十七局集团五公司

全面推进学习型党组织建设

本报讯(通讯员 **杨春杰 鲁苗苗**)近日,十七局集团五公司党委下发了《中铁十七局五公司党委关于推进学习型党组织建设的实施意见》通知,正式启动了推进学习型党组织建设活动。

为确保活动顺利开展,该公司成立了以党委书记唐广胜为组长,党委副书记、纪委书记雷银芳为副组长的"推进学习型党组织建设"活动领导小组。按照集团公司党委要求,在活动中重点抓好六个方面工作:一是确定实施方案,各项目根据公司下发的活动实施方案和要求,结合实际,制订相关具体措施,进一步规范项目管理的基础工作;二是广泛宣传动员,树立全员学习理念,强化"安全发展、和谐发展、领先发展","做强自己比什么都强","赢在执行、赢在当下、赢在谋划","安全第一、质量为本、信誉至上、效益唯大","抓落实就是抓管理","稳定促发展,发展才是硬道理","机遇无价"等理念,营造自觉学习、勤于学习、善于学习的良好氛围,形成人人参与、个个踊跃的学习氛围;三是健全学习制度,要求各基层党组织要结合实际,制订相应的学习培训制度、考评制度等,着力提高职工宏观组织协调能力和限时解决问题的能力,推动企业健康和谐快速发展;四是明确目标,进一步加强学习型机关建设,提高各基层项目党员干部素质,发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,增强广大党员干部学习的意识,提高广大党员干部的思想政治水平;五是抓好理论学习,结合工作实际,构建开放的学习体系,优化知识结构,开阔工作思路,从而提高工作水平;六是借鉴实践经验,要通过抓源头、抓过程、抓细节,千方百计扩大创收渠道、增加企业积累,在做实、做盈、做精、做强、做大上下工夫,用科学发展观引导五公司广大党员既向书本学习,又向实践学习,向群众学习。

五公司党委及活动领导小组将采取定期检查,不定期抽查等多种形式,深入各基层单位具体指导学习型党组织建设,并全面掌握情况,年终将进行考核、检查、评比。

十八局集团一公司光明社区

获"市级老年体育示范区"称号

本报讯(通讯员 **王强强**)近日,经保定各县(市、区)老年体协推荐申报和市老年体协考察,市创建老年体育示范区领导小组研究决定,保定地区三家社区被授予"市级老年体育示范区"称号。十八局集团一公司光明社区根据保定市2006年创建老年体协示范区的整体工作安排,经过近两年的不断努力,此次赫然名列其中。

光明社区在公司党委的领导下,长期坚持开展老年体育运动,把此项工作作为搞好社区稳定和谐工作之一,千方百计为老年人营造一个"老有所养、老有所乐、老有所为"的生活环境。一是组织健全,领导有力。老年体协工作已列入公司党委、行政议事日程。董事长付仕保、党委书记卫海宏亲自担任老年体协名誉主席。此项工作党委、行政年初有安排,平时有检查,年终有总结。老年体协班子健全,管理制度规范,办公场所优越,执行上级指示不走样,务实创新求实效。

二是队伍齐全,设施场地完备,经费到位。为了把老年体育活动推向深入,光明社区先后成立了门球队、气排球队、羽毛球队、舞蹈队、太极拳队、歌咏戏曲队、台球队、扑克队、象棋队等,参加人数达100人之多,整个社区活动参与率达到70%以上。此外,该社区还主动与兄弟单位开展联谊活动,从而提升活动技能,密切内外关系。公司在资金紧张的情况下,花费近200万元,建起5层达1400平方米的棋牌活动厅两个、台球厅一个、乒乓球厅一个。此外,花费10多万元,购买31套供86人同时活动的健身器材,还在室外建起门球场、气排球场、近200平方米的舞场和11个专门供下棋、打牌用的石桌。在老年体协经费上,该公司坚持做到年初有预算,及时落实兑现。

