打响在北国边陲的战斗

——二十三局集团二公司承建国家重点工程海满线施工纪实

□ 杨景霜 蔡崇金

2006年4月25日，在二十三局集团公司领导的科学决策下，二公司中标了有史以来最大的工程项目——(哈尔)滨(满)洲(里)铁路海拉尔至满洲里增建二线Ⅲ标段，总投资7.4亿元。

二公司副总经理曹鹏程担任项目经理、工会主席赵玉俭担任项目党委书记，并率领千余人的施工大军开赴海满线担负这一繁重的施工任务。

海满线属于国家重点铁路建设工程，是连接中俄贸易的重要国际铁路通道，特别是全线最大的Ⅲ标段，与俄罗斯接轨，其重要地理位置和施工难度成为全线的重难点段。用“急、难、险、重”来形容该工程的艰辛绝不为过。

说它急，工期迫在眉睫。总产值7.4亿元，而工期仅18个月，除掉严寒地区3个月的停工期，有效工期只有15个月。为确保中俄贸易的通关、扩能、运输的迫切需要，业主又将工期压缩了两个月。说它难，公司担负的连续梁施工浇筑、路基风积细沙处理均尚属首次；还有征地拆迁涉及20余家的270多项，施工处处受制约。说它险，因为既有线施工，安全如履薄冰。建设者们施工的海满线，与运输繁忙的滨洲铁路携手而行，线间距近则仅4米，沿线近百台(套)各种施工机械，上千人的作业人员昼夜不停地在56座桥涵进行跨线和顶进施工，稍有不慎，就有可能发生危害运输安全。说它重，是在13个月里要完成铺轨199.5公里，桥涵56座，路基土方501万立方米，房屋1.6万平方米，及大量的附属工程施工。这些工程涉及线路、桥梁、房建、路基土方及附属等多个项目，仅线路封锁施工高达868次，高峰时需要劳力3000多人会战，这在公司发展史上是空前的。

中国铁建党委副书记、纪委书记、工会主席彭树贵(右一)视察海满工程时，对施工质量、安全和进度表示满意。二公司董事长、总经理王剑(左一)，工会主席兼项目书记赵玉俭(右三)陪同视察。

创新理念铸丰碑

海满线是二公司有史以来承揽的最大项目，因而对企业的发展有着重要的意义。能否干好这一项目，一直是局集团和二公司领导担心的问题。当这副重担压在两位项目主管肩上时，他俩决心，一定要脱胎换骨抓管理，从传统的思想、传统的观念、传统的模式、传统的制度中解脱出来，用大思想、大理念、大管理来建设海满线。经过项目部的多次层层发动，在全体干部职工中形成了更新管理理念，展现企业文化，促进生产经营的共识。

他们确定了海满项目部的管理理念是，“一个载体、两种精神、三创、四新、五必保”的经营理念。“一个载体”：“筑精神长城、建通关海满”。“两种精神”：全面工作争第一、打造差异的创新精神”。“三创”：一是创信誉、转观念、强管理，全面工作争第一；二是创品牌、夺部优、争国优，打造海满精品工程；三是创效益、严控制、降成本，实现利润最大化。“四新”：一是经营观念新，以业主满意为最高标准；二是工作观念新，以工程全面创优为目标；三是管理观念新，以精细化管理为基础；四是企业文化理念新，以人为本，强企富工构建和谐企业为价值取向。“五必保”：一是必保安全零事故；二是必保质量优良零缺陷；三是必保高效诚信零延误；四是必保管理精细零误差；五是必保和谐环保零投诉。

科学组织抢工期

二公司海满项目部，是一支具有丰富既有线施工经验的团队。他们面对工期紧任务重，打破常规、强攻硬上、科学组织、周密安排。优化方案是工程取胜的法宝。每逢封锁转线等重要施工，他们都在施工组织方案优化上下功夫，从每一个细小环节和关键工序抓起，结合工程进度和现场实际，对施工组织方案不断进行优化，使整个施工组织严谨、科学合理。在工期控制上，实行目标管理，关死后门，倒排工期，采取“日保旬、旬保月、月保年、年保总工期”的管理办法。

