

求是

铸魂·疏导·激励

思想政治优势

思想政治工作是一切工作的生命线。充分发挥思想政治优势,以科学的理论武装人、以正确的舆论引导人、以高尚的精神塑造人、以优秀的作品鼓舞人,发挥思想政治工作武装头脑、教育引导、凝心聚力、鼓舞士气、解疑释惑、化解矛盾的优势,为推进和谐企业建设提供精神动力和智力支持。

一、铸魂——发挥思想政治工作理论武装、教育引导的优势,打造一支具有核心价值理念的团队。思想是行动的指南,要用正确的理论、观念教育引导干部员工,打造一支具有共同价值理念、思想观念能高度融于集体、融于企业的团队。一要强化企业核心价值理念教育,使员工树立正确的世界观、价值观、人生观,形成共同的价值理念;二要深化和谐理念教育,使营造和谐成为企业员工的共同处事方式、工作原则、思维方式和共同的奋斗目标,成为一切工作的出发点和落脚点;三要深化道德建设活动,大力加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,强化员工的责任观念,开展“在社会做个好公民、在家庭做个好成员、在单位做个好员工”活动,大力开展文明家庭、文明岗位、文明窗口的创建活动,形成爱岗敬业、无私奉献的工作氛围和团结友爱、互助和睦的人际关系;四要搞好员工的继续教育,创建学习型团队,引导员工树立终身学习的理念,鼓励员工开拓创新。

二、疏导——发挥思想政治说教教育、解疑释惑的优势,创造安定有序、和谐共进的工作氛围。稳定是发展的前提,稳定是和谐的基础和条件,稳定是企业员工共同心愿,只有稳定才能有序地推进企业的四个文明建设。领导干部要善于化解矛盾。一是要化解单位与员工个人的矛盾。在股改上市的特殊时期,许多经济关系、利益关系受到冲击,也必然会受到陈旧思想观念的抵触,这就需要通过大量细致入微的思想政治工作,如谈心、座谈、说理等,使员工明白改革的意图,使企业的发展争取最大的民意基础。思想政治工作者要有前瞻性,做到未雨绸缪。在每一项改革措施出台前,领导干部要充分考虑到这一措施的可行性,以及改革的受益人群和改革后利益受损的群体。对改革后利益受损的群体,要通过和风细雨的说服教育,使他们支持改革,并且在一定范围内、在一定程度上采取补救措施,使改革受损的群体利益得到补偿。二是要化解企业员工之间的矛盾。员工是相互联系的群体,在工作中,难免会发生一些冲突,领导干部尤其是思想政治工作者要善于发现问题和矛盾,搭建员工沟通的桥梁,疏通员工之间的关系,耐心细致地开导矛盾双方,使他们解开思想疙瘩。

三、激励——发挥思想政治工作激发活力、积聚士气的优势,推进企业“四个文明”建设蓬勃发展。一是靠目标激励人。没有目标就没有前进的动力和方向,企业要有奋斗目标和规划,要靠目标激励员工胸怀大局,勤奋工作,勇攀高峰。在实现这些目标中,领导干部要善于提出一些具有激励性的口号,如“一年一个小台阶,三年一个大变化”、“实现企业跨越式发展目标”等。在实现大目标的过程中要有实现小目标的工作计划和具体落实方案,要靠一个个的小目标激励鞭策员工,每当实现一个小目标之后,领导干部要认真总结工作和成绩,让员工体会到在实现目标中的个人价值。要努力培养干部员工的思想认同感,使员工充分认识到企业的发展离不开员工的努力,员工的努力是企业蓬勃发展的希望和力量之源,要使员工明白“大河有水小河满,大河无水小河干”的道理,将自己的发展融入企业的发展之中。

