

求是

廉政建设为企业发展保驾护航

十五局集团五公司党委副书记兼纪委书记 翟中祥

党风廉政建设,是关系企业兴衰成败的大事,也是企业生产经营良性发展的有力保证。要圆满实现预定目标,就必须进一步加大党风廉政建设的力度,重点放在抓好效能监察、查办案件、领导干部廉洁自律监督检查上来。具体说,则必须抓好以下几个方面的工作:

一、着力抓好领导班子廉政建设,深化认识,努力提高有效预防腐败、推进反腐倡廉的自觉性

反腐倡廉,从国家来讲,要采取综合措施,增强教育的针对性、制度的严密性、监督的有效性、打击的威慑性,做到标本兼治。从企业来讲,关键还是要加强党性锻炼和道德修养,提高班子成员思想道德品质,进一步加强制度建设,在制度执行上狠下功夫。

(一)加大预防腐败的工作力度,是加强党的执政能力建设,提高拒腐防变能力的根本要求。执政基础最容易因腐败而削弱,执政能力最容易因腐败而降低。作为企业领导班子来说一定要增强忧患意识,做到居安思危,从提高党的执政能力、巩固党的执政地位的战略高度进一步认识做好反腐倡廉工作的重要性。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略方针,加大预防腐败的工作力度,抓紧建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。

(二)加大预防腐败的工作力度,是我们党对反腐倡廉工作规律认识的进一步深化,是深入推进反腐倡廉的根本举措。这体现了我们党对反腐倡廉工作规律认识的进一步深化,切实要求国有企业必须把握和遵循反腐倡廉工作规律,努力做好企业健康发展预防腐败的各项工。

(三)加大预防腐败的工作力度,是党中央反腐倡廉方针的重大战略转变。作为国企必须适应这一战略转变的要求,坚持标本兼治、惩防并举,加大预防腐败的工作力度,全面提高惩治和预防腐败的工作能力和水平,提高企业经济效益,促使企业健康发展。

(四)加大预防腐败的工作力度,既是反腐倡廉的一项长期战略性任务,也是一项十分紧迫的现实任务。我们必须按照反腐倡廉战略部署的要求,不断完善有效预防腐败的阶段性任务,逐步建立健全思想教育的长效机制、反腐倡廉的制度体系和权力运行的监控机制,使腐败现象真正得到有效控制,把反腐倡廉工作提高到一个新水平。

二、突出重点,大力推进惩治和预防腐败体系建设,切实堵住腐败产生的源头

(一)企业要加强以领导干部为重点的反腐倡廉教育,使领导干部自觉拒腐防变,带头廉洁自律。同时,把反腐倡廉教育贯穿于领导干部的培养、选拔、管理、使用、培训等各个方面,把教育与管理、自律与他律相结合,促进领导干部廉洁从政。

(二)完善反腐倡廉制度,推进反腐倡廉工作的制度化、法制化。公司纪委努力把制度建设贯穿于反腐倡廉工作的各个环节,体现到各个方面,努力形成用制度规范用人、按制度办事、靠制度管人的机制,抓紧反腐倡廉制度体系建设,完善科学决策和民主监督的程序和各项制度;完善有关廉洁从政的法律法规制度;完善企务公开等制度;完善对腐败行为的惩处制度;完善反腐倡廉领导体制、工作机制和工作制度,针对突出问题和倾向性、苗头性问题制定新的追究制度,设立网站投诉箱。

(三)强化对权力运行的制约和监督,确保权力正确行使,建立有效防范腐败的机制。以决策和执行为重点环节,以干部人事制度改革、干部选拔任用、财政资金使用、责任成本审计、物资采购、招标投标等为重点,逐步建立健全有效管用的权力运行机制,提高纪检监察水平,防止权力失控、决策失误、行为失范。

