

十五局集团 政治工作为生产经营开辟通道

本报讯(记者 方玲)延伸触角、延长视线、延展作为,十五局集团公司党委通过“三延”,开辟出一条党建思想政治工作覆盖并融入企业中心工作的“绿色通道”。

延伸触角,进入决策程序。在坚持“双向进入、交叉任职”、依法进入公司治理结构,参与企业改革发展与生产经营活动的基础上,他们着力打造“学习型、和

谐型、能力型、务实型、廉政型”领导班子,利用一年的时间对30余个所属单位275名领导班子成员进行考核、调整、配备,并建立党委书记报告工作制度,及时、准确、全面掌握基层党委参与决策情况。基层党委普遍反映:“党员领导干部参与决策的能力提高了,上下联系的渠道更加畅通了。”

延长视线,融入企业管理。他们从

创新科学管理理念着手,通过党委中心组研讨等方式,不断提炼发展精益管理、标准化管理、有效管理、责任管理等现代管理理念,增强企业的软实力。从履行项目监察职能入手,开展清理亏损工程项目专项检查和清理管理费支出专项检查,一年内就有15个项目经济运行状况得到改善或扭亏为盈。从拓展企业文化内涵着手,创新“一法三卡”这一全员参与的劳动

保护载体,使施工安全、员工安康、企业安稳成为必然。企业连续六年荣获“全国安康杯优胜企业”,两次获得“全国五一劳动奖状”称号。

延展作为,挺身前沿阵地。他们以“创先争优”、创建“党员先锋战士号工程”等活动为平台,全面发挥党组织和党员在急难险重和高、精、尖工程中的战斗堡垒作用,向职工群众诠释和展现党的先

进性。在攻克齐岳山隧道涌水这一世界级施工难题中,集团公司三位主管挺身而出,党委副书记倪保魁也带领工作组前往蹲点治水,演绎了一出精彩的“齐岳山缚龙记”。在南京九华山隧道掘进攻坚战中,十余名党员骨干组成攻关组开展十几项技术创新,以六项达到国内领先水平和国际先进水平的科技成果成功折桂鲁班奖和詹天佑双项大奖。

集团公司党委书记张汉云说,对于党建思想政治工作如何覆盖融入企业中心工作,有许多新的内涵需要不断的实践和探索。在前两年研讨布局党建工作思路、全面付诸实践的基础上,2008年他们将进行一次全面的“回头看”,以党的政治工作优势打造一条更加畅通的绿色通道。

群言堂

人生是一盘棋

张友明

大凡在对弈上有悟性的人都知道:一盘棋棋的定势并不是被偶然所搞定的。从本质上说,是在对弈的过程中,一会儿丢了一个“兵”,一会儿丢了一个“马”,再过一个会儿又丢了一个“车”等等之后,慢慢输掉了的。

其实,人生也像是对弈中的一盘棋一样。无论是正面的人生,还是反面的人生,都是在人生的脚步中逐渐形成各不相同的人生。追求有价值的人生,是构建和谐社会的时代要求,也是每个立志为中华民族的伟大复兴而奋斗的人的必然选择,所以人生每一个人应该走好自己的棋。

要走好自己的人生,那就得像一个渴望有所成就的棋迷一样,要踏踏实实多向“比我强”的人学习,争取得到“高人”的“点拨”,并不断加以实践之,自己才会有新的进步,千万不要向“臭棋篓子”学习,这是提高棋艺水平必须懂得的基本道理。由于不断提升人生品位与不断提高棋艺水平在实践过程中都是采取的“向好的学习”这样一个相同的道理,因而就要求我们在走人生之棋时,一定要选好可供自己学习的人,这样的人,只能是全心全意为人民服务的人,而不是一心想要人民为自己的私利服务的人。谁要是选错了人,专向社会上的“二混子”、“臭九流”学习,那么这样的人还会好吗?