二是靠机制激励人。一个企业要充满活力就要形成一种尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重劳动的氛围,使一切有利于企业发展的创造愿望得到尊重,创造活动得到支持,创造才能得到发挥,创造成果得到肯定,要鼓励人们干事业,支持人们干成事业,让一切劳动、知识、才能、资金的活力竞相迸发,使每个人都能发挥自己的长处,对工作成绩优秀的人要大力表彰。对成绩突出、品德良好的优秀员工要及时选拔到重要岗位或向上级单位推荐;一些重要岗位要实行竞争上岗,形成充满活力的干部队伍;在坚持思想政治工作精神鼓励的同时,还要有效地发挥物质奖励的作用,将物质奖励与精神鼓励紧密结合,更好地调动广大员工自觉为企业做贡献的积极性。

三是靠典型激励人。典型就是旗帜,就是催人奋进的力量。要大力弘扬正气,对涌现出的各类典型要予以表彰,形成一种向上、向好的氛围,如定期表彰优秀工作者,采取广播、板报、简报的方式通报表彰员工的先进事迹,让员工学有榜样,赶有目标,形成员工人人争先、学先进、赶先进的良好氛围。

四是以实事关爱人。思想政治工作者要将解决思想问题和解决民生实际问题结合起来,通过解决实际问题,培养企业的凝聚力和亲和力,培养员工的忠诚度,教育员工同舟共济,互帮互助,形成合力,要为每一个家庭、每一位困难员工解决生活中的困难,共同实现单位的和谐进步。

坚持以人为本,贴近群众,贴近实际,贴近生活,做好员工的思想政治工作,推进企业和谐建设,是每个领导干部的责任,只有充分发挥思想政治工作的独特优势,才能有效保障企业和谐建设进程顺利推进。

生日祝福

喻静 茂森

4月1日,位于太原市西山脚下的十二局集团电气化公司通号分公司的办公楼披上了节日的盛装,迎接分公司参加朔州(州)一宁(武)应急改造施工会战的将士们凯旋。大门外,欢迎的队伍在不断壮大,分公司机关的职工们来了,参战职工的家属们来了,公司董事长、党委书记金智庆与工会主席侯冬生、总会计师潘祥华等领导们来了……朔宁电气化改造工程是继2005、2006年北同蒲工程之后,公司在太原局承揽的又一项应急工程。一个多亿的投资,合同工期不足半年;既有有线应急改造,安全压力巨大;为确保煤炭运输任务完成,工期从五月压缩成三个月;又为煤炭突击抢运,支援南方“灾区”,三个月压缩成四十天……为满足一再压缩的工期需要,电气化公司从机关和其他在建项目抽调精兵强将,进行了一场

顽强的大会战。公司总经理程庆海亲自坐镇指挥,项目经理杜国合长期蹲守现场,电化、通号两个分公司经理直接带队,30套大型机械设备、600名“四电”专业员工齐上阵……3月16日阳方口车站全面开通,20日朔州区间全面开通,26日宁武站顺利开通!而其中担负几个站微机联锁信号工程的就是通号分公司的员工们……由于站前施工的制约,既有线改造工程的作业空间、作业时间都十分有限。尤其是宁武站,从19日给点到26日开通,只有短短7天,13个可供使用的封锁点,而他们却要完成48.8公里的电缆敷设、接续和53组道岔的改装任务。面对困难,信号工程施工队、通号分公司经理王充希,这位曾经奋战在青藏铁路唐古拉车站的中国铁建总公司的劳动模范、荣获国资委优秀共产党员称号的年轻人,毫不畏惧、信心十足!仍是青藏施工时的作风和干劲,扎进工地



