

十五局集团

以学习推进企业又好又快发展

本报讯(通讯员 谭德虞 许鹏翔) 5月28日,由十五局集团承建的南京长江隧道工程江心洲大桥正式通车。这座具有多项国内首创、国际领先技术的大桥,是该集团近年来围绕服务企业大局、调整产业结构、提升核心竞争力、建设学习型党组织所取得的又一成果。
近年来,十五局集团把建设学习型党组织作为加快企业科学发展的重大战略任务,高度重视,坚持年初有安排,阶段有要点,考勤有记录,研讨有课题,主管带头,先学一步,深学一步,高标准推进。
立足科学发展上水平,在学习中出思路。他们在抢抓四万亿经济刺激政策这一百年历史机遇的同时,面对后金融危机时期的挑战,提出“两步走”战略目标:第一步为调整提高期,利用三年多时间,初步构建规模、质量、速度、效益

协调发展的现代化企业集团,进入中国铁建中等或中上水平;第二步为持续发展期,在实现第一步的基础上,再用三年的时间,打造一个管理科学、运转顺畅,积累雄厚、规模稳健扩大、财务状况良好、企业文化先进、企业和谐、员工生活富裕的卓越企业,进入中国铁建系统先进行列。运行实践表明,2009年,十五局集团主要经济技术指标创历史新高,与2008年相比,承揽任务增长40.43%,完成施工产值增长56.1%,员工人均收入增长11.5%。
着眼经济发展方式转变,在学习中出举措。围绕发展战略的制定与跟进,他们根据世界格局大变化、大调整和国家宏观经济政策调控的新变化,把加强工程公司与工程队建设摆到攸关集团生存发展的战略高度,量化目

标、细化措施、扎实推进,把工程公司做实、做优、做专、做强,巩固和强化高速铁路施工、铁路铺架运输、地铁盾构施工、长大隧道施工、跨江跨海大桥施工,特大型桥梁和轨道交通混凝土制品等方面的比较优势,着力打造高速铁路轨道板生产、市政高层建筑、海外施工组织管理等优势。他们依托区域经营,深度开发市场,成立专业公司,购置盾构设备,成功迈进北京、深圳、广州、成都、昆明、沈阳、香港等地铁市场。挖掘内部潜力,培育专业施工队伍,全集团组建隧道、桥梁等专业架子队113个,有力提升了集团公司实力,实现了经济结构和发展方式的转变。
致力于提升企业核心竞争力,在学习中出创新。他们把创新作为企业发展不竭动力,在狠抓管理创新的同时,

加大科技创新力度。在广东深港铁路客运专线施工中,创新研发的“福田站综合施工技术”、“大直径气垫式泥水平衡盾构穿越复合地层及中心城区综合施工技术”等14个科研项目贯穿于施工管理的全过程。他们通过对福田车站总体施工方案、盾构机选型和盾构施工始发等26个总体和专项施工方案进行充分的论证和优化,确保各项施工在最优的方案指导下组织实施。在京沪高铁施工中,他们自主研发的“一广二线84块板”生产模式和综合施工技术具有国内领先水平,成为全线轨道板生产和标准化管理的亮点,并做到在全线第一家开始桥面系施工、第一家完成特殊结构桥梁、第一家开始底座板混凝土施工及绝缘试验、第一家展开无砟轨道试验段施工、第一家通过沉降观测评估,获得绿牌奖励39张,受到铁道部、京沪公司的高度赞扬和各级媒体的广泛关注。近年来,他们先后获国家级优质工程30余项,其中鲁班奖5项、詹天佑大奖3项,省部级优质工程72项,获部级工法11项,国家级工法3项,国家和省部级科技进步奖18项,创造了7项中国企业新纪录。

