

# 农民工党支部筑就“一线堡垒”

了农民工党支部。经内部党员和农民工党员统一投票选举党支部书记。项目部专门设置了农民工党支部活动场所,为他们购买了党旗、党徽、书报、笔记本、电视,将其纳入到公司内部党员统一管理,统一组织学习、开展活动、进行评比,按时召开“三会一课”、民主生活会、参观革命遗迹、评选党员先锋岗。

为鼓励农民工党员到会学习,项目部还给他们发放每人每次100元补贴,为每位入党积极分子送去棉被、床单、枕头等床上用品。平时经常组织座谈会,嘘寒问暖,了解生活所需和思想动态,征求对项目管理的意见。

一位农民工老党员孩子要上大学,自己身体也不好,需要回家休养,项目部不仅为他提前预支了工资、购买了火车票,还送去了1000元慰问金和营养品。这位老党员激动地说:“项目部从没有把我们当外人看,以后有机会我还要跟着十六局干。”怀着感恩之心,临走之前他帮助项目部做当地抗工村民的工作,积极向农民工宣传项目部的政策措施,还专门给业主单位分管党建工作的副指挥长周振华打去电话表达了自己的感激之情。

“只要踏踏实实、责任心强,我们内部党员一样可以当领导、评先进。”农民工周东锋现年30岁,以前先后在土方队当过司机、发票员,由于工作扎实被列入入党积极分子。2009年5月他被推荐参加了四川省高速公路组织的入党积极分子培训班,还当上了路基施工队的副队长。与他同参加培训的入党积极分子吴永长也当上了桥梁四队副队长,农民工党员程乃明和徐继明先后被评为“党员先锋岗”。

“以前对党员只是一个模糊的概念,学习工作比较随意懒散,现在我觉得不能等同于普通工友,应该发挥表率作用,更积极主动地工作。”农民工兰莉是项目部的资料员,参加入党积极分子培训班后,工作责任心和积极性明显提高。她与现任技术部长的老公互助互学,工作不到半年就当上一面、挑起重任。

“有了农民工党支部,感觉就像有了家。我们过上了正常的组织生活,不再是散乱无序的个体,上情下达、沟通情况有了渠道,维护权益、解决问题有了靠山。我们有了政治荣誉感和主人翁意识,施工中不仅以身作则、带头遵章守纪,而且敢于大胆监督、建言献策。”湖北籍农民工徐继明是钢筋加工厂厂长,曾连续两届担任家乡村委会支书,海选担任农民工党支部书记后,他带领农民工吃住住在加工现场,利用钢筋废料进行二次加工,仅工字钢、废角料就减少损耗3%,并大大减少了丢失钢材的现象。

“一个党员就是一面旗帜”。施工中,喷锚班党员发现喷锚用的速凝剂不如另一个牌子好用,就大胆地提出推荐使用,果然凝固效果又快又好。为防止超挖引起的喷射混凝土质量问题,隧道队农民工党员带头并监督不用石棉瓦,保证了隧道质量内实外美。在瓦斯隧道施工中他们轮流值班,严格检查入洞人员携带的物品,严禁带香烟和手机,保证了隧道施工安全。

农民工党员的先锋模范作用激发了一线工友的工作激情和责任意识,在全员上下共同努力下,2009年9月至11月该项目完成产值1.1亿元,日均产值111万元,创出了“达陕速度”,2008年、2009年连续两次在业主组织的年度综合考核评比中名列第一,成立农民工党支部的做法也被业主在全线推广学习。

“新技术的不断应用极大地增加了维修工作的复杂性,只有不断学习,才能胜任本职工作。”杨军表示要努力钻研专业知识,当一专多能的技术大拿,为企业发展尽一份力量。

## 时代先锋

### 通讯员 赵纯杰

在十五局集团的史册上,曾记载了许多浓墨重彩的篇章:海拔最高的铁路青藏线、海拔最高的公路长隧拉萨协荣隧道,国内第一条客运专线秦沈线、国内第一条高铁京沪线等等。每当谈起这些经典力作,人们会很自然地想到一个人,他就是十五局集团五公司董事长、总经理宫元生。

