

工程队纪事

勘测工地开“网吧”

刘新红

正在执行沪宁城际铁路勘测任务的铁四院精密测量队,在常州工地开了一家“网吧”。

一拍即合

工地开“网吧”,是副队长秦茂环挑的头。

为保证建设质量,铁道部规定,时速200公里以上的客运专线必须实施精密测量。

从外业到内业,再从内业到外业,经过这么一折腾,效率便打了折扣。

大伙赞成,可也有人疑虑:摸惯了塔尺、经纬仪的测量工,摆弄得了这电

脑程序吗?秦茂环却心里有底。以往的勘测工地上,长期和技术人员打交道,耳濡目染,他对GPS的数据处理已了然于心。

软件硬件都齐备了,剩下的事,就是把这帮单独组织起来,成立一个工地“网吧”,推广这项技术。

秦茂环把主意儿向领导一摆,几个人心头的疑虑全消了。和技术人员一商量,能减轻他们的劳动强度,自然点头应允。

一拍即合,常州的工地“网吧”就这么诞生了。

工地革命

工地“网吧”带来一场技术革命。

队里专门腾出一间房,接入宽带,电脑由此登堂入室。结束一天的勘测回来,测量工们在这间“网吧”里各据一方,打开各自的便携电脑,迅速完成数据处理。

大伙赞成,可也有人疑虑:摸惯了塔尺、经纬仪的测量工,摆弄得了这电

整体窝工。工地“网吧”还带来一场文化革命。野外勘测性质,决定了测量工常在比较偏僻的地方一住就是个把月。

一间工地“网吧”,使测量队的文化氛围少了江湖气,多了书卷味。

趁热打铁,每次班组长集会,秦茂环都要和大家聊一聊购买电脑的好处,他还自编了一个顺口溜:“讲清前景不忽悠,购买自愿不强求,一朝学成擒龙艺,技术浪尖自在游。”

如今,34人的测量队,12人购买了笔记本电脑,10人掌握了GPS数据处理。眼看着内业数据处理在精密测量队已经越来越成气候,秦茂环他们又开始动了新的脑筋:怎样开发适用于外业生产流程的软件,让测量仪和电脑更好地“嫁接”。

群言堂

戒“混”

陈宝慧

“混”是当前一些基层部门当中常见的现象。朋友之间见面说的第一句话常常是“混得怎么样”。

一些人之所以“混”,一是缘于缺乏责任意识。有的人缺乏主人翁精神,缺少主动做事的劲头,被动参与做事,因而难以做到全身心投入。

所以,机关干部一定要努力提高自己的工作能力,做到想干事、能干事、会干事。三是缘于心浮气躁,有的人好高骛远,想入非非,尽想不切实际的好事,而缺少脚踏实地、一步一个脚印的精神。

所以,笔者认为:一个人要努力工作,有所作为,就必须学会心的宁静,认真学习专业技能,踏踏实实,认真真作好每一件事。

作者单位 十九局集团



京沪高铁十二局集团八项目部,严格按企业文化标准建家建站,墙上规章差一字也不行,混凝土罐安装差一丝也要调试,场房质量差一点也不放过,计划目标差一天也抢奔,以快速度,高起点完成建家建站任务,受到领导的称赞。

安剑承 陈英奇 摄

十二局集团电气化公司

坚持干部任前廉洁谈话制度

本报讯(通讯员 郝彩丽 杨茂森)“首先祝贺你走上新的工作岗位。希望你今后的工作中,以身作则,廉洁自律,模范遵守党章党纪,不辜负领导和广大职工的期望。”

随着企业生产经营规模的扩大和反腐倡廉工作的深化,该公司纪委五年前开始实行干部任前廉洁谈话制度。现任领导班子主持工作以后,对此项制度不断加以深化和完善。

由纪委书记出面,在新任职干部正式下令前,逐个进行谈话。结合实际情况,对其提出廉洁从业的具体要求,有针对性地提出反腐倡廉工作中应肩负的相应责任,使其从上任开始就绷紧廉洁自律之弦。

几年来,干部任前廉洁谈话率达到100%,新聘干部未发生一例违纪案件。2007年底,电化分公司财务主管杨梅梅独自南下福建催收回200万元工程拖欠款,却只带了1000元的招待费用。

十七局集团建筑公司党委

为宣传思想工作鼓劲

本报讯(通讯员 赵桂军)“创新宣传思想工作,对内发挥引领、导向、激励和鼓劲作用,对外营造有利于企业又好又快发展的舆论环境。”

2007年,该公司宣传思想工作成绩显著。此次会议首先传达了集团党委宣传工作会议精神。建筑公司党委书记吴海涛结合公司实际提出了工作思路和目标:抓好对公司重大决策、经济运行、品牌工程、自主创新、队伍建设、党风廉政、重大典型的宣传,以“做强工程、做强工程公司”和推进“企强工富,内和外顺”为主题,策划宣传活动,保持总公司新闻报道先进单位和集团对外

