

求是

关于加强班组建设的研究

当今国内外的建筑市场风云变幻,企业之间的竞争更是变化无穷。就工程项目而言,发展情况也各有不同,有的工程项目良性发展,获得了可持续发展;而有的项目丢失信誉,砸了企业的牌子,甚至最终被清出市场。当然,这有方方面面的原因,但就笔者多年的基层工作实践,作为现代企业管理者,不可不重视班组建设这一块的工作。班组建设对于工程项目来讲,是必须“强”而“弱”不得;班组在施工组织管理中占有重要地位,必须“硬”而“软”不得;班组建设到位,工程项目效益价值就会得到保障;相反,班组建设不到位,结果自然可想而知。因此,加强班组建设对工程项目发展具有重要意义,各级组织管理者都要重视班组建设。

一、加强班组建设存在的四个问题

一是班组建设中存在缺少优秀的班组长问题。随着党中央对金融危机作出的一系列战略部署,大背景下,大危机中却给企业带来了千载难逢的历史机遇。国家建设空前,企业工程饱满。但各类人员缺乏也必然显现,工程项目上缺少班组长已经成为突出问题,优秀的班组长更显得可贵。

二是班组建设中缺少优秀的高素质工人问题。有一个事实作为工程项目管理者是不可回避的,也是最发愁的。工程项目一上场就缺少技术工人,有的技术素质达不到要求,创新能力不足,缺乏责任意识。

三是班组建设中缺少优秀的高素质工人问题。在工程施工的每一个环节中都离不开优秀的高素质工人,决定着职能能不能到位,效率能不能提高,效果能不能更好。缺少优秀的高素质工人,怎么能建设好班组呢?

四是班组建设中缺少必须的配套机制问题。往往在工程上,管理者考虑最多的是工区、技术、安全、计划、财务、测量、试验、材料这些人员,考虑到班组长、技术工人、高素质工人那,恐怕就要找小老板了。缺少必须的配套机制,怎么能建设好班组呢?各级工程项目组织管理者,再抓住机遇,再苦心经营,也难夯实基础。这虽然是个敏感话题,但理引起管理者的深思。

二、加强班组建设四个必须的解决办法

一是必须树立和落实科学发展观。工

程施工项目在班组建设中存在着缺少优秀的班组长;缺少优秀技术工人;缺少优秀的高素质工人;缺少必须的配套机制四个突出问题,这是不争的事实。企业要继续坚持“理性经营,精细管理,创誉增效,协调发展”的发展理念,从中国铁建、集团公司、工程公司到工程项目,直到工程队,都要在研究全面建设问题时,将加强班组建设纳入必须的日程,予以高度重视。班组建设在企业建设中的地位就如同人的心脏一样,是企业活着和生存下去的第一支撑。把科学发展观落实到班组,具体讲,就是拥有立足本职,爱岗敬业,刻苦学习,忘我工作,不断进取,甘于奉献的优秀班组长,优秀技术工人,优秀的高素质工人和必须的配套机制,这些缺一不可,也不可缺。党委、行政、工会、共青团各级组织必须统一思想,在抓实班组建设上下工夫,形成党政工团齐抓共管的格局,打造工程项目班组建设的管理机制、领导机构,制订科学的计划目标,建立严格的工作制度,按利益原则修订合理公正的奖励措施,把班组建设提高到一个新的水平。

二是必须建立和落实引进与培训相结合的运作机制。班组建设在树立和落实科学发展观的基础上,具体操作上就是要建立引进能人机制和培养能人机制。当前宏观经济形势发生重大变化,企业发展进入敏感时期,在分析班组建设存在的问题时,要在实际工作中抓好落实。引进人才机制涉及到人事管理的变革。缺少优秀的班组长,优秀技术工人,优秀的高素质工人,必须通过引进的方法和途径来解决。大胆引进也好,科学引进也好,引进说白了就是在市场上引进优秀人才。根据工程项目对人力资源需要,有针对性地选人、选班组长紧缺的人才。为保证引进人才的稳定性,要按有关劳动部门的要求签订合同,落实各种保险和待遇,使优秀人才无后顾之忧。优秀的工人是班组建设的可靠保证,为使工人尽快成才,同时必须建立和落实培训机制。党的“十七”大对国民经济长期平稳较快发展作出了重大战略决策,进一步明确了发展工人阶级先进性是提高企业核心竞争力的途径和保证。职工是企业的主体,更是班组建设的主

