

工地爱情“麻辣烫”

“嫁给他 我不后悔”

编者的话

他们的爱情在工地上萌芽,他们的事业在激情中燃烧,他们的生活在志同道合的路途上平添了几多浪漫——来自十一局集团五公司武广客专项目部的“爱情麻辣烫”,在让我们感受到重庆姑娘和小伙儿对事业、对爱情如火热情的同时,也让我们体味到项目部这个临时组建的大家庭的融融暖意。从项目经理“巧当月老”到项目书记“别样谈判”,再到项目部“家”的魔力,每一个故事的背后,都有一个“爱”的助推手,同事的爱,领导的爱,情侣的爱,企业的爱,交汇成一股股暖流,流向“家”的港湾。

“执子之手,与子偕老”,让我们把真诚的祝福遥寄给每一对奋战在施工前线的有情人。

本报记者 洪进祥 通讯员 朱君 林世求

□ 李霞口述 文雄整理

市花前月下的浪漫,工地的爱情在钢筋水泥中,和着机械的轰鸣声,和大桥、隧道一起成长,自有一份激情燃烧的美丽。

2007年11月11日,魏军选在这一天告别“光棍”生活。婚礼上,魏军和金玲都幸福地笑了。还有一个人,冯跃龙,也笑了。不过,他的笑带着“阴谋诡计”得逞后的得意。当初他的“无意”泄露天机,其实是有意给大龄小伙子一个近水楼台的机会。

别样“谈判”

2007年12月11日,赶在猪年快结束的时候,陈晓在赤壁医院生了个粉妆玉琢的“金猪妹妹”,这可让爱人汪洪加乐开了花。

“别人是先恋爱后结婚,我们是先结婚后恋爱!”提起自己的幸福生活,汪洪加说更应该感谢项目部领导的帮助。

汪洪加和陈晓,两个人2006年8月在一个试验专业培训班上初识,两个月后第二次见面就直接领取了结婚证,算是典型的“闪婚”一族。那时候汪洪加快30岁了,特别想有个孩子。可是他在武广项目部,陈晓则在千里之外的襄渝项目部,两个年轻人都是项目部的技术骨干,谁都不好意思主动找领导谈调动,新婚燕尔就过起了“牛郎织女”的生活。

项目书记林世求看在眼里,急在心上:“工地‘鸳鸯’多,‘织女牛郎’少,队伍才稳定!”

“老施,我们实验室很缺人,想请你们实验室支援一下!”一大早,林书记心急火燎地把电话打到了老朋友襄渝项目部书记施实清那里。

都是老政工了,谁都清楚彼此今天会唱哪出。

“我们现在只‘进口’,可没有‘出口’的!”老朋友笑呵呵就把球踢了回来。

电话中,两个书记你来我往“谈判”半天,目的都是想把两个年轻人调到一起,但都“自私”地想把对方的人才挖过来。

“老施,这次该你把‘女儿’嫁过来,我可嫁过一回‘女儿’了!”情急中,林书记把从前陈芝麻烂谷子的事儿都扯了出来。原来两个书记曾把各自项目部的两个年轻人捏到了一起,结果是林书记所在的项目把姑娘“嫁”到

了施书记所在的项目,和那边小伙子喜结良缘。

“家”的魔力

2006年春节刚过,熊彬臣在拥挤的站台,接到了思念已久的女朋友陈晓珊。

“找个长年在修铁路的,一辈子连家都顾不上,你会后悔的!”父母的话还在小珊耳边回响。小珊很矛盾:一边觉得父母说得有理,一边又割舍不下和小熊大学四年的感情。该毕业实习了,她主动把实习地点选到了小熊的单位,她想寻找一个困扰自己的答案:究竟是什么魔力令小熊对这份吉普赛人一样流浪的工作甘之如饴?

