

中幅

站起半边墙 落地万花丛

——记十二局集团四公司柳南铁路二项目部的三位女青年

老年体育活动为社区增色

十八局集团二公司

通讯员 张骥

近日,十八局集团二公司老年体育活动中心正式拉开序幕,路南、路北活动中心广场热闹非凡。宽敞的活动场内,优雅的太极拳、流畅的健身操、轻盈的太极扇表演团队,100余名离退休老人全身心投入到体育锻炼中,成为社区文化建设的一道亮丽的风景线,也为中国铁建老年体育示范基地建设观摩会献上了一份厚礼。

“公司给我们离退休职工提供了活动场所,老年体协也经常组织和邀请别的社区老年人进行一些体育健身活动,我们参加社区活动的积极性都比较高,基本上天天到活动中心来玩。”几位在一旁休息的离退休职工兴致勃勃地说。

“公司给我们离退休职工提供了活动场所,老年体协也经常组织和邀请别的社区老年人进行一些体育健身活动,我们参加社区活动的积极性都比较高,基本上天天到活动中心来玩。”几位在一旁休息的离退休职工兴致勃勃地说。

“公司给我们离退休职工提供了活动场所,老年体协也经常组织和邀请别的社区老年人进行一些体育健身活动,我们参加社区活动的积极性都比较高,基本上天天到活动中心来玩。”几位在一旁休息的离退休职工兴致勃勃地说。

“公司给我们离退休职工提供了活动场所,老年体协也经常组织和邀请别的社区老年人进行一些体育健身活动,我们参加社区活动的积极性都比较高,基本上天天到活动中心来玩。”几位在一旁休息的离退休职工兴致勃勃地说。

“公司给我们离退休职工提供了活动场所,老年体协也经常组织和邀请别的社区老年人进行一些体育健身活动,我们参加社区活动的积极性都比较高,基本上天天到活动中心来玩。”几位在一旁休息的离退休职工兴致勃勃地说。

“公司给我们离退休职工提供了活动场所,老年体协也经常组织和邀请别的社区老年人进行一些体育健身活动,我们参加社区活动的积极性都比较高,基本上天天到活动中心来玩。”几位在一旁休息的离退休职工兴致勃勃地说。

“公司给我们离退休职工提供了活动场所,老年体协也经常组织和邀请别的社区老年人进行一些体育健身活动,我们参加社区活动的积极性都比较高,基本上天天到活动中心来玩。”几位在一旁休息的离退休职工兴致勃勃地说。

二公司通过“内培外送”的方式加强对130多名活动骨干的培养,老体协还利用每年的五一节、国庆节、老年节、春节等重大节日,全面展示企业离退休职工的风采和老年体育的累累硕果,企业文化活动与社区比赛成了该公司不可缺少的活动。

二公司老年体育事业呈现了蓬勃发展的良好态势,多次受到了上级有关部门的表彰,荣获了“中国铁建总公司老年体育工作先进单位”、“天津市职工文化体育活动示范基地”等多项荣誉称号。参加当日观摩会的中国铁建老年体协委培敏主席看到二公司老年体育健身基地建设时,高兴地留下了“积健为雄 川流不息”八个大字。

工程队纪事

情满天山热土

记者 石宝进 通讯员 曹军

是什么力量让本来困难重重的民族地区征地拆迁得以顺利进行?二十一局集团一公司库阿二线ZH2标线下项目部在征地拆迁工作中,用关爱民族群众、维护民族群众利益、便民利民不扰民的实际行动,使征地拆迁工作充满温情,续写了一曲民族团结、互帮互助的感人篇章。

库阿二线ZH2标线下项目部地处新疆维吾尔自治区居住比较集中的地区,语言不通,交流困难,而且这里的耕地、草场、林木较为集中且稀少,因此,当地政府和村民十分重视这些资源,进一步加大了征地拆迁工作的难度。面对重重困难,项目部一班人始终坚持“民族团结、和谐共赢”的理念,把各族群众的利益放在首位。在施工中,一手抓征地拆迁工作,一手做便民利民的好事,与当地各族群众形成了浓厚的团结友爱、互帮互助的民族亲情,为征地拆迁工作的顺利进行奠定了基础。

