

龙舟争快话竞渡

□ 尹登明 王蜀华

鼓声三下红旗开,两龙跃出浮水来;棹影斡波飞刀剑,鼓声劈浪鸣千雷;鼓声渐急标将近,两龙望标目如瞬;坡上人呼霹雳惊,竿头挂彩虹霓掌;前船抢水已得标,后船失势空挥桡。

——引自唐朝人张建封《竞渡歌》

龙舟竞渡,又叫赛龙船,是中国民间传统端午节最隆重,最盛行,最益健康,最富诗意,独具中国特色的体育活动。千百年来,备受中国百姓和各阶层人士喜爱。

龙舟竞渡的历史源远流长。据考证:龙舟竞渡最早起源于四五千年前,形成于春秋战国时期。中国近代著名爱国学者闻一多先生在《端午考》等风情专著中认为,龙舟竞渡是从长江下游和珠江流域吴越少数民族民间“祭龙”(图腾祭)旧俗脱胎演变而来的,有正·野史说。吴越人祖祖辈辈都把龙视为神圣不可侵犯的至尊天神。每到夏历五月初五,举国上下都要举行大规模的“祭龙神”的祭拜活动。每组由几十个精壮汉组成,他们虔诚地划着饰有龙形的漂亮舟船,以迂回划行、竞渡角逐等形式来敬奉欢娱龙神,以祈求龙的保佑。

正如有人评说:“那时候人类的生命安全常常受到自然力的威胁,人们希冀某种具有超自然力量的生物作为神来保护自己,于是这种生物就成为他们的图腾。”“在这种充满神秘色彩的原始宗教文化中,你追我赶的表面热闹景象,掩饰着人们战战兢兢地盼望着生命保障的祈求,这就是龙舟文化的最初意义。”

到了战国时期,楚国著名爱国诗人屈原,因坚决主张“联齐抗秦”的外交战略和“立法图治”、“选用贤能”的政治纲领,多次遭到了子兰、靳尚等权贵士族的谗言诋毁,被楚怀王革职。顷襄王执政后,旋即被流放沅湘一带的黔中郡。

公元前278年,秦国穷兵黩武,挥师攻破楚都郢城。当时屈原正“从湘西出来,经长沙,再往北走”,突然听闻郢城陷落,悲愤欲绝,于夏历五月初五抱石自沉汨罗江,实现了他早时就怀抱着的“伏清白以死直”的那个坚定意志。

楚国后人为扬其傲骨,美其品质,嘉其文采,哀其不幸,便在这天既祭祀龙神,又凭吊屈原;并将祭祀性迂回划船习俗改为你追我赶的竞争性竞渡活动。当地百姓须于五月初三举行“将龙头供奉在屈原的神龛上,并在神龛前案上点燃

香、烛,放上供果,敲锣打鼓放鞭炮,全体桡手面对屈原神像磕三个头,又将龙头抬回龙舟”的所谓“朝庙”仪式后,再于五月初五到江中竞渡。尔后年年如此,相沿成习。

据《武陵竞渡略》说“竞渡事本招屈,实始于沅湘之间”;南朝北周人梁懔在《荆楚岁时记》中说“五月五日竞渡俗谓屈原投汨罗日,伤其死,故命舟楫以拯之”;北宋名臣余靖也说“龙舟争快楚江滨,吊屈谁知特怆神”。自战国以来,五月初五的端午节内涵,已经明显有了质和量的变化,而“龙舟竞渡获得了新的涵义,注入了新质”。

由此可见,龙舟竞渡这一习俗之所以能风行天下,历久不衰,为人所爱,的确是借助了屈原的伟大名望而长留人间,并逐步走向世界。

在古代,龙舟竞渡的盛况并不亚于过年和闹元宵。隋炀帝杨广为炫耀武功,达到政治、经济、军事和满足游玩享乐的目的,亲率20万人从通济渠出发,乘大龙船去江都(今扬州)巡幸。其船几乎全部采用金银玉器装饰,高4层45尺,宽5尺,长200尺;上层分正殿和内殿,中间两层辟有120个房间。据说此舟被人誉为“豪华龙舟,天下第一”。

唐朝人张建封在《竞渡歌》中描绘道:“五月五日天清明,杨花绕江啼晓莺;

使君未出郡郭外,江水早闻齐和声;两岸罗衣扑鼻香,银钗照日如霜刃。鼓声三下红旗开,两龙跃出浮水来;棹影斡波飞刀剑,鼓声劈浪鸣千雷;鼓声渐急标将近,两龙望标目如瞬;坡上人呼霹雳惊,竿头挂彩虹霓掌;前船抢水已得标,后船失势空挥桡。”其热闹盛况不言而喻。你看,就连“长绣锁花楼,难移寸金莲”的大家闺秀和小家碧玉们,也可以毫不顾忌地穿梭往来,一饱眼福。

