

滨海站项目部的“家”文化

——十八局集团五公司滨海站项目部项目文化建设纪实

□ 龙艳 陈维德 项银 王斌



滨海站项目部项目经理金学松(左)和党支部书记范成(右)把食堂剩饭倒入食槽内喂猪。

“小王,明天就是你生日了,下午有空到我这儿来把你的‘生日宴’领走吧。”项目部劳资员小赵碰到电工小王说道。小王非常诧异地问道:“你怎么知道明天是我的生日?”“你们的生日都在我这里记着呢。”小赵扬了扬手中的本子说道。

原来,十八局集团五公司滨海站项目部为每个职工设定了“生日宴”,这个“生日宴”有别于会餐,也许会餐可以增加一些热闹和氛围,但是在这里项目部每天必须完成200万元的产值,工期紧,没有时间让每一个职工有会餐时间,况且聚餐会造成一些不必要的浪费,项目部在考虑时间与成本后,给每个职工发放200元生日补贴,小小的200元却使每个职工看到了项目部对他们的认可和重视。

滨海站项目部就是这样通过打出“亲情牌”,建设“家”文化来提高职工的凝聚力和战斗力,使大家在10个月的有效工期内完成产值6亿多元。

会“说话”的文化墙

“白发苍苍老母的叮咛”、“妻子的嘱托”、“年幼孩童的企盼”等大打亲情牌的“安全文化”;“节能环保、人人有责”、“尝试低碳生活”的“环保文化”;彰显企业精神实质的“老虎团”文化以及各级领导视察、大型品牌工程图片展构成十八局集团五公司滨海站项目一道亮丽的文化风景线。

“每次从这里走过,我都觉得这些画在张口说话,尤其是母亲和妻子的叮咛,孩子的企盼,我仿佛看到春节时,母亲在村口盼我回家时寂寞苍老的身影。这会让我更加注意施工中的安全。”从事安全工作的王伟对笔者说。

由该项目部承建的滨海站是一个集高铁、地铁、轻轨和公交、出租车换乘于

一体的综合性交通枢纽站,属天津市重点工程,他们承担道路、填挖方、软基处理、桥梁、给排水、泵站、动力和照明绿化等工程,总投资为8.07亿元。该工程投资量大、分项工程多,几乎涉及到市政工程建设的所有专业,质量要求高、工期短,相互交叉作业面多、风险大。为了将其打造成具有社会影响力的精品工程,项目部首先从项目文化建设上着手,把“文化长廊”作为项目文化建设的载体来重点抓。

为打造这面“文化墙”,滨海站项目部党支部书记范成和项目经理金学松号召项目部党员干部集思广益,他们从工地实际出发并结合五公司发展历程先后推出了“七牌一墙”,把“文化墙”与宣传栏结合起来,用企业简介、“老虎团”文化、安全文化、企业文化、廉洁文化和质量文化六大板块布置这面“文化墙”。

一条近800米的文化长廊,近700余张照片勾勒出一幅五公司“老虎团”发展长卷,彰显了企业文化魅力。该工地的“文化墙”为各级参观者带来崭新的视觉享受,被大家奉为美谈。滨海站营造的良好文化环境还把“2012年度天津市文明施工示范工地”大奖揽入囊中。

“工地上的‘文化墙’是企业文化在项目落地生根的具体体现,也是企业文化向市场的有力载体,更是展示企业形象的有效窗口,它不仅为项目部营造出浓厚的文化氛围,而且潜移默化地影响着一线员工,对增强团队凝聚力和战斗力起到推波助澜的作用。”滨海站项目部党支部书记范成说道。

工地上的“开心农场”