宇通重工旋挖钻

不到地心非好汉

宣传报道优秀单位;抓好理论学习、政研会和中心组学习;结合文明施工、“三线”建设和基地管理,力促企业文化识别系统全面导入,同步实施、规范展示、有机结合、整体推进;突出宣传企业价值观和荣誉观系统教育,开展特色精神文明创建活动,保持“太原市文明和谐单位标兵”,争创“山西省文明和谐单位”。

公司党委办公室将各媒体邮箱、电话、栏目等编印为《各报刊(网)联通总汇》,将《如何写好新闻稿》等新闻知识和经验一并印发给与会人员,以方便大家投稿,提高写作质量。会上还宣读了公司2008年宣传报道工作要点、《企业突发事件应对新闻媒体办法》和《新闻报道奖惩办法》(讨论稿),颁发了对外宣传报道工作及企业文化建设有关奖项。

郑州宇通重工有限公司 地址:中国·郑州冉屯东路23号 邮编:450051 销售电话:0371-67568488 售后免费服务电话:4006597017 网址:www.yutong.com

发扬光大“老虎团”精神

王中正 龙艳

近日,十八局集团五公司在职代会上再一次重申“发扬‘老虎团’精神,把企业做大做强”。这是该公司在去年九月份党代会上提出要继承和发扬他们企业独有的“老虎团”精神之后的再一次重申。

十八局集团五公司“老虎团”精神起源于二十四年前的引滦入津工程。引滦入津工程是一个跨海河、滦河流域的巨大工程群,全长234公里,其中隧洞工程是引滦工程中最艰巨的工程,隧洞长12394米,洞高6.25米,宽5.7米,共有17条支洞,现保留有4条永久性支洞。担负施工的铁8师40团官兵(十八局集团五公司前身)和天津66军驻地官兵,克服了地质复杂,施工环境恶劣的困难,依靠坚忍不拔的毅力、顽强拼搏、科学管理、巧技攻关,在没有任何大型机械设备

的情况下,凭着“小米加步枪”,肩扛人挑,战士们用手推土车出渣,以百米竞赛的速度折返于洞内和倒渣地,就是在这样的条件下他们仅用1年零4个月时间就实现了隧洞贯通。

引滦入津工程不仅以时间短、速度快、质量好而闻名国内外,创造了国内隧洞开凿史上的奇迹,并于1984年8月正式通过国家验收,荣获国家金奖。国务院、中央军委领导同志称赞四十团是英雄的部队,天津市领导和人民群众赞誉铁8师40团是“能征善战、开创新局面的‘老虎团’”。

时至今日,十八局集团五公司已经成为一个在市场中谋发展的国有企业,这时重提发扬他们的“老虎团”精神是否能得到全体职工的认同呢?

在该公司内部大致有两类人群产生了两种不同的看法:一类是从部队时期走过来的老职工以及对企业有着十年

以上感情的职工,他们对“老虎团”精神深有感触,他们在栉风沐雨、风餐露宿的施工生涯中深刻地体会到“老虎团”精神的实质。对此,他们有很强的认同感。另一类持不同观点的人多是近几年从学校毕业的知识型员工。他们因为来企业的时间不长,而且现在的工程大都是机械化作业,无论是施工条件还是生活条件都比以前优越的多,对“老虎团”精神实质无法做到老职工那种认同感,特别是在价值观多元化、提倡自身价值体现的今天,他们觉得再提“老虎团”精神已经不合时宜了。

针对这两种不同的观点,五公司机关展开了激烈的讨论,公司领导也非常重视,亲自加入到这个行列,并寻求怎样增强知识型员工对企业的认同感。

在讨论会上,五公司领导解释说,“老虎团”精神指引着公司职工走过了二十四年的风雨历程,从以指令性为主

的计划经济到自找“饭碗”的市场经济;从兵改工到股份制改制,再到如今的股改上市;“老虎团”精神激励着公司职工“啃”下了一个又一个“骨头”工程,闯过了一道又一道难关,在全国建筑市场赢得了信誉,创立了牌子。就是现在,正因为“老虎团”精神的激励下,参建员工克服重重困难,艰苦奋斗,奋勇拼搏,我们才赢得了青藏铁路和亚洲第一长隧——乌鞘岭隧道以及国内首条城际快速铁路——京津城际铁路客运专线等重点工程的全面胜利,同时培育了“不畏艰险、挑战极限、勇创一流”的青藏精神……“老虎团”精神进一步演绎成具有时代特征的开赴必胜、敢打善拼、身先士卒、团结奋进、吃苦耐劳、勤俭节约、精细正规、科学创新的八句话三十二个字,成为我们企业文化的精髓。

经过一番广泛而激烈的讨论后,五公司广大的知识型员工对他们的“老虎团”精神有了进一步的了解,特别是被“老虎团”精神的内涵深深感染了,他们纷纷表示,只有融入到企业的大家庭中,把所学知识与实践相结合,与同事们一起艰苦奋斗,奋勇拼搏,才能把企业建设得更好,个人价值才能充分体现出来,同时他们认为,作为五公司的一名员工,自己有义务和责任把“老虎团”精神发扬光大,使其成为企业和个人发展壮大的精神支柱。