一位退休老员工介绍说,感谢公司领导对我们的照顾,我们一定积极配合老年体协工作,再接再厉,争获得到省级老年体育示范区称号。

群言堂

发现人才

□ 张友明

队还是原来的队,工程还是原来的工程,职工还是原来的职工,设备还是原来的设备,不同的是队里领导班子"重新洗了一下牌",这个队就活了起来。事实说明,找不到人才不是根本的原因。导致"这也找不到那也找不到"的根本原因,往往缺少的还是一种发现能力。金子顶管用,你发现不了地下有金子,那是你发现不了的事儿,不能说地下没有金子。由于发现不了,即使地下有很多金子,也是没有用的,有用的是要发现金子埋在了哪里,我们才好把金子挖掘出来。发现不了人才,就谈不上如何使用好人才和在此基础上培养高层次创新型人才的事儿。这是因为我们发现不了人才,就会埋没人才而造成人才资源闲置。一旦出现发现不了人才的情况,我们的事业自然就会出现难以修复的裂痕。

发现人才,需要大智大德,需要有伯乐相千里马的眼光,需要有萧何月下追韩信的真诚,需要我们每个人热心关注和营造尊重人才的氛围。要发现人才,我们认为,各级领导最重要的是要和职工打成一片,与他们保持零距离的接触。平时多让部下干一些具体工作,也许部下在干某一工作的时候,发现就从这里开始了,潜在的高管、高工、高级技师等等之类的人才就被发现了。发现的有效途径,一般是从平时的观察中得来的,这就要求我们平时要多观察,某某爱干什么,某某能干什么,某某干得最好的是什么,某某的"最短板"是什么,我们要做到心中有数。这是发现人才的基本要求。

最近,党中央在全国人才建设工作会议上,作出了加快建设人才强国的决定。为了响应党中央的号召,要从发现人才上去着力,这应该是我们加强人才建设的一项基础性工作,也是响应党中央号召的实际行动。

作者单位:十九局集团二公司

炎热的夏日到了,防暑降温成为施工一线迫在眉睫的一项工作。在搞好施工生产的同时,职工的身体健康、个人安全也尤其重要。十七局集团四公司将工地职工的身体健康作为安全工作的一项重要内容来抓。图为该公司项目部卫生所的值班医生正在给职工发放防暑药品。 **杨 涛**摄

二十二局集团六公司

"三明确"、"四查清"效能监察也创效

本报讯(通讯员 **王建承 沈 军**)纪检工作如何围绕企业生产经营发挥作用?近年来,二十二局集团六公司纪委采取"三明确"、"四查清"的方法进行效能监察,不但挽回了经济损失,还极大促进了管理精细化,使各项目"大利大赢、小利小赢、无利保平",确保在建项目无一亏损,起到了间接创效的作用。

2008年,六公司制定了"立足国内发达地区、拓展优势专业领域、打造安全质量品牌、提升规模创效水平"新的经营战略。为使纪检工作适应新战略的需要,他们对项目管理进行深入研究,重点对创效方法、效益流失的原因进行了深刻剖析。从中发现,效能监察只要做到工作分工明确、工作目标明确、责任要求明确,对查清课题所涉及的企业生产经营管理情况、查清项目管理存在的问题、查清产生问题的原因、查清有关人员的责任,就能堵塞效益流失的漏洞,提高创效能力和水平。于是把"三明确"、"四查清"作为效能监察的基本方法确定了下来。

此法的执行,使六公司效能监察进入了规范运作见成效阶段。在一次监察中他们发现,一个项目部设备经租费年底清缴不到位,经检查核实发现是经营者主观不主动、不努力造成的,当即按经营承包合同书有关条款下达监察建议书,扣掉其风险抵押金。

近年来,他们按"三明确"、"四查清",牢牢把住经营承揽和项目承包、项目管理、工作标准"三个关口",把效能监察和领导干部廉洁自律、规避企业经营风险、发挥整体合力作用紧密结合起来;抓住超前预控、过程预控、监督考核三个环节,使效能监察起到为中心工作服务,促进企业加快发展的作用。