海满项目部担负的滨洲线扎赉诺尔至胪腴段间线施工的成败，是确保III标段“8.29”开通的重中之重，该段既有线与新线交叉、上下行换边达7次之多，很难一次改造到位。为了减少施工对运输的影响，他们创新既有线施工管理办法，采取分段开通和过渡开通“两条腿”走路的办法，成形一段、开通一段，困难地段临时过渡，仅扎赉诺尔至扎西间过渡4次，扎西至胪腴间过渡5次，虽然增加了施工难度，但保证了运输和行车安全。

2007年 8月23日的东壕站施工最为关键，该站处于曲线位置，两侧既有道岔全部位于新设上行正线的缓和曲线内，而且整个站内曲线要全部向左侧拨移1400米。既有I道正线，虽然在封锁前已完成III型枕抽换，但仍需要向左侧拨移900米。当时的理想方案是提前关闭东壕站一周，拆除既有I道站线和正线道岔，铺设新下行线并开通后，再拨移上行线。但是对运输干扰大，业主只同意在开通复线前一天关闭东壕站，又将全部工作量安排在两天内干完。项目经理曹鹏程率有关人员反复现场调查论证，优化方案，制定了先转线、后拨道的方案：即先将线路开通，然后再将曲线拨入正位，采用临时曲线过渡的办法，攻克了这道难题，把施工对运输的干扰降到了最低限度。为确保III标段提前开通画上了圆满句号。由于组织科学、管理有方，他们在全线3个标段中，实现了提前一个月开通，也是唯一一家兑现了“8.29”开通承诺目标的标段。

满洲里宽轨场至国门段复线，由于受俄方限制迟迟未能确定改造方案，当2007年8月末，改造方案敲定后，哈尔滨铁路局要求全线将士，必保10月末开通，按原设计本段将既有准轨线向左移5.5米，宽轨增二线占用既有准轨线位。按照施工方案，建设者们必须先铺通准轨线，让出宽轨线位置，才能保证宽复线轨的正常施工。据现场调查，区段内施工障碍40多处，而且涉及部队、政府、铁通、武警等7家单位，拆迁难度非常大，而且要在较短的时间内完成6万立方米土方，和12公里的铺轨任务实属不易。项目部基于施工任务重，立即召开专题会议，广泛征求意见，最后确定施工方案为，先将既有准轨线向左拨移，拨到设计位置，开通使用后，再对准轨线进行更换的施工方案，然后再铺设宽轨左线，从而减少了拆除、铺设线路各一次，科学的施工组织降低了劳动强度，为宽轨复线的施工赢得了宝贵的时间，确保了2007年11月1日满洲里至后贝加尔的宽轨复线竣工通车。

突击会战是工程取胜的关键。项目部根据施工需求，多次开展“倒排工期、百日会战”、“三保一创”立功竞赛等突击活动，创出了月抢运土方8.8万立方米，44天开通线路31公里的骄人战绩。海满增建二线Ⅲ标段皇德至嵯岗间是绕行地段，曲线半径小，线路坡度多处超过8‰，最大坡度为11‰，货物列车经过此段必须双机牵引。业主为了挖潜提效、保冬运、保运输，要求该区段必须在2006年11月中旬投入使用，这时路基刚刚竣工，边陲满洲里已经进入隆冬季节，要保证31公里线路如期开通，冬季施工没有先例，这必然是一场自然与人的较量战。绕行段火车运料无法靠近，69辆满载混砂、碎石的自卸汽车只能从百公里之外的采石场，将10.8万立方米的石砟绕道运到工地。建设者们仅用36天时间，就将2506根钢轨、52000根Ⅲ型混凝土枕铺设完毕。初战告捷，为后续施工取胜创造了先决条件，这期间全体参战人员全力以赴，昼夜抢进度，卸材料、铺轨、回填砟石、起道整修。此时，在广袤无垠的呼伦贝尔大草原上，员工们冒着摄氏零下20多度的严寒，顶风冒雪战斗在海满线，抓工期、抢进度，汗水沁湿的棉衣冻成了盔甲，湿透的头发冻成了冰溜子。参战职工每天奋战在十几处施工现场、百余台施工机械设备穿梭不息、机声轰鸣，千余名大军施工正酣。历史将永远铭记2006年11月16日13点20分这一刻——皇德至嵯岗复线列车开通使用。这是海满人以超人的毅力和苦干、实干加拼命干，仅用44天完成了31.3公里的复线施工任务，开创了公司施工之先河，同时创造了哈局冬季施工奇迹。

