

充分发挥党组织政治优势 为企业又好又快发展提供坚强保证

(上接第一版)

当前,最为紧迫的是,要通过学习贯彻十七大精神,把全体党员、广大职工特别是各级领导的思想统一到转变经济发展方式、提高发展质量、实现企业发展目标、兑现对投资者的承诺上来。应该指出,我们的各级领导和广大党员、职工的思想认识与这个要求还有较大差距。公司上市对我们而言不是简单的改头换面,而是一场脱胎换骨式的变革,是具有根本性、全局性的变革。如果我们不能适应这种变革,就必将失去企业在新时期发展壮大自己的有利时机。很多同志对总公司整体上市的重大意义和带来的根本性转变缺乏深刻认识。股份公司在形式上已经完成了从国有独资公司向公众公司的转变,但由于老国企既有的经济发展观念和传统封闭企业管理模式根深蒂固,真正实现由传统国企向公众公司的转变,还有一个较长的过程。我们的每一个领导干部和全体职工都急需更新观念,与时俱进。

上市后,公司各级经营管理者、党员和职工,要确立“四大理念”。一是回报股东的理念。过去我们是国有独资公司,其价值取向是国有资产的保值增值,是单向负责,现在经过股改上市后股东的股权已经实现了多元化,是众多股东持有股权的公众公司,所有股东都是我们企业的老板。股东买了我们的股票,期盼着能得到他们应有的权益,特别期望有良好的投资回报。同时,股东也是最严格、最负责任的监督者。我们只有不断改善经营管理,提高企业的盈利水平,积极兑现我们的承诺,实现股东利益最大化,才能对得起公司的股东。你善待他,他就和你为伍,并真心投中国铁建的票;反之,他就弃你而去,用“脚”投票。同样存在着“水可载舟,水可覆舟”的辩证法。持续地创造良好的经营业绩,使投资者得到良好的回报,既是我们对股东的责任,也是公司价值观的重要组成部分。二是规范运作的理念。作为上市公司,要依照国家的法律、法规,依照境内外监管机构规则规范公司运作。这一点,我们必须清醒,必须坚持。因为上市公司运行是公开、透明的,运行行为的任何违规,都会造成公司在社会上的负面影响,都会被监管机构 and 股东追究,轻则被谴责,重则被处罚,不但会影响公司市值,更会给公司正常运行带来困难。这就要求我们在公司治理上要树立规范运作的理念,克服随意性和盲目性,使公司的重大经营决策、管理行为遵规行事,把公司打造成为一个规范化运作的社会公信度高的市场主体。三是公开透明的理念。作为一个上市公司,重大决策、财务等信息都需要公开透明,自觉接受法律法规约束,自觉接受股东和监管机构的监督,我们需要树立不管五俊的“媳妇”都要正视和面对“公婆”的意识和思想。四是强化集团控制力的理念。强化股份公司集团控制力,是实现公司利益最大化的有效手段。上市之后,股份公司直接面对投资者,最终是股份公司无法事。不强化集团控制力,投资者回报就难以保证。股份公司所属 28 个子公司,都是百分之百由股份公司控股的子公司,三级公司也是国有独资公司,这就为加强集团控制力提供了产权基础。股份公司作为公众公司,对外是一个完整不可分割的整体,各集团公司作为股份公司的全资子公司,是国有资产的经营者,在利益上必须与股份公司一体化、整体化、全局化。各级都要推行财务集中管理和资金集中管理。要大力推行会计信息化建设,并尽量减少核算层次和核算单位,有条件的要实行集中核算,加大资金集中的力度,尽快改变目前存款、贷款余额双高的局面,提高资金效益。投资、融资等行为决策审批权要集中。要加大对重大项目的经营协调力度,经营要由分散、独立向有序、统一转变。除了甲供材料外,材料物资设备要转向集团集中采购;招标采购发展;在工程集中的区域和海外大项目,由股份公司集中招标采购。推进材料物资设备采购的集中招标,有利于进一步削减工程成本。