近日通过上网看新闻,我看到有很多大学毕业生存在着找工作难,或者根本找不到工作的情况。作为生产一线的职工,也想对正在找工作的大学毕业生们说几句心里话,帮助他们支招,盼着他们尽快地找到工作。

究竟哪里需要人才

今年春节回东北老家到亲戚家做客。他说,现在城市里的大学毕业生,甚至研究生的工作都不好找,很多大学毕业生毕业后找不到工作,在家里闲着。当时我很吃惊,建筑企业的工程队伍里,分来的本科毕业生都是宝啊!在这里,我要为正在城里忙碌着找工作,又愁着找不到工作的大学毕业生朋友说一声,基层需要人才,而且太需要了。

基层大学毕业生是宝贝

城市的就业竞争令正在寻找工作、寻找落脚点的大学毕业生头昏脑涨。很多大学毕业生找不到工作为什么?回答是肯定的,是我们的就业观念存在一定的问题,每个家庭供养一个大学毕业生当然不易,学业有成只是成就事业的一个条件。如果换一个思路,大学毕业生不在拥挤的城市落脚,而是到最需要的地方去,那将会是另一番景象。到农村去,到企业的施工生产第一线去,到缺人才的基层去,试问?你们不是宝贝是什么?

基层有更为宽阔的舞台

大学毕业生下基层关键是要下决心、能吃苦,怕吃苦是万万不行的。如果你是货真价实的大学毕业生,你来到基层,你的知识会在基层工作中得到实践验证。因此,你的知识会派上大用场。基层需要有实力的大学毕业生,你只要扑下身子,很快就会脱颖而出,这也是由于你有较高的文化素质所决定的。实际上到一线的大学毕业生各级领导是相当重视的,给予的条件也是相当优越的。一步一步干起,你就会有更宽阔的人生舞台。

办法就是学会适应环境

到基层工作的大学毕业生,是要做好吃苦准备的。农村也好,企业也好,一线仍然是十分艰苦的。但也有句话,艰苦的环境最能锻炼一个人、成就一个人的事业。一定要保持一个平衡的心态,基层虽苦,但那么多农民兄弟,那么多工人兄弟不也工作生活得很快乐吗?要学会适应环境,明确适者生存的道理。城市就业那么难,如今有了显身手的地方,就不能轻言放弃。永不放弃,永不言败,才能成就自己。办法,就是别人能适应,我也能适应。

曾遇半途而废的大学毕业生

几年前,我所在的项目分来几名大学毕业生,从领导到职工都非常高兴。他们的工作干得相当不错,而一年后,有两人向单位提出辞职申请,说两个人如何如何的不适应。那时他们每个人月收入已经超过3000元,我当时不理解他们离开究竟是为了什么?他们走后,我们都很遗憾。今年,与他们一同分来的学员都相继走上工程队领导、项目领导的岗位,成为企业独当一面的人才。我为半途而废的两名学员惋惜的同时,更为留下来最后成为企业栋梁之才的同事而高兴。

基层盼着大学毕业生

近日在工地与基层项目的领导在一起,他们说目前人才青黄不接,要是来些能挺住、能干事的大学毕业生,愿意在基层工作,那情况就大不一样了。一位工人师傅说,基层条件苦,大学生不愿来啊,我们也盼着大学生啊!