求是

关于项目党建工作的思考

二十四局集团有限公司 陈明

- 一、加强项目部党建工作的重要意义
1. 加强项目党建,是企业党组织发挥政治优势的基础。项目部是企业各项工作的落脚点和归宿,工作好坏直接关系到企业的社会信誉与生存发展。项目党建抓不好,企业党建就是无本之木,无源之水,企业党组织政治优势的发挥就无从谈起。
2. 加强项目党建,是加强项目管理的题中应有之意。当前,项目管理中面临着很多问题,需要通过加强项目党建工作去解决:一是加强对项目管理者监管和约束;二是加强对职工队伍的教育管理;三是加强对人才的培养和使用;四是加强维护内部和谐稳定。
3. 加强项目党建,是弘扬企业文化的需要。工程项目部是企业文化建设的主阵地,以工程项目、施工现场、协作单位以及作业队为重点,深入根植中国铁建价值取向和企业精神,是项目党组织的一项重要职责。
二、当前项目党建工作存在的问题及根源
1. 思想认识不到位。有些同志特别是个别领导干部在对党建工作价值功能的认同上还有一点偏差,不同程度地存在党建工作可有可无的思想,“讲起来重要,做起来次要”,“说起来千斤,做起来四两”,片面认为只要企业生产经营搞上去了,经济效益好了就“一好百好”、“一俊遮百丑”的思想比较普遍。
2. 组织建设不完善。管理失效、质量失格、安全失控的情况在部分项目时有发生,反映了党组织的政治优势没有很好地体现在经营管理的全过程,党组织的工作和作用没有做到全覆盖。
3. 工作制度不健全。有的项目党组织制度建设薄弱,会议制度也没有得到很好的坚持;有的项目党组织参与项目重大事项决策缺乏有效途径;有的项目党组织党内监督、民主监督制度形同虚设;有的项目党组织党员教育管理处于自然状态。
4. 活动方式较单一。党建工作方式传统,党内活动形式单一,直接导致活动吸引力不够,影响到工作的实际效果。
5. 项目书记队伍青黄不接。部分项目党组织书记年龄偏大,文化程度不高,党务知识缺乏,对基层党组织的工作内容、工作程序不甚清楚,履职能力较差,年轻的大学毕业生又不愿干、不会干。
三、加强工程项目党建工作的意见与建议
发挥项目部党组织的应有作用,重点要在组织健全、活动开展、制度完善、载体创新、责任落实上下功夫。
1. 组织健全是基础。在项目党组织的架构上,要根据工程项目的规模大小和不同特点,合理设置好项目工委、党支部、党小组的组织网络,确保每个项目都建立健全党的组织并形全覆盖。项目领导班子里要有党员,项目书记要兼任项目经理,项目书记兼任副书记,项目书记和项目书记同为项目主要负责人,对项目工作分工负责。项目书记不能是“单打一”的“纯党务”干部,必须是一个既熟悉党务和思想政治工作,又懂得生产经营,还会做群众工作包括征地拆迁的复合型政工干部,项目经理也应该是既懂生产经营,又能抓党的建设和队伍建设、企业文化建设的复合型经营管理者。要有针对性地培养优秀大中专毕业生担任项目党组织副书记,切实解决项目书记队伍后继乏人的问题。
2. 活动开展是基础。要抓好学习。党组织的政治优势首先体现在把方向、谋大事上,这一优势主要是通过不断加强中国特色社会主义理论体系的学习、不断提高党员领导干部理论素养和驾驭大局能力来实现的。项目党组织的中心组学习制度一定要坚持。要抓好计划。制订好项目党组织的具体活动计划,深入开展创建“项目党组织建设示范点”、“四先两创”等活动,适时开展特色鲜明的主题实践活动,全面开展“四强”、“四优”活动,为项目党组织围绕生产经营中心有序开展活动奠定基础。要抓好载体。可以组织各类专家,进项目、进工地,根据形势任务、企业发展、党员知识能力所需,对党员进行各种培训。
3. 制度完善是保证。要健全党组织的基本工作制度,其中坚持和完善党委中心组学习制度、党委议事决策制度、党管干部的实施细则、党员教育管理制度、“三会一课”制度、调查分析报告制度和党委办公会议制度等,显得尤为重要。要健全党员代表大会制度、党委工作报告制度、经理层向党委会报告工作制度、党委成员联系基层工作制度,确保政治核心作用的发挥。
4. 工作创新是关键。要在继承传统的同时,不断创新思路,积极探索项目党组织融入中心开展工作的正确途径。实践证明,企业党建工作平台是宽的,作为空间是大的,关键在于要适应形势任务的变化,紧跟企业改革发展的节奏,与时俱进地创新党建工作思路,充实党建工作内容,使之与生产经营和企业文化建设的全面对接和同频共振中展示作为。
5. 责任落实是保障。要定期研究。项目部(工)委每月要专题研究一次党建工作,及时传达学习上级党委关于党建工作的部署和指示,推动党建工作正常顺利开展和各项任务全面完成;要严格履职。项目党政领导都要牢固树立“不抓党建不称职、抓不好党建是失职”的责任意识,党委书记要亲自抓、负总责,切实履行第一责任人的责任。
总之,项目部的建设工作是施工企业的一个重大课题,必须从学习实践科学发展观的高度,进一步提高对工程项目部的建设工作重要性的认识。

