

发挥大政工优势 形成企业大合力

——十八局集团五公司思想政治工作纪实

通讯员 龙艳

近5年来,十八局集团五公司先后成立了地铁、铺架和无砟轨道3个专业队伍,进一步做大做强已有的路面工程,并紧紧抓住国家大力发展基础设施建设的大好环境及滨海新区大干快上的发展趋势,集中优势主动出击,精揽细干。在天津建筑市场的承揽额从过去的7亿元增加到去年的31亿元,特别是海河隧道一二期(总计23亿元)工程的顺利中标,改写了公司的盈利模式。去年,公司偿还银行贷款1.1亿元,实现利润较往年有了明显增加。这些成绩的取得都得益于思想政治工作的锐意创新。

网络化的“大政工”格局

十八局集团五公司分本级公司、专业化工程公司或公司直属项目部二级体系,思想政治工作按照“精干、高效、协调”的原则,工作目标是“和谐”。“和谐”就是保持队伍稳定,实现安全生产,加快施工进度,提高整体经济效益。为此,他们采取了3条措施:一是党政干部队伍年轻化,实行双向交叉任职,以便结合施工生产开展思想政治工作。党政领导共同转换为经营结构,把握企业发展方向,加强科学管理、民主监督,提高经济效益而共同发展。二是建立健全基层党组织机构,形成基层党建工作的目标管理体系。公司和基层单位设立了11个党委、16个党总支、85个党支部。这些基层党组织机构在重、难、险工程施工中创建党员先锋岗,充分挖掘党员潜力,发挥他们的先锋模范作用,以党员干部的引领作用产生合力。三是健全政工机构,设立党委工作部、工会和团组织,充分发挥群众组织的“团队作用”联系全公司的职

工,从而形成企业发展的巨大合力。通过这些措施,公司形成了党委领导、党政负责、以政工干部为骨干、广大职工积极参与、党政工团齐抓共管的网络型思想政治工作体制。

建立“大树型”工作模式

与“大政工”格局相适应,公司根据不断发展的新形势、新情况,锐意创新,探索出一种“大树型”的思想政治工作模式。这种工作模式体现在企业的大政工方针上就是:每个主题思想教育与日常工作思想政治工作渗透在一起,结合在一块。每一次大变革也都是从公司机关这棵“树干”开始,然后循序渐进向“枝桠”蔓延,这种渗透是以润物细无声的姿态进行的。在2005年之前,公司中层以上领导干部无论是年龄还是知识结构都较老化,企业内部新陈代谢缓慢,“血液循环”不畅。一场触及个人利益的人事改革在机关率先展开,用了近五年时间,目前公司和基层领导干部都实现年轻化、知识化,管理也正在朝精细化、专业化方向转变,经营效果显著。

“大树型”工作模式体现在职工关心的热点难点问题上就是:先从各“枝桠”收集,倒逼“树干”集中,再通过提案征集,集中在职工代表大会上进行讨论,共同商讨解决方案,当年能解决的就当年解决,当年解决不了就分步骤、分期、分群体解决,并通过大会决议以文件形式下发基层,基层以会议、广播、企务公开栏等形式传达给广大职工群众,让职工知情。5年来,公司先后解决了遗留的集资款、职工住宅产权证等问题,把思想政治工作从务虚向务实转变。

充分发挥项目部的“载体”作用

“市场是海,企业是船,职工是帆”,

鼓满风的“帆”是企业前进的动力,而项目部就是施工企业产生利润的“源头”,同时也是企业伸向市场的“触角”,是企业形象的“窗口”。项目部的好坏直接关系到企业的生存与发展。公司始终把创建和谐项目作为项目管理的目标来抓,和谐就是团结,团结才能产生合力,产生战斗力。公司通过制定项目管理制度、项目责任成本管理办法等来规范项目管理,狠抓项目的制度文化、执行文化、安全文化、效益文化,坚持以人为本,以“三线”建设为手段,努力提高项目部的学习生活和休闲娱乐环境。公司目前在建的36个分布在全国各地的项目部均修建了驻地彩钢房或砖瓦房,配备了宽带网络、空调和有线电视,实现了办公现代化、宿舍公寓化、操作专业化。一位刚毕业分配到京秦项目部的大学毕业生小李说:“项目部条件比想象中的好多了,我们不仅可以享受快捷的网络生活,而且还可以骑着摩托上工地,食堂像快餐店,感觉跟都市生活没什么两样。”