基层盼着大学毕业生

□ 王笑鸣 李文芳

求是

领导更要模范践行科学发展观

十六局集团三公司党委书记 古春生

去年,中国铁建系统普遍开展了深入学习实践科学发展观活动。我认为,要巩固好"学习实践"活动成果,企业领导干部就更应长期坚持模范践行科学发展观。

一是要进一步提升科学发展的思想水平。思想是行动的先导。知与行,首先要解决知的问题。对于科学发展观,领导干部要熟知、更要真知,不断提高科学发展的思想水平。科学发展是一种理论信仰。创业难,守业更难;发展难,科学发展更难。只有坚持科学发展,才能解决企业发展过程中遇到的各种矛盾和问题。认识的深度、思想的高度,决定实践的力度。在企业发展中只见物不见人、只求快不图好、只顾片面发展不讲全面发展、只重显绩不重潜绩、只重短期政绩不顾长远目标,从思想根源来说,都是因为对科学发展观的认识没有达到应有高度。作为领导干部就应把对科学发展观的认识变为一种理论信仰、一种精神力量、一种根本的思想方法与工作方法。科学发展是一种能力要求。科学发展观,是时代精神的精华,是实践创新的伟大成果,是党的集体智慧的结晶,内涵丰富,思想深刻。如果凭一知半解、凭主观愿望、凭老的经验,不可能做到科学发展。科学发展能不能上水平、职工群众能不能得实惠,是衡量一个企业领导干部有没有真本领的试金石。作为科学发展的引领者、正确思路的决策者、实践行为的示范者,领导干部要真正担当起领导科学发展的责任,就必须切实增强贯彻落实科学发展的意识,就必须切实增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性,着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念,着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性、党风、党纪方面群众反映强烈的问题,着力构建有利于科学发展的体制机制,提高领导科学发展、促进企业和谐的能力,把科学发展观贯彻落实到企业发展的各个方面。

二是要进一步提升科学发展的决策水平。出思路、作决策,是企业领导干部的基本职责和重要工作。积极推进决策的科学化、民主化,全面落实决策的程序化和规范化,切实提高科学发展的决策水平,是领导干部模范践行科学发展观的基本要求。科学决策引导科学发展。坚持从实际出发,严格遵循发展规律,是科学决策的前提。领导干部作决策,要把顺应发展潮流与遵循发展规律结合起来,把科学发展观的要求、上级的精神与本单位的实际结合起来,使决策体现时代性、把握规律性、富于创造性。应深入基层,听真话,察实情,真正弄清楚企业发展全局性的问题是什么,本单位要重点解决的问题是什么,职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题是什么,掌握科学决策的发言权与主动权,坚决改掉靠经验决策、拍脑门决策的习气,使各项决策贯穿科学发展的理念,具有可操作性。民主决策促进科学发展。企业领导干部无论身居何职何位,与职工群众同呼吸共命运的立场不能变,全心全意为职工服务的宗旨不能忘,坚信群众是真正英雄的历史唯物主义观点不能丢。与职工群众同呼吸共命运,才能深入基层、贴近群众,真诚倾听群众呼声,真实反映群众愿望,真情关心群众疾苦,使决策有民意基础;全心全意为职工服务,才能把职工群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为决策的根本依据和标准,使决策有民意取向;相信群众是真正的英雄,才能容得下不同主张,听得进不同意见,增强决策的透明度,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,使决策有民权保障。实现决策的民主化,要广开言路,拓宽民主渠道,扩大职工群众的参与度,做到谋划发展思路向职工群众问计,查找发展中的问题听职工群众意见,制订发展措施向职工群众请教,落实发展任务靠职工群众努力,衡量发展成效由职工群众评判,防止和克服一个人或少数人说了算的现象。