走进二十五局集团三公司家属院,一个由少儿书法、美术作品和获奖证书为题材的宣传栏会立即映入你的眼帘。它的制作者是三公司退休职工汤建高。汤建高2004年退休后,在公司工会的帮助下,为公司子女办起了周末“书画培训班”。几年来,他的学生从几人发展到现在的50多人,班级也从最初的一个变成了现在的初级、中级、高级3个不同层次的班。他定期把学生的作品在公司家属院的橱窗内展示,把优秀作品送各地参赛。三年来,他的学生作品获国家级奖项的就达30多人次,其中有2人先后获得“雏鹰杯”全国少儿书画摄影大赛的特等奖。因为汤建高指导学生学习书法。 黄玮 周利兵 摄影报道

坚持科学发展观 推动企业又好又快发展

二十一局集团电务电化八司党委书记 齐字旗

正、劲足的和諧局面,领导班子也多次被上级党委评为“四好班子”。

以人才保障发展。以制度建设为根本,高度重视干部人才队伍建设,坚持“双向进入,交叉任职”,以培养复合型人才为重点,加强人才引进、培养和使用工作,积极为各类人才展示才华提供舞台,使两级领导班子在年龄梯次、知识结构、专业组成上逐步趋于合理。制定出台的《高技能人才管理办法》、《一带一岗位成才办法》,为青年结对子、找师傅创造了条件,为青年职工尽快掌握技能,早出成绩,出好成绩提供了广阔舞台,涌现出了一批吃苦耐劳、艰苦奋斗、具有强烈责任心和敢挑重担的青年技术人才。

以科技支撑发展。科技创新是电务电化公司经济增长的重要支撑和拉动力,依靠科技进步实现传统产业升级,围绕新技术领域和关键技术上取得突破,从而形成了科技支撑发展,发展带动科技的良好局面。在20公里长的兰新铁路乌鞘岭隧道右线无线列调补强工程施工中,克服各种作业交叉施工困难,工程技术人员采取自主创新的光缆固定悬挂工法,保证了悬挂通信漏缆和光缆免受伤害,成功解决我国长大铁路隧道无线列调通信难题。在兰武二线B8标段施工中,为了解决新旧线路路基落差高达2.5至2.83米的施工难题,项目部积极开展技术攻关,QC小组成员最终采用特长钢管定位悬挂工法,成功破解了被施工人员戏称为“在心脏里动手术”的铁路路基高差难题。

以理念创新发展。科学发展的第一要义是发展。电务电化公司在几年的发展实践中,深深体会到了“发展才是硬道理”这句话的深刻内涵。公司党委一班人本着对企业、对职工、对社会高度负责的态度,科学分析和准确判断企业面临的形势,根据企业定位,主营业务,管理体制,运行机制和工作目标,提出了强化“三个理念”管理思路,为推动企业持续快速发展奠定了坚实基础。一是强化“强企富工”的理念。把实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益作为公司深入贯彻落实科学发展观的本质要求。始终把保护好、引导好、发展好广大员工的积极性放在突出位置,真正做到为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享。二是强化“专业一流”的理念。公司所属“四电”专业,技术性强,专业性强,产品更新换代快,对从业人员要求高。我们通过开展活动,教育引导职工破除因循守旧、不思进取的思想,认真学习专业技术知识,做到人无我有,人有我优,用一流的质量、一流的业绩、一流的效益回报社会。三是强化“以好促快”的理念。我们在谋划企业发展时,把“好字当头”作为各项工作的切入点,不断适应市场和建筑行业的发展形势,坚持质量效益与发展速度相协调,改革发展与员工承受能力相协调,坚持走质量效益型发展之路,使企业得以健康持续协调发展。

以管理促进发展。在建筑业竞争越来越激烈,利润越来越微薄的市场竞争中,电务电化公司把精细化管理作为实现企业效益最大化的有效途径,在生产组织上做到精耕细作,在成本控制上做到严抓细管。通过几年的发展,年施工总值由整合重组前的不足0.8亿元上升到了现在的近3亿元,四年来,共计完成施工产值11.8873亿元,经营承揽6.5967亿元,员工收入持续增长。所承建的工程多次受到业主、监理表扬,获省部级优质工程11项,其中武嘉电气化工程荣获火车头优质工程一等奖,同时,公司还荣获了2006年度“全国施工企业设备管理优秀单位”。

以基层建设夯实发展。实现企业科学发展,必须有一个和谐的环境作保证,电务电化公司整合重组以来,以“企业文化建设年”和“文化强企,塑形育人”主题实践活动为契机,坚持用文化带动员工思想观念的转变,用文化促进员工行为的规范,为加快企业发展提供了有力的支持。以“四好”领导班子创建活动为载体,加强思想作风建设,打造团队精神。坚持民主集中制原则和“三重一大”问题集体讨论制度,形成了班子的整体合力。四年来,公司党委高度重视加强党建和思想政治工作,增强了队伍的凝聚力和战斗力,积极开展党风廉政建设,通过规范物资、设备采购程序,营造了内顺、外和、风