体,培训职工就是培育企业核心竞争力,有了这个高度,技能培训、岗位练兵、职工教育培训才能落到实处。

三是必须把加强班组建设作为企业生存发展的头号问题来看待。讲一千道一万,再好的法子在基层没有落到实处也就等于零。就企业管理者而言,应当接受班组建设确实有问题的现实,而且必须乐于接受。头脑中要始终把班组建设问题作为头号问题来思考,否则,对企业无论是创誉,还是创效,或者说可持续发展都是不利的,也是很危险的。项目上的安全责任、质量责任、终端责任在班组,在每一道工序,每一个工人。管理者应当知道怎样去加强班组建设,怎样使用好这些人。要深谋远虑班组建设工作,才能掌握施工生产的主动权。

三、工程项目在班组建设必须做到有思路、有信息、有措施、有准备

一是思路必须理清。什么是神明?对于项目清晰的工作思路就是神明。班组建设只能加强,不能削弱;只能落实,不能落虚;项目党政领导与管理者要有思考,有规划、有可用之人。加强班组建设,工作就不会被动,胜利就在无形之中。

二是信息必须灵。什么是灵?就是听到哪里有能人要马上去挖,古有刘备三请诸葛亮,对今人应有可学之处。同时听到哪里班组建设得好,也要马上去学习,学人之长,强以自身。要有走出项目看班组的学习精神。现在进入信息时代,只有信息的灵敏,才有发展的空间。

三是措施必须实。什么是实?就是不能搞千篇一律,要有的放矢,班组建设措施要有狼劲,项目上人员要精干,要敢于把项目可用不可用的人,放到班组,加以培养。新分配大学毕业生,新接收退伍军人,都要先到班组工作,放在项目使用也只能是花架子,放到班组才会成才,成大树,其他建设措施,也要同步跟上。

四是准备必须足。班组建设涉及不同工程项目,不同工种,不同环境,是一项很系统的工作。因此要加强组织领导,准备要足就是对路内和路外市场能进入项目的各种情况和用人特点要认真准备,落实到“项目管理落实年”再落实到工作中去。

一生有爱,一生有幸

熊明芬,一个朴素的名字,一位平凡的妇女,但就在这朴素和平凡的背后,却有着感人至深的非凡事迹。

作为十七局集团一公司一名普通的职工,她始终以默默无闻和任劳任怨的态度,表达着对单位的忠诚和信任;作为社会和家庭的成员,她始终怀着一颗孝顺之心、体贴之心和关爱之心,用行动践行着为人妻、为人母、为人媳的高贵品质,彰显了无私奉献和大爱无疆的精神。

1999年8月,是她退休在家的第三个年头,那段时间她因胆囊炎发炎而引起全身浮肿,医生建议她住院接受观察治疗。可就在此时,她的老家四川传来消息:公公因患脑血管病卧床不起。起先,家里人考虑到她的身体情况,对她隐瞒实情。可是时常给老家打电话的她,还是得知了这一噩耗。她不顾自己身体的不适,坚持要回老家照顾患病在床的公公。“不能够照顾老人,等老人百年以后,会留下遗憾的……”她对家人和关心她的邻居这样说。于是,她坚持拖着沉重的病体回到了四川老家,回到了公公的身边。回到老家后,公公的病情不断加重,大小便不能自理,可她从不抱怨嫌弃,自始至终悉心照料,每天给公公解决大小便问题,擦洗身体,直至老人去世。邻居们都说:“老头子虽然生病了,可有了儿媳的照顾一天罪也没受!”

公公去世后,熊明芬不忍心留下年过八旬的婆婆。2000年1月,处理完公公的后事,她将婆婆接到了太原照顾。婆婆年龄大,饮食比较挑剔。为此,她买了好多关于烹饪和营养方面的书籍,以提高自己的厨艺,那日三餐尽量做到荤素搭配,营养兼顾,冷热适当,尽最大努力悉心伺候老人。可由于年事已高,96岁的婆婆头脑时常迷糊。她要给婆婆擦身,婆婆一下子拽过毛巾“啪”的一下就甩到熊明芬的脸上,张口就骂:“你是谁,想弄死我呀,走开!”此时的熊明芬说出一句话,脸上是火辣辣的疼,泪水在眼眶里打转……这样的事情发生多了,渐渐地,熊明芬变得“皮”了,学会了苦中作乐。她给婆婆吃西瓜,婆婆“噌”一下甩到墙上,说