炎炎夏日,走近十八局集团五公司滨海站项目部,这里花团锦簇,绿树成荫。

项目部大院自种的绿叶乔木在海风吹拂下婀娜多姿。食堂后面更是别有一番风景,几垄菜地,红的西红柿、紫的茄子、黄的南瓜、绿的黄瓜、长的丝瓜、绿油油的小白菜等十多种蔬菜在阳光下撒足了劲儿,比着个似地疯长。一个12平方米的猪栏里养着5头肥猪,这5只“小家伙”在干净的猪圈里悠然自在地走着,不时在食槽里拱上几口。“这5头猪到年底就可以出栏了,到时项目部的人就可以吃不到任何添加剂的环保猪肉了。”项目党支部书记范成给我们解释道。

项目经理金学松是一位技术型项目领导,他说:“滨海站建成后将是滨海新区一个标志性建筑,从设计、施工到材料全程讲究环保,低碳节能理念涉及每个角落,我们这个项目部无论从选址、安排设置还是建设都是按照标准化来进行的,在这个基础上,我们还考虑了很多‘家’的元素,处处体现‘家’的温馨。”

“这个‘开心农场’也是在‘家’和环保的理念下诞生的,一方面可以充分利用空间,另一方面,食堂的剩饭剩菜可以派上用场,不会造成浪费,再者是我们自给自足,不仅节省生活费用而且还吃得‘绿色’,吃得放心。”项目经理金学松补充道。

“春夏两季,我们自己种的菜就够自己职工吃了。职工对这块地也都挺上心的,工余时间,谁有空谁来料理,懂行的教不懂的,这里是大家最喜欢来的地方。”项目党支部书记范成说。

红红火火的农民工夜校

滨海站项目部于2012年6月成立,项目部以项目经理金学松、书记范成、总工杨苗等为首的领导班子5人,正式职工60人,党员24人,女职工14人。项目部下设11个施工队,施工高峰期农民工上千人,他们是工程主要劳务力量。

项目部与每一位农民工签订了劳动合同,对他们实行“五同”管理,与正式职工一同享有劳保用品,同工作、同学习、同报酬、同晋升、同吃住。为了丰富农

民工和职工的文娱活动,项目部特设置了“工地书屋”、“农民工夜校”、“工地篮球场”。“工地书屋”藏书上千本,他们可借阅也可上书屋直接翻阅;“农民工夜校”对他们进行安全培训、权益维护、工序操作规程等知识讲授,“木工加工区”、“钢筋加工区”、“焊接加工区”等是他们的现场实践基地。这个农民工夜校先后累计接纳3000余人参加培训。项目部分书充电、理论培训、现场实践三个步骤来实施教育培训的做法获得天津市总工会领导的高度赞许,工地夜校于今年获得了“天津市优秀农民工夜校”称号,目前正在争创“全国职工教育培训示范基地”。

咱们是一家人

“我在十八局集团干了二十多年,十八局把我当成自家人,在这里我实现了人生目标。”从农民工成长为项目副经理的李月沛自豪地说。李月沛二十年前就来十八局集团当农民工,工作认真、技术娴熟、兢兢业业、忘我奉献,很快就能独当一面,他先后被提拔为班组长、队长、小项目经理,继而现在在大工程项目副经理,2006年他还是“天津市五一劳动奖章”获得者。来滨海站工作后,他自感肩上压力大,工作更加努力,忘我工作成了他瘦身良方,一下子“苗条”了30多斤。

在其他工点曾经令领导难以安排的工程师张晓明在这里找到了家的感觉,他那一着就着的火爆脾气在这却找不到“着火点”,他与同事之间配合默契,工作积极主动。桥梁施工道路区域与7家施工单位形成平面立体交叉施工,为了施工进度,张晓明在工程需要时主动与7家单位沟通,确保了工序有序衔接和在施工现场的安全。通过他的协调,项目领导有更多的时间去协调更重要的事。

“对新分来学员的培养,我们采用了‘导师带徒’的形式。现在项目部有7对师徒,由师傅指导徒弟,从图纸到到现场问题,马辰钢在这些学员中进步最快。”从技术员成长起来的项目经理金学松特