宫元生出生于1960年3月,山西省代县人,1990年7月毕业于北方交通大学。他先后被评为山东省工程建设先进个人、河南省优秀项目经理、山西省公路建设先进个人、优秀项目经理、优秀共产党员,并获全国工程建设优秀项目经理称号,所在单位也荣获河南省“五一”劳动奖章。宫元生在50年的人生历程中,从军6年,大学4年,从业20年。从一名经济师、项目经理到公司总经理再到董事长,曾带领五公司创造过4项全国纪录,摘取10余项省部级以上大奖,取得1年承揽任务突破60亿元的骄人业绩。他以刚毅、睿智的性格,展示了一名企业高管的超凡能力,他以坚定、执着脚步,走出了一条新时代创业者的成功之路。

### 把握机遇:不问退路,只求出路

对于中国建筑业的领导们来说,谁都想快速占领建筑市场,宫元生也不例外。面对国内建筑市场竞争日趋激烈的形势,他从企业的实际出发,调整思路,充分发挥公司多年来积累的管理、技术和人力资源优势,全面推行项目施工,使企业形成责任与权力、利益与风险共存的良性循环机制。

他把承揽工程任务当做企业的头等大事来抓,根据市场变化适时调整经营战略,通过创名牌、创信誉扩大任务来源,在全公司范围内形成“主管领导亲抓、分管领导重点抓、业务部门专门抓、党政工团共同抓”的局面,使企业市场占有率逐年提高。同时,他带领全公司职工艰苦创业。他按照现代企业制度的要求,围绕项目和工程管理这个中心,制订了项目发展

规划,把以人为本、全面、协调和可持续发展的科学发展观在企业中落到实处。并结合企业实际,把科学发展观的各项内涵细化为符合企业各种发展要素的具体要求,增强企业在贯彻过程中的可操作性,使十个分公司的经济效益快速增加。

2007年5月,中国铁建正筹划整体上市。初任五公司党委书记兼董事长的宫元生敏锐地认识到,这是公司创新发展的良好机遇,但同时也是一个巨大的挑战。在缜密的分析论证后,宫元生提出了“抓住机遇、扩大市场、提升素质、创立品牌”的工作思路,要求各单位在稳定推进在建工程的同时,全力争取新建项目,最大限度地抢占市场份额。

在宫元生看来,争得新项目只是赢得了数据,打造出业主满意,让行业认同的品牌工程,以此赢得未来市场才是长远的战略目标。对于各项工程的建设情况,他都进行了详尽的了解、掌握,对于重点、难点工程,他更是密切关注,并经常深入工地调研。2007年8月,当西汉高速隧道郭家山隧道因遭遇多方困难进度受阻时,他坐镇现场,与员工们一道吃苦耐劳、连续作战,终于按客户要求打通隧道达到通车条件,向建国58周年和党的十七大献上了一份厚礼。当时,陕西省省长袁纯清高度评价:“十五局集团五公司的队伍是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能创新的钢铁团队。”

宫元生力求所有职工的观念与市场发展合拍,并利用各种形势和手段,不断更新领导班子和广大职工的思想观念。他利用聘请专家讲课的形式,更新全员创新观念和价值观念,全面提高企业的整体素质。在管理模式上,坚持“三不承诺”的原则,推行施工生产精细化管理,工程质量精益求精,随便到哪一个五公司的工地,都能看到这样的标语牌:“抓质量宁当恶人不当罪人,保安全宁听骂声不听哭声。”宫元生是一个追求完美的人,抓质量几乎到了鸡蛋里挑骨头的程度。

他视用户为上帝,视质量为生命。在工程管理中,始终坚持“树立精品意识,争创一流,建造优质工程,实现服务承

诺”的质量方针。他一年中有三分之二的时间在奔波,没有节假日,也没有星期天,经常和职工一起钻山沟蹲工棚。全公司在10多个省市分布着50多个工点,他对每一个工点的生产进度、质量、安全、人员思想都了如指掌。他在工地不只听汇报,而是深入现场为基层排忧解难。