是毒药,她就连忙去擦,只当墙上开了花;婆婆还乱扔东西,搞得她是一刻不得闲,她全当是锻炼了身体;给婆婆洗澡,婆婆说是要害她,不得已她只能采取强制措施,反绑婆婆的双手,在婆婆的强烈反抗中努力工作,等给婆婆洗完澡她已是满头大汗;该睡觉的时候婆婆不睡觉,经常在家里乱跑,有时还跑到熊明芬的卧室里折腾,她也只能陪着婆婆,直到她平静下来睡觉为止;婆婆吃饭时她也要眼疾手快,及时擦去掉在衣服上、地板上的饭菜,还得冒着冷不防被她偷袭的拳头……去年秋季婆婆一度便秘,这可急坏了熊明芬,她咨询医生后赶快给老人服药,谁知老人半夜拉肚子,被子、衣服都湿了,家里人捂着鼻子绕着走,她一点儿也没有埋怨老人,先给老人洗了个热水澡,换上了干净的衣服,然后再清理被褥和衣裤。在日常生活中,熊明芬大小事都让老人“随着性子来”,她害怕老人年龄大了感到孤单寂寞,就经常和老人在一起唠家常,用四川话给老人讲故事,有时还逗得老人呵呵地笑。

俗话说:“上行下效。”熊明芬孝敬老人的举动也为小辈们树立了榜样,潜移默化地影响着家里的其他人,使这个四世同堂的家庭其乐融融。孩子们对她也非常孝敬。当人们说起她孝敬老人的事时,她依旧是那句朴实的话语:“老人一辈子也不容易,吃了很多苦,受了很多罪。我们每个人都都会变老,尊敬老人是晚辈应该做的。”

当问到是什么让她在这样艰难的生活中能够坚定地走过来,熊明芬简洁地说:“一生有爱,一生有幸。”她说她已不记得是从哪里看到的这句话,她的理解是一个人只有始终怀有仁爱之心,并且能把这份爱心奉献给他人,奉献给社会,自己的人生才会完整、充实和丰富,自己的生命也因为有了爱的分享而幸福、幸运。

“一生有爱,一生有幸”是熊明芬对待自己和他人的态度,就是怀着这样的人生态度使她荣获了2009年太原市十佳“孝老爱亲”模范称号。

□熊佳 王红春

“企检共建”好处多

□孙丽华

日前,中国铁建系统各项目部的党委书记都在忙碌着与驻地的检察机关联系,签订“企检共建”协议。

“企检共建”是企业运用法律手段,借力检察机关,大力推进项目预防职务犯罪工作的一项创新举措。通过项目与当地检察机关建立预防工作机制,建立预防职务犯罪工作联席会议制度,检察机关和项目充分发挥各自职能,互相协调配合,形成合力,围绕企业生产经营内部管理、安全生产、物资采购、财务管理等企业重点工作,抓好法制宣传和警示教育,加强有效监督,预防职务犯罪。加强协调配合,结合办案,积极开展有针对性的预防职务犯罪工作,努力从源头上防止和减少贪污贿赂职务犯罪的发生,达到遏制职务犯罪的目的,确保企业健康发展。

“企检共建”在确保企业健康发展中发挥着重要的作用。一方面,强化反腐倡廉警示教育工作。在检察机关的支持帮助下,采取上法制课、以案释法、专题讲座等形式,加强职工对法律知识的学习;组织观看典型案例录像、现场参观服刑场所、听取服刑人员“现身说法”、旁听案件审理过程等,增强职工遵纪守法的意识;举办反腐倡廉专题图片展览,建立党风廉政建设和反腐倡廉专栏,做到廉政从业制度上墙、进工地。生动、深刻、有效的警示教育活动,为筑牢廉洁从业的思想道德防线发挥了重要作用。一方面,促进防止职务犯罪工作取得实效。“企检共建”利于“一控三监督一保证”和实现“三个安全”。即控制造价、监督进度、质量、安全,保证廉洁从业不出问题,实现企业生产安全、资金安全、干部安全。各项目通过主动与当地检察机关协商建立联合会商机制、信息通报机制、案件协查整改机制,不断建立健全各项规章制度,能够形成一套与预防职务犯罪要求相适应的创新性措施,能够促进这项工作取得实效。

较之企业传统的预防职务犯罪的手段来说,“企检共建”能够更生动、更直观地震慑各类“掌权者”的心灵!企业以此为契机,把“企检共建”的领域扩大到大宗物资设备的招标采购、劳务队伍的选聘、验工计价资金拨付、集体会签等管理制度,在很大程度上,能够从源头上预防和预防违法违纪现象发生。同时,如果大力推行企务公开、关键岗位人员定期交流、述职等“阳光工程”,何愁不能挥舞“反腐利剑”斩除各类“家贼”!