一到项目部,小熊就领小珊到敞亮的营区四处参观,领她看整洁的宿舍。听说她要来实习,项目部特地为她准备了全新的生活用品:大到被子、枕套,小到脸盆、水杯,一应俱全,在工地的第一个夜晚,小珊的梦很踏实。

因为不适应赤壁的气候,小珊生病了,浑身发痒,打针、吃药都不见好转,“真希望妈妈就陪在身边!”小珊急得哭红了双眼。工地上的阿姨听说了,摸着她的头,安慰她:“别急别急,熬点草药水洗洗就好了!”第二天,热心肠的阿姨上山采来不知名的野草,给小珊煮了一大锅,小珊洗后,身上竟再也痒不过。

项目部每月会给员工集体过生日,小珊赶上了,和寿星们坐在一起,大伙儿像一家人一样一起唱生日歌,一起吹生日蜡烛,接受同事们的祝福。小珊感动了,她在这份浓浓的亲情中感受到了家的味道。

家的味道!对,就是这种家的味道,让小珊终于理解了小熊当初的选择。

实习结束了,小珊发现自己已经爱上了这个温暖和谐的大家庭。“我决定留在这里,和小熊在一起!”“不行,你马上从那个荒郊野外回来,市里要招公务员了,我们已经给你报了名!”电话中,女儿和父母各不相让。

对峙的结果,是父母默许了女儿的选择,小珊赢了!去年国庆节,由于工期紧张没有时间回家,小珊和小熊就在工地举行了简单热闹的婚礼。有喜事儿,项目部男女老少都忙开了,汪经理还把自己的工作指挥车让给两个年轻人做了花车。花车上插的是从乡间采摘的野花,新房里贴的是大姐们剪的大红喜字,房门口挂的是领导写的婚联,局领导来了,监理站领导来了,同事们都来了,项目领导亲自主婚,鞭炮喜滋滋地炸着,工地上的婚礼,简朴中不见奢华,热闹中不缺激情!

“我们什么都不懂,都是项目部操办的!”一对新人乐呵呵地说。

“以前对你们单位有些偏见,今天看到了,听到了,把孩子交给我们,我们放心了!”婚礼结束后,小珊父母激动地握着项目领导的手不放……

美好而快乐的时光总是过得很快,2004年7月的一天,小蔡来向我告别,说他要调到江西省赣化改造工程项目部。此时,我俩的笑声笑语由静寂的沉默所替代,心中的千言万语一句也说不出口。最后,我们确定了恋爱关系。

相距千里,我们只能用电话来解相思之苦。他在赣化改造工程任工程部长,我们三个月才能见上一面。

在相思中渡过了漫漫两年时光,2006年3月我们领取了结婚证,同年10月我和小蔡幸福地踏上了红地毯,走进了结婚礼堂。项目部很多同事及朋友一起向我们送上了鲜花和掌声,我幸福极了。

2007年4月5日,我们爱的结晶蔡忆柔呱呱坠地,在喜悦中我们又感受到初为父母的责任。而此时的小蔡又要调到江西南昌铁路西环线工作,也许,他陪我们的时间会更少了。

果不出所料,他在项目部任项目副总工,由于工作太忙,很长时间才回家一次,孩子都哭着不要他抱。

现在,我调到南昌公司经核办工作,我们在南昌按揭贷款买了一套小户型的房子,有了一个属于自己的家。生活平平淡淡才是真,“嫁给他,我不后悔”。



左上:熊彬臣与陈晓珊,让学习为爱情添彩

右上:蒲桂林与胡玉红,让雪花见证他们的爱情

左:魏军与张金玲,在武广比翼齐飞



巧当“月老”

“魏军,有你这样‘导师带徒’的吗?一带就把徒弟带到了婚姻登记处!”魏军一宣布自己与张金玲喜结连理,项目部一下就炸开了锅,闹着要魏军请客。因为,他摘走了项目部里最美丽的一朵红玫瑰。

2006年7月的一天晚上,在项目部欢迎新学员的大会上,魏军对素不相识的金玲一见倾心。她说卷舌音的普通话,有一双会说话的眼睛,他觉得自己的心一下就被她吸引住了。可是,腼腆的他苦于没有机会向她表白。

正当魏军为找不到机会接近金玲而挠头时,机会终于来了。这天晌午,时任公司副总经理兼武广项目经理的冯跃龙找到刚从工地回宿舍的魏军,说项目部正在开展“导师带徒”活动,研究决定由他担当张金玲的指导老师。谈话中,冯经理“无意”间提起金玲还没有男朋友,希望魏军在工作上、生活中都要尽职尽责多关心、帮助她。

从此,两个年轻人一起上工地,一起下班回项目部,一起到食堂吃饭。金玲上夜班,工地大桥灌注桩施工需要向监理报检,女孩子胆小,漆黑的夜里有些怕。正为难呢,魏军已站在她身边,手上还握着手电筒。两人一前一后,沿着乡间坑洼不平的村路往前走,踩到石头了,金玲身子刚晃了晃,魏军已经细心地牵住了她的手……