丹青难写是精神

2006年3月，海满项目部近千名职工身着棉服，在漫天飞雪的隆冬季节里展开突击施工。在大干期间，员工们大多数连续九个月没有调休。有的职工父母生病无法回去陪护，还有的妻子住院不能回去探望和照顾等等。尤其是项目经理曹鹏程，由于长期的操劳，血压升高、胆囊发炎，病情严重时连饭都吃不下、甚至出现失眠等病症。他面对病痛的折磨，仍然奔波于施工一线，对各项施工任务了如指掌。他满脑子装的都是工程进度和安全质量，有时为了抢工期，常常是一边打针、吃药，一边踏勘现场，敲定施工方案，在指挥接连不断的封锁转线的协调中有他忙碌的身影。项目部党委书记赵玉俭在做好党群工作的同时，经常深入一线协助行政指挥生产和对外关系，为施工生产创造了宽松的外部条件。他经常深入牧民家了解拆迁的困难，破解征地难题，解除了施工的后顾之忧。这期间，当他岳父岳母相继去逝时，他却奔波在清欠途中，为企业清回了800万元欠款。总经济师贾广生主抓日常施工生产，还要负责施工结算、协调对外关系，组织交工验收，每天都是超负荷工作，每次办事都是过家门而不入，坚守工地289天而无怨无悔。海满项目部广大员工们用无言的行动，谱写了一曲奋战的壮歌。

二十三局集团二公司党委书记丁维民(右一)，副总经理、项目经理曹鹏程(左一)，工会主席兼项目书记赵玉俭(左二)，陪同局集团公司副总经理张克华(右二)慰问一线参战将士。

随着北京奥运会日益临近，十七局集团建筑公司近日掀起一股“迎奥运、强体魄、促和谐”为主题的健身热潮，着力营造“人人关注奥运、全民参与健身”的奥运体育氛围。

镜头一：体育也是生产力

“体育也是生产力，以人为本就是首先让职工身心健康，没有健康就没有小康，更谈不上企业发展。”公司工会主席刘杰认为，开展健身活动不仅有利于职工健康，也有利于劳动关系和谐。

公司将全民健身运动作为职工体育工作的重点，宣传奥运知识和科学健身知识，邀请健身教练为职工做辅导，把锻炼环节和注意事项给大家详细讲解和示范，引导大家科学合理健身。修整运动场所，引进转腰器、腹肌器等健身器材。开展特色群众性体育健身活动，组建篮球、乒乓球、门球、气排球等13个单项体育协会，提出“每天锻炼半小时，健康工作每一天”的口号，将竞技类运动和群众性运动相结合，组队参加市、行业比赛。

公司职工充分利用业余时间，参加“迎奥运”全民健身活动，在岗干部职工、退休或内退职工都成了竞技者。公司操场上人气旺盛，熙熙攘攘，有的在台球案前气定神闲，有的踢起毽子游刃有余，婆婆阿姨踏着铿锵的鼓点，或舞动腰肢，或前进后退，或甩甩胳膊扭扭腿，表达迎奥运的喜悦心情，孩子模仿着的大人的样子跟着凑热闹。

镜头二：倡导快乐健身理念

“我们就是要将快乐健身的理念带到职工中去！”公司原工会副主席戴丽萍负责老年体协工作，她手中有一本小册子，记录着有体育特常的老年职工名字，经常组织他们参加体育比赛，大家关心赛果，经常追问赛程安排，比赛成了大家茶余饭后的谈资。女职工吕新红爱好运动，经常到场助威，乒乓球赛上她“义务”当代表队的场外指导员，比赛成为她生活的一个盼头。职工活动室内挤满了人，棋迷们正在下棋。老职工吴仕祥是这里的老常客，他说：“下棋也是体育活动，开动脑筋，获取智慧带来的乐趣。”

镜头三：时兴请人出汗

“请人吃饭不如请人出汗！”正在操练乒乓球的孙启玖对他“请来的对手”说。为理顺项目外部关系，过去，他与业主的联络方式定格在吃饭、夜宵等形式上，既浪费钱又伤身体，各项工作进展也并非想象中的顺利。受奥运健身影响，前不久他邀请业主参加项目组织的乒乓球比赛。这事对他有所启发：“开展健身运动，是与人交流的好方式，请业主一同健身，既文明又时尚！”在该公司各项目部工地，职工文化活动室和健身场地成为广大职工的乐园，也成为项目部与业主等有关部门人员沟通交流，增进了解和友谊的桥梁。