要开展“上市以后怎么办”专题教育活动。由党委宣传部牵头,会同有关部门,提出专题教育培训规划。教育培训要以各级领导人员和相关业务人员为重点,从上到下,全员参与,有计划、有步骤地进行管理层培训、财务管理培训、风险管理培训、信息管理培训等有关业务知识专题培训,使大家尽快转变观念,熟悉和掌握上市公司运转的规则和程序。要运用党校、党委中心组、上课、报纸、网站、光盘等各种手段进行教育培训。对这项工作,在充分准备的基础上,股份公司党委要召开专题会议进行部署,以适应上市公司规范运作的需要。把专题教育活动搞好,并取得实实在在的效果,是我们贯彻落实十七大精神和总书记回信精神、落实科学发展观的实际行动。

(二)以能力建设和先进性建设为重点,进一步加强各级领导班子建设

作为公司党委和决策层,必须努力作出正确的人事决策,否则必然冒公司经营绩效贫乏的风险。为适应中国铁建上市需要,各级建设和决策层要以能力建设和先进性建设为重点,努力做出正确的人事决策,突出抓好领导班子建设,确保经济效益稳步增长和资产保值增值。

要坚持正确的用人导向。2008年2月,中央组织工作会议强调树立“注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励

创新、群众公认”的“用人导向”,这对我们的各级领导班子建设具有很强的针对性和指导意义,与我们近年来一直大力倡导的坚持正确的用人导向是一致的。注重品行,就是要强调以德为先,德才兼备,作为企业领导人,首先德要好,这也是无数的经验与教训证明了的。科学发展,就是要强调实践科学发展观,实现企业持续健康发展。崇尚实干,就是要强调求真务实、真抓实干,坚持凭业绩用干部,不让老实人吃亏。重视基层,就是要强调选拔领导干部要讲台阶,具有一定的经历、经验。鼓励创新,就是要强调思想解放,锐意创新。群众公认,就是要强调扩大民主,提高选人用人的公信度。

要加强团结。团结是班子的生命力、战斗力,是做好各项工作的基础。两年来,我们在对所属单位的领导班子进行全面考核时发现,有的领导班子之间存在不团结、不和谐现象,特别是个别班自主管不团结,内耗比较严重,班子凝聚力不强,已经在一定程度上影响了企业的生产经营、改革发展和企业稳定。必须把团结作为班子建设的重要工作来抓。总公司党委历来重视领导班子的团结。1998年总公司的政治工作会议上,我就强调:团结不仅仅是一个工作方法问题,更是一个重大的原则问题。讲团结就是讲大局,就是讲政治,就是讲党性。每个班子成员都要把维护班子的团结统一,作为重大政治原则和重要责任来对待。各级党政主管既要高度的自觉性维护主要领导同志之间的团结,又要切实负起搞好整个班子团结的责任。各级领导班子要大力倡导互相信任、互相理解、互相支持、互相配合、荣辱与共的风尚。个人的作用是有限的,团队才是真正的英雄。作为正职,要带好班子,要把班子的整体功能发挥好。不能把企业利益置于个人名利权位之上,还有什么资格担任公司的领导。要立足团结,形成合力,用大团结来干大事业。股份公司党委再次强调领导干部必须搞好团结,今后,凡是搞不好团结的班子,坚决采取组织措施,决不姑息。不能容忍因主管领导的内耗不协调而伤害企业。

要廉洁从业。近年来,在公司治理中,党风廉政建设出现了一些新的问题。突出地表现在:外部劳务管理不规范,违规分包、以包代管、一包了之,屡禁不止,造成安全事故和隐患不断,其中一个重要原因,是各级干部介入分包工程的安排;有些干部介入材料物资设备采购,混造成了效益流失;有些单位财务管理混乱,资金使用没有章法,个别领导干部借经营使用费用名义违规使用,挪用大额资金,为个人谋取利益;有些单位不从严格控制生产性开支,奢侈之风蔓延。这些问题要引起我们的高度重视。各级领导干部都要加强反腐倡廉建设,廉洁从业,有良好的职业操守,讲党性、重品行,带好头,表率作用,干干净净地为企业服务,不做损害股东和企业利益、职工利益的事。今后,要严格责任追究制度,党委和主管领导要对党风廉政建设负责,把中纪委和国资委党委提出的“七不准”要求落到实处。