(四)坚决维护党纪政纪的严肃性。一是严格执行领导干部廉洁从政,在严肃执纪的同时,加大组织处理力度。二是以解决群众反映的突出问题为重点,坚决纠正损害群众利益的不正之风。三是坚决查办违纪违法案件。

三、真抓实干,狠抓反腐倡廉工作任务的落实,全面开展项目经济效能监察工作

企业上下要切实加强对反腐倡廉工作的领导,做到“三个落实”。一是落实领导责任。按照党风廉政建设责任制的要求,企业上下全面落实领导责任。党政一把手对全公司的党风廉政建设负总责,对重要工作和重大问题亲自抓,其他班子成员分别担负起职责范围内的直接领导责任。二是落实工作部署。按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求,施工项目各党支部根据工作实际,认真研究,迅速作出部署,确保惩治和预防腐败体系建设的各项工作落到实处。三是落实真抓实干的措施。基层各党支部重点抓好反腐倡廉工作制度的贯彻落实,做好民主评议及职工群众反映的焦点、热点问题,在真抓实管上狠下功夫。

项目经济效能监察,是纪检监察工作与企业管理的最佳结合点,也是从源头上发现和解决问题,规范各项管理,有效预防腐败的重要工作。今后,企业的生产经营规模将不断扩大,完成的产值也相当可观。纪检监察部门要依据法律法规和企业规章制度,对项目管理人员履行职责的效率、效果和质量,进行有效的监督检查,促使其实事求是、创新管理手段,纠正存在问题,提高管理水平,这无疑是企业健康发展保驾护航的重要手段。



激战两昼夜

——十二局集团龙厦铁路工程指挥部参加赣龙线抢险纪实

□ 卜光武 朱学文 黄雨颢

6月17日20时,当赣(州)龙(岩)铁路第一列车顺利通过福建省龙岩市新泉路基坍塌地段时,在场的人们个个高兴之极,雨水泪水谁也分不清。这是十二局集团龙厦铁路工程指挥部组织近300名员工挑灯夜战,与暴雨抗横,顺利完成抢险任务时的场景。

现场勘察

受连续多天暴雨的影响,2010年6月15日下午,赣龙铁路位于福建省龙岩市连城境内冠豸山站往新泉站方向DK227+720处路基塌陷,导致行车中断。6月16日下午,铁道部部长刘志军、十二局集团公司董事长史道泉、副总经理和万春专程赶赴抢险现场,组织相关人员勘察现场,制订方案,指挥抢险。地处黄松岗大桥龙岩台后的线路右侧路基塌陷,塌体约25米长,30米高,近一万方,造成排基悬

空,行车中断。由于暴雨不断,渗水量大,路基坡角淤深近6米,随时可能再次发生更严重的坍塌。因此必须以最快的速度,最短的时间对底部进行加固。根据现场地形,还必须从319国道打通一条近1公里的施工便道,以便将加固路基必须的设备、物资、材料运进现场,保证加固工作的顺利进行。

奋力抢险

险情就是命令。针对险情他们立即成立抢险领导小组,做好战前动员及一切准备工作,紧急投入抢险。第一批近200人的抢险队伍于当日下午出发,在3个小时内全部到达离驻地200公里外的抢险现场。按照现场指挥部统一部署,前期他们主要负责便道打通和物资转运。6月16日18时20分,在兄弟单位前期抢险工作进展不顺的情况下,刘部长果断决策,要