爱情的小花就在那样的夜晚悄悄萌芽。温柔的金玲,一遇到专业上的问题,也会和魏军针尖对麦芒地争个面红耳赤。做技术资料的时候,为如何划分桥梁桩基的单位工程,两个人把规范书翻了个底朝天,从办公室吵到了工地,从项目老总那儿吵到局总工程师那儿,最后才总算把事情搞清楚了。没有城

这一仗打得真漂亮

——二十三局集团二公司承建国家重点工程海满线施工纪实

□ 杨景霜 蔡崇金



二十三局集团二公司海满项目部,以全面工作争第一的精神为指导,以管理创新、制度创新为途径,开创全面工作新局面,从而达到员工之家建设宿舍公寓化、现场管理标准化,一时间成为哈尔滨铁路局在建工程的一面旗帜,受到了各级领导的表扬。为总结他们的管理经验,探讨项目管理的新经验,局集团公司在该项目部召开了“责任成本和质量现场会”。

创新制度作保障

海满项目部担负的复线Ⅲ标段的施工,多工种交叉作业,线路封锁断、桥涵架梁顶进、房建高空作业,百余台机械设备均临近既有线路施工,安全隐患无处不在。为此,他们牢固树立“居安思危”的安全理念,从坐牢、坐牢、坐牢,如临深渊的忧患意识,树立了谁抓安全都不越位,怎么抓都不过分、安全投入多少都不为多的观念,提高了干部职工的安全责任意识。

抓培训,明责上岗。项目部每逢开工前或新员工上岗,都要进行安全大培训,结合本专业和工种特点,学习安全应急知识,先后对5大专业、3800名职工,进行了岗前安全知识、法规、环保及职工健康知识培训;对240名安全员、防护员、电焊工、架子工等特殊工种进行专业技能培训。为了增强施工能力,他们购置了700多万元的线路大型捣固机;为了确保安全操作,聘请厂家技术人员现场指导的同时,还选送15人脱产培训。做到了不论是谁,只要是作业人员一律考试合格后,才能持证上岗。他们在具体的施工中,做到了“五不施工”:安全技术交底不落实不施工、施工现场安全措施不明确不施工、防护设施不完善不施工、安全隐患不消除不施工、现场防护员不到位不施工。这些管理措施为确保安全生产打下了坚实基础。

抓规范,整章建制。他们结合工程实际和安全控制的重点,从建立健全各项安全制度,构建安全生产监督网络体系入手,先后出台了安全管理、光电缆保护、路线架梁等五大专业16项安全措施和办法,使安全生产全过程有章可循。同时严格执行既有线路施工“三不作业、五项卡死”规定,坚持不定

期开展“五查、四整顿”活动,即查思想、查组织、查制度、查职责、查奖惩;抓好组织、纪律、作风建设,不定期进行拉网式的检查整顿,这些管理措施不仅起到了警钟长鸣的作用,而且确保了安全施工。他们在组织上把好人员的选配,配齐、配强了项目部、工区、班组三级安全监督人员,签订责任状,分解到人,落实到位;在施工生产环节上把好重点关,针对点多、线长、面广、工种繁杂和不同阶段的安全重点,制定对策,督促落实;在日常管理上把好预防关。安全管理实行动态化,安全工作随季节、施工条件和作业对象的不同而适时调整,对一些重点环节、项点和工序,防范在先,从而把事故消灭在萌芽状态。