所以,我们在走自己的人生之棋时,一定要谨慎行事,哪一步可以走,哪一步不能走,事前就要想好,切忌糊糊涂涂的走一些“随手棋”,错走一步,往往就会后悔莫及的。

作者单位 十九局集团二公司

勇做“动车组” 争当“助推器”

十九局集团三公司“四好领导班子”荣获“十一连冠”

静和谐,宁静致远;敬:敬业奉献,敬重礼让;竞:竞拼向上,竞合共赢”的项目管理文化、创新企业文化建设,以制度管理向文化统领推进,打造和谐文化型企业,永久地推进企业的可持续发展。

在领导班子建设上,班子成员集体一以贯之坚持每月学习、座谈讨论和撰写学习体会,党委书记坚持批阅学习笔记,有效地提高了领导班子成员的政策理论水平,政治素养和思想觉悟。积极推行集体领导、党政共同负责制,在重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用

用事项上,始终坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则进行民主性和科学性的决策,强化领导班子成员的组、思想、作风和民主集中制建设。

以主题教育为抓手,步步逼进开展了“三强一硬”、“四个意识”和“看重责任、奋发进取、不辱使命”等多项主题教育活动;配合保持共产党员先进性主题教育,开展了党员要“掌握一门专业技术,提出一项合理化建议,带出一名合格徒弟,培养一名积极分子”的“四个一”主题实践活动,强化保先教育的长效机制,以主题实践活动提高领

导班子的整体功能,推进领导班子建设。

新一届领导班子成员,以打造“百年中国铁建——百年十九局三公司”为契机,着手建立科学公正的项目管理指标考核体系,以经济、信誉、安全、管理“四大指标”对项目进行有效考核,优胜劣汰项目经理和项目班子成员,为促进企业又好又快发展,提供强有力机制保障。

班子成员人人争当“助推器”。董事长、党委书记和总经理对工程项目分区域重点负责,13名公司领导班子成员个个建立联系点,为项目管理提供坚强后盾,对

联系点负责,强化领导班子成员的责任意识、创新意识和发展意识。

“动车组”技术含量高,“助推器”齐心协力向前推,使三公司领导班子的创造力、凝聚力和战斗力不断增强,近三年承揽工程69亿元,完成在建67亿元,职工年收入平稳增长,人均技术装备率近4万元,具备同时在6条高速公路路面施工能力,完成公路建设里程1284公里。全国“五一”劳动奖状、全国优秀施工企业、全国质量效益领先企业等数十项荣誉纷纷入囊;在集团公司“十星”达标活动中,连续三年评为“十星”单位。

公仆赞

本报记者 吴炳森

“再苦也要用心暖热旅客心”

发生在两个多月前的特大暴雪冰冻灾害,震惊了中国南方。地处重灾区的二十四局集团上海地区的员工,回首抗灾救灾,莫不称赞董事长、党委书记王北京同志,从中感悟到一种精神。

2008年1月下旬,一个月内因第二次胃出血、再度在北京住院的王北京,知道南方是暴雪!暴雪!特大暴雪!特大冰冻!毅然中断住院,以雪为令,飞回上海。1月27日,王北京到上海,直奔工期特为紧迫的某施工现场,与员工们在风雪交加中一起干到凌晨3点。此时上海,已是持续5天的大雪,降雪量达到54.4毫米。王北京从北京穿回来的皮鞋早已湿透,28日清晨7点,又穿着这双皮鞋在工地上干到深夜。

28日零时至12点,上海站共有58趟列车晚点,30趟列车未能及时发车,造成3万多名旅客滞留。1月29日中午,王北京突然接到上海铁路局长吴强局长的电话,要求二十四局要在更大暴风雪来临之前的24小时内,在上海火车站搭建三栋临时候车室。

此时的上海火车站南北广场,滞留旅客已近七万人,各类险情一触即发。王北京立即召集上海地区各公司负责人会议,亲自研究部署任务,会毕,立即带领各公司负责人到现场察看。当时情形,要在“人海”中搭建几千平方米的篷房,分流数万百姓,实在是一件难事;而且要在几个小时内做到清空作业场地,十几个小时内完成3栋2400平方米的临时候车室,如同指挥一场战役,必须审时度势,抓住战机,关死后门,严令打赢。王北京亲自召集近百人的施工队伍,在1小时内全部赶到现场,同时成立的物

资调配组、篷房搭建组、后勤保障组和供水供电的工作。此时的上海火车站,雨雪交加中,人流如潮,已清空的场地转眼间又不断涌进人群。王北京带着病痛,亲自清理现场,搬运物资,清扫积雪,为雨篷搭建创造条件。下午6点,运送大型铝合金组件的卡车在进入市区时被交警拦住——不准上高架道路。王北京立即派人交涉,在卡车上挂上“上海站搭建临时候车室抗灾物资”横幅,于晚上7点才将第一车物资运到工地。