太古高速公路施工中,高速建管处决定将施工工期大加压缩,要求在国庆60周年前实现通车。面对这个看似不可能完成的任务,宫元生亲临工地,拜会业主,协调各方,调动各种力量打破常规,挑战极限,科学组织,连续作战,奇迹般地用两个月的时间完成了原定22个月工期的浩大工程,在山西省高速公路建设史书写了一段传奇佳话。

### 科学发展:创新思路 不走歧路

科学发展是企业永恒的主题,解放思想是科学发展的“金钥匙”。作为公司“一把手”,宫元生深知自己的工作思路和管理决策对公司、给员工所带来的影响。他深思熟虑、明辨笃行,带领班子与全体员工紧紧以科学发展观为指导,以生产经营为中心,以提升经济效益为核心,以提高执行力为重点,努力实现把管理做细、把项目做精,把企业做大做强的目标。

工程是企业管理的重中之重,宫元生在这方面投入了大量的时间和精力。他要求公司领导靠前指挥,职能部门进入工地服务,并亲自带头深入工地解决实际问题。他在公司范围内全面推行项目管理工作考核办法,将各项目目标任务细化、量化,把目标落实到人头上,全面调动项目的积极性和创造性。五公司把项目管理的贡献与奖励挂钩,真正做到奖罚分明。在2009年,同样是项目经理,可年收入差别最高达50多万元。有一名项目经理因业绩突出,仅年终奖一项就高达40万元。而一名对分公司亏损负有直接责任的领导则受到了撤职处理。通过落实绩效考核,进行奖金对比,人们深有感触地说:“现在项目经理做得好真得实惠,但不好也没真面子啊!”

正当五公司在建项目多点开花、新建

工程多家示好的时候,宫元生却提出了“坚持理性经营,做深核心主业”的逆向思维。因为他知道,项目过多必然会造成人力、物力分散,施工管理照应不周、安全质量无法保证等问题。而科学合理地调配现有资源,选准拿手工程,做一项就树一块样板,就可以稳稳当当地巩固自己的核心品牌。后来,其他公司出现的施工安全、质量、工期等问题恰好证明了宫元生的决定是正确的。

### 构建未来:不恋老路,但问前路

通过多年来的精心打造和苦心经营,五公司可以说是声名显赫、业绩非凡。近年来,工程合格率100%,合同履约率100%,顾客满意度达99%以上,工程优良率98.85%,有6个一级资质就位。公司也先后被评为“河南省守合同重信用企业”、“AAA级信用企业”。2009年,五公司更是遍地开花,硕果累累。全年在手工程任务突破51亿元,分布在全国20多个省市70多个工点,完成施工产值22.5亿元,比历史最高水平高出近4亿元,实现了历史新突破。公司荣获河南省50强企业、获集团公司“承揽任务标兵”等。

当人们都沉浸在成功的喜悦之时,宫元生又把目光放得更高、更深、更远。面对大跨度、大分散、大发展的新形势和新特点,他把“树一流形象、创一流业绩、建一流企业、育一流文化”作为公司的奋斗目标。“以科学发展观为统领,以提高经济效益、做强企业为目的,以成本管理为重点,以工程项目为落脚点,着力夯实基础,苦练内功,强揽精管,协调进步,确保公司发展跨上新台阶。”——这就是五公司2010年工作的指导思想。从中,我们不难看出五公司做大做强的美好愿景,也能看出宫元生对未来的壮志雄心。

常言道:“人生五十知天命。”如今正当宫元生似乎天命注定与零有缘。他建设过无数条道路,也走过无数条路。一路走来,坎坷曲折,荆棘丛生,他有勇有谋、无私无畏。一路走去,没有路标,没有里程碑,他坦然、欣然,笑颜面对。路,在他的心里,在他的脚下……