求重新成立路基加固抢险指挥部,并把现场指挥权赋予十二局集团,明确全部参战的部队和所有施工单位由十二局集团董事长史道泉统一指挥。史道泉临危受命,不辱重托,立即担负起指挥重任。根据加固方案的需要,史道泉对现场数十个单位,近2000名人员和上百台设备,统筹安排,合理调度,很快使抢险工作形成有序状态。为保证抢险任务推进速度,他们始终勇挑重担,冲在抢险最前面,全权负责最困难最危险的基底加固工作。在现场暴雨不断,上部土石不断滚落的情况下,集团公司副总经理和万春、龙厦指挥部指挥长杨景杉、一公司项目部经理黄体刚、建安公司项目部经理王国强,带领80余名工人组成突击队,头顶瓢泼大雨,脚踩没膝淤泥,硬是在5个小时内靠人抬肩扛,把近200根钢管、圆木打入塌陷基底,形成15米宽、20米长,上下5排的混合桩基,从而稳稳地锁住了塌体,提前半小时实现了刘部长亲自下达的12点前完成打桩、控制坍塌、排除险情为首战目标。与此同时,

施工便道也基本加固完成。6月17日凌晨,刘部长再次亲临现场,在对前段抢险给予充分肯定,并对后续工作作出明确指示后,放心地离开了现场。6月17日,他们继续战斗在最困难的第一线,全面负责路基反压护道的填筑。为此,他们夜以继日,连续作战,再次把100多人的抢险队伍分成两组,轮流作业。由于抢险作业时间长,加上暴雨不断,所有作业人员都极度疲惫,但仍然都能保持高昂的斗志,困了在现场枕木上打个盹,饿了啃点面包简单充饥。整个现场哪里最困难,哪里最危险,哪里最关键,哪里就是十二局集团的队伍。经过近12小时的连续奋战,他们终于在当晚18点前完成了一条1000多方的片石反压围堰基础,彻底排除了险情,保证了线路开通。于此同时,集团二公司、四公司项目部先后在新泉、小车站装运钢管300根,枕木3000根及其他抢险物资共计40车皮,不仅保证了塌方现场抢险的需要,而且对整个南昌局范围内的抢险工作都作出了重要贡献。

三个“最大限度”营造和谐企业

本报讯(通讯员 陈和平)近日,二十四局集团福建公司组织离退休老干部和老工人进行健康体检,并派专人、专车为住院、行动不便的老同志送去慰问金和慰问品,为离退休干部下榻高龄护理费。

福建公司在企业管理工作中,最大限度地解决职工的生活困难问题,最大限度地解决职工上岗问题,最大限度地改善职工的生活环境,以三个“最大限度”把关注民生、关心困难职工、离退休老同志生活的工作做到实处。该公司建立“送温暖”基金和职工重病、重病医疗救助基金,建立领导干部联系困难职工家庭制度,健全领导干部联系困难职工家庭动态卡制度。今年以来,该公司共筹集“送温暖”经费76万多元定期补助特困职工,共补助特困职工69户,生活困难劳模19人(离退休),一般困难职工250户,并对2226名离退休职工发放一次性节日慰问金,使其家庭人均生活费高于当地低保标准的10%以上。

该公司下大力抓好职工劳务架子队建设,通过支持、扶持政策,提升职工劳务架子队综合实力,创造更多的职工职工上岗机会,优先安排职工和职工劳务作业队上岗,并强化青壮年职工的技能培训,增强职工自立于企业、自立于市场的竞争力。

近年来,十一局集团从强基础、练内功、创信誉、促发展的高度,积极探索工程队建设如何体现专业特色、走效益型发展之路的新课题。通过试点引导、政策扶持、优化整合、营造氛围等有效举措,十一局集团不断加大工程队建设力度,取得了新的成效。如今,工程队唱主角、挑大梁,不仅在重点工程施工领域当好主力军,而且企业专业施工能力和竞争优势较过去明显增强。

过去,十一局集团公司工程队建设一度重视不够,在部分项目施工上不同程度地依赖外施队。有的工期上不去,带来业主“告急”,领导忙于“救火”的情况;有的质量出问题,信用评价受影响,付出了沉痛代价。基础不牢,地动山摇。集团公司领导认为:要做强做大工程公司,提升企业核心竞争力,工程队建设至关重要。2009年以来,集团公司从基层实际出发,坚持因地制宜,边建设边完善。他们根据任务规模和业主要求,制订建设规划,采取分步达标。一方面培育相当数量架构稳定的内部建制工程队;另一方面组建一大批现场需要的专业架子队。基本满足施工生产需要,涵盖了铁路、地铁和路外重点工程项目施工领域。