要大力培养中青年干部。培养选拔优秀中青年干部,加强后备干部队伍建设,特别是主管后备的培养,这是关系到企业长远发展的战略任务。总公司党委、总公司 1998 年对加强培养选拔优秀年轻干部作出了重大决定,并且也采取了一些重大措施,实践证明,这项工作是有成效的,为中国铁建 10 年来的改革发展提供了坚强的组织保证。现在各二级单位的党政正职基本上是当年的优秀中青年后备干部,经过有计划的担任大中型项目指挥长、工程处主管和不同岗位的交流任职,培养成长起来的。各单位选拔出来的。但是,我们也要清醒地看到,近几年这项工作我们重视的程度有所下降,特别是各级正职后备干部中有组织的选拔培养工作有所放松,并且,选拔培养优秀中青年干部工作已经不适应新的形势,特别是上市公司对各级领导班子建设的新要求。各级党委和领导班子尤其是主管领导要本着对企业当前和未来高度负责的态度,采取有力措施,切实加强选拔培养中青年干部的工作。做好优秀中青年干部的培养选拔工作,关键在党委和主要领导同志的重视,要把这项工作纳入党委和主要领导同志的工作日程,作为大事来对待。要把不是做好这项工作,作为对党委工作的重要检验,作为对主要领导同志政治素质、思想境界、负责精神的重要检验。作为主要负责,回头看的时候,应该人才济济,一片葱绿,而不能是人才匮乏,一片荒漠。这里我要强调一点,要注重培养选拔那些有正确的业绩观,并确有突出业绩和发展潜力的优秀中青年干部。现在,我们企业有些干部的业绩观不正确,急功近利,不求长远发展;眼睛向上,只当官,不干事;浮躁浮躁,不埋头苦干、求真务实等等。这些问题不解决,潜亏问题还会出现。企业的长远发展就会成为一句空话。只有真正把优秀的中青年干部选拔到各级领导班子中来,选拔到各级重要岗位

关键岗位、主管岗位上,中国铁建才能基业常青。当然,要继续重视发挥好各个年龄段包括 50 多岁干部的重要骨干作用。

要切实加强领导班子组织建设。按照总公司工作会和党委一届九次、十次全会的要求,总公司要在 2007 年完成了所属单位领导班子全面考核工作。在考核的基础上,要认真分析,充分酝酿,配齐配强领导班子。继续推行“双推荐”、“双公示”制度,加大领导人员交流力度,全面推行公开招聘和内部竞聘上岗。向所属企业选派外派董事,规范法人治理结构运作,充分发挥董事会对企业重大问题的决策作用。不断深化人事制度改革,加大市场化选聘力度,强化领导干部的教育培训。下半年,要根据《总公司关于加强工程公司建设的若干意见》,对工程公司领导班子的建设情况进行调研检查指导。

要不断深化“四好”领导班子创建活动。在总结总公司和借鉴中央企业先进单位创建活动经验的基础上,对全公司创建“四好”领导班子活动实施办法和评比标准进行修订和完善,推动创建活动在全系统的深入开展。注重解决创建活动中存在的各单位之间发展不平衡、与日常工作结合不够紧密、重年度考核评比轻平时检查指导等问题,推动这项活动向纵深发展,不断提高创建活动的水平,使“四好”真正成为各级领导干部自觉实践的目标,成为班子成员共同的行为规范,使创建活动成为加强领导班子建设的有效载体,真正成为推进企业党的建设、促进企业改革发展和全面建设的有力举措。为进一步推动领导班子建设,股份公司党委拟于适当时候召开创建“四好”领导班子活动经验交流会。

