

风清气正好扬帆

——二十四局集团加强党风建设纪实

□ 本报记者 吴炳森

二十四局集团党风廉政建设风清气正,在国家对该局8大铁路项目的审计中,未发现一起重大违法违纪事项、未涉及集团公司任何问题,得到上海铁路局等多家铁路建设单位的高度赞扬。2008年3月,该局被上海市交通建设党委授予“2006年至2007年度党风廉政建设先进单位”。

警示教育贯穿“清、查、算、改”

就在最近,董事长、党委书记王北京在电话中告基层公司领导:“领导干部打麻将不是小事。空气不好伤身体,风气不好伤集体,要扬正气刹邪气。”

去年6月至8月,先后开展两轮集中性警示教育,共印发中纪委有关文件及辅导资料1200套、总公司编制的典型案例警示读本300套;组织党课教育129场次,其中党政主要领导专题报告7人次,受众面5060人次;3200多名党员以记名方式参加组织生活会进行自查;337名两级班子成员等党员干部收看《贪欲之害》警示片,并组织他们自查和交流学习体会。

开展“三重一大”专项检查

根据总公司的整体部署,全面开展“三重一大”制度执行情况的专项检查。

一是列表明细。2005年以来“三重一大”制度执行情况自查表,全面检查各单位在遵循“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”方面存在的问题;二是在逐项填报的过程中,对集团公司和所属单位2005年以来涉及“三重一大”的881次决策项,从议事决策依据、程序、方式等角度展开全面的界定和梳理,进而制定和完善了“三重一大”制度执行的规章制度和操作流程;三是加大对制度执行力的监督检查。在检查中,曾经对17位当事人发出书面询问和进行诫勉谈话。

效能监察由事后向过程监督转变

一是积极参与国家对二十四局承建

工程的审计,以此为契,对工程领域可能发生的腐败现象、特征、手段和表现方式等展开了深入调研和分析,共完成5篇论文及调研报告,作为加强效能监察向过程监督转变的经验材料,提升了纪检干部的能力水平;二是突出对潜亏项目和经营实体的重点检查,有针对性的效能监察13项,实施过错问责9起,对24人进行了责任追究,提出监察建议26条,完善管理措施11个,并查出并纠正违规金额87万元,避免经济损失350万元,节约资金380万元;三是扎扎实实地开展“工程优质,人员优秀”的“双优”活动。加强对责任成本管理,包括对合同管理、劳务队伍管理、物资采

群言堂

构建企业文化 还得做实事

□ 邓捷

一次出差,偶与某企业的职工谈起企业文化,据那职工讲:他们企业领导也十分注重文化建设,就是许久未见特色,真要对职工进行一次问卷调查,恐怕99%的人对单位的战略目标与价值理念、企业精神不知所云,唯独的对张贴标语、树立牌子等形式的内容印象深刻!的确,那个职工的话真切道出了当下企业文化建设的软肋。

大凡企业的决策者都知道,一个没有特色文化品位的企业,是绝对没有生命力和竞争力的。他们绞尽脑汁,痛下人、财、物力,精炼和架构起了各有特色的魅力文化,也极大地推动了企业的健康快速发展。然而,暴露了不少企业的“形象面子工程”,却于虚功未能实做的原因,往往使文化这个原本该彰显其独特功能的建设,却显得那么苍白无力,有的甚至让人产生了一种抵触厌倦情绪。如某企业,要真正打造具有核心竞争力的品牌文化,决非只是喊了几句响亮口号,立了几块牌子,下了多少红头文件这么简单,我认为十一局集团二公司的文化构筑氛围就比较好,他们思想观念上重视文化,却也能在行动上做深做实文化,最重要的一点就在于他们能把文化这种难以捕捉吃透的东西,有效变成员工都能伸手可及且之能利的人本文化。某员工生日了,公司会了如指掌三言片语提前寄予一声祝福;要是某职工为老人送终,企业组织会不远千里呈上一幅深情的挽联;事关职工切身利益的大小问题,公司领导或是有关部门都能通过不同方式及时、件件给予回应。应该说这些举手之劳又事半功倍的举措,其折射的效应总比成天叫人“爱岗敬业、拼搏进取……”要实在得多,可不少单位却为此又动过多少脑筋呢?