二十一局集团乌阿项目部

把安全工作落在实处

本报讯(记者 张兰忠 通讯员 安龙 李永华)二十一局集团电务电化公司乌阿项目部在工程施工中通过夯实安全基础,落实防错防漏机制,查找安全隐患,实行党员包保、严格兑现奖惩等措施,实现了把安全工作落在实处,为施工生产顺利进行奠定了良好基础。
电务电化公司乌阿项目部承担施工的乌鲁木齐至阿拉山口电气化改造工程项目,正线全长234公里,工程项目涉及接触网、信号、通信、电力、变电、房建等10个专业,有点多线长、涉及面广、施工点内平行交叉作业程序多、干扰大等特点。为了确保安全施工生产有序可控,基本稳定目标,他们在岗前培训中,注重从人员安全、行车安全、设备安全入手,通过剖析事故案例,组织干部职工学习铁路安全基本知识、施工

防护知识,从思想上筑起了安全防线;在工程施工中,坚持班前点名制度、碰头会制度、技术交底制度和施工总结会制度,制定出台了一日安全卡控表,对每天的施工卡控的重点、标准以及要达到的目标,都进行了详细说明;在安全管理中,认真落实派工单、配合单制挂钩,并按照节点工期进行考核兑现,使每一名员工都明确了当天的施工任务和安全的防护措施,有效杜绝了盲目蛮干,作业现场混乱的现象,在兑现奖惩中,通过建立安全生产奖励基金,把在安全自检、互检工作中发现的问题,分为ABC三类,坚持与职工效益工资和奖金基数挂钩,活动得到了集团上下的重视,集团公司党委组织部、宣传部组成联合调研组深入重大项目部进行调研,各子分公司、集团所属各单位(工)委立即行动,分类调研,重点调研,下基层、下连队、进班组;到工地、进隧道、上桥头;打电话、发传真、散问卷,

十八局集团公司

开展基层党建思想政治工作调研

本报讯(通讯员 张建友)“当前基层党建工作开展如何?”“职工关心的热点是什么?”“职工关心的难点是什么?”一系列问题目前正在十八局集团施工项目的隧道口、掌子面、桥头上展开调研。
此举是集团为深入贯彻党的十七届四中全会作出的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和2009年8月召开的国有企业党的建设工作会议精神,根据中国铁建党委关于加强和改进工程项目党建工作的要求,作出的一项重要举措。
集团公司党委坚持从实际出发,依照调研先行、摸清情况、对症下药的工作思路,圈定调研内容,突出调研重点,着重调研随着企业改革发展的不断深入,各种新矛盾、新问题日益凸显,职工利益诉求日益提升,职工思想呈现多元化趋势,基层党建思想政治工作面临的新挑战,以及如何顺应形势发展,改进和创新基层党建思想政治工作,切实发挥基层党组织的政治堡垒作用和党员的先锋模范作用,增强思想政治工作的针对性、操作性与实践性,在解决企业突出问题、敏感问题、难点问题方面发挥积极作用。
活动得到了集团上下的重视,集团公司党委组织部、宣传部组成联合调研组深入重大项目部进行调研,各子分公司、集团所属各单位(工)委立即行动,分类调研,重点调研,下基层、下连队、进班组;到工地、进隧道、上桥头;打电话、发传真、散问卷,