(三)以改革精神,积极创新股份公司党组织发挥政治核心作用的途径和方式

坚持党的领导,充分发挥党组织政治核心作用,这是一个重大的原则问题,不论企业体制、产权结构如何变化,这个重大原则任何时候都不能有丝毫动摇。党的十七大提出,要以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程,对党的建设作出了总体部署,对党的建设提出了明确要求。随着中国铁建成功实现整体上市,公司由原来单一国有产权变为国有控股的多元化投资市场主体。产权多元化使党组织直接参与决策、分配经济资源的功能减弱,党组织由决策变为引领和参与决策。这些变化,对股份公司党组织发挥政治核心作用的途径与方式提出挑战,过去一些传统的做法不完全适用,上市公司党组织要处理好与股东会、董事会、监事会、管理层的利益关系,党组织要依法支持股东会、董事会、监事会和管理层行使职权,要依照党章、公司法和中国章程的规定发挥政治核心作用,又要能办代替代法人治理结构的工作。这就要求党组织在发挥政治核心作用的途径、手段和方式等方面进行改革和创新。同时,市场机制驱使人们价值取向多样化,职工由企业人向社会人转化,我们需要处理好股东利益与职工利益、企业利益的平衡关系,处理好局部利益与整体利益、当前利益与长远利益的平衡关系,上市公司这些利益关系调整也给党组织号召力、凝聚力带来挑战。伴随信息技术的发展,信息沟通渠道、管理手段多样化,公司组织架构、管理人员更加注重优化,这就要求党建工作引入现代管理理念和手段,党组织工作方式、工作方式面临挑战,股份公司党组织必须以改革精神,创新党组织发挥政治核心作用的途径和方式,全面推进公司党的建设。

1、完善公司党建工作思路,创新党组织发挥政治核心作用方法和途径

中央关于坚持党对国有企业的领导,发挥党组织政治核心作用的要求是非常明确的,关键是如何结合我们中国铁建上市后的实际,在方式、方法、途径和体制机制上找到结合点。要进一步贯彻落实《中央组织部、国务院国资委党委关于加强和改进中央企业党建工作的意见》(中办[2004]31号)和总公司的实施意见(中铁建党组[2006]24号)。继续完善“双向进入、交叉任职”的企业领导体制。要理清清股条件下股东会、董事会、监事会、经理层和党委的职责定位,公司党组织要按照政治核心的地位、作用,充分发挥参与决策、保证监督的作用,探索党管干部原则与董事会选聘经营管理层,以及经营管理者依法行使人权相结合的有效途径。发挥党组织政治核心作用,体现在参与决策、执行、监督等各个环节。概括起来,就是“参与决策、带头执行、保证监督”。关于参与决策,就是党组织参与决策不是代替董事会决策,主要是对决策内容进行政治把关,负政治责任。参与决策的目的在于保证党的路线方针政策在公司得到贯彻执行。关于带头执行,就是党组织政治核心作用不仅仅体现在参与决策过程中,而是体现在推进公司改革发展各个方面。对公司经过董事会研究制定的发展战略、年度计划、生产经营目标等改革发展任务,党组织有责任和义务组织党员干部带领职工积极实施,努力完成决策确定的目标。各级企业党员负责人在实现企业改革发展目标过程中,必须率先垂范,带头落实。关于保证监督,主要是确保党的方针政策在公司得到贯彻,确保公司重大决策和发展战略得到落实。对违反党和国家路线方针政策的行为要敢于进行批评监督,按照规定的程序要求整改纠正。

创新党组织发挥政治核心作用的方式和途径,需要我们各级党组织以改革创新精神,积极创新。当前,需要我们切实加强党组织“依法办事、遵循规律和有效运作”的意识,遵循国际惯例,按企业发展规律办事,把贯彻落实《公司法》要求与贯彻落实《党章》等党内规章制度结合起来,适应在股权多元化、建立规范的法人治理结构的新形势下开展工作。要从过去的思维定势中走出来,从充分发挥董事会的作用上找思路。继续推行“双推荐”、“双公示”制度,加大领导人员交流力度,全面推行公开招聘和内部竞聘上岗。向所属企业选派外派董事,规范法人治理结构运作,充分发挥董事会对企业重大问题的决策作用。不断深化人事制度改革,加大市场化选聘力度,强化领导干部的教育培训。下半年,要根据《总公司关于加强工程公司建设的若干意见》,对工程公司领导班子的建设情况进行调研检查指导。