镜头四：每天都做广播体操

“每天都做广播体操，一天不做浑身感觉不自在。”今年71岁的退休老职工王以文深有感触。老人身体硬朗，精力也充沛，对做广播体操情有独钟。公司工会积极组织职工和家属学习做广播体操，这一活动得到热烈响应，锻炼人数众多，气氛活跃。有的人虽是刚开始参与，动作做得不到位或不协调，但健身热情不减。为使每个动作都做准确、娴熟、到位，大家工作之余不断进行练习、纠正，一招一式都看在眼里，记在心里，做得认真用力。每次练完操，大家都觉得筋骨舒展，精神饱满。

健身活动的开展，将奥运的团结、和谐精神与企业文化融为一体。公司职工间和谐融洽，工作压力和紧张心情得以释放，亲情、友情、心情陶醉，其乐无穷。

■ 求 是

□ 十九局集团五公司党委副书记、纪委书记 张怀平

廉洁从业要把好四关

企业如何培育党员干部廉洁从业理念，落实廉洁文化建设的要求，使之树立正确的荣辱观，提高拒腐防变的能力，笔者认为，要着力把好“四关”。

一、把好学习关，积极营造企业廉洁文化氛围。共产主义理想信念，对于共产党员来说，是灵魂，是方向，党员干部失去理想信念，就会失去对党的忠诚，就会走上邪路，就难以保证清正廉洁的政治本色。因此，企业的纪检监察部门要把好党员干部的学习关，积极营造企业廉洁文化氛围。一是加强学习教育。党员干部要认真学习党建理论知识，学习反腐倡廉的大政方针，不断提高政治理论水平和把握全局、驾驭全局的能力，把加强政治学习作为坚定信念的必由之路，作为事业和人生的大事。把廉洁从政、发扬艰苦奋斗精神、实践“三个代表”重要思想、落实科学发展观、促进社会和谐作为党员干部的必修课、传统课、关键课。二是加强案例警示教育。从近年来查处的党员干部腐败案件可以清楚地看到，有些人思想道德滑坡、蜕化变质、腐化堕落、违法违纪，其原因归根到底是深受社会陋习、“官本位”思想和“拜金主义”等消极腐朽思想的侵蚀、长期不注重政治学习、不提高党性修养、远离先进文化的结果。三是培育党员干部的廉洁理念。要采取主题教育、自省教育等多种方式，引导党员干部树立“自律是宝，他律是爱、律他是责”的廉洁从业理念，牢固树立正确的权力观，始终牢记手中的权力是人民赋予的，只能用来为人民谋福利，绝不能用来谋取私利。

二、把好亲情关，永葆党员干部廉洁奉公本色。大量的事实表明：家属、子女是领导干部廉洁自律的薄弱环节，很多有作为、有能力的干部就栽在家属子女身上。反腐败斗争的实践证明，对于领导干部来说，如何管好自己的配偶、子女，看似家事、小事，实则是大事、国事。近年来，一些不法分子在拉拢腐蚀领导干部难以奏效的情况下，往往把目标瞄在领导干部的配偶、子女身上，通过走“公子路线”、“夫人路线”迂回通关。作为党的领导干部，不仅自己要严于律己，以身作则，同时还要过好亲情关，对自己的配偶、子女和身边的工作人员要加强教育、管理和约束。教育配偶、子女识整体、顾大局、遵纪守法，从政治上关心爱护亲人，支持亲人廉洁自律，为民掌好权，用好权，共筑家庭反腐防线。在对下属和身边工作人员的教育管理上，也要“约法三章”，严格管理，教育他们当好廉助手、廉管家，树立自身良好形象，永葆共产党人的政治本色。