别重视对青年技术员的培养。
“项目有3支青年突击队,去年我们选拔出60名优秀青工在现场举行了一次岗位比武大赛,这对青年立足岗位成才有很大的促进作用。”对人才培养有自己独特看法的项目经理金学松侃侃道来。

“项目部领导对我们新学员虽然工作上要求很严厉,但生活上却很关心我们,在这里工作、学习、娱乐环境都较好,大家在一起像一家人一样其乐融融。”在学员中进步最快的马辰钢道出了他的心里话。

“在这个项目部,我们把军事化与人性化管理揉和在一起,起到很好的效果。对农民我们也是这样管理的,一年来我们先后3次邀请天津市眼科医院派医生到工地现场为2000余名农民工进行免费体检和健康咨询。只有我们把职工当成自家人,大家才能劲往一处使,才能做到月完成产值7000余万元,10个月完成产值6亿余元的骄人业绩。”项目部党支部书记范成深有体会地说道。



十八局集团五公司滨海站项目部正在进行技能比武大赛。



十八局集团五公司滨海站项目部青年突击队在绑扎钢筋。



滨海站工地上的铿锵玫瑰。

茶马古道“新马帮”

——二十三局集团三公司担负新疆三莎高速公路一标段施工纪实

□ 蔡崇金 李明春

二十三局集团三公司担负施工的三(岔)莎(车)高速公路,位于天山南麓,塔里木盆地和塔克拉玛干沙漠西北边缘的新疆巴楚县境内,地处交通要道,是南疆的交通枢纽和喀什地区的东大门,是古丝绸之路的重要驿站和“丝路明珠”。

强管增效 集成聚拢

他山之石,可以攻玉。杨焕科把打篮球“人盯人”的战术用于项目管理,实行层层责任追究制,哪里出了问题,就在哪里找原因。项目经理杨焕科说,项目部的管理人员,就是要主动帮助施工队管理,指导他们安全生产、提高效率、降低成本,最后达到双赢的目的。如运输队遭遇堵车,项目部领导和有关部门工作人员第一时间赶到现场协调疏通。如施工队器具的灵活调拨,项目部不厌其烦地接受各个工程队反馈的信息,尽可能地满足他们的诉求,为架子队施工排忧解难。如担负跨南疆铁路大桥施工的架子队需要运梁“炮车”,项目部迅速协调“炮车”支援,没有浪费铁路运营“天窗”的时间等。笔者在采访中看到,项目部工作人员的办公桌前放有一块警示牌——“今天你工作闭合了吗?”时时提醒员工提高

工作效率。

项目总会会计师李胜多说,项目部规定所有工作人员出差、探亲不能乘坐飞机,如果有急事需要乘坐者,按火车票硬卧价格报销。由于管理严格,项目部本级开支控制在3%以内,在同行业属于比较低的。财务部在抓好财务管理的情况下,每周都要拿着农民工身份证复印件到各工区“验明正身”。督查农民工人数,杜绝虚报冒领现象发生。一次,他们在检查中发现,某劳务队虚报劳务人员5名,项目部按管理规定罚款5万元。而每当春节来临,项目部工作人员就提前到客运站为返乡的农民工租赁大客车送站,工资发放到他们手中。项目月初完成上月的验工计价,农民工工资实现了月月兑现。

“你们对农民工工资发放工作做得十分到位,真正做到了动态管控无疏漏,全面管理无空挡。”2012年5月12日,新疆维吾尔自治区交通建设管理局党委书记苏志才到项目部检查和指导工作时给予如此评价。