意识,遵循国际惯例,按企业发展规律办事,把贯彻落实《公司法》要求与贯彻落实《党章》等党内规章制度结合起来,适应在股权多元化、建立规范的法人治理结构的新形势下开展工作。要从过去的思维定势中走出来,从充分发挥董事会的作用上找思路。继续推行“双推荐”、“双公示”制度,加大领导人员交流力度,全面推行公开招聘和内部竞聘上岗。向所属企业选派外派董事,规范法人治理结构运作,充分发挥董事会对企业重大问题的决策作用。不断深化人事制度改革,加大市场化选聘力度,强化领导干部的教育培训。下半年,要根据《总公司关于加强工程公司建设的若干意见》,对工程公司领导班子的建设情况进行调研检查指导。

2、以工程公司和项目部为重点,切实加强基层党建的建设

工程公司和工程项目部是企业的基础,是效益的源头,工程公司和工程项目部党组织是企业党组织战斗力的基础。加强工程公司党的建设,要坚持围绕发展抓党建,抓好党建促发展,把促进企业发展稳定、不断提高经济效益、实现国有资产保值增值,更好地回报股东,作为出发点和落脚点,作为检验党建工作成效和党组织战斗力的主要标准。要坚持“服务中心开展工作、进入管理发挥作用”的基本思路,推动党建工作与生产经营活动和管理工作相结合,为实现工程公司做实、做强、做优、做专提供坚强保证。加强工程项目部建设,必须按照“四个同步”要求,健全项目党组织,配强项目党组织书记,建立健全党建工作制度,充分发挥项目党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。督促、指导项目党组织围绕项目管理目标开展活动,把规范项目管理、提高管理能力、建好项目班子、管好党员队伍、发展职工利益作为加强项目党建工作的重点。把项目党建纳入工程公司建设的考核体系。股份公司党委拟于上半年对全系统的基层项目党建情况进行抽查、调研。年内召开基层项目党建研讨暨经验交流会。

伴随着海外业务的迅速发展,要积极探索海外项目党建工作新途径新方法。股份公司在调研基础上,制定关于加强海外项目党建工作的指导意见,规范和推动海外项目党的建设。

3、狠抓工作制度落实,加强党员管理工作

要按照党章和保持共产党员先进性长效机制,进一步抓好制度建设,把企业长效机制建设与工作制度相结合,重在落实制度上下功夫,不断创新活动载体,丰富活动内容,增强活动效果;改革创新组织制度,落实党员主体地位,积极推进党务公开,保障党员对党内事务的广泛参与和有效监督的权利,增强党的基层组织 and 党员队伍活力;加大对流动分散党员和海外工程项目党员的管理,进一步完善党员领导干部干部联系点和党员服务职工群众的工作体系,切实增强广大党员永葆先进性的意识,在企业改革发展稳定等各项工作建功立业;加大对优秀专业技术人才、管理人才和生产、工作一线技能骨干的培养,努力把符合条件的生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干,使党员成为企业最优秀的人力资源,不断壮大企业积极分子队伍,优化党员队伍结构,增强基层党组织的凝聚力和战斗力,做好党内表彰工作,结合庆祝建党 87 周年,表彰一批先进基层党委和“五好”党支部、“六好”共产党员标兵、优秀党务工作者。

