

# “五一”获奖光荣榜

■群言堂

## 最好的爱国 努力工作就是

□周娟

近日,在新闻上经常看到的一句话“做好本职工作,把我们的国家发展好、建设好,就是表达爱国热情的最好方式”;大街上好多单位门口出现最多的标语就是“one china forever”;许多QQ网友在自己形象显示上加了一颗红心,通过各种方式以表爱国心。记得1999年,建国50周年大庆,当时还在大学读书,尽管国庆学校已经放假了,但是大家还是自发集中在学校的大礼堂通过大银幕观看阅兵仪式,当看到严整的徒步方阵,五星红旗冉冉升起的镜头,听着国歌奏起的时刻,聚在礼堂的几千人不约而同地站起来,眼里噙着泪水,那一刻,爱国之情油然而生。

和平年代的我们,不需要用鲜血来表达爱国之情。过惯了安逸的生活,我们关心的更多的是自己和属于自己的小家,把爱都奉献给了我们的家庭、我们的亲人。但在我们每个人内心深处总会有一片净土,祖国就深藏于此!不信你看,当我们的健儿在奥运赛场上夺得金牌时,那冉冉升起的不仅仅是鲜艳的红旗,响起的不仅仅是雄壮的国歌,与此相伴的还有我们亿万观众浓浓的自豪感与沸腾的热血;这赖集团分裂国家、策划组织打砸抢烧暴力事件、藏独分子破坏奥运火炬传递时,激起了举国上下的强烈义愤,激发了人们空前的爱国主义热情。我们要百倍珍惜这种激情,把对祖国深深的热爱,转化为努力做好本职工作,这就是当前最大的爱国。

努力做好本职工作,就是要求我们在工作中要树立积极、乐观、科学、求实的心态,办事不拖拉,热爱自己的岗位和专业,怀着一颗感恩的心,以满腔的热情和奋发努力的精神刻苦钻研业务技术,充分发挥自身的创造潜能,不断提高业务工作能力,并运用于日常本职工作中,不遗余力地为企业奉献聪明才干。要把肩负的责任传递到各个环节,严格遵守企业的各项规章制度,专心致志,以事其业。让我们心连着心,手牵着手,齐心协力干好本职工作,把自己的事情办好,让我们的脉搏随着企业、祖国的脉搏一齐跳动吧!

作者单位 十七局集团五公司

中铁建电气化局集团第一工程有限公司电化一队  
中铁房地产集团北京天太金海置业有限公司工程部  
第一勘察设计院集团甘肃勘察院物探工程新技术研究所  
第四勘察设计院集团线路处站场室  
第五勘察设计院集团线路处地质所  
中铁上海设计院集团工程勘察院钻探班  
中铁物资集团东北有限公司仓储运输部储运科  
昆明中铁大型养路机械集团昆明中铁总装公司调试工段  
中铁轨道交通系统集团有限公司高速岔枕项目部  
中铁建(北京)商务管理有限公司物业管理中心工程技术部大修班

### 中国铁建“工人先锋号标兵”获得者名单(18名)

罗益长 十一局集团五公司第二工程队工人  
谢焕红 十二局集团四公司明珠城项目测量队长  
路 磊 十三局集团三公司四分公司下坂地项目副经理兼总工程师  
姜 磊 十四局集团一公司福州机场二期工程项目部总工程师  
龚军良 十五局集团一公司包西铁路项目部项目经理  
饶进平 十六局集团五公司福厦高速铁路项目部常务副经理  
葛武丁 十七局集团三公司副经理  
费文彬 十八局集团五公司第七项目部经理  
王东明 十九局集团二公司两河口水电站项目部总工程师  
白建伟 二十局集团一公司总工程师  
王江为 二十一局集团四公司技术员  
邢 野 二十二局集团一公司副总工程师  
文 超 二十三局集团六公司郑西线六项目部总工程师  
邓 鹏 二十四局集团南昌建设公司安质部部长  
杨 云 二十五局集团广州公司项目经理  
何贵华 中铁建设集团西安分公司第三项目部工人  
程大金 中铁建电气化局集团二公司包惠项目部副经理  
李 浩 昆明中铁大型养路机械集团机加工分公司钳工技师

### 荣获全国“五一劳动奖状”名单(2个)

第一勘察设计院集团有限公司  
十八局集团第二工程公司

### 荣获全国“五一劳动奖章”名单(6个)

孙 亮 十四局集团隧道分公司四川锦屏水电站项目经理  
李权福 十五局集团第六工程公司铁路运输处处长  
黄昌富 十六局集团北京站至北京西站地下直径线项目经理  
尹 足 十六局集团三公司渝湘项目部项目经理  
潘双平 十七局集团第三工程公司司机  
刘文其 二十一局集团第五工程公司项目经理