三、把好民主关，自觉接受组织和群众的监督。第一，要扩大和畅通监督渠道。在新的形势下，党员干部要加强党性锻炼和道德修养，增强民主意识，提高接受组织监督和群众监督的自觉性和主动性。每个领导干部都要深刻认识到，加强监督是党员干部健康成长的保证，对党员干部中出现的不良苗头要及时提醒，坚决不能让小苗头发展成大错误，这是对他们的最大关心和爱护，否则，酿成大错，毁了个人，也害了企业。对来自上级的要求和规定，都要认真抓落实；对于同级和下级的批评，哪怕是十分尖锐的批评意见，都要诚心诚意、正确对待，诚恳接受党内监督、法律监督、群众监督和舆论监督。要有改正错误的勇气，对来自方方面面的意见和建议，认真对待，深刻反省，做到有则改之，无则加勉。要经常深入群众，主动征求群众的意见和建议，对正确的意见要及时改正，及时反馈。要时刻关心群众疾苦，把党的温暖和关怀送到最困难的群众中去，密切党同人民群众的血肉联系。第二，开好民主生活会。要积极参加组织生活，勇于开展批评与自我批评。要经常检查自己的言行是否符合党章规定，是否符合准则的要求，对群众关心的、与广大群众利益休戚相关的政策措施的出台，要多听听广大群众和各个方面的意见、建议，涉及重大任免、重大项目安排和大额资金使用的事项，要坚持集体讨论，严格按规定程序运作。要胸怀若谷，胸襟坦荡，主动将自己置于组织和群众的监督之下。

四、把好职责关，确保落实党风廉政建设责任制。就我们建筑企业来说，项目分散，点多线长，经营管理活动纷繁复杂，在积极主动地开展监督检查和效能监察的同时，要注意揭示重点问题，把工作的着力点放在“三重一大”制度的运作、劳务队伍选择、设备物资采购等关键部门和关键环节，查找制度缺陷和管理漏洞，分析和整改检查中出现的重点问题和典型问题，及时跟进，举一反三，紧盯不放。要经常警示和教育党员干部，时刻牢记自己的领导责任，认真落实党风廉政建设责任制的各项要求。对个别履行职责不够、发生违规问题的干部，要采取诫勉谈话、责令检查、通报批评、调离岗位或停职检查等办法进行组织处理。做到宁可苟之以严，不可失之于宽，达到“查处一案，教育一片”的效果。

十八局集团三公司 开办农民工学校

本报讯(通讯员 **李 军**)不大的会议室坐满了前来听课的农民工，技术人员边讲边在黑板上写着，农民工则低头记着笔记，期间不时有人提问。这是十八局集团三公司杭州项目部农民工学校上课的一幕，该学校是三公司建立农民工专项培训机制后建立的又一所工地学校。

施工生产中，农民工已成为企业不可或缺的重要力量。三公司领导认识到，高素质、高技能的农民工对于企业的施工生产很重要。经过反复研究，该公司规定：凡是新上场的项目，在搞好施工生产的同时，必须培养一批高技能的农民工，结合项目的实际开办农民工学校，以提高农民工的技术能力为主要目标。在农民工学校建设中，他们严格执行“六个一”标准，即一个固定的教学场所，一套教学管理考核制度，一支相对固定的师资队伍，一个全面的教学计划安排，一系列学用结合的教学载体活动，一批学以致用的优秀学员。结合施工企业的实际情况，农民工学校多利用雨天或晚上等工余时间培训，课堂一般设在项目会议室。学习培训内容以日常施工常见的技术问题为主，同时穿插安全生产、文明施工等内容。同时，为了使培训达到效果，专业技术人员手把手的在施工现场指导农民工进行实际操作。

一所所农民工学校的开办，提高了农民工自身综合素质，促进了项目部规范化管理，促进了文明施工，和谐建设。施工现场一些不文明现象没了，违章操作少了，有力地杜绝了各类安全事故的发生。

自建立该制度以来，该公司所属各项目部已累计培养千余名熟练工人，在有效提高农民工技能的同时，也为企业培养高技能的协作队伍打下了良好基础。

“一草花、两方片……”近阶段，每周一、四夜间，二十四局集团浙江公司工会阅览室内都要传来阵阵叫牌声。原来，浙江公司工会、团委举办的每周两天四课时的桥牌基础知识培训班正在这里举行。在浙江公司，桥牌运动已开展多年。因近年骨干队员调动频繁，加上施工点分散，桥牌活动逐渐淡薄。为了改变这一状况，公司工会和团委借北京奥运之风，联合举办了这次培训班。他们从近年新进大学毕业生中挑选了两队人马，并专门请来桥牌高手授课。培训班上，大家由浅入深，渐渐入门。尤其是老师的攻防实例吸引了大家。通过培训，大家不仅增加了桥牌知识，更多了弘扬企业文化、学好桥牌迎奥运的热情。 **章恒金** 摄