

中国铁道建筑报

CHINA RAILWAY CONSTRUCTION NEWS 1948年创刊

中国铁道建筑总公司主管主办



2010年6月24日 星期四

国内统一刊号 CN11-0225

中国铁建

第2188期(总6706期)

内陆唯一国家级新区成立

重庆两江成为继上海浦东新区、天津滨海新区之后,我国第三个国家级新区

据新华社重庆6月18日电(记者朱薇 张桂林)继上海浦东新区、天津滨海新区之后,我国第三个国家级新区——内陆唯一国家级新区重庆“两江新区”18日挂牌成立,将重点探索内陆开放新模式,培育西部地区科学发展新的增长极。

中央政治局委员、重庆市委书记薄熙来表示,随着新欧亚大陆桥建成、印

度洋出海口打通,重庆将由开放的“三线”变成“一线”。国务院批准重庆设立两江新区,是深谋远虑的大智慧,是推动转型的大战略。中西部大市场催生了两江新区,两江新区的开发开放又必将有力地拉动中西部的增长。

重庆市长黄奇帆说,两江新区位于重庆主城区长江以北、嘉陵江以东区域,包括江北、渝北、北碚三个行政区

部分区域,规划面积1200平方公里,其中可开发550平方公里。两江新区计划用10年时间“再造一个重庆”,即实现GDP6000亿元,工业销售值将超过1万亿元,常住人口约400万人,将建成功能现代、产业高端、总部聚集、生态宜居,具有国际影响力和中国内陆开放示范效应的国家级新区,同时也是重庆经济社会发展的“龙头”、西部大开发的“标杆”。

6月13日,重庆市成立两江新区开发建设领导小组,市长黄奇帆任组长,市委常委、统战部部长翁杰明出任两江新区党工委副书记、管委会主任。

两江新区享十大优惠政策

■到2020年以前按15%税率征收企业所得税,而我国沿海地区、中部地区现在都执行25%所得税标准;

■“十二五”期间,两江新区新增的地方财政、税收、行政事业性收费将全额用于设立两江新区发展专项资金,以投资入股、定额补助、对发行企业债券和贷款实行贴息等方式,扶持区内的先进制造业和现代服务业企业;

■两江新区的用地计划指标单列并予以倾斜,保证优先发展;

■重庆市政府设立100亿元财政专项资金,集中用于两江新区基础设施的起步建设;

■国家批准重庆设立产业投资基金,优先引导支持新区的重点产业发展;

■新区内高新技术产业,产值加技术性收入达到年产值60%以上,所得税可以按10%征收;

■新区内高新技术产业或战略性新兴产业领域的企业,获利年度起三年内按有关规定提取风险补偿金可税前扣除;

■对重点支持的产业用地实行双优政策,对从事科技开发的高等院校、科研机构等可安排房屋租金补助;

■对符合国家产业政策的项目,在土地利用、贷款融资和市场准入等方面给予支持;

■对两江新区范围内新引进的大型企业总部高管人员、金融人才给予安家资助等财政扶持,并建立分配激励机制,促进人才引进。

中国铁建股东大会通过不超过80亿的非公开增发方案

本报北京6月22日讯(记者汪元章)6月18日,备受国内外资本市场关注的中国铁建2009年年度股东大会,2010年第一次类别股东大会在中国铁建大厦顺利召开,此次股东大会以85.48%的赞成比例顺利通过了中国铁建非公开增发方案。此次非公开增发方案的通过是中国铁建在优化产业结构、构筑完善产业链这条路上迈出的又一非常重要的一步。

公司将非公开发行股数不超过10.35亿股A股,发行价格不低于人民币7.74元/股,募集资金不超过人民币80亿元,发行对象为包括控股股东中国铁道建筑总公司在内的不超过10名特定投资者。其中,向中铁建总公司发行的A股不超过5.18亿股,募集资金不超过人民币40亿元,主要用于收购中铁建总公司的部分资产,募集资金所得的现金部分将主要用于鲁埃(鲁冀界)至济南高速公路BOT项目、成渝高速复线BOT项目、贵阳大慈桥片区内网改造BT项目及贵阳市北二环路工程BT项目4个项目。公司本次募投项目均处在经济快速增长的区域,其中高速公路项目车流量高,经济效益好,未来盈利潜力大,具

有较高的投资价值。本次募集资金投资于资本运营型项目将有助于促进公司产业结构调整,提升公司市场竞争力,为公司长期稳定发展培育新的经济增长点。

2009年,中国铁建在世界500强企业中的排名由2008年的第356名提升至252名;在全球最大的225家工程承包商中排名第四。同时,公司被国务院国资委评为7家运行良好的董事会之一,还荣获了最佳董事会、最具竞争力上市公司、上市公司百强企业等多个奖项,为股东创造了更持久的价值。