开展座谈会,面对面交流、心贴心沟通、问卷调查等多种方式,切实做到带着感情下基层,把群众呼声反映上来;带着课题下基层,把基层经验总结上来;带着问题下基层,把推进工作的方案制定出来。
思想对接、心灵碰撞,必然擦出火花。关于如何转变发展方式、如何推进工程队建设、如何改善生产环境等等的一系列问题成为议论的热点、关注的焦点、企业的难点,纷纷被带入会场、摆上桌面、展开讨论,从而为调研工作提供了大量丰富翔实的第一手资料,也使调研组进一步洞悉了民意,掌握了实情。
在掌握第一手资料,采集生动鲜活个案的基础上,按照调研活动要求,各调研组深入开展课题研究,努力形成一批切实反映各项工作经验教训、揭示较有深度背景情况、富有建设性建议的调研成果。
为了扩大调研活动的参与范围,引导广大职工积极建言献策,集团公司党委还组织开展征文活动,下发调研选题,采取硬性要求与激励措施相结合的方法,对各单位定任务、定指标、定时间,保证征文与调研论文的质量与数量。
促进调研成果转化是根本。在广泛、深入调研的基础上,集团公司党委计划适时召开全集团加强和改进项目党建工作推进会和政研会年会,进一步讨论研究部署党建思想政治工作及政研会工作,为企业稳健和谐发展提供强有力的思想、政治和组织保证。



5月26日,十二局集团龙厦铁路工程指挥部漳州检察院预防处长庄心华、漳州市龙文区检察院检察长杨正为龙(岩)厦(门)铁路施工的所属项目部近百人上预防职务犯罪警示教育课,这是他们贯彻落实集团公司党委、集团公司开展的“企检联防共建”活动的一项重要举措。 卞光武 朱学文 摄

十七局集团四公司部分老职工利用业余时间组建了一支锣鼓队,不仅丰富了业余生活,其精彩的表演更博得了职工们的称赞。图为该公司老职工锣鼓队在集团公司一次活动中的精彩演出。 杨涛 摄



漳州检察院预防处长庄心华、漳州市龙文区检察院检察长杨正为龙(岩)厦(门)铁路施工的所属项目部近百人上预防职务犯罪警示教育课,这是他们贯彻落实集团公司党委、集团公司开展的“企检联防共建”活动的一项重要举措。 卞光武 朱学文 摄