抓企业文化软件不可缺,形式的东西不可不要,但如何把虚功做实做有成效,确有一番大的文章可为。我们口声声讲尊重人才,那么平台就应该向欲干事、能成事的人敞开绿色通道,其贡献的价值就理当用灵活的机制予以对等激励;我们讲究和谐兴企,那么即便凡人小事,我们都能当件大事并用尽心力而为之;我们谈执行力文化,那就得有如来佛的紧箍咒为执行力提供坚实的保障;我们要培育员工“诚信、爱心、拼搏、奉献”的精神文化,那么就得有对症下药的心灵鸡汤不断予以输血送养。总之,我们抓企业文化建设,切不可局限在表象文章上,还得从实处深度上苦下功夫,如果一味跟风不显特色,那么即便再多的文化也转化不成现实生产力,相反只会徒劳无功白白为企业空耗财力。

作者单位 十一局集团二公司

□ 北京房桥公司 赵科林

“双达标”换脑明路 “两办法”保驾护航

十三局集团“双达标”年党员当先锋

本报讯(记者 陈树青 通讯员 颜以亨)十三局集团四公司党委深入开展“双达标”年活动,共产党员积极行动起来,从我做起,争当先锋,成为实现“双达标”年活动的一面旗帜。

四公司目前有22个基层党委(党工委),54个党支部,806名党员。今年元月,公司党委根据总公司“效益年”和集团公司开展“双达标”年精神,以集团公司《基层党建基础工作考核办法》和公司下发《党群目标考核办法》,推动“双达标”年活动的全面展开。党员带头贯彻落实“两办法”,在施工生产中积极发挥先锋模范作用。公司督查组深入各单位对“双达标”和“两个考核办法”交叉检查,使活动不流于形式。

四公司党委开展的“保驾护航”活动,带来了许多深刻、喜人的变化。过去,有的党员混同于一般群众,业余时间打麻将消遣,有的不敢与违法乱纪行为作斗争。通过这一活动,党员

敢讲真话,敢对在工程公司建设、项目管理中存在的不足亮底揭丑,敢对歪风邪气和违法乱纪行为进行针锋相对的斗争,带头为“双达标”作贡献,当先锋,正风气。

一分公司通河松花江大桥CS标项目部党支部,把“两个考核办法”同“双达标”年结合起来,融合到施工现场的每一个环节,施工进度明显加快,工程质量大幅度提升,职工精神面貌焕然一新。

共产党员黄恩富,奋战在宜万线w17标金子山隧道。他在管好工地材料的同时,主动管理身边事、份外事,被誉为工地的“多嘴婆”。一次,他刚发完材料,发现一辆运材卡车从公路翻车直向工地冲去。他不顾个人安危边跑边喊:“快闪开,有危险!”6名工人刚刚跑开,事故车就扎在了他们作业的地方,工人们说:“是老黄救了我们的命!”

随着这一活动的深入开展,各项工作都有新的起色,职工思想稳定,文明新风清新扑面。



十六局集团一公司承建的奥运配套工程——京津高速公路第二通道,将于六月十五日全线通车。连日来,十六局集团一公司副总经理兼项目经理党工委书记管振启针对工期紧、任务重、责任大、巧借全国两会春风,亲自上网调查两会资料,利用晚上时间给党工委书记党工委书记管振启,鼓舞了全体党员干部高昂的大干热情,迅速掀起了大干高潮,并取得了决定性胜利。在四月七日前提前实现业主下达的节点工期总目标。为按期竣工通车奠定了坚实的基础,获得了业主的高度评价。图为:一公司副总经理兼项目经理党工委书记管振启与项目部一班人研究工作情景。 成海忠 王立武 摄

建言献策

从民工中选拔人才

□ 马国瑞

从基层苦苦打拼出来的技术人员不应成为干部选用中的“弱势群体”,因为他们既有苦劳又有功劳,还熟悉基层情况、富有实际经验,无论是奉献精神还是实际才干都不一定输给高学历的干部。但实际上,基层技术人员在竞争中却往往处于劣势。

我们施工单位需要大量的实干技术人才,而很多实干吃苦耐劳的技术人才就存在民工行列之中,他们在多年的施工一线,练就了一套过硬的技术本领。而我们企业恰恰需要的是这类人才。但是他们却往往不被我们企业所重视。首先,他们输在起点上。同样是技术工人,在“大机关”干上几年往往就是科长、处长,而在“庙小”和“和尚”多的基层,特别是施工一线,要当上科级干部谈何容易。其次,他们输在包装上。基层一线事务缠身,学习条件艰苦,深造机会极少,在技术干部选拔中浑身“泥土气息”遇到一身“学历文凭”的往往就矮了三分。当然,领导干部需要学历文凭,也需要机关工作经验,但所有这些只有与基层实践结合才有真正的价值。因此当企业需要人才,务必要看眼民工队伍,给他们学习深造的机会,给他们发展创造空间,相信企业发展就会受益匪浅。

作者单位 十九局集团铜九指挥部



十六局集团铁运公司沙蔚铁路运营指挥部农民工吴朝兰(前)来沙蔚线怀来南站务工以来,爱岗敬业,钻研业务,综合素质和工作技能不断提升,4年来从一名临时工逐步走上了车站值班员的重要岗位。最近,她被集团公司评为“优秀务工人员”。 陈海良 摄