中国铁建2009年全年实现营业收入为3555亿元,同比增长57.2%;实现归属于公司股东的净利润66亿元,同比增长了81.1%,每股收益0.53元;公司新签合同额达到6013亿元,同比增长42.1%;待完成合同额7057亿元,同比增长49.8%。营业收入、利润及新签合同额等指标均创历史新高。公司2010年一季度实现营业收入702.9亿元,同比增长36.9%;实现归属母公司股东的净利润13.90亿元,同比增长47.1%;每股收益为0.11元。

图为2009年年度股东大会、2010年第一次类别股东大会现场。

本报记者 刘建国 摄



学习贯彻温总理指示精神

“我与总理握手了!”

“总理问我话了!”

6月14日上午,温家宝总理来到北京地铁6号线,看望了节日期间坚持施工的十四局集团员工,并与他们进行了一个多小时的座谈。

温总理走后,员工们仍沉浸在与总理见面的幸福中,按捺不住喜悦、激动、幸福的心情。特别是那些有幸在会议室受到总理接见,与总理近距离接触以及

总理来到了我们中间

霍昆 魏绵峰

与总理合影的同事们,成为大家羡慕的对象。

晚饭后,大家都在猜测当天的《新闻联播》肯定会播放总理到项目部的消息,于是,纷纷早早来到会议室锁定频道,盯着电视屏幕,静静等候。温总理的镜头一出现,大家都激动地欢呼起来!新闻结束后,员工们自发围在一起,畅谈上午总理来时的每一个细节。

参加温总理座谈会的农民工代表陈

加源说,感谢十四局集团给了他这样的机会和荣耀,自己一定会好好珍惜。其余几位代表回想起上午的情景,仍然心潮起伏,说到激动处不免眼眶湿润,每当此时,人群中总会响起阵阵掌声。

许多职工都这样说,能与温总理这样的国家领导人面对面交流、零距离接触,实在太幸福了,上午的场景仍历历在目,总理的音容笑貌、言谈举止以及处处所表现出的和蔼平易的作风,给了我们

难以名状的精神鼓舞和巨大力量!还有的职工认为,十四局集团在北京地铁市场摸爬滚打近十年,参建职工靠自己的辛勤耕耘,企业靠自己的实力,树立了公司响当当的品牌形象。温总理的到来,是对我们工作的肯定,此时此刻,我们获得了最大的满足!

任何言语都表达不了十四局集团员工们此刻的心情,因为,这一天,温总理来到这里看望了大家。这是永远值得铭记的一天。

学习总理讲话精神 关爱年轻农民工成长

本报江苏仪征6月22日讯(通讯员徐峰)6月14日上午,温家宝总理视察了十四局集团北京地铁6号线平安里站施工工地,看望慰问节日期间坚守岗位的员工,并在工地会议室召开新一代农民工代表座谈会,详细了解了工程建设进展情况,要求各参建单位严密组织、精心施工,严格标准化管理,注重作业流程,确保质量管理精细化,全面实现建设世界一流高铁工程总目标。

7时5分,电视荧屏上,温家宝总理出现在十四局集团正在施工的北京地铁施

工工地上,全体员工禁不住鼓起了掌。在座谈会上,温总理说,成家立业、买房子、生孩子,这是我们年轻农民工遇到的新问题。各地要从实际出发,逐步使有条件的农民工融入城市。温总理诚挚地说,农民工是当代中国产业工人的主力军,我们的社会财富、高楼大厦都凝聚着你们的辛勤劳动和汗水,你们的劳动是光荣的,应该得到全社会的尊重。要关心农民工、爱护农民工、尊重农民工,尤其是年轻一代的农民工。通过座谈,使我感到,

你们富有朝气、热爱学习、积极向上,你们都掌握了一定的技能,工作也很努力,不少已成为单位骨干,政府以及社会各界都应该像对待自己的孩子一样对待年轻农民工。

正在观看电视的农民工刘晓东这时情不自禁地站了起来,激动地说:“总理的话让我找到了人生的坐标,以前工作中我总是因为自己是一名农民工而感到自卑,今后的工作中我一定加倍努力,弥补自己的不足,干出成绩、干出水平,最