新疆位于干旱少雨的沙漠戈壁地区,水资源非常匮乏。项目部施工管段的库车县牙哈乡就十分缺水,村民们喝的水都是从十几里外的大山里引出来的,而且水质较差。项目部为了解决施工用水问题,花费15万元打了一眼机井。在选址时,项目部充分考虑村民用水,将水井位置选择在离乡村只有几百米的位置,并承诺等施工结束后将这眼机井无偿交给牙哈乡使用。牙哈乡有座过水桥破坏严重,几乎无法使用,项目部买来6米涵管,将过水桥改为埋管,方便了村民运输和出行。在雅克拉乡,项目部为乡政府建起了门卫房和100多米的围墙,还多方使用当地的劳动力,最多时使用劳务人员100余人。另外,在征地拆迁工作中,项目部征地区人员走家串

户,深入田间地头、瓜田篱下,向每个农户宣传修建铁路的重大意义,以及铁路建成后给大家带来的各种便利,获得了各族群众对征地拆迁工作的理解和支持。测量人员在征地前期地类调查、勘测时,每次都是反复复测,以保证地界界限不出错、无遗漏,最大限度地保证村民的利益。

该标段喀兰古公铁立交阿克苏端桥台处,有22座民族坟。民族坟在修建时十分讲究,以家族为单位,一个大大的深坑,四周有许多龛格,拆除十分困难。与此仅有一路之隔的库车高速公路有40座民族坟,花了两年才得以迁移。可是工期不等,喀兰古连续架桥是整个标段的关键性工程,不仅关系到今年10月库阿铁路铺轨能否顺利通过,还关系到库车高速公路今年10月1日的开通目标,时间非常紧迫。项目部经过反复集体研究,决定采取奖励的办法,即在国家补偿款未到的情况下,由乡政府出面,农户提前拆迁的,项目部给予了一定的奖励。在迁坟过程中,项目部还按照少数民族习俗,请当地民政局牵头,宗教局、土地局配合,邀请当地的阿洪等宗教人士参加,按照维吾尔族迁坟程序完成相应的仪式。由于准备工作充分,在一周之内,22座民族坟全部迁移完毕,喀兰古公铁立交桥得以顺利开工,项目部受到了乌铁局建设指挥部的多次表扬。

在吾尊乡征地时,镇长亲自牵头,并热心地派出民族干部帮助翻译、沟通,全力配合项目部工作。项目2009年10月开工,仅用两个多月的时间,在征地拆迁补偿一分未到的情况下,顺利完成吾尊乡近10公里的征地任务和清表工作,并拆除了部分房屋。截至目前,该标段已完成17公里征地拆迁工作,剩余4公里已签订拆迁协议。

“我的收获不比你好!”

通讯员 赵桂军

“其实,我的收获不比你好!”5月27日,在十七局集团建筑公司承建的广深港客专光明车站建设工程工地,项目部党委书记、工会主席陶春明对安全员李管平说。当日,二人互换角色,分别到工地抓安全违章行为和拍摄施工照片,陶春明“落了空”。

该项目部承建广深港客专ZH-2标广深段6个变电站、虎门车站和光明车站的建设任务,作业面窄,交叉施工多,安全风险大。安全风险的控制点是雨棚安装和高空作业,安全管理工作量大。被晒得黝黑的安全员李管平深有感触:“每天,我们安全员就像被架在弓上,高度紧张,真累!”

对此,项目部动员每一名职工参与安全管理工作,利用好高铁大会战的机会,加强队伍管理和专业人才的培养。作为一名曾参加过广州大学城工程建设的“老安全员”,项目部党委书记、工会主席陶春明带头奔赴施工一线,坚持每日现场监督。

27日一早,陶春明和李管平约定互换角色,自己去当一天安全员,专门抓违章。

想,符合规定的我肯定给你报,今天把家属的火车票给你报了,以后项目部其他七八十号人都会来找我报这种票,那还得了。”最后那位职工乖乖地把票拿回去了。

柳南铁路投资额8亿多元,有人说:“一个女同志负责公司这么大项目的财务管理,真是不得了。”我问她有没有压力,她却说:“也没啥,反正大项目小项目基本的东西都一样。”这么大的项目业务量很大,可不要小看她,她曾一度被公司评为财务管理先进个人和审计先进个人。

她十分讲究工作方法,工作有条理,今日事今日毕,当天的工作即使再累也要一口气完成,绝不拖到第二天去做。为了规范项目部的财务管理,柳南铁路项目部一上场她就及时制定下发了财务管理办法,根据公司的相关要求制定了项目部责任成本管理实施细则,完善了审计预算,确保了财务管理工作有条不紊地进行,深得大家的信赖。