为了推进工程队建设,十一局集团从“六抓”入手:一是抓领导,精心组织。集团公司及工程公司都建立领导小组,成员由相关职能部门领导组成,党政主管挂帅,明确分管领导主抓,人力资源部

十一局集团公司坚持“六抓”推进工程队建设

牵头协调,定期研究分析进展情况。他们还将工程队建设达标作为二级单位年度目标考核内容,对考核结果进行奖惩。二是抓培训,提升素质。工程队建设怎么样,队长是关键。于是,十一局集团专门举办了二期工程队长培训班,每期15天,安排16门课程。其次面向内部,对新上项目高标准起步。今年上半年共有8个新项目队伍上场,集团公司组织人员现场指导,从源头上把好队伍进场关,工程队架构要求组建,推进工程队建设标准化。六是抓宣传,营造氛围。充分利用各种会议、内部简报、局域网等有效载体,大力宣传又红又专的工程队。如一公司杨连弟队弘扬登高精神,建设过硬的桥梁专业队等。集团公司先后召开现场观摩会1次,经验交流会两次,通过大张旗鼓地宣传,起到了较好的鼓舞推动作用。

十一局集团坚持“六抓”,工程队建设呈现勃勃生机,充满新的活力,施工管理水平上了一个大台阶,推动了企业又好又快发展。今年上半年,全集团安全质量及工期受控良好,承揽任务和完成产值均创历史新高。

为国门添光彩

□ 谌启程 商其富 高宏宇

旅客全自动无人驾驶轨道交通线路,在世界上是十分稀少的,在我国目前也只有两条。一条建在我国的首都——首都机场,该线路于2008年6月建成,在北京2008年的奥运会期间发挥了极高的运输效率,受到旅客的一致称赞。另一条建在我国的南大门——羊城广州市珠江新城,人口稠密、交通运输十分繁忙的繁华市区,是广州市迎接2010年亚运会工程之一。而这两条旅客全自动无人驾驶轨道交通线路都是由十六局集团电务公司与美国庞巴迪公司和BBB公司共同承建。出任这两条线路建设工程的项目经理都是十六局集团电务公司副总经理、高级工程师曾欣。

首都机场三号航站楼建设我国第一条旅客全自动无人驾驶轨道交通线路。十六局集团电务公司看准了这个行业潜在的市场和美好的发展前景,通过和掌握这门技术的美国庞巴迪公司进行强强联合,终于一举成功中标,成为我国涉足旅客全自动无人驾驶轨道交通建设的第一家企业。施工人员初次接触这项工程技术,从方案制订到组织施工,无经验可借鉴,一切都要从零开始。面对困难,曾欣没有退缩。接到任命后,他随团到西班牙马德里、德国法兰克福、意大利罗马等国家进行考察,写下了上万字的考察笔记。回国后反复进行研究。设计图纸到达后,他与技术人员一道夜以继日地潜心研究,通过共同讨论,向专家请教,查阅资料等多渠道

学习,短时间内就把庞巴迪公司提供的图纸彻底地消化吸收,领会了施工技术要领。设备材料到达后,他认真阅读说明书,向厂家了解设备材料的特性,弄清其安装技术特点和操作方法,晚上还经常模拟现场安装练习,请设备供应商、专家到现场讲解安装方法和要点,弄清弄懂每项技术的安装和操作方法。

针对设计单位施工图纸提供滞后,尤其是在“老外”死板标准的情况下,曾欣主动与庞巴迪公司和设计院沟通,依照规范标准和现场情况自行设计,优化方案,绘制施工图纸115份,提交设计单位并获认可。不仅为按时组织施工提供了条件,而且优化了设计方案,节省成本86万元。