终我要通过自己的努力,也风风光光地成为一名城里人。”项目书记何通辉在看完电视节目后说:“我们宁启项目对待农民工无论是待遇、生活条件方面都有了较大提高,在下一步工作中我们要进一步从思想认识和技能水平方面进行提高,特别是年轻一代的农民工,我们要加大关心和培养力度,不光有农民工技术员、农民工队长,还要把表现突出的农民工放到副经理岗位上,真正把他们融入成为企业建设中不分彼此的一员。”

“不留遗憾,建设世纪精品工程”

——卢春房、蔡庆华检查中国铁建京沪高铁四标、三标、济南西站工地

朱海燕 江耀明 曾正贤 杜振珂

端午节前夕,铁道部副部长卢春房,铁道部原副部长、京沪高铁董事长蔡庆华等领导先后来到中国铁建承担施工的京沪高速铁路四标、三标、济南西客站7个施工工地,详细了解了工程建设进展情况,要求各参建单位严密组织、精心施工,严格标准化管理,注重作业流程,确保质量管理精细化,全面实现建设世界一流高铁工程总目标。

徐蚌大地走四标

京沪高铁进入徐蚌大地,线下工程全部完工,15000多块轨道板已经精密安装到位,节点工期目标正步步实现,高处远眺已经铺设的无砟轨道正不断延伸向远方。

6月12日下午18时,卢春房、蔡庆华等领导到京沪高速铁路四标段现场办公第一站——十二局集团承担施工的十五工区,听取了工区项目经理范明明的情况汇报。

为了解决高速路曲线地段的平整

度、高程、变坡点控制等问题,十二局集团自己研制了一种可调架,提高了效率,保证了曲线特殊地段路基填筑质量;采用自行设计的排式高频振捣器,进行振捣提浆,再用提浆整平机做面等等,解决了高速路施工中的一系列技术难题。卢春房在仔细查看线路支层混凝土的线型、平整度、拉毛等情况后,对十二局集团的创新精神给予了充分肯定。

第二天上午,卢春房一行先后检查了四标段十一工区和十二工区,即分别由十五局集团和十四局集团承担施工的淮阴桥轨道板灌浆施工工地。由于京沪高速铁路轨道板铺设正值昼夜温差比较大的夏季,轨道板本身温度的变化直接影响到轨道板下灌CA砂浆的膨胀性和收缩性。卢春房在这两个工地详细询问了现场技术管理人员和有关专家,了解掌握温差变化引起的膨胀量和收缩量有多大,在什么时段收缩、膨胀的时间有多少。

卢春房称赞京沪四标各单位标准统一,整体水平比较高,他要求各单位一定

要将高标准高质量保持到终点。对于架子队管理,卢春房说,项目部管理人员要与架子队人员同甘共苦、同吃同住,在强化劳动管理过程中,要细化管理过程控制,扎实落实责、权、利和现场施工技术交底制度。

十四局集团公司承建的京沪高铁宿州段目前已率先全面进入无砟轨道施工等高科技工程施工阶段。6组轨道板铺设、精调、水泥乳化沥青灌注等无砟轨道施工队伍分布在47.886公里管段,大干场面如火如荼。为确保工程质量和进度,他们坚持样板引路,试验先行,以成熟工艺指导施工。特别是他们自主创新的水泥乳化沥青灌注用角钢加封边带封边工艺,不仅提高了功效,还大大节约了成本。对此,卢春房称赞员工们的创新精神:“这些创新方案中,很多都是由一线工作人员提出的。他们不断改进施工工艺,优化施工方案,成为在京沪高铁科技创新中不可或缺的一支重要力量。”

目前,十四局集团京沪高铁项目部无砟轨道施工进度、质量有序可控,并先后获

得了蚌埠指挥部5张绿牌,为京沪高铁7月份如期铺轨奠定了坚实基础。

卢春房一行还检查了十二局集团施工的徐州东站咽喉区铺设道岔、站房及北咽喉区郑徐客专引入徐州东站工地的道岔铺设质量。当他看到路旁一排排炮眼深嵌在岩石上时,称赞这样的光面爆破开挖效果堪称典范,要求十二局集团与铁科院总结推广。

现场布置、人员管理、设备管理、物料堆放、成品保护“五统一”的京沪高铁四标段,标准化建设一直是全线的样板,铁道部曾组织各路各建设施工单位到这里现场观摩,学习推广十二局集团标准化管理经验。

山东枣庄三标行

下午4时,卢春房、蔡庆华一行,来到了十六局集团承建的京沪高速铁路枣庄西站道岔铺设施工现场。

京沪高速铁路枣庄至蚌埠段全长220公里,为全线先导段,工期比其他路段提前半年,今年7月中旬将在全线率先铺轨。(下转第二版)