# 铸就平安高铁的丰碑

## ——十七局集团三公司京沪高铁项目六工区施工纪实之二

边均安 孙克婷



集团公司董事长罗玉华(右二)、公司董事长罗玉华(左三)检查工区RPC电缆槽盖板厂

全”是关键的一环。他认为心中必须装着“大安全”理念,质量、进度、现场管理、方案优化等各个环节都必须围着安全“转”,这样才能真正实现本质安全。

为此,在思想上,工区严格执行“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,确立以“现场管控零盲区,规章制度零缺陷,机械设备零隐患,操作行为零违章,人身保护零伤害,监督考核零容忍”为核心的“六零”管理模式。在这样的模式下,所有职工都把安全生产作为一项重要的日常工作,把安全施工生产落实到每一个工点,每一道工序,每一个细节。

现场管理上,坚持“四不作业”制度:安全责任状不签订不作业,培训考核不合格不作业,现场监护人员不到位不作业,无应急预案不作业,通过“群防群治”,共把安全关。同时,设立“安全巡检车”,24小时巡逻,不仅从直观上对现场施工人员进行警示作用,而且巡检车随停随检,发现问题严惩不贷,小到佩戴安全帽、安全带,大到机械设备等的安全运行,安全隐患无一漏网。

安全投入上,张山成提出了“为安全投资是最大的福利”“安全是最大的节约,事故是最大的浪费”“不绷紧安全的弦,就弹不出生产的调”等在职工中耳熟能详的“安全观”。工区为现场负责人购置对讲机,确保现场信息畅通无阻。在加强基础防护、储备应急物资和配备足额安全人员等方面,工区投入达200多万元。

在地下管线迁移过程中,为了确保地下管线万无一失,他们在紧靠既有线路路基坡角处采用人工纵向贯通开挖探沟的方式进行探摸,确认无地下管线后,才进行有关的机械施工。仅人工费一项,他们就投入20多万元。

他们还以既有有线安全为基点,对涵洞、基坑防护等进行变更设计,不但节省了成本,而且保证了安全。D1K62+963涵洞位于当地污水管道位置,涵洞基坑开挖深度为6.1米,但设计图纸上没有防护及管道导流工程,且该处地层2米深处就有流砂层和涌水,不但施工困难,而且很难保证既有有线的安全。通过现场勘测、研究、论证以及多次与设计院沟通,工区将原来的涵洞变更为地基梁。实践证明,新的施工方案不但节省了一大笔开挖防护费用,而且更有效地保证了既有有线施工安全。

这样的实例在工区还有很多,他们用敏锐的智慧和不懈的努力,取得了安全与成本的双赢。

以“大安全”为理念,以科学施工为手

# 工地上的“能人”

### 通讯员 赵桂军

37岁的杨军个子不高,现在十七局集团建筑公司大中银铁路项目工地从事搅拌站管理工作。1992年参加工作以来,他从电工、设备维修到搅拌站管理,走出了一条职业化道路,被职工们誉为工地上的“能人”。

杨军自幼随军,父亲是电力工程师。在父亲的熏陶下,他从小就对电子电器感兴趣,上初中时就自制过玩具电动机,安装收音机。工作后,他开始对电有了深入了解。刚上班当修理工时,他自购汽车电路图,靠自学,用半年时间就熟悉了汽车电路,对车辆及机械设备的各种电器设备、线路故障能很快地判断维修。

杨军喜欢看电子书,没事时拆开收录机、电视机,学会看电路图后,修无线电,常给别人义务维修电器,被誉为“电老虎”。“这拉开了我与‘土电工’的区别,与新机械打交道时会看图纸就能对它的维修迅速上手,并能很快精通。”杨军得意地说。

杨军还是电脑通。1998年,山南水库竞标时间紧,从第一天早上8点一直干到第二天早上5点,他用电脑完成了标书的录入、排版,为企业竞标成功作出了贡献,尽管事后出了一脸小红痘。经过多年的实践,他已能熟练使用电路设计软件绘制电路,编排线路板的出版、制作和调试。

胶新铁路施工中,车队有500型双轴卧式强制式搅拌机十多台机械。在

杨军带领下,两个徒弟掌握了机械维修技术。一次,搅拌机突然出现不配料现象,经检查发现控制板的模块损坏,厂家送配件需一星期,且价格1000元以上。为此,他通过更改供电方式,另需线路板等绝招,仅用20余元就使设备正常运转。