“企检共建”好处多多,让我们拭目以待!

作者单位:十九局集团电务公司

十六局集团三公司

党建实现“满堂红”

本报讯(通讯员 董国隆 李开平 赵平 邱丽琴)十六局集团三公司不断加强党建工作,突出党组织在企业中的核心领导地位,促进了企业又好又快发展。去年又荣获了集团公司在建又好工作方面所设的全部奖项,再次实现了党建工作年度获奖“满堂红”。

三公司党委已多次被总公司和北京城建委评为先进党组织,领导班子年年被集团公司评为“四好”领导班子和先进“中心组”。他们内部团结、心齐气正、与时俱进、锐意改革,带领员工树新风、鼓干劲,从上到下营造出“奋发进取、争创一流”的良好创业氛围,使企业撒活、干活、综合经济效益和社会信誉均创出历史最好水平。他们竭尽所能,深入细致地做好职工思想工作,充分调动起广大职工的施工生产积极性,使企业生产经营和精神文明建设年年取得丰硕成果,多次被评为

“首都文明单位”。他们着力加强工程项目“创业文化”建设,通过教育、宣传、感化和激励,把项目参建员工的思想 and 行动统一到“创业”上来。本着“创业、创新、创优、创效”的思路,以“追求卓越、争创一流”为理念,发扬“艰苦奋斗、奉献报国”精神,他们把项目工点普遍建设成了作风正、信誉好、效益高的企业“创业基地”,去年又被集团公司评为“文化建设先进单位”。他们围绕企业“中心工作”开展政工和文建研究,又发表各类研究成果10项,再次被集团公司评为先进单位;公司对外企业形象宣传报道工作也继续被集团公司评为在全国性“大报(台)”刊稿先进单位。

在年初召开的工作会上,三公司又经科学预测普遍上调了年度经济计划指标,现已实现产值“开门红”,这又预示着仍将度过一个硕果累累的丰收年。

十七局集团建筑公司石武客专郑州东项目部

推进“八强”保安全

本报讯(通讯员 赵桂军 张彦金)十七局集团建筑公司石武客专郑州东项目部强化联动管理、劳务管理、安全教育、安全反思、安全投入、安全问责、安全检查、安全考核,铁腕抓安全,实现安全生产246天,被业主评为“安全标准化工地”。

强化联动管理。项目部党政工团齐抓共管,坚持铁道部“六位一体”和“高标准、讲科学、不懈怠”的理念,将安全文明施工放在首位,推进标准化管理,在保安全质量前提下,科学有效加快施工进度。

强化劳务管理。项目部设劳务主管领导和专职劳务管理员,严格劳务招标和劳务队资质审查,合法有效地签订合同,注重劳务队制度化、规范化管理,加强其施工安全、质量、进度、环保控制。

强化安全教育。项目部用针对性案例,从安全生产法律法规、安全规章制度、安全常识、安全标准工地规定等方面展开安全教育培训,强化职工安全意识和防护意识,提升整体安全技能。

强化安全反思。项目部召开民主生活会,

引导党员对安全生产进行深刻反思,争当安全生产模范。职工们把安全当做习惯,居安思危,提高警惕,消除施工安全隐患。

强化安全投入。项目部为施工区配备安全防护设施,对职工和劳务工住区,做到统一标准、统一规划、统一建设、统一管理,布局合理,分区明确,标识牌醒目,从源头上杜绝安全隐患。

强化安全问责。项目部推行问责制,细分每个人职责,树立人人都是安全员的责任意识,消除侥幸心理,消除必然事故的发生,降低偶发事故发生的概率。

强化安全检查。项目部针对生产区和生活区进行拉网式安全自查和复查,彻查人、机、料、水、电、气等方面的安全隐患,不留死角,及时整改。

强化考核评比。成立以项目经理尉青、党工委书记王亮为组长的劳动竞赛领导小组,比安全文明、工程质量和进度,加强考核评比,对优质高效完成任务的工队,发给奖金,颁发荣誉证书。职工们说,将安全生产进行到底,建设平安郑州东。