倔强的技术主管

黄雪芹QQ的昵称为“小米”,她说“小米”简单、朴实、可爱。她爱笑,给人感觉甜甜的,像邻家的乖乖女。2007年,怀揣梦想的黄雪芹走出大学校门,来到武广八项目部。项目部首先安排她熟悉图纸,做资料,并不要求她去管现场。一个月过去了,眼看着科技园大桥施工现场热火朝天,她主动请缨,负责钢架梁浇筑施工。钢架梁施工工序多,哪个环节搞错

了,上面就难控制,因此从地基模板到梁体浇筑每个工序她都坚持旁站。项目部驻地在一个山村里,要走500多米才能到工地,有一天深夜1点多钟,她去值班,两边都是竹林,漆黑一片,她借着手电筒发出的光,硬着头皮跑到了工地。广东紫外线强,晒得她又黑又红,大家都叫她“黑玫瑰”。每天在工地风里来、雨里去,非常辛苦,但看见自己负责的工地发生翻天覆地的变化时,心里就充满了自豪感。武广铁路通车了,她心里美滋滋的:“客车也通过了我架的梁呢!”

2008年下半年,黄雪芹负责科技园大桥的桥面系施工,她的能干、可爱吸引了主管竹园隧道出口的技术主管小刘。小刘经常寻找与她接触的机会,因为都是技术干部,有共同语言,于是他们经常交流施工工艺,互相请教学习,慢慢地熟悉了,互留了联系方式。

“光棍节”那天晚上,他们在QQ上互祝节日快乐,已经“蓄谋已久”的小刘试探着问:“如果咱俩1+1=2,那就再也不用过光棍节了,可不可以考虑一下?”她笑了,笑得很羞涩,她把所有跟小刘在一起的情节都仔仔细细地回忆了一遍,用键盘敲出了“可以”两个字,于是他们确立了恋爱关系。为了共同的目标,两人又一同来到柳南铁路二项目部,携起手共同负责技术管理工作。

公司副总经理、柳南铁路二项目经理董化通这样评价:“不要小看她们,个个都十分能干,撑起了我们项目部的半边天。”

点亮健康航灯

通讯员 李堃 易远能

近日,十七局集团宁安铁路工程指挥部组织的“为你点亮健康航灯”大型体检活动告一段落。这次活动为期12天,指挥部全体职工、家属共计300余人参加。此次活动还通过与当地医疗机构合作的方式加强职工医疗保障。

这是宁安铁路工程指挥部树立以人为本理念、全力维护职工健康权的重要举措之一。三公司常务副经理兼指挥部常务副指挥长刘新福表示:我们要把宁安铁路建成一条“安宁”铁路,职工的健康安全就是最大的“安宁”。

为此,自上场以来,该指挥部始终将职工安康牵挂于心,采取多项措施为维护职工健康权利保驾护航。他们提出全新的饮食理念,不仅要让职工吃饱吃好,更要吃得科学;适时组织厨师进行专业培训,全面达到“膳食合理搭配,保障营养均衡”的饮食目标;驻地医院内安置了各种健身器材,为职工在工作之余做好体育锻炼提供平台。

为进一步保障职工就医便利,该指挥部利用此次体检机会,与当地二甲医院上海梅山医院签订了医疗定点服务协议,为每位职工建立“健康档案”,免除挂号费。在特殊情况下,职工可以先看病后付费。指挥部还与当地疾病预防控制中心建立合作机制,为做好流行性疾病防控和突发性公共卫生事件应急处理提供强有力的保障。

通讯员 许海霞 李瑞昌

她们很普通,总是素面朝天,穿着也并不时髦艳丽;她们又很特别,在尘土飞扬的工地上,在本应该是男人的战场上拥有了一席之地。她们用精熟的业务和坚强的意志装点了工地,也赢得了大家的赞赏。她们就是柳南铁路二项目部预算合同科长李志清、财务科长王粉丽、技术主管黄雪芹。

抠门的预算合同科长

李志清又高又瘦,看上去很冷漠,话不多。但真正跟她聊起来,你会发现她感情丰富,尤其是一提到女儿,她就忍不住流下眼泪。已经11岁的女儿李安琪,一直由婆婆照顾。去年10月,柳南铁路项目刚上场,检查多,要做的资料多,更重要的是要陆续签订合同。她还同时兼管武广铁路的竣工结算工作,所以春节也回不了家,爱人就带着女儿来工地过年,大家都逗她:“你老公是项目部来探亲的家属。”筑路人的孩子注定了会坚强,父女俩回家时,女儿上火车后给她发了条短信:“妈妈,你要好好工作,我们会过得很好的。”看完短信,她泪流满面,觉得最对不起的就是女儿,她反复地告诉自己,一定要好好工作,让女儿以后有能干的妈妈为荣。