刘洪冯学亮程树伟摄

就是两个多月,轮番在几个信号楼推敲施工方案,解决技术难题,吃住就在小镇边的小饭馆、小旅店。而忙起来,通宵达旦,疲惫忘食成了家常便饭……

来了!来了!会战功臣们回来了!欢迎的人群蜂拥而上,握手、拥抱、问候,说不完的贴心话,叙不尽的战友情……

交谈中,金董董事长无意中听说今天恰巧是王充希经理的生日,便立即向小镇边提议说:“哎呀!太巧啦。那我们大家共同为王经理过生日!”董事长的提议得到了大家的响应,时间不长,庆功的热烈上摆上了生日蛋糕,燃起了烁烁烛光。酒宴的场面,和谐的气氛,让王充希眼圈潮红,内心无比激动,他说:“我今天满37岁了,记忆里从没正经过过生日。没有想到今天公司领导亲自为我过生日,这么多弟兄为我举杯祝福,这是我永生难忘的一个生日!谢谢大家!”金董董事长高高地举起酒杯:“祝你生日快乐!今天,我们大家在这里给你过生日,也把所有像你一样忠诚企业、尽职尽责、长年奋战在施工一线的职工送上祝福。感谢你们为公司发展所做的一切,谢谢你!谢谢企业的功臣们!”酒杯叮当,烛光跳跃。人们脸上放着红光,心里燃着幸福!这里生发的温暖将变成如火的热情,让企业的日子像火一般兴旺!

在十二局集团三公司却行不通了。近日,单位因施工需要,招收一些职工子弟充充实生,单位因成绩录用,排不论其是否职工子弟,一律凭考试成绩。因为考试现场一角。

刘洪冯学亮程树伟摄

一个普通职工的价值理念

李小东:宁舍财产不舍诚信

本报讯(记者 张荣文 通讯员 邓捷)一夜之间,由“小老板”变成“穷光蛋”。面对巨变,十一局集团二公司职工李小东变卖两处房产及时支付民工工资,书写了一曲当代职工的“诚信之歌”!日前,集团公司授予他“文明职工标兵”称号。

一天,一位好友得知李小东一直在工程队当领工员,负责带民工。便找到他说,某工地有项1公里多的人工铺轨紧急任务,想请小东带上民工帮忙,尽快完成这项突击任务。双方约定按每公里7万8千元计价人工费;铺轨所用工具,先由小东他们购置,待完工后由承建单位照价回收;因土地征迁滞后而导致的误工费以及调遣费等,均由甲方支付。小东本想要求对方签署一个合同,但对方说大家都是朋友,如果签一个什么合同就显得“生分”了,老实巴交的李小东也就信以为实,就带领跟随他多年的几十名民工,没白没黑地干了20天,工程终于提前竣工。这时,令李小东意想不到的是:对过去

的承诺对方竟然一概不认账了,6万余元的工具费,对方只付给1万多元钱;每公里7万8的人工费,也降低到5万2千元;其他的诸如调遣费、误工费等等只付给全部费用的3%。这样里里外外、东扣西折,李小东自己先借款垫付的工具钱、误工费、调遣费,不仅打了水漂,还欠下了10余万元的民工以及所聘工程技术人员的工资。

这时已近年关,很多民工亟待拿钱回家,李小东是寝食难安,坐卧不宁。他回到父母所在地湖北荆门,与父母和爱人商议此事。有着几十年党龄、早已退休在家的老父亲对小东说:“你带着几十名民工去干这项工程,你就应该对他们负责,没签合同被人算计,那是你的失误,人家农民兄弟没责任。”小东说:“现在我是身无分文,家里值钱的东西只有荆门和在十堰公司机房的两处房产,只有先变卖来支付民工工资了。”得知丈夫要变卖住房,爱人满腹委屈

地说:“房子一卖,咱们可就上无片瓦遮身,下无立足之地了,你让我们娘儿俩住在哪里?”“只有暂住在父母这里了,虽然我们暂时失去了房产,但我们还年轻,钱是人挣的,还有时间再创一番家业,如果我们失去了诚信,就失去了做人的基本准则,那就很难在世上立身了!”李小东耐心地说服了爱人。

由于急于转变,加之那时荆门、十堰等中小城市的房价价格低廉,两处房产也只卖了18万元,但总算结清了农民工工资,小东也卸掉了心里的一块大石头。

当我们见到李小东时,他已到二公司浦南高速公路项目部,任八工区拌合站站长,负责两个拌合站的生产和路面摊铺工作。青春洋溢的脸上,看不出任何的沮丧和懊悔。当我们谈及被人“算计”的事,李小东毫不在意地说:“在人生的道路上,谁还不摔几个跟头,只要不欠他人、不留骂名、不留遗憾,心里坦荡荡比啥都强!”