桥梁专家的笑声



桥梁专家、教授级高级工程师程懋芳(中)正在介绍大桥转体的实际用力过程

26岁,如花的岁月,在工地呆了5年的姜玮蔚既没有花前月下的浪漫,也没有美酒+咖啡的诱惑,在钢筋混凝土充斥的工地,在男性主宰的施工单位,用勤奋+责任+智慧编织自己多彩的人生,演绎了一幅壮美而绚丽的乐章。

无悔青葱线

在她21岁那年,正值青藏铁路施工接近尾声,她不畏严寒缺氧,主动分配到最艰苦的前线——青藏铁路建设工地,以满腔热情投入到青藏铁路建设中。当她只身一人背着旅行包从北京出发到格尔木,来不及欣赏这个陌生城市的风光,便继续出发前往唐古拉山口——火山的施工现场。

经过15个小时的颠簸,她终于来到唐古拉山口,来到了这个方圆几百里没有人烟的项目部。

到现场的第二天,她就与男同事一块进行测量放线,扶着尺子必须忍受钻心的严寒,鞋子打湿了,脚也冻坏了,依然要沿着长长的线路一路走下去。

这里的天气很怪,一天演绎着四个季节的气候变化,雨雪天,刺骨的冷,风像刀子一样刮脸;天晴了,阳光刺眼,紫外线也极强,一中午的时间就能把皮肤晒得黝黑发亮。

用水难,天气过于寒冷,吃饭的水就靠大家砸开河里的冰,你一桶我一桶地拎到厨房,化冰做饭,有时烧开的水里还漂着丝丝缕缕的水草和青苔。

洗澡难,天气冷得根本没有条件洗澡,一个多月没洗澡,对于一个女孩子来说,真的不容易……

巾帼赞

姜玮蔚的多彩人生

晃悠悠高达5米至6米高的钢便桥上走3次,无论白天黑夜,还是刮风下雨,也不管夏热冬冷,只要黄河大桥东岸桩柱,都可以看见一个抱着尺子和日志本的小姑娘,或匆忙地走过钢便桥,或认真地做记录,或俯身在桩孔边测量孔深,或大声地打电话催促混凝土,或和监理认真地核对数据……

在武威夺分秒

2009年3月,姜玮蔚告别了天山的白雪,告别了母亲河——黄河,来到了江城武汉,投入到了武威城际铁路试验段项目工程建设,担任了工程量最大、技术要求最复杂、属高路堑、高填方、软基处理于一体的三工区技术主管。

武汉,中国四大火炉之一,6月份天气出奇的湿热,热得令人受不了,而工地照样是大干,24小时不间断地大干。

管桩施工一般都是昼夜进行,姜玮蔚负责的工区就有几十台打桩机分段同时施工,清理场地、放线、统计数据,一天下来忙得腰酸背痛,有时累得一坐在管桩堆上就睡着了。

作为女同志,姜玮蔚在工地的确有很多不方便,可她说:“我是一名共产党员,在责任和信任面前,我没有任何理由和借口退缩,我要干就要干得最好!”

潜心打造钢筋加工队

2009年11月,根据工作需要,武威城际铁路项目部成立女子钢筋加工队。姜玮蔚欣然受命担任队长,正式组建女子钢筋加工队,队伍在编员工54人,其中女员工占比达83%。钢筋队在她的带领下,全队员工热情高涨、斗志昂扬,发扬试验段不怕苦、不怕累和连续作战的精神,在短短的一个月时间内,全部完成了占地52亩的钢筋加工厂场地硬化、职工宿舍、生产区、堆料场等基础设施建设。

为了充分调动新员工的生产积极性,她带领钢筋加工队全体女职工,以“用双手打造美丽家园”为口号,植树种草,搞绿化建设,美化绿化生产、生活环境,增强了员工的凝聚力和向心力,为钢筋加工生产做好准备。

在钢筋加工生产过程中,她精心组织、严格要求、规范操作、合理安排每一道工序。截至2010年3月中旬,完成钢筋笼7540延米,计340吨的加工任务,满足了现场施工生产需要。

有志不在年高,26岁的姜玮蔚头上的光环很多,“公司优秀共产党员”、“公司记大功”,今年“五一”又被天津市总工会授予了“五一劳动奖章”。



十六局集团铁运公司始终坚持以人为本,把关心职工落在实处。该公司考虑到机关员工长期坐办公室容易引发颈椎、腰椎等疾病,每天在紧张的工作中抽出15分钟进行体育锻炼,组织机关员工学习广播体操和健身气功,增强了员工的体质,提高了工作效率。因为该公司机关员工正在练习健身气功八段锦。

蒋晓芬 赵彦星 摄