宋朝人黄公绍在《端午竞渡棹歌》中也写道:“看龙舟,看龙舟,两堤未斗水悠悠。一片笙歌催雨晚,忽然鼓棹起中流。”宋朝人陆游的《归州重五》小诗,更以极其简练的语言把竞渡盛况描绘得呼之欲出,气象非凡:“斗舸红旗满争流,船窗睡起亦闲看;屈平乡国逢重五,不比常年角黍盘。”

从古代这些诗文中不难想象:在宽阔的江面上,无数条漂亮龙船一字儿摆开,鼓声三下,桅片如花,如利剑劈浪,似金龙腾跃。在两岸边,好多好多的男女老少,穿着崭新的节日盛装,彼此挤挤,重重叠叠,喜笑盈盈地争相观看……正如有人评说:“龙舟竞渡流传最广,风格独具,最益健康,堪称‘中国一绝’!”

作者单位:二十局集团公司

工棚闲话

“死亡密码”呼唤企业更多人文关怀

□ 李小香

5月26日晚11点,富士康发生第12起员工坠楼身亡事件。次日,部分网友的签名改成了“12跳了”、“今年过年不跳楼,跳楼就到富士康”,更有调侃者言“你想一跳成名吗?那就来富士康吧”。各大媒体也争相破解死亡密码。第12跳将富士康跳楼事件推向了前所未有的高潮,让站在舆论风口浪尖的富士康管理层面临一波未平一波又起的舆论攻势。富士康科技集团总裁郭台铭抵达深圳紧急处理自杀事件,面对公众深深三鞠躬致歉。

曾有人质疑,富士康管理严格,缺乏尊重和个体关怀的工作环境,等级制度森严,奖惩机制严格,极度强调执行力“目标管理”,而忽视了人本身存在的价值。高压式的管理虽然服从于企业整体战略,但缺乏人才链条的支撑,不适应现代化的企业管理体系。

第12跳之后,企业要更多关注人文关怀的呼声再一次高涨。跳楼事件或许存在着个人和社会因素,但企业管理却将面临负面效应的进一步叠加。相关研究证明,工作、生活、情感三者之间,员工心理问题很大一部分是出自职场工作本身。这就要求企业应该为员工提供一个相对比较宽松的劳动环境、生活环境,平衡劳动关系。在企业管理制度、收入分配等领域中,涉及员工切身利益时,应当有人能够代表他们站出来说话,使他们的利益得到保证和实现。而身为企业的管理者,既要了解员工的消极心理特征,又要懂得产生这种心理的原因,进而采取正确的方法,及时予以疏导。

中国人民大学政治学系教授张鸣说,工人不是机器、零件,他们住在那里,没有文化娱乐,没有朋友交往,这对很多“80后”、“90后”新生代农民工来说是无法忍受的。据调查,国内有很多企业经营者和员工处于亚健康状态,心力憔悴,烦躁不安,易怒易冲动,孤独焦虑,心理压力巨大已成为职场中常见的问题,与心理问题相关的慢性疾病得病率也呈上升趋势。

从华为集体辞退事件、德国汉莎航空空难事件到富士康的第12跳事件,再到本田在华工厂工人罢工全停产事件,无论是国内还是外资一流企业,不断传出不和谐的声音。究其原因,则是功利主义占了上风。企业注重短期效应,一味追逐利益,使员工缺乏信任与安全感,实现不了自身价值。企业与员工之间没有一个共同的理想和追求。这不仅使企业的竞争力下降,同时也暴露了企业在管理方面的缺陷。

人文关怀就是对人的生存状况的关怀,对人的尊严与符合人性的生活条件的肯定,对人类的解放与自由的追求。关注人的生存与发展,“周匝皮”式的资本压榨时代已经过去,我们需要构建一个社会主义和谐社会,其中的每个个体与小集体也必须是相对和谐的。企业在激烈的市场角逐中,不能“唯利是图”,要给员工更多的人文关怀,提升员工的心理调适能力,引导他们理性看待社会、理性面对生活得失。企业和员工要有共同的理想和追求,有一个相对稳定的价值对等平台。企业高层不能给员工“画饼充饥”,除了以合理的薪酬留人之外,更要发自内心的去尊重员工,考虑他们家庭和实际困难,注重对人的本源价值的尊重和爱护。在要求员工为企业奉献的同时,给他们以长期的回报。

作为国有大型施工企业,中国铁建在世界500强中,占有重要一席。我们具有几十万员工,每年使用农民工高达百万。其中约有90%的人服务于施工一线,长期生活在崇山峻岭等野外环境之中。随着三线建设水平的提高,工作生活条件已逐步走向“城市化”,现代化生活配套设施配备齐全,“三不让”承诺制度更是解决了很多员工的后顾之忧。然而只有进一步扩大这种人文关怀,形成员工帮助计划和体系,从心理和生理上真切地关怀他们,才能成为百年老店,因为这是“人和”之根基。