三是要进一步提升科学发展的执行水平。科学发展观的实效,很大程度上体现在执行的力度上。领导干部模范践行科学发展观,重在落实,贵在执行。模范践行科学发展观,就要求企业领导干部不为虚名所累、不为私利所诱,在脚踏实地、崇尚实干、推动科学发展上当表率、树标杆,把心思用在干事业上,把精力集中到求发展上,坚持科学发展、和谐发展,让职工群众真正享受到科学发展的成果。只有这样,才能凝聚职工群众的力量、集中职工群众的智慧、引领职工群众的实践。要改革创新推动科学发展。改革创新是推动科学发展的强大动力。要模范践行科学发展观,就要求企业领导干部必须坚持解放思想、实事求是、与时俱进,继续坚定不移地把改革创新精神贯彻到企业发展的各个环节,加强重点领域和关键环节的改革步伐,着力构建充满活力、富有效率、有利于科学发展的体制机制。适应推动科学发展的实践需要,建立与科学发展观要求相适应、体现正确政绩观的考评体系与考评制度,引领职工群众大力推进企业又好又快发展;适应企业创新智慧竞相迸发、各方面创新人才大量涌现的现实,给能干事的人以舞台,给干成事的人以激励,真正形成公开、平等、竞争、择优的干部选拔任用机制。模范践行科学发展观,就要求企业领导干部戒虚、戒浮、求实、求真、求深,动真情、出实招、求实效。应通过继续深入学习实践科学发展观,着力把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题,坚持产值和效益相统一,着力推进企业又好又快发展,让职工群众共享企业发展成果。应敢于担当、善于谋划、身先士卒、靠前指挥、真抓实干,进一步把科学发展观转化为推动企业科学发展的坚强意志、谋划企业科学发展的正确思路、领导企业科学发展的实际能力、促进企业科学发展的制度措施,务求企业科学发展的新成效,使职工群众切实享受到企业科学发展带来的实惠。

放大效益的有益尝试

——来自十一局集团二公司责任成本管理的报告

□ 邓 捷 尚云功

在有效应对国际金融危机、规避市场风险、抢抓市场机遇的征程中,十一局集团二公司认真做好"精细化、执行力"两篇文章,务实创新推进责任成本管理,较好实现了企业利润的最大化。

千斤重担人人挑 人人肩上有目标

"咬住目标不放松"在推行责任成本管理的过程中,二公司紧紧盯住责任目标,科学地分解总体目标,明确规定各部门所承担的具体工作任务,使相关责任者了解他们在完成工程总体目标过程中所处的地位和所发挥的作用,充分实现了整体与局部的统一。2009年,公司在建项目共有27个,有23个项目编制了责任预算,并签订了经济责任合同,签订比例为85.2%。从2009年上半年开始,公司对所有在建项目进行全面清理,对石武、南京、沪宁、沪杭等16个项目进行责任预算的核定,及时签订项目责任成本管理目标责任书,做到项目管理有目标,成本开支有依据。

目标决定方向,责任决定成败。二公司紧紧盯住责任目标不放松。全面锁定铁路项目效益目标,对工程数量进蓝图及重大方案变更产生的利润全部纳入责任预算目标。

在把控经营报价效益目标上,公司对自揽自干的公路项目,重点把控经营过程中不平衡报价带来的利润。其中对青兰公路通过及时了解投标报价情况,结合现场变更,对项目中空锚杆变更数量给定量化目标,仅此一项就为公司盈利800万元。

数据说话 制度管人 确保实际执行力

执行力决定工作的成果,执行力凝聚力量。二公司始终把执行能力列为一项重点工作来抓,公司领导分别担任公司8个督导小组组长,对执行人实行帮扶和督察相结合的管理模式,从细小的环节入手,根据自己的理解不断提出新问题,并在公司每一个阶层进行充分的交流,最终号召大家一起面对问题,提出解决方案。

全过程跟踪效益目标的实际执行,公司建立过硬的管理制度,激发并挖掘企业的生产潜力。一方面建立季度经济活动分析制度。通过经济活动分析,找到项目管理中存在的问题,建立成本管理的过程预警。另一方面健全目标成本责任制度。编制责任预算,分解成本目标,确定奖惩办法,构建责任成本自行运行机制。此外,二公司还完善材料采购招标制度。建立合格供应商名册,集体联合招标,从供应商的手中控制利润。在工序单价限价承包制度方面,二公司牢固掌握施工主动权,拌和站、混凝土、钢拱架、大型设备等主要工序全部由内部职工操作。对隧道、大型结构物的工序分别包给几个外施工队,并推行限价承包办法。在计价拨款集权制度上,公司所有计价拨款严格按照作业层申报、项目审查、公司审批、财务付款的程序操作。与此同时,二公司建立健全岗位责任考核制度。公司对项目管理人员的岗位责任考核,以及通过项目岗位之间的交叉工作检查进行考核。

