

## 陆东福到武九铁路等项目调研

本报武汉6月24日讯(记者刘新红)6月17日至19日,铁道部副部长陆东福一行对武九、九景衢、皖赣、商杭铁路项目进行了现场踏勘及调研,听取了铁四院的方案汇报,并分别与湖北省、江西省、安徽省就加快铁路项目建设前期工作举行了座谈。

两天的实地考察行程紧凑,内容丰富。铁四院董事长蒋再秋、副院长汤友富等全程陪同调研。

陆东福一行先后到新建大冶北站、九江火车站、景德镇火车站、新建湖州火车站、宣城火车站、芜湖长江大桥等工点,听取了铁四院及地方政府对相关铁路项目的前期规划和设计汇报。陆东福在现场调研时强调,铁路的线位和站位一定要从长远考虑,着眼于城市的未来发展,从服务群众出行和推动经济社会

快速发展层面综合规划、科学设计,造福子孙后代。

为确保本次调研取得实效,铁四院相关设计人员端午节期间加班加点,紧锣密鼓准备方案汇报材料,调研期间,连夜研究落实省部座谈会意见,比选方案,完善设计,表现出了极高的效率,为鄂赣浙皖四省铁路项目从“纸上”规划迈进建设启动阶段作出了贡献。

# “选择中国铁建就选择了胜利”

### 回良玉冒雨视察中国铁建玉树地震灾后重建指挥部营地

本报玉树6月24日讯(记者吴广红 通讯员刘文 任宏科)6月19日12时56分,中共中央政治局委员、国务院副总理、国务院抗震救灾总指挥部总指挥回良玉在青海省玉树州考察期间,在青海省委副书记强卫、省长骆惠宁,国务院国资委副主任黄丹华等陪同下,冒雨视察了中国铁建玉树地震灾后重建指挥部营地,亲切看望慰问中国铁建参建干部职工。

回良玉一行冒雨来到玉树州结古镇西杭路中国铁建玉树灾后重建指挥部营地指挥部办公室,在营地院内的施工图前,指挥部党工委副书记石永仕介绍说,这次玉树灾后重建任务,我们中国铁建承担的是结古镇东区。回良玉说:“中国铁建是一支有实力的队伍,有着多年高原施工经验,选择中国铁建就选择了胜利,这次我们把灾后重建任务交给央企,说明我们的选择是正确的,党中央、国务院相信你们一定能够很好地完成任务。”

回良玉一行又来到了指挥部会议室,看到悬挂在会议室的胡锦涛总书记和温家宝总理在青藏铁路建设期间视察中国铁建工地时的照片和总书记给二十一局集团5位青年技术人员的回信时,高兴

地说:“很好,你们为青藏铁路建设作出了很大的贡献,希望你们再接再厉,取得更大的成绩。”

当回良玉了解到结古镇的施工周期只有5个月时,他说:“要合理安排工期,在有效的时间里加快进度,确保总工期的实现。参加援建任务,责任重大,使命光荣。要精心组织,科学管理,密切配合,保证高质量按期完成援建任务。”石永仕说:“请党中央、国务院放心,请回副总理放心,我们中国铁建一定能够优质高效圆满地完成重建任务。”

临行前,回良玉和指挥部干部职工亲切合影留念。

回良玉结束了在青海省玉树州的考察后,6月20日上午,在西宁召开了玉树地震灾后恢复重建工作会议,传达贯彻胡锦涛总书记、温家宝总理的重要指示,全面安排部署灾后重建和对口援建工作。

回良玉在会上指出,我们要充分认识玉树灾后重建工作的重要性,坚决打赢灾后重建这场硬仗,努力建设一个新玉树。让灾区人民满意,让全国人民放心。

回良玉强调,要坚持科学依法统筹的方针,力争用3年的时间,基本完成恢复重建主要任务。一要把恢复重建城乡居住房摆

在优先位置,抓紧基础设施建设,使灾区人民生活条件上一个大的台阶。二要按照构筑青藏高原生态安全屏障的要求,加大生态环境保护和建设力度。三要发挥资源优势,使灾区的经济发展水平得到明显提高。四要注重保护民族文化。