材料供应商说:如果他们搭建这样一间800多平方米会展篷房,至少3天。由于王北京亲自督战,凌晨3点,第一间篷房就已经建成并交给上海站。此时,气温降到零下4度。凌晨4点时,王北京喉咙完全嘶哑,满脸是泡,嘴角生疮。此时,他发现有几个干部不在现场,而是坐在面包车里,不禁大怒,严厉批评:“干部在现场与不在现场,完全是不一样的!如果是战场,你们就是逃兵!”周围返乡的旅客看着这一切,叹到:有这样的领导,有这样的施工队伍,真是难得。旅客们被眼前这批忘我工作,在风雪中奋战的干部职工感动,主动配合,让出空地供施工队作业。

30日上午,三座2400平方米的篷房矗立在上海站南广场,滞留广场上的人们终于有了避风挡雨的场所。然而,王北京已连续30多个小时没有合眼,虽然累极,却说:“再苦也要用心暖热旅客的心啊!”第二天,又奔赴江西、安徽等重灾区投入新的抗击冰雪的战斗,直到除夕,他的电话不停地打到皖、苏、沪、浙、赣等各地的下属公司,落实抗灾措施。



二十局集团一公司

项目书记通过竞聘产生

本报讯(通讯员 庞曙光)“如果我当选项目党委书记,我将从以下几个方面开展工作……”3月21日,二十局集团一公司会议室,在机关全体人员参加的项目党委书记竞聘会上,19位候选人相继发表了自己的竞聘演讲,5名新的项目书记将从他们当中产生。

据悉,此次参加竞聘的19名候选人是在全公司众多报名者中经过严格遴选

脱颖而出的,他们中间既有长期扎根施工一线,积累了丰富的基层管理经验的老同志,也有2003年刚参加工作,精力充沛、干劲正强的新兵。甚至有的同志因为工期紧张而不能亲自来到竞聘会的现场,也精心准备了一份演讲稿特别委托他在会上宣读。

经过候选人发表竞聘演讲和参会人员民主测评等环节,按照测评分数由高到低的原则,卢国芳等五名同

志顺利当选。

据公司党委书记赵斌介绍,此次基层项目管理人员通过公开竞聘上岗既是对该公司人事制度传统的延续,也是深入贯彻胡总书记在十七大报告中关于加强基层民主和不断深化干部任用制度改革讲话精神的切实体现。通过此活动,使更多有能力有群众基础的同志走上管理岗位。

求是

三个创新 提高领导能力

十六局集团三公司董事长 王恒平

加强企业领导班子的能力建设,必须以党的十七大精神为指导,紧密结合企业改革发展的实际,坚持“三个创新”,不断提高企业党政组织和领导干部的能力与水平。

一是要坚持思路创新。在企业,抓党务工作,要有体现自身规律的党建工作思路;搞生产经营,要有符合企业特点的经营管理思路。在面向市场竞争、揭活难干活更难的严峻形势下,创新企业领导班子能力建设的思路,就是在党和国家宏观调控政策的指导下,坚持以市场为导向,经济效益和社会效益并重,做到围绕一个中心——企业生产经营;贯穿一条主线——党的十七大精神;增强三个意识——政治意识、大局意识、责任意识;突出四个建设——领导班子建设、人才队伍建设、职工队伍建设、企业文化建设;提高领导班子的五种能力——战略决策能力、经营管理能力、驾驭市场能力、推动企业创新能力、应对复杂局面能力。这样,企业领导班子就能正确把握企业发展的方向。

二是要坚持机制创新。近年来,我公司按照科学发展观的要求,围绕做优做强企业,坚持总揽全局、协调各方的原则,领导班子把主要精力放在抓方向、议大事、管全局上,潜心研究施工企业发展的自身规律,认真摸索开拓建筑市场的成功之路,努力协调与地方政府、业主、兄弟单位、基层单位的关系,初步构建和完善了适应企业发展要求的人事任免、人才培养、经营承揽、施工管理、财务控制、绩效考核这“六大管理机制”:在人事任免方面,坚持以市场为导向,打破传统思维定势,破除唯文凭、唯职称、唯资历、唯身份