项目部党工委紧紧围绕施工生产,超前做好各种关系的协调和职工的思想动员工作,并根据项目所在地的气候和工期适时发动“五比四创”劳动竞赛,创建“党员先锋岗”和“青年突击队”。公司京沪高铁项目部经理杜万英本来就是政工口干部,该项目一上马,他便特别重视思想政治工作,及时把握职工的思想动态,做好疏通工作。他管理的京沪高铁土建一标十七工区先后7次获业主颁发的“六位一体”(安全、质量、环保、进度、投资和科技创新“六位一体”)最高奖——绿牌。天津中央大道海河隧道——北方首条采用沉管法施工的过河隧道,投资23亿元,是天津市头号重

点工程。该项目部党委十分重视项目执行文化和安全文化建设,注重把知识转换为生产力,工地安全制度和安全防范措施受到国务院安委会督查组的高度评价,荣获“天津市市级文明施工示范工地”称号,被天津市质量安全管理总队列为“十大观摩工地”之一。

今年职代会,公司又拿出193万元重奖创优功臣,个人最高奖励为35.9万元。公司党委把利益原则和精神支柱紧密结合,区分不同群体“精耕细作”,做好思想政治工作,以尊重和关爱职工来提升管理亲和力,从而产生巨大的管理动力。

编后:目前,思想政治工作在某些施工单位的作用越来越边缘化,政工队伍不断萎缩,政工人才流失严重已成为不争的事实。而之所以会出现这样的结果,与我们一些思想政治工作脱离施工生产、脱离群众基础,工作内容和形式都过分追求“虚”有着直接的关联。十八局集团五公司的这些做法值得我们思考和借鉴。他们让思想政治工作贴近基层,贴近一线,从实际出发,以“实”为工作出发点,真正发挥了思想政治工作的“引导说服功能、监督护航功能、善后疏导功能、弘扬正气功能、稳定凝聚功能”“五大”功能。

邓小平说过:“思想政治工作无论过去、现在和将来都是我们真正的优势。”党建和思想政治工作是国有企业独有的管理资源,是经济工作和其他一切工作的生命线。我们要有效发挥这种管理资源,把思想政治工作深入基层,渗透到与项目工程有关的各个角落,为我们的施工摇旗呐喊,为项目施工创造和谐的内外环境,从而降低项目交易成本,提高经济效益。

6月14日上午,在端午节假期的第一天,温总理来到公司在北京地铁六号线平安里车站的施工现场,亲切看望了节日期间坚守岗位的建筑工人,与员工促膝长谈,详细了解了农民工工作和生活状况,向参加地铁施工的员工表示问候,给大家带来节日的祝福。

“温总理来我们工地了!”消息长了翅膀,迅速传遍了全公司。分布在祖国各地的各项目立即行动起来,当晚组织员工们收听收看新闻,大家心情激动,欢欣鼓舞。我也像同志们一样,温习着温总理视察谈话的一幕幕细节,心潮澎湃,浮想联翩。

温总理说:“农民工地位已经非常重要了,你们是中国产业工人的主力军,你们又是城市建设不可缺少的力量。”

温总理的话朴素而又深刻。社会的进步,已经把曾经备受争议、被“边缘化”的知识分子接纳为工人阶级的一部分,同样也正在使农民工取得他们应有的社会地位。

十四局集团遍布全国、远及海外的施工工地,处处活跃着农民工兄弟的身影。隧道公司拥有16年的发展历程,从当初的一两个项目、个把亿产值,直到今天12个地铁市场,30多个在建项目,承揽和施工均达到20亿元左右,每一步的发展历程,都有农民工兄弟的足迹。当我们为自己完成一个又一个精美的建筑产品而自豪的时候,当我们为企业快速发展、取得一个又一个可喜的经营生产成果而欢欣鼓舞的时候,我们应该记住,这里有农民工巨大的贡献!