针对玉树灾后重建面临的特殊困难和挑战,回良玉提出了五个方面的明确要求:一要全面实施灾后恢复重建的总体规划;二要认真落实灾后恢复重建的支持政策;三要精心组织对口援建;四要统筹安排受灾群众生活、就业增收、学生复课和转移就业、卫生防疫、余震和次生灾害监测以及社会管理等工作;五要切实加强对灾后恢复重建的组织领导,加强协调配合,形成强大合力。

中国铁建副总裁、玉树地震灾后恢复重建领导小组组长夏国斌,经营计划部副部长王旭永,中国铁建玉树地震灾后恢复重建指挥部副指挥长、第一期勘察设计院副院长李金城参加了会议。

图为回良玉副总理在中国铁建玉树地震灾后恢复重建指挥部视察并听取汇报。

新华社记者 谢环驰 摄



## 学习贯彻温总理指示精神

# 爱护农民工 共建和谐企业

认真贯彻落实温总理指示精神系列评论之三

本报评论员

温家宝总理6月14日向全社会发出“都来尊重、关心、爱护农民工”的指示和号召,是对广大农民工的关爱,也是促进企业和谐发展的需要。

毋庸置疑,当前,农民工已成为现代化建设的一支新型劳动大军,这支新型劳动大军对于每年都要使用200万农民工的中国铁建,更是一支不可忽视的重要力量。这支队伍是企业发展的巨大财富,为企业的发展作出了重大贡献,并在企业规模逐渐扩大的新形势下发挥着重要作用。因此,必须按照温总理的指示精神,尊重、关心、爱护他们,充分激发他们的劳动热情,调动他们的积极性,让他们成为企业和谐健康稳定发展的生力军。

不可否认,在我国经济、科技、文化、社会得到较大发展的同时,还存在一些影响农民工积极性的消极因素:一是农民工对工作的稳定与否缺乏信心,难以全身心地投入到生产、工作和学习中。二是分配不公挫伤农民工的积极性。部分企业在对待农民工与全民合同工的收入及各种待遇上还存在一定差距,分配制度不合理,赏罚不明,缺乏有效的激励机制。三是民主管理流于形式。农民工的主人翁地位得不到提高,有些部门和单位在听取职工的意见和建议时,忽略了对农民工建议的采纳,从而淡薄了农民工的参政议政和主人翁意识,工作热情逐渐减退。四是农民工子女上学问题,一直是整个社会关注的焦点,子女异地上学得不到与全民合同工或有户口子女同等的待遇。五是农民工的社会福利和劳动保障得不到与全民合同工相同的待遇,也是制约他们全身心地投入到安全生产的一个重要原因。

从以上可以看出,影响农民工积极性的因素是多方面的,也是不容忽视的。各单位或多或少出现过因劳资纠纷或受到不尊重等原因,导致农民工消极怠工而影响施工生产的教训。必须采取有效措施消除和化解影响农民工积极性的因素。

依据马斯洛的需要层次理论,激励必须要考虑人的需求,需要什么,给予什么激励,这样的激励才是真正有效的。员工激励,必须要考虑员工各种各样的需求,并有针对性地进行激励。而正确的激励是人力资源管理的核心所在,正如美国哈佛大学的管理学教授詹姆斯所说,如果没有激励,一个人的能力发挥不过20%-30%,如果施以激励,一个人的能力则可以发挥到80%-90%。正确的激励可以更好地发挥员工的工作能力,提高员工的工作绩效。

员工积极性不是自发产生的,必须通过多种激励方式来实现。对农民工而言,可以根据他们的需求和特点,将激励分为物质激励、环境激励、成就激励、能力激励四种形式。

工资、奖金、各种福利和劳动保障,是最基本的物质激励手段,农民工如果没有最起码的物质保障,那么调动其积极性就成为一句空话。企业在认真解决分配不公问题的过程中,要打破平均主义格局,按其岗位差别、责任轻重、技能高低、贡献大小进行分配,真正体现多劳多得,不劳不得。在各种福利(包括年休、探亲、事假、病假)和劳动保护上,要缩小小农民工与全民合同工的待遇差距,让农民工享受和全民合同工同等的社会保险和待遇,让他们感到老来无依和企业对他们的关怀,解决他们的后顾之忧,才能更大地激发他们的工作热情。

环境激励即单位良好的规章制度,和谐、积极的文化氛围以及优越的工作环境等。

成就激励是指组织激励、榜样激励、目标激励、绩效激励等,以满足农民工心理上的需求。对于有突出贡献的农民工,要予以表扬、记功、授予称号、晋级晋职,从而增强农民工的荣誉感和责任感。农民工群体真正受到尊重、关心和理解就会激发出极大的工作热情和创造精神,在工作中才能忘我而勤奋地工作。