西安三环立交桥施工中,杨军负责拌和楼的电器设备维护。拌和楼是机电一体化产品,全电脑自动化控制。为此,他钻研图纸,研究拌和楼结构。经过努力,他对出现的机械和电器设备故障能迅速地正确判断维修,减少了停机时间。拌和站工作时需大量的水,为避免人为疏忽造成水池中缺水或溢水,他自制了一套水位自动控制系统,使水池上水实现全自动。

21世纪,很多机械开始采用具有一定智能并使硬件电路简化的单片机,带来了维修困难和故障的不确定性。经过几年钻研,杨军已能熟练运用汇编语言对单片机进行编程与应用。

大中银铁路施工中,杨军负责拌和站管理,仅2009年就生产混凝土44433立方。他虚心学习管理知识,严把生产环节关,每月盘点原材料,总结盈亏,杜绝浪费。拒绝不合格材料进场,严格控制配合比,对施工力量提前预计并备料,加强机械保养,保证了混凝土的质量和正常供给。

“新技术的不断应用极大地增加了维修工作的复杂性,只有不断学习,才能胜任本职工作。”杨军表示要努力钻研专业知识,当一专多能的技术大拿,为企业发展尽一份力量。

把京沪高铁打造成具有百年生命力的“平安高铁”,这是十七局集团三公司京沪高铁项目六工区建设者们牢固树立的安全价值观。

记者到工区采访时,住在项目部驻地。驻地与工区施工的路基线路以及既有京沪铁路“三线平行”,相隔很近。每隔不到5分钟,就有一趟列车从既有线呼啸而过,巨大的汽笛声和轰鸣声让人难眠。而工区经理张山成、党支部书记祁保全却告诉记者,刚上场时,汽笛声和轰鸣声同样让他们难以入睡。而现在,汽笛不叫,轰鸣不响,他们反而睡不着了。因为一旦窗外安静了,就极有可能是他们的路基施工影响了既有有线车。这种如临深渊、如履薄冰的危机意识已经成为他们大脑里特殊的“条件反射”。

工区安全总监郭士维也告诉记者,这种根深蒂固的安全理念就像血液一样在六工区全体职工身上流淌着,他们就像呵护生命一般建造着百年安全工程。在现场采访过程中,记者深有感触。工区任何一名职工对安全细节的重视和把握都近乎完美。谈到安全时,他们的眼神甚至会下意识警觉起来。

工区这种“全员化、深层次”的安全管理理念基于他们对建设“百年平安高铁”的使命感和责任感,也源于工区特殊的施工环境。六工区担负的6.19公里路基紧挨既

有京山铁路线,最近处相邻不到5米。而工区施工的CFG桩钻机机身大多超过38米,加上管段内地质均为松软沙土,钻机重心稍有偏差,就会倾倒在线上,造成无法弥补的损失。同时,这里上下有铁路自闭线、贯通线、万伏高压线与电缆、光缆、各种管道交织的“天罗地网”,前后有变压器、铁塔和居民房屋布成的“铜墙铁壁”,左右则是交叉穿行的市区干道。在这样的环境中施工,无异于举着“炸药包”蹒跚“地雷阵”。

而也正是这种从复杂环境中衍生出来的“安全第一,生命至上”的安全理念,引导他们将一道道风险化为无形,营造出安全、和谐的施工环境。在化解CFG桩施工风险时,他们理性分析,科学论证,在钻机机架立柱两侧设置软钢丝绳风绳,一端固定在机身,一端固定在重达3吨的混凝土预制块上,向便道方向拉设,防止钻机倾覆既有有线。为保证钻机施工时“循规蹈矩”,工区在管段内安排20余名安全巡视员,划区分段,24小时巡视,树立起一道严密的安全屏障。同时,他们还提前收集天气预报情况,当风力不小于6级或有大雾、雨、雪天时,他们会及时停止施工,并用钢丝绳固定牢靠,并设专人进行安全警戒。

在严谨、高效的管理体系下,进场两年多来,未发生一起安全事故。

在张山成的安全管理体系里,“大安