项目部推行管理人员工资激励机制,规定副部长以上管理人员每月扣发工资的20%作为基金,经考核完成当月工作计划后在下月全额返还,超额完成



二十三局集团三公司三莎项目经理杨焕科(左二)在工地检查指导工作。

部分再发20%的奖金。工区副经理担任架子队队长的,项目部只发放岗位工资的50%,剩余部分由创效发放。

项目副总工兼试验室主任苏志才告诉笔者,在高盐地区浇筑混凝土结构物施工,一旦用了含盐量超标的水,就会给混凝土带来致命性的破坏。项目部沿线含盐量丰富,施工和生活用水都要到五六十里外的三岔口镇购买,全线平均运距达到20多公里。为防盐,试验室严格监测,在高速公路施工沿线每隔50米就挖一眼4米深的检验井,每一米取一个检验标本。项目部副经理、二工区经理廖胜利说,项目部每天需用30辆罐车送水,每辆罐车每天的台班费是600元,工区就需要支付台班费18000元。一天,运水罐车费用就近50万元。拌和站的工作人员给笔者这样算了一笔账:一孔30米深的桩基基础,1.2米的直径,就需要60方的淡水,一个班组一天灌注3根混凝土桩,需要耗费淡水180方。在项目管理中杨焕科以前瞻性的管理理念取得了节节胜利,彰显出他卓越的管理才能。

“趁地材还未涨价之机,大批量采购

地材,降低项目管理成本”。杨焕科向笔者讲述项目降本增效秘笈。2011年至2012年两年冬季,项目部抓住新疆建筑行业冬休时节,专门安排一名副经理组织大规模的地材采购。员工们推迟休假的时间。2011年,项目部采购了5万多立方米的砾石料;2012年采购了3万多立方米的砾石料、沥青5000多吨。这两年冬季运费价格是每公里每吨0.7元,而之后,由于大批施工单位进入地材采购高潮期,涨势不断,每吨地材运费价格上涨0.3元,2013年上半年涨到1元多钱了。从低价运输费用到高价运输费用的变化,这里面节约的费用是一笔相当大的数字,这就是降低成本的方法论。

赢得先机,赢得利润。员工们告诉笔者,项目经理无论工作多么忙,他每月都要保证25天时间在施工现场检查指导工作。项目部副经理、一工区经理孟凡雷告诉笔者:“杨经理在项目管理中的预见性特别强。如2013年春节前,10多万方的戈壁料,要采用加高运输汽车的货箱的高度,实行多拉快跑的办法,才能解决大量的运输问题。当时的运费是每吨

公里0.7元,可是后来就上涨到1.1元,有时还达到吨公里1.3元。如果就按平均40公里的运距计算,每吨公里节约0.3元,10万多方的戈壁料,节约运费200多万元。”

西北边陲 奉献壮歌

这是一支无愧于英雄称号的队伍。测量班的员工们刚进场时,天还没亮,每人带一把手电筒、两瓶矿泉水、两张干粮,徒步穿行在沙漠、戈壁,进行全线复测。

自古忠孝难两全。项目副经理韩尤直说,2012年3月,杨焕科的父亲在重庆老家去世。当他得知噩耗后,从新疆巴楚县火速赶到有2000多公里外的重庆奔丧。从匆匆回家办丧事到返回工地,前后相隔仅5天时间。

这是一支英雄的团队,在他们身上彰显顽强拼搏的精神。二工区经理廖胜利告诉笔者,他们项目部有“五朵金花”的故事,她们负责给机械车辆打钢钉、抹黄油的工作,个个不让须眉。尤其是在处理罐车内壁混凝土残留物时,她们钻进罐体内,用凿子一点点凿,有时遇到高温天气,罐内达到40摄氏度,娘子军们也不惧。像技术员孙伟、张亮,还有二工区试验室主任李彦彬都是推迟婚期的适龄青年。像王化增、彭世均等,都是两年没有回家过年的人了。还有张开模这位老标兵,放弃冬休假带领员工们开展冬季破施施工攻坚战。这期间,巴楚县的气温降到零下16摄氏度。建设者们忘我工作的精神,如同绽放在天山上的雪莲花,傲霜经,战严寒,在雪域高原绽放出顽强的生命力。