一段工程干下来,曾欣和职工们便熟练掌握了这项施工技术,具备了独立施工能力。并通过吸收国外的经验,结合国情,编写了旅客全自动无人驾驶轨道交通安装施工工法,起到了节约工时,提高效率,工序顺畅,流水作业的效果,受到庞巴迪公司的高度称赞。

曾欣认为光会干活是不行的,必须要弄通弄懂旅客无人驾驶运营的中央信号集中控制系统的操作指挥原理并学会操作、指挥和调试。为此,在工程安装完毕后,他一头钻进中央信号集中控制中心,把自己当做小学生,不懂就问,不会就学,弄通弄懂了就记下来。经过半个月地刻苦学习,他终于掌握了这些先进复杂的中央控制系

统,也全面完整地掌握了这门技术,圆满完成了企业赋予的任务和使命。为此,他相继被评为广州市经济技术创新标兵、北京市奥运工程建设先进标兵、集团公司技术创新能手,并获奖励津贴一万元。

2009年9月,十六局集团电务公司又中标广州市珠江新城旅客全自动无人驾驶轨道交通建设工程。曾欣又挥师南下战羊城。由于是在国际上第一次在盾构式区域进行旅客全自动无人驾驶轨道交通线路建设,为此,他反复研究解决了将首都机场的在敞开式区域施工变为广州市的盾构式区域的施工技术难题,又攻克了高精度道岔安装、高精度移动闭塞等又一个难关。为了迎接2010年亚运会的顺利举办,他们必须要用8个月的时间完成西方发达国家需要21个月才能完成的建设任务,为亚运会献上厚礼为国门争光添彩!



在中国铁建安全生产大检查和“安全生产月”活动中,十九局集团五公司丹大快速铁路项目采取一系列措施进行安全生产防范和整治作业,强化文明施工标准和环境要求,取得了明显效果,受到了中国铁建、集团公司检查组的一致好评。图为三工区防火应急演练。

刘金艳 张中秋摄

求是

加强党建工作的探索

二十五局集团广州铁路工程有限公司 林春梅

笔者以多年在建筑企业的实践和体会,谈谈加强国有企业党建工作重点应抓的几个方面:

一、加强党组织对企业的政治领导,发挥其在企业的政治核心作用,在项目的战斗堡垒作用,党员负责人的示范表率作用,党员的先锋模范作用

第一,加强党组织对企业的政治主导,提升政治地位,显现政治优势。加强对企业思想政治工作的领导是企业党组织的重要职责之一。一是要以主题教育为载体,主导企业思想建设。党组织要结合企业各个时期的发展目标,有针对性地开展系统主题形势教育,培育企业积极向上的主流思想,促进员工思想、观念、作风大转变,增强员工加速企业发展的信心与决心。二是要以干部队伍建设为重点,主导干部人才任用。就是坚持党委在制定干部人事管理制度、推进干部人事制度改革中牢牢掌握主导权,并着力推荐和管理好重要干部,严格按照党的民主集中制和干部任免程序管理干部。坚持分类管理、专业培养,岗位管理、不唯身份,动态管理、反对平庸,信任管理、公平公正的培养任用原则,大胆起用年轻干部,大力培养优秀人才。三是要始终坚守前沿生产主阵地,主导宣传舆论方向。保证党务工作在企业有地位、有队伍;策划好对外宣传报道,扩