(四)以提高执行力为重点,塑造独具特色的企业文化

一个企业的成功,5%在战略,95%在执行。执行力在一个企业发展中发挥着决定性的作用,执行不到位等于没执行,执行不到位不如不执行。我们这支兵工队伍具有令行禁止的光荣传统,特别是在股改上市过程中,有效的执行起到了关键作用。但这些年,我们的执行力呈下降趋势,有的单位和领导搞上有政策,下有对策,甚至欺上瞒下,有令不行,有禁不止,生产经营中存在种种问题,领导班子建设中存在的问题,都是执行力不强的具体表现。特别是近几年,安全生产中发生的低级错误,更是基层对各种规章制度执行不力突出表现。当前,我们作为 A 股和 H 股的上市公司,面对的是国内国际一流企业的竞争,面对的是国内国际两个市场的挑战,没有强大的执行力,不充分发挥集团优势,要想实现公司承诺,要想实现基业常青,万万不能。对此,各级党委和领导要引起高度的警觉。今年的企业文化建设,党委工作要点已经作了具体部署,这里我强调几点:一是坚持不移贯彻“四个统一”。大力推进中国铁建主体文化在全公司的落地。统一才有力量,统一才有形象。将尽快编印《中国铁建企业文化建设简明手册》,规范中国铁建企业文化建设,强化中国铁建品牌,打造中国铁建整体形象。二是强化制度文化。在建章立制、严格考核、规范管理上狠下功夫,实现纵向到底、横向到边,责任明确,奖罚分明的制度管理体系,强化制度的执行力。三是领导率先垂范。各级领导要具有凝聚力、感召力和执行力,充分发挥示范和带动作用。四是打造优秀管理团队。深入贯彻总公司党代会提出的“七大理念”,通过开展“我与中国铁建”演讲比赛,举办队伍组建 60 周年纪念活动,广泛宣传我们这支队伍的风雨历程、辉煌成果和光荣传统等多种途径,增强队伍的凝聚力、向心力和战斗力,培育共同的价值观念、精神信念和团结和谐的良好风气,展示新的作为,提升新的形象。

(五)以完善惩治和预防腐败体系为重点,强化反腐倡廉建设

党的十七大确立“一条主线、五大建设”党的建设的总体布局,把反腐倡廉建设放在更加突出的位置。十七届中央纪委二次全会将“加强国有企业党风廉政建设和反腐倡廉工作,促进企业健康发展”作为今年的七项主要任务之一。这样的专题部署,历史少有,充分体现了党中央对国有企业反腐倡廉工作的高度重视。要深入贯彻十七届中央纪委第二次全会精神 and “七个不准”工作要求,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,以构建惩治防体系为主线,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设,强化对权力的制约和监督,拓展从源头上防治腐败工作领域,努力形成拒腐防变教育长效机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制,切实提高反腐倡廉建设成效,为企业持续、稳定、健康发展提供坚强有力的政治保证。当前,要重点抓好五个方面的工作。一是要着力抓好五年工作规划制定工作,整体推进惩治和预防腐败体系建设。要按照中央《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2010 年工作规划》和国资委的要求,结合公司实际,抓紧修订《实施办法》,明确今后一个时期构建惩治防体系的阶段性工作目标和任务。二是要切实加强制度体系建设,筑牢从源头预防腐败的藩篱。完善制度化管理,既是搞好企业的内在要求,也是从源头上预防腐败的根本之策。要结合我们建筑企业自身规律和特点,不断完善和健全各项规章制度,尤其要完善并严格执行“三重一大”集体决策制度、财务资金管理制以及外部劳务录用、大宗物资材料和管理设备采购“三项招标”制度,用完善的制度从源头铲除滋生腐败的土壤。三是要以落实“七个不准”为切入点,加大对权力运行的监督力度。要以深入贯彻落实中央纪委“七个不准”和“七不准”的解构工作要务为切入点,认真研究企业在新形势下反腐倡廉建设所面临的新情况、新要求,积极探索与上市公司相适应的监督机制,建立高效、务实的工作协调机制,把上市公司外部监督与企业内部监督结合起来,形成监督合力,使企业领导干部特别是主要负责人在生产经营管理活动中的权力运行始终置于有效监督之中,防止因滥用权力对公司造成重大风险,防止滥用权力而产生腐败。四是要坚决查处大案要案,增强惩治腐败威慑力。查办违纪违法案件,是纪检监察工作一个十分重要的环节,是惩治腐败的主要手段,也是检验反腐倡廉建设成效的基本标志。要严厉查处以权谋私、贪污受贿、权钱交易、权色交易和以各种手段侵吞国有资产、侵害股东和职工利益等各类案件。对大案要案,各级党政主管要亲自督办,纪委书记要亲自包案,有关部门要全力配合,确保案件及时突破,以高压态势震慑腐败现象。五是要加强党组织对反腐倡廉工作的领导,认真落实反腐倡廉建设责任制。胡锦涛同志在十七届中央纪委二次全会上强调:“各级党委是反腐倡廉建设的责任主体,要坚持党委要管党、从严治党,担负起全面领导反腐倡廉建设的政治责任。”各级党组织要按照中央和国资委党委的要求和股份公司党委关于实行反腐倡廉建设责任制的有关规定,切实担负起全面领导企业反腐

