇金 彭杨

滚滚长江唱交响,铺架战场谱乐章。

2013年9月28日,二十三局集团董事长、总经理徐明新,陪同中国铁路总公司工管中心主任李志义,和成都铁路局副局长袁仲权一行,搭乘新建渝(重庆)利(川)铁路列车,检查沿线安全质量进度,为联调联试做最后的准备工作。

李志义在检查总结讲话中说,真没想到渝利线能干得这样好,比其他开通的铁路线还做得好。成都铁路局组织得好,渝利公司管理得好,特别是二十三局集团施工措施得力,不仅兑现了工期,而且线路质量不错。特别值得表扬的是二十三局集团说话算数,在工期这么紧的情况下确保了按时开通。

这是继2013年9月11日,二十三局集团承建的渝利铁路铺架工程

移交成都铁路局动态检测后的又一次检阅。

2009年6月4日,二十三局集团中标渝利铁路铺架工程是我国“四纵四横”,沪-汉-蓉客运通道的重要组成部分,是连接重庆市与湖北省利川市的一条高速铁路,地处我国中、西结合部,西起重庆北站,途经重庆市长寿区、涪陵区、丰都县、石柱县,止于湖北省利川市,与宜万铁路凉雾站接轨,设计时速200公里,正线全长261.476公里。其中,无砟轨道长110.266公里,6公里以上隧道10座,一般隧道44座,车站10座,全线铺架桥梁156座。渝利铁路铺架标段,由正线(重庆北站至凉雾站)、唐家沱联络线、重庆北站货车外绕线、宜万铁路联络线制梁铺架工程组成。主要工程量有:预制铺架简支梁

2848孔,正线铺轨571.574(折单)公里,站线铺轨70.202公里,铺设道岔208组,生产运输堆铺道砟130万立方米。2010年11月1日开工,总工期30个月,投资近26亿元。渝利铁路铺架施工地处四川盆地与云贵高原结合部,地势险峻,桥隧长度占正线长度的79.2%,尤其是重庆涪陵蔡家沟双线特大桥墩高137米,给施工带来了诸多困难。

渝利铁路因铺架线路长、工期紧、施工条件艰苦、管理难度大,被铺架专家誉为当今版的“超级工程”。

### 危难时刻:背水一战担重任

2012年11月,二十三局集团八公司承建的渝利铁路铺架项目进度告急,安

全施工四面楚歌,企业信誉受到严重影响……

这期间,原铁道部工管中心领导要求二十三局集团董事长徐明新赴京约谈。同时,邀请中国铁建副总裁刘汝臣出席。

徐明新董事长立即率领集团副总经理肖红武、八公司总经理兼渝利铁路铺架项目经理赵晓峰赴京听令。

工管中心领导开门见山地说:“中国铁建要拿出在广州新客站抢工期的那种气势来,把渝利铁路铺架工作抓起来。”显而易见,这次“别开生面”的约谈会,旨在要求中国铁建助二十三局集团完成渝利铁路铺架施工。

意味深长的约谈会,把二十三局集团“逼上梁山”。

会后,徐明新董事长向刘汝臣副总裁请战说:“我想赌一把!”

刘汝臣问:“赌什么?”

徐明新说:“我亲自来自组织,赌二十三局集团究竟行不行。我立下‘军令状’保证任务的完成。”

这是向困难挑战的自白,这是背水一战的铮铮誓言。

徐明新董事长接着说:“如果我们在技术上需要支持的话,请刘副总裁给予支持和帮助。”

刘汝臣副总裁说:“那没问题,要物给物,要人给人,全力支持你们。”

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。

他们回到成都后,二十三局集团董事长徐明新、党委书记陈涛立即召开渝利铁路铺架施工专题会,决定举全局之力,组建一支来之能战、战之能胜的铺架专业队伍,以置之死地而后生的决心打响企业信誉保卫战。于是,徐明新董事长迅速指派副总经理肖红武担任项目总指挥,抽调集团公司副总工程师袁松、副总经济师陶国建、安质部副部长肖鸿章、物资设备部副部长舒建平、工程部副部长陈绍秋组成督导组督战。

同时,集团公司主管领导命令二公司抽调铁路铺架管理、技术骨干到渝利铁路铺架项目助战,与八公司既有施工人



架梁施工通过高137米的蔡家沟双线特大桥 周安才 摄



二十三局集团副总经理肖红武(二排右二)陪同中国铁路总公司副总经理卢春房(前排中),成都铁路局局长武勇(前排左一),副总工程师田正纯(前排右一),渝利铁路公司指挥长黎康(前排左二)到渝利铁路铺架项目调研。 刘人杰 摄

在一些公共场所,经常看到被贴上“此××已坏”的“告示”,这种“告示”,有的一贴就是三五天,甚至更长时间。对此,老百姓纳闷儿,咋坏了这么长时间也不见修好呢?