了解李志清的人都说:“李科长太抠门,谈单价向来是低到不能再低了。”去年11月份,项目部刚刚上场,有位李老板跟她谈拌和站场地的单价,其中

精细的财务科长

王粉丽爱美,跟所有的女孩子一样,对逛街充满向往。她精明、大方、热情、风风火火,同样,她坚持原则,财务报账,该报的及时办理,不符合规定的也绝不让人有机可乘。项目部刚上场时,好多人都是从其他项目部调过来的,对她不了解。有位老职工出差回来,拿了一大堆票据报账,并且偷偷地把家属的几百元火车票也混到票据里,想蒙混过关。可是没想到她检查仔细,把不符合规定的票退给了这位老职工,并说:“不能报,不符合规定。”“一共没多少钱,睁一只眼闭一只眼就得了,回头请你吃饭。”“你也别多

精细的财务科长

想,符合规定的我肯定给你报,今天把家属的火车票给你报了,以后项目部其他七八十号人都会来找我报这种票,那还得了。”最后那位职工乖乖地把票拿回去了。

柳南铁路投资额8亿多元,有人说:“一个女同志负责公司这么大项目的财务管理,真是不得了。”我问她有没有压力,她却说:“也没啥,反正大项目小项目基本的东西都一样。”这么大的项目业务量很大,可不要小看她,她曾一度被公司评为财务管理先进个人和审计先进个人。

她十分讲究工作方法,工作有条理,今日事今日毕,当天的工作即使再累也要一口气完成,绝不拖到第二天去做。为了规范项目部的财务管理,柳南铁路项目部一上场她就及时制定下发了财务管理办法,根据公司的相关要求制定了项目部责任成本管理实施细则,完善了审计预算,确保了财务管理工作有条不紊地进行,深得大家的信赖。

倔强的技术主管

黄雪芹QQ的昵称为“小米”,她说“小米”简单、朴实、可爱。她爱笑,给人感觉甜甜的,像邻家的乖乖女。2007年,怀揣梦想的黄雪芹走出大学校门,来到武广八项目部。项目部首先安排她熟悉图纸,做资料,并不要求她去管现场。一个月过去了,眼看着科技园大桥施工现场热火朝天,她主动请缨,负责钢架梁浇筑施工。钢架梁施工工序多,哪个环节搞错了,上面就难控制,因此从地基模板到梁体浇筑每个工序她都坚持旁站。项目部驻地在一个山村里,要走500多米才能到工地,有一天深夜1点多钟,她去值班,两边都是竹林,漆黑一片,她借着手电筒发出的光,硬着头皮跑到了工地。广东紫外线强,晒得她又黑又红,大家都叫她“黑玫瑰”。每天在工地风里来、雨里去,非常辛苦,但看见自己负责的工地发生翻天覆地的变化时,心里就充满了自豪感。武广铁路通车了,她心里美滋滋的:“客车也通过了我架的梁呢!”

2008年下半年,黄雪芹负责科技园大桥的桥面系施工,她的能干、可爱吸引了主管竹园隧道出口的技术主管小刘。小刘经常寻找与她接触的机会,因为都是技术干部,有共同语言,于是他们经常交流施工工艺,互相请教学习,慢慢地熟悉了,互留了联系方式。

“光棍节”那天晚上,他们在QQ上互祝节日快乐,已经“蓄谋已久”的小刘试探着问:“如果咱俩1+1=2,那就再也不用过光棍节了,可不可以考虑一下?”她笑了,笑得很羞涩,她把所有跟小刘在一起的情节都仔仔细细地回忆了一遍,用键盘敲出了“可以”两个字,于是他们确立了恋爱关系。为了共同的目标,两人又一同来到柳南铁路二项目部,携起手共同负责技术管理工作。

公司副总经理、柳南铁路二项目经理董化通这样评价:“不要小看她们,个个都十分能干,撑起了我们项目部的半边天。”

助成长 献爱心

在“六一”国际儿童节来临之际,为表达对农民工子女的关爱,十二局集团三公司各级团组织组织开展了“心手相牵助成长,心手相牵献爱心”活动,用实际行动把企业的温暖送到他们手中,激发了农民工兄弟的施工生产热情。