抓好重点控制,确保安全生产的关键环节。他们据多年既有线路施工经验,有的放矢抓重点。一是严把施工方案编制关。在每次封锁作业前,不论时间多紧、任务多重,项目经理曹鹏程都亲自组织技术人员、安全员、设备员一道,共同编制最佳施工方案,确保不出漏洞。二是严把施工准备关。在每次施工前,都能做到施工现场状况调查清;参战职工对施工时间、范围、内容、安全措施清;各种机械、设备、材料准备充分;配合单位明确,防止了施工时发生手忙脚乱的现象。三是严把登记关。每逢施工封锁,他们都安排有责任心、业务能力强、懂规章的同志担任驻站员,严格按照局《既有线路施工管理办法》进行登记、消记,确保万无一失。四是严把作业防护关。既有线路施工如“虎口拔牙”,现场防护工作异常艰难,他们要求全体参战职工严格执行施工方案,禁止更改施工计划和扩大作业范围,同时把落实“四不作业、五项卡死”制度视为一项铁律。他们先后投入21万元为防护员、驻站联络员和现场管理人员全部配齐对讲机和应急设备,下苦功、真功夫,保证了人身和行车安全的绝对安全。五是严把设备整治关。对所有上线设备严格检查,定期检测,对有隐患设备坚决禁止上线作业。六是严把列车放行关。七是严把回填捣固关。八是严把机具、路料的清理关。九是严把惯性“两违”关。在员工中坚持开展“反两违、达标”活动,严格兑现奖罚,强化了约束机制。十是严把干部职工思想关。重点解决管理人员观念中存在的急躁冒进思想,努力消除员工的麻痹、松懈和厌战情绪。坚持每天交班讲安全,每天作业前说安全、



每次封锁后评安全,使“生命至高无上,安全责任为天”的理念永记心间。

抓责任、奖惩分明。坚持做到铁腕抓安全,加大了安全问责的奖罚力度,把领导干部、管理人员的责任落在“官”位上,把员工的责任落在“铁腕”治理上。为了把奖罚真正落到实处,他们配备了安全监察员,赋予他们奖罚权,同时把安全生产的责任进行了分解落实,项目部与工区、工区与班组都签订了安全包保责任书,及时兑现奖惩。

2006年7月初,路基土方施工,由于管理的偏差,刷新信号电缆,既给企业带来了经济损失,又造成了不利的影响。他们重拳出击,撤换了工区经理和安全负责人等5名管理人员,同时有6名工人因此而受到惩罚,教训深刻惨痛,在职工中引起强烈震撼。与此同时,他们对防止事故有功人员,大张旗鼓地表彰奖励。2007年5月30日,陇东与东壕间转线开通后,维护线路的吕亚忠、孔令文认真负责,对每一处钢轨接头都格外关注,仔细检查,发现K923+400米处曲线上股钢轨外侧鱼尾板断裂1/2,危及行车安全,他们及时与车站联系,利用列车间隔时间进行了更换,防止了一起可能发生的行车事故,项目部在通报全线表扬的同时,给予了600元的奖励,从而激发了职工尽职尽责保安全的自觉性。

严抓质量出精品

明职尽责,夯实管理基础。他们从基础做起,开

工伊始就向“达部优、创优”的目标挺进,专门成立了质量管理领导小组,针对工程实际编制了质量管理、检查考核评比、技术交底等制度和办法。建立了15项质量控制管理制度,将创优目标层层分解,落实到班组和员工,签订了质量承诺责任书38份,进一步明确了各级管理人员和关键岗位的责任和义务,严格执行定人、定岗、定责的跟踪检查制度,建立起由项目部、工区、驻地监理共同组成的质量控制网络,使整个项目始终处于一个严密的质量控制体制之中。

全程控制,保证质量“零缺陷”。建设者用精细的管理控制好施工过程和每一个细节,每道工序都能按设计要求施工,做到上标准岗、干标准活、出标准果。一是深化监督检查。把重点放在隐蔽工程、质量通病、关键环节的施工上。一次他们检查发现扎赉诺尔工区施工的905至991公里间,个别地段线路扣件松动、线路状态不好,虽然未开通使用,但他们还是责令返工,并扣发了责任班组当月生产奖。班组的自检和互检制度,把质量隐患消灭在萌芽状态。房建施工班组担负的扎赉诺尔信号楼外墙装修表面平整度没有达到自控标准,他们自检发现后,主动进行处理。他们还针对轨枕锚固直接关系到线路质量的关键点,增加了检查频次,采取一锅一抽检的高频率办法,来控制锚固质量,确保了螺杆菌抗拔力达标。两年多来,在工务、监理、施工单位多次抽检和联合检查中,合格率始终稳定在100%。截止目前,该工程共抽查单位工程62个,分布工程271项,分项目工程1092项,检验批次达10850项,合格率均达百分之百。二是强化源头管理。严把进场材料检验关,试件试块试验关,对验收不合格的材料一律清除现场,杜绝影响质量的源头。采购的砂石、钢筋等建筑材料,使用前都进行复检,合格后方可使用,为工程创优奠定了坚实基础。三是实行信息反馈制度。各工区质量检查员每天定时向项目部汇报当天的工程质量情况,项目部建立质量信息记录台账,每月进行分类归纳整理,重要信息及向领导反馈跟踪整改。两年多来,收集质量信息89条,并得到及时纠正和处理,为质量管理提供了可靠依据。四是攻克质量通病。他们坚持以工序质量保证工程质量,杜绝了质量通病,线路工程对所承担的施工任务实施“记名式”作业法。像硫磺锚固、线路铺设、道岔预铺、封锁施工、道岔整修等工序的作业班组和人员名称都记录在案,出现问题,严格追究。桥涵工区的建设者们,针对K912立交桥,混凝土浇筑、封闭挡墙等施工容易产生质量通病,成立了攻关小组,全过程跟踪监控,尤其是封闭挡墙的