绩效是硬指标,凭数据说话,拿效益评先,确保项目资金回笼的及时性和到账率。在这一基础上,公司积极做到对公司成本有贡献的人实行形式多样的奖励,具体有发放特别奖金、工资调整、轮岗、评选优秀、储备人才培养和职务提升等。在劳务队使用上,公司严格做到严管善待,确保互利双赢。

掌握到每一分钱 掌控到每一环节

"问渠那得清如许,唯有源头活水来"同样道理,强化投标决策控制,也必须保住效益源头有源源不断的"活水"。因此,在项目投标过程中,公司经济管理部参与投标成本测算,通过施工现场和项目分析的数据测算出成本,规避投标风险。项目中标后,公司及时召开上场会,经营部门采用投影、幻灯的形式向各部门进行交底,介绍项目特点,说明项目的创利点、风险点、重难点、易变点及编标时采用的施组方案、报价策略等。

公司全面落实方案与成本"双预控"。项目上场时,公司主管领导亲自带队,分管经济工作的副总经理现场负责,成立工作组布置现场和落实"双预控"方案。从加快进度、降低消耗、控制成本、确保安全质量的角度优化施工组织设计,从人力资源、机械设备、周转性材料和社会资源的利用等方面优化资源配置,从项目组织机构、施工管理目标、创誉亮点、创效方案、成本预控方案等方面进行全面优化,最终形成"双预控"交底资料。

与此同时,公司还不断强化成本要素控制。一方面加强对劳务分包单价控制。外包合同单价采取在劳务投标时公司经济管理部现场确定、过程调整报公司审核后确定、在责任预算范围内的项目进行责任分解后自行确定报公司批准的方式,坚持劳务外包单价动态管理及报批制度;另一方面,在物资采购过程中严格执行按市场调研-行情摸底-筛选供应商-竞价招标-价格动态控制-横向比较的程序进行操作,同时公司成立了一明一暗两个物资管理调研组,相互进行监督制约。此外,在设备租赁过程中采取公司招标、过程审批备案,制定最高限价、内部优先的方式。

在强化项目验工计价和竣工决算控制方面,公司实行对项目验工计价台帐审批制度和工程决算公司会审存档制度。各项目验工计价资料必须经公司经济管理部审批后方能生效,未经公司经济部审批的验工及计价资料财务不得入账;项目对外部劳务队的竣工决算报公司会审后按档案建档标准整理好并交公司档案室存档,有效的控制了因数量和单价问题而造成的效益流失。

开源更要节流,在强化收尾项目控制上,公司充分注重开源节流并举。一方面,公司派专人负责计价尾款、保证金返还、外欠清收、变更索赔、调概等工作,争取最终效益。另一方面,公司根据项目的实际情况,从精简人员、费用包干、销户并账、控制结算、争取效益等方面进行控制,堵塞漏洞、避免盲目开支,以提升项目整体创效水平。强化项目资金控制,提高资金使用率。公司通过用友NC软件,严格控制项目资金的使用和拨付,通过对大宗设备物资集中采用银行差额承兑汇票的支付方式,在降低财务费用的同时,最大限度地提高了资金的使用效率。

5月20日,十七局集团六公司董事长陈治波带队到永宁高速项目进行安全大排查。当检查炸药库时,仓管员梅国胜要求所有检查人员收起手机、打火机等随身危险引爆物品。当确认所有人员收走随身危险引爆物品后,梅国胜拿出登记表,要求全体进库人员签字登记,并第一个递给陈治波:"请董事长签字!"

兰金星摄