作者单位:十七局集团四公司

流泪的幸福

□ 李 贞

叶子的离开是风的追求,还是树的不挽留。微风吹过,只言片语,只剩回忆。铁打的营盘流水的兵,谁又不会理解离别时分的痛楚。

舍不得你,曾经的我们满怀激情走上新的工作岗位,从此独自面对生活的挑战;舍不得你,曾经的我们缘聚中国铁建,欢声笑语温暖你我他;舍不得你,曾经的我们经受住酷热严寒,等待慢慢崛起的高速公路;舍不得你,曾经的我们站在桥面上遥望,路在脚下延伸,那

一刻,欣然一笑。今天,你说你要走,泪眼朦胧。你跟着上车,跟着挥手,跟着流泪;我们跟着上车,跟着挥手,跟着却不是假装的难过。好男儿志在四方,不管到哪儿,我们都为一个共同的梦想奋斗。你带着筑路者的脚步踏上新的旅程奔赴全国各地,而我们等待的是与你下一次的相聚。

作者单位:十七局集团六公司

地之歌

□ 赵生伟

混沌之初的太极啊
骤然有一天裂变成了两仪
清者阳啊——
上升便形成了天
浊者阴啊——
下降便形成了地
这就是阴阳学家对所谓天地形成的诠释
这就是中国最古老的哲学
自从有了地
万物得以滋生孕育
人类赖以生存繁衍

乃至失去平衡而将倾侧
可未曾见过您有过震颤和撼动
在人类视为珍宝的金银铜锡煤……
不正是您的五脏六腑?
任凭人类怎样地豪取狂取
仿佛对您生命构成了最严重的挑战和威胁
可您从未表现出惊恐不安乃至惧怕……
人类为了改变自己自己
有时候需要改变你的肌体
甚至需要抽取你的血液
还要剥下你的玉衣
让你裸露在阳光下
而你却没有半点怨言
你不是没有痛苦
你并非出于自愿
但你为了大地上所有的精灵
你接受着他们对你身体的改变

啊!大地
你是如此的仁慈
又是如此的宽厚
你是如此的豁达
又是如此的包容……
您的生命为什么会地久天长
您的存在为什么会亘古恒久
就是因为您具有人类无以比拟的包容
包容一切包容万物
是您生命的品格和风格
人类啊在您面前为什么会显得那么渺小
那么短暂
正是因为缺少您的这种品格和风格
作者单位:十六局集团公司



层林尽染

刘民主摄

寄 思 语

□ 贾树敏

爸,您还好吗!我真的好想您,您不是总是跟儿说想到津秦看看,想坐时速350公里的高速火车吗!今天儿告诉您,津秦工程建设已初具规模,明年这个时间就竣工了。

您还记得当儿2008年11月份来津秦后,您把儿来津秦建设高铁这事儿当做自己的荣耀。在与邻居闲语中总是一脸自豪地说:“我儿子上天津建设高速铁路去了,时速可是350公里,等铁路建好了,他说让我坐一回。”

爸,您还记得儿上津秦线临行前,您拉着儿的手说:“我是个老粗,没有什么文化,1950年就加入铁路系统了,在铁路工作了一辈子,现在你就要去天津建高铁了,老爸我高兴,到那里后把工作干好,家里不要牵挂,你的孩子小,但家里有我和你妈呢。”爸,儿一直把您对我说的话记在心里,把工作干好了,得到领导表扬了,没有丢您的脸。可是您为什么却失言离儿而去了,您不是答应儿等津秦线建设好,让儿陪您坐坐高速火车吗?

2009年4月,因心脏病您住进了医院。您知道儿是个孝子,害怕儿知道后必定要回来,为了不影响儿的工作,您告诉家里人和我的妻说您一切都好。由于一段时间没有听到您的声音,儿怀疑您是不是有事,给妻打电话问多长时间没有听到您的声音,当时妻是站在医院的走廊里含着泪与儿违心地说:“爸身体很好,在家门口与棋友下棋呢,没有时间接你电话。”爸!您瞒得我好苦呀。

2009年7月末,儿在永定新河特大桥北公路段检查工作中,发生了意外,左脚骨折。为了怕您知道真相后担心,说近期工作繁忙一时半会儿不能回去看您了,您总是说:“没事儿的,把自己照顾好,出门在外不容易,家里不必挂念。”不想这个善意的谎言没有几天就被揭破了。8月5日中午,儿接到妻的电话说您已经处于病危状态,可是此时儿腿上打着石膏步履维艰,是项目部的领导和同事把儿背上了火车,送儿回来。回来后儿才知道您当时已经是声息全无,最后是在医生全力抢救下才又重新回到了这个充满阳光的世界,回到了您所爱和深爱您的亲人身边。听家人说您在医院刚苏醒视力尚未恢复时,把在床前的妈妈和一直在医院伺候您的大哥错当成了远在津秦的我,嘴里喊着:“敏回来了!敏回来了!”以致于事后大嫂在您面前半开玩笑地说:“您看您这老头,我与您一辈子的,我们在医院伺候了您半天,您一醒没有喊我们,却喊您小儿子。”爸,儿知道您始终牵挂着远在津秦工作的我。