温总理说:“你们的工作应该受到尊重,全国人民都应该关心你们,整个社会都应该关注你们,我们各级党委和政府也要关爱你们。”

在改革开放之后,随着生产力的大解放,工业化、城市化进程风起云涌,一批又一批农民离开土地进入城市,他们迅速融入各个产业,越来越成为产业主力。农民工推动了城市化进程,然而他们的户籍、婚恋、子女上学等问题直接关系到社会公平正义、社会和谐稳定。党中央、国务院对此高度重视,把解决农民工问题作为建设中国特色社会主义的战略任务。

隧道公司历届党委和领导班子,一向关心本公司农民工的工作和学习情况。随着企业文化建设、规范劳务管理、加强工资管理、建家建线等工作的深入开展,项目部农民工的工作、学习和生活的条件逐步改善,基本做到了工资直发或代发,有基本的文体娱乐设施,能够接受必要的技能培训。还有很多项目部做到了管理人员与农民工“同吃同住同劳动同学习”,增进了农民工与企业共同发展的认同感。

但是通过学习温总理视察讲话精神,我感到有很多工作还应继续加强:

一是要学好温总理谈话精神。组织各单位、全体员工,继续深入学习温总理视察讲话精神,认识农民工对于十四局集团、隧道公司市场发展、规模扩张、实力增长的历史贡献,认识关心农民工生活、与农民工共同发展的现实意义,总结工作经验、查找不足,提高农民工工作水平。

二是要抓好安全管理。生命权是人的基本权利,作为安全风险较大的地下工程建设行业,我们必须从关心农民工生命安全出发,注重农民工的安全教育和岗前培训,严格规范操作,保证安全投入,搞好劳动保护,建立健全安全管理责任制,杜绝安全事故。

三是加强企业文化建设。把“关心农民工,与农民工共同发展、建设和谐企业”的理念切实融入公司的企业文化、项目文化,丰富企业文化内涵,增进企业文化的时代特征。从制度建设入手,全面推广“同吃同住同劳动同学习”;注意发现和培养

关心农民工 建和谐企业

学习温总理在农民工座谈会上讲话精神的体会

十四局集团隧道公司党委书记 刘庆民

农民工骨干,表彰和奖励优秀分子,充分表现出对他们劳动成果和工作业绩的尊重和鼓励,提高农民工的自信心、自尊心。

四是抓好“建家建线”工作。在各施工现场,因地制宜地抓好生活设施建设,搞好文化体育的物质条件,抓好农民工的学习教育活动,丰富他们的业余生活,满足他们的精神文化生活需要,增强农民工对企业的认同感和忠诚度。

五是加强农民工薪资管理工作。全面推行“农民工工资直发、代发”制度,采取一切手段确保农民工取得自己的劳动报酬。

六是抓好“流动党员管理”。根据中组部关于“流动党员”管理的有关规定,探索建立适合我们公司实际的“农民工党员管理”工作制度,试点建立“农民工党支部”。

温总理说:“我们要尊重农民工,关心农民工,爱护农民工,尤其是年轻的农民工,因为他们还是青年,很多才20岁左右,正是成长的阶段,政府以及社会各界都应该像对待自己的孩子一样对待年轻农民工。”

年轻的农民工们带着比他们父辈更丰富的知识,也带着更关注自身价值实现、自身权益保障的观念,成为农民工大军中的主力。他们代表着农民工的未来,一定程度上也代表着企业的未来。我们的各项工作,尤其是思想政治工作,必须高度关注这个群体,了解他们的思想特点,尊重他们要学习、要工作、要认可的愿望。不但要保障他们基本的工作和生活权利,而且要向他们传输企业的战略愿景和管理思想,取得他们的理解和认同,动员他们以更高的热情参与到企业发展中来;还要千方百计为他们提供学习培训的机会,帮助他们学习、成长、成才,使他们感受到企业的诚意。

温总理的视察谈话,代表着党中央、国务院对农民工的关心,也给我们很多启发。我们应该以此为契机,以科学发展观为指导,进一步做好劳务层管理工作,关心农民工,与农民工共同发展,建设和谐企业。