### 荣获全国“工人先锋号”名单(5个)

十一局集团第五工程公司武广铁路客运专线一标项目部  
十一局集团电务工程公司城市轨道交通上海地铁六号线接触网工班  
十二局集团第二工程公司太中银铁路第三标段项目部  
十四局集团南京长江隧道工程指挥部  
中铁物资集团西南有限公司市场开发部

### 荣获铁路“工人先锋号”名单(5个)

十二局甬台温工程指挥部  
十六局武广客运专线项目经理部  
十八局京津城际轨道交通工程项目经理部工程组  
十九局温福甬浦二线二号斜井区青年突击队班组  
二十三局郑西客运专线工程指挥部

### 中国铁建“工人先锋号”获得集体名单(43个)

土木工程集团广州市万凯市场发展有限公司  
土木工程集团阿尔及利亚东西高速公路项目中标段第四项目经理部土方二队

### ■青春之歌

□肖智福

## 新星——崔科星

在2007年度张承高速公路施工总结表彰大会上,主持人特意提高嗓门:“下面,请十九局帅哥,崔科星经理上台领奖!”一阵暴风雨般的掌声过后,双手捧着“先进单位”奖牌的崔科星,微笑着向大家点头致意,数十只闪光灯对着他,一幅幅精彩的画面在这里定格。人们风趣地称赞说:“施工管理,一颗新星从这里升起!”

被业主称为帅哥的崔科星,皮肤白净,中上身高,一副金边眼镜架在鼻梁上,更显得清雅文静。他是十九局集团五公司张(家口)承(德)高速公路S1标段项目经理,不但人长的帅,工程干的更加“帅”,在这“帅”的背后,抒写着崔科星十年如一日对建筑事业的不懈努力和执着追求。

36岁的崔科星,1995年毕业于哈尔滨工程测绘学院,毕业之初分配到十九局五处甘肃省银川河东机场搞测量。测量工作长期在野外,整天扛着数十斤重的仪器奔波,忙碌一天下来,身子骨像散了架一般,尤其是他白嫩的皮肤,在强紫外线暴晒和风吹沙打下,成了紫皮茄。还裂出道道血印子钻心的疼,有人戏称崔科星将成为工地上的“流星”。崔科星却以顽强的意志,坚忍不拔的精神,坚持到工程竣工移交,当年就被评为项目先进生产者。崔科星不但没有成为“流星”,而且成为一线学员中的“明星”。

崔科星既能吃苦,又肯钻研,对工作极其认真,还敢于管理,在学员中出类拔萃,他从测量工、技术员岗位上留下的一串串闪光足迹中,扎扎实实一步一个脚印地升任项目安质科长、总工程师。

2004年11月,五公司中标辽宁本溪引(河)入汤(河)扩建工程,这项以隧道为主的工程,安全管理成为整个项目的重头戏,安质科长人选尤为重要。崔科星在工作中以较真出名,于是,公司领导在十多名人选中,选中了崔科星。

别看他放下数十斤的测量仪器,整天戴着“安全标识”袖套在工地转,似乎工作轻松了许多,懂行的人知道,他的担子更重了。隧道施工中安全管理是细活,是责任很重的岗位,更需要大胆地挑刺,大胆地管理,甚至严厉地处罚。崔

科星上任安质科长后,把制度管理和现场管理紧密地结合,建立了“纵向到底,横向到边”安全管理体系,并对专职安全员进行严格培训,一律经考试合格后持证上岗。

隧道施工,打眼、放炮、清渣、衬砌等等,每道工序都存在安全隐患,稍有疏忽就有可能出事故。崔科星总是提心吊胆,战战兢兢,他自己和专职安全员一道编班,24小时轮班紧盯现场,一刻也不放松。有时白天值班,晚上加班整理资料到很晚,经常双眼熬得通红。一次,在300米斜井测量关键时刻,测量班长突然病了,他提前安顿好安全值班后,主动顶替测量班长。在崔科星严格细管下,“引细入汤”整个施工过程未发生一起事故,并提前完成施工任务。在工程建设竣工总结表彰大会上,崔科星被鞍山市政府评为“引细入汤”工程建设先进个人,还被评为辽宁省建筑业优秀个人。

2007年5月,五公司中标张(家口)承(德)高速公路一期S1标工程,该项工程是丹(东)拉(萨)高速公路的重要路段,是首都北京北大门张家口之首段。影响面广,责任重大、任务艰巨。公司领导优中选优,最终选中懂技术、会管理的实干家崔科星出任该项目经理。