能力激励就是给农民工提供培训、参观、学习和深造的机会,以及提供适合其自身发展的工作岗位等,以满足农民工发展自己能力的需求。加大农民工的科学文化、安全、技术、规程、措施培训力度,提高农民工整体综合素质,并让农民工积极参与企业的民主管理活动,培养农民工的主人翁意识,强化农民工的主人翁地位,才能使他们与企业保持相同的价值取向,才能真正使他们有归属感。

只有通过认真贯彻落实温总理关于尊重、关心、爱护农民工的指示精神,利用各种激励政策暖人心,留人心,才能使农民工安心本职工作,激发农民工的爱企热情,才能促进企业的和谐发展。

## 与农民工共建和谐项目

本报北京6月24日讯(通讯员邓昆伦 记者王立武)6月14日温家宝总理在十四局集团北京地铁6号线工地与农民工代表召开座谈会并赞扬农民工管理“五同好”,让十六局集团上下欢欣鼓舞。

十六局集团坚持“领导关心员工,员工关心工作,与农民工共赢”的理念,扎实推进架子队和工程队建设,将农民工纳入内部职工管理体系,“进了工地门,就是一家人”,促进了企业的和谐稳定健康发展。

十六局集团在建各项目使用农民工10万余人,他们坚持以人为本,严管善待农民工,与农民工共建和谐项目。北京工程指挥部在北京、天津铁路直径线和地铁项目中大力推行“六同”管理体系,即同组织、同待遇、同培养、同考核、同评比、同奖励,在各项目部均成立了农民工夜校,定期对农民工进行

培训,已有2人在项目部光荣入党,培养了近600名盾构施工专业农民工技术人员。

该集团一公司京沪高铁峰峰梁场确保农民工与内部职工同吃、同住、同工、同酬、同劳保,梁场10个作业工班都由2至3名经验丰富、责任心强的内部职工带领,一起上下班,在同一个食堂共同就餐,每间宿舍都安排内部职工担任宿舍长,带动农民工养成良好的生活和工作习惯。梁场还组织各种技能培训28场(次),培训人数达1300余人次,使农民工的操作技能越来越规范,提前完成了720孔箱梁的预制任务。

在集团公司的强力推动下,在建项目不但及时发放农民工工资,还因地制宜设有娱乐图书室、篮球场、羽毛球场等文体设施,利用节假日组织各种文体活动,丰富了农民工的工余生活,进一步增强了农民工的归属感和企业凝聚力。

## 他们,这样关爱农民工

赵桂军 邓军围

十七局集团建筑公司海南工程项目部在紧抓生产任务的同时,切实维护农民工权益,将这项工作视为项目管理的重中之重。

场景一:“农民工又是城市建设不可缺少的力量……你们的工作应该受到尊重。”6月16日,项目部及时传达温家宝总理6月14日在十四局集团北京地铁工地与50多位新一代农民工代表座谈时的讲话精神。

项目部把温总理在座谈会上的要求和希望传递给每一名农民工和管理人员,为农民工鼓信心。十七局领导关爱我们,在这里干活,舒心!”

场景二:几位农民工找到项目部海口东站工地办公室,项目经理郭银亮和党委书记贺建中热情接待了他们,并耐心回答了他们对工作和工资方面提出的问题。对于农民工最担心的工资情况,项目部领导承诺:每月工资2500元,每月支付一次,需要加班的话按劳动法加班费。农民工听后纷纷表示满意,愿意到工地工作。

项目部以劳动法作为用工的依据,自成立以来,从未与农民工产生工资纠纷问题。目前,已到夏收季节,没有一名农民工离开工地。

场景三:晚上22时30分,项目部美兰站工地,一个正在浇筑混凝土的工人突然满脸痛苦,捂着肚子蹲在地上,站不起来了。

项目部现场管理人员沈茂川向领导汇报后立即将这名工人送往医院。一直到两天后这名工人能自行照顾时,沈茂川才从医院匆匆返回工地。

项目经理郭银亮表示,与农民工之间和谐的关系,有力保证了整个项目部的团结和管理。



为贯彻温总理讲话精神,十四局集团北京地铁6号线项目部采取有力措施,加强农民工管理工作。图为项目经理霍昆(左四)在工地就农民工管理工作征求意见。张勇 摄

## 全总到十七局集团京沪项目检查劳动竞赛

本报廊坊6月23日讯(记者李良芬 通讯员廖媛)6月22日上午,全国总工会经济技术部副部长王新卫一行,对十七局集团京沪高铁项目劳动竞赛活动开展情况进行了检查,称赞他们是“京沪高铁建功立业劳动竞赛活动的一面旗帜”。