倡廉建设的政治责任;各级党委书记要认真履行反腐倡廉建设第一责任人职责,对班子内部和所属企业反腐倡廉建设负总责。纪检监察干部是党的卫士,是公司的卫士。各级党委要进一步加强对纪检监察部门的组织建设和队伍建设,关心、爱护纪检监察干部,支持、帮助纪检监察工作,做纪委开展工作的坚强后盾,为纪委履行职责创造有利条件。

(六)进一步加强工会和共青团工作

各级党组织要高度重视加强工会、共青团等群众工作,切实加强对他们的领导,支持各级工会、共青团组织按照各自章程积极开展工作。要注重发挥职工民主管理作用。要深入贯彻落实《国资委党委关于建立和完善中央企业职工代表大会制度的指导意见》(国资委党委群工[2007]120号),推进职工代表大会制度建设,落实职工会职权,履行职代会工作程序。继续深化厂务公开民主管理工作,认真抓好公司劳动保护暨现场安全管理推进会议精神贯彻落实,切实抓好“一法三卡”的推广,加强工会劳动保护力量,抓好业务培训,提高工会劳动保护监督人员的素质和能力。建立劳动关系预警机制,依法构建利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制,认真抓好《劳动合同法》的学习贯彻。认真解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题,落实好“三不让”承诺,维护企业稳定。贯彻落实中组部、团中央和国资委党委《关于进一步加强对改进中央企业共青团工作的意见》和公司党委下发的有关文件,不断提高共青团工作水平,发挥共青团的作用。要重视各级工会和共青团组织建设,尽快完成股份公司工会、团委班子配备。抓紧筹备召开公司工会会员代表大会、共青团代表大会。

2008年,是党和国家历史上具有重大意义的一年,我们将迎来改革开放 30 周年,北京将成功举办奥运会和残奥会。当前,藏独势力和东突恐怖份子活动猖獗,社会治安情况复杂。敌对势力之间互相勾结,在国际上掀起了大大小小的反华暗流。最近,由于人民币升值而引发了几起境外工程项下的重大劳务纠纷,有的被反华势力利用,近期拟在部分国家组织外派劳工罢工,情况相当严重。各级党委尤其是主管领导要高度重视,增强政治意识、大局意识、责任意识,把安全 and 稳定工作摆在突出位置,采取切实有力措施,确保安全生产和队伍稳定。各级党委和主管领导守土有责。切实做好保密工作,加强队伍的教育与管理,加强境外项目中国劳务的教育与管理,看好自己的门,管好自己的人,办好自己的事,构建和谐铁建,履行社会责任,为平安奥运作出我们应有的贡献!

各位委员,由于 IPO 的巨大成功,使公司的发展进入了一个新阶段;我们肩上的担子重,责任大。让我们在国务院国资委党委的领导下,紧紧围绕股份公司中心工作,以改革创新精神,大力加强党的建设,为公司又好又快发展提供坚强保证,确保 2008 年工作目标的顺利实现,以良好的经营业绩回报股东,回报员工,回报国家!