等不合市场规则的量才用才标准,确立了一切以市场认可度为准、以生产经营业绩论“英雄”的用人方针。一改沿袭多年由领导班子提出“候选人”的惯例,而把“提名权”交给职工群众。这一做法,有效地推进了选拔干部的民主化进程,从源头上避免了腐败,受到职工群众的普遍欢迎和拥护。在人才培养方面,把凡是有业务专长并能出色干好本职工作的员工都看成是人才,每年都要派专人到大专院校或社会上招聘并经严格考察从员工中进行选拔。公司把教育经费由过去每年6万元增加到30万元,狠抓内培外训,不断更新人才的专业知识使其提高工作技能;为了给青年人人才“位置”,对中层管理人员的任职条件和年龄期限都作出硬性规定,并采取以老带新、以老扶新的办法,给拔尖青年人才委以重任,让他们在老能人的帮助下在实践中锻炼成长。注重在实践中发现人才、培养人才、启用人才,把大学毕业生放到队级岗位锻炼一两年,从小型项目及及时将业绩突出者提拔到分公司领导岗位。在经营承揽方面,将过去考核经营承揽完成任务主要看投资额改为主要看利润率,以提高承揽工程的中标率和“含金量”;把在建项目作为对接市场的前沿阵地,强化就地盘活滚动发展的实力。员工已形成“领导层作决策、经营层抓运作、员工们跑资源”的全员盘活大格局。在施工管理方面,对质量、安全、效益、进度实行全过程的严格监控。选聘业绩突出的优秀管理者担任项目经理;成立由公司主管领导亲自挂帅的工程协调小组,定期对

项目工程进行现场指导;在所有项目推行“零利润”承包,坚持以成本消耗的最小化论英雄,让所有在建工程项目在开工时不论“肥”、“瘦”均处于“零利润”的同一起跑线上去实现经济效益的最大化。在财务控制方面,紧紧围绕各项生产经营指标,以提高企业综合收益为核心,以抓项目责任成本和边际效益为手段,以资金管理为主线,积极探索集中管理良策,加大已完工项目财务账目债权债务的回收与清理,不断夯实了会计基础,增强了风险防范控制能力。在绩效考核方面,本着责任指标有明显提高、奖金稳步增长、挂钩奖惩适度,并与各级各类人员工作实绩和经济收入密切挂钩的原则,结合企业实际,精心组织考核。

三是要坚持制度创新。创新制度必须首先掌握政策,使制度既符合政策的要求,又成为落实政策的保障。同时,还要吸收借鉴先进的管理理论。企业的管理制度千差万别,制度创新也永无止境,具体到一个企业,就要从自身的实际出发,要考虑到行业性质、企业地位、管理的难易程度、成效的表现形式等方面,既要敢于突破前人,又要保持连续性稳定性,善于在解放思想中统一思想,处理好深化改革和发展稳定的关系,注意把握好制度出台的时机和节奏。由于制度是用来约束人的,但又需要人来执行。因此,人的主体地位决定了创新制度的落脚点必须放在调动人的积极性上。我公司改制以来,按照现代企业制度的基本要求,建立健全了公司法人治理结构和党委常委会、职工代表大会、工会等一系列议事规则;创新符合社

会主义市场经济要求的生产、经营、考核、分配、奖惩和党建、党风廉政建设、思想政治工作的“精神文明建设、职工民主管理等制度,有效提升了企业管理水平,实现、维护和发展了企业和职工的根本利益,企业内部呈现出人人各尽所能、各得其所、和谐相处的生动局面。信誉是企业的生命。随着市场竞争的加剧,良好的信誉已成为企业取胜的关键。为纠正长期以来对在建工程项目创出的信誉只有业主才给奖励或企业在奖项方面的随意性,我们经认真研究出台了《规范在建项目业绩信誉奖励的暂行办法》,结束了长期以来对工程项目信誉奖励无章可循的历史。随着市场经济的规范和企业人事制度改革的深化,我们公司领导班子成员又深刻认识到:作为施工企业,考核员工岗位能力和工作业绩决不能照搬照套地方政府考核各级干部那一套,而应符合企业具有行业特色。于是,我们研究制订了《企业员工岗位能力考核评价办法》。自此,衡量和评价一个员工的岗位能力及工作业绩已不再仅凭“投票打勾”,而是要看是否达到各项量化的指标,连对中层以上干部的民主测评,也只能占到考评总分数的60%。这一科学“考核评价体系”的建立和优化,为正确使用人才和考评员工业绩提供了真实可靠的依据,而且也避免了在用人上出现腐败。

实践证明,通过制度创新推动管理创新、体制创新以及其他各方面的创新,不断在实践中探索前进,永不自满,永不懈怠,这是我们企业领导班子要长期坚持的治企强企之道。



奥运来了,在十二局集团三公司工会组织倡导的全民健身迎奥运活动中,机关大院及家属区掀起了健身热潮。图为退休女工蒋国飞在摇呼啦圈。 刘洪 冯雪亮 摄

宇通重工旋挖钻,不到地心非好汉

郑州宇通重工有限公司
地址:中国·郑州再屯东路23号
邮编:450051
销售电话:0371-67568488
售后服务电话:4006597017
网址:www.yutong.com