公共服务场所人来人往,物品容易损坏,这是常理中的事,坏了,贴出告示,也是种善意的提醒和服务的体现。但明知坏了,为什么不能及时修复,让办事的老百姓更舒心、更便利、更便捷,这是问题的关键,也是问题的所在。

服务群众无小事。政府机关部门、服务场所是为人民群众服务的,在服务的过程中处处要考虑到让群众方便、让群众满意才是目的。服务场所中的“此××已坏”,久而不修;服务机关职能部门对

### 群言堂

## 从“小事”看服务

柴赋

老百姓生活中的急需和反映的问题拖而不决,这决不是好作风,与中央要求把“群众满意”作为检验服务、检验作风的标准也是相背离的。在服务群众中,有的事本来就不大,也不难解决,关键看你重视不重视,想不想去办。重视了想办了,什么办法

都会有,再忙也能挤出时间来,再困难也能挤出这笔经费。

服务的标准,唯有尽善尽美,唯有群众满意。从“小事”看服务,从服务看观念、品作风,无论是政府机关职能部门,还是社会服务行业,这一点事理同。

### 十九局集团矿业公司

## 加强青年安全生产示范岗建设

本报讯(通讯员张振宇)十九局集团山垭金矿团委紧紧围绕安全生产中心任务,坚持从提高素质和强化管理入手,采取有力措施,不断加强青年安全生产示范岗队伍建设,积极把青年安全生产示范岗打造成叫得响、干得好、靠得住的安全先锋力量。

今年以来,该矿团委以“强化监督、排查隐患”为重点,下大力气加强青年安全生产示范岗建设,对原有的青安岗队伍进行摸底考核,及时把在实际工作中敢抓敢管、思想进步、作风踏实、有较强安全生产实践经验的16名优秀青年充实到青年安全生产示范岗队伍中去。同时,加强对青安岗员的业务培训,组织青安岗员系统学习安全作业规程、现场施工措施和岗位危险源辨识等安全管理知识,使青安岗员真正成为安全监督管理的“专业人员”,进一步提高了青安岗员的业务水平和业务素质,提升现场工作能力。坚持签订《青安岗目标责任书》,实施青安岗员安全生产责任制,责任明确到人、明确到设备,不断增强青安岗员抓安全的责任感和主动性。

另外,还定期开展“青工互查”、“周末突击”活动,组织青安岗员加强对现场作业过程、关键地点、关键环节、关键岗位、关键人员的检查,把安全隐患消除在萌芽状态,充分发挥青安岗员现场“隐患排查、监督提醒”的作用,筑牢“青字号”安全防线。

## 胜利在前线 领导在一线

本报讯(通讯员赵华齐)近日,在十四局集团四公司张承项目部到处都能看到各部室管理人员忙碌的身影。今年下半年以来,该项目部干部带头转变作风,现场办公,靠前指挥,工作效率大大提高。从8月份展开“大干一百天”劳动竞赛以来,所有现场管理人员便换档提速,虽然项目驻地距现场仅一公里,但仍抽副经理、总工程师及工程部、安质部、试验室等部门主管干部带着铺盖、衣物、生活用品和办公用品等物资,奔赴张承高速承德段小三岔口隧道口,亲临现场,指挥工作。

“不做好工作,坚决不休息;不完成任务,坚决不收兵。”据项目总工王志远讲:“有次晚上八点左右在洞内巡视时,

发现支撑隧道洞顶的拱架有一处略有悬空,虽然不会造成安全事故,但马上叫来负责人员重新安装并逐一检查其他拱架。”

采访中,现场的驻地监理说道:“我也干过几个工地,但副经理、总工程师和各部部长驻施工现场我还是头一次见到,这不仅为所有施工人员做出了表率,而且确保了整个标段的工程质量。”项目部管理人员进驻现场办公,有效掌控了现场的施工进度,在“大干一百天”竞赛各项排名中,张承项目部始终位于各标段前列。各部门主管负责人24小时在现场指导监督,及时正确地解决了现场难题,从而确保了整个工程的质量。

## 舌尖降成本 光盘在行动

本报讯(通讯员杜卓波)在电气局集团二公司机关食堂就餐,经常剩菜剩饭的员工要小心了,因为你的浪费会直接影响到你的奖金收入。

近日,二公司制定了《机关效益奖金考核评分暂行办法》,从考勤制度、工作作风、日常行为规范对机关员工进行了考核。值得一提的是,在考核中,公司把机关食堂就餐也纳入了考核范围,直接开刀“舌尖上的浪费”,对浪费现象说“不”。

为有效落实中央八项规定和集团公司二十二项

规定,厉行节约,降低成本,二公司严格卡控非经营性费用支出,大处着眼,小处着手,把食堂用餐纳入考核范围,由办公室、物业公司对用餐情况进行检查评分,在公司机关开展了“光盘行动”。考核标准明确规定,在食堂就餐要取食适量,发现剩菜剩饭现象一人一次扣2分,2分就意味着浪费者只能领取原奖金的98%。