大企业的社会影响力;抓好内部宣传鼓劲工作,增强干部职工坚定企业发展的信心和责任感;加强维护稳定和安全质量宣传教育工作,确保企业内外和谐。

第二,强抓党的组织建设,发挥好以政治核心作用为统帅的“四大”作用。国有企业党组织要完善党委领导方式,理顺党委与董事会、经理层的关系。在现代企业制度新的法人治理结构下,党委成员和董事会、经理层成员依法依规双向进入,适度交叉互选。同时,要主动规范董事会、监事会、经理层的权责界定,实行党政工作同步同议。要规范党支部设置,做到“三个有利于”、“四个同步”。即“有利于把支部建在项目上,有利于组织工作的及时开展,有利于支部书记的培养”,“设立项目部时同步设立党的组织、同步配备党组织书记,同步明确职责任务、同步开展党的工作”。要健全考核评价机制,提高项目党建工作质量。要把“高标准、讲科学、不懈怠”作为建筑企业衡量项目党建工作评价标准。要在坚持“五好党支部”、“六好党员”创建活动等载体的基础上,不断健全、细化党支部、党员评价考核标准,为党支部书记发挥示范表率作用提供更高平台;推行“绩效论英雄”、“凭业绩论赏”的考核激励机制,提高党员干部党性修养和能力素质,使党支部在

项目的战斗堡垒作用、党员在群众中的先锋模范作用激情发挥。

二、以党建工作的规范化推动企业经营的规范化,发挥其在企业发展中的引领作用,党群组织优势互补互助,推动企业和谐发展

第一,在企业规范化管理中发挥推动作用。规范化管理是企业基业长青的法宝,重点要抓好三个方面:一是制度规范化。明确企业各工团组织及党员群众应知应会的管理制度,并以此推动企业经营管理的规范化,满足企业快速发展的需要。二是强化执行力。“制度的生命在于执行”,就是要不折不扣地抓好落实,包括党建工作在内的各项工作都应该规范化管理,标准化作业。三是注重时效性。无论是制度的内涵,还是执行的要求,都必须强调时效性。

第二,在党群共推企业发展中显示引领作用。企业党组织要善于带动工会、共青团组织创造性地开展群众工作,引导工会组织群众生产有声有色,帮解困深入人心、民主管理不断完善,建家青年工作到位;指导团组织开展“我是青年我先行”、“青年突击队”等青字牌活动和“推优”工作,使党群组织优势互补、互助、共推企业和谐发展。

用。企业危机是一种常态,危机管理是企业发展战略的重要内容。在危机管理中,企业党委要增强掌控能力,临危不乱,主导全局,化危为安,有效化解经营、信誉、履约、新闻、财务等危机,为企业行稳致远寻求发展空间。

三、践行科学发展观,创建“结合实际学习型”组织,激活企业潜能,提升管理思想,开阔经营思路

企业党组织要把提高“学习力”,创建“结合实际学习型”企业,作为提升企业管理思想、经营思路大变革的助推器。要继续深入开展学习实践科学发展观活动,强化领导班子的能力建设,发挥领导班子的“旗帜”作用,加速企业战略发展;要抓好以党委中心组学习为龙头的团队学习、层级学习,提高学习效率和教学质量,为企业管理思想、经营思路的转变提供智力支持。团队学习“互动共赢”与个人学习“自动自发”相结合,内培与外培相结合,系统培训与专业培训相结合,努力为员工提供学习机会,发挥员工知识资本的作用,推动企业“知性”发展。

四、正确把握企业文化特性,从文化实践中提升文化,用文化手段引领企业高质量发展

这些年,国企的重组、兼并、调整在所难免,国企党委要根据自身的特点,抓好企业文化建设,使企业文化在融合中统一、在继承中创新,在发展中提升,在整体推进中突出特色。对建筑企业而言,最重要的是要善于从文化实践中指导文化“落地”项目,培育文化根基,在实践中丰富、提升企业文化,用文化手段引领企业稳健发展。



十七局集团四公司在机关大楼专门装修设置了公司党史展示厅。该展示厅共收集铁道兵以来公司的各项荣誉奖章、锦旗、奖状和奖杯等文史档案、图片资料310余件,集中展示了公司的施工成绩和精神文明创建成果。图为该公司工作人员正在向重庆市北部新区30家单位代表介绍公司党史展示厅情况。 杨涛摄