待,在八工区项目部,他当自己的职工一样,对工作、生活、学习等方面处处关心和帮助,他组织了给农民工“充电”和增强自我保护意识,该集团组织了农民工《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》、《安全生产法》等知识培训,提高了农民工的自我保护意识和法律意识。伍振农 摄

「双合同制」筑起防腐墙

本报讯(通讯员 王志朝 徐峰)物资采购合同与廉政建设合同并签,行政任命书和廉政责任书同时签订;项目部各部室及施工队负责人在签订安全责任书后还要签订一份廉政合同书。十四局集团四公司瑞瑞项目部“双合同制”实施办法,为施工管理人员从潜意识中筑起一道防腐“墙”。

工程开工之初,该项目部就及时组建了党风廉政建设工作领导小组,要求领导班子成员每人起草一份廉洁自律保证书,并由本人在职工大会上宣读。项目部党委收集汇总各项廉政条款,研究制定廉政合同书,经过职工大会上通过后再逐级签订。

为防止合同书在实际落实中流于形式,项目部在每次廉政会议中不定期地对部分人员进行合同条款提问,促使他们对合同的重要性加以重视和警醒。另外,项目部还24小时开通举报电话,严格按照规定时间开启举报电话,并由专人负责接听和记录处理意见。通过对合同严格的监督和落实,项目部进场一年多来,在各项工作开展中没出现一起违法乱纪行为。

刘本玉家庭获「山西省和谐家庭」称号

本报讯(通讯员 赵桂军)日前,总公司劳模、十七局集团建筑公司武汉铁路项目部经理刘本玉的家庭被山西省总工会授予“山西省和谐家庭”称号。

刘本玉参加过大秦铁路、大同东华机械厂、青岛浪琴园海滨别墅、武广客运专线武汉新火车站等工程建设。30多年的施工生涯中,他把对亲人的感情深深地埋藏在心底,把爱的火花撒向企业,风餐露宿,浪迹天涯,打漂亮仗,被誉为“灭火队长”。

“老刘,安心工作,别牵挂我!”这是刘本玉的妻子任康林经常对丈夫说的一句话。任康林素贤淑,于1981年与在铁道兵第七师连续三次荣立三等功的刘本玉结婚,之后的30多年里,夫妻俩天各一方,聚少离多。丈夫忙工作,任康林就挑起家庭重担,既要打工给孩子们挣学费,还要照顾两个儿子的生活。

“我一定带领职工建设好武汉站,为公司争光!”面对公司领导和同事们的祝贺,刘本玉如是说。此时,他的妻子任康林脸上笑得像花儿一样。

企务公开可视化操作

本报讯(通讯员 路科 袁明云)企务公开是企业民主管理的有效形式。为了把这一原则落到实处,二十四局集团安徽公司进行了有益的探索。

在今年职代会召开后,为方便职工参与管理,公司召集机关各部室、子分公司负责人分解职代会确定的目标,通过多媒体公布出来,项目部派职工参与监督并进行考核评分。把目标分解计划、实施方案及每个人的任务和指标通过媒体公布,这种管理手段在安徽公司还是第一次,克服了以往职代会制定的目标只有相关人员知道,其他职工并不清楚。通过这次尝试,把相关责任人推向了公众,并接受职工监督。

公司还充分利用OA网,把公司的工作计划、重大举措、公司领导工作交班等及时挂网公布,随时都可以看到公司的工作安排。推行企务公开可视化操作,取得了良好的效果。

青春之歌

孙焕重的“希望工程”

达成铁路扩能改造工程经过近3年的建设,再次快马加鞭,进入决战决胜阶段;十四局集团二公司达成项目部负责管段最迟7月31日达到铺架标准,全线预计2008年底建成通车。

项目部总工程师孙焕重闻此消息,不由得喜上眉梢。尤其是看着桥墩在一米一米的长高,涵洞被一个一个的消号,路基在一段一段地成型,他更是看在眼里,乐在心里……是啊,夜以继日的艰苦付出,终于将结出胜利的果实!