记得那是一个飘着细雨的下午,由于妻要开会,下班晚了一些,没有按时把饭给我带回来。儿当时左脚尚未恢复,还不能行走,也不清楚您怎么知道了这事儿,不顾身体的不适和家人的劝阻,执意坚持亲自给我送饭,谁都知道您刚刚与死神了了一次交道,身体十分孱弱。当儿打开门,望着您那挂着雨滴的脸,泪在儿眼里流了出来……

9月23日,您躺在家门悄悄离开了,身边放着一个装着28穗青玉米的袋子,直到最后一刻您依然惦念着喜欢吃青玉米的儿们。爸,假如乾坤能够颠倒,两界能够相通,儿一定接您坐一趟津秦的高速火车。您在天堂生活的好吗?是否又找到了一个能与您在楚河汉界厮杀的对手?依稀间,儿仿佛又听到了您在用您那浓重的保定老家口音给孩子们唱那首老歌谣:拉大锯,扯大锯,姥姥门前唱大戏,请姑奶奶女婿,小外孙哭着也要去……

作者单位:二十二局集团六公司

北京现代通信信号工程咨询公司招聘启事

北京现代通信信号工程咨询公司隶属于中国铁路通信信号集团公司,主要从事铁路、城市轨道交通、房屋建筑工程、信息产业及民航等领域的综合性咨询、监理服务,业务遍及全国20多个省(市、自治区),是我国咨询监理行业成立最早的专业化公司之一。公司因业务发展需要,现招聘以下人员:

一、技术经营部项目经理2名:
具体要求:年龄不超过50岁;本科及以上学历;中级及以上技术职称;铁路工程相关专业(如铁路信号、电气化等);具有丰富现场工程技术管理经验;具有在市场经营部门工作经历者优先。其他要求:能够经常性出差。薪酬面议。

二、咨询监理部项目主管2名:
具体要求:年龄不超过50岁;本科及以上学历;中级及以上技术职称;具有住建部注册监理工程师或其他省部级监理工程师证书;熟悉铁路、地铁轻轨相关专业知识;具有丰富的工程建设管理工作经验。薪酬面议。

三、总监理工程师(站前专业)若干名:
具体要求:年龄不超过50岁(条件优越者年龄可适当放宽);本科及以上学历;高级技术职称;具有住建部注册监理工程师、铁路总监理工程师岗位证书;熟悉铁路、地铁轻轨站前相关专业知识;具有丰富的铁路、地铁轻轨工程建设管理工作

经验;具备良好的组织协调管理能力。薪金:年薪15~25万元。

四、总监理工程师(站后专业)若干名:
具体要求:年龄不超过50岁;大专及以上学历;高级技术职称;具有住建部注册监理工程师或铁道部监理工程师证书;熟悉铁路、地铁轻轨站后专业的知识;具有丰富的铁路、地铁轻轨、房建工程建设管理工作经验;具备良好的组织协调管理能力。薪金:年薪12~20万元。

五、专业监理人员若干名:
具体要求:1.大学本科(全日制)及以上学历;具有3年及以上铁路、地铁轻轨、房建工程建设管理工作经验。薪酬面议。2.年龄不超过45岁,大专及以上学历,中级及以上技术职称;具有5年及以上铁路、地铁轻轨、房建工程建设管理工作经验。具有住建部注册监理工程师或其他部委监理工程师证书者优先。薪酬面议。

注:凡应聘人员,需提供个人简历、学历证、职称证、资格证、身份证彩色扫描件(正反两面)。
联系部门:北京现代通信信号工程咨询公司人力资源部
联系电话:010-51565851 传真:010-51565852
联系人:付女士 电子邮箱:fuyx_001@126.com
公司地址:北京市海淀区大钟寺8号 邮政编码:100098

感 恩

□ 谌启程 高宏宇

感恩母亲的奶水
把我喂养成人
感恩母亲的怀抱
为我遮风挡雨
感恩母亲的双手
搀扶着我迈开了人生的第一步

感恩母亲手中的针线
让我穿着整洁的衣裳走在人群中
感恩母亲的叮咛嘱咐
使我在迷茫中把握着前进的航程
感恩母亲的千呼万唤
让我在四处漂泊中感受着
人间大爱的温情

作者单位:十六局集团电务公司