崔科星一上任,从严抓队伍管理,雷厉风行抓工程上场,并接连获得第一个进场,第一个完成征地拆迁与施工前的各项准备工作,第一个开工,组织开展的“百日大干”劳动竞赛,“三把火”烧得红红火火,士气受到极大的鼓舞。草帽山隧道双车道线,出口200米全是亚沙土,跨度大,承载力差,安全隐患多,施工难度大。崔科星采取“短进尺、弱爆破、强支护、早封闭、紧衬砌”等措施,为隧道施工把好安全关,使工程顺利推进。业主每次在全线十六家施工单位开展安全质量综合检查,该标段名次名列前茅。由于崔科星为人忠厚、信守合同,工程干得很好,受业主综合奖37万元,并将一座大桥和一些附属工程交给了他,该工程总投资增加到了1.2亿元,实现了滚动发展。

从测量“明星”,到项目管理“新星”,崔科星在张承高速打出了信誉,为公司拓展华北建筑市场打下了坚实基础。他的业绩和他的名字一样,犹如一颗璀璨的新星,照耀着他美好的前程和追求的事业。



十二局集团二公司太中银铁路三标吕梁山隧道项目部五位领导班子成员(左起)王虎、王虎、王虎、王虎、王虎,他们分别是项目经理王虎、总工程师王虎、副总工程师王虎、总工程师王虎、总工程师王虎。

## 责任心构筑企业大厦

本报讯(通讯员 谭德虞)日前,十五局集团从上到下全面启动《看重责任,强化执行》主题教育活动。这是他们在中国铁建整体上市之后,采取的又一重要举措。

近年来,该集团为解决有的干部职工责任心差、执行力弱等问题,他们决定开展这场专题教育活动。集团公司党委书记张汉云进行教育动员,并精心设计,制定教育方案,编写系列宣传教育提纲,对领导干部突出解决“看重重上责任,用好手中权力”的问题;对管钱管物的人员突出解决“坚持原则,纪律严明,廉洁从业”的问题;对广大工人突出解决“忠于职守,乐于奉献,忠诚企业,技能精湛”的问题。

目前,该集团上下看重责任,强化执行正蔚然成风。各级干部和广大职工“以勇于担当为荣,以敢于负责为荣,以履行职责为荣,以坚忍不拔为荣,以令行禁止为荣,以坚持原则为荣”,树立荣誉意识;“以不负责任为耻,以推诿应付为耻,以敷衍塞责为耻,以有令不行、有禁不止为耻,以平庸落后为耻,以差错过失为耻”,深打耻辱烙印;“以学会技能为乐,以查处隐患为乐,以攻克难关为乐,以解决问题为乐,以办成好事为乐,以取得成就为乐”,培育健康的快乐工作观,增强工作责任心和使命感。

### 十九局集团四公司

## 被评为“劳动关系和谐单位”

本报讯(通讯员 蒋小军 孙一然)日前,在内蒙古通辽市总工会召开的“务公开和劳动关系和谐单位”表彰大会上,十九局集团四公司被评为“劳动关系和谐单位”。

近几年,四公司党政工领导十分注重劳动关系和谐发展,成立了以公司党委书记和总经理为组长的“劳动关系和谐单位”创建活动领导小组,制定了以“构建和谐、促进发展”为主题活动的实施方案。在创建良好职工生产生活环境方面,他们认真执行“吃、住、行、医、乐、学、互、利、主、赛”建家十字标准。在安全施工方面,公司专门建立了“劳动保护监督检查员”体系网络。在帮扶救助方面,公司还特别建立了职工互助补充保险基金“爱心工程”,并认真履行“三不让承诺”。

### ■求是

□范佳新

## 基层文字工作“三越”现象堪忧

常常听到某些部门抱怨:基层文字材料写得越来越差,差到不能把事情说清楚明白的程度;常常听到某些基层领导抱怨:现在写东西的人越来越少,几十甚至上百人的项目就那么一两个人在支撑着项目部的计划、总结、汇报、文件、资料等等文字工作;也常常听到基层文字工作者抱怨:一项工作接一项工作,一个汇报接一个汇报,写得越来越累。上述文字工作“三越”现象,应引起重视。

### 一、文字工作“三越”现象的危害

1.工作进展受影响。缺少文字工作者,最大的问题是上级的文件、精神、制度在基层得不到很好的传达落实,形不成战斗力;基层好的做法、经验、事迹等得不到宣传,形不成影响力;基层要开展重大活动,没有系统的策划、组织和实施,形不成号召力。后果是,影响了基层工作的进一步发展和提高。