图为贵广铁路三项目隧道一班农民工子女高兴地收到慰问品。

冯学亮 王亮 摄



时代先锋

“亮剑”在大漠深处

通讯员 张振宇 侯丽珠

十九局集团磁海铁矿地处新疆大漠戈壁,条件艰苦、气候恶劣、信息闭塞……诸多不寻常的因素和特点赋予了磁海人独特而又艰辛的征程,许许多多的年轻人将人生最美好的时光献给了这片西部荒原。

在磁海项目从无到有、从幼稚走向成熟的过程中,涌现出一大批不怕吃苦、肯于奉献、勇于钻研的青年骨干。项目有正式员工22人,技校合同工7人,其中60后3人,70后8人,80后5人,85后13人,从事主要管理岗位的青年人共13人。工程部部长石常松、设备部部长杜斌、设备技术负责人赵慧广、爆破队长张合柱……虽然都是80后的年轻人,但早已在磁海这片贫瘠而又富饶的土地上完成了蜕变,从他们年轻但却黝黑的面孔中清晰可见那种略带成熟的稳重。

这支年轻的队伍在磁海项目的建设和发展过程中起到了至关重要的作用,在磁海项目最艰难的岁月里,正是这些年轻人凭借着一腔热血与项目同呼吸、共命运,用激情点燃了大家的希望,照亮了磁海的征程。

杜斌2007年毕业于石家庄铁道学院,毕业后在青海滩涂山金矿设备部门工作,在磁海成立初期人才紧缺的情况下服从组织安排担任磁海项目设备部部长。杜斌可堪吃苦耐劳的典型,前期由

于设备管理人员紧缺,杜斌几乎每天都睡不上觉,对讲机24小时都在叫着杜斌的名字,前任项目经理徐春在会上明令禁止对讲机夜里呼叫杜斌,强调说:“杜斌也是人,他也需要休息!”就这样,一个月下来,杜斌由原来的帅小伙变成了蓬头垢面的修理工,在全项目穿的最脏、最破,有个司机师傅发自内心地说:“等发了工资,我要做的第一件事就是给阿杜买一双鞋!”

赵慧广2008年毕业于辽宁工程技术大学汽车检测与维修专业,毕业后在内蒙古长山壕金矿工作。2009年7月调到磁海从事设备管理工作。赵慧广虽然年轻,但特别注重技术含量和维修质量,能够利用一切可以利用的资源来提高自己的技术含量和团队整体的维修水平,2010年5月取得了五十铃发动机维修培训合格证书。到了磁海项目后,赵慧广将全部精力都投入到维修技术的学习和改进上,不仅注重与修理人员的交流和沟通,还经常向长山壕的师傅们及售后技术人员请教,同时网络也是他主要的资料来源渠道。由于铁矿的硬度高,挖掘机的斗根很容易开裂,起初电焊工每次都焊不住,焊完不到一分钟就裂开了。后来赵慧广仔细分析开裂的原因,采用奥氏体焊条焊接斗,并采用热冷却法保护焊接部位,效果良好。这次尝试也大大地调动了焊工师傅们的积极性,他们也逐渐喜欢上这种钻研的过程。

张合柱2009年毕业后便投入到磁海的建家建线工作中。6月的磁海,烈日炎炎,技校的学员们从挖沟、垫地基开始一直到食堂、综合办公室落成,张合柱脸上已掉了几层皮,整个脸上只有眼睛还是亮的,但从来没听过一句抱怨的话。后来技校生都到电铲上当学徒,由于张合柱表现出众,很快被提升为机长,但薪水并不多,他也从不说什么,只是默默地做好自己的工作。当时分管生产的副经理特别欣赏张合柱,曾笃定地说:“合柱,我最看好你,就算你回家种地,也一样比别人高产!”如今,张合柱经过半年的历练,已经被提升为爆破队长,每天放两个大炮之后,晚上还要加班到10点多做爆破设计,大家都从心底佩服这个年轻人。从他的身上,我们真的能看到一种青年人少有的持之以恒的精神,一种坚持不懈的劲头。

如果不是在磁海,这群年轻人也许会继续打打卫生当个力气活;如果不是在磁海,或许他们自始至终也不会深刻理解什么叫累,更不会知道一线工人一天的工作强度。他们不艳羡都市的生活,也不嫉妒优越的环境,既然选择了高山大漠,就已经做好了充分的准备。磁海是一个广阔的舞台,是年轻人锻炼和提高的平台,也只有在这个项目,青年人才会拥有这样广阔的空间来施展自己的才华和能力,相信这些年轻人决不会辜负企业的培养,会全力以赴地工作,刻苦钻研,汲取经验,不断提升回报企业的能力。