- 做好新形势下维稳工作
二十三局集团电务工程有限公司 关慧玲
企业是社会的组成部分,承担着吸纳社会劳动力、创造社会价值、维护社会稳定的重要作用。在贯彻落实党的十七大精神和学习实践科学发展观活动中,坚持“以人为本”,针对员工中存在的焦点、热点和难点问题,努力排除不和谐、不稳定因素,是确保企业乃至社会安宁、稳定、和谐发展的关键所在。
一、部分施工企业目前存在的主要不稳定因素
1. 在岗员工负担重。二十三局集团是个新建的公司,从铁路局合并过来的公司普遍存在离退休人员多,内部退养、退休人员多,员工年龄结构老化,在岗青年员工少的问题。少数在职职工要承担近一倍,甚至是一倍半人员的工资和补贴。再加上房价高、医药费高、子女上学费用高等社会因素,部分职工生活困难或特别困难。
2. 历史遗留问题多。新建单位大部分由企业改制形成,这类企业存在一些特殊问题,如东北国有企业有大集体问题、98违规问题、冬季取暖费等问题。这些问题由于缺少相应的政策依据,虽然企业做了大量工作,始终没有很好解决,因此问题上访和群访事件时有发生。
3. 新生矛盾多。如部分施工企业搬迁到新的地区后,养老金支付政策的差异,近3年退休员工退休费低于原来正常标准,医疗费报销比例下降,报销周期延长等一系列临时性亟待解决难题。我在长期从事党群工作中对以上不稳定因素的规律特点进行了归类分析:一是经济利益突出。员工普遍要求增加工资收入。二是群体性增强。一些群体性事件规模越来越大,人数越来越多,组织程度越来越高。三是危害性增加。出现了集体上访、越级上访、跨区域串联上访的现象。四是解决难度加大。职工反映的问题,大部分是改革发展和前进中的问题,往往与历史遗留问题相交织,政府、企业、员工不同利益主体对问题看法不同,职工价值体系在新时期有新内容,各种问题关系复杂,处理棘手。
二、面对施工企业不稳定因素应采取的对策
结合企业实际,坚持以人为本,我们通过学习科学发展观,围绕企业稳定,创造性地开展了以下工作:
(一)构筑“民心工程”,解决焦点问题
针对企业员工工资收入低的焦点问题,企业一班人共同努力,着力构筑“民心工程”。一是拓展市场,从根本上解决“活源”问题。二是干好在建,把该挣的钱拿回来。三是在抓好生产经营的同时,确保员工的收入每年以12%以上的速度增长。四是对于那些对企业有特殊贡献、能力优秀的技术管理人才优先破级提高待遇。
(二)实施“暖心工程”,努力解决热点问题
随着战场的不断转换,一些施工企业会辗转于各地,由于各地区之间的政策不同,新矛盾就随之产生。户口问题、异地就医问题、报销比例不一、房价高等新问题又成熟热点问题。为此企业坚决实施“暖心工程”,用真心、诚心为大家办实事,换取员工的认可和共识。在具体工作中要抓好几个关键环节:一是在信息收集上“宜粗不宜细”。遇事,逐人排查,努力做到重点人思想动态清,困难家庭问题清,不稳定因素情况清,有针对性的做法清。二是在问题控制上“宜解不宜结”。通过座谈梳理、说服教育、上门劝导、真心帮扶、热心解困等措施,主动将问题解决在萌芽状态。三是在矛盾化解上“宜分不宜聚”。具体问题个别化,不因解决个别问题而引发大面积矛盾;群访人员切断连通道,削弱聚集力量,分批解决。四是在骨干人员管控上“宜疏不宜堵”。帮助他们解决实际困难,充分做好说服教育工作,帮助他们化解苦闷,理顺情绪。五是在难点问题解决的“宜巧不宜急”。对于特别棘手的热点问题,分层次、多渠道寻找突破口。采取各种措施让热点问题不再热。
(三)实施“爱心工程”,努力解决难点问题
新建单位普遍是几十年的老企业,大集体、98违规、离退休人员管理等历史遗留问题很难解决。处理此类问题,不能有“历史遗留问题与己无关”的想法。首先,领导必须高度重视。要亲自过问,成立专门的组织、机构,负责这些工作的推进,从资金、人员、设备等各方面给予扶持,要将此类工作与其他工作一样同部署、同实施。其次,积极利用和争取国家相关政策积极推进和解决,不要形成新的问题和矛盾。再次,以积极的姿态淡化矛盾。大集体问题突出的就是上岗职工少,集体企业经营不景气等问题。作为主办单位积极给予集体企业以扶持。尽可能在任务、资金、技术等方面给予支持,努力提高集体职工的在岗率。同时,积极提高现场集体职工待遇。最后,针对离退休人员坚持老有所养、老有所依。成立专门管理机构,严格按照国家政策进行管理,在企业允许情况下,有所倾斜,努力让离退休人员能度过一个安定祥和的晚年生活。
世界的巨变必然带来人的观念的巨变,世界的多元也必然带来各种不稳定因素的多元化。这就要求企业从事党群工作的同志要增强政治意识、大局意识、忧患意识和责任意识,全面深入开展不稳定因素排查化解工作,确保施工企业维稳工作形势的持续好转,为企业建设提供坚强的政治保证。

“厚积薄发”获全胜

——记十九局集团三公司昆二环项目部经理全厚发

□ 倪作霖

去年国庆节期间,十九局集团三公司路面第三项目部昆明二环路项目部经理全厚发,从昆明市总工会捧回一面鲜艳夺目的“五一劳动奖状”,员工们拍手相庆,称赞经理全厚发领导有方,在昆二环攻坚战中厚积薄发大获全胜!
2008年夏,由上层快速路与地面城市道路组合而成的中国铁建首个BT项目,昆明二环路改造工程正式启动,十九局集团三公司在激烈的竞争中,以综合实力 and 品牌优势,中标官南立交桥至菊花立交主线7.8公里以及匝道路面工程和交通、绿化等附属工程。优中选优,三公司路面三项管理部总工程师全厚发受命担任项目经理。
昆二环是昆明市的第一条生态路、节能路和智能路,沿线要达到“市政园林化、园林市政化、管理智能化、雨水资源化”的“四化”标准,建成昆明城市交通的示范和样板,质量目标为“鲁班奖”,路面施工集中在最后两个月。
“三路”、“四化”、“鲁班奖”、“两个月”这些关键词,像一副重担压在全厚发的肩膀上。
“城市道路改造最大的难点,不是资金、不是分流、不是施工安全,是建筑