40万元奖金为啥还没发

通讯员 孙念国 陈仙华

一般来说,把“好事办好”只要顺水推舟,就能让大家皆大欢喜。可是,十七局集团六公司渔平项目部早已到手的40万元奖金,至今还没发到职工手里。

工程部部长陈锋告诉笔者,听说项目上因诚信守诺,公司拿出40万元奖金作为奖励,按照贡献大小发给大家的消息后,心情一直很激动。陈锋的激动是有道理的。去年,他所在的项目征迁阻力很大,到7月份才有突破。项目部的干部职工不但没有气馁,反而面对现实,优化最佳方案,不到半年时间就完成了全年的施工计划,在全线的综合评比中,多次被业主评为第一名。更值得一提的是,他们年终被评为省评为A级信誉单位,受到公司的通报表彰,并奖励40万元奖金以慰有功人员。

“这对我们项目,对每一个职工都是一个综合能力的肯定,更是一个荣誉!”陈锋这样认为。

性格外向的征迁部部长雷智凌也忍不住吐露他的真情实感:“听到这个消息真的很高兴,说实话,自己现在还是个‘房奴’,每月都要还贷,这笔奖金还真能帮我减轻不少压力。等奖金发下来,我第一个打电话告诉老婆,让她好好高兴一下。”

是啊,职工们的期待我很理解,可项目部为什么不把这些奖金发下来呢?就此问题,笔者采访了项目部经理伍勇。

渔平项目是一条渔溪至平潭的高速公路,平潭又是一个四面环海的孤岛,轮渡是当地居民外出、入岛的唯一途径,生活工作很不方便。国家主席胡锦涛在春节

来福建期间,对平潭岛的开发建设也很关注,省领导因此提出了进一步加快这个项目建设的要求,把原定于2012年3月通车的计划提前到今年年底。

“工期一下提前这么多,你们能完成吗?”笔者不无担忧地问。

“在这个问题上,只有英雄和狗熊,没有其他退路。不做狗熊就必须克服常人不能克服的困难!”伍经理的话让我为之振。

“想要赶工首先要争取一切可利用的时间,其次就是加大设备、人力和财力的投入。要在短时间内完成这么大的工程量,就必须保证相应的配套资金。由于业主在过年期间没能计价,客观上造成了困难。但是,我们一分一秒都不能等啊,有困难首先要自己克服。”伍经理停顿了一下继续说:“职工们的心情我能理解,我也想把属于我的那份奖金早点装入口袋。但就当前情况,必须把每一分钱都投入到施工中,才能完成提速的计划。”

我在采访中发问,对于项目部的做法,职工们都能够辩证地看待。如陈锋所言,好饭不怕晚,作为一个国家企业,作为一个A级信誉项目,奖金的发放只是一个时间问题。

也许这40万元奖金对赶工来说是杯水车薪,却代表着大家积极的态度,只要我们拧成一股绳,就没有过不去的坎。”在我的印象里,雷智凌一直都很乐观。

计划部长范秀伟的答复更让人深受鼓舞。他说:“我们被省评为A级信誉项目,是项目领导职工整体素质和综合实力的体现。只有放大目标,着手当前,才能实现更大效益,职工们才能赢得更大的收获。”



工地上的“七仙女”

十九局集团三公司川气东输项目部大力推行“让员工快乐工作,轻松生活”的管理理念,把项目部打造成一个和谐的大家庭,振奋了员工攻坚克难的士气。

因为项目部为付君(中)过生日,“七仙女”们开心地合影留念。

倪作霖 摄

“五星级”食堂 名不虚传

通讯员 严茂林

十一局集团四公司兰渝铁路项目部职工食堂被大家誉为“五星级”食堂,走进一看,果然名不虚传:餐厅内窗明几净,一尘不染;厨房里干净整洁,摆放有序;工作人员服装统一,忙碌中煎炒烹炸不时传出阵阵香味。

据了解,去年4月份以来,这个项目部从软、硬件入手,下大力气对职工食堂进行了整治,食堂饭菜质量大大提高,饭菜品种由过去的“老三样”变成了如今的“荤素搭配随便选”。为了保证员工的卫生健康,项目部严把食品进货渠道关,坚持每天由专人对家畜、猪肉的新鲜程度进行检验,他们根据职工的不同口味做到主食不重样,副食多样化。通过荤素搭配、大众菜深加工等方式,增加饭菜的种类,提高饭菜营养含量。职工食堂每天的早餐供应丰富多样,中餐和晚餐保证色香味美的“三菜一汤”。为了提高服务质量,办公室定期召开由职工代表参加的“食堂会议”,听取职工对饭菜质量的意见和建议,尽量达到职工们的要求,坚持对每月的伙食情况进行一月一公布,让职工心知肚明。