作为负责长31.4公里,施工项目包括高墩深水特大桥、邻近既有线路控制爆破、既有线路进涵及架空梁、软基处理等重点工程的总工程师,孙焕重进场之初就感到了泰山压顶般的压力。千钧重担众人挑,孙焕重善于实现压力分解和传递,他对技术员实行等级评价制度,建立考核档案,技术员出现失误要扣分,得到业主、监理等上级领导的好评要加分,年终汇总,分别给前三名发放奖金,给后三名罚款。同时,孙焕重和技术人

员一道,建立健全了质量保证体系,严格坚持工班自检、质检人员专检、监理工程师终检的制度,不符合技术标准的工程,必须整改到位后才能施工……众多措施,使孙焕重把压力分解到每个技术员,传递到每位参战员工。为此,有个别施工队和参战员工不按时向项目经理张富春打“小报告”,说从技术员到工长都是“死心眼儿”、“完全是照本宣科,没法通融”,但张富春每次都毫不犹豫地支持孙焕重。孙焕重还定期组织召开技术质量管理会议,根据现场情况的变化重新调整、优化实施性施工组织设计,加强与监理、设计院、建设指挥部的沟通,仅2007年度就完成变更设计120多项,流江河深水基础综合施工技术已经作为科技成果上报十四局集团公司评审。

目前,管内区已完工程项目总体质量良好,1类桩基达到98%,桥墩、台身外观质量好,流江河2号桥墩指、监理单位列为全线学习的榜样;涵洞、路

群言堂

做人与做事

崇实

实实在在做人,说实话,讲诚信,不张扬,不圆滑;兢兢业业干实事,任劳任怨,不装样子,不走过场。这是做人的基本态度和道德底线,也是做合格职工的基本标准。古人说,立事以“信”。无论做人还是做事,诚信是基础。只有做一个可信的人,一个实在的人,才能形成做事的基础。只有想实招、办实事的人,才能成为一个可信的实在人。

延安时期,毛泽东同志要求全党同志“当老实人,讲老实话,做老实事”。2007年4月,胡锦涛特别强调,对那些长期在条件艰苦、工作困难的地方工作的干部要格外关注,对那些不图虚名、踏实干事的干部要多加留意,对那些埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部不能亏待。在2008年的换届选举工作中,中组部明确提出,不让老实人吃亏,不让投机钻营者得利。现在,我们提出“做实在人,干实在事”,就是提倡“当老实人,讲老实话,做老实事”。也就是要求广大党员、职工,特别是党员领导干部要有无私奉献、埋头苦干的优秀品德,要有高度的事业心和强烈的责任感,要有为职工群众服务、推动企业健康发展的能力,要一心一意扑在工作上,肯干事,会干事、能干事、干实事、干好事。

“做实在人,干实在事”的实质内涵是务实作风。我们提倡“做实在人,干实在事”,就是大力弘扬务实作风,在全局上下形成浓厚的务实文化氛围,让务实作风处处体现,深入人心,触动灵魂,养成习惯,渗透到各项工作中。要把务实作风作为党的作风建设的主要内容,长期抓,时时抓。党员领导干部要带头,作表率,坚持干部走动式管理,坚持深入基层,深入生产一线,深入职工生活,关心职工疾苦,倾听职工呼声,集中职工智慧,加强调查研究,做出正确决策,为职工干实事,谋利益。要把务实作风体现在干部队伍建设和人才队伍建设中,反映在用人导向上,坚持德才兼备、以德为先,大力培养、选用“干实在事”的“实在人”,使他们充分发挥才干。要把务实文化作为企业文化建设的重心,坚持长期的培育和熏陶、锤炼、积累,形成务实的企业精神和实在的干事风气,促进企业又好又快发展。

作者单位 十一局集团四公司



业·青春行 孙利民 丁瑞撰

陈卫东 兰廷文