物拆迁!”全厚发一脸疲惫地告诉我。“拆迁难,受路基移交的影响,上场前10个月,我们基本没干多少活,路面工程全集中到2009年八九两个月里,原先一年的工期,压到最后两个月的时间里抢完,其难度和压力可想而知。”
高速公路路面施工“一马平川”,一天可摊铺数十公里。昆二环改造工程,虽然也是路面工程,在水车马龙的繁华市区搞路面施工,犹如“螺丝壳”中做道场,空间小不易放开手脚大干,但绝不能缩手缩脚,全厚发带领员工布局于精致,施行于巧干。
下层路面宽窄不一:最宽16米,最窄处只有3米宽,而且隔2米至3米就有一排墩柱,3米至5米就有一个下水井以及电、光缆和通信井,主线7.8公里的“井”达1000多口,每一口都是一个“陷阱”,施工一定要精密组织,严格管理,绝不让施工和质量安全落入“陷阱”。全厚发胸装原则,确定目标,奋力追求。
为了确保墩柱、各类“井”、施工人员和摊铺设备全方位的安全,在摊铺作业行进行过程中,全厚发和程义总工程师、科长、杨宇队长等携手并肩,全天候紧紧盯在摊铺现场做指导、紧敦促、严

管理,摊铺作业战战兢兢,如履薄冰、小心翼翼,一带东北大老哥们,像绣花那样精细,那样精益求精。
昆明市政部门着眼大局和全局,确定昆二环改造既有有线不封闭交通,行车与施工并行,数万车辆来往,施工效率受到很大影响,行车和施工安全隐患重重,弄不好就会出安全事故。
心中有座标,行路不迷途。全厚发为项目部制定了一套精细的安全施工方案,反复进行教育,让安全意识在员工心中扎根、开花。在硬件上,严格要求现场施工工人一律穿反光服,戴安全帽;不惜投入人力、物力,以超两倍的安全配备专、兼职安全员;安放疏密有致的安全导帽、防撞筒。量变实现了质变,安全抓出成效。直到工程全部完工,没有刮、碰一丁根墩柱,质量、安全、进度也没有一样落下。全厚发由衷地感到高兴和自豪,也从心底里感激员工自觉遵守守纪、精心施工、心有灵犀、配合默契。
昆二环改造,由上层快速路和地面道路两层组成,在上层快速路5座立交桥,数十条带着坡度又弯曲曲曲宽窄不一的匝道路面施工时,需要不断地调整摊铺机的宽度,无形中增加很多工作量和摊铺作业的难度,给习惯于高速公路

长距离大面积摊铺作业的传统思维一个巨大的挑战。
全厚发和项目部工程管理技术人员一道,放下高速公路路面品牌施工单位的架子,以应变变,在市政工程中学会耐心、学会精致、学会精细,全力调整好心态后,以全新的思维投入路面摊铺作业,上层快速路进展顺利,没有发生一起安全质量问题。
2009年7月25日,春城昆明风和日丽,草绿花红。中共中央总书记胡锦涛亲临昆二环改扩建工程工地视察,并对中国铁建员工赠言:“建优质工程,树企业形象。”
全厚发巧借东风,迅速组织全体员工学习胡锦涛总书记的赠言,全面激发员工的昂扬斗志,进行一系列的“抢”、“争”、“拼”攻坚战,把路面摊铺推上白热化,在两个月的路面摊铺突击战中,大力张显十九局集团三公司路面施工品牌,攻坚克难屡战屡胜!
通车目标锁定9月28日,为确保提前向胡锦涛总书记报捷,在25日、26日、27日最后的三天三夜里,除炊事员外,全厚发和项目部人员全部上场参加最后连续72个小时的攻坚战,在这72个小时里,他始终盯在现场,和员工一起一个顶俩作最后的拼搏,饿了一起在现场吃盒饭,困了在现场打个盹,没有一人离开现场回项目部小憩。300多名员工形成一只铁拳,如猛虎下山,一路攻关夺隘,节节取胜:菊花立交桥主线只用了一天一夜就拿下了;石虎立交桥800米匝道面层摊铺,只用了一个通宵,连安全白线也全部划完,令在场的监理赞叹不已,昆二环指挥部指挥长琚建明称赞说:“十九局集团在昆二环创造了奇迹!”