就餐环境和饭菜质量的大大改善使职工们干劲充足,施工进度不断加快,工程质量频频创优。他们深有感触地说:“我们项目部的生活比自己家的伙食要强好几倍,我们非常满意。”

通讯员 张骥

河北沧州,因施耐庵先生的一部《水浒传》而名扬天下。2008年3月,这片曾经贫瘠的土地上,一座横跨祖国南北的铁路大动脉——京沪高速铁路沧州段青沧特大桥开工建设。此时,这座全长17公里的桥梁还只是停留在人们脑海中的美妙图景。而两年后,当五月的桃花再一次盛开时,这座特大桥已经凌空飞架,巍峨矗立在我们眼前。

承建此桥建设任务的十八局集团二公司十四工区进场“拼搏、严谨、求实、创新”的企业精神,以“工程质量零缺陷、信誉评价永争先”为目标,全体建设者们正向该桥最后一道底座板施工冲刺,为后序铺轨作业创造条件。

京沪高铁青沧特大桥主体位于河北省沧州市青县境内,横跨子牙新河、南运河、北排河,途经两县、7个乡镇、20个自然村。开工初期,施工图纸不到位,地方干扰大、工程线路长,一系列阻碍工期的“拦路虎”让二公司京沪高铁项目部班子一筹莫展。

为给施工创造一个好的环境,项目经理刘宗武、书记赵克欣、总工程师维新3人毅然提前两个月进驻工地,

提前熟悉施工线路并到各村走访征询地情况。项目领导班子从村民的切身利益出发,积极宣传京沪高铁建设的重大意义,以情动人、以理服人。渐渐地,添乱的少了,偷窃的没有了,阻挠车辆过村通行的现象也逐渐消失了,沿线村民们渐渐接纳了这群建设京沪高铁的“铁军”。

仅用一个多月时间,两座大型混凝土拌和站拔地而起,耸立在施工沿线的两端,初具投产施工要求。十四工区创造了全线两个第一,一是全段打第一根桩,二是全段第一家拌和站验收合格。

2009年6月,青沧特大桥进入到子牙新河中墩施工的关键点。当时河道水深达4.5米,在施工过程中,大量的涌水带动泥沙,将长15米的钢板桩慢慢挤变形。针对涌水涌沙现象,项目部及时将人工开挖改为长臂挖斗进行机械开挖,在防护方式上,由单一的钢板桩更改为钢板桩结合水泥旋喷桩止水,终于止住了涌水涌沙的威胁。

8月,当工程进展到横跨老京沪铁路时,发现基坑开挖即有铁路中心线仅5米,2米深就有地下水。为保证安全,工区专门设立两位安全员,一人在车站负责监控列车,一人在现场紧盯安全,基坑开挖也采用钢

板桩与水泥旋喷桩基坑加固,现场设立沉降观测标,随时观测沉降和位移,确保施工安全。

针对京沪高铁高起点、高标准、高质量的要求,工区提出了“开工必优、一次成优、全面创优”的质量目标,先后分4期对职工和民工进行高速铁路知识、新工艺、关键工序的质量培训,并组织技术人员到其他单位现场参观学习。

桥梁底座板立模是施工最后一道工序难题之一。由于模板间尺寸和混凝土浇筑施工要求非常严,模板一侧靠着防护挡墙,而最关键的内侧靠的是可用调节支撑杆进行模板间相互支撑。刚开始立模时,一块模板尺寸就调了4天才完成。

施工十三队队长陈鹏和技术员赵泰云为了掌握好施工要领,天天蹲守在现场,口干舌燥、腿跑酸了、肩膀也被栏杆磨破了一层皮。就这样折腾了一个月时间,他们才渐渐熟练起来。并由8人专门负责调试模板,在保证质量的前提下,平均每天以两跨模板的速度向前推进。

大运河上建高桥,凌空飞渡势如虹。如今,京沪高铁十四标段全体职工们抢抓进度,保质量,誓把青沧特大桥建成精品工程,向京沪高铁交上一份满意的答卷。