求是

浅析安全生产中的不良心态

在建筑施工企业发生的大量事故中,约有95%是因人的不安全行为造成的。笔者最近对某单位近几年的安全事故进行分析,发现人的不安全行为是由于不良心理状态支配而引起的,人在以下不良心理状态支配下,忽视安全法规,容易产生违章行为和操作失误而造成事故。

一是经验主义心理状态。在这种心理状态下,不尊重科学不重视工艺纪律,在一些喜欢凭老经验办事的人身上表现得尤为突出,尤其是个别老干部、老员工自以为工龄长,经验丰富,虽然意识到可能发生安全事故,但自信认为问题不大,不会那么巧的,以致造成事故的发生。如某单位在混凝土构件生产过程中,由于设备出现故障故障时间不能灌入构件,但由于个别现场指挥人员打着“节约”的名义,凭“经验”施工,将严重不合格的混凝土灌入构件,最后导致该构件张拉预应力时拦腰断裂的事故,给企业造成数万元经济损失。再如,一次在混凝土预应力张拉中,其高吨位张拉千斤顶未按规定定期校验,结果在施工中没按规定校验,其预应力不够,导致产品返工,浪费人力物力。同样是受“一次”不校验的“经验”影响,造成此次事故的发生。还有电工高空作业不系安全带等“经验”违章行为。

二是抱有侥幸心理。这种心理状态在企业安全施工生产中危害最大,有这种心理状态的员工对操作规程、规章制度不屑一顾,我行我素凭自己的主观臆断,随意性的操作事故发生后才如梦方醒。如某单位65吨龙门吊车,按规定使用完要固定在钢轨上,防止大风刮动,但由于岗位职工存有“不会刮大风”的心理,一次用完没有认真固定,不料被一场罕见的七级大风刮倒在地,不仅影响企业正常生产,还造成经济损失数万元。又如,机车作业后,脱钩后应将原挂重车拉紧并打防止溜车楔。一次由于某职工有“不会溜车”的心理没有打好楔子,结果重车被大风刮冲进厂房,撞断一根牛腿柱,严重影响企业正常生产,万幸的是未造成人员伤亡。

三是习惯性心理状态。在施工生产过程中,一些员工不是按标准化的工艺顺序和操作程序作业,而是按自己的习惯和“方便”进行作业,认为多年来都是这样做的,也没有出事,于是产生了麻痹思想,结果出了工伤事故。如某职工在桥梁生产中本不应该坐在钢模上作业,结果振动器把他从钢模上振摔倒在地下铁轨上,导致大腿骨折,他在医院对一位看望他的工友说:“我以前也是这么坐的,也摔过一次没什么问题,这次怎么这样严重。”躺在病床上还没有醒悟自己违反了操作规程。又

如某员工进入机加工车间不应穿凉鞋,结果这位员工穿了凉鞋进去了,不小心被铁屑把脚背动脉血管切断,导致工伤事故,用这位员工的话说,以前我也是穿着凉鞋进去的什么事都没有呀,谁知这次这个样!血管被切断了还不知自己违章了。还有女工不戴帽子、刨工不戴眼镜等习惯性违章行为。

四是情绪反常心理状态。人的情绪反常心理状态受社会、家庭、生理等诸多因素的影响,例如家中被盗、夫妻不和、家中有亲人住院等都会引起在岗位劳动时心神不安,常忙中出差错。还有长期八小时外兼职造成体力不支,上班无精打采,注意力分散,一旦发生危险便手忙脚乱,从而酿成悲剧。如某项目部一合同工,工作中思想不集中,在作业中无意识地从钢模上摔倒下来,造成腰椎骨折,究其原因,其家里妻子同婆婆的矛盾加剧,他思想负担很重,一走神不小心摔下来了。

影响企业安全生产的不良心理状态还有很多,如安全生产与己无关、自我表现、逆反等心理状态。企业除建立健全的安全生产管理制,切实落实“一法三卡”制度和搞好安全教育外,笔者认为更重要的是根据本企业的实际情况,有针对性地搞好防范工作,把握职工思想动态和心理脉搏,把各种安全隐患杜绝在萌芽状态。又



3月26日,十七局集团2008年宣传思想工作暨企业文化建设会议在集团公司机关举行,会上签订了新闻报道责任状,表彰了先进党(工)委中心组、新闻报道先进单位和个人、企业文化建设先进单位。58名与会人员进行现场听取了有关单位和个人的介绍对外宣传、队伍建设、企业文化、党委中心组学习、精神文明创建、爱岗敬业等方面的经验和体会。 赵桂军 摄