(上接第一版)“国家地质勘察金奖”、“国家优质工程金奖”、“国家科技进步奖”、“中央企业先进集体”等多项国家级奖励,2007 年在中国工程项目管理营业额收入和工程总承包完成合同额“百名排序”中,工程项目管理营业收入位列第一,被授予“全国五一劳动奖状”。同时受到表彰的十八局集团二公司,以综合实力和经济效益稳步提高,承建的高桥、隧道、电厂等高风险、高科技工程成为企业占领市场的绝活,1985 年以来,荣获鲁班奖 3 项、国家优质工程奖 7 项、全国示范金奖 2 项。公司产值由“八五”末的 2.85 亿元提高到现在的 15 亿元,是原来的 5 倍多,是天津市“八五”、“九五”、“十五”立功先进企业。经天津市总工会推荐,荣获全国“五一劳动奖状”。

在全总授予的“全国五一劳动奖章”中,十七局集团三公司机械司机副双平,14 年吃苦奉献在施工一线,参加了 8 条高速公路建设,自学英语、机械维修、计算机等多门业务技术,熟练掌握压路机、平地机、拌合站等 5 种以上大型进口机械的驾驶操作技术,能独立完成大型设备的技术改造和大修,并对进口大型设备进行改进,近年来为企业节省维修费用 80 多万元,并发明“沂青混凝土拌合站施工技术”等新技术、新工艺,为国家交通建设作出了突出贡献,成为企业的金蓝领和拔尖人才,荣获了“全国五一劳动奖章”。另有十四局集团隧道分公司四川锦屏水电站项目经理孙亮、十五局集团六公司铁路运输处处长李权福、十六局集团北京站至北京西站地下直径线项目经理黄富富、二十一局集团五公司项目经理刘尹昆、在各自工作岗位上为企业发展作出了突出贡献,分别荣获“全国五一劳动奖章”。

今年,全总首次命名表彰了一批“工人先锋号”。中国铁建有 5 个基层单位(名单见三版),以发扬工人阶级主人

翁精神,发挥工人阶级主力军作用,在推动企业快速、持续发展上,创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队,成为企业和社会学习的榜样,领先的旗帜。分别由铁总和在所在省总工会推荐,荣获全国“工人先锋号”殊荣。

4月25日,中华全国铁路总工会在北京隆重召开全国铁路“工人先锋号”创建活动推进会,铁总副主席徐长安宣读了铁总对 100 个在贯彻科学发展观和构建和谐铁路,加快铁路建设,提高运输效益,推进技术创新、深化铁路改革等方面,创造辉煌业绩的先进集体,命名为全国铁路“工人先锋号”的表彰决定。中华全国铁路总工会主席团、全国代表大会并发表讲话,他高度评价了“工人先锋号”在铁路发展中的先锋模范作用,希望受到表彰的“工人先锋号”继续发挥榜样作用、旗帜作用、先锋模范作用,再接再厉,再创辉煌,带动和创建出成千上万个“工人先锋号”,作铁路又好又快发展的先锋和建设和谐社会的主力军。

在铁总和中国铁路股份公司客专劳动竞赛中荣获“火车头奖杯”和综合优胜单位的 5 个先进单位(名单见三版),荣获全国铁路“工人先锋号”,并派出代表参加了活动推进会。在举行会议的丰台机务段现场,国一民、徐长安亲切地与参加会议的中国铁建 5 位代表合影留念,并与他们在“毛泽东号”机车前合影留念。

4月21日,对中国铁路股份有限公司作出决定,对在建设和和谐企业,做优做强中国铁建的伟大事业中,团结奋斗,开拓进取,争创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队,各项工作取得显著成绩的 43 个先进集体和 18 名个人,分别授予“工人先锋号”、“工人先锋号标兵”荣誉称号(名单见三版),并颁发表彰和证书。股份公司工会希望受到表彰的集体和个人,珍惜荣誉,再接再厉,再创辉煌。同时,号召广大职工要以受到表彰的集体和个人为榜样,锐意进取,勇创一流,大力推进和谐企业建设,为做优做强中国铁建做出新的更大的贡献。