2.材料质量不高。文字工作是一项创新的工作,文字工作者需要不断地进行知识储备、更新,才能写出更优秀的文字材料。文字工作者没有时间学习、充电,而做了大量的其他业务性工作,影响了文字工作者的工作热情和文字质量,影响了工作和企业形象。

3.企业发展不和谐。一般来说,专业技术人员理性思维、逻辑思维比较强,工作认真,原则性强;文字工作者感性思维、感性思维比较强,思维活跃,社交范围广,能给组织带来活力。如果一个组织,全都是技术人员,少有没有文字工作者等其他类人员,那么这个组织的结构就是不稳定的、不健全的。技术人员与文字工作者既是工作上的互补,也是思维、性格上互补,有利于企业的和谐、发展和稳定。

### 二、文字工作“三越”现象产生的原因:

1.新人补不上。我们系统曾经培养了一大批爱写会写能写的职工,但是近几年退休了一部分,提拔了一部分,转轨了一部分,仍在从事文字工作的基本没有了。新来的大学毕业生基本全是施工技术人员,缺乏文字基础和写作热情,产生不了新的文字工作者。

2.业务太繁忙。现在搞文字工作的人,多半被安排在综合办公室。目前,综合办公室编制多为2-3名,人员少,业务多,是普遍存在的。本来可以安心搞文字工作的人,被繁杂

的业务工作逼得团团转,哪还有精力和热情坐下来精心、细心、耐心写材料。即使写出来,材料质量也是可想而知。

3.领导不重视。某些领导认识到文字工作的重要性,平时不注重培养和使用文字工作者,需要文字工作者时,“乱抓”一气,效果自然不好,这时某些领导又抱怨文字工作者水平低

素质差,从而更加不重视不支持文字工作者。这样就产生了恶性循环。

4.前景不乐观。与同时间参加工作的技术人员相比,文字工作者任务重,报酬低,晋升空间小,前途没有光亮。这是目前许多单位文字工作者减少,新闻报道员队伍不健全的最主要原因。

### 三、如何阻止文字工作“三越”现象产生?

首先,必须真正重视文字工作。文字工作是制定、传达、贯彻、执行上级各项方针政策的工具;是加强各级各部门沟通、交流情况、反馈信息的重要途径;是理论联系实际,用理论指导实践的重要环节;是正确引导职工活动最权威的舆论导向;是上级了解企业、职工情况的重要桥梁和纽带。企业要发展,既离不开技术人员的贡献,也离不开文字工作者的贡献,他们如鸟之两翼,车之两轮,企业领导者对此必须高度重视才行。

其次,要重视文字工作者的培养和使用。机关文字工作有很强的政治性、综合性、指导性、执行性、监督性和约束性。因此,文字工作也是一种高难度工作,文字工作者也是专业人才。攻克一座大桥施工难题的是技术能手;写出一份高质量的论文、经验的,也同样是文字技术能手。两者都为企业在各自的领域做出贡献,绝无高低贵贱之分。所以,各级领导要重视文字工作者的培养和使用。文字工作者同技术人员一样,他们的培养也是一个长期的过程,不是一蹴而就的。文字工作并不是谁都能做,谁都能做好的,它的专业性很强,非经过一段时间专业培养、锻炼是不能“出徒”的。木业有专攻。那种希望技术人员挑文字大梁,或需要时“临时抱佛脚”做法,是不可取的,也是对企业不负责任的。

再次,要建立一套文字工作者管理制度。许多单位有技术人员管理办法,其中包括职业培训、奖励办法、薪酬体系,等等。这是十分必要的。但很多单位,缺少文字工作者管理办法。文字工作者,没有受约束机制,疏于企业管理,缺少工作压力,也不利于文字工作者的成长和进步。各单位应该建立包括选拔、培养、使用、晋升等内容的管理办法。把文字工作者管理纳入企业管理范围之内,一刻也不放松。一个健康发展的企业,应是一个全面发展、协调发展、均衡发展的企业。

作者单位 十九局集团



十七局集团五公司通过开展争创青年文明号工程等各种活动,给青年团员们压担子,让他们挑大梁,使得该公司每个青年团员都有施展才华的舞台,有效促进了该公司各类人才的迅速成长。图为该公司青年突击队的女团员们正在一线交流创建青年文明号工程心得。

杨春杰 摄

宇通重工旋挖钻,不到地心非好汉

郑州宇通重工有限公司  
地址:中国·郑州冉屯东路23号  
邮编:450051  
销售电话:0371-6756488  
售后免费服务电话:4006597017  
网址:www.yutong.com