关心农民工 培养归属感

——认真贯彻落实温总理指示精神系列评论之二

本报评论员

日前,温家宝总理在新一代农民工代表座谈会上指出:“要关心农民工、爱护农民工、尊重农民工,尤其是年轻一代的农民工。……政府以及社会各界都应该像对待自己的孩子一样对待年轻农民工。”

一向“政府以及社会各界都应该像对待自己的孩子一样对待年轻农民工”,让不少人动容。总理所提到的年轻农民工,其真正是当前社会各界所谈论的新生代农民工。早在2010年的“一号文件”中,中央就明确提出要着力解决新生代农民工问题。毋庸讳言,总理提及善待新生代农民工,不是心血来潮,而是颇具深意的战略选择。作为中国特大型建筑企业的中国铁建,拥有农民工的数字虽然没有具体统计,但肯定是极其庞大的一个群体。与上一代及上代农民工相比,他们有着明显的时代特点,必须加以重视。

正如他们在座谈会上向总理诉说的那样,新生代农民工正在遭遇诸多难题。我们企业的农民工,也面临着譬如住房难、孩子上学难、业余生活单调等问题。农民工是我们企业的中坚力量,企业要发展,就要关爱农民工,培养农民工的归属感。

培养农民工的归属感,就要从制度上保证他们的尊严和体面。现在我们有些企业与农民工不签订合同文本,觉得相互间心中有数,口头传达明白就行了,这是对农民工合法权益的一种藐视。农民工为我们企业发展作出了巨大贡献,但是我们有些企业仍把农民工当做召之即来、挥之即去的“过客”。农民工“三多”与“三低”从表面上看是制度问题,但实际上体现了企业对农民工的接纳问题。企业要像对待正式员工一样对待农民工,这就要求我们各级单位要进一步完善对农民工保护的相关制度,出台一些保护农民工的相关规定,并加大相关部门的检查力度,切实维护农民工就业、培训等各项合法权益,只有这样才能从根本上消除他们的自卑感,让他们觉得自己是企业的主人。

培养农民工的归属感,保险待遇就要普及化、全民化。现在农民工最关心的问题就是保险待遇问题。农民工作为我们企业的中坚力量,为企业发展作出了不可磨灭的贡献,他们承担着企业最累、最苦、最脏、最险的工作,他们与企业的正式职工相比,享受不到应有的政治、经济及社会福利待遇,不能同正式职工同酬同权,处于企业的最底层。农民工渴望融入企业、享受同正式职工一样的待遇。我们企业要竭尽所能让农民工享受到同正式职工一样的医疗、养老等社会保障,同时还要创造条件将他们纳入保障性住房体系,让农民工真正融入到我们企业中来,成为企业的主人。此外,还应让农民工享受到同正式职工一样的其他待遇,例如:如果女性农民工怀孕,可以向正式工一样带薪休产假;每年可以安排适当的天数让农民工同正式职工一样带薪休假等等。这样做不仅对农民工是一种鼓励,还能够激励他们最大限度地为企业服务,在同行业范围内也会产生积极的影响。

培养农民工的归属感,就要做到技能培训多样化、全面化。一方面,企业对农民工的培训从内容上不要只局限于最低层次的工种,应尽可能让农民工从不同的角度了解本行业,从而实现本行业和谐共存、共同发展的良好局面;另一方面,广泛宣传国家正在实施的“阳光工程”,降低培训门槛,让农民工与农民工、农民工与正式工之间相互交流工作经验、技术,使他们不仅能在企业有用武之地,在离开企业后一样能够学有所用,靠在企业所学致富。

培养农民工的归属感,就要打造良好的业余文化体系。农民工特别是出生于“80、90后”新生代农民工较以往已发生了根本转变,他们往往学历高,社会经验丰富,农民工大多在野外施工的一线,除了枯燥乏味的施工劳动,几乎没有业余文化生活。这就要求我们企业的各级单位行动起来,购买一些器材、书籍等,并适时开展一些譬如篮球、诗歌朗诵等文体活动,这样不仅能让他们的业余文化生活丰富起来,还锻炼了他们的体魄,增长了见识,增强了他们对企业的认同感。

温总理说:“农民工是当代中国产业工人的主力军,我们的社会财富、高楼大厦都凝聚着你们的辛勤劳动和汗水,你们的劳动是光荣的,应该得到全社会的尊重。”诚哉斯言!真正善待农民工,就要给他们一个归属感,让他们感到企业就是他们的家,唯有如此,中国铁建才能长盛不衰,并不断走向强大。