混凝土浇筑时,因高空作业、工作面狭窄,其垂直度、平整度很难把握等客观原因,他们在每次浇筑前,都进行数次技术复查,控制浇筑速度,从而克服了跑模、漏浆、蜂窝麻面等质量通病,保证了混凝土的“内实外美”。

在质量管理过程中,员工们根据各专业的实际,分别选出有代表性的试验段,立标打样。他们根据不同专业的样板工程,分别总结了施工做法和施工规范,使大家学有样板,赶有目标,确保创优目标的实现。Ⅲ标段路基施工的建设者们,根据草原土质含水量低、夯实难,他们总结摸索了“五度一线”施工法,保证了质量,多次受到哈局质检站的好评。他们施工的满洲里货场派出所办公楼,一次交工优良,被誉为样板工程,受到用户的赞誉。

企业文化铸品牌

企业文化树形象。开工以来,他们注重把企业文化建设既体现在管理理念和管理制度上,又体现在企业的外在形象上。从而在哈尔滨铁路局叫响了中铁建的品牌,提高了企业的知名度。

文明工地创品牌。他们把创建文明工地建设作为弘扬项目文化建设的思想载体。改变了以往临设工程只求过得去的重要,舍得投入。临建工程之初,就按照“先生活,后生产”的原则,从队伍进场就用全面工作争第一的标准严格要求,对临设工程也像正式工程一样的施工,从生活区的规划到施工现场布局;从企业文化建设到宣传氛围的营造;从食宿管理到文化场室的建立,都有统一标准,在嵯岗、扎赉诺尔、扎赉诺尔西三个工区建设了21栋彩钢保温板房,修建了水冲厕所和淋浴室,为参战员工统一安排了1500套工作服;印制了2000面展示企业形象的彩旗;为各工区定做了钢制旗杆不锈钢宣传栏;为食堂购买了蒸饭车、燃气灶、冷藏柜等。为丰富员工业文化生活,项目部建立了图书室、游艺室,添置了彩电、乒乓球台、篮球架等文体设施,宿舍统一配置了行李床、床头柜等日常用品,各工区做到了路平、灯亮、线齐、整洁划一,标识醒目,制度齐全,为员工创建了良好的生活和工作环境,项目部及三个工区,从满洲里到嵯岗贯穿整个Ⅲ标段,彩钢板房排列有序,标语醒目,彩门漂亮,彩旗飘扬,铁艺栅栏划一,成为当地一道亮丽的风景线,在当地小有名气,很多市民慕名前来参观。满洲里市政府领导慰问时感慨地说:我们满洲里市没有这么标准的工地,你们立标打样了。国家建设部建设司司长王素勤检查工作,对文明工地建设给予充分肯定,认为海满项目的标准化工地建设全面达到了建设部部级标准,她说:没想到在偏僻的边境小城能看到这么好的项目工地,从而使二十三局的品牌在哈局名声远播。

他们做好企业的对外宣传,积极向新闻媒体组织稿件,先后对安全、质量、进度、环保等方面进行了系列报道,有180多篇新闻作品,先后在新华网、内蒙古新闻网、《人民铁道》报、《中国铁道建设报》、《黑龙江日报》、《哈尔滨铁道报》等媒体发表。

两年多来,海满项目部先后被哈尔滨铁路局誉为施工“王牌军”称号、“安全标准化工地”;获得中国铁建股份公司“先进集体、企业文化建设优秀项目部”;局集团公司“最具创新力十佳项目党委”等殊荣。