十七局集团担负施工的京沪高铁第一段——北京至沧州段全长223.9公里,是全线的“龙头”。自工程一开工,项目就把劳动竞赛活动作为调动员工生产积极性和促进工程任务完成的一种有效方法和载体。

项目成立了以常务副经理挂帅的劳动竞赛领导小组,逐级建立健全劳动竞赛组织,签订劳动竞赛协议,以建造世界一流高速铁路为目标,以比安全、比质量、比进度、比技术创新、比文明施工等为主要内容,积极开展建功立业劳动竞赛活动。全标段先后涌现出3个“火车头奖杯”先进集体,13名“火车头奖章”获得者,180多名生产标兵和技术操作能手,有力地推动了施工任务的完成。

检查组充分肯定了十七局集团京沪高铁项目劳动竞赛活动的成绩,称赞他们“组织健全,主题明确,成果显著”。检查组一行还专门参观了十七局集团京沪高铁项目六工区路基施工和RPC板场。对项目的安全、质量、进度和标准化管理,给予了高度评价。

今年是京沪高铁工程建设的整体推进年,也是线下工程施工的决战年。十七局集团梁架施工完成后,立即全面转入无砟轨道施工。检查组鼓励十七局集团参建职工,再接再厉。职工们表示,要肩负起“龙头”责任,当好“龙头”表率,努力把京沪高铁建成科技创新工程、质量精品工程、资源节约工程、环境友好工程、社会和谐工程和世界一流高速铁路。

本报惠州6月23日讯(记者赵守民 通讯员孙秀芬)

6月17日至20日,在电气化局集团召开的宣传思想暨企业文化建设工作会议上,以颁布《企业文化建设实施纲要》和《企业文化建设手册》为标志,该集团着力构建具有鲜明企业文化特色的文化体系,用优秀的文化铸魂、育人、塑形、传播、强本,引领企业文化科学发展。

作为铁路电气化行业主战团体的电气化局集团,几年来,集团党委始终坚持把企业文化工作当做统一思想、凝聚力量、提升核心竞争力的一项重要工作常抓不懈,围绕企业总体发展战略,加强宣传文化创新,建立了党政工团和有关部门密切配合、齐抓共管的管理模式和分工负责、关系协调的责任主体,制定了“三步走”发展战略和“5+1”创效板块,用进取的精神鼓舞职工斗志,用市场的理念培育职工思想,用先进的文化引领企业文化科学发展,努力将中国铁建企业文化融入企业建设和广大干部职工生活的各个方面。他们还把宣传思想工作和企业文化建设作为重要战略目标列入“十一五”规划,将2006年定为企业文化建设年,将2010年确定为学习践行企业核心价值观活动年。在坚持中国铁建“四个统一”不动摇的基础上,着力构建了具有电气化局集团鲜明特色的“十大”文化理念,实施了“三三五”系统工程,构筑了《企业文化建设实施纲要》和《企业文化建设手册》、《企业文化建设推进方案》、《集团(CIS)识别系统规范手册》相互支撑、紧密联系的体系,逐步完善了理念识别系统、行为识别系统、视觉识别系统等。

5年来,该集团致力于以先进文化引领发展,以特色文化凝聚人心,以精品文化打造品牌优势,先后承建了以世界第一条高原铁路——青藏线格拉段和西格二线应急工程、世界第一条黄土湿陷地区高速铁路——郑西高铁和国内第一条沿海高速铁路——福厦高铁、苏丹国家麦罗维大坝50万伏输电项目、沙特阿拉伯轻轨“四电”工程为代表的国内外急难险重项目。

正如集团党委书记张志才所言:“中华民族五千年绵延不断,是因为文化的传承生生不息,也是因为文化的创新永恒无尽。文化的力量已经深深地熔铸在我们企业的生命、创造力和凝聚力中。”

## 电气化局集团优秀文化引领科学发展