二工区经理廖胜利告诉笔者,巴楚县春季是沙尘暴的多发期。当爆发时,昏天黑地,人都站不稳,两三米之内不见人。这样的沙尘暴天气,一年要发生20多次,每次肆虐两三天。2013年5月的一天,二工区突然遭遇沙尘暴,员工们连路都看不见。狂风刮飞了两顶帐篷,篷内的员工被刮到十几米外的戈壁,手机都被沙尘暴掩埋了。

注重培养复合型青年人才。项目部主管领导和总工程师有意识地拓宽年轻人的综合能力,要求工程技术人员每攻克一项技术难题,完成一项工艺、工艺,都要写一篇心得体会,有价值的课题还要写成论文发表,以积累更多的新知识,为今后工作打下坚实的基础。

项目部离新疆巴楚县“4·23”暴力事件发生地只有90多公里。二工区经理廖胜利说,他们在征地拆迁中经常收到恐吓、挾持的短信。他们依靠地方党委搞好征地拆迁工作,并创新工作方法,采用灵

活机动的战略战术,首先垫付资金用于青苗补偿款,促进了施工的顺利开展。2012年上半年,他们主动与地方政府联系,提前完成建设用地4200多亩、施工便道300多亩的征迁任务,为大面积施工创造了先决条件,受到自治区交通厅的夸奖。

杨焕科告诉笔者,今年项目部施工已从“游击战”转为“阵地战”,先后完成了路基、线下结构物、路面基层、水稳层浇筑、板梁预制等单项工程的施工。9月份,项目部完成沥青路面铺设;10月份施工告罄。杨焕科正带领弟兄们,以意气风发、所向披靡之势向终极目标发起冲刺。

三莎项目的施工建设多次受到集团董事长、总经理徐明新,党委书记陈涛,副总经理刘衍堂、钱振地的多次关怀。他们在百忙之中到工地亲临指导,或打电话询问工程建设的进度,帮助解决经营管理中的实际问题。三公司执行董事、总经理刘牛生,党委书记李治强,多次到项目部督战,要求全体员工科学组织、合理安排工期,确保产值利润和安全生产。

闯过难关就是康庄。2012年,项目部在“百日大干”中,月完成产值最高峰飙升至1.9亿元,大干实现产值5.1亿元,全年取得完成产值9.2亿元的好成绩。风险经营回报足。2012年,是三莎项目部化茧成蝶之年,项目经营渐入佳境,扭转了经营的被动局面,降低了经营风险,取得了良好的经济效益和社会效益。

2013年,项目部在全线发起了“决战之年、收官之年”的战斗。员工们以士气不减、作风不松、以抓质量、促进度、保目标、创效益为出发点,向优质高效完成任务的终极目标发起冲刺。

截至2013年10月中旬,项目部完成投资91%以上。在高风险项目的经营管理中,杨焕科经理信心十足地说,项目部把二次创效贯穿于施工生产全过程,以施工方案优化创新增加创效点。

一番拼搏不寻常,西北边陲铸丰碑。三莎项目部荣获2011年度新疆维吾尔自治区交通建设管理局“安全杯”荣誉称号;2012年度,因项目管理业绩突出,集团跻身新疆交通质量监督局“AA”企业,为企业开辟新疆建筑市场奠定了良好的基础;同年,在上海代建指挥部组织的三、四季度考核评比中,项目部先后荣获“进度优胜奖”、“工地试验室优胜奖”,三公司“四好班子”、“先进单位”等殊荣。

在新疆巴楚县生长着世界最大的胡杨林,它因“生儿千年不死,死而千年不倒,倒而千年不朽”而被人们称道。二十三局集团三公司三(岔)莎(车)高速公路建设者们,不怕艰难困苦,顽强拼搏的奉献精神就是当今胡杨礼赞。



建设中的三莎公路跨南疆铁路公路桥。