此项规定一出,所有人都把“饭盘子”吃个精光,浪费现象因此止步。

## 激励在终端 效益最大化

本报讯(通讯员李建军)“我到先张轨道板生产车间两个月了,工作虽然忙,但是我心里非常高兴,工资从原来每月的1500元到现在的4000多元!”二十三局集团二公司富铁轨分公司原巡守队职工刘润切实感受到公司采取激励考核后带来的变化。

该分公司为深挖内部潜能,实现效益最大化,对下设的4个分厂全面开展定额管理,减员分流,鼓励职工充实到生产一线。公司轨道板厂针对人员多、收入少的实际,在经理梁国志的带领下,率先根据公司下达的定额,以倒推生产组织的方式,全面优化各生产岗位,重新确定各岗位编制,使人员配置更科学合理。同时开展了全员工费改革,按每个岗位的工作性质及劳动强度,

将工费分解到每道工序,达到公正合理的分配制度。实行计件定额之初,生产线上的职工只能用延长工作时间来完成当天下达的生产任务,对此,技术人员加大技术指导,跟班作业,细化生产工艺,使问题迎刃而解。职工们经过短期的磨合,各道工序衔接有序,忙而不乱,生产节拍有了很大提高,安全质量也得到有效控制。这一举措的实施,不仅起到减员增效的目的,还增加了职工收入。

分公司各项改革取得了显著成果,充分调动了干部职工创先争优的积极性,不仅职工工资增加了,赶超比超的氛围也更浓厚了。目前,又有25名分流的附属班职工主动进入生产一线。

早上8点,当急促而有力的脚步声像定点的闹钟一样响起的时候,当她逐一经过各办公室一路不停地部署新工作并询问工作落实情况的时候,这一天忙碌而紧张的工作又开始了。她就是被职工们亲切称为“大侠”的二十二局集团天瑞公司工会主席鲁德霞,一个侠肝义胆、雷厉风行的“侠客”,一个爱管“闲事”、敢说敢做的“保姆”。

职工的事,她尽心尽力,不打折扣。刚走上工会主席的工作岗位,她就遇到了一件棘手的事情。那年公司接收了一批由其他单位合并过来的老职工,工作一段时间后,老职工集中反映的历史遗留问题显现出来。她了解情况后,将问题集中并且分类处理,从源头上理顺。相关业务部门不愿意管,认为是以前单位的业务人员没责任意识,现在管起来会很麻烦。从找原始资料、出证明、再找相关上级部门审批,整件事她亲自跑,投入了大量的时间和精力,问题一个个得到了圆满解决。职工们满意了,她心里的一块石头也算落地了。

办公室的小王一段时间以来一直闷闷不乐,情绪的变化引起了鲁德霞的重视,找他谈话才知道是因为小孩上学的事儿,原来联系好的一个学校现在突然不接收了。鲁德霞就开始联系周边的各所小学,带着他一所一所地跑。两天的时间,她帮助小王的孩子找到了一所满意的小学。

2008年公司在海外拓展业务,她也是先行官,主要负责装修和招聘员工,以保证业务的正常开展。装修期间,她每天带着计算机和中法辞典在阿尔及利亚的市场采购,用最简单的法语和当地人讨价还价,又快又省地完成了所有的采购任务。当时条件很艰苦,聘用的厨师没有及时到位,她为了让异国他乡的职工吃上可口的饭菜,就兼职做了近半个月的厨师,每天去市场买菜。她怕员工在海外想家,硬是动脑筋把非洲的海鱼烧出了国内河鱼的味道,得到了几十号员工以及外来领导的啧啧称赞。天瑞公司外聘人员较多,这部分人的意愿和想法也很多,而且新《劳动合同法》的出台,使他们的维权意识也越来越强,如何让这部分人感受到企业的真诚与关爱,是她要做的主要工作之一。她最大限度地使他们的权益得到保障,公司按合同严格履行双方的权利和义务,按规定足额缴纳社会保险,让员工享受各种假期,全情融入到企业中来。工会组织每年给所有的员工办理北京市的公园卡,让员工休息时放松心情,享受大自然。坚持每个月给员工集体过生日,组织开展各项文体活动。在她的推动下,各项活动开展得有声有色,“大家庭”的日子也过得热热闹闹,红红火火。公司工会每年要与公司签订集体合同,保证员工工资按比例调涨。为了给职工兑现承诺,她总是据理力争,保证员工的权益。

她不是奋斗在一线施工的巾帼英雄,不是搞专业技术的行家,但作为一名三级公司的工会主席,凭着对职工的爱,对企业的责任,她用一个个发生在自己身上的小事书写着工作的意义,诠释着铁建人的美。



鲁德霞(左二)与员工一起研究工作。



# 一枝一叶总关情

刘爽